



Памятное Красное Знамя в честь
50-летия Советской власти
Памятное Красное Знамя к 100-летию
со дня рождения В.И. Ленина

Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива
и совета ветеранов АО «Тулачермет»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



Молодое поколение

Студенческий отряд завершает работу на предприятии

Продолжение на стр. 2

НОВОСТИ РЕГИОНА

Участие и обсуждение



Дмитрий Миляев
Врио Губернатора Тульской области.

Врио Губернатора Тульской области Дмитрий Миляев подвел предварительные итоги работы по обновлению Программы развития Тульской области до 2030 года.

“

В июне Дмитрий Миляев поручил обновить Программу развития в соответствии с национальными целями, обозначенными Президентом России Владимиром Путиным, и продлить ее действие до 2030 года.

Работа над обновлением программы велась в тесном взаимодействии с жителями. Всего в работе экспертных сессий приняли участие более 1 500 человек. Это отраслевые эксперты и жители сел, городов и районов, главы муниципалитетов и депутаты разных уровней, члены Общественной палаты и волонтеры, руководители предприятий, представители научного сообщества, министерств и ведомств. Было собрано более 3 000 предложений.

И хотя сессии завершили свою работу, у каждого жителя Тульской области остается возможность внести свои предложения.

Дмитрий Миляев обозначил основные принципы в работе над Программой.

— В центре внимания всегда должен быть человек с его потребностями и интересами. Главное — открытость власти и прямой контакт с людьми, искренность и готовность отвечать на их вопросы, объяснять решения. Особое внимание — муниципалитетам, развитию небольших населенных пунктов. Необходимо работать с людьми так, чтобы слушать, слышать и понимать каждого. Наш регион должен стать территорией взаимопонимания, — сказал Дмитрий Миляев.

Источник: управление пресс-службы
аппарата правительства Тульской области

КОРОТКО

В рамках подготовки

Завершился ремонт котлоагрегата № 5

В настоящее время продолжается активная подготовка к отопительному сезону 2024/25. Большое внимание уделяется ТЭЦ-ПВС, который снабжает электроэнергией не только предприятие, но и часть домов и соц. объектов Пролетарского района.

В рамках подготовки к отопительному сезону выполнен текущий ремонт котлоагрегата № 5.

Были отремонтированы вентиляторы, дымососы, огнеупорная кладка топки и теплоизоляция трубопроводов. Проведена ревизия с частичной заменой запорно-регулирующей арматуры и трубопроводов.

В работах был задействован персонал цехов №№ 10,16,19,25.

Зона покрытия

Участок дорожного строительства СМУ провел работы в районе ДП-1

800 м² асфальта было уложено на участке возле аспирации первой печи — от брызгального бассейна до железнодорожного переезда.

Были уложены два слоя покрытия толщиной 90 мм и 60 мм. Заменено основание из шлакового щебня. Также смонтировано 150 погонных метров бортового камня.

А уже в начале сентября специалисты участка дорожного строительства приступят к масштабной работе в ЦПДМиШ.

Здесь предстоит уложить 5,5 тыс. м² полотна. Учитывая постоянное движение большегрузного транспорта, асфальт будет уложен в три слоя.

Полезное приобретение

Для ЖДЦ закуплено ремонтное оборудование

Шурупогачный ключ и рельсорезный станок станут ощутимым подспорьем для ремонтного персонала железнодорожного цеха.

Так, например, ключ активно используется для отвинчивания клеммных гаек, закладных болтов, шурупов и сверления отверстий в шпале. Инструмент незаменим при строительстве и ремонте железнодорожных путей.

В свою очередь рельсорезный станок РР-80 предназначен для резки рельсов разных типов. Он будет использоваться вместо старого станка, который не подлежит восстановлению.

Приобретение данного оборудования обеспечит надежность и своевременность выполнения ремонтных работ в железнодорожном цехе.

39
участников

2
месяца
трудо-
вой
деятель-
ности

7
лет
подряд
на пред-
приятии
действует
студотряд



←
Студенты
срабо-
та-
лись с кол-
лективом.

