

## 3 Первая ступень мотивации

**Обучение.** Молодые рабочие комбината наращивают управленческий потенциал в рамках курса КР1

## ТОВАРИЩЕСКИЙ МАТЧ ПО ХОККЕЮ 17 декабря в 17:15 час. ДС «Кристалл»

«Шахтер» (шахта им. Губкина) – «Горняк» (сборная комбината). Приглашаем всех, вход свободный.

## 4 Точных дел мастера

**Развитие.** Ремонтно-механическому цеху комбината исполнилось 44 года

### МОЯ ПРОФЕССИЯ

# От их труда идет руда



– В нашем городе работать на шахте всегда считалась престижной. Поэтому я точно знал, где хочу трудиться, – говорит машинист вибропогрузочной установки Евгений Болгов.

**Восьмой год Евгений Болгов трудится машинистом вибропогрузочной установки и, пользуясь программами обучения и развития, которые предлагает комбинат перспективным и инициативным сотрудникам, освоил несколько смежных специальностей.**

### МЫ ПОМОГАЕМ

## Трансформируем к лучшему

**Комбинат КМАруда помог в создании новой зоны отдыха для губкинцев. Предприятие направило 50 млн рублей на благоустройство прибрежной зоны реки Теплый Колодезь.**

Этот масштабный проект объединил усилия нескольких компаний и администрации города. Итогом стало создание комфортной современной рекреационной зоны для спортивного и культурно-массового досуга – центра притяжения жителей и гостей города.

Из выделенных денег 30 млн рублей направили на рекреационную зону, почти 20 млн рублей – на реконструкцию стадиона «Труд». На его территории появились павильон с раздевалкой, стоянка, новое поле и трибуны с освещением.

Эти места массового отдыха трансформировались в современные площадки, здесь снова будут собираться спортсмены и любители здорового образа жизни.

На прошедшей неделе губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков и глава Губкинского городского округа Михаил Лобазнов в режиме видео-конференц-связи приняли участие в совещании Президента РФ Владимира Путина по открытию ряда социальных объектов в российских регионах. В числе представленных главе государства был и проект «Теплый Колодезь – зеленая долина Губкина».

– Благодарен вам, Владимир Владимирович, федеральному центру за оказанную поддержку. Благодарен нашим градообразующим предприятиям, которые вкладывают свои средства, мы тоже стараемся поддерживать такие проекты. Особая признательность нашим компаниям, в первую очередь, Металлоинвесту и комбинату КМАруда, которые вложили свои средства в развитие этой территории, – отметил губернатор Вячеслав Гладков. – Несмотря на сложные времена, взаимоподдержка и единство в Белгородской области есть. По всем реализуемым проектам очень оперативно находим понимание и решение.



### СПРАВКА

**Проект** по ревитализации поймы и созданию прибрежной рекреационной зоны малой реки Теплый Колодезь стал победителем Всероссийского конкурса проектов создания комфортной городской среды в малых городах.

## ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ

## Финальные штрихи

**На комбинате завершён первый этап технического перевооружения дробильно-обогащительной фабрики.**

Успешно завершены пусконаладочные работы высокочастотного грохота. Он способен измельчать железистые кварциты различной плотности. В каждой подземной камере шахты – разная по измельчаемости руда, соответственно, отличается и время на ее переработку. Оборудование усреднит процесс и доведет производственные показатели до проектной мощности.

**Магнит в помощь**

Модернизирована стадия конечного обогащения. Закуплены 10 новых магнитных сепараторов. Их установили взамен физически изношенных, 4 дополнительные единицы появились на новых мельницах увеличенного типоразмера. Диаметр сепараторов увеличился более, чем в полтора раза (с 90 до 150 см), что существенно поднимет качество конечного продукта. Новые технологии увеличивают содержание железа в исходном концентрате, очищая его от примесей, на 4,4% (с 61% до почти 66%).

**Новые ванны**

Реализуется программа замены ванн магнитных сепараторов, отслуживших 20-летний срок эксплуатации. В процессе 52 ванны, 8 из них заменили новыми. По остальным принято решение восстанавливать собственными ресурсами ремонтно-механического цеха.

Ранее ремонт ванн выполняли подрядчики, и не всегда он был безукоризненным. Качественное и оперативное восстановление ванн в РМЦ сократит затраты на услуги сторонним ремонтным организациям и повысит качественные характеристики: делаем для себя.

Елена Жеглова



**Магнитные сепараторы ДОФ**

## ОБОРУДОВАНИЕ

## Исключаем риски, усиливаем контроль

**В отделе технического контроля комбината обновляют оборудование и повышают компетенции.**



**Контролер ОТК Наталья Богданова у новой дробилки ДЩ-60/100**

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## Питьевой вопрос

**На вопросы сотрудников комбината, заданные на корпоративном портале ПМХ, отвечают руководители подразделений.**

**– Когда на новых горизонтах шахты проведут питьевую воду?**

**Отвечает начальник шахты им. Губкина Алексей Лунин:**

– Для обеспечения питьевого режима на нижележащих горизонтах в первой половине 2022 года был смонтирован временный трубопровод протяженностью около 2 км по транспортно-вспомогательному уклону. Вода по нему подается с горизонта -125 м, раздаточные краны установлены на отметках -160, -200, -240, -250 м. Трубопровод поддерживался в рабочем состоянии и обеспечивал сотрудников питьевой водой. Однако недавняя проверка выяснила: краны оказались



скручены, небрежная эксплуатация оборудования привела к порывам трубопровода, что стало причиной снижения давления воды или полного ее отсутствия. В данное время все порывы устранены и точки подачи питьевой воды находятся в исправном состоянии.

