

3 Лучшие по профессии, на старт!

Конкурс. Известны имена лучших электрослесарей обогатительного комплекса – победителей первого конкурса профмастерства.

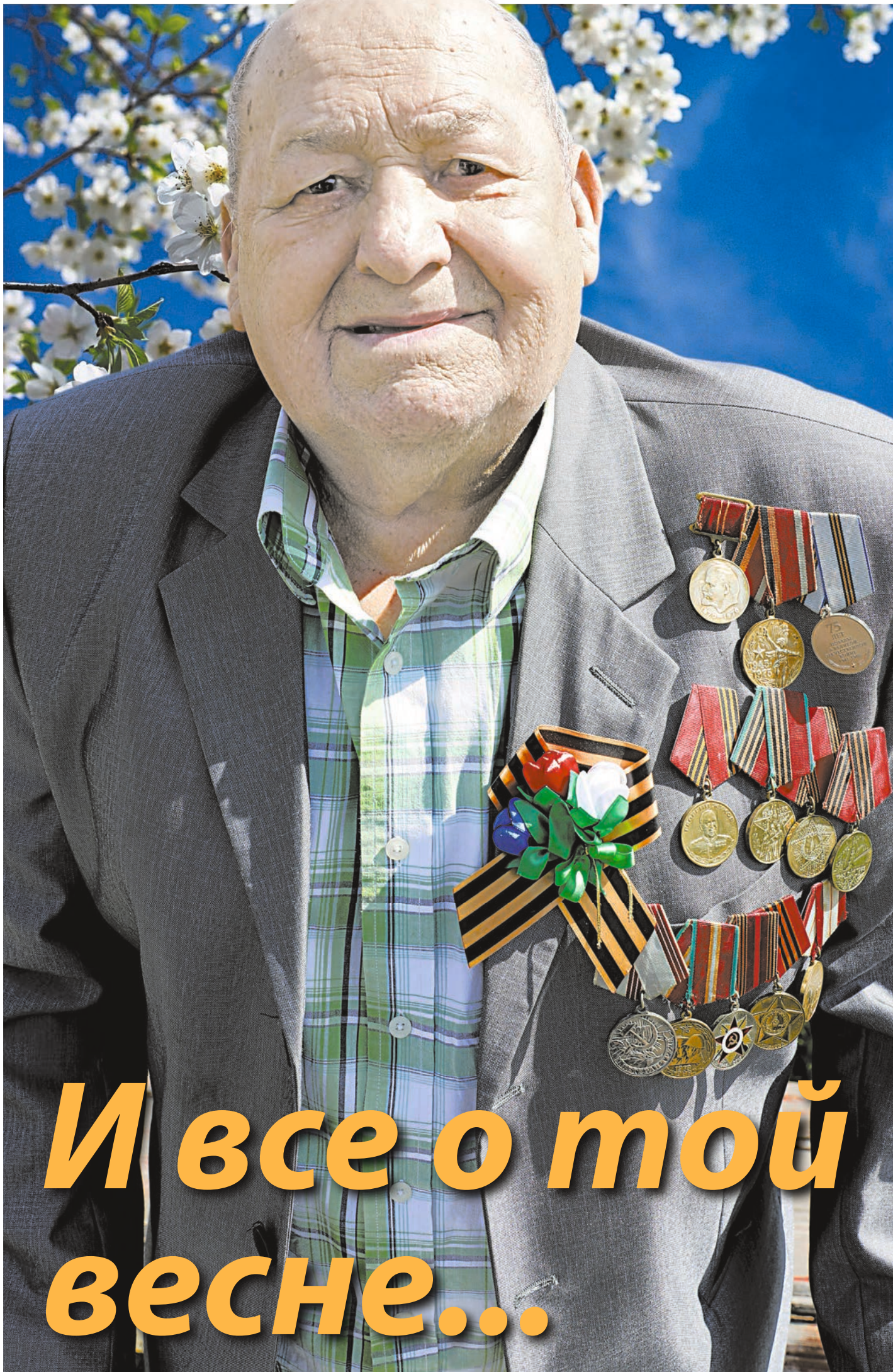
4 Прочные знания – на пользу дела

Программа КРУК. Оценены деловые компетенции выпускников программы кадрового резерва первого уровня.

8 От производства до хоккея

Партнерство. Команда КМАруды поделилась лучшими производственными практиками с делегацией Яковлевского ГОКа.

ВETERАНЫ



И все о той весне...

В честь Дня Победы во дворе дома Виталия Сергеевича Козлова состоялся концерт для ветерана.

С ДНЕМ ПОБЕДЫ!



Дорогие коллеги!

Примите самые искренние поздравления с великим праздником – Днём Победы!

Спустя годы этот весенний день остается самым величественным и дорогим, мы встречаем его с гордостью за наших предков, их трудовые и военные подвиги.

От всего сердца желаю всем счастья, здоровья и благополучия!

**С наилучшими пожеланиями,
президент ПМХ
Евгений Зубицкий**

Уважаемые ветераны и работники комбината!

Со дня 9 мая 1945 года прошло 78 лет, но годы не властны над памятью о героическом подвиге наших предков. Честь и память воинам, узникам концлагерей, труженикам тыла, лишенным детства детям – всем, кто ковал долгожданную Победу.

Старшее поколение оставило нам в наследство великую страну. Наш долг – быть достойными преемниками и патриотами в поступках и делах. Сегодня очень важно передать детям и внукам память об этом подвиге, научить молодежь также сильно и преданно любить родную землю.

Желаю всем крепкого здоровья, долгих лет счастливой жизни и мирного неба над головой!

**Управляющий директор
АО «Комбинат КМАруда»
Александр Куколев**

Уважаемые губкинцы!

День Победы – олицетворение чести и доблести, стойкости и беспримерного мужества, проявленных нашим народом в боях за Родину. Мужество и самоотверженность поколения победителей живут в нашей памяти и сегодня являются примером для каждого россиянина.

Вечная память всем, кто приближал Великую Победу!

Дорогие ветераны, низкий вам поклон, крепкого здоровья и долгих лет жизни!

Крепкого здоровья, мира, добра, благополучия и мирного неба всем губкинцам!

