



**20** лет занимается наставничеством Виктор Пономарев из ЖДЦ

▶ стр. 4

**614** млн рублей составил экономический эффект предложений НПК

▶ стр. 5

**21** команда приняла участие в заводских соревнованиях по стрельбе

▶ стр. 11

## | НАШИ ДЕТИ



Ребята провели увлекательные десять дней в образовательном центре «Сириус. Кузбасс».

ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА

# Дети коксохимиков покоряют «Сириус»

В образовательном центре «Сириус. Кузбасс» впервые прошла профориентационная смена для детей сотрудников ПАО «Кокс», обучающихся в 6-8 классах. Ребят познакомили с разными сферами деятельности, возили на экскурсии на «Красную Горку» и старейший коксохимический завод Кузбасса.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА, Сергей УСТИНОВ  
levonteva\_ep@metholding.com

### СТАРТ СМЕНЫ

Новый учебный год у детей коксохимиков начался с профориентационной смены, прошедшей на базе федерального центра по выявлению и поддержке талантов у детей «Сириус. Кузбасс».

Участниками проекта стали 16 ребят из семей сотрудников ПАО «Кокс», обучающиеся в 6-8 классах и прошедшие отбор по критериям центра. В день отъезда дети собрались в заводоуправлении ПАО «Кокс», где перед ними с напутственным словом выступила и.о. директора по персоналу и социальным вопросам Ольга Дымова.

Что ожидают мальчишки и девочки от пребывания в «Сириусе»? Конечно же, ярких впечатлений, новых знаний и знакомств.

Каждый ребёнок получил в подарок от предприятия набор брендированной продукции – футболки, бутылки для воды, блокноты, ручки и флешки. Эти симпатичные и полезные сувениры пригодятся детям не только на смене в «Сириусе», но и после её окончания.

– В течение десяти дней ребята познакомились с разными направлениями – от робототехники до графического дизайна. Помимо этого, наших

деток ждали спортивные мероприятия и всё то, что помогает в потенциальном профессиональном самоопределении, – рассказала специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП ПАО «Кокс» **Николь Гальчевская**. – Итогом обучения стала творческая самопрезентация, в которой дети рассказали, кем бы они хотели стать в будущем.

### ВСТРЕЧА С МОЛОДЁЖЬЮ

В рамках программы профориентационной смены молодые специалисты завода тоже навестили наших детей в образовательном центре «Сириус. Кузбасс» и провели для них интерактивное занятие по профориентации.

Коксохимики рассказали подрастающему поколению о специфике работы на промышленном предприятии, вместе с ребятами составили профессиональные портреты работников и расписали производственную цепочку.

▶ стр. 10

## | НОВОСТИ РЕГИОНА

### Выбрали главу региона

Илья Середюк официально вступил в должность губернатора Кузбасса.

ako.ru

**Н**а внеочередном 13-м заседании регионального Парламента состоялась церемония вступления в должность губернатора Кузбасса Ильи Середюка. Председатель избирательной комиссии региона Светлана Демидова сообщила, что выборы губернатора признаны состоявшимися и действительными. По итогам подсчёта бюллетеней победителем стал Илья Середюк – за него проголосовали 949 185 человек, это 78,38 % избирателей.

Илья Середюк принёс присягу на верность народу, Конституции РФ и Уставу Кузбасса. Глава региона поблагодарил за поддержку Президента России Владимира Путина, полномочного представителя главы государства в СФО Анатолия Серышева, Министра



энергетики РФ Сергея Цивилева, Секретаря – заместителя Министра обороны РФ, председателя фонда «Защитники Отечества» Анну Цивилеву.

– Самую сердечную благодарность я хочу выразить жителям региона. В последнее время мне удалось побывать практически во всех муниципальных образованиях, везде мы общались с жителями. Именно они ставят нам задачи, а мы будем воплощать их в жизнь. Главный принцип, который лежит в основе развития Кузбасса, – быть вместе, поддерживать друг друга в сложных ситуациях и вместе достигать успеха. Хочу пожелать всем хорошего настроения, удачи, новых идей, – сказал губернатор Кузбасса **Илья Середюк**.

Досрочные выборы губернатора Кузбасса проходили 6, 7 и 8 сентября. Итоговая явка составила 64,57 %.



## РЕМОНТЫ И РЕВИЗИИ ДЛЯ НАДЁЖНОСТИ

**В цехе улавливания химических продуктов коксования № 1 выполняются чистки и ремонты для обеспечения бесперебойной работы оборудования.**

В машинном зале заканчивается чистка первичного газового холодильника № 7: демонтаж крышек и подготовительные работы перед ремонтом выполнил персонал ЦУХПК № 1, чистку межтрубного пространства провели специалисты СЦРКО № 1. Работники СЦРКО № 2 уже приступили к установке крышек на отремонтированный ПГХ. Одновременно в отделении силами специалистов ЦУХПК № 1 произвели плановый ремонт и очистку электрофильтра № 1, он уже запущен в работу.

В отделении улавливания аммиака круговым фосфатным способом произведена замена сборника

ортофосфорной кислоты, который был изготовлен и смонтирован работниками специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2. Старый демонтирован по причине коррозионного износа.

На узле сжигания КФС в рамках плана мероприятий по подготовке завода к работе в зимний период произвели ремонт реактора № 1 с котлом-утилизатором. В работах приняли участие технологический персонал ЦУХПК № 1, огнеупорщики коксового цеха, специалисты СЦРКО № 1. Также остановлен на чистку пароконденсатор № 10 для его подготовки к работе в холода.

## ПОЛНЫМ ХОДОМ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

**В цехе улавливания химических продуктов коксования № 2 проводится ряд мероприятий по подготовке технологического оборудования к работе в зимний период.**

В скрубберном отделении проведена ревизия электрофильтра № 2. Силами персонала ЦУХПК № 2 произведены вскрытие, пропарка, ревизия и сборка оборудования.

В отделении БХУ в рамках программы подготовки к зиме произвели чистку аппарата мгновенного вскипания № 3. В работах были за-

действованы специалисты ЦУХПК № 2 и СЦРКО № 1. Своевременное обслуживание позволит обеспечить стабильную работу оборудования и его надёжность в холодный период года. Также в цехе продолжают пусконаладочные работы на установке сероочистки дымовых газов на котельной КЭС.

По информации начальника ЦУХПК № 1 **Владимира ПРОТОПОПОВА** и начальника ЦУХПК № 2 **Ивана ФЕОФИЛОВА**

## СОБЫТИЕ

# Шагаем навстречу ИТ-технологиям

Накануне Дня программиста состоялся форум «Кузбасс в цифре». Мероприятие посетил замначальника ЦМА по разработке программного обеспечения систем АСУ ТП ПАО «Кокс» **Константин Чумаков**.

**Р**уководителей и специалистов ИТ-отрасли региона с профессиональным праздником поздравил врио губернатора **Илья Середюк**.

– В 2024 году завершается реализация национальной программы «Цифровая экономика». В Кузбассе создан региональный центр обработки данных, в котором развёрнуто более 1 600 информационных систем и ресурсов. Действует одна из крупнейших в стране цифровых платформ «Кузбасс Онлайн», на которой концентрируются все вопросы городского развития. Работаем над внедрением беспилотных и беспилотных технологий в производстве, добыче и транспортировке угля, в транспорте, – отметил в своём обращении врио губернатора Кузбасса **Илья Середюк**.

На мероприятии вручены почётные грамоты Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, медали «За особый вклад в развитие Кузбасса», «За служение Кузбассу», «За бизнес во имя созидания», «За веру и добро».



Выставка цифровых технологий.

Заместитель начальника ЦМА по разработке программного обеспечения систем АСУ ТП **Константин Чумаков** награждён нагрудным знаком «За цифровое развитие Кузбасса».

В рамках деловой части форума министр цифрового развития и связи Кузбасса **Максим Садиков** рассказал о цифровой трансформации региона.

Директор АНО «Региональный координационный центр» **Александр Малов** представил меры по защите кузбассовцев от ИТ-мошенников. Также работала выставка цифровых технологий.



Новые работники участка побывали на производственной площадке.

## ЗНАКОМСТВО ПРОШЛО УСПЕШНО

**Для вновь принятых сотрудников ООО «Участок «Коксовый» прошла ознакомительная экскурсия.**

Мероприятие для работников аппарата управления организовали с целью ознакомления с производственным объектом, с техникой и оборудованием угледобывающего предприятия.

Сначала новички прошли инструктаж по технике безопасности. Сотрудникам выдали средства индивидуальной защиты – сигнальные жилеты, каски.

Со смотровой площадки увидели процесс добычи угля, познакомились с современными экскаваторами, бульдозерами, БЕЛАЗами

и другой техникой. Также удалось узнать основные профессии участка и их специфику работы.

В роли экскурсовода выступила опытный работник предприятия, заместитель директора по производственному контролю и охране труда **Наталья Рыманова**.

Адаптация недавно принятых сотрудников – важная часть работы предприятия. Она позволяет новичкам погрузиться в специфику производства, пройти основные этапы рабочей смены горняков и увидеть горное оборудование.