По завершении строительства новых горизонтов шахты будет смонтирован постоянный магистральный трубопровод с комфортным доступом к питьевой воде на указанных горизонтах и установлены рукомойники.

**– Как организовано обеспечение водой в корпусе дробления участка №1 ДОФ?**

**Отвечает начальник фабрики Антон Каракулин:**

– В отделениях дробления на участках №№1, 2 в 2018 году оборудованы комфортные и безопасные пункты для приема пищи. В противоположных кабинетах установлены кондиционеры и напольные диспенсеры для воды с нагревом и охлаждением. Всем работникам фабрики питьевая вода доступна круглосуточно. Необходимый запас 19-литровых бутылей с питьевой водой находится на складе и выдается непосредственным руководителям по мере необходимости. Главное следить за наполнен-



ностью бутылей: когда вода на исходе, принести и установить в кулер новую.

Мы постоянно улучшаем условия труда, прислушиваясь к мнению работников фабрики. Уже сформирован план мероприятий на 2023 год, среди них: замена окон, ремонт саун на участке №2, ремонт душевых отделений в здании КСМД, устройство санузлов на конвейере 2 участка №1 и конвейере 3 участка №3, ремонт в помещениях для раскомандировок.

Елена Жеглова

## КОРОТКО

## Встреча без галстуков

**Управляющий директор Александр Куколев встретился с ветеранами предприятия.**



Говорили о техническом перевооружении фабрики, освоении нижележащих горизонтов шахты им. Губкина, перспективах развития в современных реалиях. Обсудили тему импортозамещения, кадровую политику, социальные гарантии.

Большинство из присутствующих в прошлом занимали ключевые управленческие посты и инженерные должности, поэтому сегодняшним успехам комбината радовались как собственным.

Ветеран комбината Виктор Ильич Шокот оработал на предприятии около 50 лет.

Начал электромонтером, на заслуженный отдых вышел в должности главного инженера КМАруды.

– Очень рад личному знакомству с Александром Куколевым, – поделился Виктор Ильич. – Мы, как и прежде, ощущаем себя частью производственной семьи. С большим интересом из первых уст узнали о реализации проекта техперевооружения фабрики, о строительстве новой шахты, полимерных шпалах, комплексе донной разгрузки. Все, что казалось нам далеким будущим, уже стало реальностью.

Елена Жеглова

# Своих обучаем и трудоустраиваем

Предприятия ПМХ в Кузбассе в числе первых включились в региональную программу «Трудовой мобилизации», объявленной в октябре губернатором Сергеем Цивилевым.

Раньше всех в холдинге инициативу главы региона поддержала ЦОФ «Березовская». На период военной службы по мобилизации сотрудников на фабрику трудоустроены студенты Березовского политехнического техникума. Новые работники трудятся в цехе углеприема и углеподготовки, а также в цехе обогащения. Сюжет с участием руководства и работников ЦОФ выпущил в эфир информационной программы «Сегодня» канал НТВ.

В рамках «Трудовой мобилизации» штат другого предприятия ПМХ – шахты им. С.Д. Тихова – будет пополнен студентами Ленинск-Кузнецкого горного техникума. Рабочие вакансии на угледобывающем предприятии, возникшие в связи с мобилизацией работников, будут комплектовать старшекурсниками, которые ранее проходили здесь практику.

Среди студентов Ленинск-Кузнецкого горного техникума уже изъявили желание принять участие в «Трудовой мобилизации» на шахту им. С.Д. Тихова 14 обучающихся по направлению «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» и четыре студента, осваивающих образовательную программу «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

В ПАО «Кокс» через платформу принято 4 штукатура-маляра, еще 45 учащихся проходят практику на заводе с последующим трудоустройством. В свою очередь предприятие готово помочь новичкам закрепиться на предложенных рабочих местах, грамотно выстроить учебный процесс, чтобы создать максимально комфортные условия для вновь принятых сотрудников.

## ЦИТАТА

Светлана Карицкая,  
исполнительный директор ПМХ:

– Дефицит кадров на рынке труда сегодня ощущают все работодатели, особенно это касается промышленных предприятий. Запуск программы «Трудовой мобилизации» — это очень своевременная мера, которая позволила упростить приём на работу студентов старших курсов и частично восполнить нехватку кадров. Мы рассчитываем, что программа будет распространена и на другие регионы. Предприятия ПМХ заинтересованы в активных молодых людях и готовы предоставлять возможности для трудоустройства таким студентам, а также помогать им с адаптацией через программы наставничества.



## ПРОГРАММА КРУК

# Первая ступень мотивации

Молодые рабочие комбината приступили к теоретическим занятиям в группе кадрового резерва первого уровня. В рамках курса пройдут четыре еженедельные встречи с руководителями различных структурных подразделений. Участникам программы предстоят лекции по охране труда, промышленной безопасности, экономике, системе оплаты труда и интегрированного менеджмента.

Открывая теоретический блок, заместитель главного инженера комбината Александр Лаптев рассказал о миссии КМАруда в структуре Промышленно-металлургического холдинга. Подробно остановился на реализации проектов по увеличению производственной мощности предприятия.

– Базовые знания по промышленной безопасности и законодательном регулировании процессов пригодятся резервистам даже в случае временного исполнения обязанностей, не говоря о постоянном назначении, — отмечает руководитель службы охраны труда УПБиОТ Роман Малахов. – В обучении заинтересованы и предприятия, и сами слушатели.

Свое первое временное назначение на инженерную должность лаборант химического анализа ЦОСТЛанна Бахматовасвязывает с обучением в КР1:

– На протяжении двух лет успешно совмещала обучение в вузе и работу, поэтому занятия в группе кадрового резерва напряжения не вызывают. Программа включает только самые необходимые знания. Спасибо организаторам и огромное уважение к руководителям, которые в своем напряженном графике находят время, чтобы поделиться опытом.