**Глава администрации
Губкинского городского округа
Михаил Лобазнов
Председатель Совета депутатов
Галина Колесникова**

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Связать
воедино

Проходческие участки шахты им. Губкина тестируют модуль оперативного учета данных в системе 1С: ERP.

Разработкой блока «Шахта», состоящего из множества различных модулей, занимается подрядчик совместно с отделом информационных технологий.

В конце апреля специалисты отдела продемонстрировали часть блока, включая автоматизированный рабочий стол планирования проходки.

– Это новый для нас модуль по добыче кварцитов и отгрузке концентрата. Мы успешно справились с задачей во многом благодаря вовлеченности и помощи самих горняков. Зам. главного инженера по производству Михаил Телятник помог в построении архитектуры. Опытное тестирование автоматизированного рабочего места началось на участках №1, 3. Их руководители Алексей Шабыкин и Эдуард Пшеничников уже внесли годовой и месячный план. Вскоре предстоит обучить диспетчеров шахты и проведем демонстрацию автоматизированного рабочего места диспетчера, – объясняет начальник IT-отдела Наталья Аброева.

Модуль «Планирование проходки» на год/квартал/месяц создан в помощь начальникам участков. Вносить в программу необходимые данные про объем камер, оборудование и персонал будут ответственные по направлениям – маркшейдеры, геологи, механики, табельщики. Информация станет основой для формирования отчетов и план-фактных анализов, позволит устанавливать причины отставаний.

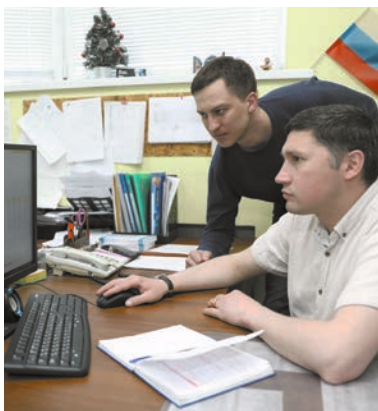
Впереди – разработка модуля качественных показателей ОТК, что впоследствии будет завязано с фабричным переделом.

В процессе использования систему дополняют нужной для отчетов документацией, а возможности установки программы на смартфон придаст мобильности и оперативности многим процессам.

Кстати

Внедрение 1С: ERP началось в июне 2022 года с управления автотранспортом. С января 2023 года модернизировали бухгалтерский и налоговый учет и вспомогательное производство – заявки в РМЦ. В апреле стартовал проект бюджетирования для финансово-экономического сегмента.

Анна Сотникова



На участке №1 первыми осваивают «Шахту»

РЕМОНТЫ

Добычной вернется в строй

Впервые за пять лет в РМЦ капитально отремонтировали шахтный электровоз и сэкономили денежные и трудовые ресурсы.

Три месяца понадобилось на доведение технических параметров электровоза до заводских стандартов. В энергослужбе капитально отремонтировали тяговый двигатель, в РМЦ – кабину, колесные пары, изготовили пантограф, по проекту ПКО остеклили кабины.

– Большинство комплектующих и запасных частей изготовили и отремонтировали самостоятельно, что значительно удешевило ремонт, – отметил электромеханик цеха Федор Прасолов.

После устранения замечаний, выявленных в ходе предварительной проверки, работники РСЦ покрасят электровоз в соответствии с требованиями ГОСТ, после чего он пройдет комиссионную приемку и вернется в строй, на горизонт – 125 м.

Ранее шахтные контактные электровозы К-14 М капитально ремонтировались в подрядных организациях. Выполнение этой функции собственными силами позволяет оптимизировать денежные и трудовые ресурсы.

Анна Сотникова

СПРАВКА

45 электровозов К-14 и 38 электровозов К-10 числятся на балансе шахты им. Губкина



Электромеханик РМЦ Федор Прасолов: – Электровоз готов к работе!

ТЕХНОЛОГИИ

Улучшение путем скрепления

В корпусе средне-мелкого дробления завершается монтаж полимерно-керамической футеровки. Износостойкий и ударопрочный материал защитит оборудование и минимизирует его простои.



На участке №3 ДОФ идет монтаж новой футеровки

В режиме пусконаладки стало понятно, что в трех узлах перегрузки (так называемых течках) увеличивается налипание руды. Решение проблемы – заменить заводскую футеровку на покрытие из полимерной керамики. Среди преимуществ альтернативного защитного материала – высокая устойчивость к истиранию, ударопрочность и шумоизоляция, повышенные влаготталкивающие и амортизирующие свойства.

– Полностью заменить футеровку пока нет возможности. Определили три наиболее проблемных места – течи с разным углом наклона, где и пробуем полимерную защиту, – говорит механик участка №3 ДОФ Роман Микулин. – Уверены, что снизим трудозатраты технологического персонала на очистку оборудования от налипшей руды, в перспективе избежим простоев и увеличим производительность.

Оценить ожидаемый эффект возможно после запуска участка в штатном режиме, а пока ведутся круглосуточные работы по монтажу футеровки.

В составе ремонтной бригады электрогазосварщик Павел Селезнев:

– На фабрике нет производственной рутины, каждый день новые задачи и проверка на профпригодность. Сейчас демонтируем опоры и болты прежней футеровки. В новых полимерных листах сверлим отверстия, варим шпильки и сажаем их плотно к корпусу. Справляемся даже в стесненных условиях, потому что выбранный материал пластичный и легкий.

Строгое соблюдение технологии крепежа, рекомендованной заводом-изготовителем, позволит надежно защитить оборудование от преждевременного износа.

Елена Жеглова

ОБОРУДОВАНИЕ

Тигли дорожке золота

В химлабораторию поступят 14 тиглей для определения содержания оксида кремния в концентрате. Эти данные необходимы для контроля качества концентрата.

Посуду из драгоценного металла – чистой платины – инженер и лаборанты специализированной химической лаборатории применяют ежемесячно. На проведение одного анализа необходимо пять тиглей: один для холостой пробы, два – для стандартных образцов и два – собственно для пробы. В месяц с их использованием выполняют более 200 анализов.

– Тигли с пробами сплавляются в муфельной печи при температуре 1150 градусов, после чего их помещают в горячую концентрированную соляную кислоту для выщелачивания. Со

временем посуда изнашивается, меняет форму. Это увеличивает время выщелачивания, возникает риск выплеска или ее опрокидывания, – объясняет начальник ЦОСТЛ Марина Пономаренко. – Новые тигли обеспечивают безопасность труда и гарантируют точные результаты и оперативность контроля качества железорудного концентрата.

