



**18** лет трудится на заводе машинист автокрана Сергей Сидоренко

▶ стр. 8

**12** молодых специалистов побывали на фестивале «Динотерра» в Шестаково

▶ стр. 11

**600** кг макулатуры ежемесячно отправляют на переработку коксохимии

▶ стр. 12

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



На турбазе ПАО «Кокс» традиционно прошёл весёлый спортивный и семейный праздник. Подробнее на стр. 6-7.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

### Шедевры живописи

Кузбассовцы могут посетить выставку подлинных работ Николая и Святослава Рерихов.

ako.ru

**В** Музее ИЗО Кузбасса в рамках Года семьи открылся федеральный выставочный проект «Ковчег будущего», посвящённый двойному юбилею – 150-летию со дня рождения Николая Рериха и 120-летию его сына Святослава. Экспозицию посетил врио губернатора Илья Середюк.

– Наш регион уже стал центром притяжения крупных федеральных выставочных проектов, здесь проходит множество культурных событий, и экспозиция Рериха ранее уже была представлена. Но в этот раз её масштаб особенно впечатляет: на выставке «Ковчег будущего» 94 подлинных произведения Николая и Святослава Рерихов. Причём некоторые из них впервые покидают хранилище Государственного музея Востока. Благодарю организаторов за предоставленную жителям региона возможность увидеть произведения Рерихов, – отметил **Илья Середюк**.

Среди экспонатов знаменитые шедевры Николая Рериха: «Чудо» (1923), «Свет Небесный» (1931), «Чинтамани» (1936), «Ярослав Мудрый» (1842), «Тангла. Песнь о Шамбале» (1943), «Вестник» (1946), «Клад захоронённый» (1947)



и десятки работ из обширной серии «Гималаи». На выставке экспонируются произведения Святослава Рериха: «Моя маленькая сестра» (1938), «Друзья» (1953), «Канченджанга» (1955), «Весна» (1961), «Мы тоже ищем» (1963), «Столько нужно рассказать» (1964), «Священная флейта» (1968) и другие работы.

Кроме самих полотен, представлены интерактивные зоны с работами Николая Рериха.

Выставка «Ковчег будущего» продлится до середины сентября 2024 года.

# С праздником, металлурги!

**Уважаемые работники ПАО «Кокс» и ветераны! Поздравляю вас с Днём металлурга!**

Этот профессиональный праздник – один из самых важных для всех, кто связал свою жизнь с металлургической отраслью. В ПМХ ключевую роль играет коксохимический завод, с которого и началась история нашей компании.

Нынешний День металлурга проходит в год векового юбилея ПАО «Кокс». За эти сто лет предприятие прошло мощнейшее техническое перевооружение и стало одним из ведущих в отрасли.

От всей души желаю вам сохранить энтузиазм, с которым вы достигаете всех поставленных целей. Пусть ваш труд всегда будет высоко оценён. Крепкого здоровья, успехов и бодрости духа!

**Евгений ЗУБИЦКИЙ,**  
Президент ПМХ

**Дорогие коллеги и ветераны! От всего сердца поздравляю вас с Днём металлурга!**

Металлургия была и остаётся одной из лидирующих отраслей экономики, обеспечивающей устойчивое развитие страны. Для производства качественной продукции требуется много энергии, профессионализм и ответственность, поэтому труд коксохимиков ценится так высоко. В этом году мы, пройдя долгий и непростой путь, перешагнули порог векового юбилея. Хочу поблагодарить каждого за усердную работу и преданность своему делу.

Желаю крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне. Пусть воплощаются в жизнь самые смелые идеи. Хорошего настроения, радостных и светлых дней! С праздником!

**Борис БУЛАЕВСКИЙ,**  
управляющий директор  
ПАО «Кокс»

**Уважаемые заводчане и ветераны! Примите поздравления с Днём металлурга!**

Ваш непростой труд требует особого профессионализма. Вы – мастера своего дела, способные преобразовывать добытый уголь в металлургический кокс, столь необходимый для промышленности и экономического развития.

Ваше предприятие уверенно идёт по пути модернизации, коллектив коксохимиков успешно решает производственные задачи и реализует интересные проекты.

Пусть каждый день будет наполнен радостными моментами. Желаю крепкого здоровья, стойкости перед трудностями и вдохновения для решения самых сложных задач. Пусть ваш талант всегда находит признание, а результаты труда радуют.

**Владимир ПЕРЕКРЕСТОВ,**  
управляющий директор  
ООО «Участок «Коксовый»

С ЗАБОТОЙ ОБ ЭКОЛОГИИ

**В цехе улавливания химических продуктов коксования № 2 завершён ремонт реактора № 1 установки доочистки сточных вод.**

Персонал специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 завершил работы по монтажу металлоконструкций реактора, а совместными усилиями с огнеупорщиками коксового цеха

была возведена новая кирпичная кладка оборудования. Это позволит обеспечить надёжность производственных процессов и не допускать нежелательного воздействия на окружающую среду.

ВОЗДУХ СТАНЕТ ЧИЩЕ

**В цехе улавливания химических продуктов коксования № 2 продолжаются пусконаладочные работы на установке сероочистки дымовых газов на котельной КЭС.**

Работы по детальной настройке технологического оборудования проводятся при участии специалистов ЦУХПК № 2, цеха метрологии и автоматизации, ПТО и конденсационной электростанции, за эко-

логическими показателями следят сотрудники экоаналитической и центральной заводской лабораторий. Пуск установки в эксплуатацию позволит снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

ОБЕСПЕЧИМ СТАБИЛЬНОСТЬ

**В цехе улавливания химических продуктов коксования № 1 прошли ремонты технологического оборудования для обеспечения его стабильной и бесперебойной работы.**

В отделении сжигания выполнен ремонт реактора и котла-утилизатора № 2. Огнеупорщики коксового цеха частично переложили кладку реактора, персонал ЦСРКО № 1 провёл ревизию вентиляторов и дымососов, специалисты ЦУХПК № 1 – трубопроводов и оборудования котла-утилизатора.

В отделении охлаждения и конденсации коксового газа выполнен ремонт мехосветлителя № 7. Персонал цеха улавливания химических продуктов коксования № 1 произвёл остановку, чистку и наладку оборудования, а специа-

листы ЦСРКО № 2 отремонтировали металлоконструкции мехосветлителя.

В машинном зале проведён ремонт первичного газового холодильника № 5. Персонал специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 принял участие в разборке и сборке оборудования, чистку провели специалисты ЦСРКО № 1, а техобслуживание обеспечили работники ЦУХПК № 1. Здесь также продолжается ремонт нагнетателя коксового газа № 3 при участии персонала ЦУХПК № 1 и ЦСРКО № 1.

По информации и.о. начальника ЦУХПК № 1 **Алексея КОРОБКОВА** и начальника ЦУХПК № 2 **Ивана ФЕОФИЛОВА**

НОВОСТИ УЧАСТКА «КОКСОВЫЙ»

Своими руками – выгодно и надёжно

Сегодня ООО «Участок «Коксовый» – это динамично развивающееся предприятие, которое держит курс на повышение промышленной безопасности и охраны труда, снижение воздействия на окружающую среду, постоянно модернизирует производство и заботится о работниках и жителях города.

Увеличение объёмов добычи угля привело к масштабному перевооружению технопарка предприятия: в последние годы были приобретены новые БелАЗы, грейдеры, бульдозеры, вибротокоток, значительно обновлён экскаваторный парк. В связи с этим вырос спрос на техническое обслуживание и ремонт оборудования, которые осуществляли сторонние подрядные организации.

