



11 человек работают в углехимической лаборатории участка «Коксовый»



стр. 2

23 года трудится на заводе Заслуженный металлург Александр Булычев



стр. 10

13 спортивных команд приняли участие в чемпионате ПАО «Кокс» по дартсу



стр. 11

СОБЫТИЕ

Завод приветливо распахивает двери



ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

Ветераны – самые желанные гости на предприятии.

«Каждый год в октябре мы с друзьями ходим... нет, не в баню, а в родной АТЦ», – смеются ветераны цеха, которые собрались на заводе перед Днём автомобилиста. Начальник Владимир Нехоршев ежегодно организует для них тёплую встречу.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

В этом году родное подразделение навестили 30 заслуженных работников – каждый из них посвятил профессии десятки трудовых лет. Улыбки, объятия, крепкие рукопожатия и даже слёзы радости – никто не сдерживал эмоций от долгожданной встречи.

Осмотрев АТЦ, гости в сопровождении начальника цеха Владимира Нехоршева и его заместителя Николая Катаева отправились на экскурсию по промплощадке. Из окон автобуса ветераны с восхищением смотрели на завод, с которым связано так много воспоминаний. Побывали в УПЦ, затем в горячем цехе, где наблюдали за выдачей коксового пирога.

С особым трепетом труженики АТЦ осматривали новый объект – гараж большегрузной техники, запущенный в эксплуатацию в июле этого года. На площади 1470 квадратных метров может разместиться около 20 единиц техники – фронтальные погрузчики, экскаваторы и другие машины. Следующей остановкой экскурсионного автобуса стала площадка, где возводится комплекс коксовых батарей без улавливания химических продуктов коксования.

Об этапах строительства рассказал выходец из АТЦ, а ныне – зам. главного инженера по капитальным инвестициям Станислав Антонов. Новые объекты и современный облик предприятия

впечатлили ветеранов. Они отметили идеальный порядок на заводе и комфортные условия труда.

Экскурсия завершилась фотографией у памятника металлургу, а после мероприятие продолжилось в столовой. За вкусным обедом ветераны делились историями из трудовой жизни. Участники встречи получили в подарок фотоальбом «Коксохим в лицах и мгновениях», денежные премии и коробки конфет, а дамы ещё и букеты цветов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр БУКЕЕВ, ветеран автотранспортного цеха:
– Мой стаж работы на заводе в должности водителя грузового автомобиля насчитывает 41 год. На заслуженный отдых я вышел три года назад, но каждую осень приезжаю в родной АТЦ, чтобы встретиться с коллегами. Замечая, как «Кокс» меняется, предприятие не перестаёт развиваться. Здесь работают мои дети – у нас сложилась трудовая династия Букеевых.

НОВОСТИ РЕГИОНА

Точки притяжения

Губернатор Кузбасса Илья Середюк принял участие в работе стратегической сессии «Научно-образовательный комплекс 2035: точки притяжения Кузбасса» в КемГУ.

ako.ru

К обсуждению подключился зам. министра науки и высшего образования Российской Федерации Андрей Омельчук. Основным вопросом стала концепция межвузовского студенческого кампуса.
– Важно, чтобы мы вместе – правительство Кузбасса, общественность, научное сообщество – разработали наиболее правильную, актуальную концепцию будущего кампуса. Мы должны понять, какие компетенции будут наиболее востребованными для развития экономики нашего региона. Она будет индустриальной и социально направленной. Нужно составить перечень перспективных профессий и готовить педагогов высшей школы, исходя из того, какие специалисты будут нужны Кузбассу в будущем, – сказал **Илья Середюк**.

Участниками стратегической сессии стали ректоры кузбасских вузов, руководители научных организаций, индустриальные партнёры, сотрудники образовательных учреждений, представители студенческих объеди-



нений и молодёжных организаций, школьники. Работа проходила по направлениям: «Образование и ДПО», «Наука», «Технологическое предпринимательство», «Управления», «Популяризация и информационная работа», «Молодёжная политика», «Пространственное развитие и инфраструктура».

ВЫДАЧА БЕЗ ПЫЛИ

В коксовом цехе установлены пылеуловители на двересьёмных машинах № 1 и № 3.

Оборудование разработано проектировщиками ПКО совместно с персоналом коксового цеха. Сначала механизм был опробован на двересьёмной машине № 2, где показал свою эффективность. Сейчас пылеуловители установле-

ны и на двересьёмные машины № 1 и № 3, что позволит снизить выбросы коксовой пыли в атмосферу при выдаче кокса. Работы выполнены силами специалистов коксового цеха и СЦРКО № 2 с привлечением техники АТЦ.

ДЛЯ БЕЗОПАСНОГО ПОДЪЁМА



В коксовом цехе произведён монтаж металлической конструкции фермы тельфера на коксовой батарее № 4.

Грузоподъёмный механизм предназначен для транспортировки огнеупорного кирпича, обслуживания и запасных частей на верх коксовой батареи. Работы по демонтажу старой, изготовлению и установке новой конструкции выполнили специалисты СЦРКО № 2.

ОБНОВИЛИ УГЛЕЗАГРУЗОЧНЫЙ ВАГОН

В коксовом цехе произведён ремонт углезагрузочного вагона № 7 коксовой батареи № 5.

Силами персонала СЦРКО № 2 изготовлена кабина машиниста и произведена её установка. Специалисты электроцеха и электромонтёры коксового цеха

провели кабели и смонтировали электрооборудование, что позволит обеспечить работоспособность углезагрузочного вагона коксовой батареи № 5.

УЛУЧШИЛИ ВАГОНООПРОКИДЫВАТЕЛЬ

В углеподготовительном цехе смонтирована привалочная стенка на вагонеопркидывателе ВРС-93.

Изготовление и монтаж оборудования обеспечили работники СЦРКО № 2. Усовершенствование конструкции вагонеопркидыва-

теля этим устройством позволит улучшить его эксплуатационные характеристики и повысить сохранность железнодорожных вагонов.

ОТРЕМОНТИРОВАЛИ КРАТЦЕР-КРАН

В механизированном погрузочно-разгрузочном комплексе УПЦ выполнен ремонт кратцер-крана.

Совместными усилиями специалистов углеподготовительного цеха и СЦРКО № 2 проведена замена направляющих, ревизия приводного оборудования.

Своевременный ремонт узлов механизма кратцер-крана позволит обеспечивать бесперебойную качественную транспортировку угля.

По информации начальника УПЦ **Сергея МАЛУШИНА** и начальника коксового цеха **Василия МЕЛЬНИКОВА**

СКОРБИМ Светлая память



С прискорбием сообщаем о безвременной кончине ветерана ПАО «Кокс», Почётного коксохимика Надежды Васильевны Гейжиной.

Надежда Васильевна окончила Кузбасский политехнический институт, а также КузГТУ, получив квалификации инженера-эконо-

миста и экономиста. На завод пришла в 1968 году. Работала нормировщиком цеха роданистых солей, экономистом в УПЦ и химическом цехе, начальником ПЭО и ФЭО, зам. гендиректора по экономике. Трудовой путь завершила в должности начальника финансового отдела.

За более чем 40 лет работы на нашем предприятии Надежда Васильевна получила немало наград, включая медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени, Почётную грамоту Министерства промышленности, науки и технологий РФ, звания «Ветеран труда», «Почётный коксохимик» и другие.

Коллектив ПАО «Кокс» глубоко скорбит по поводу скоростного ухода из жизни Надежды Васильевны и выражает соболезнования родным и близким.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКОПЬЕВА

Углекислотная лаборатория успешно работает в составе участка «Коксовый».

Вектор развития «Красногорской»

В 2024 году в ООО «Участок «Коксовый» запустили новую производственную площадку – участок погрузки рядового угля и концентрата. На территории участка функционирует углекислотная лаборатория. О её работе рассказал главный технолог по обогащению Валерий Михайлов.

Сергей УСТИНОВ
ustinov_sp@metholding.com

Участок погрузки располагается в Прокопьевске на территории бывшей обогатительной фабрики «Красногорская», которая прекратила свою деятельность в 2023 году. Промплощадка позволяет производить отгрузку в железнодорожные вагоны сырья, обогащаемого на сторонних фабриках.

С фабрикой была приобретена и углекислотная лаборатория. Вместе с ней мы приняли в штат весь персонал: лаборантов и начальника лаборатории. Основная задача подразделения – своевременно предоставлять информацию о качестве добываемого угля и товарной продукции. Ранее для проведения

исследований обращались к сторонним лабораториям в Прокопьевске, платили деньги и не были уверены в результатах, – делится **Валерий Михайлов**.

В углекислотной лаборатории проводится технический анализ угля – влажность, зольность и выход летучих веществ. Также уголь отправляется на пластометрию, где определяется толщина пластического слоя и пластометрическая усадка угля. Как отметил главный технолог участка «Коксовый», часть старого оборудования лаборатории не прошла поверку, и на его замену уже приобрели аналитические весы и аппарат Сапожникова.

