



4 номинации были представлены на конкурсе профмастерства



стр. 2

788 человек насчитывает сегодня коллектив участка «Коксовый»



стр. 4

9 лет трудится в должности машиниста экскаватора Виталий Стрельцов



стр. 5

| С ПРАЗДНИКОМ!



Лучшие водители и машинисты продемонстрировали свои умения на конкурсе профмастерства.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

День шахтёра празднует Кузбасс

Уважаемые шахтёры! Поздравляю с профессиональным праздником!

Это значимое событие для всех сотрудников угольной отрасли. Каждый, кто способствует бесперебойной работе угледобывающих предприятий, заслуживает глубокого уважения. Искренне благодарю вас за непростой труд, самоотверженность, профессионализм.

Вы обеспечиваете страну незаменимым топливом и вносите большой вклад в укрепление её экономического потенциала, а также в развитие Промышленно-металлургического холдинга.

Пусть в ваших домах всегда царит тепло и уют, а рядом будут любящие близкие и верные друзья.

Желаю крепкого здоровья, счастья и долгих лет жизни. Продуктивных рабочих будней и радости в каждом новом дне!

Евгений ЗУБИЦКИЙ,
Президент ПМХ

Дорогие горняки! От всей души поздравляю с Днём шахтёра!

Угольная промышленность – одна из главных сфер экономики Кузбасса, которая обеспечивает топливом и сырьём население, а также металлургическую и энергетическую отрасли, химическое производство и сельское хозяйство. В этот праздник мы поздравляем всех, кто связан с этой профессией, выражаем глубокое уважение за мужество, трудолюбие и преданность делу. Ваши достижения – гордость как для вас и вашей семьи, так и для нашей большой страны.

Пусть ваш труд будет оценён по достоинству, и всегда находится место не только для усердной работы, но и для полноценного отдыха.

Желаю вам здоровья, благополучия и неиссякаемой энергии. С праздником!

Борис БУЛАЕВСКИЙ,
управляющий директор
ПАО «Кокс»

Уважаемые коллеги! Примите поздравления с Днём шахтёра!

Одна из важнейших отраслей экономики нашего региона и страны держится на крепких плечах шахтёров. Эта сложная, но уважаемая профессия требует выдержки и ответственности, полной концентрации и самоотдачи.

Ежедневно спускаясь в забой и работая на разрезах, вы совершаете настоящий подвиг. От каждого из вас зависит стабильность предприятий, их развитие и планы на будущее. От всей души хочу поблагодарить вас за нелёгкий труд, за верность выбранному делу.

Желаю вам оптимизма, сибирского здоровья, новых успехов в работе на благо развития нашего региона. Счастья и гармонии вам и вашим семьям.

Владимир ПЕРЕКРЕСТОВ,
управляющий директор
ООО «Участок «Коксовый»

| НОВОСТИ РЕГИОНА

Учиться всегда пригодится

Кузбасс готовит высококвалифицированных востребованных специалистов для экономики региона.

ako.ru

В ходе прямой линии врио губернатора Илья Середюк ответил на вопросы жителей Кузбасса, в том числе рассказал, каких специалистов готовят вузы региона.

– Приёмная кампания находится уже в завершающей стадии. В этом году мы получили более 42 тысяч заявлений от выпускников школ, желающих поступить в наши вузы. Это даже больше, чем в прошлом году. Мы очень рады такому результату, ведь это свидетельствует о том, что система высшего образования в регионе трансформируется в лучшую сторону. Адаптируются те направления, которые пользуются спросом на рынке труда и востребованы у работодателей. Выбор направлений для обучения очень широк – более 200 гуманитарных, инженерных и других программ. В Кузбассе есть потребность в высококвалифицированных специалистах, и наша система высшего образования готова их подготовить для экономики региона, – отметил врио губернатора Кузбасса **Илья Середюк**.



Для очного обучения в текущем году выделено 6599 мест – на 77 больше, чем в прошлом. Предусмотрено 1438 мест для очно-заочной и заочной форм обучения.

В этом году в вузы Кузбасса поступают абитуриенты из более чем 30 регионов России, а также из Узбекистана, Таджикистана, Китая, Казахстана, Туркменистана и других стран. Илья Середюк также отметил, что наблюдается высокий спрос на IT и инженерные специальности.

ОБЕСПЕЧИВАЕМ НАДЁЖНОСТЬ

В цехе улавливания химических продуктов коксования № 2 проводят чистку и ревизию оборудования для сохранения надёжности технологических процессов.

В бензольном отделении закончена чистка конденсатора сырого бензола, которую провёл персонал специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 1 при содействии ЦСРКО № 2 и ЦУХПК № 2.

В скрубберном отделении приступили к ремонту конденсатоотводчика М7-5К. Ревизию провели специалисты ЦУХПК № 2. Это позволит обеспечить стабильное отведение конденсата от газопровода.

ПЛАНОВЫЕ РЕМОНТЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

В цехе улавливания химических продуктов коксования № 1 приступили к ремонтам оборудования в целях обеспечения его безопасной и стабильной работы.

В отделении конденсации и охлаждения коксового газа приступили к ремонту мехосветлителя № 6. Остановку, чистку и наладку оборудования проводят специалисты цеха улавливания химических продуктов коксова-

ния № 1 и специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2. В машинном зале начался ремонт первичного газового холодильника № 7 силами персонала ЦСРКО № 1 и ЦСРКО № 2, ЦУХПК № 1.

По информации начальника ЦУХПК № 1 **Владимира ПРОТОПОПОВА** и и.о. начальника ЦУХПК № 2 **Александра КАНУНИКОВА**

КОНКУРС

Битва тяжеловесов

В преддверии главного праздника горняков Дня шахтёра на участке «Коксовый» прошёл традиционный конкурс профессионального мастерства среди водителей крупногабаритной техники: автосамосвалов БелАЗ, бульдозеров, экскаваторов и впервые – погрузчиков. Кто же в этом году стал лучшим в своей профессии?

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com



Соревнования на карьерной технике проходят очень зрелищно.

