

ГОРНЯК

12+ УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА» г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА



КМАРУДА

Погружение в профессию

Молодежь. Победитель конкурса профмастерства среди горнорабочих шахты Евгений Пшеничников.

► 5

Даешь, молодежь!

Развитие. Форум молодых работников: командообразующий тренинг, развлечения, общение.

► 8

30 сентября 1931 года

на КМА заложили первую разведочно-эксплуатационную шахту по добыче железной руды подземным способом.



► ПРИЗНАНИЕ

Человек на своем месте



В День города портрет электромеханика участка закладочных работ шахты Сергея Корнеева размещен на муниципальной Доске почета.

– Повезло мне с комбинатом КМАруда, коллективом и семьей, – признается Сергей Корнеев. – На предприятии познакомился с прекрасными людьми, многие стали друзьями – не подводили, не предавали. Признания и наград заслуживает большинство.

Почти 27 лет он трудится в шахте, первая треть прошла на участке № 2. Отличная школа, сильные учителя.

Опытные шахтеры дважды не повторяли: отправят на задание в пункт А, до которого идти три километра, не сде-

лаешь – проходи снова этот путь, переделывай.

► 2

► ПРОЕКТЫ

НПК – Твое окно возможностей

Завершается прием заявок на участие в IX научно-практической конференции ПМХ.

Уважаемые коллеги – молодые сотрудники комбината! Успевайте на одно из главных событий ПМХ – IX научно-практическую конференцию! Это уникальная возможность получить новые знания, поделиться опытом с коллегами и расширить круг деловых контактов.

Михаил Телятник, начальник ДОФ:

– Если у вас есть интересная производственная идея, наработки для доклада, который вы хотели бы представить на конференции, обращайтесь к руководителю своего структурного подразделения. Вместе вы определитесь, кто из специалистов станет вашим куратором и поможет в подготовке презентации.

Игорь Ковалев, начальник РМЦ:

– В своем докладе на конференции вы должны проанализировать проблему, которая существует на комбинате, указать пути ее решения и практической реализации, расчет экономического эффекта и SWOT-анализ предлагаемого решения.

Алексей Лунин, начальник шахты:

– Научно-практическая конференция для руководителей – это возможность выявить инициативных вовлеченных работников, будущих инженеров производства. Помочь им в профессиональном и карьерном росте. На основе их идей и наработок повысить эффективность производства.

Для участников – это отличная возможность заявить о себе как о работнике, который не только выполняет свои трудовые обязанности, но и предлагает конкретные решения производственных задач и проблем, выявленных им самим.

Владислав Шарманов, инженер-технолог РМЦ, призер НПК-2023:

– Участие в научно-практической конференции помогло мне войти в сферу роботизированных систем, открыло возможности для участия в программе ТОП.

Молодым специалистам советую участвовать для большего погружения в профессию и карьерного развития в своей сфере.



Владислав Шарманов на НПК-2023 г.

▶ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

**Купил на 200,
заплатил 100**

Комбинат КМАруда с 1 сентября ввел частичную компенсацию за питание в рабочих столовых.

Ежедневно каждому сотруднику предоставляется 100 рублей на покупку готовых блюд, за исключением выпечки, полуфабрикатов и буфетной продукции (шоколад, мороженое, конфеты, лимонад).

Для получения дотации необходимо предъявить на кассе пропуск и приобрести готовые блюда на сумму не менее 100 рублей.

Неиспользованная дотация не сохраняется, не суммируется и не переносится на другие смены.

КОММЕНТАРИИ

Светлана Больбат, кладовщик УСХ:

– Дотация на питание – очень хорошая идея. Привыкла брать еду из дома, поэтому в столовой бываю редко. Теперь, конечно, буду ходить чаще. Нравится разнообразное меню, готовят очень вкусно.

Алексей и Марина Рябушкины, специалисты управления закупок:

– В столовой питаемся регулярно, в среднем тратим по 150–200 рублей на каждого, поэтому дотации обрадовались.

Дмитрий Драчев, Владислав Дюкарев, грузчики УСХ:

– Приятно, что обед обходится дешевле – поел за двести рублей, а по факту – за сто. Из меню больше всего любим солянку, макароны и поджарку.

Елена Белкина, экономист финансового отдела:

– Периодически обедаю в столовой, обычно трачу 250–280 рублей. С удовольствием воспользуюсь дотацией. Любимые блюда – овощные салаты и первое: борщ, окрошка, супы на любой вкус. Хороший выбор для тех, кто придерживается здорового питания.



▶ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

**Снижаем
напряжение**

Энергетики комбината КМАруда запустили в работу новую понизительную подстанцию на участке № 2 ДОФ.



Электромонтеры по обслуживанию подстанций Дарья Бухарова и Татьяна Беликова (слева направо).

Трансформаторная подстанция обеспечит предприятие дополнительной мощностью 1000 кВА, повысит надежность системы энергоснабжения модернизированного участка № 2 дробильно-обогащительной фабрики, позволит энергетикам минимизировать риски простоя технологического оборудования.

К монтажу новой подстанции подключились три подразделения: работники ремонтно-строительного цеха залили прочный фундамент, электромонтеры и электрослесари фабрики, а также участка сетей и подстанций установили, расключили и заземлили электрооборудование.

– От новой подстанции запитано конвейерное оборудование и центробежные насосы, – комментирует начальник энергетического цеха Михаил Станкевич.

– Подстанция смонтирована согласно проектным решениям, проведены пусконаладочные работы и получено разрешение на допуск в эксплуатацию энергопринимающей установки представителем Ростехнадзора.

Елена Жеглова

▶ ОБОРУДОВАНИЕ

Скорая подземная помощь

Универсальный дизелевоз задействован на восстановительных работах в шахте комбината КМАруда.

Временное отсутствие электроэнергии не помешало восстановлению горизонта – 250 м. Работники участка № 27 шахты используют для ликвидации последствий аварии дизелевоз, недавно пополнивший парк спецтехники. Транспортируют оборудование и грузы по рельсовому пути без контактной сети по маршруту длиной 5 километров.

– Электрическая аппаратура: пускатели, выключатели рудничные, осветители шахтные – необходимо поднять на горную поверхность, чтобы выявить возможные дефекты, высушить перед запуском горизонта, – комментирует начальник участка Роман Ивановский. – На горизонте – 250 м более 30 единиц оборудо-



Дизелевоз – подземный локомотив для рельсовой транспортировки людей и грузов в шахтах.

ования весом до 40 килограммов каждая. Дизелевоз автоматизирует процесс и снижает трудозатраты.

