

ГОРНЯК

12+ УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА



КМАРУДА

Углубились в 5С

Улучшения. Электровозное депо и камеру дробления шахты посетила комиссия и выдала сертификат.

▶ 3

Коварный лед беду несет

Сезонные риски. Ежегодно тонкий лед становится причиной гибели людей. Как избежать опасности?

▶ 8

Славим героев

В честь 81-й годовщины освобождения Губкинского района от фашистской оккупации работники и ветераны комбината возложили цветы к памятнику первопроходцам КМА. Из 16 тысяч губкинцев, призванных на фронт, 9600 человек не вернулись домой. Свыше 2700 юношей и девушек гитлеровцы угнали в Германию. За семь месяцев оккупации были разрушены здания, затоплена шахта, выведено из строя оборудование.



▶ ИНВЕСТИЦИИ

Задача: увеличить мощность фабрики



Проект по наращиванию объема производства железорудного концентрата на комбинате КМАруда – крупнейший в ПМХ. В 2024 году планируется ввод в эксплуатацию скипового ствола после пуско-наладочных работ и завершение модернизации ДОФ. В результате комбинат сможет добывать до 7 млн т кварцитов и производить до 3 млн т концентрата. ▶ 2

▶ ВАЖНО

Памятка

Благотворительный Фонд «Милосердие» напоминает пенсионерам предприятия о важных правилах.

- ☑ На учет в БФ «Милосердие» принимаются пенсионеры, имеющие 12 лет непрерывного стажа (по спискам №1, 2), для других категорий – не менее 15 лет непрерывного стажа.
- ☑ После увольнения с работы пенсионеру необходимо встать на учет в Благотворительный Фонд «Милосердие». Время постановки на учет считается с момента обращения в организацию.
- ☑ Проходить перерегистрацию в сроки, объявленные Советом ветеранов, для чего приходиться лично в Фонд «Милосердие» с перечнем документов, которые предоставляются при регистрации.
- ☑ Не прошедшие перерегистрацию без уважительных причин считаются вышедшими. Они исключаются из списков, и выплата материальной помощи им прекращается.
- ☑ В случае изменения адреса, места жительства, номера телефона, других данных и документов, пенсионер должен сообщить об этом в Благотворительный Фонд «Милосердие».
- ☑ Если в течение года пенсионер не предоставляет о себе сведения, в том числе об изменении адреса, выезда с постоянного места жительства, это влечет исключение из списков с прекращением выплаты материальной помощи.
- ☑ При обращении пенсионера для восстановления в списках и возобновления выплаты материальной помощи восстановление производится с момента обращения. Прошедший период не засчитывается.
- ☑ В случае начала работы пенсионера на каком-либо предприятии или учреждении он обязан предупредить об этом руководство Фонда «Милосердие». Выплата ему материальной помощи приостанавливается. После прекращения работы, о чем он также должен сообщить, выплата материальной помощи возобновляется.
- ☑ В случае смерти пенсионера его родственники представляют соответствующие документы, на основании которых производится выплата материальной помощи родственникам на погребение.

Председатель Благотворительного Фонда «Милосердие» Никулина Раиса Павловна, тел. 8 (47241) 7-94-67.

▶ ИНВЕСТИЦИИ

Новый год на ДОФ начнется летом

О модернизации дробильно-обогащительной фабрики рассказывает главный обогатитель комбината Павел Лукьянец.

– Павел Александрович, какова основная цель проекта?

– Увеличить производительность ДОФ и поднять переработку железистых кварцитов на новый уровень – до 7 млн тонн в год. Бюджет проекта – около 1 млрд рублей. Планируем выполнить масштабные преобразования до июля 2024 года. В августе для модернизированной фабрики начнется новый год.



– Какое оборудование предстоит заменить, установить дополнительно?

– Установим:

- пять новых мельниц увеличенного типоразмера,
- восемь грохотов тонкого грохочения,
- десять насосных агрегатов (четыре из них оставим в резерве),
- пять батарей гидроциклонов,
- два магнитных сепаратора.

Смонтируем новые трубопроводы большего диаметра, футерованные износостойким материалом на фланцевых соединениях, чтобы увеличить срок службы и пропускную способность:

- 20 напорных (диаметр старого 150–200 мм, будет 250–300),
 - 15 безнапорных трубопроводов (прежнее сечение 150–270 мм увеличится до 300–450),
 - два зумпфа для насосных агрегатов.
- Изменим потоки по сепараторам.

– Как удастся реализовать проект с минимальной остановкой действующего производства?

– По чертежам ПКО заранее провели рокировку: подготовили производственные площади под габаритное и дополнительное периферийное оборудование. Демонтировали старые гидроциклоны, монтируем усиленные балки, перенесли лестницу для подъема на 150-тонный кран с одного проема в другой. Во время планово-предупредительных ремонтов займемся переключениями со старых существующих коммуникаций на новые.

– Справится ли с увеличенным производственным объемом оставшееся оборудование?

– По расчетам, необходимо увеличить производительность двух ленточных конвейеров участка №2 (ЛК-2, ЛК-3). Оборудование пришло на склад, ПКО разрабатывает чертежи, заменим приводные станции и запустим конвейеры в период проведения капитального ремонта. В планах – замена фильтровального оборудования, установка новых вакуум-фильтров, чтобы обезвоживать и выпускать концентрат в планируемом количестве, а это 365 тонн в час, вместо 290–310 тонн, которые фабрика производит сейчас. В дальнейшем – заменим оборудование с истекшим сроком эксплуатации.

– Какие дальнейшие преобразования?

– Они коснутся автоматизации процессов обогащения. В планах установить плотнометры и расходомеры на безнапорных трубопроводах. В настоящее время проводим опытно-промышленные испытания, подбираем контрольно-измерительные приборы. Далее сформируем алгоритм, чтобы задать и поддерживать необходимые параметры по выпуску готовой продукции.

Елена Жеглова



Монтаж новых магнитных сепараторов.

▶ УСЛОВИЯ ТРУДА

По современным стандартам

На участке ремонта подвижного состава РМЦ станет комфортнее.

Капитальным ремонтом бытовых помещений руководит производитель работ РСЦ Сергей Ларькин:

– Помещение площадью 35 кв. метров разделили перегородками, теперь здесь разместятся комната для раскомандировок, кабинет мастера и

кладовая. Привели объект в соответствие современным стандартам: высота потолка увеличится на полметра, деревянные окна и двери заменим пластиковыми, смонтируем системы отопления, освещения и приступим к косметической отделке.