Последствия ухода ведущих поставщиков импортной горнодобывающей техники негативно сказались на всей отрасли. С серьёзными проблемами столкнулся и участок «Коксовый»: задерживались поставки запасных частей, затягивались сроки проведения ремонтов. После того как официальные сервисы обслуживания прекратили своё существование, управляющий директор предприятия Владимир Перекрестов принял радикальное решение: для поддержания в рабо-

В марте 2023 года в ООО «Участок «Коксовый» родилось новое подразделение – участок технического обслуживания и ремонта оборудования. Создавая его, руководство предприятия преследовало главную цель – отказаться от подрядчиков и улучшить качество выполняемых работ.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com



Начальник участка ТОиР Евгений Иноземцев рассказал о работе подразделения.

чем состоянии машин и оборудования необходимо создать новое подразделение.

В марте 2023 года свою работу начал участок технического обслуживания и ремонта оборудования (ТОиР). На должность начальника подразделения был назначен Евгений Иноземцев.

– Для запуска нового участка было приобретено необходимое вспомогательное оборудование, позволяющее самостоятельно выполнять те задачи, которые ранее возлагались на подрядчиков, в частности проведение технического обслуживания – выявление дефектов и своевременный ремонт, – рас-

сказывает начальник участка ТОиР **Евгений Иноземцев**. – Ремонты импортных агрегатов – иностранных двигателей – частично взяли на себя партнёрские организации. Всё остальное выполняем своими руками.

В сентябре молодому подразделению исполнится полтора года. За этот небольшой срок новый участок наглядно подтвердил необходимость своего создания, оперативно выполняя техническое обслуживание и текущие ремонты различной спецтехники, восстановление узлов и механизмов.

– Вместе со мной коллектив насчитывает 18 сотрудников – на участке трудятся два механика и 15 слесарей-ремонтников. Сюда за стабильностью к нам пришли люди с разных предприятий, – отмечает Евгений Иноземцев. – Сменный график специалистов позволяет обеспечить бесперебойный режим работ. С открытием участка проводить обслуживание и ремонты горнотранспортной техники стало проще, быстрее и дешевле, также снизилось количество простоев. А в качестве их выполнения сомневаться не приходится: осознавая ответственность, коллектив профессионально справляется с задачами любого уровня сложности.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

НОВОСТИ КЕМЕРОВА

Осторожнее на воде

В Кемерове ежедневно проходят рейды вблизи водоёмов.

kemerovo.ru

В составе мобильных групп – сотрудники городского управления по делам ГО и ЧС, администрации города, представители правоохранительных органов, отряды дружинников. Они патрулируют водоёмы, расположенные в районах города, проводят профилак-

тическую работу с отдыхающими, выявляют несовершеннолетних, находящихся без присмотра взрослых, и тех, кто игнорирует знаки «Купание запрещено».

На днях рейд проходил в пяти районах города, специалисты составили три протокола на купающихся под запрещающими знаками.

Сотрудники городского управления по делам ГО и ЧС обращаются к кемеровчанам: несчастные случаи на воде происходят в основном из-за нарушения правил безопасности – при купании в нетрезвом виде, в неустановленных местах, купании детей без присмотра взрослых.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ НА СЛЕДУЮЩИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ:



- **КУПАТЬСЯ** в специально оборудованных и разрешённых местах;
- **НЕ КУПАТЬСЯ** долго в холодной воде;
- **НЕ СЛЕДУЕТ** чрезмерно доверять надувным плавательным средствам;
- **НЕ ПОДПЛЫВАТЬ** к идущим плавательным средствам;
- **НЕ НЫРЯТЬ** в местах с неизвестной глубиной и рельефом дна.

**О ВОЗНИКНОВЕНИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНО СООБЩИТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ ЕДИНОЙ ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ ГОРОДА – 112 (ЗВОНОК БЕСПЛАТНЫЙ).**

# Время первых

Специалисты Тулачермета заняли призовые места на конкурсе профмастерства.

Ленара АНУФРИЕВА  
АО «Тулачермет»

**В** Туле прошёл региональный этап национального конкурса профессионального мастерства «Строймастер» среди специалистов рабочих профессий.

Мероприятие прошло в Тульском колледже строительства и отраслевых технологий. Конкурс был разделён на номинации «Лучший каменщик» и «Лучший сварщик».

Сразиться на профессиональном поприще вышли 13 специалистов. Тулачермет представляли каменщик Сергей Зубарев и электрогазосварщик Владимир Хасатулин.



Сергей Зубарев стал лучшим среди каменщиков.

Традиционно участникам предстояло ответить на вопросы теоретического этапа и выполнить практическое задание. Оценивала работу компетентная комиссия из числа мастеров производственного обучения колледжа и специалистов производств.

Работники АО «Тулачермет» показали высокие результаты. Так, Владимир Хасатулин занял второе место среди сварщиков, а Сергей Зубарев взял золото в номинации каменщиков.

Победителям и призёрам конкурса профмастерства вручены грамоты и призы, участники регионального этапа конкурса получили дипломы и подарки.

– Впечатления от организации и самого конкурса отличные. Сдал теоретическую часть, это 20 вопросов, ответить на которые нужно было за 30 минут. Сложностей с практическим заданием не возникло. Нужно было сложить часть стены «модуль», сделать это, естествен-

но, с соблюдением всех размеров по вертикали и горизонтали. Результат порадовал, – рассказал каменщик **Сергей Зубарев**.

– Мне понравилось мероприятие, хорошая организация, интересные задания. Сложного ничего, больше переживал. Практически всё то же, что на работе приходится делать, разве что ограничение по времени на конкурсе жёстче, – поделился впечатлениями электрогазосварщик **Владимир Хасатулин**.

## Складируем грузы по-современному

Две трёхтонные тележки ускорят перемещение грузов и облегчат труд работников участка складского хозяйства комбината «КМАруда».

Елена ЖЕГЛОВА  
АО «Комбинат КМАруда»

**Г**идравлические тележки отличаются от обычных ручных тем, что предназначены не только для перевозки груза, но и для его подъёма на высоту до 1,6 м. Кроме того, с их помощью перемещают поступающие на склад материалы внутри контейнеров. Гидравлическая система обеспечивает плавный ход. Колёса из полиуретана прочные и износостойкие.

– Новые тележки комфортнее в применении и прослужат дольше, – уверена заместитель начальника участка складского хозяйства **Олеся Помельникова**.



– Их маневренность и удобство оцениваю в максимум баллов из десяти возможных, – делится грузчик участка **Александр Таратутин**. – Мягко перемещается, оснащена отличным домкратом на ручке управления. Одним нажатием регулирую высоту подъёма и опускаю вил. Работать проще.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКОПЬЕВА

Теперь часть стоимости обеда будет компенсирована компанией.

## Компенсация за вкусные обеды

ПМХ выделит более 500 млн рублей на компенсацию питания для сотрудников.

дуктов питания. Ежегодно холдинг будет направлять на эти цели свыше 540 млн рублей.

Поддержка сотрудников является приоритетом для Промышленно-металлургического холдинга. Компания активно участвует в благотворительной и социальной деятельности: поддерживает спорт и здоровый образ жизни работников, здравоохранение, учебные заведения, проекты корпоративного волонтерства и оказывает помощь регионам присутствия.

**Н**а предприятиях ПМХ до конца 2024 года будет организовано питание на льготных условиях. Программа будет действовать в компании на постоянной основе. За одну смену работник сможет компенсировать 100 рублей от стоимости готовых блюд и про-

## Новая промплощадка участка «Коксовый»



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКОПЬЕВА

На участке можно организовать отгрузку угля и концентрата в вагоны.

Участок «Коксовый» запустит новую производственную площадку в Прокопьевске.

**У**часток «Коксовый» приступил к реализации проекта по развитию участка погрузки рядового угля и концентрата в Прокопьевске.