## ФОТОФАКТ



Молодые специалисты приняли участие во Всероссийской акции «БумБатл» национального проекта «Экология» по сбору макулатуры. В сентябре от ПАО «Кокс» на переработку отправится 400 кг бумаги и картона.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКШИНА

**Объявляется конкурс среди детей сотрудников от 3 до 14 лет**

## «Подари улыбку папе».

Номинации конкурса:

- **ЛИТЕРАТУРНАЯ** (возраст участников от 8 до 14 лет) «Мой папа для меня герой!» – рассказ, сочинение, стихотворение о папе (принимаются работы, написанные от руки, оформление и иллюстрации приветствуются).
- **ТВОРЧЕСКАЯ** «Я беру свою тетрадь – буду папу рисовать!» – рисунок (возраст участников от 3 до 8 лет); «Я и мой папочка!» / «Папин труд я берегу, помогаю, чем могу!» – видеоролики о том, как ребёнок проводит время с папой (возраст участников от 3 до 14 лет).

**Один ребёнок может участвовать только в одной номинации. Работы принимаются до 14 октября 2024 года.** Победители получают ценные подарки, а остальные участники – поощрительные призы.

**Дополнительная информация, приём заявок и творческих работ:** в здании ОКСа, каб. 107 (**Татьяна, тел. 11-42, starodubtceva\_ta@metholding.com**) в ЦЗЛ, 3 этаж, каб. 21 (**Анастасия, тел. 18-89, sutiagina\_aa@metholding.com**)



# Знание и опыт экспертов – наш вклад в будущее

**– Мария Михайловна, эксперты – кто они? В чём их значимость для предприятия?**

– Сегодня в России основными инструментами для развития квалификации являются профессиональные стандарты и её независимая оценка.

Экспертов определяем из числа работников производственных подразделений, обладающих наиболее глубокими знаниями и практическим опытом работы. Многие из них – руководители направлений и напрямую заинтересованы в профессиональных кадрах и объективной оценке компетенций своих подчинённых. Предприятия Группы ПМХ с 2018 года принимали участие в разработке и актуализации профстандартов и оценочных средств, но по ограниченному перечню квалификаций. В настоящее время этот процесс значительно расширен. В этом году наши эксперты рассматривают проекты профстандартов и оценочных средств по 24 квалификациям, которые являются профильными в металлургии и существенно влияют на производственные процессы.

**– Почему эта работа особенно актуальна сегодня?**

– Описания профессий практически не обновлялись на протяжении четверти века. Все справочники с требованиями перешли к нам по наследству и не соответствуют современным условиям. Работодатель же заинтересован в профессиональном и приближенном к производственным процессам описании. В то же время для персонала важно, чтобы требования к его практическим навыкам, знаниям не были завышены или сформированы без учёта специфики работы.

Более 70 экспертов предприятий партнёрской Группы ПМХ участвуют в разработке профессиональных стандартов и оценочных средств. Почему эта работа важна для всех – и руководителей, и работников, и для тех, кто может влиться в ряды экспертов, – рассказывают эксперт-методист Мария Байльман и руководитель ЦОК ООО «Промсорт» Юлия Шишкина.



ФОТО АЛИСЫ ЧЕПОВОЙ

Объективную оценку компетенций обеспечат эксперты.

В 2024 году компания ПМХ вошла в состав Комитета по независимой оценке квалификаций (НОК) Совета по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе (СПК ГМК) наряду с крупными металлургическими российскими компаниями.

Участие в нём даёт возможность учитывать технологические особенности предприятий Группы Промышленно-металлургического холдинга при разработке и актуализации профстандартов и оценочных средств как инструментов НОК. Это в свою очередь опреде-

ляет применимость материалов в корпоративной системе оценки квалификации.

**– Расскажите о роли ЦОК в этом процессе.**

– ЦОК осуществляет организацию и координацию работы по привлечению и участию экспертов предприятий Группы ПМХ в разработке новых нормативных и методических документов, является вдохновителем – помогает определять и задавать нужный курс развития в данном направлении.

Мы формируем списки приоритетных для компании профессий, готовим единое экспертное заключение по итогам проведённой работы, взаимодействуем с отраслевым советом, сопровождаем все процессы до утверждения и планирования применения данной документации на предприятиях.

**– Юлия Геннадьевна, что в результате получает компания?**

– Компания получает объективные и наполненные с учётом реального производственного процесса описания профессии: образование, знания, умения, допуски к работе, трудовые функции, а также оценочные средства, утверждённые на федеральном уровне, которые в дальнейшем будут использоваться на наших предприятиях.

Участие наших экспертов – это огромный вклад в настоящее и будущее предприятий Группы ПМХ. Мы продолжаем совместную работу и ждём вовлечения новых инициативных профессионалов своего дела, которые готовы делиться опытом совместно с другими металлургическими предприятиями, участвовать в разработке профстандартов и оценочных средств.

**Получить консультацию по вопросам участия в разработке и актуализации ПС и КОС:**

**Юлия Шишкина**, руководитель Центра оценки квалификации, [shishkina\\_yg@promsort.ru](mailto:shishkina_yg@promsort.ru)

**Мария Байльман**, эксперт-методист, [baylman\\_MM@promsort.ru](mailto:baylman_MM@promsort.ru)



Сайт центра оценки квалификации

## | ВНЕШНИЕ СВЯЗИ

# Производственники обменялись опытом

**В ПАО «Кокс» прошла встреча с представителями предприятий Алтайского края в рамках стажировки выпускников программы переподготовки инженерных кадров для предприятий промышленного и энергетического комплексов.**

Ксения ХРАМЦОВА  
[khramtcova\\_ka@metholding.com](mailto:khramtcova_ka@metholding.com)

Девять специалистов из соседнего региона узнали об истории и наградах предприятия, побывали в главной диспетчерской и посетили промышленную площадку завода, познакомились

с основными производственными процессами и экологическими проектами. Экскурсию для гостей провёл начальник производственно-технического отдела Николай Манин.

После ознакомительной поездки состоялась встреча делегации с и.о. главного инженера Александром Казанцевым и и.о. директора по персоналу и социальным вопросам Ольгой Дымовой. Участникам была представлена возможность поделиться впечатлениями и обсудить вопросы, связанные с развитием производственных кадров в промышленности.

– Я – представитель Алтайского регионального ресурсного центра, который организует и реализует президентскую и губернаторскую программы переподготовки инже-

нерных кадров. Каждый год мы возим выпускников на стажировку. Группа, которая сегодня посещала ваш завод, недавно закончила обучение. На вашем предприятии мы в первый раз. Можно сказать так: большую роль играет руководитель – у хорошего хозяина в добрых руках всегда всё замечательно. Отмечу, что завод очень чистый, несмотря на такую масштабность производства, тем более связанного с углём. Мы были поражены, у вас действительно есть чему поучить-



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

**Гости познакомились с работой завода.** – поделилась впечатлениями о визите на предприятие заместитель директора КГБУ «Алтайский региональный ресурсный центр» **Татьяна Михневич.**





Виктор Пономарев стал лучшим из числа коксохимиков.



Виталий Пономарев (слева) – лидер наставничества среди угольщиков.

В ПАО «Кокс» и ООО «Участок «Коксовый» завершился первый этап конкурса «Лучший наставник». Победители будут представлять свои предприятия на общекорпоративном этапе в Свердловской области, который состоится в октябре.

Алиса ЧЕПОВА, Сергей УСТИНОВ  
chepova\_as@methodholding.com

**К**онкурс «Лучший наставник» был учреждён ПМХ в текущем году и проводится впервые – в целях повышения статуса наставника и выявления лучших работников предприятия в этой области. Первый этап конкурса проводился в рамках предприятий холдинга: участники защищали перед комиссиями свои проекты по обучению и адаптации новых сотрудников.

В ПАО «Кокс» кандидатами первого этапа были отобраны 20 работников, посвятивших наставничеству не один год. Из них в финал первого этапа прошли восемь человек: дверевой коксового цеха Виталий Гребнев, мастер производственного участка ЦУХПК № 2 Сергей Ямолеев, электрик ПКЦ Вадим Газин, старший мастер по ремонту оборудования СЦРКО № 2 Константин Осипов, начальник участка электроснабжения, СЦБ и связи ЖДЦ Виктор Пономарев, теплотехник КЭС Константин Филиппов, машинист паровых турбин КЭС Кирилл Сабянин, мастер производственного участка ЦУХПК № 2 Петр Сулимов.

Каждый участник подготовил презентацию, в которой рассказал о себе и личном опыте в практике наставничества, а также ответил на вопросы членов комиссии. По результатам первого этапа были

**Виктор Пономарев:**

«Мне нравится делиться своим опытом и помогать молодым специалистам погружаться в профессию: мы изучаем теорию, отрабатываем знания на промплощадке».

определены три победителя: третье место – у машиниста паровых турбин КЭС Кирилла Сабянина (доклад «Наставник на производстве»), второе место досталось старшему мастеру по ремонту оборудования СЦРКО № 2 Константину Осипову («Наставничество как искусство»). Первое место занял начальник

участка электроснабжения, СЦБ и связи ЖДЦ Виктор Пономарев, подготовивший не одно поколение молодых специалистов («Обучение и адаптация электромонтёра СЦБ на предприятии»).