Избавляясь от лишнего

Технологическому персоналу фабрики облегчили решение задачи уборки промышленных отходов с ленточного конвейера.

– Промышленный мусор с конвейера №3 еженедельно убирала одна из бригад участка. Машинист следил, чтобы в руде не оказалось щепы и другого мусора, который бы не застревал в технологическом проеме, – комментирует старший мастер Алексей Шевцов. – Нашли решение: смонтировали на внешнем фасаде здания мусоропровод, по которому лишнее спускается вниз в стационарный контейнер. Оптимизировали трудозатраты и освободили дополнительные площади внутри фабрики.



В тепле и без обиды

На комбинат доставлены три бытовки, которые при необходимости можно перемещать к месту работ.

Каждое модульное здание рассчитано на 11 человек и оснащено душевой кабиной, санузлом, водонагревателем, конвектором.

– Конструкция бытового модуля позволяет с легкостью перемещать его от одного объекта на другой. Как только рас-

тает снег, установим бытовки на территории центрального склада и стройплощадках комбината, – поясняет начальник участка складского хозяйства Андрей Федотов. – Выполним земельные работы, подключим к коммуникациям, электроэнергию и будем пользоваться.



Под защитой «Алины»

Для работников шахты им. Губкина приобрели пробную партию респираторов улучшенной модификации.

Пробные образцы тестировали в своей повседневной работе около 20 шахтеров и дали положительные отзывы с предложением приобретать новую «Алину».

В респираторе «Алина-210», в отличие от предыдущей модели, имеется клапан выдоха, который облегчает дыхание и отводит влагу из-под масочного пространства, а при использовании с очками они менее подвержены запотеванию. Благодаря неформованной конструкции и эластичному фильтрующему контуру респиратор адаптируется к любому типу и размеру лица, не смещается и не пропускает загрязненный воздух по полосе прилегания при мимике и поворотах головы.

– Комбинат КМАруда не просто обеспечивает сертифицированными СИЗ, а ищет максимально комфортные, учитывает мнения работников, – подчеркивает зам. управляющего директора по ОТ и ПБ Роман Русецкий.

Умное хранение

На участке складского хозяйства улучшают условия труда.

Завершен капитальный ремонт склада горного оборудования. После монтажа новой системы хранения здесь разместятся все запчасти для самоходных машин шахты.

– На 150 кв. м разместим детали, которые ранее были рассредоточены на территории складов шахты и центрального склада, – рассказал начальник участка Андрей Федотов. – Хранение с умом позволит оперативно обрабатывать заявки электромехаников по ремонту и обслуживанию самоходной техники, отслеживать остатки и заблаговременно приобретать необходимые материалы.

Обновили кровлю, оконные и дверные блоки, напольное покрытие, электропроводку, осветительные приборы, пожарную сигнализацию, отопительную систему.

▶ УЛУЧШЕНИЯ

Углубились в 5С

Электровозное депо на горизонте – 71 м и камера дробления на горизонте – 125 м впервые сертифицированы по методу 5С.

Оценили старания шахтеров на отлично. Привести в надлежащий вид объекты в условиях повышенной запыленности, к тому же построенные в 60-х годах прошлого века, сложно, – комментирует начальник отдела ИСМ Светлана Вислогузова. – Коллективы подготовились к проверке ответственно и задали высокую планку другим участкам.

– Система 5С – это не только разложить инструмент. В первую очередь, это эргономика пространства, визуализация рабочих зон и технологических операций, – рассуждает зам. управляющего директора по ОТ и ПБ Роман Русецкий. – Есть предложения по визуализации мест с перепадом высоты, где можно споткнуться. Но в целом виден основательный подход.

Начало положено

– Было тяжело начинать, – признается зам. начальника участка № 3 Иван Воронов. – Депо на горизонте – 71 метр создано в 1963 году для обслуживания электровозов и доставки взрывчатки. Помещение не пустует, всегда кипит работа. Преображение – заслуга начальника участка Эдуарда Пшеничникова и механиков. Разложили инструмент по порядку, подписали места хранения инвентаря, материалов, рассортировали запчасти, нанесли разметку. Будем поддерживать порядок и продолжим улучшать.

Горизонтом ниже

– Камера дробления ДПК ствола № 2 на горизонте – 125 метров – второй объект, организованный по методу 5С, – говорит начальник участка № 5 Андрей Евдокимов. – Сомневались, сможем ли соответствовать: помещению



Роман Русецкий оценивает безопасность оборудования в камере дробления ДПК ствола № 2.



Комиссионный осмотр электровозного депо шахты горизонт – 71 метр.

более 60 лет. Слесарная группа сварила новые стеллажи для хранения материалов, каждому инструменту нашли свое место, покрасили заточной станок, верстаки.

– Теперь любую запчасть найдем с закрытыми глазами,

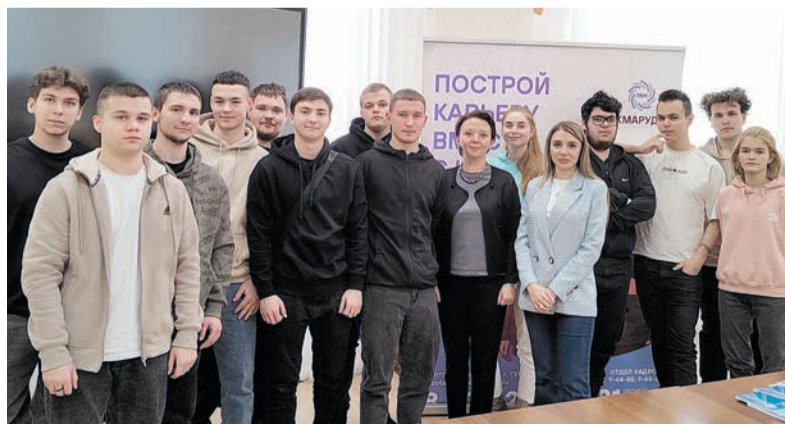
– уверен электромеханик Андрей Уваров. – Про 5С знали, а идеи подсмотрели на соседних участках, на фото других подразделений в газете «Горняк». Старались не столько для комиссии, а для себя.

