



КМАРУДА

От ростверка до неба

История успеха. Монтажник РСЦ Алексей Гопаненко: «Многое зависит от дисциплины и ответственности бригады». ▶ 3

Звонкий голос ОТК

Молодежь. Про мастера Анастасию Хворостянову попросили написать ее коллеги из отдела технического контроля. ▶ 6

30 июля

введен в эксплуатацию новый тракт подачи руды на участок № 2 ДОФ. Он получил заключение от Ростехнадзора и Росприроднадзора о соответствии объекта завершеного строительства проектной документации.

▶ АКТУАЛЬНО

Вспомогательная, но незаменимая



И.о. начальника участка №33 Алексей Остапук (справа) и слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка №27 Сергей Угримов у новой машины.

Новая ковшовая машина поможет навести порядок в подземных выработках шахты комбината КМАруда. ▶ 2

▶ НОВОСТИ ПМХ

Как перейти на уровень «Суперпрофи»

В ПАО «Кокс» открылся экзаменационный центр по независимой оценке квалификации сотрудников рабочих профессий.

В церемонии открытия приняли участие руководители и специалисты ПАО «Кокс», ООО УК «ПМХ» и других металлургических предприятий.

Экзаменационный центр дает возможность специалистам предприятия сдать экзамен и подтвердить свой профессиональный уровень. В случае успешного прохождения теоретического и практического этапов работнику выдается свидетельство о квалификации и – при высоком профессиональном уровне – назначается доплата к заработной плате.

Первые экзамены прошли по профессиям «Машинист коксовых машин» и «Газовщик коксовых печей». В них приняли участие семь работников коксового цеха. Теоретический этап проходили все участники. На практическом свои знания и навыки демонстрировали двое – машинист коксовых машин Константин Тихомиров и газовщик коксовых печей Лев Герман.

Их уровень профессионализма оценивали технические эксперты, в состав которых вошли высококвалифицированные специалисты, прошедшие обучение и аттестацию в Совете по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе.

По итогам экзамена Лев Герман и Константин Тихомиров получили свидетельства о квалификации: Герману был присвоен уровень «Базовый», а Тихомирову – наивысший уровень «Суперпрофи».

Р. S. Экзаменационный центр является филиалом центра оценки квалификации ООО «Промсорт» и дает возможность специалистам подтвердить свой уровень квалификации, сдав экзамен. На теоретическом этапе необходимо пройти тестирование из 40 вопросов, практический этап выполняется на рабочем месте в условиях действующего производства.



▶ ОБОРУДОВАНИЕ

**Вспомогательная,
но незаменимая**

◀ 1

Поддерживать рельсовый путь в надлежащем состоянии и зачищать водоотливные канавки в подземных выработках станет проще. Новая машина мощнее и производительнее прежней модели почти вдвое. Спецтехника компактна, более мобильна, оснащена ковшом, манипулирует на горизонтально ровной поверхности и под углом наклона до 50 градусов, углубляет и очищает горные выработки от мелких отходов с обеих сторон пути.

– Основное преимущество нового помощника – дизельный двигатель, – комментирует и.о. начальника участка №33 шахты Алексей Остапук. – Обеспечивает маневренность техники и использование в выработках с отсутствующей контактной сетью.

Многофункциональная машина автоматизирует труд работников участка, заменяя различные виды ручного ударного инструмента (лопата, кайло, кирка). Защитное покрытие ковшовой машины устойчиво к агрессивным атмосферам и воде, а значит применять ее можно в условиях повышенной влажности. Кабина управления оснащена приборами контроля, обеспечивает безопасность машиниста и отличную видимость производимых работ. В случае превышения параметров, к примеру, температуры охлаждающей жидкости, давления, скорости, электронная система отключит двигатель и остановит спецтехнику.

Елена Жеглова

▶ АО «ТУЛАЧЕРМЕТ»



Много ребят уже не первый год трудятся на АО «Тулачермет».

**Молодежь
на производстве****На Тулачермете всю работу
студенческий строительный отряд.**

В этом году в его ряды вступили 39 ребят. Это студенты Тульского государственного университета, машколледжа и железнодорожного колледжа им. Б. Ф. Сафонова. Много ребят уже не первый год трудятся на нашем заводе. И если раньше они в основном были заняты в благоустройстве территории, то сейчас работают непосредственно на производстве.

Под свое начало их приняли мастера ЦЛА, ЦОП, аглофабрики и других заводских подразделений.

До конца августа студенты будут изучать работу предприятия изнутри и применять на практике теоретические знания, полученные в учебных заведениях.

– Наша лаборатория занимается ремонтом и калибровкой приборов, – рассказывает Михаил Дворников, мастер участка по ремонту систем КИПиА ЦЛА. – К нам пришли очень способные студенты со смежных специальностей. Для молодежи это уникальный шанс изучить работу приборов расхода, давления, температурных приборов, газоанализаторов, познакомиться с технической документацией под руководством опытных наставников.

– Моя рабочая специальность здесь, на заводе, полностью совпадает с моей специальностью в колледже, – говорит Дмитрий Кишинев, студент 5 курса ТГМК им. Н. Демидова. – Уверен, что работа в отряде с ребятами принесет много пользы. Во-первых, это уникальная возможность познакомиться с производством, на которое в будущем планирую прийти работать. В конце пятого курса в колледже меня ждет демонстрационный экзамен, и работа здесь – фундаментальная подготовка к нему. Не скрою, что работа в строительном отряде – это возможность неплохо заработать. Всегда приятно, когда в кармане собственные деньги.