– Сейчас многие предприятия испытывают нехватку квалифицированных кадров. В этом плане наставничество играет большую



Первый этап конкурса прошёл на предприятиях Кузбасса.

роль, и хорошо, что в холдинге проводятся подобные конкурсы – они мотивируют опытных сотрудников передавать накопленные знания. Надеюсь, что победители достойно представят наш завод на следующем этапе конкурса, – отметил на награждении управляющий директор ПАО «Кокс» **Борис Булаевский**.

– Я занимаюсь наставничеством с 2001 года. Мне нравится делиться своим опытом и помогать молодым специалистам погружаться в профессию: с ними мы сначала подробно изучаем теоретическую часть, затем отрабатываем полученные знания непосредственно на производственной площадке. В конкурсе

«Лучший наставник» я сразу согласился принять участие. Не думал, что выиграю, но очень надеялся на призовое место – в итоге победил. Теперь нас ждёт второй этап, на котором мы будем представлять наше предприятие. Немного волнуясь, но это нормально, даже если у тебя большой опыт. Главное – не переставать всегда стремиться к

лучшему, – подчеркнул начальник участка электроснабжения, СЦБ и связи ЖДЦ **Виктор Пономарев**. На участке «Коксовый» поборолись за звание лучшего наставника вызвались шесть человек: три представителя автотранспортного участка – водители автомобилей, занятых на транспортировании горной массы в технологическом процессе, Сергей Рест, Иван Благодатский и Виталий Пономарев; два представителя участка открытых горных работ – горный мастер Николай Горев и заместитель начальника участка по строительству и контролю дорог Александр Лященко, а также механик по ТО участка по техническому обслуживанию и ремонтам Иван Масалов.

Выбрать победителей на участке «Коксовый» тоже было нелегко – все конкурсанты продемонстрировали достойные работы. По итогам первого этапа жюри распределили места следующим образом: первое место занял Виталий Пономарев с докладом «Проверка технического состояния карьер-

ного самосвала БЕЛАЗ. Как легче запомнить последовательность действий стажёру», второе место – у Ивана Благодатского с работой «Наставничество и роль тимбилдинга в успехе коллектива», третье место досталось Ивану Масалову с темой «Мобильное приложение «Дорожная карта новичка».

– У меня большой стаж работы с самосвалами, каждую рабочую смену быстро и качественно провожу обслуживание. Мне нравится быть наставником для молодых ребят, передавать им знания. При этом стараюсь открывать для себя что-то новое, учиться. В конкурсе решил принять участие, как только узнал о нём. Когда среди призёров назвали моё имя – я сначала не поверил и, конечно, был очень рад. Сейчас понимаю, что на мне лежит большая ответственность – нужно отстаивать честь участка «Коксовый», – поделился водителем автомобиля, занятого на транспортировании горной массы в технологическом процессе автотранспортного участка **Виталий Пономарев**.

Всем конкурсантам вручили грамоты и памятные подарки, победителям – денежные премии в размере 20, 10 и 5 тысяч рублей, в зависимости от призового места. Они примут участие во втором этапе конкурса – кейс-чемпионате между

**Бороться за звание «Лучший наставник» вызвались:**

**20** сотрудников ПАО «Кокс»

**6** работников участка «Коксовый»

предприятиями ПМХ и партнёрской компанией «Промсорт», который состоится в Ревде (Свердловская область) в октябре. На нём будут определены команды-победители. Лучшие участники войдут в сборную ПМХ и отправятся в Москву на Второй межкорпоративный кейс-чемпионат по наставничеству.

ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА



# Результаты научных изысканий

В ПАО «Кокс» состоялось вручение сборников статей по итогам VIII Научно-практической конференции, а участники грядущей IX НПК представили наработки своих исследований.

Анастасия СЕМЫКИНА  
semykina\_ae@metholding.com

**И**дея провести на предприятии Научно-практическую конференцию родилась у коксохимиков, а после двух лет успешной реализации проектов заводчан НПК вышла на уровень холдинга и проводится в таком формате много лет.

Участникам VIII конференции в торжественной обстановке вручили сборники лучших статей сотрудников предприятий ПМХ. В них вошли



Участники НПК получили сборники научных статей.

исследовательские работы коксохимиков, направленные на улучшение производственных и управленческих процессов, развитие

технологий, уменьшение издержек и повышение экологического благополучия, а также статьи их коллег с других предприятий.

– Научно-практическая конференция почти десятилетие служит развитию предприятия: экономический эффект от внедрённых проектов – почти 614 миллионов рублей. Желаю участникам успехов в начинаниях, покорения новых вершин, раскрытия идей и их реализации, – сказал и.о. главного инженера **Александр Казанцев**.

В этот же день прошли предзащиты работ IX НПК ПМХ. Коксохимики представили свои исследования экспертной комиссии, в которую вошли и.о. главного инженера Александр Казанцев, главный химик Валерий Чимаров, директор по персоналу и социальным вопросам Марина Булаевская, начальник ПТО Николай Манин и начальник ЦЗЛ Вячеслав Солодов. Они выслушали выступления, подсказали, на какие аспекты исследования обратить внимание, чтобы презентация доклада прошла успешно.

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

## | КОНКУРС

# Любимый коллектив – эффективная работа

**Н**а суд жюри горячий цех представил информационный стенд, буклет и презентацию. Старались над проектом распределитель работ Виктория Лебедева, тоннельщики Елена Косонова и Анфиса Шаропова.

Специалисты выкраивали минутки после работы, в обеденное время, чтобы обсудить и оптимизировать идеи.

– Это коллективный проект. Мы вместе разработали концепцию и разделили обязанности, – говорит **Виктория Лебедева**.

Стенд выглядит как соединённые между собой картонные плашки с текстом и фотографиями. Посередине расположены самодельные крутящиеся шестерни, которые символизируют чёткую и слаженную работу внутри цеха. В буклете содержится та же информация, что на стенде и в презентации, но в сжатом виде.

– Распечатывали, подбирали материал и вырезали всё сами. Сложнее всего было отыскать старые фотографии, которые мы просили из личных архивов коллег, – рассказывает **Анфиса Шаропова**.

Вводной частью проекта стала информация о профессиях подразделения. Акцент сделали на специальностях с большой физической нагрузкой и значительной концентрацией внимания: дровебой, люковой, рамповщик, сортировщик, бункеровщик, огнеупорщик, тоннельщик, газозлектросварщик, слесарь-ремонтник, машинист, оператор коксосортировки, кабинщик-кантовщик, газовщик. Конкурсанты рассказали о сути профессий, упомянув о том, что тяжёлого труда не боится и женская часть подразделения.

Продолжаем рассказывать о работах победителей заводского конкурса «Мой коллектив – моя гордость». В этот раз познакомим с проектом коксового цеха.

Анастасия СЕМЫКИНА  
semykina\_ae@metholding.com



Лучший проект среди заводских коллективов – у коксового цеха.

Секретом плодотворной работы, по мнению сотрудников коксового цеха, является сплочённый коллектив и слаженные действия. Заводская летопись пишется благодаря людям – главной ценности предприятия. Через их историю в проекте конкурса отобразили путь становления коксового цеха – с момента его зарождения как отдельного подразделения до нашего времени.

Участницы подняли архивные выпуски корпоративной газеты, изучили книги, подготовленные к юбилеям Коксохима, и рассказали своим коллегам, чтобы узнать интересные истории и факты о родном цехе.

В работе можно прочесть имена многих начальников подразделения. В нём с 1966 года сменилось 17 руководителей, каждый из которых – грамотный специалист, сыгравший

важную роль в развитии предприятия. Многие из них с рабочих специальностей поднялись до руководящих должностей, например, Борис Зубицкий и Сергей Тихов – легендарные личности для цеха, завода и холдинга.

– В процессе поиска информации мы изучили историю цеха, узнали, какими людьми были наши начальники, как много они сделали для подразделения и завода в целом. Это всё довольно интересный и полезный опыт, – говорит **Елена Косонова**.

Участницы конкурса рассказали о представителях трудовых династий. Многие устроились на завод совсем юными, связав с коксовым цехом свою жизнь, а потом привели сюда детей, внуков, братьев или сестёр. В подразделении двенадцать таких семей.

Упомянули и о долгожителях, посвятивших заводу многие годы своей жизни. Так, самый «старший» из них, слесарь-ремонтник Гумер Хасянов, проработал в коксовом цехе 49 лет.

Специалисты коксового цеха горят не только производством, но и другими увлечениями. Командный дух и сплочённость они демонстрируют в футбольных, волейбольных и баскетбольных матчах. Сборная коксового цеха объединяет опыт старших игроков с энергией молодых. Это сочетание способствует достойным результатам в любых соревнованиях.

Благодаря инициативе спортсменов коксового цеха во главе с Сергеем Тиховым и Владимиром Янченко на заводе появился собственный тренировочный зал. Сегодня в нём каждый год проходит футбольный матч в память о Сергее Дмитриевиче.

