



Памятное Красное Знамя в честь 50-летия Советской власти  
Памятное Красное Знамя к 100-летию со дня рождения В.И. Ленина

# Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива и совета ветеранов АО «Тулачермет»

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



# Масштабные работы

Полным ходом идет асфальтирование территории ЦПДМиШ

Продолжение на стр. 2

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### В торжественной обстановке



Дмитрий Миляев  
Губернатор Тульской области.

**В** Колонном зале Дома Дворянского собрания состоялась церемония вступления Дмитрия Миляева в должность Губернатора Тульской области.

На церемонии присутствовали более 250 человек.

Церемония началась с торжественного внесения Государственного флага России, флага Тульской области, официальных символов власти — Устава (Основного Закона) Тульской области и Знака Губернатора Тульской области.

“

Председатель избирательной комиссии региона Павел Веселов огласил итоги выборов Губернатора Тульской области. Дмитрий Миляев одержал победу с результатом 78,53% голосов.

Избранный Губернатор Тульской области Дмитрий Миляев принес присягу и заверил ее подписью. Затем глава региона обратился с приветственной речью к участникам церемонии.

— Благодарю Президента России Владимира Владимировича Путина и всех жителей Тульской области за оказанное доверие.

Возглавлять Тульскую область — это большая честь и ответственность. Весь наш регион — это мой дом, моя малая родина.

На своем посту я продолжу делать все, чтобы регион не только сохранил уже достигнутые результаты, оставаясь в числе лидеров по многим показателям, но и уверенно развивался дальше. Успех любых планов, программ и проектов напрямую зависит от нашей сплоченности, общего искреннего стремления развивать регион по всем направлениям. Будем двигаться вперед, сохраняя лучшее! — сказал Губернатор.

Источник: управление пресс-службы аппарата правительства Тульской области

## КОРОТКО

Пущены  
в эксплуатациюВ аглоцехе отремонтированы  
четыре конвейера

Конвейеры №№ 60,61,62,63 со временем перестали отвечать своим характеристикам. Привести их в норму была основная задача ремонтной кампании.

Были отремонтированы каркасы, заменены рабочие, холостые и подерживающие ролики. Отремонтированы натяжные и приводные станции и металлоконструкции. На всех конвейерах заменили ленты, а на конвейере №63 заменили рельсовый путь автостеллы. Также отремонтированы футеровки приводных барабанов.

Ремонтные работы проведены на перегрузках с конвейера на конвейер и загрузочных бункерах.

**60**  
минут  
длится  
инструктаж

**5**  
теоретических  
вопросов

**25**  
машинистов  
экскаватора  
пройдут  
обучение



←  
Все работы  
проведены  
силами  
предприятия.

## Новые технологии

Виртуальная реальность помогает сотрудникам  
«ПМХ-Втормет» в обучении

На базе копрового цеха стартовало тестирование тренажера для инструктажа по пожарной безопасности в системе виртуальной реальности Meta Quest 2. Программа инструктажа была разработана ООО «ПМХ-ИНФОТЕХ».

С помощью системы VR были отработаны навыки тушения условного пожара в моторном отсеке мобильного перегружателя.

Находясь в системе виртуальной реальности, работник оказывается на производственном участке, где установлен мобильный перегружатель. В определенный момент в моторном отсеке начинается возгорание, которое необходимо ликвидировать на начальном этапе. Сотрудник при помощи джойстиков совершает определенные манипуляции, чтобы в конечном итоге локализовать возгорание.

После успешного прохождения практической части тушения пожара работнику необходимо ответить на ряд вопросов по пожарной безопасности и оказанию первой помощи при получении ожогов.

— В данном тренажере существует вариативность действий. Например, если работник не надел средства индивидуальной защиты и во время тушения пожара получил термический ожог, система сообщает о необходимости оказать себе первую помощь. Для этого используется аптечка, которая находится в кабине перегружателя.

В зависимости от количества верных и неверных действий сотруднику начисляется определенное количество баллов, которые влияют на конечный результат экзамена, — сказала Юлия Боева, специалист по охране труда ООО «ПМХ-Втормет».

Чтобы было  
чистоНа Тулачермете продолжают  
четверговые субботники

Убрать опавшую листву, смет, ветки и летучий мусор. Такая задача стояла перед металлургами.