Елена Желова

▶ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«Старт карьеры»

Под таким слоганом сотрудники комбината презентовали студентам наше предприятие.



На встрече со студентами СОФ МГРИ.

Студентам Губкинского горно-политехнического колледжа рассказали, в каких структурных подразделениях комбината востребова-

ны их специальности, что можно получить смежную профессию за счет работодателя и развиваться горизонтально.

Ребята, которые уже прошли

оплачиваемую практику на КМАруде, поделились личными впечатлениями, решением трудоустроиться к нам после окончания колледжа.

Вторая встреча состоялась с выпускниками СОФ МГРИ. Будущие геофизики и специалисты по буровым работам заинтересовались трудоустройством на КМАруду. Первым шагом станет прохождение оплачиваемой практики или работа по индивидуальному графику до окончания учебы.

Соискателям рассказали о социальном пакете, заработной плате, корпоративном транспорте, подготовке кадрового резерва руководителей, научно-практической деятельности, спортивных мероприятиях, молодежном движении на комбинате.

Начинающие специалисты посмотрели фильм, посвященный 70-летию КМАруды, получили в подарок папку нового сотрудника с полезной информацией.

Ирина Траянова

▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- администратора безопасности компьютерных систем и сетей
- электромеханика
- инженера-программиста
- инженера-конструктора
- бухгалтера
- взрывника
- горнорабочего подземного
- дорожно-путевого рабочего
- машиниста буровой установки
- машиниста крана
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- повара
- токаря

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:

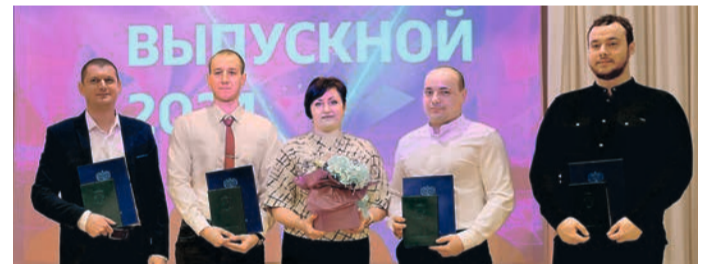
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

**churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com**



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

▶ ОБУЧЕНИЕ



С дипломом на следующий уровень

Дипломы Губкинского филиала МИСИС по специальности «Горное дело» получили десять сотрудников комбината КМАруда.

Новоиспеченных дипломированных специалистов поздравили руководители учебного заведения и комбината. Директор филиала Алексей Кожухов отметил, что 99% выпускников трудоустраиваются именно на горнодобывающие предприятия Белгородской области.

– Не останавливайтесь на достигнутом, ставьте перед собой новые цели и достигайте их. Продолжайте учиться и развиваться, на комбинате для этого созданы благоприятные условия, – обратилась к выпускникам директор по персоналу Марина Сухова.

– Приятно почувствовать себя дипломированным специалистом! – поделился руководитель группы по надзору за зданиями и сооружениями Дмитрий Попков. – Полученные знания – свежий импульс в моей работе.

– Углубил знания по специальности «Электрификация и автоматизация горного производства». Теперь могу выполнять обязанности мастера, – сказал техник КИП Максим Бураков.

– Статус горного инженера позволит претендовать на должность мастера участка, а там, глядишь, и начальника шахты, – шутит машинист шахтного электровоза Евгений Чепурченко. – А если серьезно, горжусь собой и коллегами.

Ирина Траянова

▶ ЭКОЛОГИЯ



В 2023 г. в лаборатории комбината провели химанализ 2084 проб.

ЦОСТЛ В ВОДУ ГЛЯДЕЛ...

Качество питьевой воды на комбинате – на высоте, ее можно пить прямо из-под крана, утверждает начальник ЦОСТЛ Марина Пономаренко.

– Даже по жесткости показатели хорошие, – утверждает Марина Владимировна. – Микробиологические анализы всегда идеальные.

Питьевая вода из скважин комбината КМАруда соответствует СанПиН. Например, при норме нитратов 45 мг/дм³ содержит максимум 5-10 мг/дм³. Содержание тяжелых металлов, азотсодержащих веществ, фторидов, АПАВ, алюминия тоже минимально.

Полный химический анализ питьевой воды делают раз в год. Дважды в месяц контролируется вода в разводящей сети комбината на вкус, запах, цветность, мутность, рН, перманганатную окисляемость, наличие алюминия, железа, нитратов, хрома и прочего. Берут образцы на поверхности и под землей по всей промплощадке и на базе отдыха «Горняк».

В течение 2023 года специализированная химико-бактериологическая лаборатория предприятия при плане 1871 фактически выполнила химические анализы 2084 проб питьевой подземной, природной поверхностной, промышленной и сточной воды.

С заявками на проведение испытаний проб воды, химических показателей воздуха и факторов производственной среды (микроклимат, шум, освещенность, вибрация) обращаются также сторонние организации, физические лица. Лаборатория имеет Аттестат аккредитации международного образца, лицензию от Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Белгородской области.

▶ АКТУАЛЬНО



Методика наложения жгута Эсмарха для остановки кровотечения.

Учимся помогать

Работники на инструктаже по оказанию первой медпомощи.

На трех площадках комбината – шахте им. Губкина и двух участках ДОФ – фельдшеры медико-санитарной части проводят обучение по оказанию первой (доврачебной) медицинской помощи пострадавшим при террористических атаках и несчастных случаях. Главный врач МСЧ Наталья Яскульская пояснила, что охватить все подразделения комбината планируется до конца февраля 2024 года.

– В ситуации, когда жизнь находящегося рядом человека зависит от нашего умения оказать ПМП, – рассказала фельдшер Светлана Грызунова. – Ключевое желание – помочь. А как помочь правильно, выясним в ходе инструктажа.

Ирина Траянова

▶ ОБУЧЕНИЕ

Как стать эффективным

Стартовал годичный курс обучения группы подготовки корпоративного резерва управленческих кадров 2-го уровня.

В группе 15 перспективных, обладающих лидерским потенциалом и положительно зарекомендовавших себя сотрудников из шести структурных подразделений. В течение года им предстоит пройти четыре двухдневных тренинга и стажировку на вышестоящей должности.

Перед первым занятием – тренингом «Эффективный менеджер» – начальник отдела обучения и развития персонала Нана Дзиева обратилась к собравшимся:

– Коллеги, с умом распорядитесь возможностью обрести и усовершенствовать управленческие компетенции. Уверена, полученные знания откроют для вас новые карьерные горизонты.