Молодое поколение

Студенческий отряд завершает работу на предприятии

39 ребят на протяжении двух месяцев были частью коллектива металлургов.

Стройотряд в этом году — особенный. Во-первых, рекордное количество участников за все время существования. Ну, а во-вторых, существенно расширилась сфера деятельности ребят на предприятии. Если раньше молодые люди были задействованы в основном на благоустройстве территории, то теперь некоторые из них работали непосредственно на производстве. Агломерационный цех, ЦИА, ЦОП и другие подразделения стали для студентов местом, где они смогли не только применить на практике полученные знания, но и получить бесценный опыт.

Кирилл Базылев, студент 3 курса ТГМК им. Н. Демидова, трудился в агломерационном цехе в должности машиниста конвейера 3 разряда:

— Я отвечал за наполнение бункеров. Нужно быть предельно внимательным, это большая ответственность. Не скрою, поначалу было тяжело, боялся сделать что-то не так. Большое спасибо моим наставникам, которые подбадривали, подсказывали. Я сразу отметил, что главная сила Тулачермета — это коллектив. Здесь никогда не будешь чувствовать себя чужим. В следующем году планирую вновь поработать здесь во время летних каникул. Это отличная возможность поближе познакомиться с предприятием, узнать все изнутри и получить практические знания, которые не сравнятся с лекциями в колледже.



Кирилл Базылев

ЖДЦ

Встал на рельсы

Тепловоз ТЭМ9-0154 вернулся после ремонта с модернизацией



↑ Тепловоз задействован в работе на станции Сортировочная.

Большой периодический ремонт в объеме TP-2 проводится для восстановления работоспособности локомотива. Объем работ включает ревизию, ремонт и замену отдельных деталей, узлов и агрегатов, регулировку и испытания, а также частичную модернизацию. Проведение данного вида ремонта разрешает те-

пловозу беспрепятственный выезд на пути общего пользования, что обеспечивает бесперебойную работу по обмену поездами со станцией Присады.

В основном ремонт затронул ходовые части локомотива — была проведена ревизия буксовых узлов и полное освидетельствование колесных пар, ремонт тягового агрегата, дизеля с дефектоскопией коленчатого вала, а также микропроцессорной системы управления и диагностики тепловоза.

По традиции тепловоз окрашен в корпоративные цвета Промышленно-металлургического холдинга. Текущий ремонт проводился силами подрядной организации ООО «СинараПРО» (г. Оренбург).

Денис Зиборов, начальник ЖДЦ:

— В настоящее время тепловоз задействован в работе на станции Сортировочная. До конца года мы планируем провести капитальные ремонты еще трех единиц транспорта.

Материалы полосы подготовил
Игорь Корнеев



Денис Зиборов

КОКС

Поразил масштаб

ПАО «Кокс» посетила легендарная пилотажная группа ВВС России «Стрижи»

Летчики и технический состав встретились с коллективом завода в актовом зале, ответили на интересующие коксохимиков вопросы. Больше всего интересовало: «Куда пойти учиться ребенку, чтобы стать пилотом самолета?».

Управляющий директор ПАО «Кокс» Борис Булаевский на память о заводе вручил командиру «Стрижей» Денису Кузнецову книгу о 100-летию предприятия «Легендарный Коксохим» и сувенирную статуэтку дверевого.

После вводного инструктажа гости отправились на экскурсию. Начальник ПТО Николай Манин рассказал историю образования и развития «Кокса» и продемонстрировал всю производственную цепочку.

Пилотажная группа посетила углеподготовительный цех, посмотрела на выдачу кокса, проехала по химическому крылу предприятия и сделала остановку около старого здания углеподготовки для памятного снимка.

Далее начальник СЦРКО № 2 Вадим Мищенко провел экскурсию по ремонтной базе ПАО «Кокс».



↑ Сотрудники предприятия и пилотажная группа.

Показал работу литейного и кузнечных отделений, ремонтно-механического участка.