Отметили в конкурсной работе и личные награды работников подразделения. Среди них обладатели высоких государственных наград: медали «За трудовую доблесть», ордена Трудового Красного Знамени и звания «Заслуженный металлург», которого удостоились двенадцать работников.

Все в коксовом цехе, как и на предприятии в целом, объединены одной целью – производить качественную продукцию. Этой мыслью и завершили свой проект специалисты.

– Мы очень дружный коллектив, работаем слаженно и сообща, стремимся сделать наш цех ещё лучше. Всегда ждём к себе новых людей, всем рады, – говорят участницы заводского конкурса «Мой коллектив – моя гордость».

ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА



# Как стать суперпрофи в своём деле?

## НЕМНОГО ИСТОРИИ

Экзаменационный центр, открытый на базе ПАО «Кокс», является филиалом центра оценки квалификации (ЦОК) ООО «Промсорт». Теперь у работников есть возможность подтвердить свои навыки и их соответствие профессиональным стандартам с помощью независимой оценки квалификации. Для этого необходимо сдать профессиональный экзамен, состоящий из теоретического и практического этапов. После их успешного прохождения сотрудник получает свидетельство о квалификации – документ, действующий на территории всей страны в течение пяти лет. Сведения о выданных свидетельствах вносятся в единый национальный реестр о проведении независимой оценки квалификации. По итогам профессионального экзамена работнику присваивается уровень – «Базовый», «Профи» (высокий) или «Суперпрофи» (максимальный). Если специалист демонстрирует высокий или максимальный уровень, ему назначается доплата к заработной плате.

Уровень квалификации работника оценивают технические эксперты – высококвалифицированные специалисты предприятия (непосредственные руководители, начальники участков, мастера), которые прошли обучение и аттестацию в отраслевом Совете по профессиональным квалификациям и получили право проводить независимую оценку квалификации сотрудников.

– Экзаменационные центры открываются на многих производственных площадках ПМХ. В них действительно есть необходимость, потому как опытные специалисты – это одно из ключевых условий кадровой безопасности, обеспечивающих успешное и долгосрочное развитие предприятий. Большую роль играет то, как именно технические эксперты проведут независимую оценку квалификации. Их задача – не допустить демотивации сотрудника, грамотно и дипломатично подсказать правильное решение, сохранив



**С августа на базе ПАО «Кокс» начал свою работу экзаменационный центр по независимой оценке квалификации сотрудников. Кто из заводчан уже подтвердил свои знания и навыки? По каким ещё компетенциям будет проводиться профессиональный экзамен? Читайте в нашем материале.**

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com



Первые профессиональные экзамены прошли успешно.

при этом своё профессиональное мнение, – подчёркивает исполнительный директор ООО УК «ПМХ»

**Светлана Карицкая.**

– Открытие экзаменационного центра – это новый виток в системе подготовки персонала.

**Светлана Карицкая:**

«Опытные специалисты – это одно из ключевых условий кадровой безопасности, обеспечивающих успешное развитие предприятий».

Работодатель с помощью независимой оценки квалификации определяет уровень подготовки сотрудников, выявляет дефицит компетенций и, исходя из этого, корректирует программы обучения. Для работников профессиональный экзамен – это возможность подтвердить свою квалификацию, а при высоком уровне владения навыками получить доплату к заработной плате, – отмечает директор по персоналу и социальным вопросам ПАО «Кокс» **Марина Булаевская.**

## ЭКЗАМЕН ДЛЯ КОКСОВИКОВ

Первые испытания в ПАО «Кокс» состоялись в день открытия экзаменационного центра ЦОК. В нём приняли участие семь работников коксового цеха: четыре машиниста коксовых машин (Константин Тихомиров, Алексей Трофимов, Виктор Зарубин и Кирилл Букеев) и три газовщика коксовых печей (Лев Герман, Дмитрий Лиханов и Андрей Рукин). На теоретическом этапе экзамена участники сдавали тестирование из 40 вопросов. Для его прохождения необходимо было набрать 28 и более баллов, что удалось сделать всем экзамен-

ующимся. Далее – практический этап на рабочем месте в условиях действующего производства: сотруднику нужно подтвердить свои знания и умения по использованию средств индивидуальной защиты, выполнению приёмки смены

и технологических операций, а также действий в случае возникновения аварийных ситуаций. Первыми свои навыки демонстрировали машинист коксовых машин



Профэкзамены будут проводиться по всем рабочим специальностям.

Константин Тихомиров, набравший 37 из 40 баллов на теоретическом этапе, и газовщик коксовых печей Лев Герман, также получивший 37 баллов. Их уровень квалификации тщательно проверяли члены экспертной комиссии – руководители

и специалисты ПАО «Кокс», ООО УК «ПМХ» и других металлургических предприятий. По итогам практического этапа Льву Герману был присвоен уровень «Базовый», а Константину Тихомирову – уровень «Суперпрофи».

– Принять участие в профессиональном экзамене мне предложил мастер смены. Чтобы хорошо подготовиться, пришлось освежить знания: повторить технику безопасности, противопожарные и должностные инструкции, характеристики коксовой батареи и коксовыталькивателя. Получить уровень «Суперпрофи», наверное, помог опыт: мой общий стаж работы в цехе – более 22 лет, из них машинистом коксовыталькивателя – более 17 лет. Основная сложность заключалась в том, что я был одним из первых, кто сдавал экзамен, немного волновался на теоретическом этапе. Зато во время практики, на рабочем месте, чувствовал себя уверенно. Не думал, что получится сдать на высшую оценку, но в итоге справился, чему очень рад. Это достижение вселяет в меня уверенность в том, что я правильно выбрал профессию. Плюс есть приятный бонус – прибавка к заработной плате, – делится **Константин Тихомиров.**

## ИСПЫТАНИЯ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

К настоящему времени свои знания и навыки подтвердили ещё три специалиста коксового цеха. Машинистам коксовыталькивателя Кириллу Букееву и Виктору Зарубину присвоен уровень «Профи», а газовщик коксовых печей Ринат Фархутдинов получил уровень «Базовый».

Стоит отметить, что профессиональные экзамены будут проводиться по всем рабочим специальностям. В ближайшее время в перечень компетенций добавятся

ещё две профессии – машинист газодувных машин и машинист установки сухого тушения кокса. Для реализации этой задачи будет организовано обучение технических экспертов соответствующего профиля.



К столетнему юбилею завода электромонтёр ЦУХПК № 1 Олег Вакула удостоился почётного звания «Заслуженный металлург Российской Федерации». Олег Николаевич убеждён: эта награда – не столько его личная заслуга, сколько результат эффективной работы всей бригады. О его профессии, коллективе и любимом хобби читайте в материале.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@metholding.com

#### УЧЕНИЕ – СВЕТ

Олег Вакула родился в селе Междугорное Крапивинского района. Его мама трудилась бригадиром каменщиков, отец работал водителем. Когда мальчику исполнилось пять лет, родители приняли решение переехать в областной центр. Всем детям в семье – а их было трое – с ранних лет прививали трудолюбие. Жили они в частном доме, где каждому хватало работы. Олег рос крепким и выносливым парнем: фи-

# Вакула – мастер на все руки

для нашего героя не закончилось. По вечерам после рабочей смены молодой специалист осваивал специальность сварщика – эта профессия была ему интересна с малых лет. Олег понимал: учиться новому, оттачивать профессионализм нужно прямо сейчас, когда ещё молод и рука не набита.

Отработав год на «Азоте», Вакула получил повестку и отправился в армию. Два года в пограничных войсках на Дальнем Востоке пролетели стремглав, и возмужавший дембель вернулся в Кемерово, в свою бригаду на предприятие, где трудился до армии. Впереди будет много интересного – участие в таких крупных стройках, как три аммиачных комплекса, производство карбамида

что на Кемеровский коксохим требуется электрик. По горячим следам Вакула обратился в отдел кадров и попал на собеседование к электрику химцехов Борису Елову.

– Борису Исаевичу я приглянулся, вот только промплощадка меня тогда отпугнула, – делится первыми впечатлениями о заводе электрик ЦУХПК № 1 **Олег Вакула**. – Шёл 1995 год, асфальта здесь не было и в помине. Добрался от проходной до конторы цеха – уже

ци, не спешить и быть предельно внимательным. Мы обслуживаем сердце завода – маззал. Учитывая важность этого объекта, работаем на опережение, то есть предупреждение аварийных ситуаций – их просто не должно быть.

Бригаду объединяет не только работа, но и общность интересов, потому и микроклимат в коллективе благоприятный. Есть у Олега одно увлечение, которое прижилось среди коллег, – это рыбалка.

Олег Вакула:

«Самое важное в нашей работе – чётко следовать инструкции, не спешить и быть внимательным».

зический труд не был ему в тягость. Зимой любил побегать на лыжах по сосновому бору, а став старше, увлёкся боксом.