Производственная площадка находится на территории бывшей обогатительной фабрики «Красногорская», которая прекратила свою деятельность в 2023 году. Участок примыкает к грузовой станции «Красногорская», что даёт возможность вести отгрузку в железнодорожные вагоны рядового угля и концентрата, обогащаемого на сторонних фабриках.

– В настоящее время проводится организация комплекса погрузки, определяется перечень зданий и сооружений, которые предприятие продолжит эксплуатировать, ведётся набор персонала. Помимо участка погрузки здесь также функционирует производственная котельная и углехимическая лаборатория. Общий штат сотрудников составит 57 человек. Дальнейшие перспективы развития предполагают строительство на базе этой площадки современных обогатительных мощностей. Оборудование бывшей фабрики «Красногорская» морально устарело и не соответствует современным экологическим нормам, поэтому использоваться не будет, – прокомментировал заместитель директора по обогащению ООО «Участок «Коксовый» **Дмитрий Ардаков**.

# Сделали город чище



Молодые специалисты провели субботник. Экологическое мероприятие прошло на закреплённой за заводчанами территории – ручье Суховский.

Сергей УСТИНОВ  
ustinov\_sp@metholding.com

Совет молодых специалистов ПАО «Кокс» уже не первый год помогает администрации Заводского района города навести порядок.

В этот раз убрать от мусора территорию возле ручья Суховский вызвались десять коксохимиков из разных подразделений предприятия.

– Выезжаем на это место несколько раз в год. Убираем русло ручья от сухостоя – старых, обломанных сухих веток и травы. Расчищаем всю территорию от различных отходов, – отметил ответственный за экологическое направление СМС, огнеупорщик коксового цеха **Эдуард Маленьких**.

После каждой уборки среди обычного мусора, бутылок и пластика попадаются интересные вещи. Теперь коксохимики нашли несколько автомобильных шин, детский самокат, плюшевые игрушки и даже санки.

Проведение экологических акций является важной частью работы Совета молодых специалистов. Необходимо поддерживать чистоту не только на предприятии, но и помогать городским службам.



Помочь сделать город красивее не составляет большого труда.

## | КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

# Светлые мысли детей

В детском технопарке «Кванториум 42» прошёл день предприятия ПАО «Кокс». Ребята узнали о работе Коксохима и разработали свои проекты по улучшению производства.

– За два часа разработки проектов ребята смогли погрузиться в сферу деятельности нашего предприятия. Важно, что каждая предложенная ими идея носит прикладной характер, при детальном рассмотрении их можно внедрять в производство. У участников есть большой интерес к заводу. Думаю, нужно проводить больше подобных мероприятий на базе детского технопарка «Кванториум», цель каждого из них – создавать инженеров будущего, – отмечает специалист по вза-

Сергей УСТИНОВ  
ustinov\_sp@metholding.com

В рамках мероприятия 75 учеников в возрасте от восьми до 17 лет расширили своё представление о нашем заводе.

В начале дня дети поближе познакомились с деятельностью предприятия, затем каждое направление (квантум) приступило к решению увлекательных заданий.

Геоквантум – направление, занимающееся созданием карт и благоустройством, представило интерактивную карту Промышленно-металлургического холдинга и варианты озеленения предприятия. Ребята из промдизайнквантума предложили дизайн тушильного вагона будущего. Квантум виртуальной и дополненной реальности разработал прототип приложения по знакомству с заводом.

Дети, занимающиеся в ИТ-квантуме, представили варианты сайта, который мог бы упростить работу сбора обратной связи от участников профориентационных мероприятий ПАО «Кокс». Промробоквантум создал прототип робота, который упростил бы работу дверевого по уборке просыпей кокса с коксовых батарей.



Знакомство с производством в детстве – путь к верному выбору профессии.

имодействию с образовательными учреждениями ООиРП **Николь Гальчевская**.

В конце дня участники мероприятия продемонстрировали свои выполненные задания и каждый был награждён брендированной продукцией.

## | КОНКУРС



Уже совсем скоро участники конкурса узнают, кто стал лучшим.

# Лучшие молодые специалисты

В ПАО «Кокс» завершился конкурс «Время молодых». На протяжении нескольких месяцев коксохимики проходили обучение и этапы состязания.

Сергей УСТИНОВ  
ustinov\_sp@metholding.com

В этом году количество учебных занятий для заводчан увеличили до шести. Помимо традиционных лекций «Навыки публичных выступлений» и «Мастер презентаций», специалисты посетили мотивационный практикум, тренинг «Навыки эффективной коммуникации» и воркшоп «Инструменты ТРИЗ».

– Конкурс «Время молодых» – отличная возможность заявить о своих способностях. Благодаря тренингам, которые проводились перед каждым этапом, мы приобретали новые навыки, которыми можно пользоваться как в обычной жизни, так и в любой из сфер деятельности вне зависимости от занимаемой должности. Мне понравились тре-

нинги «Мастер презентаций. Навыки работы в программе PowerPoint», «Инструменты ТРИЗ» и «Попытка № 42». Все они помогли узнать что-то новое и сплотиться между собой. Каждый из нас получил полезные знания и приятные знакомства. Желаю ребятам хороших результатов, – поделилась инженер ЦЗЛ **Екатерина Дальчанина**.

Участники конкурса с помощью онлайн-тестирования прошли комплексную оценку компетенций от центра кадрового развития: разбирали конфликтные ситуации и придумывали пути их решения.

Последним этапом стала деловая игра «Попытка № 42». Молодые специалисты разделились на команды и с помощью реальных кейсов учились основам продуктивного целеполагания. За ходом игры наблюдали эксперты, которые оценивали действия каждого конкурсанта.

Имя лучшего молодого специалиста завода будет озвучено на праздновании Дня металлурга. Он будет удостоен золотого нагрудного знака и именной премии Бориса Давыдовича Зубицкого в размере 250 тысяч рублей.

# Проверка работников на профессионализм

## КАК СОЗДАВАЛСЯ ЦОК

История центра оценки квалификации (ЦОК) началась в октябре 2024 года – с открытия экзаменационного центра в ООО «Промсорт-Урал», а через год – в ООО «Промсорт-Калуга». За три года на двух площадках свои знания и навыки подтвердили 782 сотрудника по 13 квалификациям технологических, сквозных и ремонтных профессий.

Уровень квалификации сотрудника и его соответствие профессиональным стандартам подтверждается с помощью независимой оценки квалификации (НОК). С 2024 года ЦОК выстраивает эту систему, привлекая всё больше предприятий и сотрудников. Так, в апреле были открыты два экзаменационных центра на базе ООО «Промсорт-Тула» и АО «Тулачермет», после чего возможность сдать профессиональный экзамен появилась у машинистов крана металлургического производства. В июле в ООО «Промсорт-Тула» начались экзамены по технологическим квалификациям – «Разливщик стали» и «Оператор машины непрерывного литья заготовок».

– НОК базируется на принципах добровольности, доступности, открытости, объективности и независимости. Интерес к ней проявляют те работники, которые хотят оценить уровень своего профессионализма. Экзамен помогает выявить пробелы в знаниях сотрудников – и это может стать основой для формирования специальных программ развития профессиональных компетенций, – отмечает руководитель ЦОК «Промсорт» **Юлия Шишкина**.

В августе экзаменационный центр по НОК будет открыт на базе ПАО «Кокс» – как специализированное структурное подразделение, входящее в заводоуправление.

– Конечно, это небыстрый процесс. В первую очередь нужно подготовить, обучить и аттестовать экспертов, а также получить полномочия от отраслевых советов по профессиональным квалификациям на проведение экзаменов, – говорит Юлия Шишкина.