Светлана Ульянова

▶ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

**Проекты развития
не отменяются****26 июня на шахте им. Губкина произошла авария с частичным затоплением горизонтов. О восстановительных мероприятиях и дальнейшем развитии ситуации – в интервью управляющего директора комбината КМАруда Александра Куколева.****– Александр Анатолевич, каково состояние на сегодняшний день?**

– Мы выполняем мероприятия по устранению последствий аварии.

Ведется откачка с гор. – 240 м до отм. – 333 м – самой нижней точки скипового ствола. По расчетам, до конца августа мы должны завершить откачку и встать на почву на отметке – 333 м.

Ствол №2 гор. – 125 м в работе, по нему руда уже транспортируется на участок №1 ДОФ.

На гор. – 250 м должны завершить откачку и приступить к наведению порядка и восстановлению оборудования. Этот комплекс работ планируем провести за 15 дней. С середины сентября начать добычу руды на этом горизонте и по скиповому стволу подавать ее на фабрику, на которой к тому времени будут завершены текущие ремонтные работы и выполнен годовой капитальный ремонт.

Учитывая обстоятельства, мы сместили плановые осенние капитальные ремонты оборудования ДОФ на июль–август. Параллельно завершаем второй этап модернизации.

– Как ситуация на комбинате КМАруда сказалась на производственном процессе АО «Тулачермет»?

– Конечно, мы подвели нашего потребителя. В августе должны были повысить объем производства концентрата до 254 тысяч тонн. Металлурги на него рассчитывали и были вынуждены покупать железорудное сырье у смежных поставщиков.

Тем не менее, благодарю наш коллектив за интенсивную работу по восстановлению производства. В августе мы запланировали возобновить отгрузку на «Тулачермет» в объеме 60 тысяч тонн концентрата.

– Как ситуация отразится на коллективе шахты, комбината?

– Предваряя вопрос, сразу скажу: заработная плата будет выплачиваться в полном объеме.

Чтобы минимизировать простои, часть работников шахты, имеющих смежные профессии, временно переведена на ДОФ, где они помогают выполнять годовые капитальные ремонты, или в другие структурные подразделения на текущие ремонты.

Сегодня как никогда чувствуется железный характер и сплоченность коллектива. Выражаю огромную благодарность сотрудникам, которые принимают активное участие в ликвидации последствий аварии, ремонтируют и восстанавливают комбинат. Для них будет сделано все, чтобы сохранить их стабильный доход и обеспечить достойные условия труда.

– Вопрос, который всеми обсуждается: почему случилась авария?

– Для расследования аварийной ситуации и ответа в том числе и на этот вопрос создана комиссия с участием представителей органов власти, страхования, контролирующих структур, управляющей компании, двух профильных научных институтов ОАО «ВИО-ГЕМ» и ООО НТЦ «НОВОТЕК».

Возглавляет комиссию заместитель руководителя Верхне-Донского управления Федерального службы по экологическому, технологическому и атомному надзору Дмитрий Александрович Лодяный.

Специалисты научно-исследовательских институтов провели анализ текущей ситуации, геомеханических, геологических и гидрогеологических факторов, которые могли спровоцировать выход закладочной смеси, и составили математические модели возможных причин. Предварительная версия – разрушение целика в горном массиве.

– Восстановление производства требует немалых вложений. Не станет ли это препоном для инвестиций в развитие шахты?

– Инвестпроекты не отменяются. Заканчивается реконструкция ДОФ, строится хвостохранилище, поступает новое оборудование. Вскоре придут семь комплексов для выполнения проходческих работ в направлении вентиляционно-вспомогательного ствола, а также для развития горизонта новой шахты. На поверхности идет подготовка к строительству вентиляционно-вспомогательного ствола.

– Будем праздновать День шахтера?

– Традиции неизменны. Люди в течение года добросовестно трудились и заслужили свои награды, в том числе автомобили, сертификаты на улучшение жилищных условий, почетные грамоты и благодарности.

Сейчас нам важно как можно быстрее восстановиться, войти в производственный ритм и начать отгрузку концентрата металлургам, сформировать планы работы на последующий период. Для этого у нас есть все необходимое.

Подготовила Марина Ревина



▶ С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ!

От ростверка до неба

Монтажник Алексей Гопаненко делится, ради чего стоит работать.

До прихода на комбинат ему довелось поработать на дробильно-сортировочной фабрике Лебединского ГОКа, был вахтовиком, участвовал в строительстве объектов сочинской олимпиады. Будучи специалистом «Шахтспецстроя», участвовал в возведении клетового ствола. По окончании работ получил предложение перейти в ремонтно-строительный цех комбината КМАруда.

– Начальником тогда был Олег Иванович Самофалов, он знал меня, видел в деле на объектах. Спустя время доверил быть бригадиром, – вспоминает Алексей. – В моем подчинении шесть человек, все универсалы – монтажники, резчики и сварщики одновременно.

Процесс создания нового объекта Алексей Гопаненко называет интересным и увлекательным, сравнивает со сборкой конструктора.

– Нам дают два чертежа: по бетону и по металлу. В них прописаны последовательность монтажа и типы сборки – сварка, болтовое соединение. Вместе изучаем, подбираем инструмент, оснастку. Потом распределяю обязанности, но ребята и так знают, кто к чему больше готов.

Приоритетным качеством в своей профессии считает основательный подход.

– Нужно понять, что делать. Не хвататься сразу за работу, чтобы не пришлось исправлять. Перед началом каждого крупного проекта первые полдня уходят на чтение чертежей. Потом решаем, с чего начать, как распределить время, инструменты, технику.

Труд монтажника ограничен временными рамками. От дисциплины и ответственности бригады зависит сдача объектов в срок.



– Монтажник должен быть внимательным к деталям, ловким и выносливым, – считает Алексей Гопаненко.