После восьмого класса поступил в училище № 61, где получал профессию электромонтёра. Здесь он не только освоил выбранное направление, но и научился владеть сварочным пистолетом, болгаркой и другими аппаратами. Производственную практику проходил на «Азоте», туда и устроился электромонтёром после училища – к слову, окончил учёбу с красным дипломом, за что был поощрён поездкой в ГДР.

Но с началом трудовой деятельности обучение

и другие масштабные проекты. Но спустя 13 лет Олегу пришлось покинуть завод.

#### ПОМЕНИЛ ПРОФЕССИЮ

Свои коррективы в трудовую судьбу Вакулы внесли лихие девяностые. Зарплату задерживали, потом и вовсе перестали платить. Как-то нужно было кормить семью – к тому времени Олег уже женился.

Лихорадило большинство предприятий, поэтому Олег Николаевич решил кардинально сменить сферу деятельности и ушёл в предпринимательство. Около года занимался с братом продажей детских товаров и даже имел несколько киосков для их реализации. Не боялся ни переменчивых ветров перестройки, ни сурового кемеровского рэкета. Однако бизнес не стал делом всей жизни Олега Вакулы.

Слухами земля полнится, так и до Олега Николаевича дошла новость о том,

по колено в грязи. По пути встретил заводчан с чёрными лицами, и снег вокруг – тоже чёрный... На тот момент я был не готов трудиться в таких условиях.

К тому времени, когда Олег Николаевич всё же решился на это, вакансия электрика была уже занята. Желаящих работать на Коксохиме в середине девяностых хоть отбавляй, слава о самом стабильном предприятии слыла не только по городу, но и по всему Кузбассу. Борис Исаевич предложил Вакуле место сварщика, и он согласился.

#### ЗДРАВСТВУЙ, КОКСОХИМ

Новоиспечённый коксохимик попал в бригаду Александра Николаевича Пашинова. В коллективе было много опытных заводчан, которые учили его профессиональным тонкостям. Вскоре появилось место электромонтёра, Олег Николаевич перешёл на эту должность, а когда Александр Пашинов был назначен мастером, Вакула возглавил свою бригаду.

– Коллектив у нас небольшой, но дружный, – рассказывает Олег Николаевич. – В бригаде трудится шесть человек, и каждый – специалист в своём деле. Есть и молодые ребята, и работники с многолетним стажем, которые передают знания новичкам. Самое важное в нашей ответственной и рискованной работе – чётко следовать инструк-

#### Секрет эффективной работы – в надёжной команде.

В мастерской электромонтёров об этом хобби свидетельствуют необычные чучела – огромные щучьи головы, которые Вакула превратил в ценные экспонаты, и фотографии коксохимиков с уловом – большим и маленьким. На снимках разных лет – и нынешние члены бригады, и ветераны ЦУХПК № 1, которые вышли на заслуженный отдых, но продолжают выезжать на совместную рыбалку.

– Не так важен конечный результат рыбной ловли, сколько сам процесс. Уезжаем на Обь, на озёра в соседние регионы – туда, где тихо и немноглюдно.

Ловлю хищника – щуку, леща, тайменя, язя, предпочитаю осеннюю и зимнюю рыбалку, – отмечает Олег Николаевич.

Супруга Наталья Anatольевна поддерживает мужа в увлечении. Вместе с Олегом они воспитали сына Алексея и дочь Марину, имеют четверо внуков. Родные первыми узнали о присвоении главе семьи почётного звания «Заслуженный металлург РФ» и тепло поздравили Олега Николаевича с высокой наградой.

– В следующем году моему трудовому стажу на заводе исполнится 30 лет. За этот период силами нашей бригады электромонтёров выполнен огромный фронт задач. Считаю, что звание, которого я удостоился, – результат эффективной, слаженной работы всего коллектива, – отмечает Олег Вакула.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА



ФОТО ДЕНИСА СОКОТУХИНА

Бригадир электромонтёров ЦУХПК № 1 Олег Вакула.



# Половину жизни он посвятил заводу

Продолжаем рассказывать о коксохимиках, удостоенных самой высокой отраслевой государственной награды – «Заслуженный металлург Российской Федерации». Читайте о жизни и трудовом пути начальника СЦРКО № 2 Вадима Мищенко.

Сергей УСТИНОВ  
ustinov\_sp@metholding.com

## НАЧАЛО ПУТИ

Вадим Николаевич родился в посёлке Кузбасский Кемеровского района. После школы поступил в Кемеровский сельскохозяйственный институт. Окончив первый курс, ушёл в армию и два года служил в воздушно-десантных войсках в Прибалтике.

– В школьные годы я мечтал быть врачом, а после выхода фильма про советских военных «В зоне особого внимания» – десанником. По профессии стал зооинженером, любил животных – лечил, кормил и занимался их разведением. По сравнению с ветеринарией это более широкий профиль, где важна организаторская деятельность и умение работать с людьми, – отмечает **Вадим Мищенко**.

После института наш герой переехал в родной посёлок. Устроился в совхоз «Октябрьский», но проработал там недолго: в начале 90-х сельхозпредприятие начало разваливаться, и тогда Вадим Николаевич со своей семьёй решил искать другое место. Выбор пал на север Кузбасса – в Яшкинский район, здесь трудился в совхозе Пачинский управляющим центральным отделением. Но и эта организация вскоре пришла в упадок. Год практически не платили зарплату, и Вадим Николаевич решил, что пора отправляться в Кемерово.

## ПО ВОЛЕ СЛУЧАЯ

– Нужно было кормить семью. В 1995 году пешком шёл по Советскому проспекту и заходил в отделы кадров всех встречавшихся на пути предприятий. Сначала на ГРЭС – мест нет, дальше ТОКЕМ – и здесь безрезультатно. Дошёл до «Кокса». В отделе кадров предложили обратиться к заведующему цеха питания Сергею Александровичу Киселеву. Он согласился взять меня. С высшим образованием я был готов устроиться грузчиком в столовую, хотя до этого руководил совхозом. Но абсолютно не жалею, что судьба сложилась именно так, – делится Вадим Мищенко.

После пяти лет работы в столовой Вадим Николаевич перешёл в СЦРКО № 2 на должность монтажника IV разряда. Всё было знакомо и понятно – крутить гайки, работать с железом. Этому он научился ещё в совхозе. Со временем стал исполнять обязанности бригадира, повышал квалификацию.

После назначения на должность мастера получил профильное образование: учился заочно в КузГТУ на направлении «Машины и аппараты» и вскоре стал инженером-механиком.

– В становлении на заводе очень помог Борис Павлович Папушенко – он рассказывал про устройство коксовых машин, объекты коксового цеха и УПЦ, всё это происходило во время многочисленных ремонтов. Я начинал работать монтажником в его бригаде. Не могу не отметить Виталия Александровича Ждана, который был главным механиком. Поддерживал, когда был мастером, когда стал руководителем цеха. Многочисленным людям, – говорит начальник СЦРКО № 2.

## РАЗВИТИЕ В ПРОФЕССИИ

– Начиная стройку третьей коксовой батареи в качестве мастера. Исполнял обязанности старшего мастера и замначальника цеха. Однажды Сергей Дмитриевич Тихов сказал мне: «Будешь с завтрашнего дня заместителем начальника СЦРКО № 2». Было приятно, что такие люди верят в меня, – рассказывает Вадим Мищенко.

Дальше новый вызов – девятилетняя работа руководителем ЦУХПК № 1. Потом началась реорганизация ОГМ. Было принято решение создать единую ремонтную службу.

– Николай Геннадиевич Колмаков, будучи уже главным инженером, предложил вернуться в родной цех начальником, помочь ему и Виталию Александровичу Ждану в реорганизации службы. Была построена новая база СЦРКО № 2. Закупили и монтировали



Вадим Мищенко:

«У нас остаются фанаты, любящие работу и завод, развивающие и поддерживающие производство, вкладывающие в него свою душу».

оборудование, набирали коллектив, занимались благоустройством, – делится Вадим Мищенко.

## КРУПНЫЕ ПРОЕКТЫ

По мнению Вадима Николаевича, одна из самых масштабных задач – создание службы главного механика. Было построено шесть новых корпусов, собрано и установлено современное оборудование. После этого была череда крупнейших заводских проектов – два отделения КЭС, здание электроцеха, центральная бойлерная, гараж большегрузной техники.

– Отмечу такие работы, как заливка плит для будущих батарей, контрфорсы, фундаменты котлов-утилизаторов, основания дымовых труб. Проверкой на профессионализм стали изготовление, сборка и монтаж абсорбера, – говорит Вадим Мищенко.

Подразделение участвует во многих производственных процессах. Сегодня любые решения принимаются быстрее – будь то замена материалов или сборка оборудования.

– Работа идёт оперативно.

Техническое оснащение позволяет всё это делать. Мы облегчили труд кузнецам, литейщикам, запустили литьё газифицированных моделей, – отмечает Вадим Николаевич.

## НАСТАВНИК В КОЛЛЕКТИВЕ

Многие молодые коксохимики начинали трудовой путь рядом с Вадимом Николаевичем, кто-то уже стал руководителем.

