

# ГОРНЯК

12+ УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА



КМАРУДА

## По методу Шевцова

**Наставники.** У него своеобразный, но безотказный метод выращивания подопечных в профессионалов.

▶ 4

## Поединок со вкусом

**Профессионалы.** Победитель конкурса профмастерства Марина Грецова – лучший повар комбината.

▶ 6

▶ ГОД СЕМЬИ



# Счастье состоит из мелочей

Одна фамилия на двоих – не гарантия семейного благополучия – уверены работники комбината КМАруда электрогазосварщик Сергей Шатохин и машинист крана Наталья Ильинских. Не буквы объединяют людей, а поступки. Соглашаться ли с супругами с 20-летним стажем, решайте сами.

▶ 5

## Есть повод!

27 ОКТЯБРЯ

- ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

28 ОКТЯБРЯ

- ДЕНЬ БАБУШЕК И ДЕДУШЕК В РОССИИ

30 ОКТЯБРЯ

- ДЕНЬ ИНЖЕНЕРА-МЕХАНИКА

▶ АКТУАЛЬНО

## Возвращение в строй

**Шахта им. Губкина** постепенно выходит на плановый график работ после аварии с частичным затоплением горизонтов, произошедшей летом.

На сегодняшний день фактические показатели превышают плановые значения октября по добыче и производству железорудной продукции. К середине октября добыли уже более 140 тыс. т руды.

Сегодня специалисты продолжают восстановительные мероприятия, включая зачистку выработок, а также ремонт и ревизию технологических и энергетических комплексов, чтобы в скором времени вернуться к проектным объемам производства.

## Безопасность, экология, качество

**На комбинате КМАруда** успешно завершён инспекционный аудит трех систем менеджмента.

Аудиторы побывали на отдельных участках шахты, дробильно-обогательной фабрики и в других структурных подразделениях комбината.

– На комбинате КМАруда система менеджмента интегрирована в бизнес-процесс, оценить эффективность без посещения производства невозможно, – поделился руководитель аудиторской группы Вячеслав Колосов. – Выбрали направления и участки, интересные с точки зрения возникновения возможных рисков. По итогам проверки отметили сильные стороны: различные формы привлечения и удержания персонала, такие как внедрение системы наставничества, программы «Приведи друга», предоставление релокационного пакета иногородним, проведение конкурсов профмастерства, взаимодействие с корпоративными медиа.

– Мы ежегодно проводим внешний аудит, чтобы услышать объективное мнение о соответствии обязательным требованиям по трем направлениям: экологии, безопасности, качеству. Узнать о замечаниях к работе подразделений и рекомендациях по улучшению, чтобы своевременно скорректировать процессы, – комментирует начальник отдела ИСМ Светлана Вислогозова.

## ▶ РЕМОНТЫ

## Плюс один универсальный

**В рабочий строй после капремонта вернулся шахтный электровоз К14.**

Подрядная организация полностью заменила основные составляющие части и восстановила рабочий ресурс электровоза, повысив его надежность и улучшив условия эксплуатации.

– Теперь на один универсальный электровоз стало больше. Железнодорожную технику используем для доставки шахтеров на рабочие места и транспортировки составов с рудой до дробильно-перегрузочного комплекса. Благодаря взаимозаменяемости спецтехники не теряем время на ожидание, – комментирует заместитель главного механика шахты Александр Русанов.



На участках шахты задействовано 83 электровоза. К ним присоединится дополнительный К14.

## Уникальное решение

**Впервые капитально отремонтирован колосниковый грохот ДПК № 1 на горизонте – 250 м.**

Ремонтные бригады участка № 28 шахты нашли уникальный способ восстановления крупногабаритного оборудования и устранили появившиеся дефекты металлоконструкций в подземных условиях.

– С таким трудоемким ремонтом столкнулись впервые, совместно искали способ восстановления, – комментирует старший электромеханик участка Антон Игнатьев. – Борт целиком требовал замены, перед этим нужно было разобрать его на комплектующие и поднять на горную поверхность. Как следствие – долгий простой оборудования. Рискнули отработать в подземных условиях. Справились за четверо суток и вернули оборудование в эксплуатацию.

## Для удобства работающих

**Завершен первый этап благоустройства территории участка связи.**

Здесь расположено новое здание ПКО, УА и ИТ, комплекс для проживания вахтовиков. Строители уложили 3,5 тыс. кв. м асфальтового покрытия и 700 кв. м тротуарной плитки, создали четыре автостоянки на 63 парковочных места. Подсыпали плодородный слой грунта в газоны. Выполнили систему поверхностного дренажа, смонтировали водоотводные лотки, чтобы исключить подтопление в дождливую погоду.

Чуть позже здесь появятся небольшие зоны отдыха и площадки для контейнеров с отходами. Предполагается отрегулировать движение автомобилей шлагбаумом и установить обновленный контрольно-пропускной пункт.



Строители изменили схему пешеходных дорожек с учетом траектории перемещения работников.

## ▶ ОХРАНА ТРУДА

## Улучшаем совместно

**О реализованных за полугодие мероприятиях по улучшению условий труда и глубине их проработки рассказывает руководитель службы охраны труда Николай Гусаков.**

**– Николай Николаевич, какие наиболее значимые улучшения?**

– Приобретение оборудования с современными системами защиты от воздействия вредных факторов: запыленности, вибрации, шума. С начала года поступили 3 буровых установки веерного бурения, 7 буровых станков НКР, универсальный дизелевоз, машина для зачистки канавок, вскоре ожидаем кровлеоборочную, 2 погрузочно-доставочные машины.

По проекту модернизации участка № 2 ДОФ смонтировано высокопроизводительное обогащательное оборудование, отремонтированы противозумные кабины для машинистов мельниц и насосных установок. В ближайшее время на мостовом кране установят новую кабину управления.

В помощь сотрудникам столовых приобретена посудомоечная машина, работающим на участке складского хозяйства – трехтонная гидравлическая тележка для перемещения грузов.

**– Как решается задача обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты?**

– Испытали новый вид респираторов «Алина-210» с клапаном обратного выдыхания воздуха. В пространстве под ним не концентрируется влажность и не возникает дискомфорта нижней части лица. Приобрели 50 газоанализаторов для оценки воздушной среды на наличие опасных вредных газов. Нашли новую облегченную водонепроницаемую и износостойкую модель сапог для шахтеров. Испытали очки с металлической сеткой, противозумные вкладыши (беруши), дерматологические сизы: кремы, пасты, мыла, спреи. Протестировали около трех десятков наименований. В сотрудничестве с управлением закупок изучаем предложения от новых поставщиков.