— Коксохимическое предприятие наша группа посетила впервые. Если честно, поразил масштаб. Мы далекие от этой темы люди, было интересно узнать о важности кокса в промышленности, секреты

производства. Посещаем Кузбасс уже третий раз, парни открывают его для себя. В прошлом году прилететь не получилось, но мы хотим сделать наши выступления на День шахтера в Кемерове, Новокузнецке и других городах региона доброй традицией, — поделился командир «Стрижей» Денис Кузнецов.

УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»



Бороться за звание лучших вызвались 23 работника.



Виртуозы в деле

В преддверии Дня шахтера на участке «Коксовый» прошел традиционный конкурс профессионального мастерства среди водителей крупногабаритной техники

Бороться за звание виртуозов вождения вызвались 23 работника: семь водителей автосамосвалов БелАЗ, шесть машинистов экскаваторов Hitachi EX1200, пять машинистов бульдозеров Liebherr PR 764 и пять водителей погрузчиков Liebherr L 566.

Среди водителей БелАЗов лучше остальных участников с заданиями справился водитель Виталий Пономарев, на втором месте — Иван Благодатский, а на третьем — Вячеслав Неведин.

Машинисты бульдозеров также показали высокий уровень мастерства. По итогам испытаний Максим Крайцер взял золото, а Олег Ерохин и Сергей Ушаков получили серебро и бронзу.

Среди водителей экскаватора со всеми заданиями отлично справился водитель Алексей Позднов, заво-

евавший первую ступень пьедестала, отличились также Андрей Корнев, занявший второе место, и Сергей Клименко, который стал третьим.

— Я впервые участвовал в конкурсе профмастерства — решил попробовать свои силы, по жеребьевке выпало первому проходить испытания. Немного волновался, но смог справиться с этим. В итоге получилось занять первое место в нашей номинации, что очень приятно, — отмечает машинист бульдозера Максим Крайцер.

Конкурс профессионального мастерства среди водителей погрузчика проходил впервые. Победу в этой номинации одержал Руслан Файзрахманов, на второй строчке — Тимофей Ныряков, а на третьей — Сергей Доброумов.

В конце мероприятия призерам конкурса профмастерства вручили наградные ленты и значки.

КМАРУДА

Новые возможности

На шахте им. Губкина образован участок № 32 по ремонту железнодорожного подвижного состава на горизонте — 250 м

Сейчас это 15 электровозов и 150 вагонеток донной разгрузки. Коллектив возглавил Дмитрий Бойков, работавший электромехаником участка № 2 шахты.

— Раньше для серьезного ремонта технику поднимали на поверхность. Транспортировка наверх/обратно существенно увеличивала простои, — комментирует главный механик шахты Алексей Найдин. — Проведение планово-предупредительных ремонтов в подземных условиях шахты ускорит восстановление техники и сократит потери времени. Бригады работают по трехсменному графику для круглосуточного техобслуживания. Включили в штат собственного машиниста электровоза, чтобы не привлекать коллег из добычных участков.

После восстановления шахты на горизонте — 250 м продолжится строительство электровозного (общая площадь 433,5 кв. м) и вагоноремонтного (общая площадь 410,7 кв.м) депо. Здесь можно будет обслуживать одновременно до десяти единиц техники.



↑ В составе участка 15 электровозов и 150 вагонеток донной разгрузки.

ПОЛЕМА

Новая в ряду

АО «ПОЛЕМА» приобрело новую индукционную плавильную установку

Плавильная печь станет заменой старой установки. Она прослужила в 2,5 раза дольше, чем положено по нормативам. Основные узлы износились, регуляторы частоты сгорели, из-за чего ремонту печь не подлежала и требовалась срочная замена.

Новая установка предназначена для индукционной плавки металлов токами средней частоты. В ее состав входят печь, индуктор, гидропривод печи, а также системы преобразования частоты тока, питания, охлаждения и контроля.

Всего в отделении по производству легированных порошков 9 печей. Большая часть из них уже заменена на современные и новая — седьмая по счету. Каждый год отделение по производству легированных порошков планирует менять по одной печи, что полностью обновит плавильные установки. Это позволит сохранить объемы производства и выполнять производственную программу без перебоев.

Сергей Козлов
Заместитель
начальника отделения
по производству
легированных порошков:



— На этой печи можно работать со сплавами на всех основах, используемых на ПОЛЕМА, от низкотемпературных до высокотемпературных. Это и алюминиевая основа, и медная, никелевая, кобальтовая и железная.