– Машинист управляет дизелевозом в одной из двух кабин, расположенных на разных концах платформы, что значительно упрощает маневры спецтехники

в подземных условиях, – говорит горный мастер Вадим Есипов. – Электродвигатели, кислородные баллоны, вагоны донной разгрузки и другое – единоразово можем увезти до 15 тонн груза к месту назначения или вернуть обратно.

Елена Жеглова

▶ ПРИЗНАНИЕ

Человек на своем месте

С участка № 2 шахты Сергея Корнеева перевели на участок закладочных работ.

– Здесь работают универсалы. Почти сто процентов видов работ выполняем самостоятельно. Стелим и демонтируем рельсовые пути, прокладываем и спаиваем трубопроводы, монтируем опалубку и бетонируем изолирующие переемы.

За 17 лет по одному только горизонту – 71 м проложены километры трубопроводов – во все выработки, в каждую камеру. Для укладки хвостов и возврата технологической воды на фабрику смонтированы

четыре насосные мини-станции.

– Электромеханик отвечает за полный цикл, от снабжения, подготовки, получения материалов на складе до монтажа и ввода в эксплуатацию, – объясняет Сергей Корнеев. – Пока начальник ставит цель, ты уже мысленно создаешь алгоритм действий, чтобы отработать слаженно, без простоев и потерь.

Учиться, чтобы пригодиться

– Мне есть за что благодарить шахту, – считает Сергей Николаевич. – За навыки, которые всегда со мной и прокормят в любом

месте. Считал, что знаний на мою трудовую биографию хватит с избытком. Жена убедила в обратном.

Получил второе высшее образование по специальности «Безопасность технологических процессов и производств» в БГТУ им. Шухова.

– На улучшения теперь смотрю с точки зрения охраны труда, – продолжает Сергей Корнеев. – В шахте больше порядка: трудовая дисциплина не хромает, поступление запчастей налажено. Большая заслуга нынешних руководителей, что стало заметно чище на горизонтах, в АБК. В

инструментальных камерах поддерживают порядок, все покрашено. Люди обеспечены удобной спецодеждой, облегченными сапогами, которые служат вдвое дольше прежних. Сейчас идет шахтер на смену в «лепестке», подшлемнике, каска с ремешком, чистая спецовка застегнута на все пуговицы – видно, что работник серьезного предприятия.

В копилку проектов

Год назад Сергей Николаевич руководил монтажом контактного провода на горизонтах новой шахты.

– Совместно с участками № 3, 6 изучили план, обсудили и смонтировали новые схемы. Посчастливилось увидеть, как запускалась первая добычная камера, как проехал первый электровоз, загруженный рудой с новой отметки. Но пока есть работа на старых горизонтах, буду здесь. У каждого человека свое место, где он полезен. Территориально неважно, где работать. Оборудование обслуживают люди – главное, чтобы они не подводили. Тогда справимся с любой задачей.

Елена Жеглова

▶ КОНКУРСЫ

Искусство передавать знания

На внутреннем этапе конкурса «Лучший наставник» десять участников представили свои проекты.



Члены жюри и участники конкурса наставников.

Конкурсанты рассказали о преимуществах процесса наставничества, раскрыли особенности личных методик, указали на ключевые риски, с которыми приходится сталкиваться на практике, обозначили пути их решения. Лучшими практиками поделились сотрудники с более чем 27-летним опытом передачи профессионального опыта Алексей Шевцов и Игорь Кучерявенко.

Наставник с пятилетним стажем Руслан Фурсов представил авторскую «Пирамиду прозрачности». Ее смысл – выявлять и предупреждать опасные условия и действия сотрудников – причину большинства происшествий. Сергей Свечинский снял ознакомительный фильм о своем цехе, с просмотра которого рекомендует начинать работу с новичками. Екатерина Ханина предложила

мотивировать новых сотрудников через построение дружеских отношений в коллективе и участие в общественной жизни предприятия.

– За шесть лет на комбинате провел стажировку и обучил более 15 электрослесарей. Сегодня узнал другие методы работы, послушал более опытных коллег, – сказал Александр Гребцов. Он внес предложение по дополнительной стимуляции новых сотрудников к развитию.

– Конкурс – хорошая возможность познакомиться с другими практиками. У многих ребят небольшой стаж, но интересные, содержательные доклады и оригинальные, красочные презентации, – поделился Сергей Кубликов. – Работая на комбинате 24 года, из них 16 преподаю. На конкурсе почерпнул для себя много интересного.

КОММЕНТАРИИ

Сергей Самофалов, главный инженер комбината, председатель жюри:

– Конкурс оправдал ожидания. Мы увидели всю палитру наставничества – от методических указаний и рекомендаций до личных примеров. Отметил для себя несколько идей, которые уже можно внедрять. Считаю, что важно не только передавать знания, но и делать это правильно. А мы, зачастую, вместе с ними передаем и свои ошибки. Сегодня произошел ценный обмен опытом, который позволил взглянуть на себя со стороны.

Марина Сухова, директор по персоналу:

– Порадовала заинтересованность и вовлеченность конкурсантов, понимание ими важности процессов наставничества и адаптации. Чтобы вырастить квалифицированного и лояльного сотрудника, готового к длительным трудовым отношениям, важно уделить ему внимание на начальном этапе – делиться знаниями, сопровождать. Все это мы увидели в презентациях участников.

Участники конкурса «Лучший наставник»

- Александр Гребцов, электрослесарь шахты
- Даниил Иващенко, электромеханик шахты
- Алексей Коршиков, машинист электровоза шахтного
- Сергей Кубликов, начальник смены шахты
- Игорь Кучерявенко, ведущий инженер-технолог ЭМУ
- Сергей Свечинский, контролер техсостояния, автоцех
- Иван Тулинов, электрослесарь шахты
- Руслан Фурсов, ведущий специалист по ПБ и ОТ шахты
- Екатерина Ханина, контролер продукции обогащения ОТК
- Алексей Шевцов, начальник смены ДОФ

▶ МЕТОД 5С

Склад под землей

Работники участка № 31 шахты обустроили подземный склад. Пошаговым алгоритмом улучшений поделились во время очередного 5С-рейда.

– Организовали места временного хранения товарно-материальных ценностей на горизонте – 125 м, чтобы минимизировать простой самоходной техники, – комментирует начальник участка ТО и РСО Алексей Толстых. – Запчасти всегда под рукой, можем оперативно восстанавливать оборудование.

Участок обслуживает и ремонтирует около 70 единиц техники. В одной из камер теперь есть подземный склад. Упорядочили хранение ТМЦ, промаркировали стеллажи для инструментов и запчастей.