Для нас важно, чтобы сертифицированный сиз был комфортным в работе. К примеру, антивибрационные перчатки для проходчиков испытывали несколько раз. Основной запрос к модели – антивибрационный вкладыш и водонепроницаемая, прорезиненная ткань. Сейчас группа шахтеров тестирует термобелье с горловиной.

**– Как возникают идеи улучшений?**

– В начале каждого года составляем сводный план с перечнем мероприятий по нескольким направлениям: ремонт производственных зданий, сооружений, административно-бытовых комплексов, приобретение нового оборудования или модерниза-



Николай Гусаков, руководитель службы ОТ:

– Охрана труда – постоянно меняющаяся, трансформируемая под внутренние и внешние обстоятельства система.

**ЦИФРА**

**44 млн рублей** направлено в 1-м полугодии на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

ция имеющегося, совершенствование сиз. Инициатива исходит от подразделений. На местах лучше знают, где установить батареи, заменить оконные блоки, обновить напольное покрытие, какое приобрести оборудование.

Чем качественнее контроль состояния ОТ и ПБ в цехе, тем чаще там улучшают условия труда. Рационализаторы комбината – участники программы ТОП – предлагают стоящие проекты по улучшению систем вентиляции, шумопоглощения, датчиков движения, нагрева оборудования. С начала года заявлено и внедрено 15 таких ТОПов.

**– Какие улучшения Вы внедряете в собственной работе?**

– Начали внедрять медиапродукты – видеоинструкции по оказанию первой помощи в шахте, локализации последствий аварии, первичного осмотра электровоза шахтного перед выпуском на линию. Стремимся максимально оцифровать обучение по охране труда. Вместо монотонной лекции – диалог и визуализация, демонстрация на компьютерах, экранах. По инициативе заместителя управляющего директора по ОТ и ПБ Романа Анатольевича Русецкого впервые использовали видео-диалог по охране труда. В планах – перенести обучение работам на высоте и в замкнутых пространствах на учебно-тренировочный полигон для практических занятий.

**– Каких направлений работы коснется цифровизация?**

– В конце прошлого года совместно с коллегами из УА и ИТ приступили к реализации значимого

проекта «Система безопасности охраны труда (СБОТ)». Упорядочим четыре блока работы: обучение, обеспечение сиз, проведение спецоценки рабочих мест и ведение нормативно-технической документации. Должна получиться отличная система мониторинга и контроля. Многие, что велось вручную, будет автоматизировано. Программа напомнит заинтересованным лицам о сроках спецоценки, о прохождении медосмотра или обучения, известит об остатках сиз на складе, сформирует графики выдачи.

**– Возможно ли выстроить эффективную систему охраны труда один раз и навсегда?**

– Невозможно, это гибкая и трансформируемая под внутренние и внешние обстоятельства модель. К примеру, недавно внесены изменения в законодательство по осуществлению производственного контроля за состоянием промышленной безопасности. Коллеги из службы промышленной безопасности скорректировали Положение об осуществлении производственного контроля на опасных объектах. Мы, в свою очередь, привели в соответствие Положение «Система управления охраной труда». Существующий на комбинате КМАруда трехступенчатый контроль усилится. Ответственные специалисты теперь сконцентрируются на узких направлениях – механическом или энергомеханическом оборудовании, ведении горных работ, обогащении полезных ископаемых. Из дополнительных новшеств – удобный формат автоматизированного контроля. Необходимость вручать акты проверок лично отпадет, будем ими обмениваться в электронном документообороте. Это ускорит и упростит обмен данными между подразделениями и нашим управлением, сэкономит время, трудозатраты и позволит сконцентрироваться на улучшениях.

Елена Жеглова

► ДЕНЬ ИНЖЕНЕРА-МЕХАНИКА

# Покровители оборудования

– Оборудование – не спортсмен, не придет к заданной цели на пределе возможностей, – уверен электромеханик шахты Антон Игнатьев.

– Отсутствие форс-мажоров и импровизаций – идеальные для механика условия работы, – рассуждает Антон Игнатьев. – Знаете, как закручивается спираль событий после выполненной наспех работы? Аварийные простои, авральные действия, поиск виноватых... Энергия тратится в никуда. Следить за оборудованием, вовремя дефектовать, придерживаться четкого графика планово-предупредительных ремонтов – важно. Оборудование – не спортсмен, не придет к заданной цели на пределе возможностей.

## Фокусировка на главном

На КМАруду Антон Игнатьев пришел с 10-летним опытом работы слесарем-ремонтником, инструментальщиком, мастером и главным инженером.

– На предыдущем предприятии общая нестабильность, перебои с заказами отвлекали от главного – механизмов, – вспоминает Антон. – В новой шахте впервые столкнулся с уникальным оборудованием: автоматизацией дробильно-перегрузочного комплекса, гидростанциями, гидравлическими приводами конвейеров. Интересно осваивать, внедрять его. Начальник участка Алексей Николаевич Устинских с первых дней доверяет, как профессионалу, не пресекает инициативу, ограждает от внешних проблем, позволяя сконцентрироваться на основных задачах.

## СПРАВКА

30 октября в России отмечают День инженера-механика – работников инженерно-технических специальностей различных отраслей промышленности. На комбинате КМАруда больше шестидесяти представителей этой сферы.

## Коллективный подход

Антон уверен, что для механика недостаточно знать технические характеристики. Надо уметь устанавливать причинно-следственную связь, представлять, как внедренное новшество скажется на работе оборудования, повысит ли эффективность производственной цепочки.

– Толковую идею может дать даже слесарь без опыта. Инженер-механик может ее воплотить в цифры, проект, реализацию, – рассуждает Антон. – Карандашный эскиз колосника грохота рисовали со сварщиком. Разработали уникальный подситник и систему крепежа: перешли с уникальных заводских болтов на шпильки массового производства. Для увеличения жесткости

разработали усиленные сварные колосники, которые изготовили в ремонтно-механическом цехе.

## Человеческий фактор

Он делится еще одним весомым пунктом в работе механика: объективно оценивать свои возможности и потенциал персонала. Убедился на личном опыте в 22 года, когда самонадеянно сократил срок предстоящего ремонта, неверно доложил об окончании и подвел многих.