Локаций для благоустройства было несколько: помимо территории предприятия, это аллея молодых специалистов, участок, прилегающий к улице Доктора Гумилевской, а также район верхних проходных.

Всего было собрано 500 мешков мусора.



Юлия  
Боева

Важное  
направлениеВ доменном цехе восстановлены  
ж/д пути

В кратчайшие сроки работники железнодорожного цеха завершили монтаж путей на шлаковой стороне ДП-1.

Были демонтированы 160 м старых путей, 2 стрелочных перевода, подготовлено земельное полотно, очищена от лишнего грунта, строительного и бытового мусора вся площадка под доменной печью.

Уложены 3 новых стрелочных перевода, пути №№1,2,3,4 общей протяженностью 551 м. Специалисты ЖДЦ успешно справились с непростой задачей соединения действующих путей ДП-2 с новыми в разных уровнях без продольных уклонов. В настоящее время проводится обкатка новых путей ДП-1 в тестовом режиме для дальнейшего ввода в эксплуатацию.



Анатолий  
Шердиц

## ЗОНА РЕМОНТА

## Масштабные работы

## Полным ходом идет асфальтирование территории ЦПДМиШ

5,2 тыс. м<sup>2</sup> асфальтового покрытия предстоит уложить специалистам участка дорожного строительства СМУ.

Асфальтирование территории цеха № 6 откладывалось давно. Новое дорожное полотно должно отвечать самым высоким стандартам, так как большой поток грузоподъемного транспорта создает повышенную нагрузку.

Для прочности асфальт укладывается в три слоя. Нижний слой сформирован из крупнозернистого пористого асфальтобетона и составляет 10 см. Затем следует четырехсантиметровый выравнивающий слой из мелкозернистого плотного асфальтобетона на шлаковом отсеке.

Основное же покрытие — из мелкозернистой плотной асфальтобетонной смеси на гранитном отсеке с добавлением минерального порошка. Его высота 6 см.

Анатолий Шердиц, мастер участка дорожного строительства СМУ:

— После завершения данного проекта водителям будет гораздо комфортнее и, главное, безопаснее передвигаться по территории шлакового отвала.



↑ Завершить работы планируется 21 октября.

В планах нашего участка — завершить благоустройство кислородного, газового цехов и ТЭЦ-ПВС.

Материалы полосы подготовил  
Игорь Корнеев

## ИНТЕРВЬЮ

Знание и опыт экспертов —  
вклад в будущее!

## Мария Байльман, эксперт-методист, и Юлия Шипкина, руководитель ЦОК ООО «ПромСорт», рассказали о разработке профессиональных стандартов и оценочных средств

— Мария Михайловна, эксперты — кто они? В чем их значимость для предприятия?

— Сегодня в России основными инструментами для развития квалификации являются профессиональные стандарты и независимая оценка квалификации. Поэтому очень важно принимать участие и в разработке, и в актуализации. Экспертов определяем из числа работников производственных подразделений, обладающих наиболее глубокими знаниями и практическим опытом работы. Многие из них — руководители направлений и напрямую заинтересованы в профессиональных кадрах и объективной оценке компетенций своих подчиненных. Предприятия Группы ПМХ с 2018 года принимали участие в разработке и актуализации профстандартов и оценочных средств, но по ограниченному перечню квалификаций. В настоящее время этот процесс значительно расширен.



В этом году наши эксперты рассматривают проекты профстандартов и оценочных средств по 24 квалификациям.



↑ Участие экспертов — это огромный вклад в настоящее и будущее предприятий группы ПМХ.

— Почему эта работа особенно актуальна сегодня?

— Описания профессий практически не обновлялись на протяжении четверти века. Все справочники с требованиями к профессиям перешли к нам по наследству и не соответствуют современным технологическим, производственным условиям. Работодатель же заинтересован в профессиональном и приближенном к производственным процессам опи-

сании. В то же время, для персонала важно, чтобы требования к его практическим навыкам, знаниям не были завышены или сформированы без учета производственного процесса.

В 2024 году компания ПМХ вошла в состав Комитета по независимой оценке квалификаций (НОК) Совета по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе (СПК ГМК) наряду с крупными металлургическими российскими компаниями.