– Дополнительно мы взяли в штат четырёх пробоотборщиков, сейчас в лаборатории трудятся одиннадцать человек. За полгода подразделение зарекомендовало себя с хорошей стороны. Сотрудники обученные и компетентные, анализы выполняются оперативно, – отмечает Валерий Михайлов. – В планах взять ещё четырёх работников, чтобы анализ по определению толщины пластического слоя проводился круглосуточно, тем самым мы полностью закроем все наши потребности. В месяц проводится около 1 000 испытаний, в будущем это число увеличится до 1 500 за счёт запуска участка погрузки угля и концентрата.

АКТУАЛЬНО

Создан новый отдел

В заводоуправлении создано новое подразделение – отдел труда и заработной платы (ОТиЗ).

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com

В составе заводоуправления ПАО «Кокс» с 21 октября 2024 года создан отдел труда и заработной платы.

Руководителем ОТиЗ назначена Жанна Батухтина. Жанна Валерьевна окончила Кузбасский политехнический институт по специальности «Экономика и управление в машиностроении», получила квалификацию

инженера-экономиста. Имеет многолетний опыт работы по специальности на крупных производственных, строительных и энергетических предприятиях региона.

С 2012 года занимала должность начальника финансового отдела ЦОФ «Берёзовская», с 2013 года – главного экономиста финансово-экономической службы фабрики.

Новое подразделение заводоуправления занимается вопросами нормирования труда и заработной платы работников предприятия, разрабатывает мероприятия по повышению производительности труда, обеспечивает контроль над соблюдением штатной дисциплины и трудового законодательства.

С задачей справились



Обеспечили бесперебойную работу оборудования.

В агломерационном цехе АО «Тулачермет» раньше срока закончен ремонт конвейера № 49.

Игорь КОРНЕЕВ
АО «Тулачермет»

Быстрее сдать объект в эксплуатацию удалось благодаря проведённым подготовительным работам, в которых были задействованы специалисты сразу трёх цехов.

Сотрудники цеха капитального ремонта оборудования укрупнили цепь конвейера, а также установили средства механизации. В РМЦ успешно прошли ревизия и ремонт

натяжной и проводной станций. А рабочие ЦРМО заранее изготовили лекальные кривые из рельсов.

В ходе самих работ были полностью заменены цепь конвейера, рельсовый путь, натяжные и приводные станции и бункер погрузки агломерата в агловозы.

Ремонту подлежали также опорные металлоконструкции каркаса. Все работы выполняли специалисты ЦКРО.

– Конвейер № 49 – важный агрегат в технологическом процессе агломерационного производства. Главная цель ремонтной кампании – обеспечение бесперебойной работы и снижение простоя оборудования – была успешно достигнута, – рассказал главный механик АО «Тулачермет» **Владимир Шумаков.**

Ты в хорошей компании

Комбинат «КМАруда» представил свои возможности на Дне открытых дверей в Губкинском горно-политехническом колледже.

Юлия НЕДУГОВА
КМАруда

На День открытых дверей по федеральному проекту «Профессионалитет» колледж пригласил девятиклассников и их родителей, чтобы рассказать про востребованные рабочие профессии, образовательные программы и познакомить с будущими работодателями. Для школьников организовали пробы по профессиям сварщик, повар-кондитер, машинист локомотива, слесарь по ремонту электрического оборудования, маляр-штукатур.



Для выпускников колледжа комбинат «КМАруда» – одно из привлекательных мест трудоустройства. В этом ребята могли убедиться, пообщавшись со специалистами дирекции по персоналу. После просмотра фильма про комбинат для школьников провели викторину на знание истории предприятия и города Губкина. Лидером по количеству правильных ответов стал 9 класс подшефной школы № 2. Ранее подростки уже побывали с экскурсией на поверхности шахты им. Губкина. Желание посетить «КМАруду» и поучаствовать в профессиональных пробах высказали также учащиеся гимназии № 6.

Специалисты ответили на вопросы родителей про возможности производственной практики, трудоустройства и карьерного роста.

– Ещё будучи студентами, ребята могут проходить у нас оплачиваемую производственную практику, получать стипендию

в рамках целевого договора и, получив диплом, занять рабочее место и развиваться дальше при поддержке предприятия, –

говорит директор по персоналу комбината «КМАруда» **Марина Сухова.**

| НАШИ НАГРАДЫ

ПАО «Кокс» завоевало главную награду Большого национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити».

Ксения ХРАМЦОВА
khramtцова_ka@metholding.com

В Москве прошли финальные мероприятия национального конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити». В них приняли участие начальник УИОС Татьяна Клещева и оператор видеозаписи Алексей Прокудин.

В этом году была подана заявка на участие в одной из двух главных номинаций конкурса «Системность и интеграция». Компания-лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций», представлены все информационные проекты, подготовленные коллективом к празднованию 100-летнего юбилея предприятия.

Основная номинация «Лучшая корпоративная газета» в этом году была недоступна ввиду победы в прошлогоднем конкурсе.

Новую заявку на участие УИОС сможет подать в 2025 году. Однако на суд жюри были представлены корпоративный аккаунт в социальной сети, юбилейный фильм и

Серебряные нити протянулись в Кузбасс



Уровень коммуникаций «Кокса» высоко оценили федеральные эксперты.

серия видеороликов об истории нашего предприятия, снятых к 100-летию завода.

В рамках мероприятия прошли мастер-класс по ведению соцсетей, практикум по аудиовизуальным коммуникациям, экскурсионные программы по музею Главного

управления МЧС России по городу Москве и на действующее производство интегральных схем, практикум по командообразованию, очные защиты представленных на конкурс проектов и в завершении программы – пленарная дискуссия «Роль корпоративного информаци-

онного сопровождения в развитии экономики. Корпоративные коммуникации 2030».

В результате интегрированный проект «Легендарный Коксохим: празднование 100-летия завода» выиграл Гран-при конкурса в номинации «Системность и интеграция. Компания-лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций». Решающую роль в получении этой награды эксперты отдали юбилейной книге, отметив высокое качество её содержания и оформления.

Корпоративный фильм к 100-летию ПАО «Кокс» занял первое место в номинации «Лучший корпоративный фильм». Аккаунт ПАО «Кокс» в социальных сетях завоевал второе место в номинации «Лучший корпоративный аккаунт в социальных сетях». Серия исторических зарисовок к 100-летию ПАО «Кокс» взяла третье место в номинации «Лучший корпоративный видеоролик».

«Разморозили проект» по внедрению 1С:ERP

С 2012 года в ПАО «Кокс» работает информационная система 1С: Управление производственным предприятием (УПП). Это было первое ERP-решение от компании 1С, которое нашло применение во многих организациях различных масштабов и видов деятельности.

– В это время система 1С:ERP только начинала появляться на рынке. Компании, которые занимались её внедрением, рекомендовали подождать, потому что она на тот момент была ещё сыровата. В то же время существовала проверенная система, успешно работающая на других предприятиях: 1С:УПП. Нам предложили остановиться на ней, а в последующем перейти на 1С:ERP, – рассказал начальник УИТ ПАО «Кокс» **Дмитрий Сычев**.

Внедрённая 1С:УПП постепенно перешла на самостоятельную поддержку. Специалисты УИТ обеспечили её дальнейшее развитие и совершенствование: дописывали функциональные блоки, которые в ней не предусматривались или имели значительные отличия от того алгоритма, который заложен в системе.

– В 2018 году 1С:УПП была снята с продаж, а с 2026 года компания 1С полностью прекращает её поддержку в плане выпуска обновлений. Самые принципиальные

Дмитрий Сычев:

«Получение обновлений в 1С:ERP позволит работать безопасно, развивать информационные системы, интегрировать их в другие, расширять функциональность».

из них связаны с изменениями в законодательстве – например, форм отчётности в бухгалтерском учёте. За всем этим следит компания, заблаговременно выпуская обновления, которые мы скачиваем и устанавливаем. Нет необходимости проводить огромный объём работы по поддержке продукта. Мы дорабатываем только то, чего нет в системе. Например, процесс «Угольные поставки» не совсем вписывался в систему, и мы разработали его самостоятельно, в соответствии с требованиями, которые сформулировало подразделение. В «Складском учёте» не доставало адресного хранения – по ячейкам, стеллажам, полкам. Мы взяли его из другой конфигурации и адаптировали этот блок в 1С:УПП, которая его не предусматривала, – пояснил **Дмитрий Анатольевич**.

Невозможность обновления системы с 2026 года вынуждает предприятие заблаговременно приступить к работе, которая предусматривает безболезненный переход на 1С:ERP.

– Являясь более современной системой с широкими возможностями автоматизации управления и



Встречи руководителей с представителями компании-подрядчика.