– Нам доверяют дорогостоящее оборудование, наша обязанность – поддерживать его работоспособность. Единственное условие для высокой производительности механизмов – их исправность.

В своем коллективе Антон Игнатьев выстраивает беспристрастные взаимоотношения – деловые и эффективные, как подведомственное оборудование.

– На работу приходим не сводить личные счеты или обсуждать домашние неурядицы, – считает он. – У всех разное образование, способности, опыт. Но понимание того, что такое хорошо и что такое плохо, должно быть единым. Вместо философствований на отвлеченные темы лучше помоги напарнику, займись реальным делом.

Елена Жеглова



## ПРОФЕССИЯ – ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК ►►

Рынок труда предлагает специалистам этого профиля огромный выбор вариантов трудоустройства. Они нужны на любом предприятии, имеющем парк станков, машин или иного оборудования с механической частью. На комбинате КМАруда механики трудятся практически в каждом структурном подразделении.

## ДЛЯ КОГО ПОДХОДИТ ПРОФЕССИЯ

Профессия инженера-механика достаточно сложная и требует хорошей теоретической подготовки. Подходит тем, кто:

- ◆ любит технику;
- ◆ увлекается техническим творчеством, моделированием;
- ◆ имеет технический склад мышления;
- ◆ интересуется точными науками – физикой, химией, математикой;
- ◆ имеет организаторские способности;
- ◆ может сосредоточиться на решении сложных технических задач.

## В ОБЯЗАННОСТИ ИНЖЕНЕРА-МЕХАНИКА ВХОДИТ:

- ◆ проведение конструкторских работ (в случае специализации на конструкторской деятельности);
- ◆ инженерное обеспечение при техническом обслуживании машин и механизмов;
- ◆ организация монтажа, наладки и ремонтов механических систем в различных отраслях экономики;
- ◆ ведение производственной и технической документации;
- ◆ разработка технологических карт и инструкций по эксплуатации и ремонту различных механических устройств;
- ◆ руководство подчиненным персоналом, эксплуатирующим или ремонтирующим оборудование.

Вознаграждение за помощь в привлечении кандидата осуществляется частями:

- ◆ 15 000 рублей – по истечении 6 месяцев успешной работы с даты приема нового работника;
- ◆ 10 000 рублей – по истечении года работы приведенного работника.

Размер вознаграждения указан до вычета налогов. Подробно с условиями акции можно ознакомиться в отделе кадров по тел. 7-94-41, 7-96-45.

## ► ВАКАНСИИ

# Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает **НА РАБОТУ:**

- инженера по ремонту гидравлического оборудования;
- электромеханика;
- энергетика;
- механика;
- мастера по ремонту оборудования;
- администратора баз данных;
- инженера-схемотехника;
- бухгалтера;
- взрывника;
- горнорабочего подземного;
- водителя погрузчика;
- тракториста;
- помощника машиниста тепловоза;
- машиниста крана;
- слесаря-ремонтника;
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщика;
- повара;
- уборщика производственных помещений;
- ведущего специалиста отдела по коммуникациям / корреспондента

- ✓ Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом.
- ✓ Возможно обучение по профессиям.
- ✓ Иногородным работникам помощь в оплате аренды жилья до 1 года.
- ✓ Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:  
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53  
churikova\_ov@metholding.com  
ozhegova\_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ  
ЗДЕСЬ

## ▶ ОБУЧЕНИЕ

## Сила общения

На очередном занятии группа подготовки кадрового резерва КР1 изучала основы эффективного взаимодействия с подчиненными.

Участники узнали про основные элементы процесса общения, как они влияют на построение производственных отношений, как эффективные коммуникации помогают руководителю в его работе. Для практического закрепления теории резервисты провели несколько дискуссий, выполнили интерактивные упражнения – учились выстраивать диалог друг с другом, преодолевать проблемы в общении.

– Ставить задачи, выслушивать, договариваться – эти навыки необходимы для любого руководителя, – убежден горный мастер Руслан Уваров. – Сейчас исполняю обязанности заместителя начальника участка взрывных работ, у меня в подчинении порядка 90 человек. Нужно уметь аргументировать свою позицию, чтобы быть услышанным. Иногда решать вопросы в неформальном порядке, не отступая при этом от правил и должностных инструкций. С завтрашнего дня начну применять то, что узнал сегодня.

У горнорабочего на маркшейдерских работах Екатерины Чуриковой уже есть опыт управленческой деятельности. Девушка работала начальником отдела молодежной политики в поселке Чернянка. Имея профильное горное образование, сделала выбор в пользу комбината, сейчас исполняет обязанности участкового маркшейдера.

– Программа обучения дает уверенность в себе, более четкое понимание, как устроен процесс общения. Несмотря на предыдущий опыт, сегодня узнала много нового. Например, посмотрела со стороны на отношения руководителя и подчиненного. Теперь буду уделять внимание более точной постановке задач, – делится Екатерина. – Работая на производстве, понимаешь, что каждый вносит свою крупицу, частичку себя, и наше общее дело зависит от вклада каждого.

В завершение дня обучения участники получили сертификаты о прохождении тренинга. До конца года им предстоит третий тренинг по основам эффективного управления.

## ▶ НПК

## Воплотить проекты в жизнь

Участникам научно-практической конференции 2023 года вручили сборники лучших докладов.

Среди авторов проектов – представители шахты, дробильно-обогащительной фабрики, энергослужбы, ремонтно-механического, ремонтно-строительного, железнодорожного и автомобильного цехов.

Заместитель начальника производственно-технического отдела Евгений Гарин и руководитель службы корпоративной социальной политики Дмитрий Алтухов поблагодарили коллег за участие в НПК и вручили сборники.

– Вы видите недостатки на своих рабочих местах, в производственном процессе, в технологии. Ваши пытливые умы проводят анализ, находят новые практические решения по оптимизации, повышению производительности, улучшению уровня производства в целом. Желая, чтобы коллеги, которые будут читать этот сборник, переняли ваш опыт, а вы позаимствовали лучшие практики участников НПК из других предприятий, – отметил Евгений Гарин.

– Участие в НПК дает новые знания, интересные знакомства, возможность быть на одной волне с коллегами, настроенными на дальнейшее развитие. Желая, чтобы все проекты, подготовленные ребятами на новую конференцию, воплотились в жизнь! – говорит машинист теплового ЖДЦ Виталий Корнев.

**P. S.** Вскоре состоится IX Научно-практическая конференция УК ПМХ. От комбината КМАруда свои проекты представят 17 авторов.