Участие в нем дает возможность учитывать технологические особенности предприятий Группы ПМХ при разработке и актуализации профстандартов и оценочных средств как инструментов НОК. Это, в свою очередь, определяет применимость материалов в корпоративной системе оценки квалификации.

— Юлия Геннадьевна, что в результате получает компания?

— Компания получает объективные и наполненные с учетом реального производственного процесса описания профессии: образование, знания, умения, допуски к работе, трудовые функции. А также оценочные средства, утвержденные на федеральном уровне, которые в дальнейшем будут использоваться на наших предприятиях.

Участие наших экспертов — это огромный вклад в настоящее и будущее предприятий группы ПМХ. Мы продолжаем совместную работу и ждем вовлечения новых инициативных профессионалов своего дела, которые готовы делиться опытом совместно с другими металлургическими предприятиями, участвовать в разработке профстандартов и оценочных средств.

Анастасия Сурикова

## КМАРУДА

## Прямая подача

## На комбинате КМАруда сдан в эксплуатацию тракт подачи руды, соединивший новый горизонт шахты с дробильно-обогащительной фабрикой

— Из корпуса среднего и мелкого дробления скипового ствола железистые кварциты напрямую транспортируются к мельницам второго участка ДОФ, — комментирует начальник фабрики Михаил Телятник. — Тем самым увеличивая объемы производства концентрата. Три конвейерных ленты длиной по сотне метров каждая соединены перегрузочными узлами. Весь транспортировочный комплекс защищен крытой галереей. И оснащен перегрузочными бункерами вместимостью не более 100 тонн руды для снижения неравномерной подачи материала.

— Проектная мощность конвейеров КСМД — 880 тонн в час. Ширина ленты увеличена на 200 мм по сравнению с действующими, — рассказывает и.о. начальника участка № 3 ДОФ

Евгений Аршинов. — Существенное преимущество — электрический преобразователь скорости потока. Задаем параметры вручную, регулируем в любой момент (максимальная скорость для снижения нагрузки на ленту, минимальная — наоборот) и синхронизируем нагрузку с конвейером ЛК-2 второго участка фабрики.

Продуманы и улучшены условия труда для операторов пульта управления и машинистов конвейера. Комплекс оснащен автоматическими системами пожаротушения, контроля параметров. В осенне-зимний период оптимальный температурный режим в галерее отрегулируют тепловые вентиляторы, установленные по периметру объекта.



↑ Новый тракт подачи руды.

Елена Желгова

## ДЕНЬ ПРОГРАММИСТА

# Центр управления производством

Сотрудники IT-дирекции Промсорт-Тулы рассказали об особенностях работы на металлургическом предприятии

➔ Дирекция информационных технологий представлена 7 отделами и 4 бюро.



матризовать процессы учета ресурсов, которые предприятие вкладывает в создание и сбыт продукции. При этом уложились в очень короткие сроки. Мы реализовали проект, впитавший в себя все бизнес-процессы, который стало возможно использовать и на других предприятиях.

Всего в дирекции информационных технологий Промсорт-Тулы трудится порядка 50 человек. Это молодые, талантливые, ответственные профессионалы. Которые и с нуля разработают программу, и существующую улучшат.

Николай Юров  
Начальник отдела развития и сопровождения систем управления производством ООО «ПромСорт-Тула»



Многие могут подумать, что все, что нужно для производства стали — это сложное металлургическое оборудование, качественное сырье и опытные специалисты. Однако работа IT-отдела также играет ключевую роль в процессе производства и развития предприятия.

Дирекция информационных технологий Промсорт-Тулы представлена 7 отделами и 4 бюро. Их задача — управление IT-услугами, ресурсами и автоматизация бизнес-процессов предприятия.

Андрей Тимонькин  
Начальник бюро отдела поддержки и сопровождения корпоративных систем ООО «ПромСорт-Тула»



— Нашим специалистам есть, чем гордиться. Так, мы одни из первых внедрили систему 1С-ERP, которая собирает данные со всех уровней автоматизации, таким образом помогая контролировать весь цикл производства, выстраивать и авто-

— Сейчас мы, например, разрабатываем систему сменного-суточного заданий вальце-токарного отделения. Создается программа для начальника смены и токарей, в которой задачи выходят персонально на каждого человека и на каждый станок. Это поможет собрать статистику, на сколько много времени уходит на об-

работку того или иного вальца, на основе этой статистики можно будет создать систему планирования обработки вальцов, а ее, в свою очередь, можно будет подключить к системе планирования производства. Также мы дорабатываем электронные отчеты, которые требуются для улучшения техпроцессов.