## КАК ПРОХОДИТ ЭКЗАМЕН

Работнику необходимо подготовить пакет документов – он зависит от квалификации, по которой проводится независимая оценка – и подать заявление в ЦОК. После этого назначается дата профессионального экзамена, состоящего из теоретического и практического этапов. На теоретическом – тестирование, состоящее из 40 вопросов. Для его прохождения необходимо набрать 28 и более баллов – тогда сотрудник допускается к практическому этапу, который выполняется на рабочем месте в условиях действующего производства или с помощью имитационно-

В августе на базе ПАО «Кокс» откроется экзаменационный центр по независимой оценке квалификации сотрудников по рабочим профессиям – филиал центра оценки квалификации ООО «ПромСорт».

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

## Как пройти оценку в ЦОК?

- подать заявление
- сдать профессиональный экзамен
- получить свидетельство о квалификации

## Виды доплат за квалификацию:

- **БАЗОВЫЙ** – минимальный уровень: доплата не назначается
- **ПРОФИ** – высокий уровень: + 10% к тарифу
- **СУПЕРПРОФИ** – максимальный уровень: + 20% к тарифу

### Преимущества:

- получение свидетельства о квалификации;
- включение в общероссийский реестр квалифицированных работников;
- возможность подготовки к профессиональному экзамену с лучшими отраслевыми экспертами;
- наращивание экспертизы и профессиональных навыков, повышение ценности на рынке труда;
- возможность получения доплаты за высокий уровень квалификации.

### В ЧЁМ ПЛЮСЫ

При успешной сдаче профессионального экзамена сотрудник получает свидетельство о квалификации, действительное на территории всей страны.

Сведения о выданных свидетельствах вносятся в единый национальный реестр о проведении НОК. Также работник может получить доплату – её размер зависит от уровня профессионализма, который был установлен по итогам экзамена («Базовый», «Профи» или «Суперпрофи»). Для каждой квалификации разработана шкала оценочных баллов.

– Прохождение НОК помогает решить сразу несколько задач. Растёт мотивация у работника – он совершенствует знания, развивает профессиональные компетенции и повышает уровень своей квалификации. Есть польза для работодателя – он видит слабые места в компетенциях сотрудника и может организовать ему обучение, – отмечает начальник ООиРП **Ольга Дымова**.

Ряд преимуществ для работодателя отметила директор по персоналу и социальным вопросам ПАО «Кокс» **Марина Булаевская**:

– Во-первых, профессиональный экзамен поможет объективно оценить квалификацию работников и соискателей, выявить пробелы в знаниях, что в свою очередь, нужно для составления актуальных учебных программ и исключения возможности допуска персонала низкой квалификации на особо ответственные участки производства. Во-вторых, это один из способов мотивации и закрепления персонала: кроме документального подтверждения соответствующего уровня квалификации, работникам, которые хорошо сдадут экзамен, будет назначена доплата к заработной плате. В-третьих, участие экспертов завода в разработке и пересмотре контрольно-оценочных средств (КОС), действующих и новых профессиональных стандартов позволит нашим специалистам постоянно повышать свою квалификацию в процессе трудовой деятельности. Экзаменационный центр ПАО «Кокс» откроется уже в августе, первые экзамены пройдут по профессиям «Машинист коксовых машин» и «Газовщик коксовых печей». В дальнейшем перечень компетенций, по которым проводится НОК, будет расширяться.

– Польза для работодателя очевидна – каждый руководитель заинтересован в том, чтобы у него трудились компетентные и мотивированные сотрудники, ведь от них зависит успех компании, её конкурентоспособность и прибыль. Положительная репутация компании привлечёт ещё больше квалифицированных сотрудников, что улучшит общую работу организации. В конечном итоге выиграют все: точно влияя на квалификацию работников, мы снижаем риски инцидентов и обеспечиваем качество выпускаемой продукции, – подчёркивает Юлия Шишкина.

### ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Одно из важных направлений ЦОК – участие в проекте, посвящённом совмещению государственной итоговой аттестации с независимой оценкой квалификации (ГИА-НОК).

Этот пилотный проект реализуется в средних профессиональных учебных заведениях на протяжении последних двух лет. Так, в 2024 году 54 студента профильных колледжей и техникумов прошли аттестацию в экзаменационном центре АО «Промсорт-Урал».

Кроме того, компания ПМХ в этом году подала заявку на включение в состав комитета по НОК отраслевого Совета горно-металлургического комплекса. Это даёт возможность участвовать в разработке и актуализации профессиональных стандартов и инструментов оценки квалификаций, а также определять качество содержания и применимость материалов в корпоративной системе квалификации рабочих.





# С любовью к жизни и уважением к труду

## ВЫБОР ПУТИ

Сергей Николаевич родился в 1968 году в Новочебоксарске Чувашской Республики. Его отец, Николай Егорович, сам родом из села Васьково Промышленновского района Кузбасса.

Учился в Кемеровском техническом техникуме (кстати, в одной группе с Борисом Давыдовичем Зубицким), проходил практику на Коксохиме, после чего получил распределение на работу на химический завод – и оказался совсем рядом с Волгой, где и родился наш герой. Но в Новочебоксарске семья прожила недолго, всего три года – отцу по состоянию здоровья не подошёл местный климат.

– Мы вернулись на родину, в село Васьково, где я впоследствии вырос, учился и женился. Родители всю жизнь работали в местном колхозе: матушка – бухгалтером, отец – инженером по технике безопасности, бригадиром полеводства, а перед выходом на пенсию был зампреда колхоза. Я после окончания школы пробовал поступить в Дальневосточное высшее мореходное училище заграничания, но не получилось – не хватило знания английского языка. В итоге я отучился в ДОСААФ на водителя-крановщика, вернулся в родной колхоз и стал работать машинистом автомобильного крана на разных объектах. Ушёл служить в армию, был крановщиком в Красноярском крае и в Тайге на ракетной точке,



Машинист автокрана АТЦ Сергей Сидоренко.

**Мы продолжаем рассказывать о коксохимиках, которые удостоены высоких государственных наград к юбилею предприятия. Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени был награждён Сергей Николаевич Сидоренко – машинист автокрана АТЦ, работающий на нашем заводе уже 18 лет.**

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

– Эта фирма закрылась, когда начались «лихие» 1990-е годы. Всем была нужна стабильная работа, а нигде не платили или задерживали зарплату. Приходилось перебежать с места на место, как-то выживать. Однажды я заехал на Коксохим, посмотрел списки, кто требуется на предприятие. Увидел, что нужен крановщик. Пообщался с начальни-

интересная, она связана с людьми, общением и разными задачами. Перечислить всё, что мы делаем на предприятии, просто невозможно. На мой взгляд, автокран – это универсальный механизм, управление

«Сергей Сидоренко:

«Это только поначалу может казаться, что труд однообразный – на самом деле наша работа очень интересная».

такой машиной требует большой внимательности. От водителя зависит не только сохранность груза, но и безопасность людей, – рассказывает коксохимик.

Про свой ежедневный труд Сергей Николаевич говорит с особым теплом. Для него важно, чтобы результат работы был видно – так он чувствует свой вклад в развитие предприятия, которое уже давно считает вторым домом.

– Бывает, едешь по промплощадке, смотришь, что тобой было сделано, и понимаешь, что это на века. Я отношусь к своей работе очень ответственно, выкладываюсь на 100% – думаю, как и многие другие наши труженики. А как иначе? Большую часть времени я провожу на предприятии, иногда и задерживаться приходится, и в выходные поработать. Тут без любви к своему делу не обойтись, и иначе, как вторым домом, я завод назвать не могу, – говорит Сергей Николаевич.

## ВЫСОКАЯ НАГРАДА

Своего девиза – выполнять работу качественно, безопасно, быстро и аккуратно – Сергей Николаевич придерживается всегда. Такое отношение всегда высоко ценилось, и к 100-летию юбилею предприятия было принято решение вручить заводчанину государственную

награду – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Для Сергея Николаевича это стало приятным сюрпризом.