Готов к комиссионной приемке и пункт обслуживания само-

ходного оборудования на горизонте – 125 м. Диски, стопорные и дистанционные кольца – по полочкам. В перспективном плане улучшений – унифицированные ящики для хранения инструментов и личных вещей.

– Для повторного получения сертификата соответствия системе 5С достаточно поддерживать порядок, – считает зам. главного инженера шахты по технологии Алексей Золотухин. – На участках подходят осознанно, эффективно распределяют обязанности, стараются не отклоняться от запланированного годового графика.

Елена Желова

КОММЕНТАРИЙ

Павел Зайцев, ведущий специалист службы промбезопасности:

– Для подземных объектов требования к безопасному производству гораздо выше: не захлампыть инструментальные камеры, обеспечить наличие свободных проходов, аптечек, достаточное освещение, отсутствие заколов, соблюдение правил пожарной безопасности, заземление электрооборудования. Шахтеры стремятся к идеалу.

▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает **НА РАБОТУ:**

- инженера по ремонту гидравлического оборудования;
- электромеханика;
- энергетика;
- механика;
- мастера по ремонту оборудования;
- администратора баз данных;
- инженера-схемотехника;
- бухгалтера;
- взрывника;
- горнорабочего подземного;
- машиниста бульдозера;
- тракториста;
- помощника машиниста тепловоза;
- машиниста крана;
- слесаря-ремонтника;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- токаря, фрезеровщика, кузнеца;
- повара;
- уборщика производственных помещений;
- фотографа

- ✓ Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом.
- ✓ Возможно обучение по профессиям.
- ✓ Иногородным работникам помощь в оплате аренды жилья до 1 года.
- ✓ Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53
churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

КМАРУДА

АКЦИЯ ПРИВЕДИ ДРУГА!

ПОЛУЧИ
25 000₽*

8 (800) 250-07-81

*ДО ВЫЧЕТА НАЛОГА

СРОК ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ С 1.06 ПО 31.12.2024

Вознаграждение за помощь в привлечении кандидата осуществляется частями:

- ♦ 15 000 рублей – по истечении 6 месяцев успешной работы с даты приема нового работника;
- ♦ 10 000 рублей – по истечении года работы приведенного работника.

Размер вознаграждения указан до вычета налогов.

Подробнее с условиями акции можно ознакомиться в отделе кадров по тел. 7-94-41, 7-96-45.

► ДОСТИЖЕНИЯ

Победитель и призер

Комбинат КМАруда заслужил право участвовать в федеральном этапе Всероссийского конкурса.

В Белгородской области подвели итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Наше предприятие заняло 1-е место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и 3-е место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

В целом награды получают 38 предприятий и организаций региона.

По итогам областного тура предприятия-победители номинированы на участие в конкурсе на федеральном этапе, а в 2025 году они будут размещены на областной Аллее Трудовой Славы в числе лучших трудовых коллективов, добившихся наивысших показателей в производственной и непромышленной сферах.

► ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Как будущий шахтер серебро добыл

Исследовательский проект пятилетнего Андрея Евсюкова об одной из ключевых профессий горнорудного края вошел в тройку лидеров регионального конкурса.

О шахтерах Андрей узнал на профориентационных занятиях детского сада «Березка». Задавал вопросы, размышлял, делал выводы. Педагоги образовательного учреждения помогли заявить о себе в конкурсе исследовательских проектов дошкольников «Профессии рудного края».

– Андрей просто рассказал о сложных горнорудных профессиях, – комментирует воспитатель МБДОУ №5 «Березка» Нина Яковлева. – Исследовательский проект «Волшебная руда» о том, каким способом и для чего на предприятиях добывают железистые кварциты. Куда отправляется руда из Губкина, кому и зачем она нужна.

Подготовительная работа заняла около месяца. Неделю Андрей готовился к публичному выступлению. Вердикт комиссии – «серебро» регионального этапа.

– Шахтеры спускаются под землю в красивом защитном костюме и каске, чтобы не поранить голову. С помощью фонарика находят руду в темноте, – делится юный исследователь Андрей Евсюков. – Они управляют большими машинами, поэтому должны быть сильными. Я ем полезную еду, делаю зарядку, катаюсь на скоростном велосипеде, чтобы работать в шахте, когда вырасту. Добуду много железа, сделаю длинный поезд, посажу всех друзей и поеду в самое долгое путешествие.

– Второй год участвуем в муниципальной программе «Академия профессий», – говорит заведующий МБДОУ №5 «Березка» Наталия Гуляева. – Знакомим детей с горняцкими специальностями. В сквере Шахтерской славы показываем технику для подземной добычи и транспортировки руды, у городской Доски почета рассказываем о людях труда.

Накануне дня рождения комбината КМАруда Андрей Евсюков с другими воспитанниками детского сада встретился с молодыми инженерами – реальными представителями профессии и участвовал в имиджевой фотосессии предприятия.

Елена Жеглова



Андрей Евсюков знает о профессии шахтера практически все.

► ОБУЧЕНИЕ

Непрерывное развитие

О новых направлениях в работе отдела обучения и развития персонала рассказывает начальник отдела Светлана Богомолова.



Сотрудники отдела обучения и развития персонала Александра Зайцева, Екатерина Калинина, Светлана Богомолова, Елена Беликова, Елена Углицкая, Раиса Феофилова, Светлана Ковалева (слева направо).

– Светлана Федоровна, на предприятиях ПМХ впервые стартовал конкурс «Лучший наставник». Каков его формат?

– Первый этап – внутренний, в нем приняли участие 10 сотрудников шахты, ДОФ, автоцеха, ОТК. Они презентовали проекты собственных методик наставничества. Трое лучших представляют комбинат на корпоративном кейс-чемпионате в г. Ревда. Решение кейсов – это способ обобщить и разобрать определенные производственные ситуации, с которыми сталкиваются наставники в процессе обучения новичков. Победители этого этапа войдут в сборную команду на втором межкорпоративном кейс-чемпионате по наставничеству в Москве.

– Какова цель конкурса и почему большое внимание уделяется наставничеству?

– Конкурс проводится в рамках популяризации системы наставничества. Наставник – профессионал своего дела, объясняет специфику работы, делится не только опытом, но и традициями, существующими в коллективе. Чем быстрее новый сотрудник войдет в курс дела и вольется в коллектив, тем эффективнее будет работа команды.

– Помимо знаний и опыта, наставничество требует временных затрат. Будет ли оплачиваться эта деятельность?

– При успешном прохождении стажером периода наставничества и положительной взаимной оценке, работа наставника будет оплачена.

