



Памятное Красное Знамя в честь
50-летия Советской власти
Памятное Красное Знамя к 100-летию
со дня рождения В.И. Ленина

Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива
и совета ветеранов АО «Тулачермет»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



НОВОСТИ РЕГИОНА

Губернатор — детям



Алексей Дюмин
Губернатор Тульской области.

Алексей Дюмин передал школам региона новые автобусы. 6 декабря Губернатор Алексей Дюмин передал школам региона 30 новых автобусов разной вместимости, закупленных за счет федеральных средств. Они предназначены как для крупных, так и для небольших школ.

С 2016 года по программе Минпромторга в Тульскую область поставлено 212 школьных автобусов. Всего школьный автопарк региона насчитывает 416 единиц транспорта. Автобусами пользуются более 8,5 тыс. детей.

Автобусы оборудованы кнопками экстренной связи с водителем, системой ГЛОНАСС, ограничителями скорости, багажными полками для ранцев и специальными ремнями безопасности.

“

Всего школьный автопарк региона насчитывает 416 единиц транспорта. Автобусами пользуются более 8,5 тыс. детей.

— На новых машинах ученики сельских школ смогут безопасно добираться не только на учебу, но и на различные мероприятия. Благодаря Правительству России, Министерство промышленности и торговли за слаженную и эффективную работу. Транспорт прибыл в область в установленные сроки, — отметил Алексей Дюмин.

Министр образования Тульской области Оксана Осташко отметила, что новые автобусы получат 15 муниципалитетов и одно государственное учреждение. В первую очередь ими обеспечат школы, где требуется замена устаревшего транспорта или открылся новый маршрут. Планируется, что суммарно они будут перевозить более 700 школьников.

Источник: управление пресс-службы аппарата правительства Тульской области.

Медиа лидеры

Пресс-центр Тулачермета взял две награды престижного международного конкурса

Продолжение на стр. 4

КОРОТКО

День памяти

В 81-ю годовщину обороны Тулы сотрудники и ветераны Тулачермета почтили память героев

По традиции металлурги возложили цветы и венки к братской могиле советских солдат на Новомосковском шоссе, мемориальной доске Героя Советского Союза С.Ф. Карпова и памятнику новотульским металлургам, погибшим в годы войны.

В церемонии приняли участие управляющий директор Тулачермета Сергей Дьяков, сотрудники и ветераны предприятия.

Сразу после возложения состоялась минута молчания, завершившаяся ружейными залпами.

На учете в совете ветеранов Тулачермета состоят два участника Великой Отечественной войны, один узник концлагерей и тридцать тружеников тыла.

В правильном направлении

В ЖДЦ идет замена путей

Завершены работы по переустройству и модернизации ж/д путей на въезде на бункерную эстакаду доменного цеха — уложены два новых стрелочных перевода и 100 м соединительных путей.

В сложных погодных условиях проводились работы по капитальному ремонту железнодорожных путей. В течение месяца удалось заменить стрелочный перевод № 7а (пост «Аглофабрика»), который является ключевым при работе башенного вагонопрокидывателя, а также участков ж/д пути, примыкающих к нему, общей протяженностью 335 м.

Также работы капитального характера проводились на участке ж/д пути № 1 (доменная печь №3), ж/д путей №№ 1, 10, 11 (пути разливочных машин). Заменено 150 погонных метров рельсошпальной решетки.

Наше будущее

Сотрудники предприятия наградили «Наследников Никиты Демидова»

Тулачермет в седьмой раз выступил партнером регионального конкурса профмастерства «Наследники Никиты Демидова».

Его участники — 58 студентов из 13 учреждений среднего профессионального образования Тульской области — на протяжении двух недель соревновались за право называться лучшими в своих специальностях.

Цель конкурса — популяризация рабочих специальностей и создание прочных связей между учебными заведениями и работодателями.

Павел Макаруч, старший преподаватель учебно-ресурсного центра, вручил победителям конкурса подарки от предприятия и пригласил по окончании учебы пополнить ряды металлургов.

Ремонт проводится силами предприятия.



30
суток
продолжительность
ремонта

50
человек
задействованы

150
метров
подкрановых
путей
заменяют

Без простоев

В аглоцехе проходит капремонт угольного перегружателя № 44

30 суток уйдет на выполнение всех поставленных перед ремонтными службами задач.

За долгое время эксплуатации агрегата его производственные характеристики стали далеки от заявленных. В связи с чем было принято решение о проведении капитального ремонта агрегата.

В установленный срок необходимо выполнить целый ряд важных работ. Это ремонт основных узлов механизмов подъема, ремонт замыкания грейфера, механизмов передвижения грейферной тележки и передвижения моста крана. Они будут демонтированы и отправлены в ЦРМО и РМЦ для ревизии. В этих цехах заменят передачи, подшипники, отремонтируют корпуса механизмов.

Кроме того, будет заменено 150 м подкрановых путей.