– Меня предупредили, что на праздновании юбилея предприятия будут что-то вручать. Но я и подумывать не мог, что это будет такая высокая награда. Мне всегда казалось, что я просто выполняю свою работу, а когда объявили, чем именно награждают – я был, честно говоря, в шоке. Конечно, я очень признателен, что мой вклад так оценили, и опять же приятно было получать поздравления от коллег, которые искренне за меня порадовались, – делится Сергей Николаевич.

## ЛЮБОВЬ К РАБОТЕ И ЖИЗНИ

Свободного времени у нашего героя не так много. Живут они с супругой в посёлке Новоискитимск, поэтому работ по дому – и хозяйственных, и строительных – всегда достаточно. Сергей Николаевич всё делает самостоятельно, и при этом успевает уделять время и своим увлечениям, и семье.

– Помню, когда я только устроился на предприятие, шла большая стройка. Выходных у нас практически не было, даже картошку некогда было прополоть. Сегодня завод совершенно другой. Конечно, в плане работы стало полегче, и я

могу в свободное время заниматься хозяйством. Поклеить обои, поштукатурить, заменить полы, построить баню и теплицу, позаниматься огородом – всё делаю сам. Основное же хобби – это рыбалка, путешествия с женой, в частности по Сибири, да и просто прогулки на природе. Дети уже выросли: дочь Ольга работает юристом в Новосибирске, а сын Слава – мастером по наладке электроподъёмных механизмов на Кемеровском механическом заводе, – рассказывает коксохимик.

В жизни Сергей Николаевич тоже старается придерживаться своего девиза – делать всё качественно, безопасно, быстро и аккуратно. При столкновении с трудностями – обращаться за советом к тем, кто может помочь. Этих принципов наш герой придерживался в начале своего трудового пути – их же он придерживается сегодня, спустя 18 лет работы. Ко времени, проведённому на заводе, а также к прожитым годам наш герой относится философски.

– Есть такая знаменитая фраза, что человек должен успеть сделать три вещи: посадить дерево, построить дом и вырастить сына. Всё это я уже выполнил. Дальше нужно смело смотреть в будущее, всегда верить в хорошее и просто любить жизнь, – подчеркнул Сергей Николаевич.



Сергей Николаевич виртуозно управляет 70-тонным краном.

а после армии приехал в колхоз и отучился на водителя автобуса, – вспоминает Сергей Сидоренко.

## НЕСПОКОЙНОЕ ВРЕМЯ

Вскоре наш герой женился, и вместе с супругой Татьяной Николаевной они в начале 90-х переехали в Кемерово. Здесь Татьяна окончила медицинский университет, а Сергей Николаевич в течение нескольких лет работал водителем автобуса и автокрана на промышленных предприятиях и в строительной компании.

Будущему коксохимику довелось принять участие в создании многих городских объектов – улиц, дорог, бульваров, гостиниц и даже взлётной полосы в кемеровском аэропорту.

ком автотранспортного цеха, подал документы и устроился машинистом автокрана. Им и тружусь по сей день – прикипел душой и к работе, и к заводу в целом, – говорит наш герой.

## ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

Трудовой стаж Сергея Николаевича на предприятии составляет 18 лет. За это время он не сменил сферу деятельности и успел поработать на автокранах разной грузоподъёмности – 25, 50 и 70 тонн. Ежедневно он занимается поднятием и перемещением грузов, строительными-монтажными работами на различных заводских объектах.

– Это только поначалу может казаться, что труд однообразный – на самом деле наша работа очень

# Главное – быть примером для детей

## СЕМЬЯ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Ориентир на семейные ценности Денису Карасеву дали родители. Несмотря на то, что мальчик был у них единственным ребёнком, уже в детстве Денис твёрдо знал: вырастет и создаст крепкую семью – основу благополучия.

– Я родился и рос в простой семье: отец трудился газоэлектросварщиком в Киселёвском ПТУ, мама – домохозяйка, – рассказывает старший мастер-теплотехник ООО «Участок «Коксовый» **Денис Карасев**. – Своим примером родители показали, что самое главное в жизни – это семья, и обеспечивать её должен мужчина. Поэтому после девятого класса – к слову, без единой тройки – я поступил в Киселёвский горный техникум. Торопился освоить профессию техника теплоснабжения и начать работать. К труду был приучен с малых лет – жили мы в частном доме, а там всегда немало забот.

Большим увлечением Дениса в школьные и студенческие годы являлся спорт. Сначала это был баскетбол, затем юношу охватила страсть к тайскому боксу – восемь лет он усердно занимался боевым искусством. Спорт помог Денису укрепить выносливость, силу духа, выработать дисциплину и готовность к любым трудностям – главные качества, необходимые каждому мужчине.

Денис успевал всё: и успешно учиться, и выполнять обязанности старосты группы. Насыщенно, но быстро пролетели годы обучения в техникуме, и выпускник отправился служить в армию – по распределению попал в химические войска. Часть располагалась в Читинском районе.

За тысячи километров, в родном городке из армии Дениса Карасева ждала девушка Юля. С будущей супругой он познакомился ещё в школе. Сначала это были приятельские отношения, потом симпатия, которая с годами переросла в более глубокое чувство.

– Сейчас кажется, будто мы всю жизнь вместе, – улыбается Денис Юрьевич. – Юля ждала меня из армии, и, конечно, по возвращении я сделал ей предложение. Мы поженились в 2010 году, в праздник Крещения. У меня всегда было стремление создать семью, в этом и вижу своё предназначение.

## БЫСТРЫЙ РОСТ

На что будут жить молодожёны, вопросов у родных не возникало – Денис сразу же нашёл работу. Руководство ко-

**Денис Карасев известен всему коллективу участка «Коксовый» не только как старший мастер-теплотехник предприятия, но и как многодетный папа – отец пятерых сыновей. Главное для нашего героя – трудиться усердно, жить честно и быть достойным примером для детей.**

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com



Семья Карасевых – за активный образ жизни.

тельной № 34 заметило молодого энергичного парня, когда он проходил здесь практику. Пригласили на должность слесаря, но на этом месте он отработал недолго.

– Когда я выбирал эту профессию, понимал, что нужно будет некоторое время отработать слесарем. Все с чего-то начинают. Но задерживаться на этой должности не собирался, стремился расти, развиваться. Рвение моё не осталось незамеченным начальником.

Через год меня перевели в другую котельную и назначили механиком. Спустя ещё год я стал начальником этой котельной.

В столь быстром продвижении по карьерной лестнице молодому человеку помогли не связи, которых у него никогда не было, а желание доказать, что он способен справиться с гораздо большим фронтом ответственности. И, как показывала практика, действительно справлял-

«Денис Карасев:

«Помимо стабильной заработной платы мы имеем социальные гарантии – для моей семьи это особенно важно».

ся. Опытным специалистам нравились его идейность и целеустремлённость, а главное Денис Юрьевич мог мастерски справиться с любой задачей, организовать коллектив и настроить на высокий результат.

– На котельных я отработал около восьми лет, затем мастером отдела главного механика в Киселёвском ПТУ, но заработная плата оставляла желать лучшего, – поясняет Денис Карасев. – Когда узнал о вакансии старшего мастера-теплотехника на участке «Коксовый», подумал, что это шанс – предприятие динамично развивается.

Денис Карасев трудится в ООО «Участок «Коксовый» с 2022 года. Стаж небольшой, но достаточный для того, чтобы понять: к этой работе он стремился всегда.

– Техническое оснащение предприятия на высоте – автоматизация значительно упрощает мой труд, – говорит Денис Юрьевич. – У нас дружный коллектив, с которым комфортно работать. Помимо стабильной заработной платы мы имеем социальные гарантии – для моей семьи это особенно важно.