КОММЕНТАРИЙ

Алексей Курапов, мастер строительных и монтажных работ РСЦ:

– Алексей не только специалист по монтажу, у него есть инженерная хватка – разбирается в чертежах, самостоятельно принимает верные решения. Ответственный, умеет спланировать работу, организовать коллектив. С ним легко работать.

Алексей говорит, в коллективе с этим проблем нет, он сплоченный и проверенный, почти как семья. Молодежи советует стараться глубже вникать в процесс, не пытаться получить быстрый результат, приложив минимум усилий.

– Больше всего нравится, что можно увидеть итог своего труда – от первого ростверка, от свайных колонн и до самого верха конструкции. Стоишь на шапке и дух захватывает! Ради таких ощущений и стоит работать.

Марина Щербачева

▶ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Приобретаем ценный опыт

Строительный отряд студентов Губкинского горно-политехнического колледжа активно трудится на комбинате КМАруда.

Ребята с энтузиазмом принимают участие в различных строительных работах, получая не только практические навыки, но и ценный опыт командной работы.

Это отличная возможность применить теоретические знания, полученные в стенах колледжа, на практике. Студенты учатся взаимодействовать друг с другом, решать возникающие задачи и прокладывать путь к новым свершениям.

Кроме того, такие проекты способствуют формированию чувства ответственности и па-



Студенты 3 курса по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» Алексей Деревнин (слева) и Илья Бурлуцкий.

триотизма у молодежи, а также укрепляют связи между образовательными учреждениями и производственными предприятиями.

Таким образом, деятельность стройотряда Губкинского горно-политехнического колледжа не только вносит вклад в развитие

предприятия, но и формирует будущих профессионалов, готовых к вызовам современной индустрии.

Ирина Веретельник, советник директора ГППК по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- инженера по ремонту гидравлического оборудования
- механика
- электромеханика
- энергетика
- администратора баз данных
- инженера-схемотехника
- инженера-программиста
- бухгалтера
- взрывника
- горнорабочего подземного
- машиниста бульдозера
- машиниста крана
- слесаря-ремонтника
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- повара
- уборщика производственных помещений
- фотографа

- ✓ Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом.
- ✓ Возможно обучение по профессиям.
- ✓ Иногородным специалистам помощь в оплате аренды жилья до 1 года.
- ✓ Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

КМАРУДА

АКЦИЯ ПРИВЕДИ ДРУГА!

ПОЛУЧИ
25 000₽*

8 (800) 250-07-81

СРОК ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ С 1.06 ПО 31.12.2024

Вознаграждение за помощь в привлечении кандидата осуществляется частями:

- ♦ 15 000 рублей – по истечении 6 месяцев успешной работы с даты приема нового работника;
- ♦ 10 000 рублей – по истечении года работы приведенного работника.

Размер вознаграждения указан до вычета налогов.

Подробнее с условиями акции можно ознакомиться в отделе кадров по тел. 7-94-41, 7-96-45.

▶ ТВОРЧЕСТВО

Наш особенный
СИМВОЛИтоги детского конкурса рисунков
«Семейная эмблема».

Участники прислали 27 ярких и непохожих друг на друга работ, каждая из которых – искренний и добрый взгляд на семейные связи и традиции.

– Изобразила родителей, себя и брата. Сначала придумала разноцветный фон – это мир вокруг. Потом добавила наши силуэты, – делится София Белоухова.

– Дочь любит рисовать, мастерить поделки, плести из бисера. Охотно участвует в конкурсах и ждет, когда объявят очередную, – рассказывает папа Софии слесарь-ремонтник РМЦ Антон Белоухов. – Хорошо, что комбинат проводит такие акции, это поощряет и мотивирует детей.

Самый маленький участник, трехлетний Тимофей Скорых, рисовал эмблему вместе с мамой. Как рассказал отец мальчика, заместитель главного гидротехника Иван Скорых, рисунки сына не раз занимали первые места на конкурсах в детском саду, участвовали в городской выставке.

Авторам десяти самых интересных работ вручили сертификаты на посещение кафе-пиццерии, остальным участникам – поощрительные подарки.

Марина Щербачева



Яркий мир семьи Белоуховых нарисовала постоянная участница детских конкурсов комбината София.



Солнце в небе, мама и папа рядом – символ счастья от Тимофея Скорых.



Эмблема Анны Мухиной рассказывает о любви к семье и к малой родине – городу Губкин.

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Ежегодная
благотворительная акция
«Соберем ребенка в школу!»

Для поддержки губкинских семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей, оставшихся без попечения родителей, просим все подразделения АО «Комбинат КМАруда» принять участие в благотворительной акции.

НУЖНЫ: тетради, цветные карандаши, краски, кисточки, ручки, папки для тетрадей, цветная бумага, клей, ножницы, обложки для учебников и тетрадей, пеналы, точилки, пластилин, альбомы для рисования и прочее.

Канцелярские товары приносите
в профком до **28 августа**.

Дополнительная информация
по телефону: 7-94-75.

▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Приятно видеть
результаты
своего трудаДана задача – построить здание. Для этого
нужно рассчитать объем строительных
материалов и трудозатрат. Кто справится?
Ведущий инженер-сметчик Наталья Селезнева.

Ее путь в профессию начался со студенческой производственной практики в качестве штукатура, маляра и даже шлифовщика-резчика. Первым рабочим местом для новоиспеченного химика-технолога стал кирпичный завод. Там Наталья поняла ценность ручного труда.

– Вы смотрите на здание и понимаете, что каждый кирпич прошел через руки людей. Один работник его сделает, второй поставит в вагонетку и отправит в печь, третий сложит на поддон и загрузит для отправки, строитель возводит из него стены... Сколько труда!