Успешное прохождение первого этапа подготовки кадрового резерва стало отличной мотивацией и для электрослесаря участка взрывных работ Даниила Иващенко:

– Со дня на день получу назначение на должность электромеханика, так что обучение в КР1 не прошло даром. Считаю, нужно использовать все возможности для развития. На комбинате в этом отлично помогают. Для меня особенно интересной оказалась тема профессиональных рисков, озвученная начальником отдела ИСМ Светланой Вислогузовой. На участке занимаюсь обслуживанием электрического оборудования и наладкой массового взрыва, с коллегами внесли несколько конструктивных предложений, надеемся на внедрение.

Среди прочих плюсов программы электрогазосварщик РМЦ Антон Горбатенко отмечает возможность наработать

горизонтальные связи:

– Мои профессиональные мечты связаны с комбинатом, стремлюсь проявить себя. Если получится, с удовольствием продолжу обучение на второй ступени кадрового резерва. Здесь познакомился с коллегами из других подразделений, стало проще решать определенные производственные задачи.

Обучение продлится до середины декабря, но уже сейчас можно говорить о фактах возросшего управленческого потенциала большинства участников программы. Многим из них доверяют серьезные производственные задачи и обязанности руководителей начального уровня.

Елена Жеглова



Резервисты знакомятся с нормативными документами



Акценты – на основных положениях ИСМ

## Есть работа!

В связи с увеличением производственных мощностей и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- дизайнера-верстальщика;
- зам. начальника шахты по ПБиОТ;
- инженера-программист АСУТП;
- инженера баз данных;
- инженера-схемотехника;
- инженера по наладке и испытаниям;
- электромеханика АСУТП и КИПиА;
- инженера-конструктора;
- инженера-сметчика;
- инженера-строителя;
- горного мастера;
- электромеханика;
- дробильщика;
- люкового;
- доставщик крепежных материалов;
- оборщика горных выработок;
- машиниста электровоза шахтного;
- машиниста буровой установки;
- машиниста конвейера;
- дорожно-путевого рабочего;
- слесаря-ремонтника;
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- слесаря КИПиА;
- слесаря-сантехника;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- электромонтера по обслуживанию подстанций;
- электромонтера-релейщика;
- электромонтера по ремонту воздушных линий электропередач;
- горнорабочего подземного;
- токаря;
- грузчика;
- стропальщика;
- уборщика производственных помещений.

Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом.

Возможно обучение по профессиям, иногородним специалистам помощь в оплате аренды жилья до шести месяцев. Возможен вариант работы вахтой.

Обращаться в отдел кадров:

8-800-250-07-81  
8 (47241) 9-64-41,  
9-64-88, 9-65-53,

e-mail:  
churikova\_ov@metholding.com  
ozhegova\_ak@metholding.com



## ПРОФЕССИОНАЛЫ

**Владимир Козбан, токарь-расточник**

Узкопрофильный и уникальный для комбината специалист. Мастер по нестандартным деталям. Точен в выполнении деталей, весом от 10 кг до 4 тонн. Знание материалов, грамотное чтение чертежей, уверенное владение измерительным инструментом – ценные качества и неоспоримые преимущества Владимира Павловича.

**Владимир Стародубцев, фрезеровщик**

Станочник широкого профиля. На «ты» с двумя фрезерными, двумя строгальными станками, уверенный пользователь токарного обрабатывающего станка с ЧПУ. Открыт новым знаниям, постоянно совершенствуется в профессии. Особо ценное качество Владимира Витальевича – ответственное выполнение всех доверенных ему нестандартных задач.

## ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ РМЦ

- 2000 год** – освоили 4 новых токарных станка ДИП-300
- 2012 год** – новый вертикально-фрезерный станок с **2015 года** внедрили в производство сварочные полуавтоматы в помощь ручной дуговой сварке
- 2015 год** – ввели в эксплуатацию установку плазменной резки с ЧПУ
- 2016 год** – освоили установку гибочную четырехвалковую для изготовления улитковых питателей мельниц
- 2018 год** – приобрели токарно-обрабатывающий центр с ЧПУ

## РМЦ – 44.

**Тридцать работников, свезенные из других предприятий б/у станки, ремонт изделий по 10-50 номенклатурам. Так 44 года назад, 1 декабря 1978 года, начиналась история ремонтно-механического цеха.**

Тогда его называли участком по ремонту горно-обогательного оборудования для шахты и фабрики. Постепенно подразделение выросло в круглосуточно работающий ремонтно-механический цех. 104 специалиста трудятся в токарном, слесарном, кузнечном, отделениях, на участках по ремонту подвижного состава, тросо-заплеточном, изготовления резино-технических изделий, в электромехани-

ческой службе. Производственные объемы сейчас увеличились более чем в 4 раза и составляют порядка 350-390 наименований изделий в месяц.

– Ремонтно-механический цех теперь не вспомогательная служба комбината, а самостоятельная неотъемлемая часть производственного процесса предприятия, – говорит начальник ремонтно-механического цеха Игорь Ковалев. – Наше базовое

предназначение остается неизменным – качественно и своевременно ремонтировать оборудование. При этом мы осваиваем передовые технологии, обновляем станки, работаем над импортозамещением. Эффективность цеха и производственные успехи невозможны без главной ценности – людей. Благодаря всех за труд и личное вложение каждого в общий результат.

