

УТВЕРЖДАЮ:

Управляющий директор

АО «Комбинат КМАруда»



А.А. Куколев

2022 г.

Отчет о результатах самообследования за 2021 год

Общие сведения об образовательной организации

Полное наименование организации: Акционерное общество «Комбинат «КМАруда».

Юридический и фактический адрес: 309182 Белгородская обл., г. Губкин, ул. Артема, д.2.

Расчетные реквизиты:

р/с 40702810407020100532

в Белгородском отделении №8592 ПАО Сбербанк г. Белгород;

к/с 30101810100000000633

КПП 424950001, ИНН 3127000021

БИК 041403633

ОКОНХ 12112, ОКВЭД 13.10.1, ОКУД 0608003, ОКТМО 14730000

ОКПО 00186813, СОАТО 1114430, ОГРН 1023102258497

ОКАТО 14430000000

Ф.И.О. руководителя и должность: Куколев Александр Анатольевич – управляющий директор.

Документ, подтверждающий полномочия руководителя: доверенность №367 от 03.08.2021

Телефон/Факс:

+7 (47241) 7-64-04 – приемная управляющего директора;

+7 (47241) 7-65-41 – приемная директора по персоналу.

E-mail: info@kmaruda.ru

Сайт отдела обучения и развития персонала АО «Комбинат «КМАруда»:

<http://kma-edu.metholding.com/>

Самообследование организации, осуществляющей обучение – Акционерного общества «Комбинат КМАруда» проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования

образовательной организацией», Постановлением Правительства РФ от 20 октября 2021 года «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; Приказом от 14 августа 2020 г. №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».

Цель самообследования – получение объективной оценки о качестве образовательного процесса по программам профессионального обучения и дополнительным образовательным программам; установление степени соответствия содержания, уровня и качества подготовки обучающихся требованиям в сфере профессионального обучения и дополнительного образования.

Самообследование проводилось комиссией в составе:

Председатель: Самофалов С.Л. – главный инженер АО «Комбинат «КМАруда».

Члены комиссии:

Сухова М.Н. – директор по персоналу АО «Комбинат КМАруда»;

Алтухова Ю.Н. – начальник отдела обучения и развития персонала;

Вислогозова С.А. – начальник отдела интегрированной системы менеджмента;

Дзиева Н.М. – ведущий специалист по обучению и развитию персонала;

В ходе самообследования были исследованы:

- нормативно-правовая документация;
- учебные планы и программы;
- учебно-методическое и информационное обеспечение;
- ведения о кадровом и материально-техническом оснащении

образовательного процесса.

В отчете приведены результаты анализа организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, системы управления образовательной деятельностью АО «Комбинат «КМАруда», организации образовательного процесса, условий реализации образовательных программ.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности: Серия 31ЛО1№0002378 выдана 02 августа 2017 года Департаментом образования Белгородской области.

Перечень видов программ, зафиксированных в приложении к лицензии:

1. Профессиональное обучение
2. Дополнительное образование
 - 2.1 Дополнительное образование детей и взрослых;
 - 2.2 Дополнительное профессиональное образование.

Срок действия лицензии – бессрочная.

Адрес места осуществления образовательной деятельности:

309182 Белгородская обл., г. Губкин, ул. Артема, д.2.

309182 Белгородская обл., г. Губкин, Промзона.

Отдел обучения и развития персонала сформирован 1 июня 2017 года с целью создания и поддержания эффективно функционирующей системы непрерывного обучения персонала АО «Комбинат «КМАруда» для обеспечения предприятия персоналом необходимой квалификации в соответствии с целями и стратегией холдинга.

Основные задачи отдела обучения и развития персонала:

- обеспечение и развитие системы непрерывного профессионального обучения персонала комбината;
- организация и ведение работы по обучению персонала организации различных видов и форм;
- создание кадрового резерва на должности руководителей различных уровней;
- организация и проведение всех видов практики студентов и учащихся;
- организация проведения аттестации персонала;
- совершенствование форм и методов обучения и повышения квалификации сотрудников комбината, внедрение современных методов обучения;
- контроль соблюдения трудового законодательства и нормативных актов по вопросам обучения персонала.

За 2021 год в соответствии с имеющейся лицензией на образовательную деятельность прошли обучение 344 человека: 291 рабочий по программам профессионального обучения и 53 руководителя и специалиста комбината по программам дополнительного профессионального образования.

Все выданные свидетельства по профессии, а также удостоверения о повышении квалификации были внесены в Федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (далее ФИС ФРДО) согласно Правилам формирования и ведения ФИС ФРДО (с изменениями и дополнениями в актуальной редакции).

Проведено 64 заседания экзаменационных комиссий для работников, прошедших обучение на комбинате. Сотрудники отдела обучения и развития персонала приняли участие в работе 65 цеховых квалификационных комиссий по приему экзаменов при переводе с повышением квалификационного разряда.

Основной целью деятельности отдела обучения и развития персонала является обеспечение организации квалифицированным персоналом путем дальнейшей разработки программ профессионального обучения, допусков к эксплуатации опасных производственных объектов, программ развития кадрового резерва, что влечет снижение затрат на внешнее обучение.

К основным видам деятельности относятся:

- профессиональное обучение рабочих по программам переподготовки, повышения квалификации, на курсах целевого назначения;
- реализация дополнительных профессиональных программ в сфере интегрированной системы менеджмента качества, охраны труда, пожарной безопасности и др.