В ПАО «Кокс» стартовал значимый долгосрочный проект в области информационных технологий, в котором будут задействованы практически все подразделения нашего предприятия: переход на систему 1С:ERP. Как будем действовать, чтобы внедрение прошло в комфортном режиме, рассказал начальник УИТ Дмитрий Сычев.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtova_ka@metholding.com

учёта, 1С:ERP использует комплексный подход к управлению бизнесом и имеет многолетнюю отечественную практику внедрений, что обеспечивает гибкость настройки и удобство использования.

потому что они уже присутствуют в новой. Их достаточно включить, запустить, адаптировать. В 1С:ERP расширится функциональность, мы сможем использовать больше её возможностей.

Наше предприятие уже заключило договор о сотрудничестве с компанией-подрядчиком из Новосибирска. Сейчас команда её специалистов проводит предпроектное обследование.

– Выбрали подрядчика, исходя из таких требований, как наличие квалифицированных специалистов в штате, адекватная рыночная цена, достаточное количество

По мнению ИТ-специалистов, условия для предстоящего перехода на нашем предприятии комфортные, времени достаточно. Если будем готовы уложиться в более сжатые сроки, то запустим систему в промышленную эксплуатацию ещё раньше.

– Результатом предпроектного обследования станет отчёт специалистов, в котором будут указаны отклонения наших процессов от алгоритмов, заложенных в систему. Здесь будут возможны два варианта: перестроить свои процессы так, как они реализованы в системе 1С:ERP, либо адаптировать её под наш процесс. Ориентировочно через год начнётся период промышленной эксплуатации – один квартал планируем «закрыть» при поддержке специалистов компании-подрядчика. Дальнейшее сопровождение будем осуществлять самостоятельно. Квалификация нашего персонала позволяет делать это. Получение обновлений в системе 1С:ERP позволит работать безопасно, развивать информационные системы, интегрировать их в другие и расширять функциональность по нашим процессам, – отмечает **Дмитрий Сычев**.

Компания, занимающаяся реализацией этого проекта, использует как классическую, так и гибридную методологии внедрения системы.

Классическая называется «водопад», в котором каждый последующий этап начинается только после того, как завершён предыдущий.

Есть и другой подход: часть наиболее значимых процессов запускается в первую очередь. Какая схема лучше всего подходит нам, также покажет обследование.



успешных внедрений продукта. Уже прошли первые встречи, которые мы называем «разморозкой проекта». Чего можно ожидать в будущем? Какие-то бизнес-процессы претерпят изменения. Например, поменяется «Казначейство»: с переходом на 1С:ERP процесс централизуется и будет выведен в систему 1С: Управление холдингом (УХ). До этого только процесс «Управление закупками» работал в 1С:УХ.

В итоговом отчёте партнёров будет предложен конкретный план, временные рамки и окончательная стоимость проекта, в зависимости от того, какие требования озвучат руководители и ключевые специалисты подразделений предприятия.

Об основных этапах внедрения 1С:ERP в ПАО «Кокс» мы будем продолжать рассказывать на страницах нашей газеты.



Молодёжь должна знать, что работать на производстве – перспективно.



На площадке «Кокса» было не только интересно, но и весело.

Пусть растёт заводская семья

Площадкой фестиваля стала территория возле КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева. В зоне «Золотого кольца» расположились локации компаний-партнёров, у каждой из которых была своя фишка для привлечения молодёжи: ростовые куклы, фотозоны, выставки оборудования или экипировки, различные игры на скорость, ловкость и смекалку.

– Пришло время открыть «МЕСТОрождение». Наш фестиваль рассчитан на знакомство нынеш-

Коксохимики вновь приняли участие в ярком фестивале «МЕСТОрождение-2024». Мероприятие третий раз проходит на базе КузГТУ, давнего партнёра ПАО «Кокс», нацелено на знакомство школьников и студентов с вузом и крупными предприятиями региона. Организаторы подготовили насыщенную профориентационную программу.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com

#простоозаводе и подписывались на наше сообщество. Самые креативные использовали в качестве реквизита головной убор дверевого. Рядом можно было проверить

Чтобы заработать заветную отметку в «зачётную книжку», участникам нужно было заполнить анкету.

Специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями Николь Гальчевская модернизировала этот процесс. Теперь детям не нужно от руки заполнять бланки с вопросами – достаточно отсканировать QR-код, а сотрудникам не придётся считать статистические данные – всё отображается в электронном формате. В анкете учащиеся кратко рассказали о выборе будущей профессии и своих карьерных ожиданиях, оставили обратную связь. К концу мероприятия в точке ПАО «Кокс» насчитали 312 таких анкет с тёплыми отзывами об организации заводской локации.

Переменчивая сентябрьская погода подготовила в этот день свой сюрприз: участники фестиваля пережили перепады от тёплого солнца до мокрого снега. Однако испортить настроение у природы не получилось. Чтобы согреться, заводчане предлагали ребятам горячий чай с пирожками. Для любителей сладкого подготовили газировку и шоколадные угощения.

Волнительным моментом стал большой розыгрыш призов от предприятий-партнёров и КузГТУ. Ценный подарок от ПАО «Кокс» в случайном порядке мог получить только один счастливчик – им стала студентка института экономики и управления Анжела Шахова.

– Когда прозвучало моё имя, я внутри надеялась, что следом услышу свою фамилию, но до конца не верила в это. Так что для меня было очень неожиданно стать победителем розыгрыша. Подарок мне очень нравится, здесь стильная спортивная бутылка, футболка, шопер и, главное, смарт-часы, это очень круто, – делится впечатлениями Анжела Шахова. – Я учусь на пятом курсе, скоро мне нужно выбрать место работы. Пока что вижу себя либо в банковской сфере, либо в промышленности, и «Кокс» замечательно подходит для второго варианта, мне было бы интересно у вас работать.

Завершающие выступления молодёжных групп «NASOVSEM», «POPCORN» и хедлайнера «5УТРА», несмотря на холод и снег, получились жаркими. Гости фестиваля зажигали вместе с любимыми исполнителями до конца мероприятия.

Кирилл Малышенко:

«Мероприятие здорово организовано, можно узнать много нового про предприятия и профессии. Мне понравилось, как «Кокс» обустроил локацию, здесь интересно».

них и потенциальных студентов с индустриальными партнёрами, чтобы учащиеся могли лучше представить, где будут работать в дальнейшем, – обратился к участникам мероприятия и.о. ректора КузГТУ Михаил Козырев.

По задумке организаторов мероприятия школьники и студенты должны были обойти всех представителей региональных предприятий, выполнить задания и получить отметку в маршрутную карту, сделанную в виде зачётной книжки. Проставленные «зачёты» можно было обменять на подарки от КузГТУ и получить шанс поучаствовать в большом розыгрыше.

– Искренне завидую первокурсникам, которые смогли сегодня изучить возможности вуза, региона и страны. Помните, что Россия – страна достижений, а Кузбасс – регион, который обогревает всю нашу страну! – выступил с приветственным словом министр науки и высшего образования Кузбасса Сергей Фетцер.

Для встречи с потенциальными работниками специалисты отдела кадров, отдела обучения и развития персонала ПАО «Кокс» подготовили насыщенную программу.

Первым, что приковывало внимание старшеклассников и студентов, был большой баннер с логотипом нашего предприятия. На его фоне ребята активно фотографировались, выкладывали фотоснимки в соцсети с пометкой

меткость, бросив дротики в слоты с воздушными шариками, и получить призы.

Приличная толкучка образовалась и около столиков, на которых заводчане разместили задания и подарки. За участие в игре «Правда или ложь» на производственную тему учащиеся получали наклейки с изображением коксовичка, а брендированные подарки – от брелока до футболки – за лотерею. Играли в дартс с воздушными шарами.

– Мероприятие здорово организовано, можно узнать много нового про предприятия и профессии. Мне очень нравится, как «Кокс»



обустроил локацию, здесь интересно. И конечно, приятно получать подарки. Я, например, выиграл в лотерее футболку, она круто выглядит, обязательно буду носить её, – говорит ученик 10 класса школы № 40 Кирилл Малышенко.



Главная задача фестиваля – привлечь ребят в промышленность.

Внедряем инновации

Вперёд

www.methoding.ru



Знакомим с заводом самых маленьких.



Дети собрали пазлы с изображением предприятия.

ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

Профориентация в ПАО «Кокс» вышла на новый уровень. Специалисты отдела обучения и развития персонала внедряют систему бесшовного образования. О привлечении подрастающего поколения к производству – в материале.

Сергей УСТИНОВ, Алиса ЧЕПОВА
ustinov_sp@methoding.com

Промышленные предприятия Кузбасса сталкиваются с проблемой дефицита кадров. К сожалению, сегодня и в ПАО «Кокс» ощущается нехватка высококвалифицированных специалистов.