ФОТО АЛИСЫ ЧЕПОВОЙ

В день соревнований на промплощадке собралось немало зрителей: и коллеги, и члены семей участников, несмотря на переменчивую погоду, приехали поддержать соревнующихся. В этот раз бороться

– Я участвую уже четвёртый год подряд: три раза входил в тройку призёров, а в прошлом году не получилось. Очень тогда расстроился, поэтому в этот раз настрой был боевой. Конечно, я переживал

Машинистам бульдозера необходимо было выехать из гаража, проехать по двум гусеничным полотнам, не съезжая с них, и пикой, приваренной к отвалу, попасть в подвешенную мишень. Затем вернуться задним ходом в гараж и «клыком» раздавить три теннисных шарика. Высокий уровень мастерства продемонстрировал Максим Крайцер, взявший золото, а также Олег Ерохин и Сергей Ушаков, получившие серебро и бронзу.

– Я впервые участвовал в конкурсе профмастерства – решил попробовать свои силы, по жеребьёвке выпало первому проходить испытания.

Немного волновался, но смог справиться с этим. В итоге получилось занять первое место в нашей номинации, что очень приятно, – отмечает машинист бульдозера **Максим Крайцер**.

Конкурс профессионального мастерства среди водителей погрузчика проходил впервые. Для них были подготовлены следующие задания: выехать из гаража, сбить ковшем три кегли, при этом не уронив бочки. Затем ковшем перевезти доску с лежащим на ней спичечным коробком и удержать его, а в завершении – поджечь дымовую шашку и с поднятым ковшем задним ходом заехать в гараж. Победу в этой номинации одержал Руслан Файзрахманов, на второй строчке – Тимофей Нырклов, а на третьей – Сергей Доброумов.

– Многие наши участники отлично справились с заданиями, несмотря на погодные условия. С помощью конкурсов профессионального мастерства мы не только помогаем работникам поверить в свои силы, но и способствуем их дальнейшему развитию, а также улучшению показателей предприятия, – говорит главный инженер участка «Коксовый» **Никита Гаврилов**.

В конце мероприятия призёрам конкурса профмастерства вручили наградные ленты и значки. На праздновании Дня шахтёра лидеры получают почётные грамоты, подарки и денежные премии.

Максим Крайцер:

«Впервые участвовал в конкурсе профмастерства – решил попробовать свои силы. В итоге занял первое место в номинации».

за звания виртуозов вождения вызвались 23 работника: семь водителей автосамосвала БелАЗ, шесть машинистов экскаватора Hitachi EX1200, пять машинистов бульдозера Liebherr PR 764 и пять водителей погрузчика Liebherr L 566.

В задачи водителей автосамосвала БелАЗ входило выехать из гаража, задним ходом подъехать к бочке, поднять кузов, в котором находился баскетбольный мяч, и забросить его в импровизированное «кольцо» – бочку. После этого необходимо было откатником лопнуть воздушный шар, задним ходом доехать до тумбы, поднять кузов и лопнуть ещё один воздушный шар. Затем на узкой дороге развернуться на 180 градусов и, не выезжая за её пределы, задним ходом заехать в гараж. За каждое невыполненное задание водителям необходимо было проехать штрафной круг.

По итогам состязания лучше остальных участников с заданиями справился водитель Виталий Пономарев, на втором месте – Иван Благодатский, а на третьем – Вячеслав Неведин.

– волнение всегда присутствует. Плюс иногда бывает сложно «включить» дух соперничества, всё-таки конкурсанты – это в первую очередь мои коллеги, с которыми я работаю каждый день, – делится водитель, занятый на транспортировании горной массы в технологическом процессе **Иван Благодатский**.

Испытания для водителей экскаватора проходили следующим образом: каждый участник должен был подвешенной на коронках ковша бутылкой сбить пять кеглей, забросить два баскетбольных мяча в «корзину» (бочку). Со всеми заданиями отлично справился водитель Алексей Позднов, завоевавший первую ступень пьедестала, отличились также Андрей Корнев, занявший второе место, Сергей Клименко, который стал третьим.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Виртуозы вождения получили заслуженные награды.

Глазами детей

Победители конкурсов детского рисунка, приуроченных ко Дню металлурга, получили свои награды.

Ангелина ПЯТЕНКО
АО «Тулачермет»

Более 100 творческих работ подготовили юные художники Тулачермета, Промсорт-Тулы и завода «ПОЛЕМА». Содержание рисунков разное, начиная с заводской архитектуры и заканчивая портретами металлургов. Самому маленькому художнику четыре года, старшему – 14 лет.

На Тулачермете призёрами стали Вероника Гладырь, Алена Шишкина и Милана Каштанова. Победители отмечены ценными призами. Оставшиеся участники, которых набралось больше 50, также не остались без подарков. Милана Каштанова за свою работу получила в подарок умную колонку с голосовым помощником «Алиса».

– Я решила нарисовать папу и дедушку, потому что оба они трудятся на заводе. Вообще, в нашей семье многие работают здесь, – рассказывает **Милана Каштанова**.



– Дедушка – водопроводчик на доменной печи, а папа – газовщик. Я горжусь ими и хочу, чтобы все увидели, какие у меня замечательные дедушка и папа. Давно мечтала о такой колонке, спасибо за классный подарок!

На заводах «ПОЛЕМА» и Промсорт-Тула также решили, что все участники достойны награды.

– Над рисунком я трудился сам. Папа часто рассказывает о своей работе, поэтому я без раздумий нарисовал его. Я люблю рисовать, сложностей у меня не возникло. Очень приятно было получить подарок, – поделился **Владислав Цыдренко** («ПОЛЕМА»).



Кемеровские дворы преображаются.

Город будет уютнее

В Кемерове продолжается благоустройство общественных пространств по нацпроекту «Жильё и городская среда». Скверы и улицы становятся всё красивее.

kemerovo.ru

В том числе капитально ремонтируются и небольшие скверы в микрорайонах города. Например, в зоне отдыха на пересечении улиц Базовая и 1-я линия на Южном уже заасфальтировали новые пешеходные дорожки, установили лавочки, готовятся к монтажу современного наружного освещения и озеленению.

После завершения благоустройства на место вернут арт-объект «Память шахтёров Кузбасса», установленный в сквере в 2016 году в рамках городского конкурса социально-общественных инициатив «Город друзей – город идей». Это настоящая вагонетка, работавшая когда-то на шахте «Северная».

Когда здоровье в приоритете



Аппараты «ЭСМО» контролируют состояние здоровья перед сменами.

