

## 2 Двое на одном пути: никогда им не встретиться

**Новая шахта.** На гор. – 250 м впервые на одном ж/д пути установлены и готовы к безопасной работе два 10-тонных крана.

## 3 Вкладка «ПМХ – моя компания». Мы в ТОПе

**Оптимизация производства.** С 2014 года на предприятиях ПМХ реализовано более 2200 проектов в рамках программы ТОП.

## 7 Когда важна минимальная погрешность

**Моя профессия.** «Маркшейдеры – глаза горняков», – считает участковый маркшейдер шахты Александр Лапин.

### ПРИЗНАНИЕ



# В труде и спорте

**Управляющий директор Александр Куколев награждает молодых специалистов комбината за добросовестный труд и спортивные достижения.**

### ПАРТНЕРСТВО

## Цели в области устойчивого развития

**Заместитель главы по инвестиционной политике и экономическому развитию Людмила Сотник представила работникам КМАруды отчет о результатах деятельности администрации Губкинского городского округа за 2022 год.**

– Прошлый год был непростым для всего нашего сообщества, в то же время программы и запланированные показатели выполнены. Отрадно отметить, что Губкин в шестой раз входит в ТОП-10 моногородов России. По результатам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления признан самым благоустроенным населенным пунктом Белгородской области. В расчете на одного жителя мы заняли 2 место в региональном рейтинге благосостояния, – отметила Людмила Сотник и поблагодарила руководство ПМХ и коллектив комбината КМАруда за активную помощь в реализации специальных программ и благоустройства территории.

В округе сфокусировались на целях устойчивого развития: корпоративное социально-ответственное инвестирование, социальные программы и качество окружающей среды. Стартовали с реконструкции зон общественного отдыха, в чем принял активное участие комбинат КМАруда.

Задачи на текущий год: улучшение качества жизни, всемерная поддержка военнослужащих, сохранение общественно-политической стабильности и подготовка к выборам президента РФ в 2024 году. Все зависит от нас и наших решений, подчеркнула заместитель главы.

Александр Лаптев, депутат от комбината КМАруда и начальник производственно-технического отдела, в своем выступлении отметил важность голосования жителей за проекты по благоустройству города:

– Для того, чтобы из федерального бюджета выделяли нашему округу, необходимо принимать активное участие в общественных электронных голосованиях. Как мы с вами решим, так администрация и сделает.

Управляющий директор Александр Куколев поблагодарил докладчиков и собравшихся и выразил надежду, что 2023 год станет профицитным и коллектив справится со всеми вызовами.

Ирина Траянова



## УЛУЧШЕНИЯ

**Наметили  
точки роста**

**Впервые на КМАруде провели очный аудит специалисты управления ИСМ УК «ПМХ».**

Аудиторы отметили положительные практики, предложили возможности для улучшения на местах. На итоговом совещании с руководителями обсудили выявленные несоответствия и шаги для их устранения. К замечаниям комиссии представители комбината отнеслись с вниманием, готовностью выполнить рекомендации и исключить повторное возникновение нарушений.

## КОММЕНТАРИИ

**Валерия Юнуса, начальник управления ИСМ ООО УК «ПМХ»:**

– Для развития системы управления нам необходимо обеспечивать постоянное улучшение, не останавливаться на достигнутом. В ходе аудита обозначили ряд процессов, которые необходимо совершенствовать. Предприятие открыто для этого, значит, будет результат. Хочу отметить высокий уровень производственной и офисной культуры, которую продвигает руководство комбината.

**Екатерина Кавандина, главный специалист управления ИСМ ООО УК «ПМХ»:**

– Сотрудники проверяемых подразделений шли на контакт, они радеют за свое дело, знают каждую деталь оборудования или процесса. Особенно отмечу работу управления персоналом. Акцию «Приведи друга» переняли другие предприятия холдинга. Создана сильная система подготовки кадров. Мы увидели, что вы значительно продвинулись во внедрении программ ТОП и 5С. Несмотря на выявленные несоответствия по контролю измерительных приборов и товарно-материальных ценностей, деятельность КМАруды заслуживает высокую оценку.

**Р. С.** За три дня инспекция из управляющей компании проверила документацию и процессы комбината: управление ИСМ; планирование; ведение горных работ; переработку железистых кварцитов; реализацию продукции; управление человеческими ресурсами; техобслуживание и ремонт оборудования; капстроительство, реконструкцию и ремонт зданий и сооружений; обеспечение транспортом и строительными механизмами; метрологическое обеспечение; управление качеством; осуществление производственного контроля; обеспечение энергоресурсами; охрану окружающей среды.

Ирина Траянова

## НОВАЯ ШАХТА

**Двое на одном пути**

**В вагоноремонтном депо горизонта – 250 м впервые на одном пути установлены и готовы к безопасной работе два 10-тонных крана.**

**П**одъемные сооружения будут перемещаться по 55-метровому рельсовому пути на высоте пять метров и использоваться для ремонта вагонеток.

– Подобной конструкции не было ни на поверхности, ни в шахте, – рассказывает ведущий инженер отдела главного механика Игорь Келасов. – Еще на стадии проектирования пришлось искать способ обезопасить механизмы и людей от аварийных ситуаций. Оптимальным решением стали ПЗСК-5 – прибо-

ры защиты от столкновения кранов, работающих на одном пути. Устройства закреплены на каждом из кранов и могут быть настроены на диапазон расстояний от 0,5 до 12 метров.

Краны и устройства смонтировали специалисты участка № 9 под руководством электромеханика Айрата Асадуллина, пусконаладку выполнили представители завода-изготовителя. Сейчас камеру обустраивают для последующего монтажа оборудования и настила путей.