ЦИФРЫ

- 966 сотрудников за 7 месяцев 2024 г. прошли внешнее обучение
- 700 сотрудников – внутреннее обучение по 22-м направлениям
- На предприятии существует более 60 программ внутреннего обучения
- 38 наставников получают стимулирующие выплаты
- 400 человек с 2021 г. обучились по программе КРУК, треть из них получили назначения на стажироваемые должности
- в 2024 г. по программе КР1 обучаются 44 работника, по КР2 – 15

Доплату получают наши преподаватели за теоретическое и производственное обучение, за руководство практикой студентов, разработку и обновление учебных программ и оценочных средств, составление учебных пособий и методических разработок.

– Активно развивается профориентационная работа с молодежью. Какие здесь новшества?

– Сейчас в разработке несколько программ обзорных экскурсий для учеников по территории подразделений комбината. Совместно с Советом молодых специалистов планируем создать творческую студию для школьников, где будем устраивать мастер-классы, обмен успешными практиками.

В рамках ранней профориентации будем сотрудничать с дошкольными учебными заведениями.

В 2025 году планируем запустить проект «Инженерный класс» на базе подшефной школы №2. Обучение рассчитано на два года с последующей ориентацией выпускников на поступление в МИСИС по специальности «Горное дело». В программе обучения – олимпиады по физике и математике, круглые столы с наставниками и молодыми специалистами, экскурсии по комбинату, знакомство с производством. Рассматриваем возможность балльного поступления в вуз по результатам олимпиад и последующего целевого обучения.

– Расскажите пожалуйста, о новом направлении – участии комбината в региональных и федеральных кадровых проектах.

– В этом году мы впервые примем участие в федеральном профориентационном проекте для учеников 6–11 классов «Билет в будущее». Он направлен на раскрытие талантов и осознанный выбор карьеры. На территории комбината будут работать две площадки для проведения профориентационных проб. Одна из них на сварочном посту железнодорожного депо – для электрогазосварщиков, вторая на базе энергоцеха – для электромонтеров по ремонту электрооборудования. Здесь ребята смогут «примерить» будущую профессию.

Мы активно разрабатываем новые формы и направления взаимодействия, чтобы у молодежи было больше информации, где можно получить образование и престижную высокооплачиваемую работу, чтобы стать частью комбината КМАруда.

Подготовила Марина Щербачева

▶ ПРАЗДНИК

Неотъемлемая связь с городом

В честь 85-летия города Губкина наградили работников и ветеранов комбината КМАруда.

Праздничные мероприятия начались с открытия на центральной площади обновленной Доски почета и впервые в истории города – Доски почета молодежи. На обеих размещены фотопортреты сотрудников комбината.

На торжественном собрании

губкинцев поздравила заместитель губернатора Белгородской области по внутренней политике Ольга Медведева и вручила награды областного уровня, в том числе сотрудникам комбината, а также нагрудный знак «70 лет Белгородской об-

ласти» бывшему управляющему директору КМАруды Владимиру Томаеву.

Церемонию награждения продолжили глава администрации Михаил Лобазнов и председатель Совета депутатов Галина Колесникова. По окончании торжественной части творческие коллективы города пода-рили праздничный концерт.

КОММЕНТАРИИ

Евгения Михнева, экономист по планированию, отмечена в номинации «Общественная деятельность» и занесена на Доску почета молодежи.

– Отвечаю за социальное направление в Совете молодых специалистов комбината. Люблю помогать и ощущать, что людям это приятно. Активно участвуем в городских мероприятиях, помогаем организациям, которые опекают бездомных животных, занимаемся волонтерством. Спасибо Александру Анатольевичу Куколеву и Марине Николаевне Суховой, что одобрили мою кандидатуру, увидели потенциал, отметили заслуги.

Захар Золотарев, инженер-конструктор, награжден в номинации «Здоровый образ жизни» и занесен на Доску почета молодежи города:

– Занимаюсь многими видами спорта: хоккей, футбол, пулевая стрельба, плавание... Веду

здоровый образ жизни, не пью и не курю. Неожиданно и приятно, что выбрали меня, потому что на комбинате много достойных ребят. Спасибо за доверие! Награда мотивирует не бросать начатое и продолжать заниматься спортом.

Артем Загарских, специалист отдела внутреннего контроля, отмечен в номинации «Здоровый образ жизни» и занесен на Доску почета молодежи:

– Приятно получить признание за те заслуги и увлечения, которыми на протяжении пяти лет занимаюсь на комбинате – волейбол, хоккей, плавание, бег, лыжи, участие в «Рубежах». Движение – это мой смысл жизни, а соревнования – в какой-то степени тоже работа. К наградам отношусь спокойно, но благодарен комбинату, что выбрали меня. Желаю молодым коллегам быть активными, спортивными, контролировать свой вес, вести здоровый образ жизни, не сидеть на месте.

Александр Лаптев, зам. главного инженера комбината – начальник ПТО, награжден благодарностью председателя Белгородской областной думы:

– Награду получил за улучшение и внедрение новых технологий, работу с научно-исследовательскими университетами, опытно-промышленные испытания внедряемого оборудования. Рад, что оценили мой труд, это приносит удовлетворение. Но для меня важнее процесс и полученный результат. В любой работе стараюсь получить максимум знаний и навыков, чтобы не просто быть осведомленным, а уметь применить информацию на практике. Знать, как делать и уметь делать – это разные вещи. Можно тысячу раз смотреть, как забрасывают шайбу в ворота и представлять себя звездой НХЛ, а, находясь на льду, понять, что только упорные тренировки позволят достичь желаемого результата.



Павел Нетребин, зам. главного инженера шахты по производству, награжден юбилейным благодарственным письмом губернатора:

– В праздник города в этом зале собрались лучшие, почетно оказаться среди них. Это благодарственное письмо – как пазл, который я собрал за годы работы на комбинате. Повешу в кабинете, чтобы все знали. Приятно осознавать, что я полезен родному городу и предприятию. Работе отдаю 70 процентов жизни, она для меня как родной дом. Это подтвердит супруга, которая тоже работает на комбинате. У меня много других наград, но, если бы меня не награждали, я бы хуже от этого не работал.



Александр Ершов, машинист буровой установки шахты, награжден почетным знаком за вклад в развитие Губкинского городского округа:

– Эту награду посвящаю жене. Весной представили мою кандидатуру, собирал документы, но до последнего не знал, что выбрали меня. Наша профессия – сам по себе вызов. Научиться работать так, чтобы тебя хотели видеть в качестве напарника – это тоже достижение. Трудюсь, стараюсь качественно выполнять работу и не думаю о наградах. Отметили – хорошо, нет – значит, так должно быть. Нос не задираем, идем дальше.