На каждом участке лаборатории есть сейфы для хранения дорогой посуды. Каждые полгода контролируют изменение веса платиновых тиглей. При критических показателях их сдают и приобретают новые.



Платиновому тиглю нипочем 1150 градусов жары

P. S. В лаборатории установили два новых 25-литровых аквадистиллятора. Они производят дистиллированную воду, необходимую для химических анализов воды, воздуха и железорудного концентрата.

Анна Сотникова

Производственный комфорт: ничего лишнего

В подразделениях продолжают улучшать условия труда, чтобы, по словам работников, с удовольствием работать в комфортной и деловой обстановке.

На фабрике

У раскомандировки службы грузоподъемных кранов на участке №2 ДОФ – новый облик. Это было подсобное помещение. Обогащители организовали сортировку ненужных предметов, работники РСЦ заменили систему отопления и водоснабжения, уложили напольный керамогранит, смонтировали навесной потолок с освещением, установили новую сантехнику, кондиционер. Функциональное пространство дополнила новая мебель, шкафчики для одежды и инструментов, доска задач.

– Теперь раскомандировочную называем переговорной, делится слесарь-ремонтник Владимир Выродов. – Начинаем день в комфортной и деловой обстановке.

На участке №1 фабрики предсменные раскомандировки энергетиков теперь проводят в капитально отремонтированном, светлом и теплом кабинете. Здесь полностью демонтировали бетонный пол, отжившую свой век настенную штукатурку, заменили окна, освещение, электропроводку, установили водонагреватель и сантехнику.

– Как утро встретишь, так смену и проведешь, – отмечает электрослесарь Иван Дровников. – В новом помещении

проходит плановое обучение, полугодовые и ежемесячные инструктажи. Комфортные условия помогают сосредоточиться на изучении технической документации, электрических схем, особенностей нового оборудования. Здесь обмениваемся производственными новостями, идеями, планами. Ценим улучшения и стараемся поддерживать порядок.

В шахте

После капитального ремонта площадь новой ламповой увеличилась наполовину. На сорока квадратных метрах все готово к установке новых зарядных станций.

Раньше в помещении для выдачи шахтерского снаряжения располагалась и табельная. Теперь сотрудницы переехали в новый АБК, здесь для них обустроили просторное помещение. Табельщик Анна Елисеева успела оценить преимущества:

– Благодарим за отличные условия! Удобный не проходной кабинет с современным ремонтом и новой мебелью, на каждом рабочем месте – свой телефонный аппарат. Это значительно повысит оперативность выполнения повседневных производственных заданий.

Елена Желова



Новая табельная на шахте



Комната энергетиков на участке №1 ДОФ

АКЦИЯ

Рекомендация, за которую платят

Уже 76 специалистов присоединились к команде ПМХ в рамках акции «Приведи друга».

Лидеры по количеству трудоустроенных – комбинат КМАруда и партнерский завод Тула-Сталь. На первое предприятие уже приняты 24 специалиста, на второе – 20. Замыкает тройку лидеров ПАО «Кокс» с 19-ю трудоустроенными в рамках акции кандидатами.

Первым предприятием ПМХ, где акция «Приведи друга» – получи премию» стартовала в конце прошлого года, стал комбинат КМАруда. До 1 апреля к нему присоединились остальные промплощадки компании.

К слову, подобный формат привлечения персонала в ПМХ опробован впервые. Он напрямую мотивирует работников, поскольку предполагает выплату премии за каждого трудоустроенного по его рекомендации специалиста.

Получить премию можно будет уже через шесть месяцев после того, как успешный кандидат пройдет испытательный срок и без нареканий отработает этот период.

КОММЕНТАРИИ

Алексей Четверкин, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, шахта им. Губкина:

– О КМАруде знаю давно от моего друга Дмитрия Щербакова. О том, чтобы прийти работать на комбинат, задумался совсем недавно, когда предприятие, на котором я трудился, начало испытывать проблемы с заказами, поставками материалов, сбытом, что сказало на объеме производства и зарплате. Начали сокращать количество часов в сменах, затем и вовсе отменять некоторые смены.

Долго колебался. Казалось, что в шахте непростые условия труда, непосильный объем. Но все же послушал совета друга. Меня приняли на участок №28, здесь грамотные руководители, взаимовыручка для коллектива – не просто слова. Дали наставника, в течение смены помогают. Комбинат бесплатным обучает дополнительным профессиям, не хочу упустить такую прекрасную возможность.

Дмитрий Щербаков, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования, шахта им. Губкина:

– Рекомендация – большая личная ответственность, поэтому поручиться можно не за каждого. В Алексее Четверкине я уверен, как в себе. У него производственный опыт, который поможет быстро освоиться в шахте. Алексей внимателен к мелочам и усерден, никогда не отлынивает от выполнения своих обязанностей, если нужно, поможет другим. За таких друзей не стыдно.

После Алексея на комбинат пришли еще два его знакомых с прежнего места работы.

Рассказываю друзьям о плюсах работы на КМАруде. Стабильная зарплата, соцпакет, дополнительный отпуск, уверенность в завтрашнем дне, перспективы развития. Я сам воспользовался такой возможностью и освоил смежную профессию – теперь подменяю машиниста электропровода шахтного.

ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственных мощностей и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- инженера-программиста АСУ ТП
- инженера-схемотехника
- инженера по наладке и испытаниям
- электромеханика АСУ ТП и КИП и А
- инженера-конструктора
- специалиста по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях
- ведущего специалиста по экологической безопасности
- бухгалтера
- участкового горного нормировщика
- хронометражиста
- горного мастера
- электромеханика
- лаборанта химического анализа
- мастера воздушных и кабельных линий
- мастера участка сетей и подстанций
- контролера продукции обогащения
- горнорабочего подземного
- дробильщика
- доставщика крепежных материалов
- оборщика горных выработок
- машиниста электропровода шахтного, машиниста буровой установки, машиниста насосных установок
- дорожно-путевого рабочего
- слесаря и электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- электромонтера по обслуживанию подстанций
- электромонтера-релейщика
- электромонтера охранно-пожарной сигнализации
- электромонтера по ремонту воздушных линий электропередач
- электромонтера СЦБ
- машиниста железнодорожного крана
- врача-терапевта
- повара
- водителя
- токаря
- грузчика
- стропальщика
- уборщика производственных помещений
- горничную (сезонная работа)
- кастеляншу (сезонная работа)

Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом. Возможно обучение по профессиям.