**Финиш все ближе**

**Строительно-монтажные работы надшахтного здания с копром и КСМД скипового ствола выполнены на 95%. Приступили к благоустройству прилегающей территории.**



## РЕМОНТЫ

**Лучше один 25, чем два по 12,5**

**На КМАруде капитально отремонтировали железнодорожные переезды.**

**В** ходе ремонта впервые уложили рельсы Р65 длиной 25 метров. Это инженерное решение позволит комбинату сэкономить на ремонтах в долгосрочной перспективе.

– Стандартные рельсы длиной по 12,5 метра уложить на переезде без стыка невозможно. При этом стыковые соединения затрудняют обслуживание и оперативное устранение небольших дефектов в местах соединения. Поэтому выгоднее уложить рельс длиной 25, чем два по 12,5 метра, – комментирует начальник ЖДЦ Сергей Бятов.

На специальном трале из Екатеринбурга на комбинат доставили негабаритный груз – 25-метровые рельсы. Бригада участка пути произвела их укладку на переездах № № 3 и 9 – здесь интенсивное движение и наибольший износ железнодорожного полотна.

На двух других переездах рельсы не нуждались в замене, поэтому с ремонтом справились оперативно. Подрядная организация уложила новый асфальт, железнодорожники комбината навели порядок на рабочих местах, дежурные по переезду обновили лакокрасочное покрытие переездного оборудования.

Елена Желгова

**Готовим подъемы  
к полноценной нагрузке**

**В ходе пусконаладочных работ скипового ствола предварительные приемочные испытания успешно прошли подъемы № № 1, 2.**

**С**пециалисты комбината и подрядных организаций проверили систему контроля и управления движением и скоростью подъемных установок, оценили технические показатели и зарегистрировали основные рабочие параметры.

Комиссия оценила готовность аппаратуры управления и защиты подъемной установки, шахтной стволовой сигнализации и связи, электропривода к полноценной нагрузке.

– Основная задача предварительных испытаний – убедиться в безопасности подъемов. В протокол внесли выводы о соответствии агрегатов заданным параметрам и эксплуатационным характеристикам, – поясняет начальник участка по ремонту и эксплуатации шахтных стволов Максим Труфанов. – Будем продолжать обкатывать оборудование для выхода на проектные показатели.

**Контрольно-пропускной пункт**

На въезде на территорию скипового ствола идет строительство КПП, который будет оснащен турникетами системы контроля доступа на промплощадку.

Геодезисты поставили отметки будущего здания. Строители смонтировали 8 армированных фундаментов и залили бетоном.

– На следующем этапе выполним монтаж стен и перекрытий, – говорит мастер РСЦ Алексей Курапов.

**Склад противопожарных материалов**

Почти готов склад противопожарных материалов. Монтируется пожарная сигнализация,

далее выполнят мембранную кровлю.

– На складе площадью 127 кв. м будут храниться огнетушители, пожарные рукава и стволы, лопаты, ведра, топоры, песок, носилки – все, что необходимо в чрезвычайных ситуациях, – комментирует ведущий инженер ОКС Сергей Куланин. – Планируем сдать объект в августе.

**Проезды**

Вокруг здания подъемных машин бригада подрядной организации снимает грунт, затем уложит слой «пирога» дорожного покрытия: песок, щебень, крупно- и мелкозернистый асфальт. Завершающий этап благоустройства – противоэрозийное озеленение откосов дорог.



**На капремонт каждого из четырех переездов потребовалось 2-3 дня.**

**470** предложений  
ТОП подали в 2022 году  
сотрудники холдинга

**422** млн рублей –  
ожидаемый экономический  
эффект от реализации идей

**10,7** млн рублей  
вознаграждений выплачено  
авторам в 2022 году

# ПМХ – МОЯ КОМПАНИЯ

ТЕМАТИЧЕСКАЯ  
ВКЛАДКА



№ 5 (5) / июль 2023 года

ТЕМА НОМЕРА

## Мы в ТОПе



Программа ТОП за десять лет своего существования помогла ПМХ стать эффективнее, а сотрудникам – заработать миллионы на своих идеях.

Инициатором и идейным вдохновителем программы ТОП стал президент компании Евгений Зубицкий. Именно с его подачи существовавшая на предприятиях система рационализаторства была преобразована в современный и одинаково доступный всем работникам формат.

С 2014 года на предприятиях ПМХ реализовано более 2 200 проектов, поданных в рамках программы «Тотальная оптимизация производства». По предварительной оценке, экономический эффект от них уже превысил несколько миллиардов рублей.

**Андрей ШЕЛЯГОВИЧ**,  
вице-президент по производству  
и техническому развитию:

– **ТОП – это шанс проявить себя и заработать своим умом. Конвертация смекалки, профессионального опыта и целеустремлённости в премию – прекрасный способ реализовать себя, почувствовать свою значимость и помочь развитию не только предприятия, но и всей компании.**



В 2022 году была пересмотрена система поощрения авторов ТОП. Максимальный размер премии за предложение третьего уровня эффективности с постоянным экономическим эффектом теперь составляет 940 тысяч рублей.

В свежем выпуске тематической вкладки – интервью с координатором программы ТОП в УК «ПМХ» Валерией Юнуса, а также рассказ о самых интересных проектах авторства наших коллег из всех регионов присутствия компании.

С 2014 года сотрудники ПМХ предложили более 2 200 идей, которые сэкономили для компании несколько миллиардов рублей.

### ОБЪЯСНЯЕМ

#### ЧТО ТАКОЕ ТОП?

Это программа по повышению эффективности производства «снизу – вверх», которая предусматривает оценку и внедрение рационализаторских идей с выплатой вознаграждения.

#### КАКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПОДХОДИТ?

Предложение подходит для ТОП, если позволяет получить экономию трудовых, сырьевых, топливно-

энергетических и других материальных и финансовых ресурсов, а также улучшить условия, безопасность труда и экологическую обстановку. Новизна – один из ключевых факторов в оценке проектов.