Елена Жеглова

**Олег Устинов, слесарь-ремонтник**

– Труд рабочего заметно автоматизирован. Слесарными станками управляют нажатием кнопок – выставляем толщину металла, рубим различные формы. Случались нерядовые задания. Так, привели в надлежащий вид ретро-технику (танк, бронетранспортер и «Катюшу») для клуба «За Родину!». Сейчас внимание сосредоточено на ремонте импортного оборудования. Нам многое под силу!

**Наталья Переход, прессовщица изделий из пластмасс (на фото справа)**

24 года назад пришла в новое отделение цеха по изготовлению резиновых изделий и пластмасс, поначалу едва отличая одно номенклатурное изделие от другого. Тогда их было около десятка, сейчас перевалило за сотню. Играючи обращается с пресс-формами различного диаметра от 24 см до 5 мм. Определяет качество и основные характеристики резины наощупь. Манжеты, уплотнительные кольца, втулки, троллейдержатели – все ее изделия для шахты, фабрики, железнодорожного цеха разложенные в строгом соответствии с системой 5С.

Прессовщица Наталья Ширина (на фото слева) постигала тонкости профессии у Натальи Переход. Первый рабочий день показался ей игрой в конструктор: столько всего предстояло изучить!

# Точных дел мастера



**Алексей Смышников, токарь**

Пришел в цех больше двадцати лет назад. Без отрыва от производства освоил рабочую профессию и начал с ученика токаря. Сейчас Алексей Владимирович – обладатель самого высокого квалификационного разряда. В совершенстве владеет токарно-винторезным станком. Детали, изготовленные им, можно узнать по авторскому почерку.



**Андрей Воронов, газосварщик**

– Цех развивался на моих глазах. Мы заготавливали колонны высотой 12 метров для строительства нового помещения. Изменились технологии, усложнилось оборудование, выросла значимость простого рабочего, при выполнении заданий появилось больше ответственности. Поэтому важно быть требовательным к себе, совершенствовать профессиональные навыки, не механически, а вдумчиво выполнять задания. Рад, что в нашем цехе много отличных специалистов. В такой команде любые задачи осуществимы.



**Григорий Бойко, слесарь-ремонтник**

– Мой общий трудовой стаж приближается к полувеку, из них 20 лет – на комбинате. Освоил сверлильный станок, гильотинные ножницы, установку гибочную четырехвалковую. Коллектив цеха заметно помолодел, много толковых, работающих. Тех, кто не ленится и хочет стать профессионалом, обращаются за советом. Молодым говорю: для мужчины важно трудиться! Этому научил и двоих сыновей.

## МАСТЕРСТВО

### Миссия выполнима

**Нестандартные задачи по ремонту оборудования для шахты и дробильно-обогащительной фабрики в ремонтно-механическом цехе комбината доверяют настоящим профессионалам.**



**Виктор Щербаков (слева) и Василий Лыткин на сборке электродвигателя для подъемной машины ствола №4 шахты им. Губкина**

Оперативно запустить в работу дорогостоящее оборудование, справившись с ремонтом не хуже подрядчика – задача не из простых. Для слесарей-ремонтников Василия Лыткина и Виктора Щербакова миссия по импортозамещению выполнима.

#### Серьезная задача

Сейчас слесари-ремонтники монтируют пружинную муфту на электродвигатель для подъемной машины ствола №4 шахты им. Губкина. Задание ответственное, сроки сжатые. Серьезные расчеты произвели специалисты ПКО совместно с инженером-технологом РМЦ. С подготовительной частью работ – замерами, изготовлением шпонок – справились. Осталось грамотно собрать – дело рук слесарей-ремонтников и электрогазосварщиков.

– Тонкая работа, – не без гор-

дости отмечает Василий Лыткин. – Проконтролировать температурный режим нагрева и расширение металла, выставить шпонки, чтобы полумуфта не перекосилась, хорошо зашла и села без проблем (с необходимой посадкой).

С задачей справились достойно. Электродвигатель подъемной машины готов к нагрузкам.

#### Начать с нуля

Удивительно, но стаж работы слесарями у Василия Николаевича и Виктора Егоровича всего двадцать лет на двоих. В зрелом возрасте оба сменили профессию. Пришлось заново нарабатывать авторитет, доказывать, что чего-то стоишь.

– Коллектив ремонтно-механического цеха, преимущественно мужской, но не суровый, – шутит Виктор Щербаков. – Новичков принимают доброжелательно, закрепляют наставника. А дальше, как в компьютерной игре, вначале простые задания, с каждой сменной уровни усложняются.

Теперь слесари вполне самодостаточные профессиона-

лы, хотя выполняют совместную работу с удовольствием, часто обращаются друг к другу за советом и умело распределяют обязанности.

#### Когда дело спорится

Даже на вопросы, которые задаю синхронно, отвечают с рассудительностью, не перебивая, уважая мнение друг друга.

– И в работе так, – подмечает Василий Лыткин. Если в каком-то деле у меня больше опыта, то я за старшего, Виктор на подхвате. Есть сомнения – меняем тактику, по-другому никак. Работаем не торопясь, промеряем, высчитываем, только потом приступаем к монтажу. Оборудование дорогостоящее, нужно отремонтировать надежно и качественно. Ошибка может очень дорого стоить.

– Вдвоем сподручнее, особенно на таких ответственных заданиях, – добавляет Виктор Щербаков. – Их в нашем цехе предостаточно, оттого здесь интересно и не скучно.

Елена Жеглова

## ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Помочь  
найти  
профессию

**Специалисты комбината провели серию встреч с потенциальными будущими сотрудниками предприятия, которые сейчас студенты, школьники и воспитанники детских садов.**

Комбинат КМАруда и Старооскольский филиал Российского государственного геологоразведочного университета (СОФ МГРИ) – давние партнеры. Вуз ежегодно готовит квалифицированные кадры для предприятия. Насыщенно и обратное движение: работники КМАруды получают высшее образование без отрыва от производства.