## ПРОДОЛЖАТЕЛИ РОДА

Здесь самое время сказать, что Денис Карасев известен на участке «Коксовый» не только как прекрасный работник, но и как счастливый многодетный отец – с супругой Юлией они воспитывают пятерых сыновей.

– Я очень хотел сына, и первым родился Михаил – в красивую дату 11 ноября 2011 года, – делится Денис Карасев. – Спустя два года на свет появился Алексей. В 2017 году у нас родился Александр, в 2021-м – Павел, и замыкает эту цепочку Григорий – он у нас самый маленький, в июле ему исполнится год. Не буду лукавить, конечно, и дочку хотели, но судьба распорядилась иначе, и в нашу семью пришли пять мужчин.

Юным продолжателям рода Карасевых повезло родиться в этой дружной семье. Отец прививает сыновьям уважение к старшим, воспитывает в них трудолюбие, доброту и порядочность.

– Главное – самому быть примером для детей, – отмечает Денис Юрьевич. – Как и я, они трудятся в огороде, помогают строить дом, любят спорт – старшие сыновья занимаются рукопашным боем. Михаил сейчас обучается в Президентском кадетском училище, Алексей после четвертого класса тоже туда собирается. Саша окончил первый класс, Павлуша ходит в сад, а Гриша пока ещё большую часть времени проводит с мамой, которая у нас тоже без дела не сидит. В День матери Юля участвовала в праздничном

концерте в районном Доме творчества, а недавно в составе школьной команды даже сдавала нормы ГТО и заняла первое место. Мы ею очень гордимся.



Как Юлии удаётся совмещать заботу о большой семье с общественной активностью, для многих остаётся загадкой, а папа отвечает:

– У неё растут замечательные помощники, которые приучены к труду, к домашней работе. Стараемся воспитывать их настоящими мужчинами. Что посеешь, то и пожнёшь.



Денис Карасев – глава большой семьи и ответственный работник.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА



# Быстро и без осечек

**К**аждый год команды цехов проверяют, насколько быстро и правильно их дружина в случае возникновения опасной ситуации сможет устранить утечку газа и спасти людей.

Испытание начинается с проверки дыхательных аппаратов, на которую отводится всего одна минута. После этого дружинники выходят на старт соревнований. По команде судьи они берут носилки и аварийное оборудование. С ним они должны пройти через помещение дымовой камеры, заполненной густыми клубами имитированного дыма.

После того как дружинники буквально наощупь проходят через помещение дымовой камеры, они добираются до лежащего пострадавшего – в этом году эту роль исполняет манекен – и уносят его на носилках в безопасное место. Дальше заводчанам необходимо добежать до участка газопровода и устранить утечку газа на нём: закрыть задвижку и установить бандаж.

Газоспасатели должны действовать быстро и без ошибок. За каждую плохо затянутую гайку добавляю штрафное время. Побеждают те, кто справился с заданием быстрее всех. За звание лучшей газоспасательной дружины в этом

**В ПАО «Кокс» в честь грядущего Дня металлурга прошли соревнования между добровольными газоспасательными дружинами. Кто на этот раз на вершине пьедестала?**

Анастасия СЕМЫКИНА  
semykina\_ae@metholding.com



ФОТО ДЕНИСА СОКОТУХИНА

Испытание в помещении дымовой камеры.

году поборолась шесть подразделений: ЦУХПК № 1, ЦУХПК № 2, конденсационная электростанция, углеподготовительный цех, СЦРКО № 2 и коксовый цех.

– Вы показали, что сможете исправить поломку оборудования, действовать в условиях затруднённой видимости и спасти пострадавшего. Спасибо за ваши усилия и поздравляю с достигнутыми успехами,

– обратился к участникам главный судья соревнований, заместитель главного инженера по производству **Александр Казанцев**.

На призовых местах пьедестала оказались команды цехов улавливания: третье заняла дружина ЦУХПК № 2, а второе – ЦУХПК № 1. У коксового цеха получилось подняться на ступень выше по сравнению с прошлым годом и стать победителями.

– Наши усиленные тренировки бывали даже сложнее, чем соревнование. Чтобы отточить прохождение каждого этапа, мы потратили очень много времени и сил. И вот результат – добытая усердным трудом победа, – делятся впечатлениями победители, дружинники коксового цеха.

Отдельно хочется выделить команду углеподготовительного цеха: хоть по времени они совсем немного не дотянули до третьего места, зато стали единственными, кто выполнил испытания без ошибок.

– По требованиям нормативных документов на нашем предприятии обязательно наличие добровольных газоспасательных дружин. Они играют важную роль во время ликвидации аварии, – говорит заместитель главного судьи, начальник аварийной газоспасательной службы **Виталий Свириин**. – В цехах, где есть газоопасные места, установлены специальные ящики с газозащитной аппаратурой, которую используют для первоочередных мер по устранению внештатной ситуации. Время должно быть на нашей стороне. Дружинники обязаны не только успеть спасти жизни пострадавших, но и устранить утечку газа ещё до прибытия спасательного отряда аварийной газоспасательной службы.

**По-настоящему жарко в этом году в ПАО «Кокс» прошли соревнования добровольных пожарных дружин. Одиннадцать команд преодолевали препятствия и укрощали огонь, состязаясь в скорости, меткости и выносливости.**

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com

**В** канун Дня металлурга на территории АГСС прошли соревнования добровольных пожарных дружин, в которых приняли участие команды коксового цеха, УПЦ, ЦЗЛ, КЭС, СЦРКО № 1 и № 2, ЦУХПК № 1 и № 2, АТЦ, ПКЦ, ЦМА.

Начальник АГСС Виталий Свириин поприветствовал дружины и рассказал об испытаниях. Укротителям огня предстояло пройти пожарную эстафету из четырёх этапов: преодоление забора и контрольный звонок о пожаре, подъём на второй этаж учебной башни по штурмовой лестнице и прохождение бумма, тушение горячей жидкости в противне, боевое развёртывание с поражением мишени.

Пройти этапы эстафеты нужно было быстро и без штрафов. Выполнение заданий оценивали судьи. Несмотря на регулярные тренировки, не все дружины безошибочно прошли маршрут. Некоторые участники в спешке и волнении теряли пожарный ствол, роняли огнетушители. Подобные промахи обернулись для них задержкой на этапах. За грубые ошибки к общему времени участникам начислялся штраф в десять секунд.

## Укротители огня



Подъём на второй этаж башни по штурмовой лестнице.

По итогам прохождения дистанции лучший результат показали дружины ЦУХПК № 1, СЦРКО № 2, УПЦ и коксового цеха.

Для самых быстрых организаторы соревнований подготовили финальное, решающее испытание – ещё раз пройти все этапы. Уставшие, но воодушевлённые тем, что вошли в четвёрку лидеров, команды собрали волю в кулак и ринулись навстречу победе.

Зрители с волнением следили за тем, как пожарные дружины поочерёдно проходят испытания – кто-то превзошёл самих себя, но повезло не всем.

Так, коксовый цех с первоначальным временем 1 минута 43 секунды во второй раз преодолел этапы за 1 минуту 45,68 секунды и вылетел из тройки победителей.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Тушение горячей жидкости в противне.

Ребята из СЦРКО № 2 переплюнули свой первый результат в 1 минуту 39,47 секунды, финишировав за 1 минуту 37,16 секунды, и заняли почётное третье место.

На втором месте – дружина из ЦУХПК № 1: парни выложились по максимуму и прошли эстафету за 1 минуту 35,21 секунды. Победу одержала команда углеподготовительного цеха: на все испытания они затратили рекордно минимальное время – 1 минуту 33,69 секунды.

Заместитель главного инженера по производству ПАО «Кокс» Александр Казанцев поздравил всех участников с наступающим Днём металлурга и вручил победителям почётные грамоты.