Десять лет назад Наталья Петровна начала работать на комбинате КМАруда в сметном от-

деле и считает, что каждый рабочий этап и проект по-своему интересен.

– Как расценить один вид работ по нормативам. Где-то оцениваем объем земли, бетона или кладки – все необходимо продумать и точно просчитать, – поясняет Наталья Петровна. – Советуемся с техническими специалистами, читаем литературу и обновляем знания. Ежемесячно поступают новые нормативные акты и справочники, изучаем, применяем.

Любимый этап работы – результат.

– Самое интересное – увидеть, что получится. Приятно, когда видишь здание, в котором частичка твоего труда.



Карьера Натальи Селезневой началась с рабочих профессий.

За годы работы Натальи Петровны на комбинате прошли модернизация фабрики и ремонт зданий заводоуправления, были построены клетевой ствол, гаражи для автомобилей и диспетчерская. Эти и другие объекты – своего рода портфолио Натальи Селезневой и ее коллег.

Начальник отдела Елена Козлова отмечает Наталью Петровну как заботливого наставника начинающих сотрудников.

– Помогаем им и сами советуемся. Молодые приходят с новыми знаниями и привносят свежие ноты в рабочий процесс, – считает Наталья Селезнева.

Юлия Недугова

▶ ПИСЬМО В НОМЕР

Помощь хороша вовремя

Комбинат КМАруда помогает не словами, а конкретными делами.

Здесь восстанавливают здоровье

Работа у меня физически непростая, в межсезонье обострялись хронические заболевания спины, суставов. Теперь знаю, что проблем можно избежать, если следить за здоровьем, поддерживать его.

Второй год совершенно бесплатно прохожу курс восстановления и лечения в санатории-профилактории комбината. Признательна врачам за грамотные назначения, медсестрам – за внимательное, деликатное выполнение процедур.

Трехнедельный курс включает процедуры для опорно-двигательной системы: душ Шарко,

подводный массаж, дарсонваль, магнитотерапию и грязелечение. Санаторий работает до 20.00 часов, удобно совмещать с работой по сменному графику. За каждым отдыхающим закреплена комната, можно переодеться и отдохнуть после процедур, в путевку входит полноценное и разнообразное питание.

Убедилась, что лечилась в санатории-профилактории не зря: нормализовался сон, нет дискомфорта в суставах, да и в целом лучше себя чувствую.

Оксана Галицына,
уборщик производственных
помещений ДОО



Здание санатория-профилактория АО «Комбинат КМАруда».

Теперь дождя
мы не боимся

Живу в частном доме, кровля пришла в ненадлежащий вид: через щели во время дождя набирался и провисал натяжной потолок, коротила проводка. Отец, муж, свекор и свекровь отработали на комбинате КМАруда много лет. И я решила обратиться к руководству предприятия за помощью в ремонте.

На мою просьбу отреагировали быстро. Приехали инженеры, оценили масштаб работ, несколько дней спустя пришли работники ремонтно-строительного цеха. За три недели заменили шифер, деформированный конек, восстановили целостность дымоходной трубы, заменили проводку. Крыша приняла вид, как десять лет назад.

Признательна за оперативную и качественную работу!

Галина Александровна Пятница,
пенсионер

БЛАГОДАРНОСТЬ

Отдельное спасибо работникам ремонтно-строительного цеха комбината КМАруда мастеру Ваге Бизюлеву, каменщику Юрию Титову, плотникам Игорю Быкову и Алексею Федоренко. на совесть выполнили серьезный объем работ в кратчайший срок.

▶ КОНКУРСЫ

Два по пятьдесят

Такие максимально возможные баллы надо было получить участникам конкурса профессионального мастерства монтеров пути.

С вопросами теста по правилам ведения работ, технике безопасности, оказанию первой помощи и охране труда шесть конкурсантов справились за двадцать минут вместо отведенных сорока.

Практическая часть по замене железной подкладки КБ-50 и резиновой прокладки ЦП-328 на железобетонных шпалах за минимальное время тоже не вызвала затруднений. Путьцы действовали четко и слаженно.

– Практическое задание – часть нашей ежедневной работы, поэтому трудностей не возникло, – делится дебютант конкурса Игорь Щегликов. Три года назад он перешел на комбинат из РЖД. – Соревнования – хорошая традиция, которая помогает развиваться, ее нужно поддерживать.

Максим Волков первым справился с теоретическим заданием. Говорит, помог шестилетний опыт работы:

– Готовился, читал инструкции, кое-что уточнял у начальника участка пути. Практика далась чуть сложнее, ведь эту работу мы обычно выполняем в бригаде из двух-трех человек. Но я доволен тем, как справился. От своего цеха стараюсь участвовать во всех соревнованиях.

Сергей Ширинский тоже бывший сотрудник РЖД, в желдорцехе комбината трудится четвертый год. Доволен организацией труда, оснащением, бытовыми условиями.

– Отвлёклись от повседневной рутины, было интересно. Рад за себя и за коллег независимо от результата. Конкурс дает возможность показать себя с лучшей стороны. Еще один стимул – денежная премия.

Победитель и призер конкурса будут получать в течение года ежемесячную доплату в размере 24 и 18 процентов от тарифной ставки.



Теоретическая часть конкурса – тест из 50 вопросов.

КОММЕНТАРИЙ

Сергей Бятов, начальник ЖДЦ:

– Конкурс профмастерства традиционно проводим накануне Дня железнодорожника. Всегда отмечаю, как стараются участники. Ребята подтянулись в теории, хорошо показали себя на практике.