Обращаться в отдел кадров:

8 (47241) 7-94-41, 7-94-88, 7-95-53,

E-mail: churikova_ov@metholding.com; ozhegova_ak@metholding.com

БУДЬ В КУРСЕ

ПРОГРАММА КРУК

Меньше,
да лучше

Изменили подход к планированию и сократили количество внутренних аудиторских проверок ИСМ.

Новая программа разработана на 2023-2025 годы с учетом результатов контролируемых параметров бизнес-процессов.

Теперь если по результатам аудитов не выявлено несоответствий структурное подразделение будет проверяться один раз в три года, в противном случае количество аудитов останется прежним – не менее одного раза в год.

Изменения коснулись и содержания проверки: расширен перечень вопросов чек-листа, выделены фокусные области, изменены формы отчетных документов. В отчет добавлен раздел по определению причин возникновения несоответствий и разработке корректирующих мероприятий, что поможет исключить возникновение повторных несоответствий.

Главный аудитор интегрированной системы менеджмента Мария Простакова рассказала, что за первый квартал текущего года проверено 6 участков энергослужбы и отдел общественного питания. Выявлено 2 незначительных несоответствия и 7 наблюдений. С подразделениями налажено сотрудничество по оформлению отчетных документов и устранению несоответствий.

Сокращение количества аудитов и согласование документов в ИС: Документооборот позволило снизить загруженность аудиторов, а руководителям образцовых подразделений сосредоточиться на текущих задачах.

В июне сотрудники ООО УК ПМХ проведут внутренний корпоративный аудит ИСМ в структурных подразделениях комбината.

Ирина Траянова

Далеко пойдут

Семь шахтеров-резервистов первого уровня программы КРУК получили новое назначение. Комиссия из числа руководителей КМАруды дала «добро».

В течение 2022 года 37 перспективных сотрудников – участников группы подготовки корпоративного резерва управленческих кадров (КРУК) – получали теоретические знания, отработывали практические навыки эффективного управления, исполняли обязанности руководителей. Подведение итогов обучения и деловой оценки каждого участника состоялось в формате собеседования с комиссией в составе директора по персоналу, начальников структурных подразделений и руководителей стажировки.

По результатам деловой оценки в корпоративный резерв управленческих кадров зачислили 23 сотрудника, они успешно прошли обучение, положительно зарекомендовали себя и имеют все шансы продолжить совершенствовать деловые и личностные качества в группе 2-го уровня.

Шестеро готовы к назначению 6, в отношении семи работников шахты им. Губкина принято решение о их назначении на стажировку. Для 10 сотрудников подготовка продолжится в 2023 году для получения ими производственных знаний и навыков.

ЦИТАТЫ

Марина Сухова, директор по персоналу:

– С каждым выпуском молодые сотрудники все больше проявляют интерес к программе корпоративного резерва управленческих кадров. Мы видим, как в результате обучения про-

исходит профессиональный и личностный рост, раскрывается потенциал. Радует, что ребята хотят быть причастными к улучшению деятельности предприятия.

Алексей Лунин, начальник шахты им. Губкина:

– Кандидатов в кадровый резерв выбирали, в первую очередь, по их собственному желанию, чтобы исключить случайных людей. Программа эффективная, масштабная. Над ее реализацией трудится большая команда специа-

листов и руководителей, начиная от отдела обучения до производственных наставников. Кстати, все участники прошлогодней программы получили должности и достойно справляются с возложенными на них обязанностями.

Антон Каракулин, начальник ДОФ:

– На комбинате много проектов, для их реализации нужны профессионалы, знающие технологический процесс изнутри и обладающие управленческими компетенциями – стрессоустойчивые уверенные лидеры, способные сплотить команду. Служба HR заботливо их выращивает без отрыва от произ-

водства. Со своей стороны, мы стараемся минимизировать риски и рекомендуем в программу КРУК самых достойных.

Итог завершившегося обучения порадовал: все четверо кандидатов фабрики успешно справились с заданиями первого уровня и рекомендованы к назначению.



Электромеханик Даниил Иващенко в шаге от новой должности

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ

Вадим Козлов,
электромеханик участка водоотлива шахты:

– На оценочном собеседовании я присутствовал как руководитель стажировки, хотя сам недавно обучался по программе КР 2-го уровня. Моя задача – помочь подопечному перейти

от исполнителя к руководителю. Выполнили все требования стажировки и проработали алгоритмы действий с подчиненными. Считаю, мы справились и увидим хорошие результаты.

Валерий Павлюк,
и. о. горного мастера участка № 9 шахты:

– Я попал в кадровый резерв, уже имея инженерно-технический опыт на прежних рабочих местах. Много из того, что проходили на курсе, усваивал в процессе работы, методом проб и ошибок.

Обучение полезно в первую очередь недавним выпускникам вузов. Однако мне тоже помогло систематизировать знания, познакомиться с коллегами из других подразделений.

Алексей Труфанов,
и. о. горного мастера участка № 2 шахты:

– Почти сразу, как записался в кадровый резерв, стал исполнять обязанности горного мастера. Поначалу сомневался и раздумывал. На занятиях уверенности прибавилось. Впервые столкнулся с таким интерес-

ным методом обучения и подачи информации. Знания помогают. Коллектив у нас молодой, к каждому нужно найти подход, правильно замотивировать. Если будет возможность, с удовольствием продолжу обучение!

Виталий Степанов,
машинист мельниц участка № 2 ДОФ:

– Обучение полезно тем, что любое сомнение можно было озвучить, смоделировать ситуацию и найти выход из нее. Личным достижением считаю первое назначение – после обучения мне

предложили временно исполнять обязанности мастера. Согласился, чувствую в себе потенциал. Производственный опыт и профессионализм есть, в работе с персоналом помогли тренинги.