Александр Дымура, ветеран труда комбината КМАруда, присвоено звание «Почетный гражданин города Губкина и Губкинского района Белгородской области»:

– В Губкин переехал после школы ровно 50 лет назад, в конце сентября 1974 года. Видел, как он развивался.

Рад, что меня оценили именно в этом городе, что моя судьба тесно связана с ним и с комбинатом. Но важны не награды, а то, как ты относишься к труду, к окружающим, к общему благосостоянию. Останавливаться нельзя даже на пенсии, нужно быть активным жителем своего города, участвовать в общественной жизни, вносить свой вклад.

▶ МОЛОДЕЖЬ



– На комбинате впечатляет все – оборудование, масштабы, серьезность предприятия, – говорит Евгений Пшеничников.

Погружение в профессию

– На конкурсе в шутку сказал, что выиграю. На самом деле не ожидал победы. Думаю, помог разносторонний опыт работы, – считает лучший по профессии горнорабочий на маркшейдерских работах Евгений Пшеничников.

Учиться на маркшейдера пошел по совету отца – начальника участка №3 шахты Эдуарда Пшеничникова. Горнорабочий – первая ступень к желаемой должности.

– Утро начинается с заполнения наряда. Согласовываем его, берем нужные инструменты и спускаемся в шахту. Тахеометр, штатив, значок, пробка, отвес – это обычный набор. Весит сравнительно немного – около пяти килограмм, даже девушкам не тяжело, – объясняет Евгений.

Обязанности горнорабочего – перемещать и выставлять оборудование для маркшейдерской съемки, помогать делать замеры. С задачами молодой специалист справляется легко, говорит, что любые условия – не проблема.

– Из особенностей – приходится много ходить. Сегодня был легкий день – счетчик на браслете насчитал всего 11 тысяч шагов. Обычно бывает до 18 тысяч – примерно 12 километров за смену.

КМАруда для Евгения Пшеничникова – первое место работы. В должности горнорабочего трудится полтора года, состоит в корпоративном резерве управленческих кадров 1-го уровня, периодически исполняет обязанности участкового маркшейдера.

– Работу маркшейдера считаю более интересной и разнообразной. Сегодня делал подмер – это контрольное измерение общей суммы скважин за буровиками либо метража, на который продвинулись проходчики. Производим его примерно раз в неделю, а в конце месяца – конечный замер, – рассказывает Евгений. – В целом трудиться комфортно. У нас молодой и дружелюбный коллектив, с некоторыми общаемся помимо работы, заработок тоже устраивает.

А победа в конкурсе дала дополнительный стимул развиваться в выбранном направлении.

КОММЕНТАРИЙ

Дмитрий Зиновьев, маркшейдер первой категории: – Евгений – целеустремленный, ответственный и перспективный. Один из самых молодых сотрудников, быстро обучается и ориентируется. Душа компании, задает тон в коллективе, на него можно положиться.

▶ МЫ ПОМОГАЕМ

За героями
след в след

Как в Губкине воспитывают патриотов.

В этом году губкинский военно-патриотический клуб «За Родину!» отметил свое 10-летие.

Участники клуба – археологи и историки не по профессии, а по зову сердца. У всех за пределами клуба есть основная работа: один – священник, другой – полицейский, третий – сварщик. Многие трудятся на КМАруде экскаваторщиками, буровиками, шахтерами. Именно комбинат когда-то поддержал инициативу сотрудников создать в Губкине не просто поисковое объединение, а целый военно-патриотический центр. Так Александр Юдин и Юрий Анников стали инструкторами по патриотическому воспитанию и по совместительству руководителем и заместителем руководителя Белгородской региональной общественной организации «Патриотический поисковый клуб «За Родину!».

Несколько недель в году члены клуба проводят «в поле», на вахтах. Исследуют десятки кубометров грунта, чтобы по всем правилам предать родной земле тех, кто ее защищал. Или вернуть семьям память о тех, кого они и не надеялись найти.

Работа непростая и трудоемкая. Начинается она с определения зоны раскопок. Помогают записи коллег, архивные документы, старые карты, воспоминания бойцов или местных жителей. Иногда опираются на снимки немецкой авиаразведки. Так то, что было создано с целью уничтожить нашу страну, помогает сохранить память о ее героях. Снимки покупают в Интернете и привязывают к современным GPS-трекерам. Благодаря им поисковики могут следовать за героями прошлого буквально след в след – по тем же дорогам и траншеям.

Когда поиски ограничиваются определенным участком, его начинают обследовать. Работают медленно, с помощью щупов и металлодетекторов изучают каждый сантиметр земли. Если что-то обнаруживается, копают. Иногда вхолостую. А порой поиск, напротив, приносит колоссальные плоды – из глубины поднимают личные вещи, оружие, снаряды и, что самое ценное, останки солдат.

Установить личность и найти родственников чаще всего даже сложнее, чем вести поисковую работу. Личные опознавательные знаки сохранились не у всех. Да и уцелевшие медальоны обычно к разгадке не приближают – железные футлярчики бойцы использовали не по назначению: вместо записок с личными данными туда вкладывали спички, иголки, лекарства – то, что казалось важнее.

Музейная работа отнимает немало времени. Все учесть, описать, для каждого экспоната сделать табличку – задачи не быстрые. Но зато такой музей может соперничать со многими по количеству экспонатов и историй, которые за ними стоят.

Экспозиция разделена на три части. В одной собраны предметы, принадлежавшие солдатам гитлеровской коалиции. В другой – все, чем пользовались бойцы Красной армии. А третья часть зала является особой «изюминкой» музея. На стене – панорама боя. Рядом создано возвышение, на котором собраны образцы найденного оружия – десятки гильз от советской винтовки Мосина и немецкого маузера, штыки, осколки, фрагменты танковых гусениц. Поодаль реконструирован блиндаж советских разведчиков.

Во время раскопок поисковики находят артефакты как времен Великой Отечественной войны, так и куда более древние. Когда таких находок собралось достаточно, в подвале клуба открылся еще один музей – историко-краеведческий.

Так в военно-патриотическом клубе «За Родину!» сохраняют историю не только воинской славы России, но и ее быта, человеческих судеб и характеров. А заодно заботятся о том, чтобы спустя много лет эту историю было кому передать будущим поколениям.

Дарина Скарлатова, «Белгородские известия»



Руководитель клуба «За Родину!» Александр Юдин с юными воспитанниками.