## ▶ НАСТАВНИКИ

## По методу Шевцова



Теперь Денис Дорохов (слева) и Алексей Шевцов работают в тандеме.

Своих учеников начальник смены ДОФ Алексей Шевцов называет проектами и знает, кто на что способен. В Денисе Дорохове сразу разглядел талантливого производственника.

– Когда Алексей Павлович предложил перейти слесарем на фабрику, я согласился. В то время устроиться на комбинат было практически невозможно, а тут позвал человек с высокой должностью – значит, что-то во мне увидел. Стало интересно, – вспоминает Денис Дорохов.

**Умение работать с людьми**

От слесаря до мастера смены – карьерограмма Дениса на протяжении десяти лет. Каждая новая должность – сознательный рост и следствие совместных усилий наставника и ученика: поддержки первого и роста компетенций и профессионализма второго.

– Алексей Павлович никогда не обижал меня как начинающего работника. Наоборот, подбадривал, говорил, что справлюсь, вселял уверенность. Иногда поручал задачу, заведомо зная, что я к ней не готов. Делал так специально, чтобы я самостоятельно разобрался и преодолел сомнения, – говорит Денис, – У него своеобразный метод воспитания, который действует безотказно.

Уволить человека несложно, а вот заставить его работать нужен талант.

– У моих учеников нет трудностей и неудач. Забыл что-то – спроси, я подскажу, – добавляет Алексей. – К любому можно найти подход, если доходчиво объяснить и вовремя поддерживать.

Самыми ценными уроками от своего наставника Денис Дорохов считает поступки.

– Если я сомневался, он толкал вперед. Однажды записал меня на конкурс профмастерства машинистов мельниц и поставил перед фактом. Я наотрез отказался. Тогда он приехал ко мне домой со стопкой книг и сказал: «У тебя есть две недели. Читай!». В итоге я занял первое место. После победы я понял, что чего-то стою.

**Яблоко от яблони**

К моменту назначения мастером Денис Дорохов успел поработать на всех участках фабрики и хорошо знал их проблемные места. Начиная с 2023 года, он подал 30 ТОПов по улучшению работы оборудования. Сейчас молодой специалист исполняет обязанно-

сти начальника смены, а значит, работает с Алексеем Шевцовым на равных. Они давно уже не наставник и ученик, но по-прежнему много общаются.

– Алексей Павлович специально приезжает на пересменку пораньше, чтобы успеть обсудить со мной все нюансы. Раньше часто звонил ему по рабочим вопросам, иногда в неурочное время. Думаю, это лучше, чем сделать что-то неправильно, а потом исправлять, – рассуждает Денис.

– Важно не переоценивать себя, не считать, что ты все знаешь. Человек с такой поверхностной позицией утонет очень быстро, – добавляет наставник. – У нас в смене 60 человек, ты готов каждому помочь? Если нет, тебе рано быть мастером.

Алексей Шевцов не привык бросать воспитательный процесс на полпути. Наблюдает за своими «проектами» и опекает их, даже если те трудятся в другой смене или, как Денис, вполне самостоятельны. Говорит, что повод для гордости будет в том случае, когда кто-то из подопечных станет его начальником.

## ▶ ПРИЗНАНИЕ

## Здесь мое призвание

– Отец отработал под землей около сорока лет, освоил почти все шахтерские специальности. Всегда хотел пойти по его стопам. Здесь мое призвание, – говорит горный мастер Павел Белькович.

На КМАруду он перевелся из «Шахтспецстроя», где трудился горнорабочим, затем проходчиком стволов. Высшее образование горного инженера позволило занять на комбинате должность мастера.

Задача горного мастера – организовать рабочий процесс и следить за его выполнением в течение смены, контролировать деятельность людей, чтобы исключить травмоопасные риски.

– Допустим, нужно обустроить забой. Вроде бы просто: пригнал «Бумер» и сделал. Но на практике не все так гладко. Например, шланг порвался, или надо убирать заколы, или до места работ не доходят коммуникации... Эти вопросы приходится решать, – рассказывает Павел. – Много зависит и от людей, поэтому важно иметь подход к работникам, уметь точно поставить задачи.

Смена окончена, а рабочий день горного мастера – нет: нужно оценить сделанное, составить отчет, закрыть наряды, заполнить журналы. За многолетний добросовестный труд и в честь Дня шахтера портрет Павла Бельковича поместили на Доске почета комбината.

– Коллеги поздравляли, в семье тоже обрадовались. Поставил свидетельство рядом с наградой супруги.

▶ МОЛОДЕЖЬ

# Время неравнодушных

– Для разгона вверх по карьерной лестнице иногда нужен шаг назад, – считает начальник горнопроходческого участка № 24 шахты Евгений Шестаков.

– Красный диплом БГТУ им. Шухова по специальности «Технология машиностроения» пригодился не сразу, – рассказывает Евгений. – Чтобы устроиться на закладочный участок, дополнительно обучился профессии электрослесаря.

Теоретические знания Евгений осваивал в процессе техобслуживания сгустителя, ремонта насосов, граблины чана оборотной воды...

– Понял, что все не зря, когда без посторонней помощи начал находить и устранять неисправности. За полученные навыки благодарен наставнику Сергею Николаевичу Шилову.

## Двигаться дальше

Амбиции молодого инженера не позволили остановиться на начальной рабочей ступени.

– Понимал, шахта – большое подразделение со множеством возможностей, – вспоминает Евгений. – Перевелся на горнопроходческий участок №1. Здесь столкнулся со сложностями: ремонт самоходного оборудования, которое видел впервые и не знал, с какой стороны подходить.

Результат ежесменных усилий – звание «Лучшего электрослесаря – 2015» на конкурсе профмастерства.

## Первыми приходим в забой

– Через год заговорили о строительстве новой шахты, – вспоминает Евгений. – «Шахтспецстрой» проходил клетевой и скиповой стволы, участок №8, где в то время я работал, шел навстречу на нижележащие горизонты для сбойки со стволами.

Формировались дополнительные участки, один из которых – участок горнокапитальных работ №10 – в январе 2018 года воз-



Начальник горнопроходческого участка Евгений Шестаков уверен, что работа в шахте формирует характер.

главил Евгений Шестаков. Проходили и капитально устраивали выработки на новых горизонтах, формировали вагоноремонтное и электровозное депо.

Успешный опыт в создании инфраструктуры новой шахты – весомый плюс в активе, бонус – назначение руководителем недавно образованного участка горнопроходческих работ.