Ирина Траянова

Владимир Золотарев, бизнес-тренер, директор Воронежского Центра Тренинга:

– Группа весьма продуктивна. Приятно работать с аудиторией, где видна заинтересованность каждого. Стартовали успешно. Уверен, что по итогам обучения достигнем хорошего результата.

Тренинг «Эффективный менеджер» нацелен на проработку базовых управленческих функций, которые важны в ежедневной деятельности любого руководителя. Уделили внимание вопросам самоорганизации, напрямую определяющим эффективность управленца.



Первое упражнение тренинга – экспресс-знакомство.

Денис Репринцев, горный мастер участка вентиляции шахты:

– За 19 лет на комбинате набирался практического опыта, получил высшее образование по специальности «Подземная разработка полезных ископаемых». Считаю, сколько живешь – столько и учишься.

Тренинги помогают отточить навыки руководителя. На занятии делаю пометки в рабочей тетради того, что примению на своем участке. Например, как выстроить приоритеты поступающих задач.

Павел Клименков, зам. начальника участка водоотлива шахты:

– Больше 10 лет работаю руководителем, сейчас в подчинении 25 человек. Рад возможности прокачать управленческие навыки. Нравится подача знаний в атмосфере дискуссии и сотрудничества. Проанализировали разный подход к новым сотрудникам, которым нужно придать уверенности, и к старожилкам, которых нужно мотивировать, чтобы не допустить профессионального застоя.

Евгений Терентьев, электромеханик участка энергоснабжения шахты:

– Проходил обучение в кадровом резерве 1-го уровня. Информация на данном занятии более концентрированная. Понравился блок по самоорганизации. Понял, какие задачи приоритетны, а что лучше делегировать. Тренер приводит примеры из жизни, мы рассказываем свои, так материал лучше запоминается. Следующий тренинг будет о коммуникациях. Жду с интересом.

▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Профессия обязывает



Роман Орлов, руководитель группы ТО и Р:
– Если к каждой детали оборудования относиться бережно, по-хозяйски, оно будет надежно служить, и аварийных ремонтов не потребует.

Почти четверть века Роман Орлов трудится на комбинате КМАруда. Своим местом силы считает дробильно-обогастительную фабрику.

Руководитель группы технического обслуживания и ремонта Роман Орлов до руководящей должности поработал электрогазосварщиком, слесарем-ремонтником, мастером, механиком участка корпуса дробления, инженером по ремонту.

В прошлом году ко Дню шахтера ему за большой вклад в развитие горно-металлургического комплекса области вручили Благодарность министерства эконо-

► МОЯ ПРОФЕССИЯ

Работа между небом и землей

Поначалу Оксана Орлова высоты боялась, но со временем стала с ней на ты. Если работаешь машинистом крана, по-другому нельзя.

С 2006 года рабочее место Оксаны Орловой – между небом и землей. «Наша Оксана» – так ее называют на участке №1 дробильно-обогажительной фабрики. Почетная грамота, врученная ко Дню шахтера, стала признанием заслуг перед предприятием, с которым прочно связана ее судьба.

Девочка фабричная

– Я из рабочей династии. Мама Марина Васильевна Маркова работала на том же участке, где я сейчас. Ее двоюродные братья – шахтеры, ныне ветераны труда комбината Анатолий Петрович и Виктор Петрович Марковы. Муж – энергетик на моем участке, а на шахте работают мои братья, – перечисляет Оксана Орлова.

Получив строительную специальность, в 1999 году устроилась на КМАруду маляром в РСЦ. Когда ушла в декрет, задумалась о смене профессии. Растить ребенка – большая ответственность и немалые расходы, поэтому отучилась на крановщика. Эта специальность всегда хорошо оплачивалась. Производственные навыки перенимала у машиниста крана Ларисы Скибиной.

– Помню, пришла ко мне испуганная девчонка, глазки огромные! Но ничего, освоилась. Я сразу отметила, что она обучаемая и ответственная, – говорит о бывшей подопечной Лариса Федоровна. – И не ошиблась: Оксана стала отличным работником, в коллективе ее уважают и ценят. Просто умница, напишите о ней самое хорошее!



Машиниста крана Оксану Орлову коллеги ласково называют «Наша Оксана».

Мужское – женское

Профессия машиниста крана требует, скорее, мужских качеств: физической выносливости, развитого пространственного мышления, точности, собранности. Однако большинство крановщиков на производстве – женщины. Оксана считает, что главная сложность ее труда не в управлении тяжелыми рычагами. Куда важнее уметь контролировать эмоции, быть максимально собранной.

– В РСЦ уставала физически, здесь больше морально. Работа ответственная, связанная с повышенной опасностью, поэтому при выполнении задания никогда не тороплюсь. Как стратег, должна правильно просчитать последовательность действий. Четко понимаю главное: все мы должны вернуться после смены домой, к семье, – рассуждает Оксана.

Работа в команде

Оксана отмечает, что условия труда крановщиков постоянно улучшаются:

– Спецдежда стала не только удобной, но еще и красивой, для женщины это важно. Перчатки, респираторы, другие средства индивидуальной защиты всегда в наличии. В жару нам дают бутылированную минералку, не нужно лишний раз спускаться вниз. Мы получаем талоны на фруктовые соки. В кабинах кранов появились кондиционеры, о чем раньше можно было только мечтать.

В бригаде Оксаны Орловой трудятся настоящие мастера своего дела, она им полностью доверяет:

– Даже если кажется, что точно знаю, как надо сделать, не тороплюсь. Жду команды стропальщика: он внизу видит те нюансы, которых могу не учесть. Работа у нас ювелирная!

Она считает свой коллектив самым лучшим. Рядом с ней люди, на которых можно рассчитывать при выполнении сложных производственных задач. При этом простые, открытые и доброжелательные – ей под стать.

мического развития и промышленности Белгородской области.

– Сказать, что награда стала сюрпризом – ничего не сказать, – признается Роман Николаевич. – У нас, в отделе главного механика комбината, работа основана на принципе коллективизма. Охватить масштабные проекты комбината можно только плечом к плечу с коллегами.