– Алексей Коробков пришёл в коллектив ЦУХПК № 1 студентом-практикантом, а сегодня он – замначальника подразделения. Артем Орехов был мастером по ремонту оборудования, теперь – механик ЦУХПК № 2. Алексей Овечкин работал слесарем. Сегодня трудится механиком в КЭС. Помню много людей, которые прошли «заводскую школу» вместе со мной, – говорит Вадим Мищенко.

Коллектив в СЦРКО № 2 дружный. Вместе отмечают праздники. Вадим Николаевич приглашает на производство ветеранов цеха – коксохимики делятся достижениями, устраивают душевные встречи. Стало хорошей традицией приглашать школьников и студентов на экскурсии в СЦРКО № 2.

– У нас замечательный коллектив. Слабые духом не задерживаются. Много работ на высоте, рядом с раскалёнными печами, внутри ёмкостного оборудования. Трудимся плечом к плечу с коксовым, угле-

подготовительным и химическими цехами. У нас остаются фанаты, любящие работу и завод, развивающие и поддерживающие производство, вкладывающие в него свою душу, – делится Вадим Мищенко.

## СЕМЬЯ И ХОББИ

– Семья была рада награде «Заслуженный металлург Российской Федерации». Это было совершенно неожиданно. Это знак того, что на заводе меня ценят – и руководство предприятия, холдинга, и коллектив. Я рад, что отработал на заводе больше половины жизни – в октябре будет 29 лет, – делится Вадим Мищенко.

Его бабушка больше 15 лет работала на «Коксе» во вневедомственной охране, в поликлинике трудилась супруга, брат был монтажником. Даже сын с IT-образованием успел побыть коксохимиком.

– Я любитель посидеть с удочкой. Нравится природа, лес, собирать грибы и ягоды. У родственников домик в черте города, мы часто бываем там с женой – тянет к земле, к грядкам и хозяйству, попилить или выстрогать что-то, – рассказывает начальник СЦРКО № 2 о том, как организует досуг.

Вадим Николаевич Мищенко посвятил большую часть жизни Коксохиму. Сегодня его опыт, знания, профессионализм и преданность заводу являются примером для молодых специалистов.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

Начальник СЦРКО № 2 Вадим Мищенко.



# Любовь как в сказке

**М**олодые люди дружат с юных лет: ходили в один детский сад, окончили одну школу и вместе переехали в Кемерово. Здесь Денис поступил в Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева, а Инна – в Кемеровский государственный медицинский университет. Во время учёбы в вузах молодые люди начали встречаться.

– В августе прошлого года я понял, что готов жениться. Через три месяца мы поехали в Шерегеш, где я и предложил Инне стать моей супругой, – рассказывает ведущий инженер-конструктор ПКО Денис Коваленко.

– К тому моменту мы были вместе пять лет. Я не раз намекала Денису о свадьбе, но он всё не решался. Так что предложения я ждала и не ждала одновременно, – улыбаясь, говорит Инна Коваленко.

**2024**  
ГОД СЕМЬИ

Мы продолжаем рассказывать о молодожёнах, решивших зарегистрировать свой брак в текущем – юбилейном для ПАО «Кокс» – году. Напомним, что в связи со 100-летием завода, размер денежной выплаты супругам был увеличен с 5,5 до 100 тысяч рублей. В этом материале – история любви инженера-конструктора ПКО Дениса Коваленко и его жены Инны.

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

Денис работает в ПАО «Кокс» около трёх лет – занимается разработкой проектной документации сетей водоснабжения, канализации, отопления и вентиляции в заводских зданиях. Инна трудится офтальмологом-хирургом в витреоретинальном отделении КОКБ им. С. В. Беляева. Свадьбу сыграли 29 июня. О выплате от предприятия не знали – она стала сюрпризом, который молодожёны получили спустя неделю после регистрации. Эту сумму пара решила инвестировать в покупку жилья.

– Сейчас вступающие в брак чаще предпочитают отмечать свадьбу вдвоём или очень узким семейным кругом, мы же решили полноценно отпраздновать этот день. Я мечтала о такой свадьбе с детства, всегда хотела попасть в эту сказку, – делится Инна.

Разные сферы деятельности помогают новоиспечённым супругам разграничивать работу и личную жизнь.

– Мне нравится, что мы трудимся не в одной отрасли, иначе было бы сложнее разделять рабочие и личные дела. Но мы всегда рассказываем друг другу, как прошёл день, и поддерживаем в профессиональном плане – это обязательно должно быть в отношениях, – говорит Инна.



Денис и Инна Коваленко.

На вопрос о ближайших планах супруги отвечают – прожить вместе долгую счастливую жизнь, завести детей.

– Если вы можете принимать партнёра таким, какой он есть, умеете делить с ним быт, готовы быть с ним в горе и радости – это ваш человек, можно смело жениться. Мы это осознали и желаем того же другим парам, – говорит Денис.

Единовременная выплата молодожёнам в размере 100 тысяч рублей будет действовать до конца 2024 года – её получат сотрудники завода, вступающие в брак впервые.

## | КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

В сентябре стартовал второй год обучения для учащихся инженерного класса ПАО «Кокс». Впереди у ребят – углублённое изучение профильных технических предметов, дополнительные занятия на базе КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева, подготовка к ЕГЭ, а также вовлечение в корпоративную среду.

Алиса ЧЕПОВА  
chepova\_as@metholding.com

**С**идеями о создании инженерного класса выступило руководство предприятия на выездном заседании Совета по кадровой политике КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева. Соглашение было подписано заместителем главы города Кемерово по социальным вопросам Олегом Коваленко, ректором вуза Алексеем Яковлевым, исполнительным директором ПАО «Кокс» Антоном Соловьёвым и директором школы № 14 Ириной Косаревой.

Пилотный проект запустили в октябре 2023 года. В образовательную программу вошло проведение теоретических и практических занятий по таким дисциплинам, как химическая технология твёрдого топлива, экология, информационные технологии в научной и проектной деятельности, инженерный практикум, технология современного производства, 3D-моделирование, нанохимия и инженерная графика. Преподавателями выступили высококвалифицированные специалисты ПАО «Кокс», КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева, образовательного центра «Сириус. Кузбасс» и детского технопарка «Кванториум 42».

# Инженерный класс 2.0

Основная часть образовательного процесса проходила на базе школы и в аудиториях вуза. Помимо углублённого изучения профильных технических предметов, программа включала в себя посещение ПАО «Кокс» в рамках экскурсий, общение с сотрудниками предприятия, решение актуальных производственных кейсов. Особое внимание уделялось участию ребят в корпоративных мероприятиях ПМХ – предметных олимпиадах по физике и математике, научно-практических конференциях и олимпиаде «Коксохимик».

Первый учебный год продлился до мая 2024 года. Ребята готовили индивидуальные и групповые проекты под руководством специалистов отрасли, а по окончании учёбы защищали свои работы в рамках школьной конференции. Темы, которые были связаны с ПАО «Кокс», также были представлены экспертной комиссии предприятия. По результатам первого года обучения школьники получили дипломы, именную стипендию, брендированный подарок и денежное поощрение.

В конце сентября стартовал второй год обучения. С этим событием ребят поздравили начальник отдела ООиРП Ольга Дымова и специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская – они вручили детям брендированные подарки, специально разработанную тетрадь для занятий.

– Впереди вас ждёт сложный и решающий год. Мы постарались составить учебный план исходя из вашей загруженности. Надеюсь, вы сможете извлечь максимум пользы от нашего проекта и будете применять полученные знания на практике, – обратилась к учащимся Николь Гальчевская.

Помимо изучения вышеназванных дисциплин и участия в конференциях, образовательная программа второго учебного года предусматривает консультационные занятия

научкам. Программа построена таким образом, чтобы стимулировать учащихся к поиску нестандартных решений и проявлению инициативы. Так мы обеспечиваем целевую подготовку молодых и талантливых специалистов, которые в будущем могут прийти работать на предприятие, – отметила Ольга Дымова.

В конце встречи с представителями ПАО «Кокс» школьники написали самим себе письмо в будущее – о том, что они ждут от обучения и кем видят себя после окончания школы.



ФОТО АЛИСЫ ЧЕПОВОЙ

Второй год обучения в инженерном классе стартовал.

с заведующими кафедр КузГТУ по предметам ЕГЭ – математике, физике и химии, что позволит ребятам лучше подготовиться к экзаменам. Предусмотрено взаимодействие с активом СМС ПАО «Кокс» – школьников будут приглашать для участия в заводских мероприятиях, вовлекая в корпоративную среду.

– Задача проекта – найти одарённых школьников, которые проявляют интерес к техническим

– Жду ещё больше информации и практических занятий, интересных мероприятий. Мне понравились экскурсии на завод, заинтересовала экологическая деятельность предприятия. Думаю, мой проект по итогам обучения будет связан с этим направлением, – поделилась ученица Карина Мужбатурина.

Образовательный процесс второго года обучения инженерного класса продлится до конца марта.