#### КТО МОЖЕТ СТАТЬ АВТОРОМ?

Любой работник предприятий Промышленно-металлургического холдинга вне зависимости от должности, стажа и опыта работы.

#### КАК ОФОРМИТЬ ТОП?

Обратиться к координатору программы ТОП на предприятии для консультации, заполнить заявление и передать бланк координатору лично, по электронной почте или через ящик для предложений ТОП.

#### ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

I уровень: от 3 до 30 тыс. рублей; II уровень: от 7 до 735 тыс. рублей; III уровень: от 20 до 940 тыс. рублей.

#### КТО ОПРЕДЕЛЯЕТ РАЗМЕР ПРЕМИИ?

Премия определяется исходя из расчётов предполагаемого экономического эффекта.

Проекты ТОП I и II уровней оцениваются по утверждённым критериям специальная комиссия на предприятии.

Предложения по III уровню эффективности дополнительно рассматривает комиссия из числа руководителей УК «ПМХ».

## ИНТЕРВЬЮ

Валерия Юнуса – драйвер программы тотальной оптимизации производства в ПМХ. Сегодня она расскажет, легко ли мотивировать на рационализаторство, много ли осталось сфер, требующих улучшения, и действительно ли деньги часто лежат под ногами?

Ирина Стуколова  
stukolova\_iiu@metholding.com

– Валерия, программа ТОП – визитная карточка ПМХ. Этот формат вырос из идеи рационализаторства и сегодня адаптирован многими компаниями отрасли. В чём отличие нашего подхода?

– В основе нашего подхода ключевой тезис рационализаторства: улучшай то, что возможно, если это повысит эффективность процесса и сократит издержки. Хотя критериев оценки проектов значительно больше, приоритетными являются эти два.



### Рационализаторские проекты помогают развивать производство.

Именно поэтому не все предлагаемые сотрудниками идеи получают статус ТОПа. Хотя со временем проектов, которые «заворачивают» комиссии на предприятиях, становится меньше. Коллеги понимают, какого результата мы ждём, и генерируют идеи, обосновывают их целесообразность, благодаря чему удаётся облегчать и делать безопаснее труд, экономить бюджет.

**940** тысяч рублей достигает премия за самый эффективный проект ТОП

**10** предприятий холдинга вовлечено в активное участие в проекте

**598** млн рублей – фактический экономический эффект от предложений ТОП в ПМХ за 2021 и 2022 гг.

– Если смотреть аналитику, то прошлый год стал рекордным по количеству поданных ТОПов. С чем это связано?

– Действительно, с 2014-го, когда на предприятиях ПМХ стартовала программа тотальной оптимизации

# Улучшай и зарабатывай

Как программа тотальной оптимизации производства делает работников состоятельнее, а бизнес эффективнее.

производства, именно прошлый год оказался самым плодотворным с точки зрения количества и качества проектов тотальной оптимизации производства.

Объяснение этому простое: в 2022-м большинство российских производителей, включая ПМХ, столкнулись с невозможностью закупки импортных комплектующих, оборудования, расходных материалов и пр. И тогда, во многом от безысходности, за дело взялись наши коллеги на предприятиях: производственники, технологи, лаборанты – рабочие и

номил компании несколько десятков миллионов рублей и сам получит более чем солидную прибавку к зарплате в виде премии. Мы понимаем, что очень многое зависит и от координаторов программы на местах: они помогают правильно оформить и «докрутить» проект, оказывают консультационную и даже моральную поддержку. Вся эта нагрузка ложится на них – напомним – сверх прямых должностных обязанностей.

Поэтому в конце минувшего года мы впервые премировали и координаторов программы ТОП. Для объективной оценки их деятельности и вклада разработали критерии, предусмотрели коэффициент, учитывающий фактор масштаба предприятия. Это не разовая акция, такая практика станет постоянной.

Совместно с коммуникационными службами наших предприятий и УК «ПМХ» мы провели информационную кампанию. Благодаря ей больше сотрудников из числа новичков узнали о программе и возможности заявить о себе.

– Кто они – авторы проектов ТОП: их должности, возраст, трудовой стаж?

– Программа ТОП хороша тем, что её участником может стать абсолютно каждый работник, вне зависимости от стажа, статуса, гендера, уровня образования. Главное – уметь не только генерировать идеи, но и доводить дело до конца. Для этого нужен сильный характер, умение брать на себя ответственность, нацеленность на результат.

Мы довольны тем, что в последнее время в ряду рационализаторов появляется всё больше дебютантов из числа рабочих. Да, пока доминирует сообщество специалистов и руководителей со стажем – они традиционно глубже погружены в ту или иную тему, но и проявление инициативы от непосредственных исполнителей – приятная тенденция, которую ещё надо улучшать.

– Какие производственные сферы всё ещё нуждаются в рационализаторстве и улучшениях?

– Всё, что связано с производством, технологией, условиями труда и многим

другим, можно и нужно улучшать – ограничений и предела здесь нет.

Свежий пример: коллеги из шахты им. С.Д. Тихова реализовали проект по восстановлению прибора управления лавой, самостоятельно заменив элемент питания. Стоимость одного такого прибора более 115

**Программа ТОП хороша тем, что её участником может стать абсолютно каждый работник, вне зависимости от стажа, статуса, гендера, уровня образования. Главное – уметь не только генерировать идеи, но и доводить дело до конца. Для этого нужен сильный характер, умение брать на себя ответственность, нацеленность на результат.**

тысяч рублей, менять их приходилось регулярно, что, учитывая их общее количество – более 170 штук, было удовольствием не из дешёвых.

Но благодаря инициативе начальника и механика ОУ № 1 Александра Остапова и Александра Расторгуева удалось существенно продлить жизненный цикл этого оборудования за счёт самостоятельной замены ионистора модуля памяти на более дешёвый аналог.