Андрей Проняев  
Начальник отдела поддержки пользователей ООО «ПромСорт-Тула»



— Объем работы, выполняемый нашими специалистами, значительный. В основном люди не до конца понимают, сколько трудозатрат стоит разработать отчет, перейти на новую платформу. Но в этом и смысл — мы работаем для конечного пользователя, независимо от его должности. Наша задача, в первую очередь, упрощение работы и видимости бизнес-процессов для пользователя. То есть он может быть усложнен в системе, но на мониторе должен выглядеть максимально понятным и удобным.

Ленара Ануфриева

## ДЕНЬ ТУРИЗМА

## Только самолетом можно долететь

Именно такие маршруты выбирает для своих туристических походов Дмитрий Лебедев, главный специалист отдела главного энергетика

Они, как правило, проходят по безлюдной местности. Уйти с маршрута сложно, транспорт для эвакуации вызывают только в случае форс-мажора. Естественно, подготовка должна быть капитальной.

— Начинаем готовиться месяца за четыре, — рассказывает Дмитрий Юрьевич. — Выбираем географическую точку, подробнейшим образом изучаем карты и планируем места предполагаемых стоянок. Здесь учитывается все, начиная от рельефа местности, заканчивая изучением погодных условий, возможность природных катаклизмов.

За пять лет активной туристической жизни Дмитрию удалось повидать немало. И заброска на место начала маршрута на снегоходах почти в минус 40°С, когда мороз и ветер свирепствовали до ожогов. И преодоление сложных речных порогов и водопадов, которые требуют особых знаний и техники выполнения. Турпоход — не развлекательная прогулка. Ценой ошибки может оказаться не больше ни меньше — жизнь.

Именно поэтому в составе команды всегда несколько сертифицированных спасателей и врач. Были ситуации, когда без их помощи пришлось бы туго.

Неудивительно, ведь туризм — это спорт с разрядами и соревнованиями, мастерами и чемпионами. Если в поход второй категории сложности может отправиться практически любой, четвертая и выше — уже для серьезно подготовленных участников, туда без документов о квалификации не возьмут.

Карелия и Урал, Архангельская область и Северный Ледовитый океан, тундра и крутые горные хребты — география путешествий нашего героя внушительная. А впереди — необъятные просторы нашей страны, манящие красотами укромные уголки и туристические мекки.



Светлана Ульянова

➔ Спортивным туризмом Дмитрий занимается 5 лет.



➔ Николай Шкатов, Промсорт-Тула (справа).



➔ Павел Мельников, Тулачермет (справа).



➔ Наталия Кулешова, ПОЛЕМА.

## Если делать, то мастерски

Сотрудники Тулачермета, Промсорт-Тулы и ПОЛЕМА награждены почетным знаком «Мастер своего дела»

Заслуженные знаки отличия нашим коллегам вручили представители администрации предприятия: управляющий директор Тулачермета Сергей Дьяков, главный инженер Тулачермета Дмитрий Федоренко, заместитель генерального директора Промсорт-Тулы Илья Авчуков, директор по ремонтам Промсорт-Тулы Сергей Попов и главный инженер ПОЛЕМА Александр Семенов. Всего высокого звания мастера своего дела удостоились 99 представителей разных предприятий. Среди них — доменщики, газоспасатели, монтажники и электромонтеры. Стаж работы награжденных — от 8 лет до 51 года.

— Я очень горжусь тем, что именно меня отметили такой наградой, — говорит Павел Мельников, газовщик доменной печи 7-го разряда. —

Тружусь на Тулачермете уже 26 лет, считаю, что главное — это фундаментальные базовые знания, умение их применять и стремление не останавливаться на достигнутом. Только при таких условиях труд будет эффективным, придет признание коллег и достойная оценка руководства. От души желаю молодым специалистам ставить перед собой высокие цели, упорно идти к ним и не пасовать перед трудностями!