Призвание

Он уверен, что работа с механизмами требует специфического мышления. Нужно знать большой объем данных, накопить практический опыт, разбираться в смежных профессиях. Без отрыва от производства Орлов получил два высших образования – «Безопасность технологических процессов и производств» и «Горное дело» – и самообразовывается в сфере ремонтов.

– Дробильно-обогажительная фабрика – место моего профессионального и личного роста, – рассказывает Роман Нико-

лаевич. – Пришел сюда мальчишкой после армии. Здесь получил опыт не только собирать грохоты и мельницы, но и разбираться в людях. Научился взаимовыручке и преданности делу.

Хозяйский подход

Разобравшись с документами, Орлов спешит на объекты: осматривает оборудование, дает рекомендации по обслуживанию и ремонту. Убежден: если к каждой детали оборудования относиться бережно, по-хозяйски, оно будет надежно служить, и аварийных ремонтов не потребует.

Его наставник Алексей Валентинович Гапонов сейчас работает главным механиком ДОФ. Нередко сообща находят решение сложных производственных задач. Учитывая их профессионализм, отправляли в командировку на предприятие ПМХ помочь с монтажом и запуском оборудования.

По первому звонку, хоть среди ночи, он готов ехать на помощь производству.

– К этому обязывает наша профессия, – считает Роман Николаевич.

Ирина Траянова

СПРАВКА

Награды Романа Николаевича Орлова

- 2010** год – занесен на доску почета комбината
- 2016** год – лучший по профессии механик
- 2023** год – Благодарность министерства экономического развития и промышленности Белгородской области

► СПОРТ

В мороз и солнце на лыжню!

Работники и ветераны комбината поучаствовали в 42-й Всероссийской гонке «Лыжня России».

Тридцать два атлета вышли на старт дистанции от одного до десяти километров. Комбинат снабдил их лыжами, организовал доставку на соревнование, арендовал комнату отдыха. Каждый на память о гонке получил эксклюзивные корпоративные медали с символикой «Лыжни России – 2024».

Анастасия Ялунина, электромонтер ЭМУ:

– В «Лыжне России» участвую с 2009 года. Впервые покорила две дистанции: 1 и 5 км. Постоянно поддерживаю физическую форму, поэтому пробежала легко. Надеюсь, в следующем году на гонку приедет больше коллег. Только достигая новые цели, можно развиваться и расти над собой.

Артур Яхудин, мастер РСЦ:

– В «Лыжне России» участвовал еще школьником, а сегодня в составе команды комбината. Зимние виды спорта – не мой конек, но быстро вспомнил технику езды, пробежал с удовольствием. Встретил много друзей, казалось, вся молодежь Губкина собралась здесь.

Светлана Переверзева, медсестра МСЧ:

– Я постоянный участник гонки уже много лет. Замечательно провела выходной день. Получила положительные эмоции, пообщалась с коллегами. Приятно видеть в нашей команде ветеранов КМАруды. Они – наш пример в труде и спорте.

Вадим Барыльников, слесарь-ремонтник ДОФ, тренер по лыжному спорту:

– У меня было две задачи: выступить в личном забеге и поддержать моих воспитанников СШ №1. Так что представили комбинат не только работники, но и их дети. Полина Бятова вышла на первый серьезный старт, проявила недетскую выносливость. Спортивные задачи выполнены, теперь возвращаюсь к производственным!



► ФУТБОЛ

Три матча до финала

Футбольная команда «Горняк»: 3-е место после пяти туров.

Наша команда уверенно ведет свою игру на городском чемпионате по мини-футболу.

Кладовщик участка складского хозяйства Яна Таранкова болела за наших 2-го февраля, когда «Горняк» выиграл со счетом 9:0 у «СШ №3 Волки»:

– Хоть футбольной фанаткой себя не считаю, игру посмотрела с удовольствием. Голкипер Вячеслав Атласов блестяще защищал ворота, каждый раз поражалась его мастерству. Желаю ребятам победы в чемпионате!

– Игра сложилась в нашу пользу благодаря собранности команды. Самыми результативными показали себя Александр Шаров и Иван Никонов, – комментирует капитан команды – начальник автоцеха Алексей Сакович. – Не менее важна поддержка болельщиков. Приглашаем всех на матч 18 февраля.

Ирина Траянова

▶ ЭКСКУРСИИ

С чего начинается Родина

Об этом дошколятам рассказали в клубе «За Родину!».

В честь 81-й годовщины освобождения Губкинского района от фашистской оккупации в патриотическом поисковом клубе «За Родину!» провели экскурсию для воспитанников подготовительной группы детского сада № 16 «Дюймовочка».

В роли экскурсоводов выступили участники детского и подросткового отрядов клуба. В военной форме, серьезные не по годам, они увлеченно рассказывали про экспонаты, читали отрывки из стихотворений. Руководитель клуба Александр Юдин рассказал гостям о смысле и важности поисковой работы, объяснил, что большинство выставленных в клубе экспонатов найдены и отреставрированы его участниками.

Большой интерес вызвал стенд с фотографиями будней поискового отряда и, конечно же, экспозиция блиндажа времен Великой Отечественной войны с ее полумраком, звуковыми эффектами, лампой-коптилкой, печкой-буржуйкой, алюминиевой посудой. У входа – часть снаряжения – знаменитый карабин Мосина, пулемет Шпагина, сумка-планшет, бинокль.

Экскурсия прошла на одном дыхании. Ее маленькие участники были в восторге и совсем не хотели расходиться. В завершении встречи хором исполнили песню «Вечный огонь».

Александр Юдин, руководитель клуба «За Родину!»:

– Экскурсии у нас – не редкость, но дошкольников принимаем впервые. Вещи, которые мы показываем, несут в себе огромную информативную нагрузку. Это не бездушные экспонаты, это реликвии. Поэтому люди, в особенности дети, должны приходить сюда, чтобы это прочувствовать, на этом воспитываться.

Александр Цымбалюк, воспитанник клуба:

– В клуб меня привел папа, когда мне было шесть лет. На стенде даже есть фото из моего первого похода. Сейчас мне 12, экскурсии провожу не в первый раз. Стараюсь передать свои знания и впечатления.

Владимир Кривошеев, посетитель:

– Я впервые на таком мероприятии, привел внуку. Считаю, что такие экскурсии очень важны для патриотического воспитания детей.