РАЗВИТИЕ

Сделан на КМАруде

Так про себя говорят участники программы КРУК, получившие с помощью предприятия новые знания и должность. Среди них – горный мастер Василий Меташев.



Василий Меташев, горный мастер участка закладочных работ: – Комбинат КМАруда стал для меня местом профессионального развития и карьерного роста.

На комбинат КМАруда Василий Меташев пришел уже с багажом знаний и опыта. С удостоверением электрослесаря его взяли в городские «Тепловые сети», через четыре года прошел отбор на вакансию электромонтера в Лебединском ГОКе. Получил высшее образование в Губкинском филиале МАМИ.

В 2020 году Василия приняли на комбинат электрослесарем, дали наставника Сергея Ивановича Аброскина.

– Везде за ним хвостом ходил, – вспоминает Василий. – Сергей Иванович показывал и рассказывал нюансы подземной работы, поскольку у меня

такого опыта не было. Очень благодарен наставнику, коллегам и руководству участка. С любым вопросом помогали разобраться, что позволило быстро адаптироваться.

Через полтора года добросовестной работы Василию предложили стать участником программы корпоративного резерва управленческих кадров (КРУК).

– По мере прохождения обучения и сдачи аттестационных испытаний меня поставили мастером на подмену, в декабре 2022 года назначили горным мастером участка закладочных работ, – рассказывает Меташев. – На участке молодежь

не раз интересовалась, чему учат в программе. Я рекомендую как реальную возможность профессионального и карьерного роста.

Василий Меташев вспоминает о первой проверке в должности мастера:

– Приняли бетон по спускобетонной скважине, загрузили в пневмонагнетатель и повезли к месту укладки. Едем, как вдруг – затруднено движение по ж/д пути. Ни вперед, ни назад, а бетон стынет. Хорошо, всегда с собой возим инструменты. Расчистили путь и довели бетон.

По мнению Меташева, горный мастер – это большая ответственность за коллектив, способность быстро принимать взвешенные решения и определять, как эффективно выполнить задачу, поставленную бригаде, с наименьшими затратами и в полном объеме.

Ирина Траянова

Победа без напряжения

На КМАруде стартовал новый сезон конкурсов профмастерства. Из 19-ти запланированных первый провели на фабрике, определив лучших электрослесарей обогатительного комплекса.

— Конкурс электрослесарей фабрики проходит впервые. Предлагаем трансформировать его в полномасштабное корпоративное соревнование, — предлагает начальник ДОФ Антон Каракулин. — Поэтапно определим лучших представителей профессии в энергослужбе, шахте, подготовим достойного кандидата, чтобы представить КМАруду на уровне холдинга.

К реализации задуманного сделали уверенный шаг. Семеро электрослесарей четырех участков и крановой службы ДОФ успешно, с минимальным отрывом в баллах, прошли два этапа испытаний.

— Обоганительное оборудование — будь то дробилка, конвейер, мельница, магнитный сепаратор, сгуститель или земснаряд — имеет электрический привод, — комментирует главный энергетик фабрики Александр Гнездилов. — Чтобы обслуживать его в текущем режиме, оперативно и качественно устранять неполадки, адаптировать к модернизированной технологической схеме,

необходимы электрослесари высокого уровня. У нас много ценных специалистов, конкуренция серьезная. Соревнование выявит наилучших.

На задание по сборке электросхемы прямого и реверсивного пуска асинхронного двигателя отвели 45 минут, участники справились гораздо раньше.

Лидер конкурса
Представителю участка №1 Ивану Дровникову для победы специальной подготовки не потребовалось, лишь предельная концентрация внимания и набор необходимых инструментов. Набрал 94 из 100 возможных баллов, он признается, что с трудом поборол волнение, поскольку турнир за звание лучшего по профессии для него дебютный.

— В обычной жизни, выполняя задания бригадой, дополняем друг друга, здесь соперничает. Показать себя с лучшей стороны при большом количестве членов жюри непросто. Заявку на конкурс подал одним из первых, — делится Иван Дровников. — Специально не готовился. С



Иван Дровников – лучший электрослесарь ДОФ

электричеством нужно быть собранным каждый день, помнить правила безопасности и без напряжения справляться с производственными поручениями.

Серебряный призер

Одного балла до победы не хватило электрослесарю участка №2 Антону Заболотному.

— Уступить достойному сопернику — не значит проиграть, — утверждает серебряный призер. — За 17 лет работы на фабрике усвоил четко: когда на счету каждая тонна концентрата, нет времени заглядывать в учебник, нужно знать устройство оборудования назубок. Внедряются новые частотники, плавные пуски, синхронные двигатели, магнитно-гравитационные сепараторы... В этих случаях полезно полистать техническую литературу, изучить особенности технических характеристик.

Третий из лучших

— Невозможно быть профессионалом без прочно усвоенной теории и практического опыта, — присоединяется к беседе электрослесарь участка №1 Вадим Черных, занявший третье место. — Приятно оказаться в тройке лидеров и, кроме общественного признания, на протяжении года получать призовую прибавку к зарплате.

Елена Жеглова



Антон Заболотного (справа) со 2-м местом поздравляет коллега Сергей Аверин



Первый этап конкурса – 50 тестовых заданий за полчаса

БЕЗОПАСНОСТЬ

Что, где, когда по охране труда



Команда желдорцева в поисках верного ответа

Знатоки из девяти подразделений встретились на ежегодном брейн-ринге в честь Всемирного дня охраны труда.

Участники игры провели «расследование» несчастного случая на производстве, назвали верный порядок действий при оказании первой медицинской помощи, отыскали на картинках 23 нарушения инструкций, и подобно знатокам известной телепередачи за 30 секунд дали правильные ответы на каверзные вопросы по охране труда.

По словам начальника управления ПБ и ОТ Михаила Кананыхина, команды справились с заданиями «бал в бал», что свидетельствует об их высоком уровне знаний.

Пока жюри подсчитывало баллы, участники поделились размышлениями, зачем охранять труд.

— Нужно для того, чтобы мы пришли на работу здоровыми и здоровыми ушли, — считает

электрогазосварщик РСЦ Станислав Гаврилюк.

— Чем больше соблюдаешь правила ОТ, тем меньше риск несчастных случаев, — отмечает повар Марина Марченко.