– Приходим первыми в забой, готовим выработки для добычных участков, – комментирует спектр обязанностей Евгений Шестаков. – Маркшейдер задает направление движения, мы с помощью самоходных буровых установок, традиционной техники, погрузочно-доставочных машин бурим, взрываем, вывозим горную массу. Сдаем выемочные единицы в эксплуатацию. После нас здесь настилают рельсовый путь и начинают добычу.

## В режиме многозадачности

– Сейчас время и место для неравнодушных, инициативных. Новая шахта только набирает обороты, идет сложный, но интересный процесс. Где, если не здесь, формировать характер и обогащаться производственным опытом? – рассуждает Евгений.

У Евгения Шестакова больше десяти смежных профессий: электрогазосварщика, электрослесаря, стропальщика, проходчика и другие. Имеется опыт преподавания на курсах машинистов электровозов и взрывников.

– Мало выучить технологический процесс, – уверен Евгений Шестаков. – Важно схватывать на лету, гибко мыслить и принимать нестандартные решения в режиме многозадачности.

Елена Жеглова



## КОММЕНТАРИЙ

**Николай Филатов,**  
зам. начальника  
горнопроходческого  
участка № 24:

– Предложили наградить Павла, так как он ответственный работник, который выполняет все поставленные задачи. Он человечный, отзывчивый, добропорядочный, справляется с любой работой, стремится все контролировать лично и всегда придет на помощь коллективу.

**Павел Белькович,** горный мастер:  
– Всю смену нахожусь под землей со своими ребятами. Основное для меня – безопасность работ и людей.

▶ ГОД СЕМЬИ

# Счастье состоит из мелочей



– Наша семья – за равноправие, – рассуждает электрогазосварщик ремонтно-механического цеха Сергей Шахтин. – На производстве устаем оба, домашние обязанности делим пополам. Не завышаем требования: на ужин Наталья готовит простые блюда, минимум уборки. Огород, шашлык, плов – на мне.

– Любые решения, от приобретения дома до покупки детских вещей, принимаем совместно, – присоединяется к разговору машинист крана ДОФ Наталья Ильинских. – Но ответственности на Сергее, как на главе семьи, больше. Дочерей убеждаю: счастье материнства важнее самой успешной карьеры.

## Исполнение обязанностей

Наталья с ролью матери и профессионала справляется одинаково успешно. Пять лет назад пришла на фабрику КМАруды машинистом крана.

– Мостовые и козловые краны везде одинаковые, отличается только грузозахватный орган, – рассказывает она. – На фабрике несколько участков, при необходимости справлюсь на любом. Крановщик пришел на восьмичасовую смену, зарплату начисляют не за присутствие, а за эффективность.

– Когда на предыдущем месте работы стало нестабильно, жена предложила перейти на комбинат, – говорит Сергей. – Был приятно удивлен: люди приветливы, общительны, здороваются даже незнакомые. Инженеры не позволяют резких высказываний в адрес простых рабочих, не обесценивают их труд. Бывает, советуются, как как быстрее и лучше выполнить задание.

## Плюсы большой семьи

Шатохины-Ильинских живут в большом доме тремя поколениями, вместе с родителями Натальи.

Восемнадцатилетняя студентка 4 курса колледжа Варвара и четырнадцатилетняя восьмиклассница Полина усваивают уроки семейного благополучия не на словах, а на деле.

– В совместном проживании много плюсов, – уверена Наталья. – Девочки обходительны со старшими, слышат и уважают чужое мнение.

– Родители Натальи не вмешиваются в воспитание. Советуют, не навязывая. В возникшем споре соблюдают нейтралитет. Мы признательны им за это, – делится Сергей. – Счастье состоит из мелочей. Семья – локомотив, который двигает каждого ее члена вперед.

Елена Жеглова

▶ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# По следам шахтера

**ЧТО? Ранняя профориентация.**

**ГДЕ? За круглым столом.**

**КОГДА? Накануне выбора.**

В трех вопросах – основная идея профориентационного квеста «По следам шахтера», который поочередно прошли девятиклассники школ №№ 1 и 2 в рамках федерального проекта «Билет в будущее». Они отвечали на вопросы об истории комбината КМАруда, технологии добычи и переработки руды, сизах, рабочем процессе и традициях шахтеров. 22 октября состоялась итоговая встреча знатоков.

– Чтобы попасть на игру, готовился, изучал историю комбината, искал информацию в интернете, – рассказывает ученик первой школы Роман Яковлев.

Интеллектуальный турнир проходил в четыре раунда, но уже в первом наметился явный лидер – команда школы №1, которая в итоге и победила. Директор по общим вопросам Александр Плешков вручил ей памятный сувенир – образец породы из шахты им. Губкина. Все участники получили подарочные наборы с корпоративной символикой.

– Много знаю по теме игры, но вопрос про газы был очень сложным, – поделился впечатлениями капитан заводов Виктор Кузнецов. – Спасибо комбинату, что так постарались для нас и устроили настоящий праздник.

– Интеллектуальная игра – одна из форм знакомства школьников с комбинатом, его профессиями, с горнорудной отраслью в целом. Надеюсь, что, проникнувшись нашим предприятием, дети выберут горняцкие специальности, и потом придут к нам на работу, – говорит директор по персоналу Марина Сухова. – Мы впервые участвуем в проекте «Билет в будущее» и начали работать в таком формате. Будем сотрудничать и с другими школами, начало положено.

## ▶ ЭКСКУРСИИ

## За тульскими брендами

Профсоюз КМАруды продолжает серию экскурсий для работников комбината по культурным центрам России.

Губкинцы посетили кремль и городскую площадь, проехали по историческому центру и главным улицам современной Тулы, побывали в музее самовара и цехе кондитерской фабрики, где производят знаменитые пряники и угощают ими прямо с конвейера. Экскурсионный день завершился посещением музейно-вокзального комплекса города Щекино, откуда Лев Толстой навсегда уехал из родового имения Ясная Поляна.

– Тула и Волгоград, в котором мы недавно побывали благодаря профсоюзу, – города-герои, места особой силы. Если будет возможность, с удовольствием приедем еще раз, – делятся эмоциями работники РМЦ супруги Борис Баранов и Ирина Мачулина. – Поразила захватывающая история семьи Льва Толстого. Еще одно яркое впечатление – производство пряников. Экскурсия по цеху вдохновила на кулинарное творчество.