— Тружусь в металлургии с 2000 года, — рассказывает Николай Шкатов, сталевар установки внепечной обработки стали кислородно-конвертерного цеха. — На Промсорт-Тулу приехал работать по приглашению в 2018 году, всей семьей переехали сюда из уральского Новотроицка. Очень рад, что представилась возможность применить

знания и опыт на таком ультрасовременном заводе. Люблю свою работу, тружусь с отдачей, горжусь нашими результатами и производственными инновациями.

— Ваш вклад в развитие предприятий очень важен. Мы ценим высокий профессионализм и упорный, добросовестный, высококвалифицированный труд. Желаю крепкого здоровья, счастья, успехов во всех делах и начинаниях и дальнейших профессиональных побед, — поздравил награжденных Сергей Дьяков.

Почетный знак «Мастер своего дела» был учрежден Общественной палатой Тульской области. Награду могут получить профессионалы из различных сфер, которые своим трудом влияют на развитие региона.

## КОНКУРС

## Учиться у лучших

На Тулачермете, Промсорт-Туле и ПОЛЕМА определились победители конкурса «Лучший наставник»

Состязания в преподавательском мастерстве начались с заочного этапа. Набравшие наибольшее количество баллов по рейтингу наставников вышли в очный тур. Это шестеро самых увлеченных наставническим делом черметовцев из доменного, газового цеха, РМЦ и ТЭЦ-ПВС, пром-сортотцы и один представитель КВОИТа.

Финалисты подготовили презентации о том, как они ведут наставническую деятельность, на что делают упор и как добиваются высоких результатов. Первое место занял Расим Оруджев, сменный мастер РМЦ. На втором — Юрий Сухих, водопроводчик доменного цеха. А Лилия Грибова, электромонтер ТЭЦ-ПВС заняла третье место.

— Самым сложным в работе наставника считаю найти те самые точки соприкосновения с учеником, которые помогут заручиться его уважением и доверием. И тогда работа пойдет, — говорит Расим Азизович.

Второй этап, в котором примут участие трое победителей, пройдет с 22 по 23 октября в Екатеринбурге. Лучший наставник будет определен на финальном этапе в Москве.

На Промсорт-Туле за звание лучших боролись семь претендентов. Победителями стали Максим Лазарев, нагреватель металла 6 разряда прокатного цеха, занявший первое место. За ним идет Антонина Карасева, ведущий специалист по методам спектрального анализа ЦЗЛ.

А третье место завоевала Яна Мешкова, контролер в производстве черных металлов 5 разряда отдела контроля качества.

На ПОЛЕМА в конкурсе победил Андрей Муха, мастер плавильного участка.

Материалы полосы подготовила Светлана Ульянова



➔ Расим Оруджев (справа) всегда рад поделиться опытом и знаниями.

# Жизнь прожить — не поле перейти

Ветеран Тулачермета Борис Поляков считает, что быть довольным своей жизнью — это просто

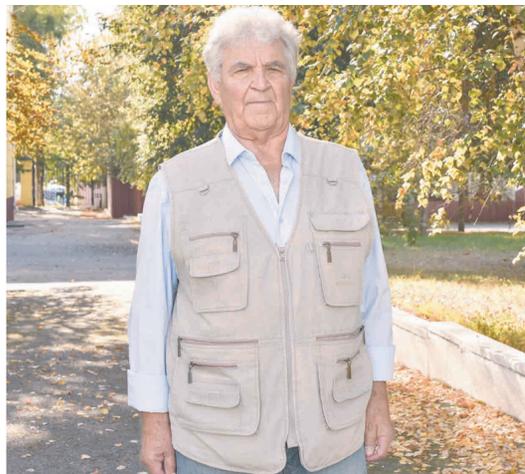
Свои 85 Борис Иванович встретил в кругу семьи. Любимая супруга Лариса Николаевна, с которой они бок о бок уже почти 60 лет, сыновья, внук. Тепло и дружно. Одним словом — правильно. Именно так, как нужно встречать такие даты.

— Всю жизнь, сколько себя помню, старался жить правильно, по совести, искренне дружить и любить, добросовестно трудиться, — говорит Борис Иванович. — Сейчас, оглядываясь назад, доволен. Все сложилось пусть не просто, но так, как надо.

## Семеро по лавкам

За плечами Бориса Полякова долгая жизнь. Чего в ней только не было. Некоторые периоды летели год за годом, складываясь в десятилетия. Бывали и такие, которые яркой вспышкой запечатлела память.