Возможный вариант решения – внедрение бесшовного обучения, когда образовательная траектория будущего работника начинается ещё в школе или даже детском саду и ведёт к гарантированному трудоустройству.

Это концепция, которая предполагает непрерывное, гармоничное и долгосрочное обучение с самого раннего возраста. Сейчас используется профориентационная схема: детский сад – школа – вуз – предприятие. Программу поддерживают на федеральном и региональном уровнях.

В Кузбассе подобная система внедряется с 2023 года. Как отмечают в правительстве, к разработке комплекса мер по успешному привлечению абитуриентов в вузы и ссузы региона подключаются школы и ведущие предприятия.

Со стороны федерального центра такой подход также оценивают положительно. В регионе активно создаются учреждения дополнительного образования. Яркими примерами являются центр «Сириус. Кузбасс», технопарки «Кванториум» и «IT-куб».

ПАО «Кокс» со своей стороны поддерживает все новые веяния в образовании детей и подростков. Так, в 2023 году в школе № 14 был создан инженерный класс, где ученики старших классов углублённо изучают профильные технические предметы.

Для школьников и студентов проходят экскурсии по основным подразделениям завода. Учащимся вузов во время обучения предоставляются целевые бюджетные места и стипендии, возможности для прохождения практики.

Внедрением бесшовной программы в ПАО «Кокс» занимается специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями отдела обучения и развития персонала Николь Гальчевская. Именно с этим проектом она выиграла в 2024 году проходящий на предприятии конкурс «Время молодых».

Одними из первых учреждений, попавших в программу ПАО «Кокс», стали детские сады № 234 и № 21 Кемерово. Николь Владимировна в игровой форме провела для дошкольников вводные занятия, рассказав о предприятии и производимой им продукции – металлургическом коксе.

Во время урока дети собирали пазл с изображением завода, изучали характеристики кокса и проводили с ним опыты, заполняли специальную рабочую тетрадь и строили производственную цепочку.

К следующей встрече воспитанникам детского сада дали домашнее задание – нарисовать завод. В конце мероприятия все ребята получили брендированные подарки.

Результаты работы внедряемой системы бесшовного образования – дальняя перспектива. Процент прошедших через программу детей, выросших и затем трудоустроенных на предприятие специалистами можно будет посчитать только через определённое время. Но уже сейчас родители отмечают, что у молодого поколения растёт интерес к техническим предметам и производству. Значит, программа работает.

| СОБЫТИЕ

От волонтёра – к участнику

Специалист по охране труда СОТ ПАО «Кокс» Виктор Ильенков принял участие в IV Международном строительном чемпионате, прошедшем в Екатеринбурге. На площадке соревнований коксохимик выступал в качестве волонтёра уже в третий раз, но на будущий год наметил новую цель – стать участником профессионального состязания в номинации «Охрана труда».

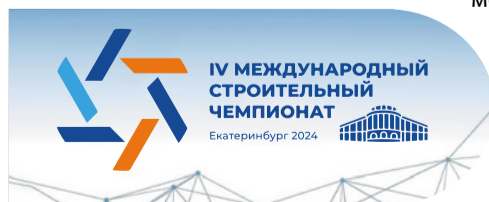
Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@methoding.com

Молодой специалист Виктор Ильенков трудится в Службе охраны труда около четырёх месяцев, но уже влился в насыщенную жизнь предприятия: играет за футбольную команду ПАО «Кокс», регулярно участвует в мероприятиях Совета молодых специалистов. Ко Дню металлурга занимался проведением внутривзводского

конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» и с честью справился с этим заданием.

Кроме того, Виктор уже трижды принимал участие в Международном строительном чемпионате. Не пропустит он это мероприятие и в этом году: там коксохимик выступил в рядах тим-лидера волонтёрского корпуса и впервые – мастера по организации конкурсной площадки, посвящённой охране труда.

Масштабное событие для профессионалов строительной отрасли, направленное на внедрение передовых технологий и повышение квалификации специалистов, проходило в Екатеринбурге с 1 по 4 октября.



– Тим-лидер волонтёрского корпуса – это руководитель группы волонтёров, – пояснил специалист по охране труда СОТ **Виктор Ильенков**. – В мою команду во-

шли десять ребят из Республики Беларусь, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга. Из Кузбасса я был единственным на этом мероприятии. В наши обязанности входила помощь менеджерам площадки в организации проведения испытаний – предварительных тестирований, соревнований по индивидуальным и командным номинациям.

Площадка по охране труда, на которой Виктор выступал в качестве мастера по организации, включала три модуля – оказание первой доврачебной помощи, составление предписаний по выявленным нарушениям и пожарная безопасность.

– В наши задачи входила подготовка локаций для прохождения испытаний конкурсантами: формирование аптечки, обеспечение

огнетушителями и другая техническая помощь, – рассказывает специалист по охране труда. – Быть волонтёром – это очень интересный опыт. Я оценил «изнанку» чемпионата, пообщался с организаторами и побывал в самой гуще событий, подробно изучив все этапы профессионального состязания.

В следующем году Виктор Ильенков планирует подать заявку уже не как волонтёра, а как участника номинации «Охрана труда».

Впереди усиленная подготовка, ведь соперничество серьёзное – в этом году из полутора тысяч желающих отбор смогли пройти только 400 человек.

– Конкуренция меня не пугает, – заявляет Виктор. – У меня будет возможность познакомиться с профессионалами в своём деле, получить полезный опыт. Надеюсь, что всё получится.



Специалист по охране труда СОТ Виктор Ильенков.



Специалист ООиРП Николь Гальчевская.

Чуть больше года назад в отдел обучения и развития персонала ПАО «Кокс» пришла девушка с бесконечным потоком идей и энергии. Она влюбилась в завод с первого взгляда, и с тех пор не перестаёт отдавать ему всю себя. В День металлурга Николь Гальчевскую объявили победителем конкурса «Время молодых». Чем она живёт, откуда черпает энергию и почему никогда не унывает?

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.ru

НАЧАЛО ПУТИ

То, что деятельность Николь будет связана с профориентацией, было predeterminedено ещё со школы. После окончания девятого класса кемеровской гимназии № 1 она решила поступать в техникум. Но о разнообразии профессий ей никто не рассказывал. Выбор пал на специальность «Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности» в КузТАГиС.

– Я не представляла, чем придётся заниматься. Меня просто интересовала тема градостроительства. Поступила я легко, была активисткой, участвовала в чемпионатах профмастерства, на которых рассказывала школьникам о своей специальности. Тогда я поняла, что хочу помогать детям найти себя, когда приходит время выбирать профессию, – рассказывает специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская.

Потом был федеральный проект детского технопарка «Кванториум 42». Попасть туда казалось недостижимой целью: большой конкурс, требование высшего образования, которое Николь ещё не успела получить, и собеседование с представителями министерства образования.

– Я тогда спросила у них: «Разве наличие высшего образования – показатель энтузиазма и желания работать?» Мне дали зелёный свет.

С любовью к жизни, с отдачей к работе

Прежде чем работать в «Кванториуме», каждый педагог дополнительного образования должен пройти обучение в инновационном центре «Сколково» в Москве. Активная жизнь, множество грамот и пробивная натура Николь сыграли свою роль – её пригласили в командировку.

После двух недель сложных, но интересных тренингов Николь Гальчевская вернулась в «Кванториум 42». С багажом новых знаний и готовностью придумывать для детей уроки по геонаправлению, в котором она ориентировалась благодаря своему образованию.

– В «Кванториуме» я постоянно внедряла что-то новое. Придумала профпробы для детей, вела федеральный проект «Билет в будущее» и чемпионаты профмастерства – раньше они назывались Worldskills, теперь «Профессионалы России». Освоила робототехнику, проводила мастер-классы. Ездил с профориентационной программой по деревням и сёлам на мобильном технопарке – передвижном комплексе, оснащённом высокотехнологичным оборудованием, – перечисляет свой круг деятельности Николь Гальчевская.

ВСТРЕЧА С ЗАВОДОМ

Желание передавать детям знания, помогать им сориентироваться перед вступлением во взрослую жизнь у Николь было всегда. Но она понимала, что детально рассказать о профессиях и реальных местах работы может только квалифицированный специалист-практик.

– На «Коксе» я оказалась по воле случая, меня пригласили рассказать о КузТАГиСе. Хорошо помню чувство, когда я первый раз приехала сюда. Буквально влюбилась в завод, мне всё было очень интересно, – вспоминает Николь.

Девушка выросла в центральном районе Кемерово, но про градообразующее предприятие не знала. Удивлённая этим фактом, она решила: надо исправлять ситуацию. Поэтому, когда её вновь пригласили на одно из мероприятий, она заинтересовалась у начальника ООиРП Ольги Дымовой, не нужен ли им в команде человек, который будет рассказывать про завод детям.

Николь Гальчевская:

«Хочется, чтобы у детей глаза горели, чтобы они вышли с предприятия и сказали: «На заводе круто!»»