После переезда в новое здание АБК медпункт участка «Коксовый» изменился до неузнаваемости: его площадь значительно расширена, есть отдельный вход с улицы, терминалы для прохождения предсменного и послесменного медицинских осмотров «ЭСМО» и даже комната психологической разгрузки.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Говоря о том, что здоровье коллектива – одна из главных задач социальности, в ООО «Участок «Коксовый» не ограничиваются словами, а доказывают делом. С октября 2023 года медпункт участка занимает целое крыло с просторными светлыми кабинетами для предсменного и послесменного

медицинских осмотров и отдыха после напряжённого рабочего дня. Расширение площадей и возможностей – это значимое событие не только для медработников, но и для всех сотрудников предприятия.

– Когда в 2011 году я устроилась на участок «Коксовый», медицинский пункт занимал всего два

кабинета – приёмный и процедурный. Ещё была небольшая комната для предсменного выпуска, – рассказывает заведующая медицинским пунктом **Наталья Яркова**.

– Скромная площадь не позволяла нам осуществить все задумки по модернизации медицинского пункта. После переезда в новый АБК мы смогли автоматизировать процесс предсменного и послесменного медицинских осмотров. Были закуплены пять промышленных программно-аппаратных терминалов «ЭСМО», позволяющих выявлять состояние здоровья работников на момент прохождения медицинских осмотров, заболевания, препятствующие выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение и их остаточные явления.

Увеличение площади медицинского пункта в новом АБК дало возможность реализовать ещё один проект – открыть комнату психологической разгрузки для работников участка «Коксовый». Здесь есть всё для того, чтобы расслабиться после трудоёмкой смены: массажное кресло Yamaguchi, термотерапевтический массажёр-стимулятор «Нуга Бест», ароматерапия и солевая лампа.

Помимо новшеств, сотрудники медпункта используют традиционные эффективные методы, позволяющие выявить заболевания и сохранить здоровье – обязательные профилактические осмотры. По их результатам специалисты могут

направить работников на дополнительное обследование в медучреждения. Сэкономить время и средства поможет полис ДМС.

– Эти меры позволяют улучшить здоровье коллектива. Так, по результатам обязательных профилактических осмотров в этом году ни один сотрудник не был отстранён от работы по медицинским противопоказаниям, – отмечает Наталья Александровна. – Люди стали реже болеть, о чём говорит снижение числа больничных листов, и это радует – значит, мы движемся в правильном направлении.



Заведующая медпунктом участка «Коксовый» Наталья Яркова.

Большая стройка начинается

ДОЛГОЖДАННЫЙ ПЕРЕЕЗД

В октябре прошлого года сотрудники ООО «Участок «Коксовый» отметили долгожданное новоселье по случаю переезда в новый АБК, строительство которого длилось более трёх лет. Это здание площадью семь тысяч квадратных метров с современными кабинетами, столовой, моечными отделениями, административными, бытовыми и другими помещениями значительно улучшило условия труда работников. Также были сданы в эксплуатацию объекты инфраструктуры: линия электропередач, трансформаторная подстанция и котельная.

– Открытие АБК и объектов промплощадки – это новый этап в истории предприятия, – отмечает управляющий директор ООО «Участок «Коксовый» **Владимир Перекрестов**. – Мы получили возможность не только проводить горные работы, но и развивать их. В ближайшие два года планируется строительство технологической

Очередной производственный год завершился для коллектива ООО «Участок «Коксовый». Какими знаковыми событиями он запомнился, рассказал управляющий директор **Владимир Перекрестов**.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Специалисты ООО «Участок «Коксовый» ведут активную работу по изменению схемы водоотведения. Лицензионное соглашение, полученное предприятием в 2002 году, предусматривало попутную добычу 600 тонн угля в год. Участок наращивал производственные мощности, к чему имеющаяся схема водоотведения оказалась не готова.

– Значимым решением в этом направлении стало создание двух подразделений – участка технического обслуживания и ремонта оборудования, который начал



лучают продуктивные паи из блюд, приготовленных в столовой предприятия. Руководство намерено обеспечить регулярное, здоровое и сбалансированное питание даже тем сотрудникам, которые ранее не посещали столовую.

УСПЕШНЫЕ ИДЕИ

Забота о людях руководству участка «Коксовый» возвращается сторицей. Трудлюбие, профессионализм и преданность делу горняков предприятия приносят свои плоды – воплощаются не только намеченные, но и новые идеи по оптимизации производства. Эффективные предложения ТОП, авторами которых выступают сами работники, экономят миллионы, берегут ресурсы, улучшают технологические процессы.

Одной из самых выходящих стала идея главного геолога Евгения Неткачева по вовлечению боковых частей пласта Мощный и снижению его зольности: экономический эффект от её внедрения составил 78,5 млн рублей. Главный механик Сергей Пиляев и механик участка открытых горных работ Сергей Чекрызов предложили изменить конструкцию механизма хранения и подачи штанг бурового станка ZEGA D480A, что позволило унифицировать оборудование, уменьшить радиальное биение штанг при бурении и тем самым сэкономило предприятию 1,1 млн рублей. Начальник автотранспортного участка Алексей Серов и механик ремонтной группы Андрей Филисов придумали, как минимизировать число случаев выхода из строя гидронасосов и автоматов разгрузки: для этого необходимо было установить дополнительный теплообменник в гидравлическую систему поливалки на БелАЗ 7555 и нормализовать температурный режим, что принесло экономический эффект в 367,5 тыс. рублей. За авторские проекты рационализаторы получают премии.

ПЕРЕДОВИКИ ПРОИЗВОДСТВА

За каждым новым горизонтом и трудовым достижением стоят люди – крепкий костяк профессионалов. Участок «Коксовый» – сравнительно молодое предприятие, но за 22 года здесь сложились свои традиции и семейные династии.

– Водитель БелАЗа Игорь Карпов и электрослесарь Юрий Редкозубов работают на участке уже 19 лет и являются основателями трудовых династий. Водитель БелАЗа Иван Благодатский также является представителем династии, состоит в кадровом резерве и участвовал в конкурсе наставников. Среди лучших хотел бы также назвать начальника ОКС Сергея Пермькова, главного инженера Никиту Гаврилова, начальника участка по ремонту, монтажу, демонтажу оборудования Сергея Кудренко, главного геолога Евгения Неткачева, заместителя начальника участка открытых горных работ Станислава Кулькова – все они искренне любят свою работу, развивают предприятие и вносят значимый вклад в общее дело. Уверен, с такой командой нам по плечу любые задачи. В День шахтёра хотел бы пожелать коллективу доброго здоровья, семейного благополучия, достатка, тепла, вдохновения и исполнения всех желаний! С праздником!