В связи с заменой у нас будет меньший расход по энергоресурсам и ускорение времени плавки — это основные плюсы.

Также здесь присутствует электронный контроль состояния футеровки печи, что, в первую очередь, обеспечивает безопасность рабочих, а во вторую — быстрое устранение неполадок. Как это работает: система контроля определяет проблему по расходу тока. Когда он меняется, это означает,



↑ Пульт управления новой печью.

что футеровка печи размыслась и это может привести к прожиганию индуктора и прогару печи. Тогда включается сигнализация.

Все новые печи оборудованы такой системой. На старых печах предполагался только визуальный контроль.

ПРОМСОРТ-ТУЛА

Разумное решение

Творческий подход позволит Промсорт-Туле рационально использовать ресурсы и сэкономить



↑ Сергей Голуб, ведущий инженер АСУТП службы КИПиА, продлил срок эксплуатации фильтра почти в два раза.

Это стало возможным благодаря рацпредложению «Ремонт деионизационного фильтра ARL 9900». Его автор — ведущий инженер АСУТП службы КИПиА Сергей Голуб. Специалист обратил внимание, что фильтры в спектрометре выходили из строя, не доработав положенный срок службы.

— Проблема была в разрушении корпуса фильтра, — рассказывает автор ТОПа Сергей Голуб. — То есть сам по себе фильтр мог служить еще долго — до 50% общего времени эксплуатации. А из-за трещин в корпусе начиналась течь и фильтры приходилось менять на новые. Возникла идея отремонтировать уже имеющиеся фильтры с лопнувшим корпусом.

Деионизационный фильтр используется в рентгено-флюоресцентном спектрометре ARL 9900 фирмы Thermo Fisher Scientific. На данном приборе анализируется входное сырье, шлаки, а также любые сыпучие материалы. Фильтр очищает охлаждающую жидкость, которая возвращается с теплообменника назад в рентгеновскую трубку, убирает из жидкости все ионы. Так как трубка находится под напряжением, охлаждающая жидкость не должна содержать ионы и не должна проводить электрический ток. Иначе возникнет электрический пробой и со временем рентгеновская трубка стоимостью свыше 30 млн. рублей может выйти из строя.

“

Сам фильтр установлен в контуре системы охлаждения рентгеновской трубки спектрометра.

На Промсорт-Туле спектрометр работает с 2018 года. За весь срок эксплуатации накопилось 5-6 таких фильтров.

— Я пробовал паять, замазывать трещины эпоксидной смолой. Помогало, но ненадолго. Скорее всего, корпус разрушается из-за того, что вода с минимальной электропроводностью воздействует на пластиковую оболочку фильтра и места склейки корпуса под воздействием повышенной температуры и давления, — делится инженер АСУТП Сергей Голуб.

Восстановить фильтры инженеру удалось путем печати нового корпуса фильтра большего диаметра из PETG пластика на 3D принтере. В этот корпус вставляется поврежденный фильтр, а зазор между стенками заполняется смолой. Сергей сделал чертеж, распечатал и использовал заготовку как форму для эпоксидной смолы.

— Срок службы одного фильтра, по заявлению производителя, рассчитывается по мере уменьшения сопротивления воды. По нашему опыту — это год-полтора. Стоимость одного фильтра — порядка 40 тысяч рублей, — считает инженер. — При использовании эпоксидной смолы мы тратим 400 рублей на пластик, плюс эпоксидная смола стоимостью порядка 1000 руб. И мы получаем практически новый фильтр. А срок эксплуатации продлеваем почти в два раза.

Таким образом, Промсорт-Тула обеспечена рабочими фильтрами на ближайшие 5 лет и экономит порядка 160 тыс. рублей.

Материалы полосы подготовила
Ленара Ануфриева



↑ Тимофей Плешков вернулся на завод через полгода работы на оборонном предприятии.



↑ Александр Ломакин работал на частника, но вновь выбрал Тулачермет.