Снежная послевоенная зима. Холодно, снежно, голодно. Из одежды — полустлевшие вещи, доставшиеся от выросших братьев. Зато закончилась война. Разве бытовые тяготы могли сломить волю мальчишек тех далеких послевоенных лет! До школы — пять километров по заваленному снегом полю. Сугробы были такие, что не видно соседнего леса, а преодолевать их приходилось разве что не босиком — нормальной обувью назвать то, что прикрывало ноги детей, было



← Борис Поляков.

невозможно. И ничего, ходили. Борис хотел учиться, все было интересно. Ведь впереди целая жизнь, хотелось стать кем-то особенным, учиться, трудиться и приносить пользу людям.

Впрочем, главные университеты юного Бори находились не за ученической партой. Дети послевоенных лет знали и умели очень многое и были взрослыми не по годам. Непростые уроки им преподносила жизнь, и приходилось усваивать их с первого раза и на отлично. И, конечно, труд. Огромная многодетная семья,

семеро по лавкам в прямом смысле этого слова. Отец служил начальником райотдела милиции, мама рано ушла из жизни. Выжидали вместе, упорно трудились с раннего утра и до заката.

## Гвозди бы делать из этих людей

— Наше поколение удивительное. Ничем нас было не сломить, — рассказывает Борис Иванович. — Меня часто спрашивают, как я сорок с лишним лет отработал в железно-

дорожном цехе. И в жару, и в тридцатиградусные морозы, и в снегопады. Мы даже не думали о том, чтобы пасовать перед трудностями. Работали, как привыкли с детства. Ответственно и добросовестно.

Начинал свой трудовой путь наш ветеран в далеком 1961 году помощником составителя вагонов в НТМЗ. Потом стал распещником, позже составителем поездов. И, наконец, диспетчером сортировочной станции. Именно в этой должности Поляков работал до 2003, с нее и ушел на заслуженный отдых ветераном труда и кавалером ордена «Знак Почета».

— Было очень сложно, но и не менее интересно, — вспоминает ветеран. — У диспетчеров, наверное, самый тяжелый труд. Ведь от оперативности и умения грамотно координировать передвижения составов зависит вся работа ЖДЦ, и, по большому счету, плановое производство. Бывало всякое, но всегда выкручались искренние дружеские отношения в коллективе. До сих пор вспоминаю ребят, с которыми трудился столько лет. Пожалуй, это был самый лучший период в моей жизни!

Сейчас Борис Поляков наслаждается свободным временем. Которое у деятельного человека моментально превращается в занятие. Конечно же, дачей. А еще рыбалкой и тихой охотой за грибами.

# История своими глазами

Ветераны Тулачермета побывали на праздновании 644-й годовщины Куликовской битвы



↑ Теплый сентябрь еще больше украсил праздник.

— Впечатлений масса, — рассказывает Татьяна Лукьянова, ветеран Тулачермета. — Понравилось абсолютно все: масштаб мероприятия, разнообразие постановочных локаций, то, с какой исторической точностью организаторы воссоздали эпизоды этого эпохального сражения. Но главное, что поразило — костюмы. Каждая мелочь и деталь кроя и шитья, созвучные времени отличительные особенности воинского вооружения, мельчайшей чешуи кольчуги.

Главный праздник первого ратного поля России отмечают ежегодно в третью субботу сентября. На Красном холме гости праздника узнали о походном быте русского войска, погостили в ордынской юрте, познакомились со средневековой модой, приняли участие в посвя-

щенных ремеслам XIII-XIV веков мастер-классах, в исторических играх.

— Самой зрелищной была, по моему мнению, театрализованная реконструкция эпизодов средневекового сражения. На наших глазах сражались Пересвет и Челубей, а ратники князя Дмитрия Донского атаковали ордынцев, пока не обратили их в бегство!

В Музейном же комплексе «Куликово поле» металлурги могли насладиться турниром по историческому бою и познакомиться с ремеслами мастеров прошлого — тончаров, кузнецов, ткачей и ювелиров. Каждый нашел себе занятие по душе. И все это — под живую средневековую музыку.