– Болельщики и судейская коллегия с волнением следили за тем, как каждая дружина проходит

испытания, сопереживали, радовались успешным результатам. Спасибо вам за высокий уровень подготовки к испытаниям и искреннее стремление к победе – это были жаркие и красивые соревнования! – отметил **Александр Казанцев**.

– На тренировках мы отработали тактику прохождения испытаний, устранили недочёты, – рассказал мастер по ремонту оборудования углеподготовительного цеха **Владимир Казаров**. – Я доволен тем, как мы прошли эстафету. Каждый на своём этапе смог показать хороший результат, ловкость и скорость, обошлись без штрафного времени. У нас были сильные противники, но мы финишировали чуть быстрее. Ура, углеподготовительный цех!

# Показали силушку богатырскую

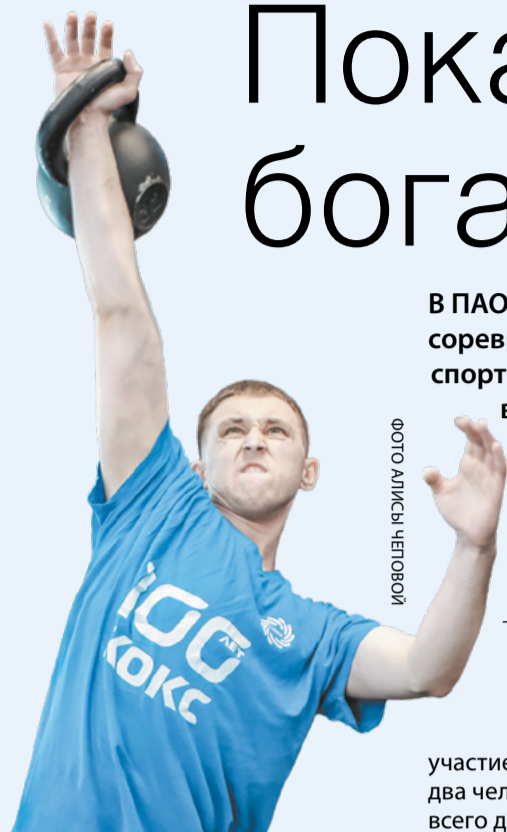


ФОТО АЛИСЫ ЧЕПОВОЙ

**В ПАО «Кокс» состоялись соревнования по гиревому спорту. Чемпионат проходил в рамках спартакиады, приуроченной к празднованию Дня металлурга.**

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

**В** состязаниях приняли участие пять подразделений – по два человека в каждой команде, всего десять мужчин. Спортсмены должны были в течение десяти минут поднять гирию весом 24 или 32 кг

как можно больше раз, при этом один участник команды выполнял рывок, а другой – толчок гири.

По итогам соревнований пятое место заняла команда автотранспортного цеха. На четвертом месте, как и в прошлом году, цех улавливания химических продуктов коксования № 2.

Команде аварийной газоспасательной службы удалось занять третье место – тем самым они поднялись на две строчки турнирной таблицы по сравнению с прошлым годом.

Оба участника – газоспасатель при проведении работ с применением газозащитной аппаратуры Сергей Димитришин и инженер Дмитрий Митьковский – работали с гирей весом 24 кг. При этом

Димитришин 70 раз выполнил толчок, а Митьковский 49 раз сделал рывок.

Второе место у команды заводоуправления, уступившей в этом году пальму первенства. Инженер-конструктор ПКО Сергей Логиновский выполнил 55 раз рывок гири весом 24 кг, а главный энергетик-начальник ОГЭ Алексей Ефремов 50 раз сделал толчок гири весом 32 кг.

На первое место в этом году поднялась команда коксового цеха – огнеупорщик Эдуард Маленьких и слесарь-ремонтник Евгений Розлога.

Спортсмены поднимали гирию весом 32 кг: Евгений выполнил рывок 73 раза, а Эдуард – толчок 53 раза.

**Огнеупорщик коксового цеха Эдуард Маленьких выполняет толчок гири.**

# С днём варенья, динозавр!

**М**олодые специалисты вновь приехали отметить день рождения Сибирского пситтакозавра – гигантского ящера-попугая, который жил здесь больше 125 миллионов лет назад. Его скелет нашли в деревне Шестаково в 1953 году, а в 2022-м в честь этого события организовали научно-популярный фестиваль «Динотерра».

Люди со всей области приезжают сюда, чтобы посмотреть на место раскопок, послушать лекции о доисторических обитателях нашего региона, узнать о новейших разработках различных исследовательских центров. Чтобы гости фестиваля не заскучили и могли размяться, параллельно с научными докладами для них организовали концерты, выступления местных команд КВН, развлекательные квизы и конкурсы.

Дружная команда коксохимиков расположилась в палаточном лагере. Молодые специалисты совместными усилиями соорудили место для отдыха. Тот, кому раньше не приходилось собирать палатку, мог рассчитывать на помощь товарищей. Так, многие ребята узнали основы кемпинга и получили опыт проживания на природе.

В прошлом году на «Динотерре» заводчане боролись с проливным дождём, а в этом – с изнуряющей жарой. Несмотря на зной, коксохимики включились в активности фестиваля.

Самые энергичные попробовали свои силы в сдаче нормативов комплекса ГТО, где можно было прыг-

**Последние деньки июня Совет молодых специалистов завода провёл на научно-популярном фестивале «Динотерра» в Чебулинском округе. Мероприятие проходит на открытом воздухе и объединяет науку, творчество и цифровые технологии.**

Анастасия СЕМЫКИНА  
semykina\_ae@metholding.com



ФОТО АНАСТАСИИ СЕМЫКИНОЙ

**Заводская молодёжь побывала на «Динотерре».**

нуть в длину, поднять гирию, отжаться или покачать пресс. На ярмарке ребята посмотрели изделия местных ремесленников: здесь можно было полюбоваться разнообразными украшениями от хрустальных бус до брошей из валеной шерсти, а

также расписными пряниками, расшитыми узорами валенками, керамической посудой, деревянными сувенирами ручной работы. Любую вещь можно было приобрести, тем самым поддержав кузбасских мастеров. В честь Дня молодёжи

на фестивале наградили инициативных ребят из разных городов Кузбасса. Заводчане не остались в стороне: инженеру ОИСМ Екатерине Фурсовой и электросварщику СМУ Максиму Никифорову вручили благодарственные грамоты и денежное вознаграждение.

– Очень приятно получить награду за свою деятельность в Совете. Мы стараемся для наших заводчан, чтобы у всех была возможность интересно и с пользой проводить время вне рабочих будней, – говорит **Екатерина Фурсова**.

Одним из впечатляющих моментов мероприятия стало диношество: жители со всех уголков области демонстрируют костюмы, создание которых ограничивается одной только фантазией.

Пёстрой колонной прошлись участники, наряженные в динозавров, первобытных людей и причудливых зверей. Здесь были дино-

молодожёны, «вылупившийся» из огромного яйца мальчик, переодетый в динозаврика, показались даже китайские драконы и трёхглавый Змей Горыныч, а ещё – яркие бабочки, разноцветный валенок, попугай, пальма и даже вулкан.

Вечером, когда на деревню опустилась прохлада, молодые специалисты поднялись на смотровую площадку Шестаковского Яра, откуда открылся шикарный вид на реку Кия, бескрайние поля и многочисленные палатки лагеря. Как на ладони оказалась и главная сцена фестиваля, откуда до заводчан доносились душевные песни хедлайнера этого дня – группы «Чайф».