Свободная вакансия появилась не сразу. Но когда время пришло, Николь попрощалась с «Кванториумом» и начала новый этап трудового пути, теперь уже на нашем предприятии.

ПРИЗВАНИЕ – РАСПОЛАГАТЬ

Первым делом ей доверили запуск инженерного класса на базе школы № 14. Николь написала программу, разработала для

школьников брендированные тетради и их наполнение. Запуск проекта прошёл успешно. Ученики, часто общающиеся с девушкой во время олимпиад и экскурсий, привязались к ней. Она к каждому хрупкое детское внимание. Ладить с молодёжью у неё получается без труда. Она рассказывает о заводе легко, не перегружая речь сложными терминами, а ребята внимательно слушают и задают вопросы.

– Это как-то само собой получается. Я стараюсь не быть с детьми официальной. Конечно, строгость тоже нужна, но в большинстве случаев я держусь с ними на одном уровне, как друг. У школьников и так стресс из-за экзаменов, а у кого-то и в семье могут быть проблемы,



Николь рассказывает о производстве увлекательно и просто.

поэтому я стараюсь передать им свою энергию. Рано или поздно каждому предстоит определиться, кем стать в будущем. В своё время я с этим столкнулась, а рядом не было человека, который бы направил меня, поэтому хочу помочь детям с трудным выбором, – рассказывает Николь.

Желание поддержать, харизма и лучезарность не единственное, что влияет на повышение интереса ребят. За полтора года на «Коксе» у Николь уже сформировалась копилка интерактивов, успешно реализуемых в профориентационных мероприятиях. Это викторина с призами, игра «Правда или ложь», выстраивание производственной

цепочки из карточек, составление профессионального портрета работника, а с недавних пор Николь сама ведёт для школьников экскурсии по промплощадке.

– Чтобы удержать внимание детей, с ними нужно общаться, а я люблю говорить. И завод люблю. И особенно – говорить про завод. Хочется, чтобы у детей глаза горели, чтобы они выходили с предприятия и говорили: «На заводе круто!»

После экскурсии ребята уходят со знаниями о нашем предприятии и его профессиях, в подаренных футболках и в браслетах с логотипом ПАО «Кокс». Некоторые уже настроились на заключение целевого договора после школы.

МОТИВАЦИЯ ДЛЯ РОСТА

Можно сказать, что у Николь с заводом сформировался симбиоз: она приносит предприятию свежие идеи, а завод предоставляет ей возможность развиваться.

– Изначально я хотела быть преподавателем. Привлекало то, что педагог должен всегда учиться. Может, кому-то покажется смешным, но на конкурс я пошла не за победой, а чтобы поучаствовать в тренингах. Проект «Бесшовная сис-

тема образования от детских садов до вуза» я в любом случае бы внедрила в рамках работы. А благодаря конкурсу получилось узнать много нового, – говорит Николь.

Статус лучшего молодого специалиста и награды повысили самооценку, но не испортили девушку. Наоборот, прибавили уверенности и мотивации двигаться дальше.

– Когда стал известен победитель конкурса «Время молодых», я не поверила, потому что в нём участвовали многие перспективные ребята, которые тоже были достойны занять первое место. Мне не важны лавры, я хочу, чтобы мои идеи приносили пользу.

ЖИВИТЕЛЬНЫЙ ИСТОЧНИК

Коллеги никогда не видят Николь в унынии. Она всегда куда-то спешит, что-то придумывает и улыбается. На вопрос, откуда она берёт столько энергии, отвечает просто:

– Когда находишь призвание, то и идеи появляются, и силы на их реализацию. Нужно не бояться ошибок, учиться и двигаться дальше. Ещё мне страшно растратить время попусту. Сегодня я молодая и здоровая, но пройдёт время, обстоятельства поменяются, и уже не будет столько ресурса. Надо любить жизнь, людей, своё дело и ко всему относиться с добром, – считает Николь.

Запущенный ею бумеранг позитива возвращается, множится и вдохновляет остальных.

Расширяем географию нашего сотрудничества

С момента открытия кампуса образовательного центра в селе Елыкаево тесное взаимодействие Кемеровского коксохимического завода и «Сириус. Кузбасс» вышло на новый уровень.

Специалисты ПАО «Кокс» регулярно посещают его профильные смены и ориентируют детей в выборе профессий, проводят экскурсии по промплощадке и уже не раз выступают в роли экспертов, организуя познавательные занятия в рамках интенсивов.

В начале октября прошла встреча представителей «Сириуса» из Сочи и кузбасского образовательного центра с участием директоров региональных школ и других партнёров проекта. От ПАО «Кокс» в обсуждении основных направлений сотрудничества приняла участие специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская.

Совещание по реализации программы «Школы – ассоциированные партнёры образовательного центра «Сириус» открыла министр образования Кузбасса Софья Балакирева.



ПАО «Кокс» и «Сириус. Кузбасс» продолжают партнёрские проекты.

Образовательный центр «Сириус. Кузбасс» и его промышленный партнёр ПАО «Кокс» обсудили ключевые направления в сотрудничестве и наметили новые векторы работы в области образования и поддержки школьников с разными интересами.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

Она отметила, что с момента запуска федерального проекта «Школы «Сириуса» в 2023 году в него включились 37 учреждений из 14

регионов, из них десять – образовательные организации Кузбасса. Для учащихся новая программа интересна прежде всего проектной

деятельностью. В этом детям призваны помочь не только педагоги школ и «Сириуса», но и промышленные партнёры, одним из которых является ПАО «Кокс».

Николь Гальчевская отметила значимость ученической проектной деятельности как для ребят, так и для промышленных предприятий, на базе которых они могут вести исследования.

Подобная поддержка и сопровождение со стороны представителей завода может стать важным шагом в профессиональном самоопределении детей.

После встречи специалист ПАО «Кокс» обменялась контактами с представителями школ Междуреченска, заинтересованных в ведении проектной деятельности своих учащихся на базе Кемеровского коксохимзавода.

По словам Николь Гальчевской, такое взаимовыгодное сотрудничество позволит расширить географию профориентационной работы, познакомить ребят с коксохимией и профессиями, востребованными на заводе.

ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

| КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «Кокс» продолжает взаимодействие с учебными учреждениями Кузбасса. Заводчане посещают техникумы и колледжи области, где налаживают контакты, помогают учащимся сориентироваться в выборе профессии и будущего места работы.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com

Специалисты отдела обучения и развития персонала, а также сотрудники отдела кадров посетили учреждения среднего профессионального образования в Берёзовском и Анжеро-Судженске.

В Берёзовском политехническом техникуме мероприятие прошло в формате ярмарки вакансий.

Представители восьми крупных организаций региона рассказали о своей деятельности, льготах, социальных гарантиях и актуальных вакансиях.

– Наш техникум готовит кадры для промышленного сектора экономики. Надеюсь, что сегодняшняя встреча будет плодотворной: промышленные партнёры найдут специалистов, а студенты – место работы, – говорит директор учреждения **Наталья Витренко**.

После общения со студентами заводчане приняли участие в обсуждении вопросов в формате круглого стола. Обговорили с руководством техникума порядок



Специалисты ООиРП поздравили партнёров с юбилеем колледжа.



В Берёзовском прошла ярмарка вакансий.

ФОТО АНАСТАСИИ СЕМЫКИНОЙ

Посоветовали верное направление

заключения договоров о целевой подготовке, поделились опытом и обменялись контактами, чтобы в будущем объединить усилия в решении проблем кадрового голода.

В Анжеро-Судженский политехнический колледж представители hr-службы приехали, чтобы поздравить коллектив с 70-летним юбилеем. Завод сотрудничает с этим учебным заведением с 2021 года. Учреждение ведёт подготовку молодых кадров по актуальным

для нашего предприятия специальностям: монтаж, техобслуживание и ремонт промышленного оборудования, обслуживание электрооборудования.

– Студенты вашего колледжа становятся востребованными и конкурентоспособными профессионалами своего дела, которые работают на кузбасских предприятиях, – отметил глава Анжеро-Судженского городского округа **Дмитрий Ажичаков**.

В качестве подарка коксохимики подготовили для партнёров сертификат на развитие учебно-методической базы, а также памятный адрес и роскошный букет для директора колледжа Динары Ахмеровоной.

После торжественного мероприятия специалисты завода обсудили с партнёрами наиболее актуальные для промышленных предприятий профессии и порядок подготовки студентов.

Показали подготовку

В ПАО «Кокс» прошли командно-штабные учения, в рамках которых оценивалась степень готовности служб завода к действиям при возникновении чрезвычайной ситуации в УПЦ, а также при аварии с выбросом химически опасных веществ на объекте города.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА



Юрий Малинчик руководит учениями.