По галерее героев-земляков детей провел будущий учитель истории Алексей Зацепин. В клубе «За Родину!» он с 15 лет. Награжден знаком «За отличие в поисковом движении» III степени. Сейчас Алексей учится в университете, проходит практику в школе. Несмотря на плотный график, находит время для родного клуба.

▶ РАЗВИТИЕ

Новые горизонты Уварова

Как снизить издержки за счет изменения параметров буровзрывных работ? На этот вопрос экономики производства ищет ответ молодой инженер шахты Руслан Уваров.



В декабре Руслан Уваров участвовал в презентации комбината КМАруда на международной выставке-форуме «Россия».

Николай Чув, зам. гл. инженера по буровзрывным работам:

– Руслан Уваров – перспективный сотрудник. Ответственный, увлеченный, добросовестный. За ним не нужно перепроверять данные.

Сделанные им расчеты и предложенные на их основе методы проведения взрывных работ уже используем в работе.

Павел Нетребин, зам. гл. инженера шахты по технологии:

– Руслан провел серьезное исследование, освоил огромный пласт информации – архивных данных, учебных материалов, технической документации, паспортов на камеры, бурение, взрывание. Считаю, в целом работу Уваров выполнил на отлично, тема раскрыта в полном объеме.

Отбойку руды (отделение ее от массива и дробление на куски нужного размера) проводят способом взрыва. От расположения зарядов, их числа, сетки зарядных скважин зависит себестоимость процесса. Руслан взялся проанализировать большой объем собранных ранее данных, чтобы найти свой способ снизить издержки. Попутно выяснил, насколько возможно растянуть сетку бурения камеры, сохранив при этом

плановые показатели выхода и заданную крупность руды. Свои научные изыскания изложил в декабре на VIII Научно-практической конференции ПМХ.

– Тема доклада связана с моей повседневной работой, поэтому, при всей сложности, заниматься ею интересно. За полгода на комбинате уже многому научился, плюс у меня в распоряжении большой архив данных по взрывным работам. Это не теоретические предположения, а цифры, подтвержденные практикой, – поясняет Уваров. – Приложенные усилия пошли только на пользу: мои знания по теме стали шире, описанные методы уже применяются в процессе производства. Экономия на одном только бурении и на удельном расходе ВВ на каждые 100 тыс. тонн первичной отбойки руды может составить до 3 млн рублей.

▶ МОЛОДЕЖЬ

Сложных задач не боюсь

Мастер РСЦ Ваге Бизюлев на научно-практической конференции ПМХ презентовал жизненно важный проект.

Цех получил задание разработать проект защитного сооружения для ствола № 6 шахты им. Губкина от атак беспилотных летательных аппаратов, – рассказывает Ваге. – Я предложил установить вокруг здания ствола улавливающую сетку.

В реализации проекта участвуют сотрудники проектно-конструкторского отдела, ремонтно-строительного и ремонтно-механического цехов, управления закупок. Сделана армировка и заливка фундамента, монтаж половины металлоконструкций. Завершить весь комплекс работ планируют в I квартале.

Пять лет назад Ваге начинал карьеру на КМАруде слесарем-ремонтником. Руководство оценило инициативность молодого человека, спустя год он стал временно исполнять обязанности мастера, через два – занял должность.

– Сейчас курирую отделочные работы в офисном здании ПКО, – комментирует Бизюлев. – Здесь трудятся маляры, штукатуры, плотники, плиточники – 25 человек. Моя задача – организовать бригаду, эффективно использовать ресурсы и сдать объект к переезду инженеров.

По мнению Ваге, в цехе особый микроклимат:

– Внимательно относимся друг к другу, нет вражды и разногласий, взаимовыручка на высоком уровне. У нас дружеские отношения с коллегами из смежных подразделений. Часто получаю обратную связь с благодарностью за комфортные и красивые помещения.

Ирина Траянова



Стаж работы Ваге Бизюлева на КМАруде – 5,5 лет.

Ольга Карханина, начальник РСЦ:

– Ваге Витальевич в цехе самый молодой сотрудник, но первым решил участвовать в НПК. Изучил массу документов, публикаций, информации от изготовителей стройматериалов. В процессе подготовки Бизюлев профессионально вырос.

Комбинат дает молодежи возможности для самореализации не только в производственной сфере, но и в науке, спорте, творчестве.

▶ ВЕТЕРАНЫ

Владимир Агафонов: «Мы росли вместе с комбинатом»

Жизненный цикл – человека, предприятия – состоит из череды подъемов и спадов. Комбинат КМАруда – не исключение. В его 70-летней летописи, как в зеркале, отразились эпохальные моменты истории нашей страны.

О том, как менялся комбинат, мы поговорили с одним из опытейших сотрудников с 33-летним стажем работы, начальником административно-хозяйственного участка шахты Владимиром Анатольевичем Агафоновым.

Материально ответственный шофер

Знакомство Владимира с комбинатом КМАруда состоялось 2 января 1986 года. В трудоустройстве помогло наличие рабочей профессии: еще до армейской службы отучился на техника-механика в Шебекинском автотранспортном техникуме.

– Тогда новогодних каникул в стране не было. Первого января отметили – и на работу, – вспоминает Владимир Анатольевич. – Меня взяли в автотранспортный цех. Сначала водителем дежурного автобуса, а вскоре стали поручать командировки в сфере закупок.

Молодой шофер получал груз – иногда один, иногда вместе с грузчиком-экспедитором – в самых разных точках России.

– Исколесил всю страну. Помню одну из самых дальних командировок – в Ужгород на Западной Украине. Мы там получали чехословацкие грузовики «Татры». Постоянно мотались в Санкт-Петербург, Екатеринбург, Рязань, Москву, Харьков...

Коммерческий директор Юрий Львович Каплин оценил работоспособность Владимира и в 1990 году предложил ему перейти в отдел материально-технического снабжения.

– На много лет моей жизнью стали командировки, самолеты, поезда. Больше меня стаж в сфере закупок, пожалуй, только у Виктора Степановича Рукавина – 44 года. Мы жили и росли вместе с комбинатом.

Даешь стране руду, укроп, свинину!

Владимир Анатольевич застал те времена, когда каждое крупное промышленное предприятие представляло собой мини-государство в государстве. Такая экономическая модель сложилась в молодой Советской Республике в период индустриализации. Большие заводы и фабрики брали на себя обязательства по обеспечению крестьян, пополнявших ряды рабочего класса, всем: от жилья и продуктов питания до организации досуга и лечения. У промышленных гигантов на балансе были совхозы, дворцы культуры, детсады, лагеря отдыха, санатории и профилактории.