Директор по персоналу Марина Сухова и ведущий специалист по корпоративной и социальной политике Ирина Дубровина рассказали студентам МГРИ о текущих производственных планах, о реализации программы технического перевооружения фабрики, поддержания мощностей по добыче железистых кварцитов и производству железорудного концентрата, поделились амбициозными проектами дальнейшего развития комбината, обсудили возможности трудоустройства, перспективы карьерного роста, меры социальной поддержки молодых специалистов.

**Работа на перспективу**

Начальник дробильно-обогащительной фабрики комбината Антон Каракулин встретился с учащимися 8-х классов Губкинского образовательного комплекса «Перспектива». Школьники узнали о профессии обогатителя, технологическом процессе производства железорудного концентрата и внедрении нового оборудования на дробильно-обогащительной фабрике. С интересом расспросили спикера о востребованных на комбинате специальностях, необходимом образовании, уровне заработной платы, действующих программах для молодежи.

**Пусть меня научат**

Профориентационное занятие для воспитанников детского сада «Сказка» (пос. Троицкий) провел машинист электровоза шахтного Алексей Коршиков:

– Я рассказал деткам о шахте и своей профессии. Доступно и избегая профессионального сленга и непонятных для дошколят слов «ствол», «штрек», «квершлаг», «концентрат», объяснил, чем занимаются шахтеры. Показал видеоролик о Промышленно-металлургическом холдинге, частью которого является комбинат КМАруда.

Маленькие слушатели усвоили, что добыча железной руды – первый этап производства велосипедов и других игрушек с металлическими частями.

## МОЯ ПРОФЕССИЯ

## От их труда идет руда

◀1

Стать шахтером Евгению Болгову удалось не сразу, но последовательно и с помощью комбината. После Губкинского профессионального лицея с дипломом электрогазосварщика поступил на КМАруду грузчиком складского хозяйства. В 2009 получил на комбинате профессию крепильщика и перевод в цех закладочных работ. В 2012 году Евгений освоил специальность машиниста шахтного электровоза, в 2013-м – машиниста вибропогрузочной установки (ВПУ).

В 2014 году стал обладателем Единой книжки взрывника, дающей право на производство взрывных работ в шахте. Восьмой год Евгений Болгов трудится машинистом ВПУ.

**Дорогу осилит идущий**

– Работая машинистом электровоза и будучи под погрузкой, я интересовался, что там, наверху, делает машинист ВПУ: как заряжает, копает. Кто-то расскажет, другой покажет – я слушал и.. пошел учиться на скрепериста (прежнее название машинистов ВПУ, потому что тогда грузили с помощью скреперной лебедки). Уже через год работал на новом месте. – вспоминает Евгений Болгов.

Профессию машиниста ВПУ можно получить только вместе с профессией взрывника и имея не менее года подземного стажа. Внутренний и внешний экзамены для получения Единой книжки взрывника, полтора месяца стажировки с наставником, переэкзаменовки в Ростехнадзоре каждые два года – осилить этот путь можно только с большим желанием и упорством.

**Острый слух и зоркий глаз**

Антивибрационное кресло, смонтированное в кровлю, пульт, вибрлоток, взрывчатка и дучка – то, что окружает машиниста ВПУ во время работы. Со стороны может показаться, что работа простая, монотон-

## МАШИНИСТ ВПУ – ЭТО...

**Александр Бабанак, главный инженер шахты:**

– Профессия многозадачная. В течение смены сидеть на месте не приходится, поэтому я бы советовал ее молодым и активным. Работа интересная и одна из самых высокооплачиваемых в шахте. Знаю на собственном опыте, так как трудился по этой профессии. Для ее освоения комбинат создает все условия. Обучаем горняков с других участков на взрывников, руководителей и специалисты шахты консультируют перед экзаменами.

Достигнуть профессиональных высот в этом деле невозможно без четко отработанных навыков и понимания технологии подземного производства.

ная и скучная. Евгений не согласен с этим обывательским мнением. Рабочее место меняется каждую смену, ведь установки для выпуска горной массы находятся во всех камерах, где идет добыча.

– Внешне все камеры похожи друг на друга, а по доставке руды везде все разные. Опытный машинист по звуку падающей на лоток руды определит, какова порода на разлом и сколько зарядов ставить в случае зависания. Руда то звенит, как стекло, то падает мягко, как глина. Ситуация может меняться в течение всей смены, – рассказывает Евгений.

– Есть вибраторы, которые медленно подают, и ты не можешь на это никак повлиять, только запастись терпением, – продолжает он. – А если руда кусковатая, разной фракции, процесс идет интересно и быстро.

**Олег Морозов, начальник участка № 2 шахты:**

– Подземный стаж с льготным выходом на пенсию, 66 дней отпуска, зарплата больше 100 тысяч рублей – весомые плюсы работы машиниста ВПУ. Вместе с тем, это большая ответственность. Ведение взрывных работ требует основательных знаний в области Федеральных норм и правил, которые регулярно обновляются. Работник отвечает не только за собственную безопасность, но и окружающих. Поэтому раз в два года обязательны экзамены с участием представителя Ростехнадзора. Кроме того, от эффективности машинистов ВПУ зависит выполнение плана и, соответственно, зарплата не только участка, но и всего комбината.

**Юлия Алтухова, начальник отдела обучения и развития персонала:**

– Чтобы стать машинистом ВПУ, в первую очередь необходимо получить квалификационное свидетельство по профессии взрывника. Для зачисления в группу на обучение, у работника должен быть год подтвержденного подземного стажа.