Система и организация обучения строится в соответствии с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлениями Правительства РФ, приказами Минобрнауки РФ, нормативными актами других министерств и ведомств РФ. Во исполнение требований закона, правовых актов и документов на комбинате издаются локальные документы, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности, в частности процедура «Обучение персонала».

Обучение по всем образовательным программам ведется на русском языке. Форма обучения очная, без отрыва (по индивидуальным учебным планам), с частичным или полным отрывом от производства (групповое). Формирование учебных групп производится по заявкам структурных подразделений комбината.

Продолжительность учебных занятий определяется расписанием занятий, исходя из программы обучения.

Права и обязанности обучаемых. Права и обязанности обучаемых определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка АО «Комбинат «КМАруда». Каждый обучаемый может пользоваться книжным фондом библиотеки комбината, электронными ресурсами библиотеки и учебных классов, доступом к бесплатным ресурсам сети «Интернет». По окончании обучения проводится итоговая аттестация квалификационными комиссиями комбината и выдается свидетельство по профессии или удостоверение на право допуска к выполнению определенного вида работ установленного образца.

Кадровая политика комбината направлена на обеспечение процесса обучения компетентными работниками, привлекаемыми к проведению профессионального обучения, имеющими соответствующее профессиональное образование, опыт работы, аттестацию в области промышленной безопасности и охраны труда. Все сотрудники, привлекаемые к обучению персонала, прошли обучение основам профессионального

обучения рабочих на производстве в качестве консультантов (преподавателей) теоретического обучения.

Обучение персонала относится к компетенции директора по персоналу Суховой Марины Николаевны. Начальником отдела обучения и развития персонала является Алтухова Юлия Николаевна.

Учебно-методическая работа и организация учебного процесса. При разработке программ профессионального обучения и повышения квалификации учтены требования Закона РФ «Об образовании», Постановление Правительства РФ «Об утверждении положения о лицензировании образовательной деятельности», Приказ Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 года №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и других нормативно-правовых актов.

В отчётном периоде разработано 8 программ для обучения персонала:

- 5 программ профессионального обучения рабочих;
- 3 дополнительные профессиональные образовательные программы;

Программы в зависимости от вида обучения содержат до 200 часов теоретических занятий и до 300 часов практических занятий.

Материально техническое обеспечение. Комбинат обладает достаточной материально-технической базой, позволяющей проводить обучение работников на требуемом уровне: имеются оборудованные учебные классы, техническая библиотека с большим книжным фондом, доступом в сеть «Интернет» и т.д.

В 2021 году комбинатом были приобретены комплекты учебно-методических плакатов «Оборудование обогатительной фабрики» (74 шт.), стенд-планшет демонстрационный «Классификация горных пород по шкале М.М. Протоdjeяконова».

Финансово-хозяйственная деятельность. Отдел не является самостоятельно функционирующим подразделением, находится в структуре Управления комбината и отдельно не финансируется. Финансово-хозяйственная деятельность отдела планируется в виде затрат на внешнее обучение и расходования фонда оплаты труда на доплаты работникам, привлекаемым к обучению персонала.

Выводы. Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, комиссия по самообследованию считает, что АО «Комбинат КМАруда» имеет достаточный потенциал для реализации обучения персонала по всем направлениям, предусмотренным Лицензией.

На основании результатов проведенного самообследования деятельности можно сделать следующие выводы:

1. За 2021 год было осуществлено развитие основных видов деятельности отдела обучения и развития персонала. Отмечаются положительные тенденции в вопросах методического и организационного обеспечения, содержания и качества обучения персонала, укреплении материально-технической базы.

2. Содержание и уровень реализуемы образовательных программ соответствует требованиям законодательства РФ.

3. Результаты итоговой аттестации обученных указывают на то, что качество обучения соответствует требованиям работодателя.

4. Условия реализации дополнительных образовательных программ соответствует заявленному уровню обучения.

5. Оборудование учебных помещений, оснащенность учебного процесса библиотечно-информационными ресурсами, кадровое, материально-техническое и социально-бытовое обеспечение образовательного процесса соответствует лицензионным требованиям и нормативам, предъявляемым к организации, осуществляющим профессиональное обучение.

6. Проведена аттестация работников, привлекаемых к проведению теоретического обучения персонала в качестве преподавателей и организована их профессиональная переподготовка по направлениям «Педагог профессионального обучения», «Педагог в сфере дополнительного профессионального образования».

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

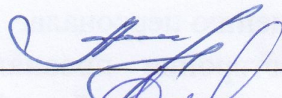
– продолжить работу по внедрению в учебный процесс передовых методик и технологий, оснащение учебного процесса оборудованием и оргтехникой;

– продолжить процесс обновления и пополнения библиотечного фонда учебной литературой по различным направлениям;

– продолжить процесс создания учебно-методической электронной базы;

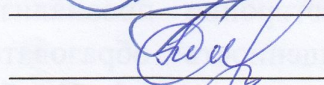
– продолжить мероприятия по аттестации работников, привлекаемых к теоретическому обучению персонала в качестве преподавателей и организацию их профессиональной переподготовки.

Председатель комиссии:

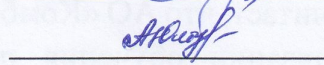


Самофалов С.Л.

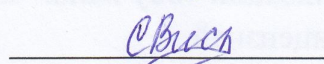
Члены комиссии:



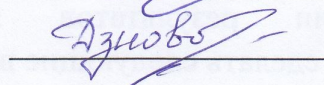
Сухова М.Н.



Алтухова Ю.Н.



Вислогузова С.А.



Дзюва Н.М.