Лампа завода «Свет шахтёра» – символ эстафеты «Комсомольский огонь поколений», посвящённой 105-летию образования первичных организаций ВЛКСМ, – перешла от коксохимиков к работникам Кемеровского механического завода.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА  
levonteva\_ep@meetholding.ru

Эстафета по передаче шахтёрской лампы, инициированная Советом Кемеровского отделения КРОД «Ветераны комсомола», стартовала в начале года с музея-заповедника «Красная Горка».

Начальную точку для отправки символа коммунистического союза молодёжи выбрали неслучайно: именно на территории Рудничного района в 1920-м году была образована первая комсомольская ячейка. В годы существования СССР комсомол объединял всё студенческое самоуправление и брал на себя функции, которые ныне выполняют студенческие советы и объединения вузов. С января 2024 года символ эстафеты «Комсомольский огонь поколений» как переходящее знамя «путешествовал» по городу, обошёл многие предприятия и организации Рудничного, Центрального, Заводского районов, в том числе побывал в КузГТУ им. Т. Ф. Горбачева.

# КОМСОМОЛЬСКИЙ ОГОНЬ ПОКОЛЕНИЙ

Коллективу ПАО «Кокс» шахтёрская лампа была передана от представителей КАО «Азот» – предприятия, с которым коксохимики поддерживают дружественные отношения с самого начала его возникновения.

Активисты-комсомольцы в прошлом, а сегодня общественники и участники заводских, городских, региональных мероприятий из числа ветеранов Коксохима были удостоены благодарственных писем от территориального управления Заводского района.

Позднее ветераны и молодые специалисты ПАО «Кокс» торжественно передали шахтёрскую лампу представителям Кемеровского механического завода.

Право выполнить почётную миссию было предоставлено председателю Совета ветеранов Валентине Ковылиной, председателю первичной профсоюзной организации ПАО «Кокс», замначальника ПТО по развитию углехимии Сергею Ташкичеву и заместителю председателя Совета молодых специалистов, инженеру отдела интегрированной системы менеджмента Екатерине Фурсовой.

На Кемеровском мехзаводе коксохимиков встретили заместитель председателя Совета ветеранов Ольга Шарыпова и председатель Совета молодёжи Леонид Копосов.

чании церемонии передачи шахтёрской лампы сотрудникам ПАО «Кокс» рассказали об истории создания и функциях комсомольской ячейки на механическом заводе, а



Эстафету поколений передали представителям мехзавода.

В память о подвигах работников КМЗ в годы ВОВ коллективы предприятий возложили цветы к мемориалу воинам-заводчанам Кемеровского мехзавода. По окон-

также провели экскурсию по музею. Несмотря на то, что история ВЛКСМ завершилась, комсомольский огонь продолжает гореть, объединяя поколения и коллективы.

ФОТО ЕКАТЕРИНЫ ЛЕВОНТЬЕВОЙ

## Дети коксохимиков покоряют «Сириус»

Занятие провели стр. 1 огнеупорщик коксового цеха Эдуард Маленьких, специалист по информационным ресурсам УИОС Сергей Устинов, специалист по взаимодействию с образовательными учреждениями ООиРП Николь Гальчевская, инженер ОИСМ Екатерина Фурсова и ведущий инженер по проектно-сметной работе СДО Алена Пивинь.

### ЭКСКУРСИИ

В рамках смены «Сириус. Кузбасс» ребята побывали в музее-заповеднике «Красная Горка».

Они посетили контору Копикуза. Здание является одним из старейших в городской агломерации и первых каменных строений на территории нынешнего Кемерово. Экскурсовод Георгий Зубарев рассказал о развитии Щеглова и продемонстрировал мультимедийную выставку «Рождение Кузбасса», где на интерактивных панелях представлена история региона с древних времён.

После дети отправились на дружную выставку музея-заповедника «Шахта». Здесь они увидели реалистичную реконструкцию угольных за-

боев, узнали об исчезнувших профессиях. Экскурсовод Григорий Шинкаренко поведал про работу конононов, лампоносков и саночников. Сотрудник музея отметил, что последний конь по кличке Рубин, трудившийся в забое, вышел на поверхность в 1972 году.

Насытившись историей родного края, ребята отправились на промплощадку старейшего в Кузбассе завода – ПАО «Кокс». Замначальника АТЦ Николай Катаев рассказал школьникам о коксохимии и показал основные подразделения предприятия – коксовый и углеподготовительный цехи, химическое крыло.

– Я уже посещала ПАО «Кокс», когда была младше. Сейчас мне понравилось больше. На экскурсии меня впечатлила работа вагоноопрокидывателя. Так понравилось, что мы с ребятами попросили перевернуть вагон ещё раз. Также было интересно смотреть за выдачей кокса, – поделилась участница смены Дарья Коробкова.

### ИТОГИ СМЕНИ

Десять дней участники жили на базе центра и знакомились с разными направлениями – химией, робототехникой, графическим и веб-дизайном, актёрским искусством. Главная цель – изучить новые для себя сферы и понять, кем

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

#### Всеволод ЩЕГЛОВ:

– На заводе у меня работает папа, он водитель АТЦ. Я очень рад, что побывал в «Сириус. Кузбасс». Смена была необычной и интересной. Попали сюда во время учёбы в школе, но не переставали получать знания. Очень интересные лекции и практические занятия. На химии делали сыр из уксуса и кипячёного молока. Были классные экскурсии. Понравилось смотреть за работой дверевого, хочу после учёбы устроиться на завод и поработать на коксовой батарее.

#### Виктория БОРИСОВА:

– Здорово, что мне посчастливилось попасть в этот образовательный центр в таком живописном месте – здание расположено в сосновом бору. Нашла много друзей. В нашей смене 16 человек – весёлые ребята, с которыми никогда не будет скучно.

#### Арина ПАНШИНА:

– Мне 14 лет, и я впервые сюда попала. Когда мама, которая работает в отделе развития и обучения персонала, предложила попробовать пройти отбор в «Сириус. Кузбасс», я с радостью согласилась. Условия очень классные, мы жили по двое в комнате. Кормили нас хорошо, по пять раз в день – здесь вкусные борщи и котлеты. Понравилось занятия и мероприятия от вожатых. Больше всего заинтересовала психология.



Весёлая и полезная смена ждала ребят в «Сириусе».

ФОТО СЕРГЕЯ УСТИНОВА





ФОТО КСЕНИЯ ХРАМЦОВОЙ

Состязания выявили самых метких стрелков.

# Выстрел точно в цель

На базе стрелкового клуба «Ратник» прошли соревнования ПАО «Кокс» по стрельбе из пневматической винтовки. В них приняли участие 14 мужских и семь женских команд по два спортсмена в каждой.

Ксения ХРАМЦОВА  
khramtova\_ka@metholding.com

**В**се участники имели возможность потренироваться за несколько дней до начала соревнований. В день испытаний каждому стрелку давалось три пристрелочных выстрела, следом за которыми необходимо было совершить пять выстрелов в зачёт по разным мишеням.

Прекрасная половина завода была представлена командами ЦЗЛ, коксового цеха, ОТК, грузовой служ-

Призовые места соревнований в итоге распределились следующим образом: третье место у электроцеха с результатом 43 очка (Антон Гуляев, Илья Павлов), второе – у автотранспортного цеха с результатом 44 очка (Дмитрий Надякин, Виталий Парняк), первое – у Резвых (47 очков).

В зачёт заводского чемпионата вошли следующие результаты: 13-е место у СЦРКО № 1, 12-е – у СЦРКО



ФОТО АЛЕКСЕЯ ПРОКУДИНА

В зачёт спартакиады лучше всех отстрелялись представители АТЦ.

бы, двумя сборными ПКО и семейной командой Татьяны и Светланы Резвых. Женщины соревновались вне зачёта заводской спартакиады.

К сожалению, девушки не смогли поспорить с мужчинами за призовые места, но весьма достойно отстрелялись представительницы коксового цеха, набрав в общей сложности 39 очков и заняв шестое место в зачёте соревнований. Яблочко единожды покорилось Наталье Полеводовой.

Мужские команды выставили заводоуправление, УПЦ, АТЦ, СЦРКО № 2, АГСС, ЦУХПК № 1, электроцех, ПКЦ, ЦУХПК № 2, коксовый цех, ЦЗЛ, КЭС, СЦРКО № 1, вне зачёта заводского чемпионата выступил семейный подряд Андрея и Александра Резвых.

№ 2, 11-е – у конденсационной электростанции, 10-е – у коксового цеха, 9-е – у заводоуправления, 8-е – у углеподготовительного цеха, 7-е – у ЦУХПК № 1, 6-е – у ЦУХПК № 2, 5-е – у парокотельного цеха, 4-е – у АГСС. Бронза – у центральной заводской лаборатории (Денис Аленичев, Алексей Демидко), серебро – у электроцеха (Антон Гуляев, Илья Павлов), золото – у автотранспортного цеха (Дмитрий Надякин, Виталий Парняк).

В личном зачёте лучшую стрельбу показали: Андрей Резвый (32 очка), Антон Гуляев (28 очков), Алексей Демидко (26 очков).

Среди мужчин в яблочко по разу попали Кирилл Кириенко, Сергей Малушин, Андрей Выграненко.