— Главный источник опасности на производстве — невнимательность людей. Пришел на работу — включай мозги! — уверен контролер техсостояния автотранспорта Сергей Свечинский.

— С безопасностью компромиссов быть не может, — говорит электромонтер по обслуживанию подстанций Светлана Гончарова.

— Чем точнее мы знаем и соблюдаем правила, тем безопаснее работаем. Горжусь, что мы культивируем ответственное отношение к собственному здоровью, — резюмирует зам. начальника шахты по ПБ и ОТ Ильдар Махмутов.

Ирина Траянова

Дважды награжденный

Комбинат КМАруда – единственное в горно-металлургическом кластере области, удостоенное министерского поощрения в сфере охраны труда.

Еще один достойный результат деятельности комбината КМАруда – очередная победа в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства среди организаций горно-металлургического комплекса области, который ежегодно организует профсоюз.

Это высокая оценка коллективного вклада в реализацию государственной политики, направленной на снижение уровня травматизма, улучшение условий труда, мотивацию и обучение сотрудников.

МЫ ПОМОГАЕМ

Помогаем вместе

Сотрудники КМАруды помогли детям, находящимся в сложных жизненных обстоятельствах.

В течении двух недель приобрели детскую одежду, игрушки, канцелярию, книги, подгузники, детское питание, крупы, средства личной гигиены, чтобы передать волонтерским организациям, откуда помощь отправится к маленьким адресатам. Самыми активными по традиции стали: шахта им. Губкина, управление закупок, ПКО, ОТиЗ, экономический отдел, ПТО, совет молодых специалистов и профком.

Максим Прасолов, главный инженер проекта ПКО:

— Передали детям канцелярские товары для учебы и творчества. Надеемся, это раскроет немало талантов.

Лариса Шаталова, экономист по планированию ЭО:

— Никогда не остаемся в стороне от подобных акций и помогаем при любой возможности.



Начальник подземного участка Вячеслав Курганов организовал закупку подарков

ИТОГИ БРЕЙН-РИНГА-2023

- 1 место** (53 балла) – команда ЭМУ-ЭС: Игорь Ильченко, Светлана Гончарова, Татьяна Беликова.
- 2 место** (51 балл) – команда цеха АТиСМ: Сергей Свечинский, Виктор Резников, Сергей Баландин.
- 3 место** (50 баллов) – команда ДОФ: Александр Усачев, Елена Выродова, Надежда Красильникова.

КОРОТКО

Символ
Победы

Мы присоединились к общероссийской акции «Георгиевская лента».



С утра 5 мая на проходных шахты им. Губкина, ДОФ, управления, в медико-санитарной части и узле представители совета молодых специалистов вручили около 2000 лент. Ежегодная традиция, зародившаяся много лет назад, не нарушилась и не потеряла актуальности. Оранжево-черные символы.

Свято беречь

Молодежь сделала видеопоздравление с Днем Победы.

Коллеги из разных подразделений сняли совместный видеоролик, в котором прочли стихотворение Александра Твардовского «Я убит подо Ржевом». Председатель совета Владислав Малыхин рассказал, что ребята сразу поддержали эту идею.

– У меня воевали трое прадедов и дед, бабушка была в плену. Участие в проекте – значимое проявление патриотизма. Остается все меньше свидетелей и участников тех событий, мы выражаем сопричастность, дань уважения и памяти предкам, отстоявшим мир, – поделился инженер ПКО Никита Крылов.

Благо
устроили

Работники ремонтно-строительного цеха преобразили Сквер Шахтерской славы.



– Обновили тротуарную плитку, лакокрасочное покрытие скамеек и декоративных элементов музея под открытым небом, – рассказала маляр Жанна Шайхуллина. За десять дней бригады строителей отреставрировала мраморные плиты у памятника первопроходцам КМА, воссоздала эстетику в зонах отдыха, окрасила экспонаты горно-шахтного оборудования, бордюры, парапеты.

ВETERАНЫ

И ВНОВЬ О ТОЙ ВЕСНЕ...

«1

Строчки этих песен знаю наизусть с детства, – улыбается Виталий Сергеевич. – Как говорил отец-фронтовик, в них много правды. Он не любил вспоминать о кровопролитных и жестоких событиях, как и мы, дети войны.

В июне 1941 года Виталию, второму сыну Козловых, было шесть лет, да еще трое младших. Помнит отца верхом на коне с повесткой в руках, бравого и гордого. Как, провожая его, безутешно плакала мама. Вспоминает о долгих месяцах оккупации села Коробково и единственной, но страшной бомбежке:

– Там, где сейчас находится городской пруд и красивый новый парк, немецкий самолет скинул три бомбы. Ползу в погреб с младшими братьями и сестренкой, и так сильно жить хочется!

Об отце все годы войны не было вестей. Надеялись, верили.

– Мама каждую ночь молилась подолгу, чтобы Бог берег



мужа и детей, – продолжает ветеран. – А мы, малолетние, прятались от смерти и новостей в прямом смысле этого слова. Видим почтальона, который редко приносил с фронта хорошее, все чаще похоронки, и прячемся кто за печку, кто под лавку. Притаимся и ждем. Сердце замирает! Прошел мимо дома – продолжаем жить.

Мама трудилась в колхозе, дети помогали по хозяйству. Обязанности Виталия – пропо-

лоть огород, накормить младших и отвести на выпас корову.

P. S. Делегация комбината также посетила с поздравлениями и подарками второго из оставшихся ветеранов Николая Григорьевича Лазебного. Попав на фронт 17-летним парнем в ноябре 1944 года, познал все тяготы военного времени. Награжден медалью «За победу над Германией». К сожалению, 5 мая Николая Григорьевича не стало.

Безмерна наша благодарность этому поколению мужественных людей. Мы помним. Мы гордимся.

Елена Желова



Работники и ветераны предприятия возложили цветы к памятнику кмастроевцам, павшим в годы войны.

– Сегодня, как и каждый год, я пришла почтить память наших освободителей с портретом отца. Он прошел войну, месяц прорывался из окружения и вернулся к семье.

С особой гордостью возлагаю цветы к памятнику, ведь я принимала участие в его строительстве, – поделилась ветеран комбината Анна Евдокимова.