Результат – уход от импортозависимости и существенная экономия бюджета предприятия. Считаю, этот проект можно и нужно тиражировать на другие площадки ПМХ, поскольку выгода здесь очевидна.



Начальник управления ИСМ УК «ПМХ»  
Валерия Юнуса.

# ТЫВАЙ

## – Кто из предприятий сегодня лидирует по количеству и качеству проектов ТОП?

– Традиционно сильные в плане рационализаторства наши крупнейшие предприятия: Тулачермет, комбинат «КМАруда» и «Кокс». Что очень логично, учитывая их масштаб, историю развития и внедрения наукоёмких практик.

Радует настоящий прорыв со стороны наших небольших предприятий: коллеги из ПМХ-Втормет и КВОиТ активизировались буквально с «нуля» в плане проектов улучшения – такая вовлечённость радует.

Партнёрский завод «Тула-Сталь» тоже стабильно демонстрирует успехи. Надо понимать, что компания-поставщик оборудования для этого предприятия уже больше года как ушла с российского рынка, сделав невозможными поставки оборудования, комплектующих и расходных материалов. Наши коллеги приняли этот вызов и успешно реализуют проекты поддержания и развития в том числе в рамках программы ТОП.

## – Как вы планируете развивать программу ТОП дальше?

– У нас большой потенциал в плане улучшений. Важно сделать этот процесс системным.

Сегодня мы стремимся популяризировать ТОП и при этом максимально упростить механизм участия. Генерировать светлые идеи может каждый, важно, чтобы у авторов идей не возникало сложностей с подачей, оформлением и защитой своего проекта.

Зачастую коллеги, особенно это касается рабочего персонала, боятся проявлять активность из-за неуверенности, что предложение будет принято, никто не поможет в части его оформления и, как ни странно, сомневаются в возможности получить заслуженную награду. Большую помощь в этом оказывают наши координаторы программы на местах. Ранее мы в УК переработали формы подачи проекта – они стали универсальнее и проще, скоро к ним будет открыт доступ на корпоративном портале.

Важную роль в продвижении программы ТОП играет заинтересованность и поддержка со стороны первых руководителей предприятия, без них программа не принесёт и малой доли той пользы, на которую способна. Мы видим это по результатам работы программы на предприятиях, где руководители оказывают самую активную поддержку и вовлечённость в процесс.

В конце этого года мы планируем провести церемонию награждения лучших авторов ТОП от каждого предприятия – лидеров по количеству и качеству идей. Фактически это будет наша собственная премия. Компания должна знать своих героев – тех, кто развивает и двигает её вперёд.

## РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ



### ЩЗ «КВОиТ»

**Андрей Плясов**, котельщик 6 разряда цеха КВО

**Переоснастил газорезательную машину CG-100 в сварочную каретку для сварки тавровых соединений мостовых конструкций**

**₽ 458 тыс. руб.**

**Н**а предприятии сейчас большой объём заказов, в том числе и на изготовление мостовых конструкций.

– Согласно технологическим требованиям, сварочные швы на данные конструкции должны быть непрерывными. Сделать это можно только с помощью автоматической

двухдуговой сварочной головки или автоматической сварочной каретки. Это дорогостоящее оборудование: например, сварочный трактор стоит порядка 1,5 млн рублей.

Я услышал об этой проблеме и начал думать, как я могу помочь родному предприятию. Решение пришло быстро. У нас есть газорезательная машина CG-100. Нужно было всего лишь немного её переделать, заменив газовый резак на сварочную горелку с помощью переходной втулки.

Я изготовил эту самую втулку за несколько часов. Теперь всё работает отлично, уже не одну тонну мостовых конструкций обработали по данной технологии. В настоящее время готовлю третье рацпредложение, – рассказал котельщик КВО **Андрей Плясов**.



### ПАО «Кокс»

**Сергей Малушин**, начальник УПЦ  
**Евгений Алыхов**, механик УПЦ  
**Вячеслав Хромихин**, ведущий инженер-конструктор ПКО  
**Алексей Акулов**, заместитель начальника СЦРКО № 2

**Изготовили молотковую дробилку ДМР 1500\*1500**

**₽ 32,3 млн руб.**

**В**углеподготовительном цехе ПАО «Кокс» работают молотковые дробилки. Поставщик оборудования не обеспечил предприятие проектными чертежами для изготовления запасных частей.

Для регулярного обслуживания дробилок и закупки новых деталей нам приходилось постоянно обращаться

к сторонней организации. Каждые три года необходимо менять ротор, колосники и брони. Новые дробилки также нужно закупать у поставщиков. Экономически выгодная для завода рационализаторская идея была предложена коллективом авторов.

– Мы сделали оценку станочного оборудования ПАО «Кокс» и пришли к выводу, что можем своими силами не только отливать запасные детали для молотковых дробилок, но и изготавливать их самостоятельно на территории предприятия. Это экономически выгодно. Новые у поставщиков обходятся более чем в 7 млн рублей. Изготовление своих вдвое дешевле – 3,5 млн рублей. Также благодаря проекту мы исключаем зависимость нашего предприятия от сторонних поставщиков, – отметил начальник углеподготовительного цеха ПАО «Кокс» **Сергей Малушин**.



### Тула-Сталь

**Виктор Рощенко**, ведущий инженер СКИПиА

**Модернизировал конструкцию электрода горелки пилотной**

**₽ 914 тыс. руб.**

**В**установках разогрева и сушки чугунозаливочных ковшей и стальной ковшей используются импортные электроды. Их основной изъян – быстрый выход из строя из-за отсутствия защитного слоя.

Задача, с которой виртуозно справился Виктор Рощенко, – повышение надёжности и улучшение эксплуатационных свойств электродов путём их модернизации и нанесения защитного слоя.