Владимир Перекрестов:

«Открытие АБК и объектов промплощадки – это новый этап в истории предприятия».

автодороги, топливозаправочного пункта, погрузочного комплекса, ремонтного бокса и очистных сооружений карьерных вод.

Важнейшим решением стало приобретение бывшей обогатительной фабрики «Красногорская», на территории которой будет запущен участок погрузки рядового угля и концентрата. Промплощадка предприятия интересна своим местоположением, которое позволяет производить отгрузку сырья в железнодорожные вагоны.

– Мы провели инвентаризацию основных средств и сделали вывод, что устаревшее оборудование бывшей фабрики использовать не будем. Сейчас определяем перечень сооружений, которые продолжим эксплуатировать, ведём набор персонала – общий штат сотрудников составит 57 человек. В перспективе

– строительство современных обогатительных мощностей, – поясняет Владимир Вадимович.

работать в марте 2023-го, и конструкторского отдела, – рассказывает Владимир Перекрестов. – Сейчас в это подразделение приняты два специалиста, они уже занимаются проектированием нужных узлов.

По словам управляющего директора, одна из главных задач на текущий год – реализация первого этапа строительства промплощадки, а именно – ввод в эксплуатацию складского хозяйства. В планах строительство ремонтного бокса. В них возникла необходимость после масштабного технического перевооружения предприятия в 2019-2020

годы. Новые подразделения предстоит укомплектовать специалистами по ремонту оборудования и техники, механической обработке.

Продолжает пополняться техпарк. Одни из последних приобретений – автокран и вахтовый автобус для перевозки рабочих смен.

УСЛОВИЯ ТРУДА – В ПРИОРИТЕТЕ

Если в прошлом году штат предприятия насчитывал 685 сотрудников, то сегодня здесь трудятся 788 человек. За этой цифрой стоит ежедневный кропотливый и самоотверженный труд каждого, кто работает на предприятии, ведь вместе они – единая команда.

Руководство участка понимает, что главный стимул для эффективной, высокопрофессиональной работы этого коллектива – достойная заработная плата и благоприятные условия труда. Новые улучшения внедряются ежегодно. В этом году на предприятии начал функционировать прачечный комбинат – место, куда работники могут принести спецодежду для стирки, глажки и ремонта.

– Идея создания прачечного комбината на базе предприятия созрела давно. После открытия нового АБК мы получили возможность и главное – площадь, чтоб её реализовать. Закупили современные высокотехнологичные стиральные и сушильные машины, приняли в штат нового подразделения пять работников, которые обеспечивают тщательный уход за спецодеждой и могут не только постирать её, но и подшить, отремонтировать, выгладить, – поясняет Владимир Вадимович. – Отмечу, что культура ношения спецодежды среди работников значительно изменилась в лучшую сторону.

Одним из первых участков «Коксовый» включился в принятую в ПМХ программу по компенсации питания для сотрудников. Теперь перед выходом на смену горняки по-



Управляющий директор Владимир Перекрестов.

Воспитывающая целеустремлённость

Андрей Сергеевич родился в Киселёвске. Окончив школу, решил поступать в училище № 80, выбор пал на специальность автомеханика. Но, отучившись, решил не посвящать себя этой профессии – чувствовал, что его призвание в чём-то другом. С выбором дальнейшего пути помог определиться друг, работающий на одном из стабильных угольных предприятий.

– Он рассказал мне о плюсах профессии машиниста бульдозера – что это разнообразный и хорошо оплачиваемый труд. Конечно, я заинтересовался. Также роль сыграло

Андрей Багурин:

«Мой отец всю жизнь работал на шахте. Поэтому я тоже решил пойти по его стопам».

то, что мой отец всю жизнь работал на шахте. Поэтому я тоже решил пойти по его стопам, – делится **Андрей Багурин**.

Пройдя обучение в училище – уже по специальности «Машинист бульдозера» – Андрей стал искать работу. Вскоре он оказался на участке «Коксовый», где пообщался с начальником участка тракторно-бульдозерной техники и был принят на должность машиниста.

Иногда значимую роль в жизни человека может сыграть даже простой разговор. Именно так получилось у машиниста бульдозера участка тракторно-бульдозерной техники Андрея Багурина, который решил сменить профессию благодаря другу.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

– Мне говорили, что на предприятии заинтересованы в молодых кадрах, а также в их обучении. Но несмотря на предварительную подготовку, я всё равно волновался, чувствовал большую ответственность за те задачи, которые мне поручали. Плюс было сложно осваивать новую технику, ведь я никогда не имел дело с большими маши-

работы. Возможно, именно благодаря Сергею я смог поверить в свои силы, – рассказывает Андрей.

В ежедневные задачи машиниста входит взаимодействие с экскаваторами, ведение забоя, зачистка угольных пластов, ремонт дорог и работа на отвале. Это разнообразие и привлекает нашего героя.

– Я ещё мало работаю, но личный вклад в развитие предприятия всё равно чувствуется. Мы все делаем полезное дело, добывая уголь, – рассуждает Андрей Сергеевич.

Причастность работников к общему делу ощущается – многие считают предприятие вторым домом.

нами. Спустя время я начал чувствовать габариты при различных манёврах, после чего стало легко ею управлять, – рассказывает Андрей.

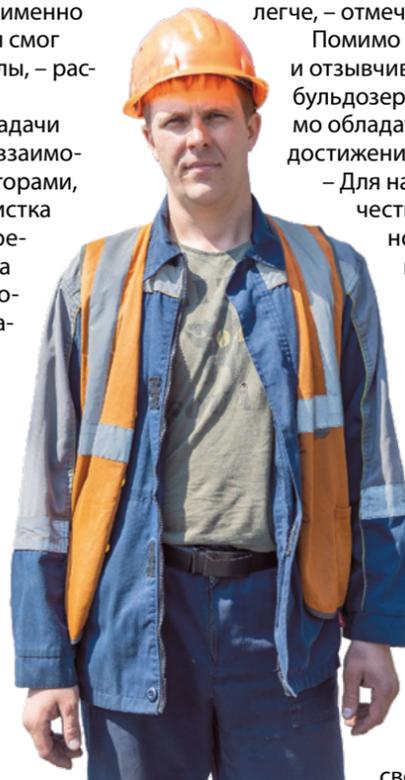
На участке наш собеседник работает всего три года. Он с теплом вспоминает свою стажировку, большую роль в которой сыграл машинист бульдозера Сергей Бастрыгин.