▶ МОЯ ПРОФЕССИЯ

«Аномалия»
Михаила Прокопова

Ведущий инженер группы разработки систем автоматизации комбината готовится к «Битве роботов».

Выбор профессии определило юношеское увлечение робототехникой.

– Считаю, что в современном мире это востребованное направление. Роботы – это не только логика и программирование, но и конструкции, элементы, которые нужно спроектировать, изготовить, собрать воедино, – говорит Михаил.

Приближая будущее

Выучился на механика в политехническом колледже, окончил МИСИС по специальности «Автоматизация систем управления технологических процессов», спустя несколько лет пришел на комбинат.

– В те годы была большая конкуренция, устроиться в солидную организацию сразу после вуза было практически невозможно. Работал в частных конторах, начинал с должности электромонтера. Когда попал на КМАруду, понадобилось около года, чтобы вникнуть в систему – не просто делать, что говорят, а думать, принимать решения, предлагать свое.

Группа разработки, в которой трудится Михаил Прокопов, занимается созданием новых и совершенствованием действующих систем автоматизации.

– Допустим, есть задача автоматизировать процесс. Проще говоря, чтобы само все делалось – крутилось, сыпалось, наливалось, а человек только контролировал. Задаем автоматике определенный алгоритм – логику, когда ей нужно сработать, – объясняет Михаил. – Для новых систем разрабатываем схемы, решаем, какие нужны датчики и оборудование, покупаем, монтируем, внедряем. Придумываем интерфейсы, чтобы работник запускал процессы привычным нажатием на экран.



Михаил Прокопов трудится на комбинате с 2017 года.

Три минуты на победу

Свободное время Михаил Прокопов, как и прежде, посвящает робототехнике. Последние полгода вместе с командой единомышленников готовится к отборочному этапу «Битвы роботов» в Москве. Это международный спортивно-технический чемпионат, где соревнуются инженеры

в проектировании и сборке роботов.

– Нашего участника зовут «Аномалия» – в честь Курской магнитной аномалии. Это будет единственный шагающий робот на чемпионате. Он весит чуть больше 200 килограмм. Собрали из подручных материалов – того, что можно купить на металлобазе, авторынке: водопроводных труб, автомобильных подшипников. Получилось интересно и необычно, – делится Михаил.

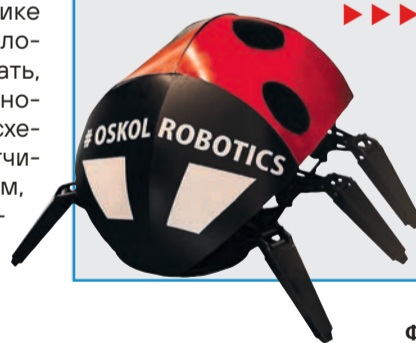
– Для битвы нужно оружие. Видел у соперников пилы, молотки, огнеметы. У «Аномалии» будет горизонтальный спиннер – крутящаяся балка из титана. Она очень прочная и технологичная. Шансы на победу оценить сложно. Нам важнее поучаствовать, показать себя, посмотреть на других и поддержать миссию чемпионата – популяризацию инженерных профессий.



Бой длится три минуты. За это время один из роботов должен быть повержен. Но если оба остались на ходу, результат считают по очкам.

28 сентября в 12.00

Отборочный этап
«БИТВЫ РОБОТОВ»



Посмотреть
прямую
трансляцию
можно
здесь:



Марина Щербачева
Фото из личного архива Михаила Прокопова

▶ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Хочу знать!

Девятиклассники школы №2 ответили на вопросы «Что? Где? Когда?»

о комбинате КМАруда и совершили экскурсию по поверхности шахты им. Губкина.

Сколько стволов на шахте? Как рабочие спускаются под землю? Что входит в комплект сиз? На обсуждение этих и других вопросов школьникам давали минуту, но ответы звучали уже спустя пару секунд после получения задания.

– Все прошло очень весело, – делится Дарья Перских. – Сегодня я впервые узнала, например, о ламповой и работе лам-

повщиков. Хотелось бы посмотреть на труд шахтеров изнутри.

В профориентационный процесс подключился еще один 9-й класс школы. На экскурсии подростки побывали в диспетчерской шахты, заглянули в ламповую, увидели спуск вагонеток по клету. На каждой остановке школьники задавали вопросы, большинство – про безопас-

ность работы под толщей земли.

Особое любопытство проявил Егор Дурнев. Его мама работает на комбинате КМАруда, папа – на Стойленском ГОКе.

– Мне интересно знать, как все происходит: как планируют взрывные работы под землей, как расширяют и углубляют шахту? Родители много рассказывали, но хотелось узнать еще больше.

Р. С. С этой экскурсии комбинат КМАруда стал участником федерального проекта «Билет в будущее». Учеников 14 школ ждут пробы по профессии сварщика и электромонтера на площадках предприятия.

Юлия Недугова

▶ ВETERАНЫ

Он оставил творческий след в истории КМА

К 95-летию известного губкинского журналиста и краеведа Юрия Константиновича Купалова-Ярополка.

Он родился в семье преподавателя Московского государственного университета им. Ломоносова. В 1952 году окончил Московский педагогический институт по специальности «учитель русского языка и литературы» и по распределению уехал на Дальний Восток.

Несколько лет работал в редакции газеты «Рабочий Газетострой» города Краснотурьинска Свердловской области. В 1959 году стал членом Союза журналистов России.

«Маяк» – «Горняк»

В город Губкин Купалов приехал в начале 1960-х годов. Работал корреспондентом в межрайонной газете «Маяк», на страницах которой в то время освещалась жизнь пяти районов: Староскольского, Губкинского, Скороднянского, Чернянского и Прохоровского. После закрытия «Маяка» непродолжительное время работал в сельской газете «Ленинский путь», а затем шесть лет возглавлял кабинет политпросвещения на комбинате КМАруда. Активно сотрудничал с обществом «Знание» и, будучи опытным лектором-международником, объездил многие регионы СССР.

С 1974 года начинает выходить городская газета «Знамя Ильича», и журналист приходит работать в нее на должность заместителя редактора.

В январе 1978 года переходит в газету «Горняк» комбината КМАруда, в 1990 году становится ее редактором на последние пять лет.

Последние девять лет трудовой биографии Юрия Константиновича связаны с Губкинским институтом МГОУ, где он работал старшим преподавателем кафедры гуманитарных и общественных дисциплин.

С институтской скамьи

Юрий Константинович еще студентом активно совершенствовал литературное мастерство. Много читал, занимался научной работой. Студентом второго курса был членом экспедиционной группы, работавшей над изучением народных говоров Смоленской области. Группа выполняла задание Института русского языка Академии Наук СССР для создания Диалектологического атласа русского языка.