Перед железнодорожным цехом, как и перед всем комбинатом, стоят высокие цели, с которыми мы безусловно справимся. Уверен, что нашему коллективу многое по плечу. Поздравляю всех с профессиональным праздником! Пусть жизнь цеха и комбината легко и уверенно мчится в нужном направлении, как мчатся поезда по рельсам!



После замены железной подкладки необходимо тщательно затянуть все гайки.



Победитель конкурса Сергей Ширинский (справа) легко управляет с путевым гайковертом.

Лучшие монтеры пути железнодорожного цеха

I МЕСТО – Сергей Ширинский

II МЕСТО – Алексей Самойлов

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ – ЭТО...

92 ЧЕЛОВЕКА
общая численность цеха

40 ЛЕТ
средний возраст работников

70% МУЖЧИН

30% ЖЕНЩИН

642 376 ТОНН/КМ

рекордный показатель по грузоперевозкам, октябрь 2023 г.

244 ТЫС. ТОНН

рекордный объем железорудного концентрата отгрузили потребителю, март 2024 г.

▶ ВЕТЕРАНЫ

Здесь мой второй дом

– Не всем дано работать на железной дороге, – считает Николай Дьяченко, профессионал с 36-летним стажем.

В железнодорожный цех комбината Николай Дьяченко пришел в 1988 году, по совету приятеля.

– Был молод, работы не боялся. Грузчиком в ЖДЦ получал по 350–400 рублей, больше начальника цеха. Но рубашки на три дня не хватало – рвалась от пота, – вспоминает Николай Иванович.

Спустя несколько лет предложили должность осмотрщика вагонов.

– Физически работа полегче, но тоже в движении. Длина состава из 43 вагонов – около 600 метров, а его нужно обойти с двух сторон. При этом проверить целостность пружин, люков, дверей. Раньше люки закрывали вручную – поднимали на ломах.

Последние 10 лет он трудится помощником машиниста тепловоза, отвечает за погрузку и маневры.

– Во время движения смотрю за светофорами и положением стрелок, сообщаю о них машинисту. На станции я – составитель. Перевожу бракованные вагоны на один свободный путь, хорошие – на другой. Перегнал, забашмачил – докладываю диспетчеру, – объясняет Николай Иванович.

Тепло, почти по-родственному, отзывается о коллегах.

– Я не самый старший по стажу. Старожилы Николай Бессонов, Геннадий Русанов, Игорь Скибин – с ними начинал работать. Сейчас в коллективе много молодежи. Со всеми нахожу общий язык. Приходилось стажировать новеньких – вагонников, помощников. Были такие, кто не смог работать. Не всем это дано. Тут нужны внимательность и ответственность.

Николай Дьяченко считает комбината КМАруда вторым домом, без тени иронии признается, что ходит на работу, как на праздник.

– Столько лет на одном месте, потому что все устраивает. Отличный коллектив, стабильная работа. Был период в 90-х, когда задерживали зарплату, но даже в мыслях не было уйти. Благодарен комбинату за все, – говорит Николай Иванович.

Секретом успешной работы Николай Дьяченко считает безусловную готовность к труду.

– Надо делать, что тебе говорят, работать на совесть, а не отсиживаться в кустах. Тогда будете на хорошем счету.

Марина Щербачева

КОММЕНТАРИЙ

Дмитрий Черных, начальник производственного участка:

– Николай Иванович – надежный, безотказный, работает на совесть. Таких работников, при всем уважении к молодежи, сейчас почти нет. Когда я пришел в 1998 году в ЖДЦ осмотрщиком вагонов, Николай Иванович был моим наставником. Уважаем его за опыт, доброту, взаимовыручку.



В обязанности Николая Дьяченко входит отслеживание любых потенциальных проблем на путях.

▶ ЭКСКУРСИИ



Наибольший интерес у детей вызвала экспозиция в зале комбината КМАруда.

Послушай, как все начиналось

Сотрудники комбината вместе с детьми побывали в музее истории КМА.

Посетители узнали об открытии и освоении залежей Курской магнитной аномалии и горнорудных промышленных гигантов региона. Детей особо заинтересовали макеты карьера, горных машин, горняцкое снаряжение, а также породы и минералы, которые можно было потрогать руками.

Машинист ПДМ Владимир Зайцев пришел в музей с дочерью Анной. Девочка мечтает стать стоматологом, но живо интересуется работой отца.

– Теперь вопросов и разговоров будет на целый день! Дочка любознательная, ей нравятся экскурсии, потом всем рассказывает, что увидела и узнала, – говорит Владимир.

– В музее первый раз, здесь так интересно! Понравилась коллекция кристаллов и машины, которые добывают руду. Увидел костюмы шахтера и горноспасателя. Знаю еще один костюм – тот, в котором работает мама, машинист подъемной машины, – делится впечатлениями Лев Ключин. – Больше всего запомнилось про найденные в карьере кости мамонта. Обязательно расскажу друзьям и брату, где я сегодня был.

– Спасибо комбинату, что проводит такие ознакомительные экскурсии. Дети расширяют кругозор, больше узнают о работе родителей. Возможно, это подтолкнет их к выбору профессии в будущем, – добавляет мама Льва Елена Ключина.

Завершилась экскурсия фотосессией в горняцком снаряжении и осмотром уличной экспозиции музея.

▶ ИСТОРИЯ УСПЕХА

Звонкий голос ОТК

В детстве мастер отдела технического контроля Анастасия Хворостянова пела в вокальной группе.

– После школы выучилась на диспетчера железнодорожных перевозок, потому что там нужно говорить в микрофон, – шутит она.

Несколько лет жила в Подмоскowie: днем работала и получала в вузе экономическое образование, вечерами выступала в ресторанах, на корпоративах.