– Это очень хороший, общительный и отзывчивый человек, он объяснил мне все нюансы нашей

– Главное для коллектива – сохранять дружелюбную атмосферу. Это важно при постоянном контакте друг с другом. Нужно прислушиваться к товарищам, поддерживать и выручать их. Тогда работать будет легче, – отмечает Андрей.

Помимо взаимопомощи и отзывчивости машинисту бульдозера также необходимо обладать стремлением к достижению целей.

– Для нас важны такие качества, как ответственность, спокойствие и внимательность. На производстве бывает всякое, поэтому не надо бояться спрашивать совета. Нужно стремиться к выполнению всех поставленных задач. Думаю, что работа на участке «Коксовый» воспитала во мне целеустремлённость, и я не пожалел о том, что когда-то решил сменить свою профессию, – говорит Андрей Багурин.



Машинист бульдозера Андрей Багурин.

Профессиональное перерождение

Виталий Васильевич родился в Киселёвске в семье шахтёра и повара. После окончания школы решил осваивать востребованную профессию токаря и поступил в училище № 46.

С выбором специальности не прогадал – работать на станке получалось отлично. Этой профессии Виталий посвятил около 19 лет своей жизни – и именно в качестве токаря он впервые оказался в 2013 году на участке «Коксовый».

– Однажды я вдруг понял, что хочу попробовать себя в чём-то другом. Мне всегда казалась интересной работа на крупногабаритных машинах, поэтому я пошёл учиться на машиниста экскаватора, – делится **Виталий Стрельцов**.

В течение трёх лет наш собеседник трудился токарем на участке «Коксовый», параллельно обучаясь на машиниста экскаватора в прокопьевском училище № 16. Поначалу было очень непросто освоить управление большой машиной, но Виталия трудности не останавливали. После окончания учёбы его перевели на должность машиниста, на которой он работает уже почти девять лет.

– Мне кажется, что техника, которой ты управляешь, обязательно должна быть продолжением тебя. Конечно, к таким габаритам привыкаешь не сразу – надо учиться их чувствовать. Это приходит со временем, – рассказывает наш герой.

Свою работу Виталий Васильевич считает сложной, но при этом творческой.



Машинист экскаватора Виталий Стрельцов.

Смена профессии – ответственный шаг, на который может решиться не каждый человек. Машинист экскаватора участка открытых горных работ Виталий Стрельцов почти 19 лет трудился токарем, пока однажды не осознал, что его настоящее призвание – это работа на угольном предприятии.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com

– Каждый день мы добываем уголь: делаем вскрышу, отгружаем породу, ведём забой, думаем о том, как лучше поставить БелАЗы. В таком деле необходимо взвешивать каждую деталь и не бояться новых задач. На мой взгляд, нашу профессию можно назвать творческой, – говорит машинист.

Решение рабочих задач помогает Виталию Васильевичу чувствовать свой вклад в развитие предприятия, а также в экономику региона.

– Добыча угля играет большую роль для Кузбасса, и мы все понимаем важность нашей работы, ощущаем вклад, который вносим лично. Думаю, гордость испытывает каждый из нас, – рассуждает Виталий Васильевич.

В коллективе участка открытых горных работ сложились дружеские отношения – сотрудники всегда готовы помочь друг другу советом, а при необходимости подменить товарища. С пониманием относятся и к молодым специалистам.

– Я сам когда-то был таким же неопытным, пока осваивал эту машину. Мне тогда казалось, что я буквально перерождаюсь. Ведь работа на станке – это одно, а на разрезе – совсем другое. Конечно, советы и отзывчивость коллег мне очень помогли, теперь я сам стараюсь всегда помогать новичкам, – делится Виталий.

О предприятии, на котором наш собеседник работает в общей сложности уже одиннадцать лет, он отзывается положительно.

– По сравнению с другими местами, где я работал, участок «Коксовый» – на порядок выше. Очень многое делается для сотрудников – к примеру, недавно построили новый АБК, ввели дотацию на питание. Лично мне здесь очень комфортно, – говорит Виталий Васильевич.

За девять лет работы в должности машиниста экскаватора Виталий не только прекрасно освоил новую специальность, но и подметил качества, которыми должен обладать человек этой профессии.

– Главное для нас – это внимательность, осторожность и ответственность. Также очень важно чувствовать связь с машиной, иначе просто не получится работать. Если возникают трудности – обращаться за советом к коллегам. Мы каждый день сталкиваемся с теми или иными сложностями, но всегда их преодолеваем, а после видим результат своего труда. Этим нельзя не гордиться, – отмечает Виталий Стрельцов.



Безопасность на угледобывающем предприятии – превыше всего.



Замдиректора по ПК и ОТ Артем Жадан.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКЛАДИНА

На страже жизни и здоровья

БЕСПРИСТРАСТНЫ И ДРУЖНЫ

Сегодня в команду службы по ПК и ОТ предприятия входит семь человек: специалист по ОТ Тамара Орловская, три инженера по производственному контролю: Наталья Рыманова, Татьяна Соболева и Альбина Крамп, мастер производственного обучения Оксана Мирошникова, инженер по ГО, ЧС и пожарной безопасности Екатерина Яворовская и инженер по БДД Константин Автайкин.

Плечом к плечу с теми, кто стоит на страже безопасности, трудятся руководитель ВГК Сергей Колмачихин и персонал медпункта в составе пяти человек во главе с заведующей Натальей Ярковой. Руководит коллективом замдиректора по ПК и ОТ Артем Жадан. Он пришёл на участок с шахты им. С.Д. Тихова, где также курировал вопросы безопасности. До этого работал на угольных предприятиях России и Казахстана.

Обязанности в службе распределяются по направлениям деятельности, однако специфика работы и широкий спектр задач сделали из сотрудников настоящих универсальных солдат, которые способны заменить друг друга в любых ситуациях.

– Команда службы слаженная. Люди подобраны ответственные и опытные. Нет слабого звена и необходимости кого-то подтягивать, – рассказывает заместитель директора по производственному контролю и охране труда **Артем Жадан**. – Задачи поступают разные, и коллектив успешно их решает. Специалист по ОТ Тамара Орловская занимается обеспечением работников спецодеждой, спецоценкой условий труда, проведением проверок знаний. Команда инженеров по промбезопасности теперь состоит из трёх человек. Альбину Крамп мы приняли недавно в связи с приобретением участка погрузки. Она будет курировать вопросы этого подразделения.