Завод — наш дом

Предприятиям тульской площадки ПМХ есть что предложить на рынке труда

В последние годы на рынке труда Тульской области ощущается острая нехватка специалистов. Это, в первую очередь, связано с резким ростом промышленности и повышенным спросом на рабочие руки.

Работодатели включились в своеобразную борьбу за дефицитные кадры, стараясь привлечь специалистов выгодными условиями. В такой ситуации металлурги не могли оставаться в стороне.

На тульских предприятиях ПМХ проводилась поэтапная индексация заработной платы, по наиболее дефицитным специальностям зарплату поднимали точно. Были увеличены действующие социальные выплаты. Введены доплаты за наставничество, компенсации за детские путевки, введены дополнительные маршруты для доставки персонала.

Для привлечения сотрудников была разработана программа «Приведи друга». Благодаря которой действующий работник холдинга, порекомендовавший своего друга, знакомого или родственника на актуальную вакансию в рамках акции, гарантированно получает денежное вознаграждение. Таким образом, только на Тулачермете за все время действия акции было принято несколько десятков новых сотрудников.

Большое внимание на предприятиях уделяют молодежи. После окончания учебного заведения и трудоустройства молодым специалистам полагается единовременная выплата. Для них

также предусмотрено непрерывное профобучение.

К слову, улучшить свои профессиональные навыки могут не только молодые специалисты. У всех сотрудников есть возможность повысить свою квалификацию и получить вторую профессию за счет завода. Кроме того, на предприятиях появились центры оценки квалификаций, которые позволяют сотрудникам получать доплаты за высокий уровень профессиональных навыков.

Эти и другие меры позволили предприятиям тульской площадки ПМХ подтвердить свой статус на рынке труда. Новые соискатели стали проявлять больший интерес, а ушедшие специалисты решили вернуться обратно на предприятия, которые были и остаются надежными и социальноответственными работодателями. Главный приоритет которых — сотрудники.

Тимофей Плешков

— Я отработал почти полтора года в железнодорожном цехе с перерывом на службу в армии. Работал составителем поездов, по своей специальности.

Два года назад решил уйти на оружейный завод. Там была открыта вакансия мастера участка. Мне хотелось попробовать себя на высокой должности.

Первое время меня все устраивало. Но и на этом предприятии есть дефицит кадров. На моем участке должно было быть два мастера, а по факту я работал один, что называется за себя и за того парня.

Руководство скидку на это не делало, поток заданий не уменьшался и никаких дополнительных доплат у меня не было.

Кстати, что касается зарплаты: работая в ЖДЦ по сменному графику, я получал столько же, сколько и на оборонке, работая по графику 5/2. Да еще мне приходилось задерживаться на работе и зачастую выходить в выходной день.

В таком авральном режиме я проработал полгода. Мне позвонили из железнодорожного цеха и предложили вернуться обратно. Я задумался над этим предложением. Решающим стал звонок из отдела кадров: мне рассказали, что зарплата на предприятии за это время существенно выросла.

Сейчас я оформляю документы и вскоре вернусь в родной цех. Я решил, что стабильность превыше всего. В планах получить высшее образование и расти по карьерной лестнице уже на Тулачермете.

Александр Ломакин

— Я работал водителем в автохозяйстве. Работа нравилась, она мне всегда была по душе. Но в 2021 году у меня возникли некоторые финансовые трудности. Нужны были деньги. Зарплата была неплохая, но тем не менее ее не хватало в ту пору.

Мне пришлось уйти к частнику. Да, зарплата была больше, но не было никаких социальных гарантий. Тот же больничный не оплачивался.

Я всегда знал, что обязательно вернусь на родной завод и всегда коллегам об этом говорил. Завод — это мое. Так и случилось. В конце июня я вновь сел за руль автокрана.

Тулачермет — это надежное место работы, здесь можно быть уверенным в завтрашнем дне.

Игорь Корнеев

Мелодия жизни

Ветеран Тулачермета Зоя Дмитриевна Козлова знает, как соединить металлургию и музыку



↑ Зоя Дмитриевна Козлова.

Раннее летнее утро, Казанская набережная. Здесь Зоя Дмитриевна в составе тульского хора «Весновей» выступает в прямом эфире «Первого Тульского».