– Когда устроилась на комбинат, думала, с песнями покончено. Ко Дню металлурга с коллегой подготовили творческий номер и победили в конкурсе, – делится Анастасия. – Поняла, что с музыкой я надолго.

На комбинат Анастасия Хворостянова пришла в 2015 году контролером продукции обогащения.

– Сначала было боязно, глаза разбегались от обилия оборудования, – говорит она. – Все казалось чужим, шумным, громоздким. Переживала, как сложатся отношения на новом месте. Но меня хорошо приняли в коллективе, а чтобы освоиться, хватило пары месяцев.

Около двух лет назад, после получения квалификации по специальности «Обогащение полезных ископаемых», Анастасию назначили мастером. У нее в подчинении в смене три контролера. Они проверяют исходную руду, концентрат и хвосты на соответствие установленным показателям.

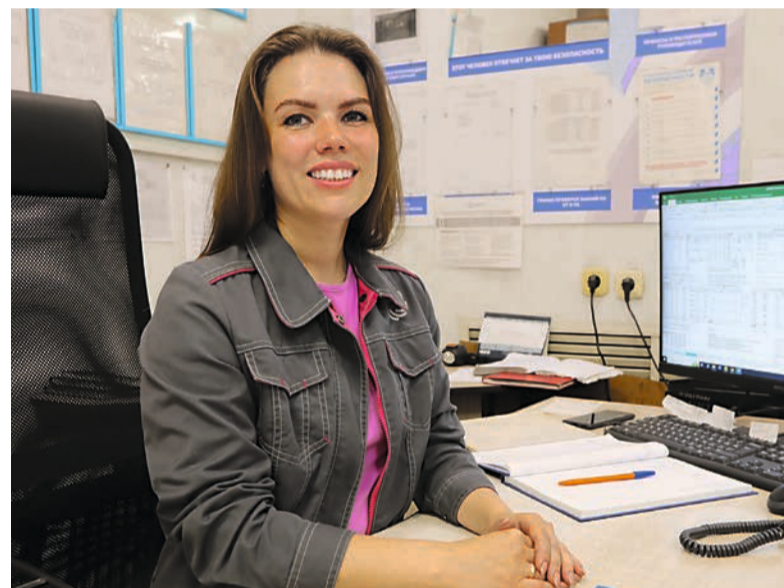
У мастера забот полон рот. Должность разноплановая, беспокойная, ответственная. Анастасия с присущим ей обаянием решает вопросы. Рассказывая о работе, она не забывает упомянуть коллег:

КОММЕНТАРИЙ

Елена Новикова, начальник отдела технического контроля:

– Настю знаю давно, работали в одной смене контролерами. Она ответственная, трудолюбивая, позитивная, заряжает улыбкой и жизнерадостием. У нас в коллективе 35 женщин – со всеми находит общий язык. Охотно делится знаниями и опытом с молодыми работниками.

– В коллективе дружная, отчасти семейная атмосфера. Вместе ходим в театры, бассейн, занимаемся фитнесом, отдыхаем на природе. Отдельное спасибо начальнику отдела Елене Новиковой, ведущему инженеру Ирине Шевцовой, старшему мастеру Юлии Скулковой. К ним можно обратиться за помощью в любой момент, подскажут и расскажут. Хорошие рабочие отношения сложились с коллегами из корпуса среднего и мелкого дробления. Ребята помогают при отборе проб, при необходимости всегда на связи.



Рассказать про Анастасию Хворостянову в газете попросили коллеги из ОТК. Ее ценят в коллективе за профессионализм и отзывчивый характер.

▶ МОЛОДЕЖЬ

Театр производственных действий



Опыт работы на производстве помог Максиму Федулову быстро освоиться на фабрике.

Полтора года назад воронежец Максим Федулов открыл для себя город Губкин, комбинат КМАруда и дорогу на сцену.

– Так вышло, что остался без работы. Временно трудился на доставке, а тут еще и машина заглохла. В интернете увидел вакансию – дробильщик, КМАруда. Отправил резюме – пригласили, – рассказывает Максим. – Живу в общежитии с вахтовиками, по выходным езжу домой к жене и ребенку.

Максим – выпускник Воронежского государственного университета инженерных технологий. Предыдущие места работы тоже были связаны с производством. Трудился на предприятиях по выпуску синтетического каучука, полимеров, на молочных заводах, в пивоварне. Был мастером, начальником смены, технологом. При поступлении на комбинат обучился без отрыва от производства на дробильщика.

Работа на дробильно-обогащительной фабрике комбината КМАруда пришлась по душе.

– Отталкиваюсь от того, что умею делать, но всегда стремлюсь к чему-то новому, поэтому

КОММЕНТАРИЙ

Евгений Аршинов, начальник участка №3 ДОФ:

– Максим работает на фабрике с начала запуска корпуса среднего и мелкого дробления. Ответственный, внимательный, быстро все схватывает. Поэтому порекомендовали его в программу КРУК. Он перспективный, целеустремленный и настойчивый специалист.

и пришел сюда, – говорит Максим. – Моя задача – следить за дробилкой, уметь ее настраивать, чтобы получить правильный рассев, наблюдать за уровнем масла, грохотами, ситами, контролировать показатели. Считаю, что нужно интересоваться и понимать, как все работает, уметь устранять мелкие поломки.

Его включили в группу подготовки корпоративного резерва управленческих кадров перво-

го уровня, доверили исполнять обязанности мастера.

– Быть на позиции управления интересно не только в материальном плане, хочу развиваться как руководитель. Конечно, ответственности больше, много информации нужно удерживать в памяти, но это помогает расти.