Артем Жадан:

«На участке введена система трёхступенчатого контроля. Считаю, что она эффективно работает».

Наталью Рыманову считаю своей правой рукой, на её компетенции всегда можно положиться. Она закрывает большой спектр вопросов по открытым горным работам, автоучастку, а это самые крупные участки нашего предприятия.

В ПМХ подвели итоги корпоративного конкурса в области промышленной безопасности и охраны труда среди предприятий по результатам работы в 2023 году. Лучшей признана служба по ПК и ОТ участка «Коксовый». О том, как коллектив успешно справляется с задачами, рассказал заместитель директора по производственному контролю и охране труда Артем Жадан.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@methodholding.com

Татьяна Соболева взаимодействует с подрядными организациями, ведёт документацию, тракторно-бульдозерное хозяйство, это тоже очень ответственные участки и направления. На регулярной основе все сотрудники проводят оперативные

здённый график, люди закреплены за направлениями. Вопросами производственного обучения занимается Оксана Мирошникова. В перспективе – создание учебного центра на базе участка по рекомендации управляющей компании. Предстоит



Коллектив службы по ПК и ОТ участка «Коксовый».

ФОТО КСЕНИИ ХРАМЦОВОЙ

проверки. Екатерина Яворовская выполняет большой объём работы по пожарной безопасности, нужно прилагать серьёзные усилия для выполнения поставленных задач, чтобы не допустить ЧП, в связи с последними событиями в стране. В прошлом году проведена проверка МЧС по пожарной безопасности, мы прошли её без замечаний. Здание нового АБК сдавалось в эксплуатацию – Екатерина с честью справи-

ла. Константин Автайкин пришёл в ноябре прошлого года, бывший сотрудник ГИБДД, он полностью закрывает блок вопросов по организации безопасности дорожного движения. Оперативные проверки проводят все работники, есть утвер-

РАБОТА С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

На предприятии, где ведётся открытая добыча есть своя специфика работы в области ОТ и ПБ.

Может показаться, что здесь проще, чем на шахте, но на самом деле труд службы в любой сфере требует полной отдачи.

– Учитывать необходимо все особенности. Возьмём, к примеру, погоду. Зимой – мороз, летом – высокая температура, техника хоть и железная, но даже она может не выдержать. Поэтому необходимо строго соблюдать все требования безопасности, чтобы не пострадали люди. А чтобы не допустить этого, необходим контроль, – комментирует Артем Жадан. – На участке «Коксовый», как и на других предприятиях холдинга, введена система трёхступенчатого контроля. Считаю, что она эффективно работает.

В трёхступенчатом контроле задействован весь инженерно-технический персонал: от горного мастера до первых руководителей.

Первая ступень – на уровне участковых и горных мастеров. Ежедневно они объезжают забой и, если обнаруживают нарушения, фиксируют их в журнале. Замечания зачитывают на утреннем наряде и дают указание на их устранение. Выполнение контролирует руководитель.

Вторая ступень – старший надзор – замдиректора по производству, главный механик, замдиректора по управлению автотранспортом и др. За ними тоже закреплены объекты. Ежедневно они собирают комиссии и проводят проверки состояния промышленной безопасности и охраны труда на своих объектах более углублённо. По результатам обхода составляется акт, который также передаётся для устранения замечаний.

Третья ступень – это целевые и комплексные проверки. При необходимости проводятся внеплановые целевые проверки, например, когда происходит ЧС. На соседнем предприятии недавно было возгорание БелАЗа, на участке сразу собрали комиссию и провели внеплановую целевую проверку.

За организацией работы службы ПК и ОТ внимательно следят контролирующие органы, среди которых Ростехнадзор, Инспекция по труду, угольная прокуратура, районная и городская прокуратуры, Роспотребнадзор, МЧС. У каждого из них есть свои графики проверок, пока введён временный мораторий на их проведение, но они продолжают наведываться с внеплановыми проверками.

ТЕХНОЛОГИИ – В ПОМОЩЬ

Организовывать безопасную работу на предприятии помогают электронные помощники. Так, на

С заботой о горняках

участке продолжается поэтапное внедрение системы МФСБ. Уже работает подсистема позиционирования транспорта и его технического состояния: в любой момент можно увидеть, где находится автомобиль и каковы его «жизненные показатели» – ведётся контроль за температурой и давлением шин, температурой масла. Информация о технике поступает к горному диспетчеру. В случае отклонения от заданных параметров и диспетчер, и сам водитель получают предупреждающий сигнал.

В конце года планируется внедрение подсистемы позиционирования персонала при помощи цифровых радиостанций и подсистемы мониторинга сейсмоустойчивости. В определённых точках производственной площадки установят специальные датчики, которые будут контролировать сейсмоактивность. Это поможет выявлять оползневые явления на ранних этапах и своевременно уберечь персонал и технику.

– Приступили к работе по внедрению программного комплекса 1С: корпоративная безопасность. Приобретён пакет из двух приложений: контроль за движением СИЗ и специальная оценка условий труда. Эта информация фиксировалась на карточках: человек должен был прийти, получить спецодежду, расписаться. Заполнялось множество бумаг. Контролирующие органы периодически изымают карточки, проверяют обеспеченность людей СИЗ, так как это регламентировано законодательством. Этот программный продукт даст возможность следить за движением СИЗ от прихода на склад до выдачи человеку. Можно вовремя отследить, когда, что и в каком объёме необходимо заказать. Система выдачи одежды связана со спецоценкой условий труда. Пока мы работаем с двумя приложениями комплекса, в будущем посмотрим, возможно, специалисты АСУ расширят нам их возможности – медицина, травматизм, промбезопасность, обучение, пожарная безопасность, медосмотры.

В планах на будущий год – оснастить тяжёлый автотранспорт системой «Антисон» – это комплекс видеорегистраторов с искусственным интеллектом, которые устанавливаются в кабине автомобиля и по его бортам для профилактики курения, телефонных разговоров, засыпания, аварийных ситуаций. Есть задумка поставить систему защитного освещения зоны «стоп»: экскаваторы и погрузчики оснащаются лазерными или светодиодными установками, световое поле которых обозначает опасные места. Подобные лазерные указатели хотят установить и на кран-балку.