В активе Владимира Агафонова – три благодарственных письма и семь почетных грамот разного уровня.

За словосочетанием «градообразующее предприятие» кроется неоспоримый факт: благодаря комбинату КМАруда появился и рос город с его уютными микрорайонами, ухоженными зонами отдыха, домами культуры, детскими садами, школами... Сколько их было возведено в те годы силами сотрудников и на средства предприятия!

– В восьмидесятые в структуру КМАруды входило большое подсобное хозяйство. В районе Йотовки был большой свиноплекс, в нем содержалось порядка 300–500 голов скота. Один тепличный комплекс находился на улице Революционной, другой – на шахте имени Губкина, на месте нынешней автостоянки. Выращивали огурцы, помидоры, капусту, лук, укроп. Обеспечивали не только столовую комбината, весь Губкинский район необходимыми продуктами. На промплощадке был магазинчик, там реализовывали свинину рабочим.

Каждый год мы помогали подшефным колхозам. По осени приходили разнарядки на уборку урожая. Весной и летом поледи свеклу, капусту, лук с чесноком. Выходили до солнышка, в 5–6 часов утра, чтобы до обеда все сделать. Жили весело! – рассказывает Владимир Анатольевич.

«...на комбинате практически нет резервов рабочей силы, – писали в газете «Горняк» в 1980 году. – Если десять лет назад на шахте добывали около 9 тонн на работающего в смену, то ныне – 29 тонн. За счет внедрения новой техники, модернизации оборудования коллектив добился самого высокого уровня производительности труда в отрасли. Так что высвободить людей для работы в сельском хозяйстве при-

ходится в полном смысле за счет производства».

В те годы, когда не было сотовых телефонов и электронной почты, люди гораздо больше общались.

– Мы лично знали коллег с Лебединского, Стойленского ГОКов, других предприятий. Со всеми дружили, общались. Даже брали займы оборудование, если возникала срочная необходимость. Входили в положение друг друга, доверяли, помогали. Эту дружбу бережно храним до сих пор: встречаемся, созваниваемся, поддерживаем связь с теми, кто вышел на пенсию.

Еще одной приметой советского времени было наличие у предприятия базы отдыха на морском берегу в солнечной Абхазии, в курортном городке Гудаута. В пансионат по профсоюзной путевке ездили передовики производства, многодетные семьи и те, кому требовалось поправить здоровье.

Комбинат активно строил жилье для своих сотрудников. Каждый имеющий право на жилплощадь состоял в очереди и спустя несколько лет совершенно бесплатно получал квартиру.

Последний дом от комбината на улице Раевского сдали в девяностых. После развала Союза это закончилось.

Жизнь в эпоху перемен

В девяностые размеренной жизни, плановой экономике, как и самому СССР, пришел конец. Сотнями закрывались заводы и фабрики, разорвались колхозы и совхозы. Зарплату задерживали. Наступило время бартера. Работы у снабженцев стало не только больше, она изменилась качественно. С поставщиками приходилось рассчитываться металлопрокатом, ездили в Минск и Липецк за холодильниками. Договаривались с заводами из Горького, Тольятти, Запорожья о поставках автомобилей. Вместо денег получали составы с «Волгами», «Жигулями», «Тавриями»...

В магазинах опустели прилавки, продукты выдавали по талонам. Владимир Анатольевич вспоминает, как комбинат оказался на грани забастовки из-за пустякового, казалось бы, повода.

– Люди отказались спускаться в шахту, потому что невозможно стало купить ни сигарет, ни даже спичек, – рассказывает он. – Руководство поставило нам задачу срочно найти эти товары. Действовали через отдел рабочего снабжения, через Райпотребсоюз – были такие организации, мы их обеспечивали подъездными путями, принимали их вагоны. У них связей было больше, и проблему сняли.

Так выживал – и выжил – комбинат КМАруда.

▶ 100 ЛЕТ ПАО «КОКС»

1941 – 1946 годы

Сегодня в исторической рубрике мы расскажем о работе Кемеровского коксохима в годы Великой Отечественной войны.

- ❖ На войну ушли более 2500 заводчан. На их места встали женщины, пожилые люди и подростки 14–18 лет. В конце 1941 г. на завод эвакуировали людей и оборудование. К работникам подселыли целые семьи. В это время заводчане трудились по несколько смен подряд, чтобы не снижать план по выпуску необходимой для фронта продукции.
- ❖ Начали производство электродного кокса. Он нужен был фронту для строительства самолетов.
- ❖ В 1943 г. заводчане собрали 1,2 млн рублей для строительства авиационной эскадрильи «Кемеровский коксохимик». В своем письме тов. Сталину коллектив завода просил эскадрилью направить на Ленинградский фронт для окончательного разгрома фашистской армии.
- ❖ Всю войну завод перевыполнял план и обязательства. 30 сентября 1943 г. за образцовое выполнение заданий Государственного Комитета Оборона СССР, за производство и освоение новых видов продукции завод награжден орденом Ленина. 95 рабочих, специалистов и служащих удостоены орденов и медалей.
- ❖ В 1944 г. введена в эксплуатацию новая батарея пеклоподовых печей.
- ❖ В 1946 году за самоотверженный труд рабочих, инженеров, техников и служащих в период Великой Отечественной войны Кемеровский коксохим получил на вечное хранение переходящее Красное знамя Государственного Комитета Оборона СССР. 2260 рабочих, специалистов и служащих награждены медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».



На эскадрилью «Кемеровский коксохимик» рабочие завода собрали 1,2 млн руб.

▶ ПОВОД

Выставка в музее

До 20 февраля в музее КМА можно посетить выставку «Ученые НИИКМА – участники разработки железорудных месторождений КМА».

В 1951 г. по решению Президиума АН СССР в Губкине создали горно-геологическую станцию (ГГС) института геологических наук. В 1953 г. ГГС была передана в состав института горного дела АН СССР, а в 1958 станция была преобразована в филиал этого института. В 1962 г. филиал сформировался в научно-исследовательский институт по проблемам КМА (НИИКМА), в 1963 году ему присвоено имя Л. Д. Шевякова.