Всего в учениях были задействованы четыре единицы техники и 52 человека: руководящий и командно-начальствующий состав объектового звена единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (РСЧС), руководители и работники УПЦ, дежурно-диспетчерская служба, АГСС, здравпункт, передвижной экологический пост ЭАЛ, участок связи и служба охраны.

Учения проводились в два этапа. На первом участники отрабатывали действия персонала при «аварии» в



УПЦ – возгорания на площадке закрытого склада угля с заборщиком портального типа.

Помимо локализации и ликвидации пожара, задействованным службам необходимо было разыскать и вынести пострадавших, а также оказать им первую медицинскую помощь.

Правильность выполнения поставленных задач оценивали главный специалист по ГО и ЧС ОООС, ГО и ЧС Юрий Малинчик и

«Пострадавший» был успешно спасён.

заместитель начальника службы по оперативной работе АГСС Евгений Кириленко.

Второй этап – отработка порядка действий при подаче сигнала «Внимание всем!» (включении электросирены) и получении информации о выбросе хлора на химически опасном объекте. В ходе выполнения практических мероприятий проверялась работа системы оповещения, организация защиты работников УПЦ при возникновении угрозы поражения аварийно химически опасным веществом. Юрий Малинчик также оценил наличие и качественное состояние СИЗ – противогазов ВК и ГП-21.

– Наша задача – обеспечить совершенствование практических навыков задействованных сил и

средств в принятии решений по защите работников и территории предприятия в условиях чрезвычайной ситуации, определить и оценить степень готовности персонала к выполнению возложенных на них задач. В ходе учебной тревоги были отработаны действия диспетчера завода, диспетчера пульта связи АГСС, ЭАЛ, здравпункта, дежурной смены службы охраны, порядок оповещения и сбора руководящего состава, оценивалась готовность участвующих подразделений. По итогам командно-штабных учений был проведён разбор – поставленные цели достигнуты, действия служб получили оценку «хорошо», – отметил главный специалист по ГО и ЧС ОООС, ГО и ЧС Юрий Малинчик.

| БЕЗОПАСНОСТЬ

Чтоб не плакали ваши денежки

«Финансовый экспресс» сделал остановку в ПАО «Кокс». Сотрудники предприятия узнали от специалистов Роспотребнадзора и «Альфа-Банка» о том, как не попасться на удочку мошенников, промышляющих на маркетплейсах и в соцсетях.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com



ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

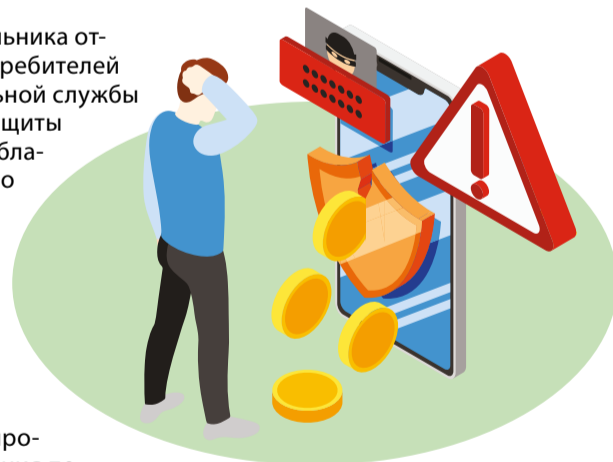
Занятия по финансовой грамотности предостерегут от ошибок при сделках.

По городам и районам области «Финансовый экспресс» путешествует с 2011 года. Информационно-просветительский проект направлен на формирование финансовой культуры и безопасности среди всех категорий населения.

В рамках программы специалисты Роспотребнадзора и «Альфа-Банка» посетили ПАО «Кокс» и рассказали, как обезопасить себя от мошенничества на маркетплейсах и что делать, если «напоролся» на недобросовестных продавцов.

Заместитель начальника отдела защиты прав потребителей Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кемеровской области – Кузбассу Яна Клопертанс предостерегла сотрудников ПАО «Кокс» от покупок в социальных сетях. Поскольку Закон о защите прав потребителей не распространяется на отношения по приобретению товаров и предоставлению услуг через соцсети, покупателям практически невозможно вернуть утраченные деньги. Что касается покупок на маркетплейсах, популярность которых в последние годы значительно возросла, деятельность продавцов на просторах интернет-магазинов подчиняется Гражданскому кодексу РФ, Закону о защите прав потребителей и другим актам нормативно-правового регулирования. Тем не менее, сотрудник Роспотребнадзора рекомендовала внимательно проверять информацию о продавце, характеристики товара и читать отзывы покупателей.

Начальник отдела зарплатного привлечения «Альфа-Банка» Татьяна Солдатова провела лек-



цию по финансовой грамотности. Из уст специалиста сотрудники ПАО «Кокс» получили полезные для семейного бюджета лайфхаки, в частности, делать только осознанные покупки, хранить сбережения в банках, по возможности создавать «подушку безопасности», записывать все свои траты и составлять планы расходов на месяц.

Специалист отметила, что воспитывать финансовую грамотность в ребёнке необходимо с раннего возраста, когда только начинает формироваться представление о стоимости тех или иных товаров. Задача родителей – регулярно беседовать с подрастающим поколением на темы финансов, научить детей копить на личные цели и тратить деньги с умом.

Важен труд каждого

ГЛАВНОЕ – ОБРАЗОВАНИЕ

Александр Ларионович родился в посёлке Крутой Лог Кировской области в многодетной семье, где помимо него воспитывалось ещё трое детей.

Каждому из них родители хотели дать хорошее образование, поэтому мама Лилия Павловна стала ездить к родственникам в крупные города, чтобы лучше узнать климат и посмотреть условия для жизни.

Обе сестры, Валентина и Нина, поступили в химико-технологические техникумы в Калининграде и Кирове, а Александр с братом Анатолием и родителями вскоре переехали жить в Кемерово.

– Дети плохо понимают, кем хотят быть в будущем. Надо помогать им сориентироваться, что и делали наши родители. После поступления сестёр в техникумы в семье стали настаивать и на моём образовании – чтобы я успел получить специальность до того, как заберут в армию. Так я пошёл учиться на электромеханика, – начал свой рассказ **Александр Булычев**.

Кемеровский техникум Александр окончил с отличием, затем поступил – причём вне конкурса – в Кузбасский политехнический институт на горноэлектромеханический факультет.

– После первой сессии забрали в армию. Я попал в учебную армейскую часть рядом с Рубцовском, прошёл курс молодого бойца, дал присягу – и началась война в Афганистане. Нас, 18-летних, раскидали по разным точкам. Я оказался в группе советских войск в Германии – в хоззвезде, где прослужил два года.

Александр Булычев:

«В нашем цехе люди работают хорошо, и все по-своему достойны награды. Труд сложный: бывают разные погодные условия».

После армии Александр Ларионович восстановился в институте и окончил его к концу 1989 года – одновременно с учёбой в училище, где он получил специальность электрогазосварщика. Тем временем наступили 1990-е годы – об этом периоде наш герой вспоминает неохотно.

– Раньше в нашем городе было много предприятий: Полимер, Строймаш, РКЗ, Коммунар, Прогресс, ТЭЦ. В 1990-е годы всё изменилось. Я успел поработать на Коммунаре и на Строймаше, но нигде тогда нормально не платили зарплату, не было стабильности. Помог знакомый моих родителей, который в то время работал на Коксохиме. Он и позвал меня сюда в 1997 году, – говорит Александр Ларионович.

ЗАВОД КАК РОДНОЙ

Первые восемь месяцев Александр трудился дверевым, затем в бригадах машинистов коксовых машин: подменял тех, кто ушёл в отпуск или на больничный. Он хорошо зарекомендовал себя, и его перевели на должность

Мы продолжаем рассказывать о коксохимиках, получивших высокие государственные награды к 100-летию юбилею предприятия. Почётного звания «Заслуженный металлург РФ» был удостоен Александр Булычев, много лет отработавший машинистом коксовых машин.

Алиса ЧЕПОВА
chepova_as@metholding.com



Александр Булычев с женой Ириной, сыном Егором и внуком Данилом.

машиниста. Работал на пятой и четвёртой батареях, а с открытием шестой перешёл на неё.

– Я трудился на коксовых машинах с 2001 по 2024 год, то есть больше 20 лет. К сожалению, стало подводить здоровье, в цехе подыкали для меня другое место.

Уходить с предприятия Александр не хотел – за эти годы оно стало для него родным, и ему предложили профессию сортировщика кокса.

– Поначалу меня смущало, что большая часть коллектива – женщины. Сам труд тоже отличался, к нему надо было привыкать. На

ко дорожное покрытие, но и газоны с кустарниками. Современным стало оборудование. Машинист теперь выполняет роль оператора, а техника всё делает сама. В кабинках появились кондиционеры, а когда-то внутри была такая жара, что руки нельзя было положить на пульт. В зданиях пластиковые окна, поддерживается тепло. Работает служебный транспорт, есть льготное питание. На заводе всё стало намного лучше, а главное – для работников, – говорит коксохимик.