– То, что мы заняли первое место, как лучшая служба по ПБ и ОТ – заслуга каждого работника и в первую очередь управляющего директора. Когда есть стремление и заинтересованность руководителя, чтобы на предприятии было всё безопасно, то и работает проще, чувствуется поддержка во всех вопросах, – отмечает Артем Жадан.

С первым местом в конкурсе коллектив ПК и ОТ поздравил директор по ПБ и ОТ УК «ПМХ» Артем Горбунов. У участка «Коксовый» – две заветные статуэтки: вторая вручена управляющему директору Владимиру Перекрестову – это серебро в номинации «Лучшее предприятие в области ПБ и ОТ».

Сплочённый, трудоспособный и замотивированный коллектив – это гарантия производственных успехов предприятия. А развитая социальная политика – признак заботливого отношения компании к своим работникам. Какими гарантиями и благотворительными программами может гордиться участок «Коксовый»?

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com



Угольщики принимают активное участие в спортивных состязаниях.

Социальное направление в работе участка с каждым годом набирает обороты, ведь забота об угольщиках и их семьях, помощь в развитии территории присутствия – это хорошая возможность привлечь персонал, закрепить на производстве перспективных работников, профессионально ориентировать их ребятшек и участвовать в создании комфортных условий для проживания и отдыха горожан.

Эту работу курирует помощник управляющего директора по общим вопросам Ирина Утяшова, помогают ей председатель СМС, секретарь Кристина Гених и инженер по производственному контролю службы по ПК и ОТ Наталья Рыманова, отвечающая за организацию спортивных мероприятий.

ГОРОДУ В ПОМОЩЬ

Предприятие всегда оказывало содействие в реализации соцпроектов Киселёвска и Прокопьевска. За годы работы со многими бюджетными, образовательными и спортивными организациями сложились дружеские отношения.

15 детей появились в этом году в семьях горняков.

– В рамках благотворительной программы мы помогаем разным учреждениям, – рассказала **Ирина Утяшова**. – Федерация бокса оказывает финансовое содействие для участия ребят в соревнованиях, в учебно-тренировочных сборах, приобретаем экипировку для юных спортсменов. Есть у нас также подшефное муниципальное бюджетное учреждение – ДК «Красная горка». Помогаем организовать поездки их хореографического коллектива «Созвездие» на конкурсы. В этом году танцоры приняли участие в международном фестивале-конкурсе детского и юношеского творчества «Звёздный талант» в Казани и стали лауреатами второй степени. Посодействовали им в приобретении костюмов. Детской спортивной школе посёлка Карагайлинский, на базе которой тренируются лыжники, помогаем в покупке инвентаря. В прошлом году подарили им снегход, лыжи и прочую экипировку.

Добрыми волшебниками стали угольщики для малышей из детского дома «Теремок». Предприятие выделяет средства на приобретение

игровых площадок, мебели, матрасов, постельного белья, одежды. В ковидный период выделили средства на бактерицидный обеззараживатель, пылесос, помогли сделать ремонты в группах. В благодарность ребята приглашают своих друзей с участка на праздники и концерты.

По мере поступающих обращений оказывается помощь и другим учреждениям, например, при проведении капремонта школы № 11 посодействовали в приобретении оборудования для медиацентра и системы видеонаблюдения. В Прокопьевске помогли обеспечить костюмами ДК им. Маяковского, а спортсменов школы бокса – формой для соревнований.

После переезда в новый АБК и закупки мебели встал вопрос, куда определить ту, что использовалась ранее. Предложили библиотекам – столы и стулья оказались как нельзя кстати в обителях знаний.

ТВОРЧЕСТВО И СПОРТ

– Тимбилдинг у нас спортивный. Традиционно проводим соревнования на масленичной неделе, а накануне Дня шахтёра – конкурс профмастерства, – рассказала **Кристина Гених**. – Всегда поддерживаем городские спортивные проекты, когда нас приглашают принять участие коллективом или семьями. Наши ребята ездят на «Гонку героев».

Как и на других предприятиях ПМХ, на участке действует календарь социальных выплат. А с появлением три года назад нового коллективного договора у работников стало ещё больше соцгарантий. Например, внесены изменения в условия санаторно-курортного оздоровления сотрудников предприятия: 70 % стоимости путёвки компенсируются. С этого года в здравницах отдыхают ветераны, они также получают материальную помощь ко Дню пожилого человека, Дню шахтёра и Празднику весны и труда. Помимо компенсации стоимости угля, предприятие частично оплачивает работникам и ветеранам расходы на отопление.

Порядка 200 ребятшек работников ежегодно оздоравливаются в детских лагерях Киселёвска, Шерегеша, Таштагола

и Новосибирска. В зависимости от уровня заработной платы родителей они оплачивают 10-15 % от стоимости путёвки, а отдельным категориям работников предоставляются бесплатно. С лета внедрена компенсация питания для сотрудников. Раз в три года предприятие возмещает стоимость проезда по России работнику и его иждивенцам.

– Этот год объявлен Годом семьи, а у нас родились уже 15 ребятшек. Помимо той помощи, которую оказывает ПМХ семьям, в которых появились малыши, ко Дню защиты детей мы сделали приятные подарки – стульчики для кормления, – отметила Ирина Утяшова. – Детские конкурсы проводим почти каждый месяц, подарки стараемся максимально разнообразить: машинки, мягкие игрушки, наушники, тетрисы, 3D-очки, скейтборды, детская косметика, наборы для творчества. К 9 Мая дети изготавливали значок-талисман на булавке. К профессиональному празднику провели конкурс сказок про нашего героя Коксика – «Профессия родителя – это гордость участка «Коксовый». Большой радостью для малышей становятся организованные предприятием утренники и праздники.

Финансовая поддержка, организация досуга, гарантированные выплаты к знаменательным событиям и датам – когда работник чувствует внимание со стороны своего предприятия, любые производственные задачи и рекорды по плечу!



Помощник директора по общим вопросам **Ирина Утяшова** и председатель СМС **Кристина Гених**.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Секреты производства



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКЛАДИНА

Представители «Движения Первых» посетили ПАО «Кокс».

В ПАО «Кокс» прошла экскурсия для активистов Общероссийской организации детей и молодёжи «Движение Первых».

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Перед посещением производства ребятам провели обязательный инструктаж по технике безопасности, выдали средства индивидуальной защиты – жилеты, очки и каски. Далее на брендированном автобусе они отправились на территорию промплощадки завода.