В 1970-е годы в институте насчитывалось более 800 сотрудников, среди которых 57 кандидатов и докторов наук. В институте работали 11 отделов, более 35 лабораторий. В активе института около 400 изобретений и патентов.



▶ ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!**

Шахта / Евгений Александрович Грязнов, Сергей Анатольевич Пустоселов.

ДОФ / Сергей Иосифович Нехвядович.

АТ и СМ / Василий Васильевич Мирошников.

МСЧ / Нина Ивановна Байдарова.

РСЦ / Владимир Валерьевич Семенов.

База отдыха «Горняк» / Вера Петровна Веденева.

Совет ветеранов / Нина Михайловна Бородина,

Людмила Дмитриевна Важенина, Наталия Васильевна Васильченко, Валентин Иванович Гапонов, Раиса Геннадиевна Кайдашова, Лариса Алексеевна Козлова, Александра Борисовна Присухина, Иван Сергеевич Старокожев, Владимир Николаевич Толмачев.

Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

▶ АФИША

**Турнир по хоккею с шайбой
на кубок управляющего директора
АО «Комбинат КМАруда»**

**17 февраля
в СК «Кристалл»**

ПРОГРАММА ТУРНИРА

10:00	ХК «Горняк 1» – ХК «Друзья» (г. Старый Оскол)
11:30	ХК «Горняк 2» – ХК «Губкин» (г. Губкин)
13:00	Игра за 3-е место
14:30	Игра за 1-е место
16:00	Закрытие турнира, награждение

Приглашаем всех! Вход свободный.



▶ МЫ ПОМОГАЕМ

**«КОРОБКА ХРАБОСТИ»
для маленьких пациентов
Губкинской городской больницы**

Приглашаем принять участие в благотворительной акции поддержки детей, проходящих длительное лечение или сложные медицинские процедуры в Губкинской городской детской больнице.

Коробку с собранными вещами поставят возле процедурного кабинета, чтобы подбодрить ребенка перед проведением медицинских манипуляций, а после них вручить подарок за храбрость.

Принимаются: новые игрушки-машины, игры, пазлы, маленькие куклы, животные, сказочные персонажи, маленькие наборы типа Lego, гладкие бусы, браслеты, забавные брелоки, пальчиковые игрушки, небольшие мячики – все игрушки в индивидуальной упаковке.

Не принимаются: бьющиеся (стеклянные и керамические), непрочные, острые, очень пушистые, игрушки с большим количеством мелких деталей.

Сбор игрушек до 28 февраля в профкоме.

Справки по тел. 7-94-75

▶ СЕЗОННЫЕ РИСКИ

**Коварный лед
беду несет**

Ежегодно тонкий лед становится причиной гибели людей. Избежать несчастия можно, если соблюдать правила и меры личной безопасности.

В период потепления лед как на спокойных водоемах, так и на воде с сильным течением начинает таять и становится непрочным. Скрепленный ночным холодом, он еще способен выдерживать небольшую нагрузку, но днем быстро нагреваясь от просачивающейся талой воды, «тело» льда становится пористым и очень слабым, хотя сохраняет доста-

точную толщину. В такой период ледяной покров на реках нельзя использовать для катания и переходов – такой лед очень тонкий, непрочный и не выдерживает тяжести человека. Во льду образуются воздушные поры, которые при движении трудно заметить. Особую внимательность необходимо проявлять при выходе на лед в местах зимнего лова рыбы. Выходить на необ-

следованный лед опасно, при необходимости перехода нужно пользоваться палкой, проверяя прочность льда. Особенно осторожно нужно спускаться с берега – лед может неплотно соединиться с сушей, возможны трещины, подо льдом может быть воздух. Также лед непрочен около стока вод, в местах произрастания растительности, под сугробами.



Чтобы избежать опасной ситуации на тонком льду, рекомендуется:

- воздержаться от посещения водоемов, в том числе от рыбалки;
- родителям усилить контроль над детьми и исключить возможность посещения водных объектов;
- быть внимательными к себе и окружающим, а при несчастном случае немедленно вызвать службы экстренного реагирования и по возможности оказать первую помощь пострадавшему.



Что делать, если вы провалились под воду:

- не паникуйте, не делайте резких движений, стабилизируйте дыхание;
- раскиньте руки в стороны и попытайтесь зацепиться за кромку льда, придав телу горизонтальное положение по направлению течения;
- попытайтесь осторожно налечь грудью на край льда и забросить одну, а затем вторую ноги на лед;
- если лед выдержал, перекатываясь, медленно ползите к берегу.



Если нужна Ваша помощь:

- ползком, широко расставляя руки и ноги, толкая перед собой спасательные средства, осторожно двигаться по направлению к полынье;
- остановитесь от находящегося в воде человека на расстоянии нескольких метров, бросьте ему веревку, край одежды, подайте палку или шест;
- осторожно вытащите пострадавшего на лед и вместе ползком выбирайтесь из опасной зоны.

БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ, БДИТЕЛЬНЫ, НЕ РИСКУЙТЕ САМЫМ ДОРОГИМ – ЗДОРОВЬЕМ И ЖИЗНЬЮ!

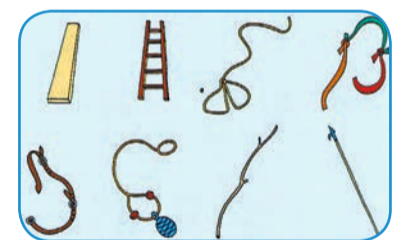
ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ЛЬДУ



Не поддавайтесь панике. Не кричите, не зовите на помощь, берегите силы. Наползайте на лед с широко расставленными руками.



При спасении действуйте быстро, решительно, но предельно осторожно. Громко подбадривайте спасаемого. Подавайте спасательный предмет с расстояния 3–4 м.



Спасательные предметы. Доска, лестница, связанные шарфы, веревки с петлями на концах, связанные ремни, большая ветка, багор.



Выбравшись из проруби, снимите, тщательно отожмите и снова наденьте одежду. Бегом следуйте к ближайшему населенному пункту. Вызовите спасателей или «скорую помощь».



Дайте пострадавшему часть своей одежды. Разведите костер и обогрейте. Эффективны бутылки, заполненные горячей водой, или камни, разогретые в пламени костра и завернутые в ткань.



Не допускайте обморожения: побледнения кожи и потери чувствительности на побледневших участках. Плавнo растирая обмороженные участки рукой, идите домой.