Срок обучения составляет 3 месяца. После успешной сдачи экзамена представителю Ростехнадзора шахтер получает единую книжку взрывника. Требования жесткие, проверка знаний требует тщательной подготовки, и на этом этапе многие отсеиваются. Тех, кто справился, направляют на обучение профессии машиниста вибропогрузочной установки.

**От камешка до негабарита**

Плановое задание – погрузка 110-115-ти вагонов, но это не предел. Машинисты трудятся с полной отдачей, ведь объем выполненной работы напрямую влияет на их зарплату.

Объемный показатель – не единственное условие продуктивной смены. Не менее важным установить качественный заряд, если попадается негабарит – огромный кусок породы, который не поместится в дробилку.

– Думаешь, где лучше зарядить, как лучше стрелнуть, чтобы посадить дучку – освободить поток руды. Можно обойтись без взрыва и попробовать протолкнуть рейкой или пневмоимпульсным устройством. Порой маленький камешек может сдерживать десятки тонн руды.

**Попробовать и понять**

На ВПУ Болгов отработал все-

го год, когда ему дали первого ученика. Сейчас на его счету семь обученных машинистов.

– Если вижу у человека интерес к профессии, с удовольствием объясняю, что, зачем и почему, – продолжает Евгений. – Не у всех получается. Один из моих недавних учеников пришел с желанием заработать деньги. Думал, что нужно просто сидеть нажимать на кнопку. Попробовал и признался: не мое.

Евгений уверен, у профессии есть будущее и она хорошо оплачивается. В зависимости от квалификации, уровень заработной платы весьма выше среднего. Профессия машиниста ВПУ востребована на любом горном предприятии, и обществу всегда будут нужны специалисты, на которых держится промышленность.

Анна Сотникова

## ЭКСКУРСИЯ

## Ценный потенциал

**Студенты Губкинского горно-политехнического колледжа побывали на экскурсии в профильном для своей будущей профессии подразделении – энергомеханическом управлении.**



Студенты в мастерской № 2 участка по ремонту электрических машин

Начальник энергетического цеха Михаил Станкевич провел гостей по мастерским, где восстанавливают крупные мельничные двигатели, ремонтируют двигатели переменного тока, по специализированной электротехнической лаборатории.

Студенты узнали о структуре энергомеханического управления и специфике работы на шахте и фабрике, интересовались, как выполняется обмотка, какая мощность самого большого двигателя, главные этапы ремонта.

– В семье практически все электрики, и я со школьной поры хотел работать в этой сфере. В конце третьего курса предложили целевое обучение от комбината со стипендией и трудоустройством, я согласился. По-моему, это гарантия перспективного будущего и стабильной работы, – рассказывает студент Алексей Широков. Он и

его однокурсник Сергей Скворцов уже определились с рабочим местом на комбинате.

В актовом зале студенты посмотрели ознакомительный ролик о предприятии и пообщались с директором по персоналу Мариной Суховой.

– Энергослужба обеспечивает предприятие электрической и тепловой энергией, телефонной связью, кислородом и газом. Электротехнический персонал востребован, – подчеркнула Марина Сухова. – Количество оборудования растет, соответственно, расширяется и штат. Комбинат КМАруда – площадка, где вы реализуете способности, повысите компетенции и сможете получить дополнительные профессии.

На этом студенты решили не останавливаться и попросили организовать ознакомительную экскурсию в шахту.

Анна Сотникова

# Работа длиною в жизнь

Кулинарный конкурс, игровая программа, беседа о женском здоровье, смотр-выставка детского творчества и праздничный концерт – неделя накануне Дня матери выдалась для сотрудниц комбината многообразной и насыщенной.



Мамы команды ДОФ с самой забавной визитной карточкой



Яркие детские поделки

## Солнышко я сделаю, маме подарю

**Впервые провели конкурс детского творчества «Брошь для мамы» – еще один повод выразить любовь к мамам и бабушкам.**

Они не остались в стороне и включились в креативный процесс вместе с любимыми чадами.

Виктория Павлюк упаковала в подарочную коробку свою брошку – невесомое яркое солнышко. Полина Калмыкова прикрепил к подушечке целых три творения из бисера. Эдуард Шабанов скомпоновал связанный крючком элемент с сухоцветом.

Фетр, кожа, бисер, фоамиран, кружева, гербарий – не было предела используемым материалам. 87 эксклюзивных брошей, и выбор победителя снова оказался нерешаемой задачей... Все получили от профсоюза подарочные сертификаты в семейное кафе.

Подготовила Анна Сотникова

## Не относитесь к себе формально

**С лекцией о профилактике онкологических заболеваний выступила главврач областного центра общественного здоровья Татьяна Михайлова.**

Она рассказала о факторах риска развития рака молочной железы и способах их снижения.

– Не относитесь к себе формально! Уделяйте время самообследованию минимум раз в месяц. Если есть подозрения и сомнения, спешите к врачу. Своевременный скрининг позволяет выявить заболевание за три года до острой фазы и побороть его с минимальными последствиями для организма и кошелька.

Татьяна Владимировна

подчеркнула важность здорового образа жизни. В организме человека каждые три минуты формируется одна раковая клетка, крепкий иммунитет способен ее нейтрализовать.

Директор по персоналу Марина Сухова напомнила о ежегодной бесплатной диспансеризации для работников и пригласила всех желающих пройти обследование в «Поезде здоровья», который начал принимать пациентов на территории санатория-профилактория в начале декабря.

**Р. S.** Проект «Поезд здоровья» запущен в регионе в 2021 году. В 2022-м его модернизировали и доукомплектовали новым оборудованием и кабинетами медицинского осмотра. Теперь четыре медицинских автомобильных комплекса укомплектованы флюорографом, маммографом, кабинетом функциональной диагностики, ЭКГ, спирографии, УЗИ, смотровым и лабораторным кабинетом.