Материалы полосы подготовила Светлана Ульянова

## ХОККЕЙ

# Начало положено

Хоккеисты Тулачермета разбили команду лидеров прошлого сезона в рамках Ночной хоккейной лиги

Уверенной победой со счетом 4:2 наши легионеры открыли новый хоккейный сезон. Соперник, ЛХК «Куркино» — один из фаворитов прошлого года, опытный участник НХЛ. А мы — дебютанты. Впервые в сезоне 2024-2025 черметовцы решились заявить о себе в рамках серьезных всероссийских соревнований в высшем дивизионе любительской хоккейной лиги.

— Будем пробовать свои силы, — говорит Александр Демин, руководитель хоккейной команды «Тулачермет». — В прошлом сезоне мы играли в Лиге производственных предприятий в нестандартный хоккей усеченного формата. В этом — хоккей полноформатный: на льду пять полевых игроков и один вратарь. Команда полностью укомплектована: нападающие, защитники, два вратаря, запасные — всего 22 игрока.

Состав команды обновился более чем на 80 процентов. «Тулачермет» помолодел — средний возраст игроков — около 30 лет, стало больше молодых и перспективных. У наших спортсменов еще один ощутимый козырь. В этом сезоне «Тулачермет» будет тренировать профессиональный хоккейный тренер, выведший на высший уровень не одну команду — Алексей Углов.

— На данный момент команда только сложилась, мы пытаемся найти точки взаимодействия и присматриваемся друг к другу, — говорит Алексей Сергеевич. — Что-то получается, что-то дается с трудом. Впереди длинный сезон, который нам предстоит отыграть вместе, работы — непочатый край, планы грандиозные. Наша сила — в энергии молодости и тактичности



↑ Победа в первой игре чемпионата далась нелегко.

опытных игроков. Ищем сочетания, которые приведут нас к успеху!

Хоккеисты проводят по две тренировки в неделю. На одной отработывают технику катания и бросков, на другой — играют и под руководством тренера учатся применять все приобретенные навыки в игре.

По результатам жеребьевки «Тулачермету» с самого начала чемпионата достались очень серьезные соперники, имеющие опыт игры в НХЛ, знающие тонкости чемпионата и соответствующие его уровню. Желаем нашим хоккеистам такого же уверенного продолжения сезона и только побед!

## БАСКЕТБОЛ

# В два раза больше

В новом сезоне Тулачермет будут представлять сразу две баскетбольные команды



↑ Главное — отработка командного взаимодействия.

Баскетболисты Тулачермета встретили сезон 2024-2025 Тульской баскетбольной любительской лиги в расширенном составе.

— Мы решили испытать удачу и выиграть сразу и первую и вторую лигу, — говорит Андрей Карпов, капитан «Тулачермета». — Так сложилось, что многие спортсмены были заинтересованы войти в состав заводской команды, и мы решили дать им такую возможность.

В каждой из команд по 12 человек. В состав первой вошли более опытные игроки, выступавшие на профессиональном уровне. Во второй — не прошедшие в основной состав и новобранцы.

Теперь наши ребята тренируются дважды в неделю.

— По опыту прошлых сезонов могу сказать, что основная работа должна быть направлена на отработку умения играть в командный баскетбол и организацию игроков в защите и в нападении. Это — залог успеха в любом чемпионате. Можно играть в команде звезд, но если нет четкой стратегии и слаженности действий, успеха не будет, — считает капитан.

Именно недостаточная сыгранность подвела наш второй состав в первой игре чемпионата. По итогам жеребьевки спортсменам выпало сражаться с командой «ОВК Инжиниринг», соперниками сильными и опытными. Во втором периоде «Тулачермету» удалось выровнять игру и догнать в счете. В третьем при равной в целом игре ближе к концу четверти соперники оторвались за счет серии трехочковых. Несмотря на активное сопротивление, мы проиграли со счетом 43:61. Лучшим игроком признан Кирилл Ханин (9 подборов, КПИ 11).

— Первый блин оказался комом, но такие промежуточные поражения дают стимул тренироваться интенсивнее и быть злее на поле, — считает Андрей Карпов.

Впереди длинный чемпионат. Ребята планируют активно тренироваться, чтобы достойно выступить и пройти в ЦФО, а оттуда — и в суперфинал.