Сотни машин выехали на праздничный автопробег. Владельцы самых необычных авто соревновались за победу в конкурсе. Третий год подряд победителем становится машинист буровой установки шахты им. Губкина Антон Пахомов:

– Для меня это не просто забава. Таким образом хочу выразить благодарность предкам, моему деду, за великий подвиг Победы! Хочу, чтобы дочери хранили и передали своим детям память о нем.

ДЕНЬ ПОБЕДЫ

Нам эту память передать потомкам надо

В группе КМАруда ВКонтакте мы объявили тематический фото-флешмоб. Публикуем первые поступления.



Лев Ключин у стелы в городском парке



Слава Сериков в гостях у бабушки и дедушки в с. Истобное



Костя Борисов в музее-заповеднике «Прохоровское поле»

ПРИЗНАНИЕ

Семейные ценности: мир, труд, комбинат!



Представители трудовых династий комбината КМАруда

Накануне Первомаея традиционно чествовали трудовые династии. На комбинате их более 70, с суммарным стажем работы 8160 лет.

Управляющий директор Александр Куколев в приветствии подчеркнул важность сохранения преемственности поколений и причастности общему делу:

– Династии – мощный оплот нашего предприятия. В крепкой и дружной семье прививаются правильные ценности, дети по примеру отцов растут трудолюбивыми и ответственными. Работать на новой шахте придут те, кто из поколения в поколение остается верен комбинату, чтобы приумножить славу дедов и отцов.

За сохранение и укрепление многолетней традиции каждую династию отметили Благодарностью АО «Комбинат КМАруда» и памятным подарком.

Семейный стаж династии Билых почти 193 года, личный трудовой вклад электрогазосварщика шахты Василия Билого приближается к 15 годам:

– Когда в семье не один шах-

тер, застолье похоже на производственное собрание. Мама больше 30 лет работает токарем участка технологического комплекса поверхности шахты. Я с детства в курсе жизни комбината, с ним связано благополучие нашей и многих других семей.

Горный мастер участка закладочных работ Евгений Барзыкин – представитель третьего поколения династии Барзыкиных-Грачевых, чей трудовой 156 лет:

– Коллектив комбината – большая производственная семья. Мой дед и родители работали здесь, мы с братом унаследовали шахтерскую профессию и гордимся этим.

Более 97 лет имена членов династии Матусовых-Ракчаевых звучат на КМАруде. Ветеран Валентина Григорьевна Ракчаева за четыре десятка лет освоила на фабрике практически все профессии:



Каждой династии - благодарственное письмо и памятный подарок

– Перед тем, как сын Григорий устроился на комбинат, это было около 18 лет назад, мы с мужем

наставляли его быть ответственным и честным, уважать

старших, прислушиваться к мнению опытных коллег, узнавать новое. Он не подвел ни предприятие, ни нас – что может быть важнее для родителей!

Елена Желова

КОРОТКО

О доблестях, о подвигах, о славе...

Ветераны комбината побывали на музыкально-патриотическом концерте воспитанников клуба «Орион», где хором с детьми исполнили «Катюшу», «Смуглянку» и «Темную ночь».

Накануне Дня Великой Победы говорили о добре, уважении, патриотизме, истинных ценностях и гражданском долге, читали отрывки в прозе и стихи о Великой Отечественной войне.

– Наша дружба длится более двух лет. Совместные мероприятия, посвященные значимым государственным датам и календарным праздникам, стали доброй традицией, – рассказывает руководитель клуба «Орион» Валентина Пьяных. – Для детей ценна каждая возможность общения с ветеранами КМАруды. Зачастую они не просто зрители, а полноценные и активные участники.

Ирина Траянова



«Солнечный круг» детей и ветеранов

ПОВОД

Хранить историю

В музее истории КМА прошли межрегиональные краеведческие чтения «Первые шаги по рудным горизонтам».



Участники возложили цветы к памятнику в честь освоения КМА, установленному к 40-летию закладки первой шахты на территории комбината

Дата мероприятия 27 апреля выбрана неслучайно. В этот день 90 лет назад добыли первую руду КМА на шахте им. Губкина. Еще одно не менее значимое событие апреля – 100-летие добычи первого керна железистых кварцитов под Щиграми в Курской области. Научные сотрудники музеев, краеведы, журналисты, студенты и преподаватели геологоразведочного университета стали гостями и спикерами чтений. Большой интерес у собравшихся вызвали доклады и дебютная художественная выставка «Железная гвардия» советского художника Антона Михайловича Зубова, на которой в графической технике представлены фотографии и документы первопроходцев КМА, портреты руководителей Центрально-Черноземной области, работников «КМАстроля» и «Шахтстроля».

Назад в прошлое

Осенью 1941 года получен приказ об эвакуации шахты. Военской части генерала Калинина переданы 45 грузовых автомобилей, 68 лошадей, склад горючего и другие ценности. На Орско-Халиловский комбинат эшелонами отправили самое ценное оборудование и архивные документы. При отступлении наши части взорвали склад боеприпасов в районе села Лукьяновка. Шахта была затоплена.

17 сентября 1941 года добровольческий отряд шахтеров КМА прибыл в Курск и влился в состав действующей армии. Более 1900 человек взяли в руки оружие. На гранитных плитах памятника в сквере Шахтерской Славы высечены имена 152 первопроходцев, погибших в годы Великой Отечественной войны.

В январе 1945 года с созданием управления по строительству шахт «КМАстрой» начались восстановительные работы.

Анна Сотникова



Замена деревянного копра на металлический, 1951 г.

ЮБИЛЕИ

Поздравляем
и желаем!