Краеведческие изыскания

Любовь к краеведению у него появилась в школьные годы. В зрелом возрасте статьи Купалова отличались глубоким анализом. Большое внимание он уделял теме исследования и освоения КМА. В фондах краеведческого музея хранятся публикации жур-



налиста по этой теме, начиная с 1969 года.

В рубрике «Ленинские даты в истории КМА» на протяжении 20 лет выходят статьи «Особо важное государственное значение». В своих публикациях Купалов рассказывал читателям о том, какой ценой давались первые шаги в освоении КМА.

Материалы о первопроходцах

В статье «Имя в истории комбината», посвященной 80-летию первого начальника шахты им. Губкина Николая Михайловича Шумейко, журналист пишет о вкладе ветерана в освоение КМА, и что нам особенно сейчас интересно, его человеческих качествах: рассудительном спокойствии, не суетливости, внимательности к людям без различия должностей и званий, объективности.

В 1972 году в Воронежском издательстве вышла книга «Губкин – город горняков». Книга издана по инициативе редактора газеты «Маяк» Н. П. Захарова. Среди пяти авторов, чьи материалы вошли в книгу, и имя Юрия Константиновича. Авторы остались недовольны изданием, так как материал был сильно урезан, но для нас первая книга о городе представляет большую ценность.

Спустя четырнадцать лет в 1986 году выходит небольшая книга Ю.К. Купалова «Губкин – город горняков», отпечатанная на ротапринте НИИКМА тиражом 300 экземпляров. На 20 страницах автор рассказывает о культуре, науке, производстве и переломных моментах производства, о первых шагах по руде КМА.

Театральные страницы

В фондах музея хранятся несколько статей Купалова, посвященных премьерам спектаклей Губкинского народного театра под руководством режиссера В.Я. Никифорова. Благодаря спектаклям Никифорова Губкин в конце 1960 годов стали называть «городом театральным». Но мало кто знает, что В.Я. Никифоров был приглашен в Губкин благодаря рекомендации Юрия Константиновича, знавшего режиссера по годам работы в Свердловской области.

Юрий Константинович Купалов-Ярополк, 13.09.1929 – 11.01.2011 гг. Человек энциклопедических знаний, широкого общения, высочайшей работоспособности, неутомимый краевед, страстный книголюб и коллекционер, потомственный интеллигент. Его статьи, книги, брошюры положили начало краеведению в городе.

Большую часть своей жизни проработал на комбинате КМАруда – заведующим кабинетом политпросвещения, корреспондентом, а затем редактором многоотиражной газеты «Горняк». Находясь на заслуженном отдыхе, он несколько лет работал старшим преподавателем кафедры гуманитарных и общественных дисциплин Губкинского института (филиала) МГОУ и преподавателем Губкинского горного техникума.

Открывая тайны истории

Благодаря его исследованиям мы знаем историю здания, в котором сейчас находится Музей истории КМА. Справка о здании, составленная Купаловым, хранится в фондах краеведческого музея. Мы можем с полной уверенностью говорить, что здание было построено в 1913 году. Средства для завершения строительства были выделены к 300-летию Дома Романовых в целях благотворительности и «сохранения памяти». В 1913 году здесь открылось Салтыковское высшее начальное училище.

В 1970 году дочь академика Ивана Михайловича Губкина Галина Ивановна приехала в наш город. Благодаря личной встрече Ю. К. Купалова с ней стало известно, что в этом здании останавливался Губкин. В мае 1931 года академик написал письмо своей дочери, в котором поздравлял ее с днем рождения и пророчески утверждал, что здесь будет шахтерский город, на улицах которого будут цвести каштаны.

Родовое древо

Интересно исследование Юрия Константиновича о своем роде. Первое упоминание встречается в полоцких летописях за 1380 год, когда посадский Ярополк Брянчанинович был выбран воеводой в Полоцке.

В XVII веке, когда Полоцк вошел в состав Московского царства, один из представителей рода архиерей Иллиадор (в миру Владимир Ярополк) восстанавливал православие на окатоличенных полоцких землях, т.е. крестил людей, погружая их в воду. Появилось прозвище Купало, которое со временем стало фамилией.

Дед Константин Юлианович Купалов, коллежский секретарь, в 1910-е годы обратился к императору Николаю II с прошением восстановить дворянскую родословную, т.к. дворянство было утрачено на грани XVIII-XIX веков. Указ императора последовал в 1914 году. Потомственное дворянство было восстановлено со всеми соответствующими регалиями и присоединением к фамилии имени Ярополк.

М.М. Мочульская, заместитель директора краеведческого музея по научной работе

▶ ИЗ АРХИВА РЕДАКЦИИ

Знак – ветерану партии

Велик трудовой путь, который прошел на нашем предприятии Николай Михайлович Шумейко.

Выходец из трудовой семьи, он учился в строительном техникуме, потом в Днепрпетровском горном институте. В 1938 году ему, одному из лучших студентов-общественников, предложили вступить в ряды коммунистической партии большевиков.

Ранней весной 1939 года молодой горный инженер после окончания института приехал по направлению на «КМА-строй», в поселок при строившейся шахте. После XVIII съезда партии сооружение шахты имени Губкина ускорилось. И Николай Михайлович Шумейко стал начальником шахты.

Под его непосредственным руководством горняки-шахтостроители прошли второй ствол, соединили его подземными горными выработками с первым. Попутно добывали богатую железную руду. К лету 1941 года подготовка шахты к плановой добыче руды была уже почти завершена. В ночь на 22 июня 1941 года под землей был пущен первый шахтный электровоз.

Но война спутала все планы. Сотни строителей шахты ушли на фронты защищать Родину. Записался в народное ополчение и Н.М. Шумейко. А увидел он войну тем же летом: пришлось отступить от Курска. После была оборона Москвы. И оттуда лейтенант Шумейко прошел боевой путь через битву на Орловско-Курской дуге до Берлина и Праги.

А в 1945 году был отозван из армии для продолжения работы на КМА. И снова на шахте имени Губкина он главный инженер, начальник, главный инженер управления «КМАстрой».

В самый трудный, пусковой период с 1952 по 1955 годы Николай Михайлович снова стал начальником – теперь уже рудника имени Губкина. И потом еще около двадцати лет трудился он на нашем комбинате. Был первым директором Лебединского рудоуправления, пока начинал строиться карьер и все другие цехи этого подразделения. Был начальником дренажного комплекса Лебединского карьера. Работал главным инженером отдела капстроительства, возглавлял лабораторию научной организации труда.