# Состязания силачей

В ПАО «Кокс» в рамках ежегодной заводской спартакиады прошли соревнования по воркауту. Кто стал чемпионом по силе и выносливости – читайте в нашем материале.

Ксения ХРАМЦОВА  
khramtova\_ka@metholding.com



ФОТО КСЕНИЯ ХРАМЦОВОЙ

Команда АГСС показала класс в воркауте.

**К**воркауту относят совокупность упражнений с собственным весом или минимальным отягощением, в некоторых из них используются брусья и турники. Такие трени-

зультату первое место у сборной АГСС (Сергей Димитришин, Антон Семенов и Семен Болтов), второе



Подтягивания выполняет Михаил Владимиров.

ровки направлены на комплексное развитие силы, ловкости и выносливости. Главное их преимущество в том, что они доступны любому желающему, достаточно иметь рядом самую простую спортивную площадку.



В упражнениях на пресс за ЦЗЛ выступила Ирина Ветошкина.

В заводских состязаниях по воркауту приняли участие десять команд, каждая из которых состояла из трёх спортсменов. Первый выполнял подтягивание на перекладине, второй – отжимания от пола, а третий – упражнение на пресс. По общекомандному ре-

место – у коксового цеха (Игорь Торговкин, Владимир Репин, Евгений Кабанов), третье место – у ЦУХПК № 1 (Степан Суравцов, Евгений Воробьев, Александр Морозов).

В личном зачёте самый высокий результат по количеству подтягиваний (39 раз) показал Степан Суравцов, лучшим в отжиманиях (113 раз за две минуты) стал Антон Семенов, а в упражнениях на пресс (63 раза за одну минуту) – Семен Болтов.

Единственной представительницей прекрасного пола на соревнованиях стала Ирина Ветошкина, отстаивающая честь центральной заводской лаборатории. Ирина выполнила 62 подъёма туловища из положения лёжа, уступив всего одно очко лидеру и составив серьёзную конкуренцию мужчинам.



## С 14 ОКТЯБРЯ СТАРТУЕТ

### IX Научно-практическая конференция ПМХ



Участие в НПК – это возможность представить свои идеи по улучшению условий труда, экономии ресурсов, оптимизации производственных процессов, повышению эффективности.

**14-18 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА – I ЭТАП**

Выступления специалистов предприятий ПМХ

**11-15 НОЯБРЯ 2024 ГОДА – II ЭТАП**

Выступления представителей предприятий отрасли, научных и образовательных организаций

**18-22 НОЯБРЯ 2024 ГОДА – III ЭТАП**

Конференция для школьников 6-11 классов в регионах присутствия предприятий ПМХ

Не упустите возможность представить свои проекты широкой публике и получить денежное вознаграждение за призовые места.



### ДНИ РОЖДЕНИЯ В ОКТЯБРЕ

ПАО «КОКС»

**1 октября** – Нагорская Оксана Юрьевна, заместитель главного бухгалтера;

**2 октября** – Бородин Андрей Викторович, заместитель начальника управления по развитию ИТ-инфраструктуры;

**4 октября** – Прохоров Роман Александрович, начальник смены ПКЦ;

**5 октября** – Шевелев Николай Николаевич, начальник сметно-договорного отдела;

**8 октября** – Пашенкова Ольга Андреевна, начальник финансового отдела;

**9 октября** – Гасанов Юрий Михайлович, директор по правовым вопросам и корпоративному управлению;

**13 октября** – Осипов Евгений Анатольевич, помощник управляющего директора;

**14 октября** – Чимаров Валерий Арнольдович, главный химик;

**17 октября** – Гимаев Денис Ильдусович, начальник смены УПЦ;

**26 октября** – Фаизов Руслан Минустаевич, начальник хозяйственного цеха;

**27 октября** – Абрамов Александр Владимирович, старший мастер, занятый на горячих участках работ коксового цеха.

ООО «УЧАСТОК «КОКСОВЫЙ»

**3 октября** – Лопарева Виктория Владимировна, заместитель главного маркшейдера;

**8 октября** – Кудренко Сергей Александрович, начальник участка по ремонту, монтажу и демонтажу оборудования;

**12 октября** – Лященко Елена Геннадьевна, начальник участка технического контроля;

**20 октября** – Филькина Людмила Анатольевна, главный экономист;

**28 октября** – Лященко Александр Дмитриевич, заместитель начальника участка по строительству и контролю дорог.

По информации отделов кадров ПАО «Кокс», ООО «Участок «Коксовый»

### 3 ПРОСТЫХ ПРАВИЛА

#### тайм-менеджмента:

- Выделяйте важные дела.
- Проверяйте актуальность задач.
- Мотивируйте себя.



### Вакансии ПАО «Кокс»

- слесарь-ремонтник
- монтер пути
- составитель поездов
- электромонтер
- электрослесарь по ремонту электрических машин
- монтажник
- электросварщик ручной сварки
- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- слесарь по сборке металлоконструкций
- каменщик-бетонщик
- футеровщик (кислотоупорщик)
- токарь
- плотник-столяр
- штукатур-маляр
- инженер-конструктор
- дверевой

• ведущий инженер-конструктор (ОВ и ВК)

- дворник
- инженер по ремонту
- уборщик производственных и служебных помещений
- машинист котлов
- оператор котельной
- слесарь по КИПиА
- слесарь по ремонту подвижного состава
- рабочий зелёного строительства

Официальное трудоустройство, стабильная заработная плата, компенсация за жильё.

Обучение, карьерный рост, бесплатный оздоровительный комплекс, дежурный транспорт.

Подробная информация по тел.: 77-62-22, 77-30-52. E-mail: hr-koks@metholding.com

### Вакансии ООО «Участок «Коксовый»

- инженер по производственному контролю
- электрослесарь (наладчик)
- электрослесарь (дежурный)
- водитель автомобиля Нефаз
- водитель топливозаправщика
- электрогазосварщик
- машинист автогрейдера
- технолог по обогащению
- грузчик на склад
- фельдшер

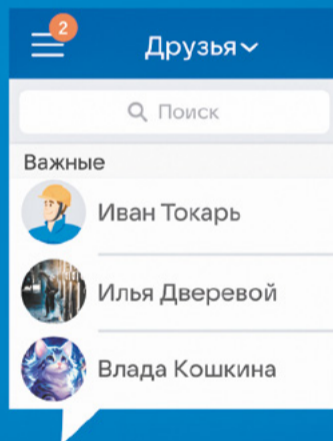
- дежурный стрелочного поста
- дежурный по поезду

На участок погрузки угля (территория бывшей ГОФ «Красногорская») в г. Прокопьевск требуются:

- электрогазосварщик
- горнорабочий (погрузка угля в ж/д вагоны)

Подробная информация по телефону отдела кадров 8-900-054-96-08

### АКЦИЯ «ПРИВЕДИ ДРУГА»



ПОЛУЧИ

**25 000₽\***

\*ДО ВЫЧЕТА НАЛОГА

**77-30-52, 19-02**

ДАТА ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ С 03.06 ПО 30.12.2024



Электронную версию газеты читайте на [metholding.ru](http://metholding.ru)

Свежие фото смотрите здесь:



Награды газеты «Вперёд»: лауреат главной номинации конкурса «Лучшая корпоративная газета» конкурса корпоративных медиа «Серебряные нити» в 2023 году, лауреат всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа – 2020» АКМР, лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2019» национального конкурса «Серебряные нити», лауреат главной номинации конкурса «Серебряные нити» «Компания – лидер: лучшая система корпоративных медийных коммуникаций» в 2018 году; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2017» национального конкурса «Серебряные нити»; лауреат Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2015» национального конкурса «Серебряные нити»; дипломант Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2014» «Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2014, 2013» межрегионального конкурса «Сибирь-Дальний Восток – Серебряные нити»; диплом «Лучшая корпоративная газета-2012, 2008» диплом «Лучшая корпоративная газета в области электроэнергетики и угольной промышленности-2013»; диплом «Высокий уровень решения корпоративных задач-2013»; Лучшее корпоративное издание Кузбасса в конкурсе «День шахтера-2012»; Гран-при «Лучшая корпоративная газета-2011» «Серебряные нити»; I место в категории «Холдинг-образующие предприятия» ООО УК «ПМХ»-2011; «Эффективная редакционная концепция и контент-2010»; диплом «Лучшая газета ООО УК «ПМХ»-2008».

Редакционная коллегия: Б. Х. Булаевский, Н. Г. Колмаков, М. Б. Булаевская.  
 Главный редактор: Т. Ю. Клещева.  
 Выпускающий редактор: К. А. Храмова. Вёрстка: Д. А. Сокотухин.  
 Дизайн: пресс-служба ПАО «Кокс». Корректор: Н. А. Александрова.

Адрес редакции: г. Кемерово, ул. 1-я Стахановская, 6; ПАО «Кокс».  
 Телефоны: 57-15-31, 16-94, 11-78. E-mail: kleshcheva\_tiu@metholding.com  
 Газета отпечатана в АО «Советская Сибирь».  
 650000 г. Кемерово, ул. Карболитовская, 1 г. Тираж 999 экз.