Как результат: замещение импортных комплектующих и сокращение расходов на изготовление и приобре-

тение электродов. Предложение ТОП помогло также снизить стоимость ремонта электродов за счёт приобретения их составных частей, повысило надёжность стержня и керамических изоляторов.

– Технология внедрена частично – мы получили опытную партию от завода-изготовителя в количестве трёх штук. Они прошли испытания, мы обнаружили несколько нюансов, которые доработали с изготовителем, и теперь ожидаем остаточную партию из семи штук, чтобы окончательно внедрить их в производство. Электроды итальянского производства требовали замены около девяти штук в год из-за износа керамических изоляторов, повреждения стержня. Сейчас, с учётом доработок, сделанных с ПКО, мы учли недостатки импортных изделий и исправили их в новых, – рассказал **Виктор Рощенко**.



### ПМХ-Втормет

**Андрей Казимиров**, энергетик энергомеханической службы

**Обезопасил заводское имущество от подмены**

**Экономическая эффективность не рассчитывалась**

**О**тметка на внутренних деталях транспорта и запасных частях УФ маркером исключает вероятность подлога в автосервисах.

– После ремонтов и обслуживания нам нужно быть уверенными, что автосервис вернул предприятию именно то, что мы отдавали. Чтобы проконтролировать ремонтные

организации на возможную подмену запчастей и деталей, после проведения ремонта необходимо осуществлять проверку на соответствие заводских номеров до и после передачи в автосервис. А номера на запчастях деталей иногда находятся в труднодоступных местах. Поэтому такое решение – маркировка ультрафиолетовым маркером – позволит быстрее произвести проверку запчастей. Так сотрудники энергомеханической службы ПМХ-Втормет смогут проверить детали с помощью ультрафиолетового фонаря, все данные будут хорошо видны, потребуются меньше трудозатрат и, соответственно, меньше рабочего времени, – говорит **Андрей Казимиров**.

## РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ


**Тулачермет**
**Владимир Литвиненко,**  
начальник турбинного  
участка ТЭЦ-ПВС


**Обеспечил безаварийную  
работу энергооборудо-  
вания и снизил расход  
природного газа**
**2,2 млн руб.**

Главная задача деаэрата высокого давления – уменьшить концентрацию кислорода, который способствует образованию коррозии на теплообменной поверхности, в питательной воде, подающейся в котлы высокого давления, путём её нагрева.

– За время эксплуатации деаэрата № 8 в металле основного разъёма деаэрационной колонки образовалась выработка и промывы. Необходимо было периодически отключать и производить ремонт оборудования, что не только полностью не устраняло проблему, а в конечном

итоге приводило к ухудшению качества питательной воды и её недогреву.

Я предложил изготовить и смонтировать металлическую мембрану в основной разъём деаэрационной колонки. Это позволило исключить аварийные отключения деаэрата, увеличить температуру питательной воды до нужных показателей и снизить расход природного газа.

Это мой девятый внедрённый ТОП, общий экономический эффект от их реализации – 56 млн рублей. Подача рацпредложений не является первоочередной задачей.

Главное для меня – устранение проблемных мест в работе оборудования и поддержание его работоспособности. Ну а способ решения этих проблем я оформляю как предложение тотальной оптимизации производства, – рассказал **Владимир Литвиненко**.

Ежедневно в шахту опускают 800 литров дизельного топлива и на электровозе развозят к каждой камере, где работают машины, в 200-литровых бочках. Именно такой объём потребляет единица самоходной техники на горизонте – 71 м.

Использовать стационарную систему заправки не позволяют условия: машины расположены далеко друг от друга и не могут съезжаться в одно место.

Длительная транспортировка от заправочной станции на поверхности до машины в добычной камере отрицательно влияет на качество топлива, что чревато ускоренным износом и аварийной поломкой двигателя.

К тому же в топливную аппаратуру из бочек попадали частицы и примеси, так как стандартная сетка заливной горловины их не улавливала.

По предложению Кирилла Волкова на поршневой пневмонасос поставили фильтр грубой очистки

**Комбинат КМАруда**
**Кирилл Волков,**  
электромеханик участка № 3


**Оптимизировал процесс  
заправки дизельным топливом ПДМ**
**2 млн руб.**

типа «Сепар» для отделения воды и мельчайших твёрдых частиц. Всё это остаётся на дне отстойника. Для удобства и снижения потерь топлива теперь применяется топливораздаточный пистолет, как на обычных АЗС, с функцией отсекания, когда бак заполнен. У насоса большой литраж перекачивания – 56 л/с, что значительно ускоряет процесс заправки.

– На этапе испытаний модернизированного насоса я перекачал на первый взгляд идеально чистое



топливо. Результат на практике – отстойник оказался полным грязи, – рассказывает электромеханик **Кирилл Волков**. – Подсчитал материальные и эксплуатационные затраты на реализацию идеи и пришёл к выводу – будет полезно. Проходчики, которые сейчас используют насос, отмечают его практичность и скорость заправки.


**Шахта им. С.Д. Тихова**
**Александр Остапов,**  
начальник очистного  
участка № 1  
**Владислав Бурчик,**  
подземный электрослесарь  
5 разряда


**Восстановили прибор  
управления лавой 32/sg/  
ag-sp Marco**
**1,3 млн руб.**

Проблема выхода из строя соленоидов (штекеров) гидрораспределителя существует у очистного комбайна JOY-4LS20, используемого на шахте им. С.Д. Тихова. Это происходит из-за агрессивной среды в лаве шахты (вибрации и сырость). Суть предложения – восстанавливать соленоиды очистного комбайна силами сотрудников шахты.