Зрелищным вышло интерактивное световое шоу. Десятки дронов выстраивались в яркие фигуры на фоне ночного неба – надписи, символы и, конечно, динозавры. Каждое изображение вызвало восторженные возгласы, которые эхом разносились по всему Шестаково. Особенно умильным показался логотип фестиваля – в этом году его видоизменили, и теперь это уже не одинокий динозавр, а полноценная диносемья с тремя малышами. Участники наблюдали за этим представлением из палаточного лагеря под бардовские песни и душевные разговоры. Для ребят, особенно новичков, фестиваль стал отличной возможностью не только хорошо провести время, но и влиться в дружную команду коксохимиков.

– На заводе очень активный Совет молодых специалистов. «Динотерра» – яркое тому доказательство. Сегодня наградили наших ребят – это хорошая мотивация для роста. Жаркие дни, насыщенная программа, а также слаженная и дружная команда – всё это стало залогом успешной поездки, – делится впечатлениями специалист по охране труда СОТ **Виктор Ильенков**.



# Сдаём вторсырьё и помогаем природе

Работники ПАО «Кокс» регулярно собирают макулатуру в рамках акции «Бумажный бум 42», которая проходит с февраля по июнь.

Анастасия СЕМЫКИНА  
semykina\_ae@metholding.com

Каждый месяц коксохимики собирают в специальные контейнеры около 500-600 кг макулатуры, которые потом отправляются на переработку. За период проведения «Бумажного бума 42» в 2024 году заводчане собрали 2 420 кг. В этот раз в акции приняли участие 16 предприятий Кузбасса, собравшие в сумме 101 468,3 кг макулатуры. Всего с момента создания «Бумажного бума 42» на переработку было отправлено 673 тонны. Всем участникам вручили памятные подарки.

– В ПАО «Кокс» бумажные отходы собирают круглый год, не только в период проведения акции. Так мы не только сохраняем деревья, используемые для производства новой бумаги, но и привлекаем внимание к проблеме рационального использования природных ресурсов, – говорит инженер по охране окружающей среды ОООС, ГО и ЧС Елена Задавина.

Итоги экологической акции традиционно подвели в музее «Красная Горка», в главной конторе Копикуза – исторически важного для Коксохима месте.



ФОТО АНАСТАСИИ СЕМЫКИНОЙ

Для представителей предприятий, приехавших на награждение, провели экскурсию по экспозициям музея.

Гости узнали о том, что раньше на территории нынешнего Кузбасса было море, росли высокие древовидные растения и обитали гигантские насекомые. Тогда образовался Кузнецкий угольный бассейн, из которого миллионы лет спустя стали добывать угольные ресурсы для развития промышленности.



ФОТО АЛИСЫ ЧЕПОВОЙ

Специалисты ПАО «Кокс» проверили соблюдение экологических норм в АТЦ. Заместитель начальника Николай Катаев продемонстрировал места скопления отработанных аккумуляторов и шин, отходов минеральных масел, обтирочного материала, стружки чёрных металлов, лома, остатков и огарков стальных сварочных электродов. По итогам проверки нарушений не выявлено.



## ДНИ РОЖДЕНИЯ В АВГУСТЕ

### ПАО «КОКС»

**2 августа** – Бочарова Любовь Леонидовна, главный бухгалтер;

**3 августа** – Бердюгина Дарья Олеговна, руководитель группы экспорта ОРВЭС;

**4 августа** – Целоусов Дмитрий Павлович, начальник УПик;

**8 августа** – Клещева Татьяна Юрьевна, начальник УИОС;

**9 августа** – Гришин Дмитрий Геннадьевич, директор по коммерции;

**12 августа** – Мовшина Елена Викторовна, начальник экономического отдела,

– Коробков Алексей Валерьевич, замначальника ЦУХПК № 1;

**13 августа** – Булаевская Марина Борисовна, директор по персоналу и социальным вопросам,

– Позднякова Бэлла Юрьевна, заведующая архивом;

**14 августа** – Пономарев Андрей Анатольевич, заместитель директора по безопасности;

**16 августа** – Девяткин Юрий Алексеевич, начальник смены ЖДЦ;

**19 августа** – Касаткина Наталья Николаевна, руководитель группы разработки программного обеспечения УИТ;

**24 августа** – Орлова Роза Юрьевна, заместитель начальника финансового отдела;

**31 августа** – Протопопов Владимир Васильевич, начальник ЦУХПК № 1.

### ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

**3 августа** – Соболев Андрей Викторович, начальник участка тракторно-бульдозерной техники;

**4 августа** – Астахов Иван Сергеевич, начальник конструкторского отдела – главный конструктор;

**7 августа** – Плотникова Надежда Сергеевна, начальник отдела сопровождения закупок;

**9 августа** – Бузмаков Александр Сергеевич, заместитель директора по управлению автотранспортом;

**14 августа** – Медведева Лариса Николаевна, начальник углемической лаборатории;

**18 августа** – Васильев Андрей Леонидович, заместитель главного инженера по инвестициям и развитию;

**25 августа** – Ермаков Евгений Александрович, начальник участка технологического комплекса;

**26 августа** – Вологжанин Юрий Геннадьевич, начальник смены производственной службы;

**31 августа** – Вологжанина Татьяна Юрьевна, заместитель главного экономиста.

### ООО «ШАХТА «БУТОВСКАЯ»

**8 августа** – Кузьменков Егор Федорович, заместитель главного инженера по технологии.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс», ООО «Участок «Коксовый»

АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА»

ПОЛУЧИ 25 000₽ \*ДО ВЫЧЕТА НАЛОГА

77-30-52, 19-02

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ С 03.06 ПО 30.12.2024

### Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- дверевой
- монтер пути
- составитель поездов
- электромонтер
- слесарь-электромонтажник
- повар
- пекарь
- буфетчик
- дворник
- монтажник
- машинист котлов
- оператор котельной
- электросварщик ручной сварки
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- токарь

- футеровщик (кислотоупорщик)
- плотник-столяр
- штукатур-маляр
- машинист экскаватора
- инженер-конструктор
- ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)
- электрослесарь по ремонту электрических машин
- бухгалтер
- системный администратор
- уборщик производственных и служебных помещений
- чистильщик, занятый на очистке химической аппаратуры

Официальное трудоустройство, стабильная з/плата, компенсация за жильё.

Обучение, карьерный рост, бесплатный оздоровительный комплекс, дежурный транспорт.

Подробная информация по тел.: 77-62-22, 77-30-52. E-mail: hr-koks@metholding.com

### Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- водитель автомобиля КАМАЗ, БелАЗ, НЕФАЗ
- водитель топливозаправщика
- электрослесарь дежурный
- электрослесарь (верхолаз)
- электрослесарь (наладчик)
- уборщик помещений
- машинист автогрейдера
- водитель погрузчика
- машинист экскаватора
- электрогазосварщик
- механик участка ремонта, монтажа, демонтажа оборудования

На участок погрузки угля (территория бывшей ГОФ «Красногорская») в г. Прокопьевск требуются:

- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесарь (слесарь) по обслуживанию и ремонту оборудования
- горнорабочий (погрузка угля в ж/д вагоны)

Подробная информация по телефону отдела кадров 8-900-054-96-08



Электронную версию газеты читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат главной номинации конкурса «Лучшая корпоративная газета» конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» в 2023 году, лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета – 2012, 2008»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; I место в категории «Холдингообразующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, Н. Г. Колмаков, М. Б. Булаевская.  
Главный редактор: Т. Ю. Клещева.  
Выпускающий редактор: К. А. Храмова. Вёрстка: Д. А. Сокотухин.  
Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». Корректор: Н. А. Александрова.

Адрес редакции: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6; ПАО «Кокс».  
Телефоны: 57-15-31, 16-94, 11-78. E-mail: kleshcheva\_tiu@metholding.com  
Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь».  
650000 г. Кемерово, ул. Карболитовская, 1г. Тираж 999 экз.