Повар отдела общественного питания Татьяна Константинова часто ездит в Тулу к родственникам и уже не раз видела местные достопримечательности, но в каждой поездке открывает для себя что-то новое.

– Понравился город, его историческая часть, особенно впечатлил кремль. Приезжал сюда в марте в командировку, но времени на осмотр не было, – рассказывает водитель цеха АТ и СМ Виктор Башкатов. – Красиво, чисто, ухожено – почти как в Губкине. Спасибо профсоюзу, что открывает для нас новые интересные места.

Марина Щербачева



– В восхищении от рассказов гида, ловила каждое слово! Самое интересное записала на видео, чтобы показать сыну Михаилу, – говорит электромонтер энергослужбы Наталья Рыбалкина.

## ▶ СПОРТ

## Впервые в Губкине!

Комбинат КМАруды стал первопроходцем в новом для города виде спорта – флорболе.

В апреле приобрели необходимый спортивный инвентарь и пригласили сотрудниц комбината на первые тренировки. К сентябрю в команде прибавилось игроков, в октябре в формате открытой тренировки состоялась первая товарищеская встреча.

Команда совета молодых специалистов и женская сборная команда «Горняк» показали красивую игру, наполненную острыми моментами, яркими эмоциями и упорной борьбой. Со счетом 11:8 победила молодость.

– Приглашаем всех желающих на тренировки по флорболу по вторникам, с 18.30 до 20 час, в спортивном зале ГГПК (ул. Мичурина, 21). Будем рады новым игрокам, – говорит инструктор по спорту Андрей Степанов.

Юлия Недугова



Женская сборная команда и команда совета молодых специалистов.

## ▶ КОНКУРСЫ ПРОФМАСТЕРСТВА



В финале конкурса участницы представили свои блюда – из одинаковых ингредиентов, но не похожие друг на друга.

## Поединок со вкусом

Состоялся, пожалуй, самый креативный и точно самый вкусный конкурс профмастерства – на звание «Лучший повар комбината КМАруды»-2024.

Сколько времени нужно варить кальмаров, с чего начинается обработка судака, что такое визига и пластование – наши повара многое знают о технологии приготовления пищи. А их умению украсить блюдо можно только позавидовать. В этом жюри конкурса убедилось целых семь раз – именно столько участниц представили на суд свои кулинарные шедевры.

Изначально на столах конкурсанток было лишь сырое мясо. Решить, что из него приготовить, и выбрать сопутствующие продукты они должны были самостоятельно.

– Когда увидела ингредиенты, сразу вспомнила азу из меню нашей столовой. Взяла рецепт за основу к своему блюду – свинина под шапочкой. Для маринада использовала мед, соевый соус, чеснок и майонез, для шапочки – лук, грибы, соленые огурцы и ломтики сыра. Переживала, что не успею... – рассказывает Анастасия Золотых.

Конкурс – не только соперничество, но и взаимовыручка. Участницы помогали друг другу следить за блюдами на огне, регулировать температуру плиты и духовых шкафов.

### РЕЦЕПТ СВИНИНЫ пикантной с гарниром от победителя конкурса Марины Грецово

#### ИНГРЕДИЕНТЫ:

- свиная вырезка – 150 гр.
- картофель – 60 гр.
- помидор – 30 гр.
- лук – 30 гр.
- сыр – 40 гр.
- соль и перец, аджика и майонез – по вкусу.

Мясо отбить, посолить, поперчить, смазать майонезом и аджикой. Отварить картофель и замариновать лук. На вырезку выложить слоями маринованный лук, отварной картофель, нарезанный кольцами помидор. Слои слегка промазать майонезом. Сверху посыпать тертым сыром и сделать майонезную сеточку. Запекать в духовке в течение 25 минут при температуре 180 градусов. Подавать с овощным гарниром.

### ИТОГИ КОНКУРСА

#### I МЕСТО

Марина Грецова, повар столовой управления

#### II МЕСТО

Анастасия Золотых, повар столовой шахты,

#### III МЕСТО

Ирина Липа, повар столовой ДОФ

– Мы привыкли работать в дружеской атмосфере, соревнования – не исключение, – объясняет постоянная участница конкурсов профмастерства Светлана Кустова. – Мое блюдо из разряда здоровой пищи – мясные рулетики с сыром. Ее часто готовлю детям, так как сын занимается футболом, а дочка следит за фигурой.

Искусно вырезанными цветами из редиса и томатов украсила свою работу Марина Грецова. Ее стаж на комбинате менее года, но за плечами более 20 лет работы в городском общепите.

– Волнуюсь, как новичок. Хотелось проявить себя, показать мастерство, – делится эмоциями Марина. – На пикантную свинину с гарниром обычно уходит 35-40 минут, уложилась вовремя.

– Горжусь своими девочками! Быстро сориентировались, работали сообща, показали высокий уровень мастерства, – считает начальник отдела общественного питания Светлана Маквенина. – Помимо денежных выплат, первая тройка участниц получит повышение до пятого разряда.

Марина Щербачева



Действия Марины Грецово отлажены и рассчитаны по минутам. С практическим заданием справилась первой.



Для свинины под шапочкой Анастасия Золотых использовала вишневый соус по авторскому рецепту.



Ирина Липа увлекается азиатской кухней, на конкурсе рискнула впервые приготовить мясо по-тайски.



У каждого члена жюри свои вкусовые пристрастия, цифры помогли прийти к единому мнению.

► ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# «Профессионалитет»: ты в хорошей компании

Комбинат КМАруда представил свои возможности на Дне открытых дверей в Губкинском горно-политехническом колледже.

На День открытых дверей по федеральному проекту «Профессионалитет» колледж пригласил девятиклассников и их родителей, чтобы рассказать про востребованные рабочие профессии, образовательные программы и познакомить с будущими работодателями – предприятиями города. В производственных мастерских для школьников организовали пробы по профессиям сварщик, повар-кондитер, машинист локомотива, слесарь по ремонту электрического оборудования, маляр-штукатур.

Для выпускников колледжа градообразующее предприятие комбинат КМАруда – одно из привлекательных мест трудоустройства. В этом ребята могли убедиться в общении со специалистами дирекции по персоналу. После просмотра познавательного видео про комбинат

для школьников провели викторину на знание истории комбината и города Губкина, которые неразрывно связаны.

Лидером по количеству правильных ответов стал 9 класс подшефной школы № 2. Ранее подростки уже побывали с экскурсией на поверхности шахты им. Губкина. Полученные знания помогли в викторине и, возможно, сыграют роль в выборе трудового пути.