У комбайна JOY есть восемь основных соленоидов и столько же запасных. Стоимость соленоида – более

500 тысяч рублей. Также новую запчасть приходится заказывать и ждать около недели. Отремонтировать старый в несколько раз быстрее и экономичнее. Восстановление соленоида занимает один рабочий день.

– Идея этого проекта появилась, когда я работал на другом предприятии Кузбасса. Решил реализовать задумку на шахте им. С.Д. Тихова. Благодаря высокой квалификации подземного электрослесаря 5 разряда Владислава Бурчика, мы в течение

года постепенно смогли отремонтировать восемь соленоидов в комбайне. Сейчас техника работает с восстановленными штекерами, – отмечает начальник ОУ № 1 **Александр Остапов**.

За время реализации проекта ТОП кроме соленоидов заменили всю электропроводку комбайна, подходящую к соленоидам. Нетронутыми остались только конечные выключатели и защитная оболочка. Опыт этого проекта, по словам авторов, можно тиражировать для других ремонтов.

Координаторы  
программы ТОП

## • ПАО «КОКС»

**Николай Манин,**  
начальник ПТО,  
17-80,  
manin\_ns@metholding.com

• Комбинат  
КМАруда

**Денис Мельник,**  
ведущий инженер ПТО,  
7-94-72, 64-72,  
melnik\_dv@metholding.com

## • Тулачермет

**Оксана Лихачева,**  
ведущий специалист технологической группы,  
45-67-81,  
lihacheva\_ol@metholding.com

## • Шахта им. С.Д. Тихова

**Наталья Юрова,**  
ведущий инженер по инвестициям и развитию технологической службы,  
2-97-30, 39-32 (внутр.),  
yurova\_nv@metholding.com

## • Участок «Коксовый»

**Александр Иванов,**  
инженер по 3D-моделированию технической службы,  
2-00-36, 219,  
ivanov\_av@metholding.com

## • ЦОФ «Берёзовская»

**Константин Смагин,**  
заместитель главного инженера по инвестиционной деятельности и капитальному строительству,  
8-951-165-54-82,  
smagin\_ko@metholding.com

## • ПМХ-Втормет

**Ольга Шишкина,**  
ведущий инженер системы менеджмента качества,  
25-59-13 (доб. 122),  
shishkina\_ov@metholding.com

## • КНИ

**Данил Кожанов,**  
маркшейдер,  
8-953-421-70-80,  
kozhanov\_de@metholding.com

## • Тула-Сталь

**Елизавета Игнатьева,**  
ведущий инженер по качеству продукции,  
45-68-72 (доб. 3394),  
ignateva\_ev@tula-steel.ru

## • ПОЛЕМА

**Олег Христович,**  
специалист по развитию отдела инвестиций и ремонтов,  
25-06-68 (доб. 228),  
hristevich\_ON@metholding.com

## • КВОиТ

**Галина Шалаева,**  
главный специалист по развитию и инвестициям,  
70-43-64 (доб. 122),  
shalaeva\_giu@metholding.com

МОЛОДЕЖЬ

УВЛЕЧЕННЫЕ



# Хозяйка десяти подстанций

**Сын Светланы Гончаровой хочет, как папа, работать в шахте, а дочь – стать как мама, элек­т­ромон­те­ром.**

**Светлана Гончарова, электромонтер по обслуживанию подстанций:**  
– Главное правило электрика: к работе приступаешь, только если она безопасна, в противном случае не начинай!

Электромонтер по обслуживанию подстанций Светлана Гончарова устроилась на комбинат два года назад по рекомендации супруга Евгения, электрослесаря участка №9 шахты. Дипломированный специалист с опытом работы на Стойленском ГОКе, она решила на перемены из-за удобного расположения предприятия.

– Моя сфера ответственности – 10 подстанций: одна на 6-м подъеме шахты, две на земснаряде, две на скиповом стволе и пять на участке №2 дробильно-обога­тительной фабрики, – рассказывает Светлана. – Перемещаемся по объектам и выполняем переключения.

Она рада, что отстояла выбранную специальность, несмотря на непонимание мамы и преподавателей в институте. Нашла место и коллектив, в который приходит с радостью. Благодарна за помощь в адаптации руководителю участка сетей и подстанций Валерию Щербакову, инженеру Лиане Каракаловой.

Недостает лишь улучшить условия на подстанциях.

Девушкам обещали организовать комнату приема пищи и туалет. Они терпеливо ждут и надеются.

**Семья электриков**  
Активист совета молодых

специалистов, Светлана охотно участвует в творческих и спортивных мероприятиях. Особенно ей удается метко стрелять. «Тренируется» и развлекается в тирах, всегда выбивая главный приз. На спартакиаде комбината выступает в пулевой стрельбе.

Обучается по программе корпоративного резерва управленческих кадров.

– Переживала, что будет сложно воспринимать новую информацию, но тренинги проходят легко и непринужденно. Единственная из 12 человек решила задачу, хотя пришла после ночной смены.

Иной день из-за расхождения в графиках супруги Гончаровы видятся мельком. Оттого радостнее встреча, когда за чаем можно обсудить накопившиеся новости. Большая удача – совместно посетить праздники КМАруды, на которых всегда весело.

– Сын говорит, что хочет работать в шахте, как папа. Пятилетняя дочка твердо намерена стать электромонтером, как мама, – говорит Светлана. – Дети часто расспрашивают о производстве, показываем им фотографии оборудования. Когда проезжаем здания со звездой, они кричат: «Это работа папы и мамы!».

Ирина Траянова



**Ко Дню молодежи управляющий директор Александр Куколев поблагодарил Светлану Гончарову за добросовестный труд и личный вклад в развитие спортивного движения на предприятии.**

МОЯ ПРОФЕССИЯ

# Когда важна минимальная погрешность

**– Маркшейдеры – глаза горняков. Мы контролируем направление выработки и при отклонении возвращаем шахтеров в верное русло, – говорит о любимой профессии Александр Лапин.**

Александр отмечает, что за последние три года предприятие сделало скачок в развитии:

– Когда я пришел на комбинат, скиповый ствол только проектировали. Горжусь, что участвовал в разработке новой шахты.