— Скучна ли жизнь на пенсии? Однозначно нет! — заявляет ветеран.

На завод Зоя Дмитриевна пришла совсем юной. Продолжать учиться она не могла, надо помогать семье, так как у мамы было еще трое детей. Молодую труженицу работа не испугала. Ее приняли рабочей в сталеплавильный цех. Как бы сложно не было, главное правило Зои Дмитриевны — «терпение и труд все перетрут». После выработки горячего стажа она перешла в научно-исследовательский институт лаборанткой. Почти до самой пенсии — 18,5 лет — работала в институте.

— Помимо работы в стенах предприятия я принимала участие в заводской самодеятельности, так как с детства очень любила петь, — делится с нами ветеран. — Увлечение переросло в любимое дело всей жизни.

Она начала свою профессиональную артистическую деятельность в Тульском хоре профсоюзов, который был создан в 1964 году. Прошло много лет, и сегодня она выступает в составе хора «Весновей».



↑ Зоя Дмитриевна в составе тульского хора «Весновей» выступает в прямом эфире «Первого Тульского».

— Недавно мы участвовали в конкурсе, в котором было 160 претендентов на победу. Компетентное жюри присудило нам первое место! Если честно, мы вообще никакой конкурс без медали или грамоты не покидаем — такая добрая традиция.

На репетиции участники хора ходят два раза в неделю с тетрадками, но там не ноты, а понятные только им самим крючки. Почти весь хор поет исключительно на слух.

— Пою я с большим удовольствием по сей день! Это моя жизнь. Люблю людей, люблю гастроли, разнообразие. Мы исколесили много городов, были в таких странах как Белоруссия, Чехословакия, Германия... Я счастлива, что на пенсии у меня такая интересная жизнь. Всю жизнь пою и буду петь!

Ангелина Пятенко

ВЕХИ ИСТОРИИ

Запас прочности

23 августа 1960 года пущен в строй агломерационный цех

Эта дата считается днем основания одного из основных цехов предприятия. 17 июня 1960 года была выдана 321 тонна первого тульского агломерата. В промышленную эксплуатацию агломерационная фабрика вступила в августе 1960 года, одновременно к доменным печам был проведен природный газ. Применение для плавки офлюсованного агломерата и использование природного газа дало в то время возможность повысить выплавку чугуна на 25-30 процентов и снизить расход кокса до 450-550 кг на тонну продукции. К 1965 году проектная мощность агломерационного цеха была превзойдена в 2,5 раза.



Иван Филиппович Бережной

Почетный металлург, заслуженный ветеран НПО «Тулачермет», ветеран труда отработал в аглоцехе 42 года. Прошел путь от машиниста конвейера до заместителя начальника цеха по технологии.



— Я от всего сердца хочу поздравить всех, кто работал и продолжает работать в аглоцехе. Труд агломератчика тяжелый, но, если ты полюбил эту профессию, ты в ней останешься навсегда. Проверено на собственном опыте. Желаю всем крепкого здоровья, благополучия, неиссякаемой энергии и успехов во всех делах.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Серебро «серебряного возраста»

Сотрудница Тулачермета Алла Мартынова заняла второе место на региональном этапе IX Спартакиады пенсионеров России

→ Алла Мартынова даже с травмой — на пьедестале почета.



В Новомосковске, на базе училища олимпийского резерва, состоялся региональный этап IX Спартакиады пенсионеров России. Состязания для пожилых людей проводятся министерством тульской области в рамках федерального проекта «Спорт — норма жизни» нацпроекта «Демография».

Участие в них приняли более 200 пенсионеров из разных районов области. Они соревновались в таких видах спорта, как настольный теннис, плавание, стрельба, легкая атлетика, шахматы, дартс и комбинированная эстафета.

Распределитель работ ЦРМО Алла Мартынова в командном этапе выступала в составе коллектива Киреевского района. На комбинированной эстафете с нашей спортсменкой случилась неприятность — Алла Александровна получила травму ноги, потянула мышцу.