Материалы полосы подготовила Светлана Ульянова

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

## С юбилеем, наши ветераны!



Валерий Игоревич  
Орлов

**с 55-летием**

Никонова Дмитрия Вячеславовича ..... 22 октября

**с 65-летием**

Скобова Александра Леонидовича ..... 9 октября

Пучкова Льва Николаевича ..... 29 октября

**с 70-летием**

Функа Александра Фридриховича ..... 3 октября

Артамонова Николая Андреевича ..... 21 октября

Колбасову Светлану Николаевну ..... 25 октября

**с 75-летием**

Петрову Галину Николаевну ..... 4 октября

Орлова Валерия Игоревича ..... 9 октября

Тарасову Любовь Анатольевну ..... 10 октября

Бездеlevу Галину Сергеевну ..... 13 октября

Мальсагову Надежду Николаевну ..... 13 октября

Некрасова Владимира Ивановича ..... 15 октября

Воронину Любовь Алексеевну ..... 16 октября

Волочкова Николая Александровича ..... 24 октября

Гущина Анатолия Ивановича ..... 24 октября

Севостьянову Римму Петровну ..... 29 октября

**с 80-летием**

Алифову Алевтину Сергеевну ..... 2 октября

Митрофанову Пелагею Сергеевну ..... 9 октября

Купцова Сергея Григорьевича ..... 11 октября

Щепотина Владимира Ивановича ..... 24 октября

Тихонову Валентину Васильевну ..... 26 октября

**с 85-летием**

Щеглову Зинаиду Михайловну ..... 4 октября

Жукова Анатолия Алексеевича ..... 17 октября

Ясеневу Светлану Максимовну ..... 17 октября

Каплину Марию Михайловну ..... 23 октября

Ерохину Алевтину Григорьевну ..... 26 октября

Совенко Анатолия Петровича ..... 26 октября

Жебелеву Нину Алексеевну ..... 29 октября

**с 90-летием**

Бодрикову Лидию Петровну ..... 10 октября



Галина Сергеевна  
Безделева



Николай Александрович  
Болочков



Владимир Иванович  
Щепотин

## ОБЪЯВЛЕНИЕ



**ОТКРЫТ  
НОВЫЙ  
НАБОР  
В группу  
ПОДГОТОВКИ  
КРУК**



**А ТЫ ГОТОВ  
СТАТЬ РУКОВОДИТЕЛЕМ?!**

**КАК ПОПАСТЬ?**

- самовыдвижение
- по рекомендации руководителя

**ЧТО ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ?**

- знания и навыки, необходимые для профессионального роста
- возможности для карьерного продвижения

**КТО УЧАСТВУЕТ?**

- сотрудник не старше 35 лет
- с образованием не ниже среднего профессионального

**КУДА ОБРАТИТЬСЯ?**

- отдел обучения и развития персонала

**ЗАЯВКИ ПРИНИМАЮТСЯ  
ДО 15 НОЯБРЯ 2024**

**тел.  
45-67-84  
45-60-80**

## ВАЖНО

**СОХРАНИТЕ ЗДОРОВЬЕ —  
СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ ОТ ГРИППА!**



**В здравпунктах АО «Тулачермет»  
№ 1, № 2, № 3 с 8.00 до 20.00  
можно **БЕСПЛАТНО**  
привиться вакциной**

**«СОВИГРИПП»**

Вакцина обеспечивает защиту от **3 актуальных штаммов**

Справки по телефонам:  
**45-64-00, 45-64-01, 45-64-04**

## НЕКРОЛОГ

**23 сентября на 76 году жизни** после болезни скончался **Усманов Шамиль Шарифович**.

На Тулачермет Шамиль Шарифович пришел в 1966 году. Свой путь на предприятии длиной в 57 лет он начал учеником контролера ОТК 1 разряда, став к 2001 году начальником подразделения. Свой длинный трудовой путь закончил в 2023 году контрольным мастером ЦЛХТиТК.

Шамиль Шарифович всегда пользовался уважением в коллективе. Он был не только высококвалифицированным, грамотным и ответственным специалистом, но и прекрасным наставником для молодого поколения, чутким, отзывчивым человеком. Закончил трудовую деятельность Шамиль Шарифович в 2023 году.

**Администрация предприятия, совет ветеранов и коллектив ЦЛХТиТК выражают искренние соболезнования родным и близким покойного.**