Не отстает в модернизации и маркшейдерская служба. Закуплен новый инвентарь: электронные тахеометры, роботизированный тахеометр, рейки, штативы.

Без пунктуальности и точности не обойтись, считает Александр. Нельзя отвлекаться, задерживаться, иначе половину задач не выполнить. Минимальная погрешность важна, чтобы задать верное направление бригаде проходчиков.

– Прошли они, условно, 20 метров – маркшейдер проверяет, вписались в допуск или нет. Принятые участки идут в оплату труда, забракованные доводим до проекта, – объясняет Лапин.

Для Александра знания, полученные на обучении корпоративного резерва управлен-

ческих кадров (КРУК), не новы. Два месяца в военном училище его готовили к руководству подчиненными, но из-за травмы с карьерой военного пришлось расстаться. По совету отца, который работал на Стойленском ГОКе, стал маркшейдером.

В подчинении Александра Лапина 11 горнорабочих, во время замещения должности участкового 1 категории – более 20.

Сегодня он с благодарностью вспоминает время, когда в институте его пригласили на КМАруду на производственную практику с последующим трудоустройством.

– В меня поверили. Спасибо маркшейдеру Дмитрию Зиновьеву и бывшему главному маркшейдеру комбината Сергею Архипову, что разглядели потенциал и взяли на работу без опыта. Это редкость для таких серьезных предприятий.

Александр уверен: каждый молодой сотрудник может проявить себя. Надо не бояться, а генерировать толковые идеи.

Ирина Траянова



**Александр Лапин, участковый маркшейдер:**  
– Работа с электронным тахеометром проста, как использование смартфона. Нажал кнопку, прибор взял отчет и выдал готовые цифры. Погрешность всего 5 секунд.

# Расти на пользу, цвести на радость

**А вы верите, что удивительное рядом? Нет? Зря! В автоцехе, например, зацвел столетник.**

Столетником из-за редкого цветения называют известное растение с фармакологическими свойствами – алоэ. Многие думают, что оно не цветет в домашних условиях, и зачастую хозяевам так и не удается увидеть это редкое и прекрасное явление. Только не в заботливых руках уборщица автоцеха Любови Анфиногеновой.

– Семь лет назад я нашла в мусоре кем-то выброшенный маленький, но живучий отросточек алоэ. У него были два листочка и маленький корешок, он едва мог держаться в горшке – пришлось поддерживать спичками. Определила «новосела» на подоконник своей бытовки, стала беречь и ухаживать. Дома тоже рос алоэ и его лечебным соком лечила детям насморк, прикладывала к ранкам.

Этой весной Любовь Кузьминична поставила рядом с алоэ рассадку на подоконник, но заметила, что ему тесно и переселила на дальнее окно. После майских праздников увидела, что листья изменили цвет – стали почти вишневыми, и выглядели истощенными. Растение она вернула на место, поговорила, как с живым, окружила прежней заботой и через четыре дня, ко всеобщему удивлению, алоэ выпустил стрелку цветка.

Сейчас рядом с зацветшим растением у Любови Анфиногеновой стоят несколько горшочков с «детками» от чудо-растения, которые она щедро раздает коллегам и знакомым.

**Некоторые лечебные свойства сока алоэ:**

- Обезболивающее и противовоспалительное действие;
- Бактерицидные и регенерирующие свойства;
- Выведение шлаков и токсинов;
- Улучшение кровообращения.

**Знаете ли вы, что...**

Алоэ почти на 97% оно состоит из воды, остальные 3% содержат сложные эфиры. Растение способно прожить без воды семь лет и при этом пускать новые побеги.

Лечебным алоэ становится через 5 лет. Чем старше растение, тем больше полезных веществ оно имеет. Понять, какие листья больше подходят для лечения, можно по кончику. Как только они начнут высыхать, значит, в них накопилось достаточное количество лечебных свойств, и сок растения стал максимально полезным. Отрезать лист необходимо у самого основания или стебля, применять для лечения можно только свежесрезанные листья, оставлять надолго их нельзя, поскольку они теряют все свои лечебные свойства.

Анна Сотникова

## ЮБИЛЕИ

Поздравляем  
и желаем!

## Шахта им. Губкина

Анатолий Иванович Коржов

## Цех АТ и СМ

Александр Петрович Баздырев

## ДОФ

Николай Владимирович Борзенков, Виталий Викторович Камышанский

## ЦОСТЛ

Антонина Ивановна Гордеева

Желаем крепкого здоровья, счастья, добра!

## ЮБИЛЕИ

## Добрый аист

✓ Коллективы шахты и управления закупок поздравляют Владимира Кострыкина и его супругу Юлию с рождением дочерей Марфы и Варвары.

Желаем счастья, здоровья, семейного благополучия!

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ко Дню шахтера  
и 70-летию комбинатаДЕТСКИЙ КОНКУРС  
АВТОРСКИХ ОТКРЫТОК

## УСЛОВИЯ КОНКУРСА:

- формат открытки А5
- обязательно использование корпоративных цветов и оформительских элементов
- участвуют дети в возрасте 5-14 лет сотрудников комбината
- различные приемы и виды изобразительного творчества: рисунок, аппликация, панно из бумаги, текстиля, ниток, подручных и природных материалов
- открытку сопроводите подписью на этикетке, прикрепленной скрепкой: ФИО ребенка, родителя, номер контактного телефона
- открытки принимаются до 11 августа в профкоме комбината

Справки по телефону:  
64-75, 7-94-75

## СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывшего работника Сергея Анатолиевича Булайчика и выражает соболезнования семье и родным покойного.