Шахта им. Губкина

Оксана Ивановна Барзыкина,
Юрий Николаевич Черемисин

Бухгалтерия

Елена Николаевна Оморова

РСЦ

Сергей Владимирович Зиновьев,
Владимир Васильевич Прохоров

Цех АТ и СМ

Дмитрий Валерьевич Матюнин

ПКО

Сергей Владимирович Поляков

Совет ветеранов

Раиса Григорьевна Панарина,
Иван Павлович Белоусов, Алек-
сандр Петрович Зыков, Влади-
мир Нилович Токарев, Любовь
Никитична Дербина, Рудольф
Дамирович Мингазов, Людмила
Михайловна Свечникова, Алек-
сандр Викторович Щербатенко,
Николай Семенович Качалов.
**Желаем крепкого здоровья,
счастья, добра!**

АФИША

Спорт в мае

Мероприятие	Дата	Место
Соревнования добровольных пожарных дружин	18 мая	Урочище «Грачев Лог»
Соревнования по легкой атлетике (эстафета 2 x100 м, женщины)	19 мая 16:00 ч.	Стадион гимназии № 6
Товарищеский футбольный матч «Горняк» (АО «Комбинат КМАруда») & «Шахтер» (шахта им. Губкина) (формат 8x8)	26 мая 18:00 ч.	Стадион «Труд»
Дни здоровья на ледовой арене	7 и 21 мая 17:45 ч.	ДС «Кристалл»
Дни здоровья в бассейне	среда, 19:30 ч. вск, 20:30 ч.	Бассейн «Дельфин»

Справки по телефону:
+7-904-532-91-86

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Юрия Афонасьевича Черных, Николая Григорьевича Лазебного, Николая Николаевича Ушакова и выражает соболезнования семьям и родным покойных.

ВИЗИТ

Обмен от производства
практиками: до хоккея**На комбинате КМАруда побывала делегация Яковлевского ГОКа. Начало дня посвятили успехам производственным, вечер – спортивным.**

| Экскурсия по шахте. С горизонта – 125 м до горизонта – 313 м

Утро гости провели под землей. В сопровождении управляющего директора и руководства шахты им. Губкина специалисты «Северстали» осмотрели ключевые действующие и новые производственные объекты. Увидели выпуск и погрузку руды в камеру, разгрузку вагонов на дробильно-перегрузочном комплексе ствола № 3 на действующем горизонте, на нижележащих – комплекс донной разгрузки, камеру дробления и комплекс загрузки скипов.

– Мы показали технологию вагоноопрокида и новую станцию донной разгрузки, которую они уже эксплуатируют. Обсудили плюсы и минусы ее применения, узкие места, такие как замена разгрузочной кривой. Гости заинтересовались наш опыт использования полимерных шпал, качество и скорость их настилки. Оценили способ прокладки кабельных линий – простой

в обслуживании и не влияющий на габариты ходового отделения, – объяснил начальник шахты Алексей Лунин.

На поверхности осмотрели новые буровые машины и территорию клетового ствола, корпус среднего и мелкого дробления скипового ствола.

Насыщенный день завершился товарищеским матчем между командами «Горняк» и «Северсталь» со счетом 4:8 в пользу гостей.

Шайбы в ворота соперников отправили: Вадим Голикин (шахта), Сергей Подхомутников (ЭС), Егор Панин (шахта), Борис Омельченко (УА и ИТ). Лучшим игроком матча признан Егор Панин.

Матч со множеством интересных маневров и атак не оставил равнодушными болельщиков – коллег, близких и любителей зрелищного эмоционального спорта. Трибуны мощно поддерживали своих.

Анна Сотникова



| Гости первыми открыли счет в товарищеском матче

КОММЕНТАРИИ

Александр Куколев, управляющий директор комбината КМАруда, капитан команды «Горняк»:

– Это первая игра команды комбината с внешним соперником. Счет на табло не в нашу пользу, но мы стараемся и движемся в правильном направлении. Нужно выбирать сильных противников, чтобы самим становиться лучше и

опытнее. Благодарен коллегам из Яковлевского ГОКа за такую возможность. Еще планируем в начале лета провести игры с Михайловским, Лебединским ГОКа, пригласить ОЭМК. Спорт объединяет, и это здорово!

Денис Голубничий, генеральный директор Яковлевского ГОКа, капитан команды «Северсталь»:

– Комбинат стал для нас открытием – передовое, перспективное предприятие с богатым прошлым, активным настоящим и большим будущим. Ваш управляющий директор поддерживает и развивает спортивное направление, сам подает лидерский пример. Нужно со-

вмещать в жизни работу и спорт, чтобы это было единым целым и комфортным для каждого человека. Будем поддерживать общение, обмениваться производственными и спортивными практиками. Приглашаю команду на Яковлевский ГОК для ответного матча.

Егор Панин, машинист электровоза участка № 2 шахты, лучший игрок матча:

– Я доволен сегодняшней игрой, несмотря на счет. Соперникам нужно отдать должное – очень подготовленная команда. Это наш первый подобный матч, где-то были излишние эмоции, сумбур, но

мы смогли собраться. Вдохновляли болельщики – их поддержка и вера для каждого игрока много значат. Чуть больше усилий и тренировок, и мы одержим не одну победу!

Роман Ивановский, начальник участка № 29 шахты, болельщик:

– На игре впервые, впечатлен! На счет не смотрю, главное – все мы наслаждаемся игрой. А еще очень здорово, что два та-

ких крупных предприятия налаживают дружеский формат общения. Такие мероприятия очень этому способствуют.

Оксана Кривошеева, мастер ОТК, болельщица:

– Пришли с внуком, хочу показать ему зрелищный хоккейный матч. Мы с коллегами слышали, что появилась корпоративная команда, было

интересно посмотреть, как подготовлены, как играют. Ребята молодцы, мы верим в них и желаем в будущем только побед!



| Энергия болельщиков – в помощь тем, кто на коньках

ГОРНЯК

**УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»**

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

309182, г. Губкин Белгородской области, ул. Артема, д. 2,
АО «Комбинат КМАруда».
E-mail: gorniak@kmaruda.ru
Главный редактор М.Н. Ревина 8 (47241) 7-95-91.
Компьютерная верстка О.Ю. Рыбкина.
Фото А. Грачев.
Телефоны редакции: 8 (47241) 7-95-81, 7-94-35, 7-93-91.Отпечатано в ООО «КОНСТАНТА-принт»
Белгородская область, пос. Северный,
ул. Березовая, д. 1/12.Время подписания в печать по графику – 14.00
и фактическое – 14.00.

Тираж 3232 экз. Объем 2 п. л. Заказ 23-03471.

Газета выходит 1 раз в две недели.

Распространяется бесплатно. Печать – офсетная.

Газета зарегистрирована
Центрально-Черноземным
региональным
управлением регистрации
и контроля за соблюдением
законодательства РФ о СМИ
(23.01.1997 г.).
Свидетельство № В 1256.