Несмотря на сменный график и регулярные поездки в Воронеж, интересы Максима Федулова не ограничиваются только работой. Он посещает спортзал и бассейн, любит путешествовать, увлекается психологией и уже год занимается на курсах актерского мастерства при Губкинском театре для детей и молодежи.

– Впервые в жизни попал в театр именно здесь, в Губкине. Посмотрел спектакль «Доходное место» и был просто в восторге! Раньше не понимал удовольствия от этого. Видимо, дорос, – делится Максим. – Записался на курсы, чтобы преодолеть зажимы, внутренние блоки, боязнь сцены. Такие навыки везде пригодятся.

▶ ЮБИЛЕИ

Академик КМА

Комбинат КМАруда является первенцем освоения самого мощного в мире железорудного бассейна – Курской магнитной аномалии. Он создан в 1953 году для разработки Коробковского месторождения богатых железных руд. В том же году образован Научный совет Академии наук СССР по проблемам КМА, до настоящего времени возглавляемый членом-корреспондентом РАН Давидом Родионовичем Каплуновым.

Само обнаружение КМА, ее оценка и этапы развития всегда в той или иной форме были связаны с деятельностью Российской Академии наук. Рудник имени Губкина был и лабораторией, и школой по решению наиболее актуальных задач развития «рудной ветви» горных наук и вообще горнорудного производства. Академик Л.Д. Шевяков был первым председателем Научного совета АН СССР по проблемам КМА, созданного в 1953 г., после него – академик М.И. Агошков, затем его возглавил член-корреспондент РАН Д.Р. Каплунов.

В ОКТЯБРЕ 1992 г. на заседании Научного совета РАН по проблемам горных наук рассматривался проект «Создание экологически безопасной технологии крупномасштабной подземной добычи руд, обеспечивающей комплексное освоение недр». Научный руководитель проекта Давид Родионович Каплунов подчеркивал необходимость отражения в исследованиях таких моментов, как определение доли подземных работ в общем балансе добычи минерального сырья, и указал, что конечной целью исследований должны быть конкретные предложения для промышленности, создание технологических схем.

С таким предложением выступил директор технолого-экологического отделения НИИ КМА С.Г. Лейзерович и отметил, что с целью обоснования технической возможности и экономической целесообразности на КМА проводятся работы по созданию крупномасштабного рудника, сопоставимого по производительности с карьером, но экологически более безопасного ввиду утилизации отходов в выработанном пространстве подземных камер и сохранения поверхности.

В ДЕКАБРЕ 1998 г. по случаю празднования 35-летия НИИ КМА проводились «Агошковские чтения», посвященные памяти выдающегося ученого-горняка, внесшего огромный вклад в развитие КМА, академика РАН Михаила Ивановича Агошкова. В рамках этого события 8 декабря в Губкине состоялось торжественное открытие мемориальной доски академику на улице, носящей теперь его имя.

Одним из инициаторов увековечивания академика Агошкова стал Давид Родионович Каплунов – его ученик, последователь и преемник.

12 АПРЕЛЯ 2000 г. было подписано соглашение о взаимодействии между администрацией Белгородской области и Рос-

▶ ПОЗДРАВЛЯЕМ!

22 июля Давида Родионовича Каплунова друзья и коллеги поздравляли с 90-летием. К добрым пожеланиям присоединился и комбинат КМАруда. В поздравительном адресе за подписью управляющего директора Александра Куколева отмечено:

– Давид Родионович, Вы продолжатель традиций горной школы комплексного освоения месторождений Курской магнитной аномалии. Вам довелось возглавить Научный совет Российской Академии наук в сложные 1990-е годы. Несмотря на переходный период, Вы всегда поддерживали наш головной институт НИИ КМА, выступали организатором крупных совещаний по проблемам КМА в Белгородской области. Ваш вклад в науку и поддержку новых идей бесценен, как и ваш неоспоримый научный авторитет. Вы стали не только уважаемым ученым, но и вдохновением для многих последующих поколений.

сийской Академией наук по вопросам развития региона КМА.

Постоянное внимание к вопросам обоснования стратегических решений освоения месторождений бассейна КМА объяснялось его определяющей ролью в обеспечении потребности в сырье предприятий черной металлургии России. Достаточно напомнить, что на регион КМА к началу 2000 г. приходилось около 60% балансовых запасов железных руд страны и производилось более 50% товарной руды. Именно ради добычи железных руд на базе освоения железорудных месторождений были созданы крупнейшие горно-обогатительные комбинаты, вложены огромнейшие финансовые ресурсы, создана развитая современная производственная и социальная инфраструктура.

Поэтому в основу формирования вариантов перспективного развития бассейна были заложены стратегии обеспечения устойчивого производства сырья для металлургической промышленности.

Выбор рационального перспективного плана должен был позволить перейти от стратегии выживания к стратегии эффективного развития и сделать КМА и кузницей, и житницей, и здравницей центра России.

В этом отношении положительную роль сыграло соглашение о взаимодействии между администрацией Белгородской области и Российской академией наук по вопросам развития КМА.

В ИЮНЕ 2002 г. в Губкине в институте НИИ КМА, совместно с администрацией области, города и ведущими горными предприятиями КМА состоялись академические чтения на тему «Региональные проблемы комплексного освоения рудных месторождений». Были рассмотрены возникшие и предполагаемые региональные проблемы



▶ УВЛЕЧЕННЫЕ

В музыке важен хороший звук

«Электроника», «ВЕГА» и Technics – бывший проходчик Сергей Харитонов восстанавливает звуковое оборудование 1980-1990-х.

Многие думают, что жизнь на пенсии – это огород и внуки. Работники комбината КМАруда опровергают стереотип и посвящают свободное время интересным хобби. Так, бывший проходчик 3-го участка шахты Сергей Николаевич Харитонов собирает и ремонтирует советскую музыкальную аппаратуру.