Приз зрительских симпатий получили участницы команды РСЦ

## Как Золушки

**Женсовет при финансовой поддержке профсоюза организовал игровой конкурс «А ну-ка, мамочки!».**

– В этом году наше традиционное мероприятие объединило рекордное количество команд – девять! Участвуют сотрудницы из ремонтно-строительного, железнодорожного цехов, энергослужбы, экономического и сметного отделов, фабрики, складского хозяйства, медсанчасти, шахты, – говорит председатель женсовета инженер энергомеханического управления Лиана Каракалова.

Танцы, песни, переодевания, игровые включения – мамы беззаботно веселились от души. Вдумчиво решали ребусы и головоломки, творили поздравительную открытку, как Золушки, сортировали крупы.

Председатель профкома Евгений Скрыпник отметил:

– Быть мамой – это работа длиною в жизнь, без отпусков и выходных, с графиком 24\7. Пусть она дарит вам радость, благодарность и уважение!

## Трогательно до слез

**Череду праздничных мероприятий завершил концерт в ЦКР «Лебединец».**

Душевные номера самодеятельных артистов растрогали до слез. Слесарь КИПиА Лариса Косилова пришла на концерт с внучкой Верой и выразила общее мнение:

– Спасибо за такой замечательный концерт! Приятно, что есть этот праздник и что на комбинате так ценят женщин! Поздравляю всех с Днем матери и желаю здоровья и мира!

## Неравнодушие эффективнее лекарства

**История спасения нашей коллеги, гипертоника со стажем Олеси Сидельниковой в здравпункте шахты стала известна благодаря корпоративному portalу ПМХ.**

Через корпоративный портал Олеся поблагодарила фельдшера здравпункта Евгения Гладких. В одну из ночных смен вместе с напарницей Диной Сизовой медик не оставил ее без экстренной помощи.

– Мы обратили внимание на измененный цвет лица Олеси Григорьевны, – рассказывает Евгений Анатольевич. – Измерили давление, осмотрели, приняли меры для нормализации давления. Через час, несмотря на отсутствие жалоб, проконтролировали физическое состояние.

Убедившись, что беда миновала, Олеся Сидельникова продолжила выполнение служебных обязанностей.

Евгений Гладких влился в коллектив комбината совсем недавно, в июле этого года. Однако за плечами фельдшера 14-летний стаж работы в Губкинской ЦРБ и станции скорой помощи. На профессиональном пути встречалось всякое, выработался инстинкт быстрого реагирования на чужое нездоровье.

По словам медика, переходный осенне-зимний период сложен для людей с хроническими сердечно-сосудистыми заболеваниями. Повышенное давление – частая жалоба, с которой приходят к врачу в эти месяцы. Нужно точно следовать назначениям специалистов, не нарушать режим труда и отдыха, не заниматься самолечением.

У работников комбината есть прекрасная возможность поддерживать хронические заболевания в ремиссии, посещая корпоративный санаторий-профилакторий.

**Олесь Сидельникова, уборщик служебных помещений:**

– О своем диагнозе знаю, стараюсь соблюдать назначенное лечение. Но в этот день плохо отдохнула перед ночной сменой и пропустила прием препарата... Неравнодушие наших медиков стало эффективнее лекарства. Огромное им спасибо за профессионализм, отзывчивое и доброе отношение!



Фельдшер здравпункта шахты Евгений Гладких на предсменном осмотре. В списке его должностных обязанностей оказание экстренной неотложной помощи. Этим пунктом Евгений, к счастью, пользуется редко, но метко.

## ЮБИЛЕИ

Поздравляем  
и желаем!

**РСЦ** / Сергей Викторович Соколов

**Шахта** / Евгений Николаевич Дьяченко, Алексей Николаевич Жилыков, Андрей Николаевич Жилыков, Руслан Николаевич Шоков, Виктор Иванович Капустин, Сергей Николаевич Гречухин, Роман Викторович Ширинский, Мария Александровна Рыжкова, Виталий Михайлович Москалев, Екатерина Анатольевна Дворянчикова, Иван Николаевич Еньшин.

**Совет ветеранов** / Лидия Владимировна Пушкарева, Валентина Алексеевна Сотникова, Виктор Михайлович Скопичев, Валерий Викторович Поляков, Надежда Митрофановна Чурикова, Сергей Алексеевич Мельников, Николай Ильич Широкопетлев.

**Желаем крепкого здоровья, счастья, добра!**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Приглашаем работников  
комбината КМАруда  
на Дни здоровья:

Ледовая арена в ДС «Кристалл»: 4 и 18 декабря в 17 ч. 45 мин.

Плавание в бассейне «Дельфин» (до 28 декабря): среда (19 ч. 30 мин.) и воскресенье (20 ч. 30 мин.)

**Вход по пропускам**

**Дополнительная информация по телефону: 8-904-532-91-86**

АО «Комбинат КМАруда»  
на постоянной основе  
реализует

- **Дрова** (отходы лесопиления хвойных пород) – 372 руб./м<sup>3</sup>
- **Бревна-хлыст** (береза, клен, ясень, осина) на дрова – 372 руб./м<sup>3</sup>
- **Горбыль** (хвойных пород) – 1278 руб./м<sup>3</sup>
- **Бетон** различных марок – цена от 4500 руб./м<sup>3</sup>

**Самовывоз, возможен заказ автотехники.**

**Тел.: 8 (47241) 9-64-00; 9-64-84, в рабочие дни.**

## СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывшей работницы Софии Павловны Толмачевой и выражает соболезнования родным и близким покойной.