— Если бы я сошла с дистанции, вся команда получила бы незачет. Поэтому я добежала до финиша, — расска-

зывает Алла Мартынова. — Однако это наверняка сказалось на результатах личных соревнований в теннисе. Тяжело было играть с больной ногой, тем более, что сразиться предстояло с 16-ю соперницами. Но, несмотря на неприятность, мне очень понравилась организация мероприятия, а также ценные подарки для призеров.

“

По итогу Алла Мартынова заняла второе место среди женщин в соревнованиях по настольному теннису.

А победители соревнований представят Тульскую область в финале Спартакиады, который состоится в Кемерове в начале октября.

Ленара Ануфриева

SUP-ФЕСТ

Первые в первом

Представители Тулачермета и Промсорт-Тулы триумфально выступили на фестивале Myslo-SUP

Впервые в нашем регионе прошел масштабный заплыв на сапах. В Платоновском парке собрались любители этого вида спорта. Среди них — представители Тулачермета и Промсорт-Тулы. Они выступали как в командном, так и в индивидуальном зачетах.

Победителем в индивидуальном зачете стал Михаил Золотов, монтажник СМУ. Он получил денежный приз — 20 тыс. рублей.

— Как только вышли на старт, сразу определил для себя, что должен сделать все, чтобы прийти первым. Но на дистанции появились сомнения, что получится лидировать. Шедший впереди меня соперник сломал весло и в итоге отстал. Победа — дело случая, и она улыбнулась именно мне, — рассказывает Михаил.

От сталеваров заявили 8 человек в составе 4 команд. Каждая из них выступала отдельно с фиксацией времени, в порядке, определенном жеребьевкой. Участники должны были на время проплыть по 300 м с огибанием бுவ.

По результатам командных заплывов титул чемпиона завоевала команда Промсорта в составе Юрия Мамрикова, начальника отдела надежности оборудования, и Сергея Варавина, ведущего инженера бюро автоматизации системы управления технологическими процессами. Они выиграли денежный приз — 30 тыс. рублей.

— Мы ведем спортивный образ жизни, активно проводим свободное время. У нас есть доски, и с апреля мы периодически катались на них. Когда зарегистрировались на соревнования, то проводили специальные тренировки, чтобы отработать управление сапом на скорости, — рассказал Юрий.

По итогам командных заплывов в пятерку лучших среди мужчин и женщин вошли три представителя Промсорт-Тулы — Андрей Кузнецов, Юрий Мамриков и Елизавета Игнатьева.

Фестиваль Myslo-SUP организован еженедельной газетой «Слобода» и порталом Myslo. Помощь в организации соревнований оказала Федерация гребли Тульской области. В



↑ Дружная команда металлургов.

гонке на сапах приняли участие 20 команд. Им предстояло преодолеть дистанцию в 300 метров. В рамках фестиваля состоялись также ночной заплыв на сапах и медитация под

звездами. На протяжении всего дня был организован ряд тематических площадок.

Игорь Корнеев

ВАЖНО

Прокуратура информирует

С 1 марта 2025 года вступят в законную силу изменения в правила признания лица инвалидом, ребенком-инвалидом

Предусмотрено, что в зависимости от степени расстройств организма лица, признанному инвалидом на период установления инвалидности, будет определяться целевая реабилитационная группа или несколько групп.

В данной связи при необходимости внесения изменений в программу реабилитации и абилитации гражданину, ранее признанному инвалидом, по его заявлению либо заявлению законного представителя, взамен ранее выданной будет составляться новая индивидуальная программа без проведения очередного освидетельствования на основании протокола проведения медико-социальной экспертизы при условии, что с момента предыдущего освидетельствования прошло не более 3 лет. (Постановление Правительства РФ от 06.06.2024 № 771)

Помощник прокурора Пролетарского района г. Тулы
Краснова Е.П.

Важно знать

С начала 2024 года более 800 тульских семей направили средства материнского капитала на улучшение жилищных условий через банки

С начала текущего года уже 818 семей в Тульской области распорядились материнским капиталом через банки, обменивая данные с региональным Отделением СФР. Заявление о распоряжении материнским капиталом на улучшение жилищных условий для погашения кредита на приобретение или строительство жилого помещения с 2020 года стало возможно подавать непосредственно в банке, где семье открывают кредит. Всего за это время такой возможностью воспользовались более 5 тысяч тульских семей.