Вслед за школьниками желание побывать на КМАруде и поучаствовать в профессиональных пробах под руководством мастеров производства высказали учащиеся гимназии № 6.

В течение Дня открытых дверей специалисты отвечали на вопросы родителей будущих студентов про возможности производственной практики, трудоустройства и карьерного роста на комбинате КМАруда.

КОММЕНТАРИЙ

**Марина Сухова, директор по персоналу:**  
– Еще будучи студентами, ребята смогут проходить у нас оплачиваемую производственную практику, во время обучения получать стипендию в рамках целевого договора, и получив диплом, занять полноценное рабочее место и развиваться дальше при поддержке предприятия.

**P. S.** 19 октября единый День открытых дверей кластеров «Профессионалитета» прошел в 79 регионах России. Федеральный проект «Профессионалитет» направлен на синхронизацию кадровой потребности предприятий с возможностями системы среднего профессионального образования.

Подготовила Юлия Недугова

► УВЛЕЧЕННЫЕ

# Первая сотня

Ведущий инженер производственно-технического отдела Денис Мельник финишировал в трех стартах по трейлраннингу. На самом массовом в России впервые преодолел дистанцию 110 км.

– Горжусь собой, – признается Денис. – Раньше считал сверхлюдьми тех, кто пробегал полумарафон длиной 21 километр. Ультратрейл в 110 километров казался недостижимым. Задуманное осуществилось, буду улучшать результат.

**Суздаль. Болото**

– Авторитетный и статусный старт. Слоты на участие в июле-2025 раскупили уже в октябре за пять минут после начала онлайн регистрации. Я – в числе счастливчиков. Дистанцию этого года пробежал с результатом – 15 часов 36 минут. Финишировал в середине из 1100 спортсменов.

Трасса стартует в Суздале, проходит мимо основных достопримечательностей. Участники преодолевают поля, леса, болота и возвращаются в город. Настоящий трейл по песчаным дорогам, вязким болотам и глубоким бродам.

**Геленджик. Белая невеста**

Почаствовать в масштабном горном ультрамарафоне для Дениса было важно по нескольким причинам.

– Во-первых, дистанция небольшая, всего 50 километров, но интересная и непростая: общий набор высоты на дистанции составляет 3200 метров. На вершины геленджикских холмов поднимались четыре раза. Под



На финише ночного ультрамарафона в Воронеже Денис Мельник оказался в 7.20 утра.

ногами валуны, камни, сыпучий грунт... Последние три километра дистанции шел больше часа. Во-вторых, пообщался с авторитетными бегунами, узнал новое о подготовке к стартам, питании, снаряжении.

**Воронеж. Ночь**

Ультрамарафонцы стартовали в полночь, бежали 58 км через овраги и водоемы в полной темноте.

– Меловые горы, леса и поля, препятствия только заряжали, – комментирует Денис Мельник. – Финишировал через 7 часов в первой половине участников.

Ближайшая цель – улучшить результат. К кардио нагрузкам добавил силовые тренировки, развиваю выносливость: выполняю отжимания, прыжки в длину, упражнения на пресс, подтягивания. Мышцы верхней части тела должны быть крепкими. Тем более на серьезных стартах легкоатлет бежит с четырехкилограммовым рюкзаком за спиной. В нем обязательное снаряжение: спасательное одеяло, ветровка, питьевая вода, аптечка, запас питания, свисток, фонарик, часы с навигацией и головной убор.

Елена Желова

► СЕЗОННЫЕ РИСКИ

## Грипп. Как с ним не встретиться

СИМПТОМЫ

- Резкое повышение температуры до 38 – 40°C
- Головная боль
- Слабость
- Боль в мышцах и суставах
- Насморк, кашель, першение в горле

КАК ПЕРЕДАЕТСЯ

-  воздушно-капельным путем при разговоре, кашле, чихании
-  контактно-бытовым путем через общие предметы обихода и гигиены, посуду

ПРОФИЛАКТИКА

-  Ежегодно прививайтесь против гриппа
-  Регулярно мойте руки с мылом или обрабатывайте их антисептиком
-  Не трогайте грязными руками лицо, особенно глаза, нос или рот
-  Соблюдайте социальную дистанцию 1,5 метра
-  Сведите к минимуму посещение мест массового скопления людей
-  Используйте маски в общественных местах
-  Регулярно проводите влажную уборку и проветривание помещений

## Приходите на прививку!

- **ЗДРАВПУНКТ ШАХТЫ** / ежедневно  
9.00 – 13.00  
17.00 – 19.00
- **ЗДРАВПУНКТ ЦЕХА АТ И СМ** / ежедневно  
8.00 – 13.00  
18.00 – 22.00
- **КАБИНЕТ ВАКЦИНАЦИИ ПОЛИКЛИНИКИ МСЧ (4 ЭТАЖ)** / понед. – пятница  
14.00 – 16.00
- **ПРОЦЕДУРНЫЙ КАБИНЕТ САНАТОРИЯ-ПРОФИЛАКТОРИЯ (1 ЭТАЖ)** / ежедневно  
16.00 – 19.00  
(кроме санитарных дней)

## ► ЮБИЛЕИ

**Поздравляем  
и желаем!**

**Шахта им. Губкина**  
Марина Николаевна  
Богатырева,  
Владимир Владимирович  
Жученко,  
Виталий Григорьевич  
Кузенко

## ЖДЦ

Надежда Евгеньевна Денисюк

## Совет ветеранов

Клавдия Михайловна Веденьева,  
Нина Васильевна Зенова,  
Любовь Константиновна  
Мишина,  
Виктор Андреевич Поляничко,  
Александр Васильевич  
Поспелов,  
Валентин Егорович Прокудин,  
Порфирий Порфирьевич  
Савостин,  
Анна Стефановна Сапрыкина,  
Юрий Иванович Чучуков,  
Игорь Николаевич Ширин  
**Желаем крепкого здоровья,  
счастья и добра!**

## ► ОБЪЯВЛЕНИЕ

**МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!**

**Открыт прием заявок  
на конкурс  
«Таланты КМА»  
в номинации  
ДЕКОРАТИВНО-  
ПРИКЛАДНОЕ  
ТВОРЧЕСТВО**

К участию  
приглашаются  
работники комбината  
и их дети.