## ПОВОД

Суп с курицей,  
а свинина с ананасами

## Подведены итоги корпоративного конкурса «Блюдо от мамы».

Конкурс кулинарных рецептов проводится третий год и пользуется заслуженным признанием. Сначала участницы отправляли организаторам конкурса в управление общественного питания рецепты с пошаговой фотоинструкцией.

– По условиям конкурса, рецепт не дублирует меню столовой, блюдо состоит из бюджетных ингредиентов и несложно в приготовлении. Отмечаем оригинальные рецепты, они войдут в банкетное меню, – говорит начальник отдела общественного питания Александра Сакович.

Ко второму туру, проходившему в виде народной дегустации, допустили 12 участниц. По их рецептам повара комбината готовили блюда и каждое в течение трех дней подавали в столовой на независимую оценку посетителей. Гастрономическая любовь трансформировалась в цифры – в финал вышли лидеры продаж.

По итогам голосования победила дебютантка конкурса, делопроизводитель Елена Бятова с рецептом авторских овощных котлет.



## Все участницы конкурса получили ценные призы от профсоюза

– Когда узнала, что оценивать блюдо будет не только профессиональное жюри, а все посетители столовой, поняла, что нужно основательно подготовиться. Выбрала диетический рецепт. Семья его одобрила и придала мне уверенности, – рассказывает Елена. – Свою победу посвящаю близким и благодарю организаторов за подарок.

Инженер-сметчик Алина Обьедкова предложила сырный суп с курицей и заняла второе место:

– В копилке работающих мам много несложных в пригото-

лении рецептов. Для конкурса я искала нечто особенное. Судя по отзывам, мне это удалось. Не ожидала войти в тройку лидеров, ведь на комбинате много прекрасных хозяек. Отдельное спасибо организаторам за практичные призы.

Бронзовым призером стала начальник административно-хозяйственного отдела Светлана Черных с рецептом свиной с ананасами на картофельной подушке:

– На кулинарные свершения меня вдохновляют дети. Часто

экспериментирую с привычными рецептами, одним из таких захотелось поделиться с коллегами. Всем отделом приходили в столовую попробовать конкурсное блюдо. Повара приготовили его с любовью, вкус получился домашним.

В канун Международного Дня матери директор по общим вопросам Александр Плешков вручил победительницам дипломы и наборы посуды, остальным участницам – подарочные сертификаты.

**Елена Жеглова**

## НА ЗАМЕТКУ

## ОВОЩНЫЕ КОТЛЕТЫ

Рецепт-победитель конкурса  
«Блюдо от мамы».

На две порции (по три котлетки каждая порция) требуется: 150 гр. капусты, 1 шт. моркови, луковица, яйцо, 3 ст. ложки манной крупы, масло растительное для жарки, соль, перец, чеснок по вкусу.

## Способ приготовления

Шинкуем капусту и отвариваем 5 минут, затем отжимаем всю лишнюю жидкость и отправляем в миску. Луквицу нарезаем на мелкие кубики, морковь трем на крупной

терке, все вместе обжариваем до мягкости. Перекладываем к капусте, добавляем яйцо, соль, перец, чеснок и манку. Тщательно перемешиваем и оставляем на 15 минут. Влажными руками формируем котлетки и жарим на капле масла 5-7 минут с каждой стороны. Сначала под крышкой, затем без.

Подавать лучше со сметаной, но и без нее очень вкусно.

## СЫРНЫЙ СУП ОТ МАМЫ

## Вкусный сытный супчик быстрого приготовления из простых ингредиентов – серебряный призер конкурса.

Вам понадобятся: 1 филе курицы, 2 плавленых сырка, 500-600 гр. картофеля, 1 крупная морковь, луковица, растительное масло 3-4 ст. ложки, соль и перец по вкусу.

## Способ приготовления

Отвариваем куриное филе до готовности, достаем из бульона и нарезаем мелкими кубиками. В бульон выкладываем кубики картофе-

ля. Натертую на мелкой терке морковь и нарезанный лук слегка обжариваем на растительном масле и добавляем в бульон через 7-10 минут. Опускаем в кастрюлю мясо, а еще через 4 минуты – тертый сыр. Приправляем суп и варим, помешивая, пока сыр не расплавится. Подавать с сухариками или гренками. Можно добавить зелень петрушки.

## СВИНИНА С АНАНАСОМ НА КАРТОФЕЛЬНОЙ ПОДУШКЕ

## Блюдо удивит вас гармоничным сочетанием сладкого и соленого, при этом приготовление не доставит особых хлопот.

На 4 порции берем: 0,5 кг свинины, 2 крупные картофелины, 4 кольца консервированного ананаса, луковицу, 100 гр. сыра, 4 ст. ложки майонеза, 2-3 зубчика чеснока, соль, перец по вкусу.

## Способ приготовления

Очищенный картофель наре-

зать кружочками толщиной примерно 1 см. Сыр натереть на терке, чеснок пропустить через пресс и смешать с майонезом, лук и ананас нарезать полукольцами. Свинину нарезать пластиками толщиной около 1,5 см и отбить кухонным молотком. Духовку разогреть до 180 градусов.

Нарезать фольгу размером примерно 30x30 см. В центр листа выложить картофель, чтобы подушка получилась такого же размера, как отбивная. Картофель посолить и поперчить, на него положить отбивную, ее посолить и поперчить, смазать мясо майонезно-чес-

ночным соусом. На мясо выложить несколько полуколец лука и ананаса.

Укутать мясо в фольгу, чтобы не было просветов, выложить на противень и отправить в духовку на 35-40 мин. Затем развернуть фольгу, сформировать из фольги «лодочку», посыпать каждую порцию сыром и запекать еще 7-10 мин. до образования румяной корочки.