## ПРАЗДНИК

## ...цать лет спустя

В честь Дня семьи, любви и верности на комбинате провели фотоконкурс, а мы спросили супругов с солидным стажем совместной жизни: как накопить богатство стольких лет?



Февраль 2003 года.



Май 2023 года.

## Говорите нежные слова

– Наша история с женой Викторией, она работает ствольным шахты, началась 17 лет назад. Вместе воспитываем детей, построили большой дом в селе, разводим пчел, – говорит дробильщик участка №1 ДОФ Дмитрий Битюцкий. – Важно найти свою половинку, тогда в семье меньше разногласий. Стараемся быть примером для детей: не выясняем при них отношения, заботимся друг о друге. Жена занимается школьными уроками и вкусно готовит, за техническую сторону отвечаю я: содержу в порядке свою и ее машины, трактор. Для нас праздник – возможность еще раз сказать друг другу теплые и нежные слова.

## Доверяйте друг другу

Уфимцевы Андрей, электрослесарь шахты, и Елена, техник-картограф маркшейдерской службы, в браке 35 лет. На КМАруде работают вместе 15 лет.

По мнению Елены Евгеньевны, секрет долголетия их семьи в доверии и любви. На протяжении совместной жизни они сохранили интерес друг к другу, общие взгляды на быт, работу, отдых, политику, воспитание детей, а теперь уже и внуков.

– Мы с уважением относимся друг к другу, никогда не стремились ограничивать или запрещать то, что интересно каждому из нас. Любите и доверяйте, тогда все получится! – резюмирует Елена Уфимцева.

## Стройте семью вместе

Семеновы Владимир, плотник, и Наталья, маляр РСЦ, в браке 13 лет, но знают друг друга со школьной скамьи, росли по соседству.

Владимир Валерьевич убежден, что крепость семьи зависит от взаимопонимания и умения уступать. Всякое в жизни случается, может возникнуть спор, но важно вовремя услышать друг друга и признать ошибки.

– За двадцать лет изучили друг друга и принимаем такими, какие мы есть. Вместе дома, на работе, на отдыхе – и не пресыщаемся. Растим сына и дочь в любви и взаимопонимании, – с гордостью отмечает Владимир Семенов.

В этом году Татьяна и Евгений Бодровы (на фото) празднуют 20-летие совместной жизни. Стаж работы на КМАруде на двоих – в два с половиной раза больше.

– Мы познакомились благодаря комбинату. Вместе пришли в 1999 году в отдел капитального строительства, я маляром, Евгений электриком, и с тех пор неразлучны друг с другом и с предприятием, – рассказывает Татьяна.

В основе семейного счастья Бодровых – взаимопонимание и поддержка. По их общему мнению, если ценить и чувствовать друг друга, то ничто не помешает браку крепнуть, а супругам – ощущать надежное и верное плечо рядом.

## Благодарите за мелочи

– С мужем Евгением, он работает дробильщиком участка №2 ДОФ, мы вместе больше 25 лет. Шестнадцатилетними подростками остались сиротами, были опорой друг для друга, – вспоминает приемосдатчик ЖДЦ Наталия Никишина. – Вдвоем проще делить испытания, которых на нашем пути было немало, воспитывать детей, решать финансовые сложности. Секрет прочного семейного союза – мудрость обоих супругов. Как можно чаще благодарите за любые мелочи: небольшой сюрприз, помощь по дому, вовремя выполненное обещание. Постоянно говорим детям о том, как важно, что мы – семья.

## ПРИЗНАНИЕ

## В труде и спорте



Благодарственное письмо получили: дорожно-путевые рабочие Кирилл Волков и Евгений Беспалов, специалисты Денис Жилин и Ольга Чуева, инженер-конструктор Мария Шкодина, начальник автоколонны Вячеслав Атласов, машинист конвейера Алевтина Ушакова, ведущий специалист Александр Федоров, слесарь-ремонтник Егор Сериков, электрогазосварщик Александр Шаров, участковый маркшейдер Анастасия Коптева, фильтровальщик Дарья Белоусова, крепильщик Евгений Чуриков, зам. начальника шахты Александр Никулин, горнорабочий Виталий Никулин, водитель Павел Ишков, инженер Захар Золотарев, машинист электровоза Алексей Коршиков,

электромонтер Светлана Гончарова, оператор поста ЖДЦ Карина Гончарова, секретарь Анжелика Давыдова.

На городском мероприятии начальник отдела молодежной политики Губкинского городского округа Михаил Косинов вручил благодарственные письма дорожно-путевым рабочим Владиславу Малыхину, Данилу Вороничеву, Александру Богданову, сепараторщику Оксане Левиной, кладовщице Яне Таранковой, инженерам-конструкторам Анастасии Соколовой и Никите Крылову, контролеру техсостояния автотранспорта Сергею Свечинскому, слесарю-ремонтнику Андрею Овсянникову, машинисту крана Екатерине Пахомовой.

## КОММЕНТАРИИ

Кирилл Волков,  
дорожно-путевой  
рабочий шахты  
им. Губкина:

– Лестно, что управляющий директор нашел время и лично вручил благодарственные письма. Такие моменты запоминаются на всю жизнь. Для меня представлять комбинат на масштабном городском мероприятии – уже награда.

Призываю молодежь: не ленитесь, тянитесь сквозь тернии к звездам! КМАруда поддержит и направит.

Евгений Беспалов,  
дорожно-путевой  
рабочий шахты  
им. Губкина:

– На комбинате работаю пятый месяц, меня доброжелательно встретили и поддерживают в профессиональном развитии. Здорово, когда за выполненную на совесть работу тебя хвалят и поощряют. В команде предприятия выступал на городской спартакиаде. Понравилось, теперь буду постоянным участником соревнований.

Ирина Траянова