В людях, трудящихся на предприятии, Александр Ларионович тоже подмечает изменения, в частности в молодом поколении.

– Конечно, опыт приходит с годами, тут ничего не поделаешь. Но когда я начинал, никто не упрекал меня в неопытности – все помогали, если это необходимо. Мне кажется, современные ребята – молодцы, они быстро всё осваивают. Но им надо бороться с ленью и перестать хитрить. Ведь многие как хотят? Не работать и при этом получать деньги, а это сложно. Тем не менее, я вижу в них стремление к самостоятельности, они хотят встать на крыло – заводят семьи, берут ипотеки, мечтают о лучшей жизни. На мой взгляд, это хорошее качество, – рассуждает Александр Булычев.

МОЙ ДОМ – МОЯ КРЕПОСТЬ

Уже несколько лет Александр Ларионович занимается строительством своего дома, расположенного в частном секторе между Кировским и Рудничным районами. Работы много – общая площадь вместе со всеми пристройками составляет 600 м². Сам коксохимик шутит, что из-за большого пространства бывает сложно встретиться дома с членами семьи. При этом он отмечает, что удобный график работы на предприятии позволяет находить время и силы для благоустройства жилья.

Жена Ирина работает в точках быстрого питания. Вместе с супругами живёт их дочь Анастасия, внук Данил и сын Егор.

– О рождении второго ребёнка заговорила жена. Я, конечно, был не против – давно мечтал о сыне. Причём он появился на свет незадолго до дня рождения супруги. Можно сказать, она сама сделала себе подарок, – улыбается коксохимик. – Вообще, я очень уважительно и хорошо отношусь к женщинам: рос среди них, работаю с ними и считаю своими друзьями. А жене всегда говорю, что она у меня самая лучшая. Как же иначе?

КАЖДЫЙ ДОСТОИН НАГРАДЫ

Коллеги отмечают, что раз человек был удостоен высокой государственной награды, значит, он принёс большую пользу не только предприятию, но и стране. Сам Александр Ларионович считает немного иначе.

– В нашем цехе люди работают хорошо, и все по-своему достойны награды. Труд сложный, бывают разные погодные условия: жара или лютый мороз. Когда в отделе кадров меня попросили собрать документы для награждения (не уточнили, какого именно), я сказал: если будут вручать грамоты – надо дать их всем. Позже выяснилось, что мне присваивают высокое звание. Конечно, это было очень приятно, но я по-прежнему не ставлю себя выше остальных работников. Проведя половину жизни на заводе, я убедился – в нашем деле важен труд каждого человека.

моём прошлом месте, если что-то шло не так – у многих других людей могла застопориться работа. На сортировке нет суеты, мы всё делаем спокойно. Со стороны кажется, что эта работа неважна, но она очень ответственная – от своевременной уборки просыпей кокса под конвейерами зависит равномерность работы, их состояние и износ. Если ежедневно не производить уборку, они могут остановиться, может быть нарушена выдача кокса, чего допустить категорически нельзя, – рассказывает Александр.

Коксохимик работает на заводе уже 27 лет, за это время на предприятии произошли большие изменения.

– Раньше нигде не было асфальта, только земля. Сейчас не толь-

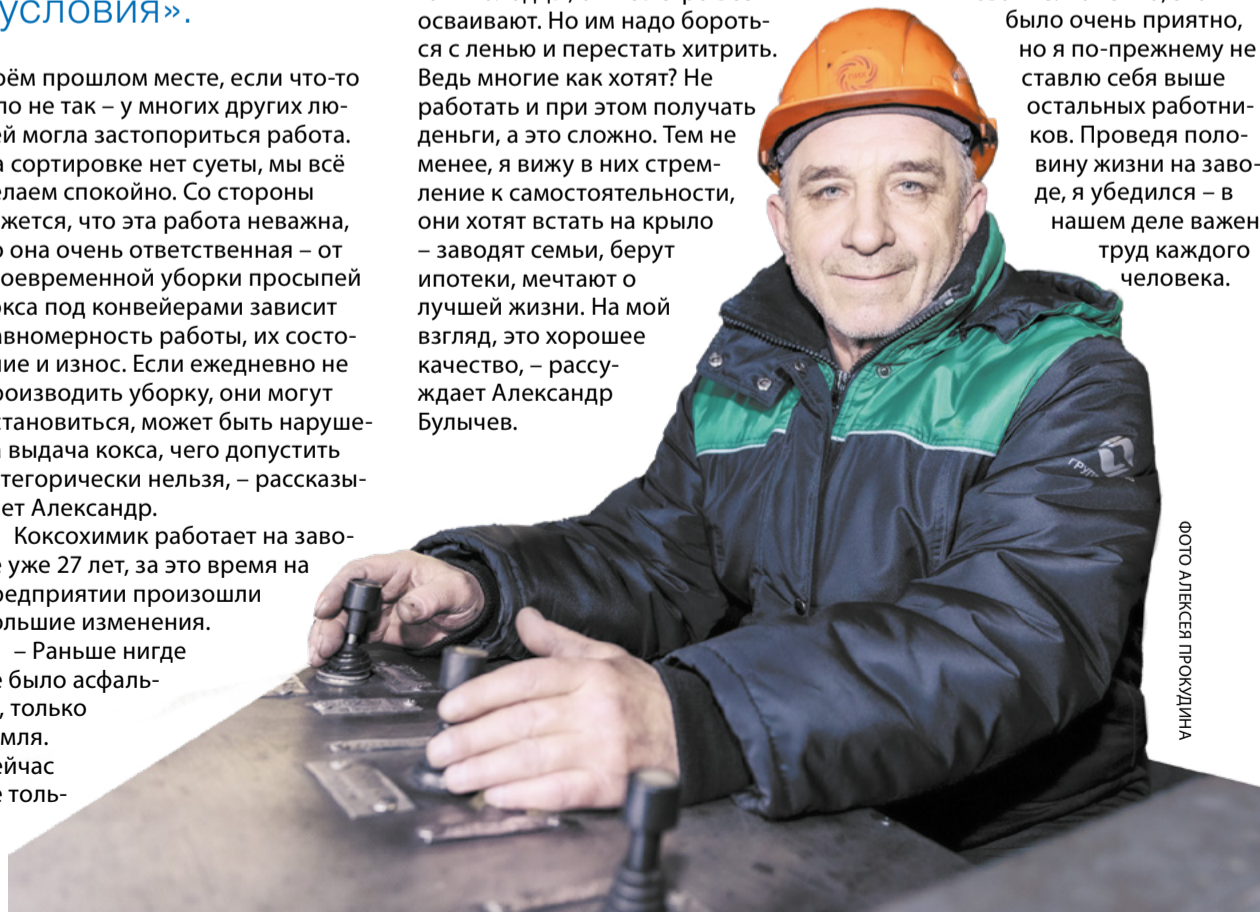


ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Заслуженный металлург Российской Федерации Александр Булычев.

В ПАО «Кокс» прошли соревнования по дартсу в рамках заводской спартакиады. Спортсмены боролись за звание самых метких как в личном, так и в командном зачёте.

Ксения ХРАМЦОВА
khramtцова_ka@metholding.com

Сосредоточенность и выдержка – вот главные качества, которыми должен обладать дартсмен, ну и, конечно же, зоркий глаз тоже не помешает.

Только на первый взгляд может показаться, что в этом виде спорта призовое место – результат «на удачу», но на самом деле это



далеко не так. В этом году в состязании приняли участие 13 команд, состоящих из двух спортсменов.

Мастера точности



Призеры соревнований по дартсу.

Каждому дартсмену предоставлялась возможность совершить три пристрелочных броска, далее – девять бросков в зачёт соревнований. Результат шёл как в личный, так и в командный зачёт.

В результате 13-е место у конденсационной электростанции, 12-е – у ЦУХПК № 1, 11-е – у женской сборной грузовой службы «Позитив», 10-е – у девушек из коксового цеха, на 9-м месте прекрасная половина ПКО, 8-е – у семейного подряда Андрея и Александра Резвых, на 7-м месте ЦУХПК № 2, на 6-м – СЦРКО № 2. На 5-м месте коксовый цех, хотя в прошлом году входил в тройку лидеров, за шаг до пьедестала остановились спортсмены углеподготовительного цеха.

Первая тройка лидеров выглядит следующим образом: бронза у аварийной газоспасательной службы (Евгений Кириленко, Антон Лосяцкий), набравшей 141 очко; серебро у заводоуправления (Денис Сокотухин, Николай Васильев) с результатом 145 очков; золото у парокотельного цеха (Константин Вильгельм, Вадим Газин), также набравшего 145 очков, но вырвавшего победу по наивысшим результатам одного из участников.