СФР регулярно заключает новые соглашения об обмене информацией с кредитными организациями, чтобы еще больше родителей могли решить жилищный вопрос с помощью материнского капитала.

Передача сведений из банков позволяет родителям одновременно с оформлением кредита сразу подать заявление о распоряжении материнским капиталом на покупку или строительство жилья. Средствами сертификата при этом оплачивается основной долг либо первоначальный взнос по кредиту. В итоге вместо двух обращений — в банк и Отделение СФР по Тульской области — владельцу сертификата достаточно обратиться только в банк.

Если кредит или займ уже оформлены, родители смогут подать заявление о распоряжении средствами сертификата только в Отделение СФР по Тульской области. Однако и в этом случае

информобмен с банками помогает направить средства на выбранную цель, поскольку в таком случае владельцу сертификата не нужно предоставлять в региональное Отделение СФР документы и справки по выданному кредиту. Все сведения финансовые учреждения передадут самостоятельно по электронным каналам.

После одобрения заявления средства будут перечислены в течение 5 рабочих дней.

Напомним, что материнский капитал — это действующая в России мера поддержки семей с детьми. С 1 февраля 2024 года при рождении первенца родители получают 630 380,78 рублей, для семей, в которых с 2020 года появился второй ребенок, материнский капитал дополнительно увеличивается на 202 643,96 руб. Для семей, в которых после 1 января 2020 года родился второй, третий ребенок или последующие дети, материнский (семейный) капитал устанавливается в размере 833 024,74 руб. в случае, если ранее право на маткапитал не возникало.

Средства разрешается направить на улучшение жилищных условий, ежемесячную выплату на малышей до 3 лет, обучение ребенка, социальную адаптацию детей с инвалидностью, накопительную пенсию мамы или одинокого папы. Можно выбрать один вариант или распределить деньги по нескольким направлениям.

ОСФР по Тульской области.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

СОХРАНИТЕ ЗДОРОВЬЕ — СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ ОТ ГРИППА!



В здравпунктах АО «Тулачермет»
№ 1, № 2, № 3 с 8.00 до 20.00
можно **БЕСПЛАТНО**
привиться вакциной

«СОВИГРИПП»

Вакцина обеспечивает защиту от **3 актуальных штаммов**

Справки по телефонам:

45-64-00, 45-64-01, 45-64-04



Уважаемые работники
АО «Тулачермет»!



21 сентября 2024 года

предлагаем вам

отправиться на праздничные

мероприятия, посвященные

годовщине Куликовской битвы

КУЛИКОВО
ПОЛЕ

В программе:

- ✓ Концерт Губернского оркестра
- ✓ Концертная программа «Голос древних времен»
- ✓ Выступление музыкальных групп: Laverden, Spiritaul Seasons и др.
- ✓ Театрализованная реконструкция эпизода средневекового сражения, конные выступления
- ✓ Разнообразные ярмарки, детские площадки и еще много тематических театрализованных площадок

Записаться на поездку можно в профсоюзном комитете предприятия по тел:

45-63-65, 45-69-44

Ориентировочное время отправления 21.09.2024 г.:
(время уточняется)

в 8.30 от ДК Metallurgov в 16.00 обратно

НУЖНА ВАША ПОДДЕРЖКА

В связи с введением режима чрезвычайной ситуации федерального характера объявляется сбор средств для жителей Курской и Белгородской областей по следующим реквизитам:

Фонд развития промышленности Тульской области

ИНН 7107116177
КПП 710701001
ОГРН 1167154075880
Юридический адрес: 300041, г. Тула, пр. Ленина, д. 2
Место нахождения: 300025, г. Тула, ул. 9 Мая, д. 1
Банковские реквизиты:
№ р/с 40703810800000003210
В Банк ГПБ (АО)
№ к/с 30101810200000000823
БИК 044525823

В назначении платежа обязательно указать — **«помощь Курской и Белгородской областям»**