Об истории старейшего предприятия в Кузбассе рассказал заместитель начальника ПТО по развитию углехимии Сергей Ташкичев. Первую остановку экскурсанты сделали в углеподготовительном цехе ПАО «Кокс». Там они наблюдали за работой вагоноопрокидывателя, узнали о марках углей и о том, какой путь преодолевает сырьё, прежде чем превратиться в кокс.

Ребята проехали вдоль коксовых батарей и сделали остановку, чтобы увидеть самые главные и зрелищные процессы производства: выдачу коксового пирога и его тушение.

Также Сергей Викторович рассказал активистам «Движения Первых» про работу химического крыла предприятия.

Далее по маршруту автобус заехал в СЦРКО № 2. Встретил гостей и провёл для них экскурсию начальник подразделения Вадим Мищенко. Ребята побывали в кузнечном отделении, посетили ремонтно-механический участок, увидели литейное и ремонтное отделения.

После экскурсии специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская провела викторину. Активисты «Движения Первых» отвечали на вопросы о предприятии – за правильные ответы им выдавали жетоны. Самые любознательные получили в подарок брендированные подарки.

– На коксохимическом заводе я впервые. Впечатления самые крутые – до этого не видел такой большой завод, где всё ухожено и налажен процесс работы. Мы понимаем, что молодому поколению нужно оставаться в родном городе – учиться здесь и работать. Сейчас я перехожу в 11 класс, изучаю химию и биологию. Планирую поступать в медицинский, либо выберу химический профиль в КузГТУ. Но, скажу честно, после экскурсии я заинтересовался работой именно в ПАО «Кокс», – поделился ученик школы № 85 **Дмитрий Ваганов**.

СПРАВКА: Деятельность отделений «Движения Первых» направлена на воспитание подрастающего поколения. Они созданы для организации досуга подростков и формирования мировоззрения на основе традиционных российских духовных и нравственных ценностей.

Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- водитель автомобиля КАМАЗ, БелАЗ, НЕФАЗ
- водитель топливозаправщика
- электрослесарь дежурный
- электрослесарь (наладчик)
- заместитель главного технолога
- машинист автогрейдера
- водитель погрузчика

- электрогазосварщик
- технолог по обогащению

На участок погрузки угля (территория бывшей ГОФ «Красногорская») в г. Прокопьевск требуются:

- горнорабочий (погрузка угля)
- механик
- электрогазосварщик

Подробная информация по телефону отдела кадров
8-900-054-96-08



Электронную версию газеты читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат главной номинации конкурса «Лучшая корпоративная газета» конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» в 2023 году, лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; I место в категории «Холдингообразующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».



ДНИ РОЖДЕНИЯ В АВГУСТЕ

ПАО «КОКС»

1 сентября – Евдаков Андрей Анатольевич, заместитель начальника цеха по эксплуатации КИПиА цеха метрологии и автоматизации;

4 сентября – Ткаченко Александр Анатольевич, начальник специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 1;

5 сентября – Бухтияров Вячеслав Витальевич, начальник смены углеподготовительного цеха,
– Павлюк Валентин Михайлович, старший мастер, занятый на горячих участках работ коксового цеха;

15 сентября – Егорова Наталья Анатольевна, начальник отдела кадров,

– Меркулова Татьяна Викторовна, заместитель главного бухгалтера,

– Эльшайдт Галина Петровна, начальник смены железнодорожного цеха;

17 сентября – Печенкин Сергей Александрович, заместитель начальника электроцеха,

– Фейтликер Мария Григорьевна, заместитель начальника юридического отдела;

18 сентября – Бакулина Александра Сергеевна, начальник отдела сопровождения закупок,

– Пономарев Виктор Георгиевич, начальник участка электроснабжения, сигнализации, централизации, блокировки и связи железнодорожного цеха;

19 сентября – Берстнев

Сергей Николаевич, начальник участка по регулировке и обогреву коксовых печей;

20 сентября – Зыков Владимир Николаевич, начальник участка бойлерных и тепловых сетей ПКЦ;

21 сентября – Семчук Андрей Александрович, начальник участка электролаборатории электроцеха;

23 сентября – Походяев Игорь Алевтинович, заместитель главного механика по капитальным ремонтам;

24 сентября – Тюрина Ирина Александровна, руководитель СРиВК;

26 сентября – Чумаков Константин Станиславович, заместитель начальника цеха по разработке программного обеспечения систем АСУ ТП ЦМА;

27 сентября – Забанов Алексей Владимирович, начальник вагонного депо ЖДЦ.

ООО «Участок «Коксовый»

21 сентября – Крикунов Олег Петрович, заместитель директора по производству,

– Адамов Алексей Вячеславович, главный технолог;

30 сентября – Докукин Алексей Юрьевич, заведующий складом ГСМ ОСЗ.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс» и ООО «Участок «Коксовый»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- монтер пути
- составитель поездов
- электромонтер
- слесарь-электромонтажник
- электрослесарь по ремонту электрических машин
- монтажник
- электросварщик ручной сварки
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- футеровщик (кислотоупорщик)
- токарь
- плотник-столяр
- штукатур-маляр
- машинист экскаватора

- инженер-конструктор
- ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)
- бухгалтер
- повар
- грузчик-экспедитор
- буфетчик
- дворник
- уборщик производственных и служебных помещений
- инженер по ремонту
- машинист котлов
- оператор котельной
- медицинская сестра

Официальное трудоустройство, стабильная з/плата, компенсация за жильё

Обучение, карьерный рост, бесплатный оздоровительный комплекс, дежурный транспорт

Подробная информация по тел.:
77-62-22, 77-30-52.
E-mail: hr-koks@metholding.com

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА»

ПОЛУЧИ **25 000₽** *
*ДО ВЫЧЕТА НАЛОГА

77-30-52, 19-02
ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ С 03.06 ПО 30.12.2024

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, Н. Г. Колмаков, М. Б. Булаевская.

Главный редактор: Т. Ю. Клещева.

Выпускающий редактор: К. А. Храмова. Вёрстка: Д. А. Сокотухин, О. В. Плехотко.

Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». Корректор: Н. А. Александрова.

Адрес редакции: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6; ПАО «Кокс».

Телефоны: 57-15-31, 16-94, 11-78. E-mail: kleshcheva_tiu@metholding.com

Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь».

650000 г. Кемерово, ул. Карболитовская, 1г. Тираж 999 экз.