В личном первенстве третье место у заместителя начальника аварийной газоспасательной службы по оперативной работе Евгения Кириленко, второе – у руководителя дизайнерской группы управления информацией и общественных связей Дениса Сокотухина,



Девушки составили конкуренцию мужчинам.

первое – у мастера-теплотехника парокотельного цеха Константина Вильгельма. Поразить яблочко в этот день получилось только единожды, из 26 участников в десятку смогла попасть рамповщик коксового цеха Софья Животовская.

Не может не радовать тенденция к увеличению количества участников заводских соревнований, складывающаяся в последнее время: в борьбу за призовые места в отдельных видах спорта активно вступают женские и даже семейные команды. И пусть их результаты не влияют на общий рейтинг в итоговой таблице спартакиады, но претендовать на звание сильнейших в отдельном виде спорта, а значит и на заслуженные награды, они имеют полное право.

Баскетбольные битвы

Завершился чемпионат ПАО «Кокс» по баскетболу среди команд девяти заводских подразделений.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com

Матчи начались в октябре, коксохимиками играли по круговой системе. По результатам прошлых достижений команды распределили на две группы. В первую вошли ЦУХПК № 1 и № 2, коксовый цех, АГСС и СЦРКО № 2. Во вторую – заводоуправление, КЭС, АТЦ и УПЦ.

По итогам игр в финал вышли коксовый цех и ЦУХПК № 2, а АГСС и ЦУХПК № 1 боролись за третье место.

В матче за право перейти в группу

А выступила команда заводоуправления против баскетболистов СЦРКО № 2, которые вели счёт с отрывом в десять очков. У управленцев почти получилось сравнять результат, но матч закончился со счётом 35:39 в пользу СЦРКО № 2. Команды остались в своих группах.

Бронзовые медали ушли к газоспасателям довольно легко. Если сначала команды шли на равных,

то к середине матча АГСС сильно вырвалась вперёд и в итоге победила со счётом 34:25.

Коксовый цех и ЦУХПК № 2 не первый раз становятся соперниками в финальном матче. Коксовики отчаянно пытались сравнять счёт, но спортсмены ЦУХПК № 2 всегда были на пару очков впереди, а под конец игры оторвались почти на десятку, завоевав победное место с зеркальным счётом 23:32.

– Команда коксового цеха сильная, но мы справились. Тренировались делать точные броски, а в течение матча старались держать защиту, думаю, это нам помогло победить, – говорит игрок команды ЦУХПК № 2, инструктор по спорту

Максим Инкин.



Участники баскетбольных баталий.

| СМС

Самый ценный подарок

Молодые специалисты ПАО «Кокс» навестили ребятишек из подшефной группы детского дома № 2, чтобы поздравить их с прошедшими праздниками.

Анастасия СЕМЫКИНА
semykina_ae@metholding.com

Поводом для встречи стало празднование дней рождения у пяти девочек и шести мальчиков. Коксохимиками подготовили для воспитанников подарки – беспроводные наушники и самокаты, от которых дети были в восторге.

Не меньше радости принесло общение с молодыми специалистами. Ребята успели соскучиться, поэтому вдоволь наболтались с коксохимиками за чаем со сладостями. Девчонки и мальчишки поделились своими успехами в учёбе и разных секциях, рассказали заводчан о рабочих буднях, о том, как им в будущем присоединиться к нашей заводской жизни.

Поздравить детей приезжали специалисты ООиРП Мария Горбачева и Александра Черданцева, инженер СДО Татьяна Портян, инженер ОИСМ Екатерина Фурсова.

Воспитанники детского дома всегда ждут коксохимиков в гости, ведь внимание и забота – самые ценные подарки.



Желающих сдавать кровь среди коксохимиков становится всё больше.

Благое дело донорства

В ПАО «Кокс» прошла традиционная акция «День донора», в которой приняли участие 49 работников структурных подразделений завода.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
levonteva_ep@metholding.com

День донора – это мероприятие, которое проводится на заводе каждый квартал. Любой желающий, не имеющий медицинских противопоказаний, может внести свой вклад в спасение жизней других людей.

Сдавая кровь, коксохимики формируют на базе Кузбасского центра крови банк предприятия, которым можно воспользоваться, если сотруднику или членам его семьи понадобится помощь.

Для того чтобы сделать благое дело, необходимо пройти специальное медицинское обследование, подтверждающее отсутствие противопоказаний к донорству. Это можно было сделать перед сдачей крови в здравпункте ПАО «Кокс».

Среди тех, кто пожелал стать донором в этот день, – сотрудники цехов завода и подразделений заводоуправления, молодые специалисты и руководители. Кто-то

впервые принимал участие в акции, были в числе откликнувшихся и опытные в этом деле.

До нагрудного знака «Почётный донор России» заместителю начальника центральной заводской лаборатории Светлане Филипповой осталось девять кровосдач, а секретарь управляющего директора Яна Денисова сдавала кровь в 40-й раз. После получения звания она намерена продолжать донорство.

– Сегодня я сдавал кровь в пятый раз, чувствую себя замечательно. Донорство – дело добровольное, я принял это решение, потому что есть потребность помогать людям, нуждающимся в переливании, – поделился заместитель начальника отдела по охране окружающей среды, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям **Роман Золкин**.

– Регулярно сдаю кровь с 2017 года, а сегодня стал донором уже в 23-й раз, – рассказал инженер службы охраны труда **Виктор Ильенков**. – Для меня это малая жертва, а кому-то может спасти жизнь.

По итогам акции каждый из сотрудников пополнил банк Кузбасского центра крови на 450 миллилитров жизненно важной жидкости.

Совместными усилиями коксохимики сдали 22 литра крови, которая в дальнейшем будет направлена на спасение людей.



Электронную версию газеты читайте на metholding.ru

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2012, 2008»; диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; 1 место в категории «Холдинго-образующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».



ДНИ РОЖДЕНИЯ В НОЯБРЕ

ПАО «КОКС»

3 ноября – Кокшенев Аркадий Юрьевич, заместитель начальника службы по профилактической работе АГСС;

4 ноября – Чуфистов Роман Владимирович, начальник ОИР;

9 ноября – Тумма Елена Александровна, начальник отдела технического контроля,

– Сокотухин Денис Анатольевич, руководитель дизайнерской группы УИОС;

11 ноября – Зенкин Александр Александрович, старший мастер, занятый на горячих участках работ коксового цеха;

12 ноября – Березин Андрей Анатольевич, директор по коммерции,

– Симонов Евгений Николаевич, начальник ЖДЦ;

13 ноября – Курсов Владимир Александрович, начальник ОРВЭС;

14 ноября – Николаев Олег Борисович, начальник цеха – главный метролог;

19 ноября – Малушин Сергей Алексеевич, начальник углеподготовительного цеха;

21 ноября – Захаркин Михаил Сергеевич, старший мастер, занятый на горячих участках работ коксового цеха;

22 ноября – Фоминых Илья Анатольевич, начальник смены конденсационной электростанции;

25 ноября – Огородникова Ольга Викторовна, заместитель начальника ООИРП;

27 ноября – Горбарчук Игорь Вячеславович, заместитель начальника специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2;

29 ноября – Катаев Николай Николаевич, заместитель начальника АТЦ.

ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

9 ноября – Михайлов Валерий Александрович, главный технолог по обогащению;

22 ноября – Гаврилов Никита Васильевич, главный инженер;

23 ноября – Аредаков Дмитрий Анатольевич, заместитель директора по обогащению;

29 ноября – Мазалова Ирина Владимировна, заместитель главного бухгалтера;

30 ноября – Пермяков Сергей Владимирович, начальник отдела капитального строительства.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс» и ООО «Участок «Коксовый»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- монтер пути
- составитель поездов
- электромонтер
- монтажник
- электросварщик ручной сварки
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- футеровщик (кислотоупорщик)
- токарь
- плотник-столяр
- штукатур-маляр
- инженер-конструктор

- ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)
- дворник
- уборщик производственных и служебных помещений
- машинист котлов
- оператор котельной
- дверевой
- слесарь по КИПиА
- рабочий зелёного строительства
- повар
- буфетчик

Официальное трудоустройство, стабильная заработная плата, компенсация за жильё.

Обучение, карьерный рост, бесплатный оздоровительный комплекс, дежурный транспорт.

Подробная информация по тел.: 77-62-22, 77-30-52.
E-mail: hr-koks@metholding.com

Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- механик по водоотливу
- фельдшер
- водитель автомобиля Нефаз
- водитель топливозаправщика
- электрогазосварщик
- машинист автогрейдера
- дежурный стрелочного поста
- дежурный по поезду
- оператор-товарный

- водитель погрузчика (на склад)

На участок погрузки угля (территория бывшей ГОФ «Красногорская») в г. Прокопьевск требуются:

- электрогазосварщик
- горнорабочий (погрузка угля в ж/д вагоны)

Подробная информация по телефону отдела кадров 8-900-054-96-08