– Это ностальгия, – поясняет Сергей Николаевич. – В детстве у меня не было такой техники, хотя музыку очень любил. Хотелось слушать хорошую музыку в хорошем качестве.

Первый катушечный магнитофон «Илень» приобрел в девяностых. Затем обновлял оборудование, пока не остановился на том, что имеет сейчас: магнитофоны «Электроника» и «ВЕГА», для них же усилитель Technics. Все работает на ура.

Когда искал технику на «Авито», знакомился с такими же увлеченными людьми, – рассказывает о единомышленниках Сергей Николаевич. – Однажды покупал пленку, продавец подсказал, что его друг занимается кассетами. Встретились с ним, обменялись катушками. С некоторыми продавцами продолжаем общаться. Они теперь больше друзья, чем просто увлеченные.

Родные тоже интересуются его хобби.

– Зять приходит и предлагает включить магнитофон. Любит изучать все: тут подкрутит, там громкость сделает повыше, здесь басы увеличит. Такие интересы связывают наши поколения. Коллеги с шахты интересовались, для них катушечные магнитофоны тоже ностальгия. Мало кто сидит без дела на пенсии, все чем-то увлекаются.

Юлия Недугова

P. S. Цены на современные катушечные магнитофоны кусаются. Например, базовый магнитофон Revox A700 стоит от 460 000 рублей. С ним вы попадаете в «аналоговый рай», обеспечивающий самое высокое качество воспроизведения и легко укладывающийся на лопатки любые другие форматы.



Сергей Харитонов пришел на шахту им. Губкина в 1993 году машинистом ДПК, спустя три года стал проходчиком. К слову, огород и внуки в его жизни тоже присутствуют.

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Конкурс «Талантливые дети КМА»

Участвуют школьники, которые в течение 2022-2023 и 2023-2024 учебных годов:

- получили грамоты, дипломы победителей регионального, всероссийского уровня в спорте или творчестве (художественное, танцевальное направление и другие);
- побеждали на олимпиадах регионального и всероссийского уровня (городские, муниципальные, виртуальные конкурсы не принимаются);
- учатся на «хорошо» и «отлично».

Обратите внимание: призеры данного конкурса в 2021-2023 гг. не участвуют.

Копии грамот и дипломов в виде портфолио (с фотографией школьника, сведениями о школьнике и родителем, контактным телефоном) принимаются до **15 августа** в каб. № 26, здание управления № 2.

Справки по тел. 7-94-75

Подготовила Марина Ревина

▶ ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!**

Шахта им. Губкина / Олег Николаевич Неворотов, Виталий Константинович Черников.
РМЦ / Сергей Николаевич Усов. **РСЦ /** Ваге Витальевич Бизюлев. **Энергослужба /** Ирина Александровна Шкодина.
Совет ветеранов / Тамара Васильевна Веретенникова, Анатолий Викторович Жибоедов, Наталья Петровна Субботина, Петр Александрович Чкалов.
Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

▶ С НОВОРОЖДЕННЫМ!

Коллектив ремонтно-строительного цеха поздравляет мастера **Евгения Николаевича Середу** и его жену **Анну Андреевну** с рождением дочери **Маргариты**.
Желаем семье здоровья, счастья и благополучия!

▶ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Приглашаем на товарищеский футбольный матч **«ГОРНЯК»** (сборная комбината КМАруда) – **«ШАХТЕР»** (сборная шахты им. Губкина)
9 августа в 18 час. стадион «Труд»

Уважаемые работники комбината!
В АВГУСТЕ вы можете бесплатно посетить БАСЕЙН «ДЕЛЬФИН»

по графику:

- **среда – 19:30** (6 дорожек, сауна)
 - **пятница – 11:00** (3 дорожки)
 - **воскресенье – 19:15** (6 дорожек, сауна)
- Вход по пропуску АО «Комбинат КМАруда»

▶ СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Якова Ивановича Глебова, Николая Ильича Филимонова.

Средства индивидуальной защиты: что обязан работник?

С 1 сентября 2023 г. вступил в силу новый приказ Минтруда РФ №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». В соответствии с Правилами работник обязан ▶▶



эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему СИЗ

вернуть работодателю СИЗ, утратившие целостность до окончания нормативного срока эксплуатации/годности или испорченные



соблюдать правила эксплуатации (использования)

вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае своего увольнения



информировать работодателя об изменившихся антропометрических данных (рост, вес, объемы)

проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ



информировать работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже



Маркировка СИЗ: что она означает?



защита от механических воздействий



защита от вибрации



защита от проколов острыми предметами



защита от высоких температур и пламени



защита от захвата движущимися частями механизмов



защита от рисков при сварочных работах



защита от порезов и колотых ран



защита от химических веществ



защита от загрязнения радиоактивными частицами



защита от дождя и снега



защита от электромагнитных полей



защита от укусов кровососущих (клещей)



защита от ионизирующей радиации



защита от низких температур (холода)



защита от статического электричества



сигнальная одежда повышенной видимости



защита от термических рисков электродуги



защита от микроорганизмов

▶▶ Какими именно СИЗ работодатель обязан обеспечить работника в соответствии с государственными нормативными требованиями, должно быть указано в инструкции по охране труда. Ее разрабатывает работодатель.

Для чего нужны СИЗ?

Чтобы защищать работника от вредных факторов, выявленных на его рабочем месте по результатам спецоценки условий труда.

Кроме касок, наушников, спецодежды, спецобуви и т.п., к СИЗ также относятся дерматологические средства защиты:

- ▶ кремы
- ▶ пасты
- ▶ мыло
- ▶ спреи