В 1974 году ушел ветеран на заслуженный отдых, однако не на полный покой. Его знания и воспоминания оказались нужными, полезными, интересными для молодежи. Н.М. Шумейко выступает в школах, молодежных кружках и клубах. Коммунист остается в партийном строю, среди нас всех, интересуется производством, общественными делами. И желаем ему еще многих лет жизни и бодрости!

Юрий Купалов

Газета «Горняк» от 25 мая 1990 г.



Первый начальник шахты им. Губкина Николай Михайлович Шумейко.

ЦИТАТА

Из воспоминаний Николая Михайловича Шумейко о первых месяцах Великой Отечественной войны:

– Оставшиеся на шахте срочно грузили наиболее ценное оборудование, отправляли его на Урал. Когда два состава ушли на Восток, пришлось взяться за дело, от которого, можно сказать, сердце кровью обливалось – затопить шахту. Но и оставить ее врагу в работоспособном состоянии тоже было нельзя. Не приведи Господь кому-то еще заниматься таким делом... Хотя я имел бронь, в сентябре 1941 года все же ушел на фронт, причем попал сразу на защиту Москвы.

► ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!****Шахта им. Губкина**

Ольга Витальевна Богданова,
Евгений Сергеевич Карташов,
Иван Иванович Котвицкий,
Виктор Викторович Петров,
Игорь Николаевич Рябцев,
Александр Васильевич
Харитонов

ДОФ

Елена Владимировна Винникова

РМЦ

Сергей Владимирович
Помельников

АТ и СМ

Виктор Николаевич
Кривоченко, Виктор
Владимирович Кривцов

ЭМУ

Владимир Иосифович Пупчик

Дирекция

Марина Николаевна Сухова

Совет ветеранов

Наталья Викторовна Бобкова,
Владимир Алексеевич
Вырвыкишка, Татьяна
Дмитриевна Козыревская,
Владимир Николаевич Коржов,
Надежда Дмитриевна
Лавренчук, Роман Алексеевич
Меташев, Сергей Алексеевич
Панкратов, Ольга Анатольевна
Федорова, Анатолий
Николаевич Филь, Александр
Михайлович Хижняк
**Желаем крепкого здоровья,
счастья и добра!**

Соболезнования

Совет ветеранов глубоко
скорбит по поводу смерти
бывшего работника Юрия
Алексеевича Нестеренко.

► ОБЪЯВЛЕНИЕ

**Для профилактики
гриппа поступила вакцина
«Ультрикс Квадри»,
содержащая антигены
вируса гриппа типов А и В.**

**Приглашаем на прививку!
Сейчас самый
благоприятный период**

- **здравпункт шахты** –
ежедневно
9.00 – 13.00
17.00 – 19.00
- **здравпункт цеха
АТ и СМ** – ежедневно
8.00 – 13.00
18.00 – 22.00
- **кабинет вакцинации
поликлиники МСЧ**
(4 этаж) – понед. – пятница
14.00 – 16.00
- **процедурный кабинет
санатория-профилактория**
(1 этаж) – ежедневно
16.00 – 19.00
(кроме санитарных дней)

► РАЗВИТИЕ

**Наш девиз –
заводись и веселись!**

Командообразующие тренинги, спортивный, песенный, кулинарный конкурсы – таково содержание форума «Даешь, молодежь!», прошедшего в выходной день на базе отдыха «Горняк».



На форум «Даешь, молодежь!»-2024 собрались более сорока молодых специалистов комбината.

Участники четырех команд форума – «Аномалия», «Кувалда», «Заводные», «Факел» – с азартом преодолевали этап за этапом. Задания были подобраны таким образом, чтобы никто не остался в стороне и каждый смог проявить себя.

– Сначала было немного скучно, а потом как включился! Постепенно все познакомилось и подружились. Советую не стесняться посещать такие мероприятия. Сплоченность в коллективе – важная вещь, которую многие недооценивают, – говорит электрослесарь участка энергоснабжения шахты Дмитрий Овсянников.

– Полоса препятствий в связке – это настоящая командная работа. Смотришь со стороны – кажется, что просто. А когда проходишь сам и еще думаешь за другого, это очень сплочает, – делится эмоциями мастер участка сетей и подстанций Светлана Гончарова. – В этом году трасса длиннее и интересней. Но мы, молодые и «Заводные», справились! Уборщик производственных помещений шахты Инна Шабанова приехала на форум с семилетним сыном Степаном. Оба набрались позитива и нашли новых друзей:

– Классно, весело, интересно и подарки приятные. Очень зарядил песенный конкурс и кулинарный понравился. Сложно было на тренинге с башней из макарон, она все время падала. А после эстафеты задумалась, как восстановить физическую форму и участвовать в спортивных мероприятиях комбината.

– Эстафета была непростой, эмоции зашкаливают. Сложнее всего было действовать

синхронно, – рассказывают работницы ДОФ из команды «Факел»: машинист конвейера Альбина Иванова и фильтровальщик Дарья Белоусова. – Больше всего понравился этап, где мы ходили в связке. Почувствовали, что означает фраза: «один за всех и все за одного».

Участницы «Кувалды» лаборант ЦОСТЛ Елена Зубкова и машинист конвейера ДОФ Татьяна Михайлова раскрыли секрет успеха:

– Все конкурсы нам давались легко, потому что сумели быстро сплотиться. После форума продолжим общаться. – Самое главное – задать настрой, – добавляет капитан команды электрослесаря участка №1 ДОФ Андрей Овсянников. – Ехал сюда, вообще никого не знал. Теперь в других подразделениях появились друзья, можно обратиться за помощью. Рад, что на КМАруде работают веселые и открытые люди. Благодаря таким мероприятиям мы становимся добрее.

– Активно провели время и хорошо отдохнули, – делится электромонтер по обслуживанию подстанций Анастасия Ялунина. – Благодарны комбинату, что организует такие мероприятия, дает возможность молодым специалистам продвигаться по карьерной лестнице, находить себя в спорте, творчестве и всесторонне развиваться.

По итогам форума лидером стала «Кувалда», второе место занял «Факел», «бронза» досталась «Заводным». Все участники получили памятные дипломы и подарочные сертификаты от профсоюза комбината.

Марина Щербачева



Приготовить из одинаковых продуктов «шахтерские бутерброды» – задача не из легких. Команды старались креативить.



Чтобы вытащить мяч из сетки, нужны четкие и слаженные действия. «Аномалия» справилась.



«Наш девиз – заводись и веселись!». Вместо герба у команды «Заводных» – композиция из шестеренок.