Сфотографируйте свою  
творческую работу  
и присылайте

**до 22 ноября**

по адресу  
[kma-konkurs@  
metholding.com](mailto:kma-konkurs@metholding.com)  
(укажите ФИО  
и табельный номер)

**Победители и призеры  
получат подарки!**

**Справки по тел.  
7-94-75**

## ► СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко  
скорбит по поводу смерти  
бывших работников  
Маргариты Георгиевны  
Богомоловой,  
Анатолия Ивановича  
Суханова и Владимира  
Ниловича Токарева

## ► ПРАЗДНИК



Семья Масаловых улучшила свой  
прошлогодний результат, завоевав «серебро».



Папа-чемпион Виталий Смотров состоит в спор-  
тивной сборной г. Губкина и команде ОФП-131.



Настрой команды Комаровых – быть в тройке  
сильнейших – полностью оправдался.

## Наши отцы во всем молодцы!

Семьи работников КМАруды блеснули талантами  
в спортивно-творческом конкурсе ко Дню отца.

Преодолеть полосу препят-  
ствий, эстафету ГТО, посо-  
реться в меткости и уди-  
вить артистизмом вызвались  
восемь семей: Гончаровы, До-  
кукины, Еремины, Комаровы,  
Масаловы, Рябушкины, Смо-  
тровы, Степановы. Все неод-  
нократные участники корпора-  
тивных мероприятий, тем инте-  
реснее и ярче была их борьба.

– На участие сподвиг муж. Он  
в семье главный спортсмен, я  
больше по творческой части,  
а сын Игорь вобрал способно-  
сти от нас обоих, – расска-

зывает Римма, супруга заме-  
стителя начальника ЖДЦ Ви-  
талия Смотров. – Соблюдаем  
семейную традицию проводить  
выходные вместе. О победе не  
думаем, ведь хорошее настро-  
ение себе уже обеспечили.

Евгений Комаров трудится  
проходчиком на 24-м участ-  
ке, супруга Екатерина – се-  
стра-хозяйка в медсанчасти  
и член команды комбината по  
флорболу. Дочь Аня учится в  
художественной школе, для  
конкурса выучила два стихот-  
ворения о папе.

– Выходной начался по-  
зитивно! Спасибо организа-  
торам, что подарили заряд  
бодрости на целый день. Ста-  
раемся не пропускать такие  
мероприятия, – делится эмо-  
циями Евгений.

– Преодолели с сыном суб-  
ботнюю лень и не пожалели –  
было очень весело! Супруг Ро-  
ман только вернулся с ночной  
смены, но спортивные задания  
выполнил на отлично, – расска-  
зывает ведущий специалист  
управления закупок Елена Ма-  
салова. – Сложнее всего было

качать пресс и попадать по ми-  
шеням, а самое яркое впечатле-  
ние у нас от полосы препятствий.

На конкурсе все решают  
баллы: кто-то был сильнее и бы-  
стрее, кого-то выручил творче-  
ский этап. Диплом и медали за  
третье место достались коман-  
де Комаровых, «серебро» за-  
брали Масаловы, а победите-  
лями стала семья Смотровых.  
Все участники получили в по-  
дарок от профсоюза комбината  
сертификаты на посещение  
пиццерии всей семьей.

Марина Щербачева

ИТОГИ СПОРТИВНОГО  
КОНКУРСА

1. Смотровы
2. Масаловы
3. Комаровы
4. Рябушкины, Еремины,  
Степановы
5. Гончаровы
6. Докукины

## ► СПАРТАКИАДА

## Ход конем – и метко в яблочко

По программе спартакиады комбината  
состоялись соревнования  
по шахматам и пулевой стрельбе.

## РЕЗУЛЬТАТЫ СТРЕЛЬБЫ СРЕДИ ЖЕНЩИН:

- **I МЕСТО** – ЭМУ (282 очка) –  
Светлана Гончарова и Наталья Рыбалкина
- **II МЕСТО** – СКСП (276) –  
Елена Урясова и Юлия Степанова
- **III МЕСТО** – экономический отдел (271) –  
Лариса Шаталова и Екатерина Школярская

## РЕЗУЛЬТАТЫ СТРЕЛЬБЫ СРЕДИ МУЖЧИН:

- **I МЕСТО** – управление (447,6 очков) –  
Павел Зайцев, Захар Золотарев, Станислав Доля
- **II МЕСТО** – ДОФ (447,1) – Олег Токарев,  
Александр Костомаха, Алексей Хинчинский
- **III МЕСТО** – шахта (444,4) –  
Алексей Коршиков, Руслан Фурсов, Сергей Качунин

## Шахматы

В интеллектуальном виде  
спорта победителем стала  
команда шахты им. Губкина в  
лице Игоря Стрюкова и Сер-  
гея Мальцева. Второе место –  
у шахматистов управления Ев-  
гения Мальцева (ПКО) и Павла  
Чурикова (УГОЧС и ПБ), «брон-  
за» досталась железнодорож-  
никам Николаю Часовских и  
Юрию Касьяненко.

Шахматы для Мальцевых –  
семейный вид спорта. Ежегод-  
но отец Сергей и сын Евгений  
соревнуются на спартакиаде  
комбината.

– Учился шахматам само-  
стоятельно, без папы, – рас-  
сказывает Евгений. – Играю с  
2011 года, всегда в тройке при-  
зеров. В этот раз отца обыграл,  
но призовые места все равно у  
обоих. По семейной традиции,  
шахматами увлечен и сын. Он  
занимается в спортивной шко-  
ле, имеет серьезные победы  
в региональных чемпионатах.

## Пулевая стрельба

Так сложилось, что пулевая  
стрельба из пневматической  
винтовки традиционно собирает  
большое число женских команд.  
В этом году 17 команд, 34 участ-  
ницы, 2 серии по 8 выстрелов.

– Это моя первая спартаки-  
ада на комбинате, – говорит ве-  
дущий специалист СКСП Елена  
Урясова, она в составе своей  
команды заняла второе место  
в соревновании. – Ранее стре-  
ляла из пистолета Макарова,  
охотничьего ружья, но из пнев-  
матической винтовки впервые.  
Рада, что у меня неплохо по-  
лучилось.

Мужчины соревновались не  
менее азартно: разница меж-  
ду первым и вторым местом  
оказалась всего в полбалла.  
Участники восьми команд (24  
человека) стреляли из спор-  
тивной винтовки (электронный  
тренажер СКАТТ). 15 выстре-  
лов выявляли наиболее метких.

Юлия Недугова