В ремонте задействованы специалисты ЦКРО, СМУ, электроцеха. Всего порядка 50 человек.



Николай Григорьев
Заместитель начальника аглоцеха по производству

— Основная задача УП-44 — обеспечение агломерационного и доменного цехов коксовой мелочью и песком.

Проведение ремонта позволит восстановить паспортную производительность крана, снизить текущие простои, устранить критические неисправности.

Игорь Корнеев

ЗДОРОВЬЕ

Не болей

Заведующая здравпунктами АО «Тулачермет» Лидия Денисова о том, как обезопасить себя от гриппа



↑ Лидия Денисова.

— В Тульской области за последнее время значительно осложнилась эпидемическая ситуация по гриппу и ОРВИ. На сегодняшний день в регионе зарегистрировано 18659 случаев гриппа и ОРВИ, что выше эпидпорога в 2,3 раза.

Более 500 сотрудников завода уже сделали прививки от гриппа, тем самым обезопасив себя и окружающих. Из-за роста заболеваемости мне бы хотелось дать пару советов, как не заболеть перед новогодними праздниками. Основной путь передачи вируса — воздушно-капельный, при котором микробы попадают во время разговора, чихания или кашля. Поэтому надо стараться избегать тесных контактов с людьми, имеющими симптомы ОРВИ.

Также старайтесь следовать следующим правилам. Во-первых, регулярно и тщательно мыть руки с мылом или протирать их спиртосодержащим средством для обработки рук. По возможности сократить время пребывания в местах скопления людей. Регулярно проветривать помещение, в котором находитесь, — говорит Лидия Денисова.

Ангелина Пятенко

150
погонных
метров
рельсошпальной
решетки
заменено

500
сотрудников
Тулачермета
сделали
прививки

ТРУДОВАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ

Своих обучаем и трудоустраиваем

Предприятия ПМХ в Кузбассе в числе первых включились в региональную программу «Трудовой мобилизации», объявленной в октябре губернатором Сергеем Цивилевым



↑ Исполнительный директор УК «ПМХ» Светлана Карицкая.

Раньше всех в холдинге инициативу главы региона поддержала ЦОФ «Березовская». На период военной службы по мобилизации сотрудников на фабрику трудоустроены студенты Березовского политехнического техникума. Новые работники трудятся в цехе углеприема и углеподготовки, а также в цехе обогащения. Сюжет с участием руководства и работников ЦОФ выпустил в эфир информационной программы «Сегодня» канал НТВ.

В рамках «Трудовой мобилизации» штат другого предприятия ПМХ — шахты им. С.Д. Тихова — будет пополнен студентами Ленинск-Кузнецкого горного техникума. Рабочие вакансии на угледобывающем предприятии, возникшие в связи с мобилизацией работников, будут комплектовать старшекурсниками, которые ранее проходили здесь практику.

Среди студентов Ленинск-Кузнецкого горного техникума уже изъявили желание принять участие в «Трудовой мобилизации» на шахту им. С.Д. Тихова 14 обучающихся по направлению «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых» и четыре студента, осваивающих образовательную программу «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования».

В ПАО «Кокс» через платформу принято 4 штукатура-маляра, еще 45 учащихся проходят практику на заводе с последующим трудоустройством. В свою очередь предприятие готово помочь новичкам закрепиться на предложенных рабочих местах, грамотно выстроить учебный процесс, чтобы создать максимально комфорт-

ные условия для вновь принятых сотрудников.

— Дефицит кадров на рынке труда сегодня ощущают все работодатели, особенно это касается промышленных предприятий, — отмечает исполнительный директор ПМХ Светлана Карицкая. — Запуск программы «Трудовой мобилизации» — это очень своевременная мера, которая позволила упростить прием на работу студентов старших курсов и частично восполнить нехватку кадров. Мы рассчитываем, что программа будет распространена и на другие регионы.

Предприятия ПМХ заинтересованы в активных молодых людях и готовы предоставлять возможности для трудоустройства таким студентам, а также помогать им с адаптацией через программы наставничества.

НПК

ДНИ НАУКИ ПМХ VII НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



14-15/21-22
ДЕКАБРЯ



КОММУНИКАЦИИ

Если возникли сложности с подключением к порталу

Публикуем телефоны техподдержки мобильного приложения ПМХ

ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ

Тулачермет: +7 (4872) 45-69-94, +7 (4872) 45-60-24, +7 (4872) 45-68-98
ПОЛЕМА: 544, 139 (внутр.), +7 (4872) 25-06-67 (доб. 129)
ЦЗ «КВОИТ»: +7 (4872) 70-43-64 (доб. 134), +7 (4872) 70-43-64 (доб. 109)
КНИ: +7 910 940-46-54
Тула-Сталь: +7 (495) 725 56 80 (вн. 77-440)

В ближайшее время мы распространим на предприятиях Группы баннеры и стикеры с инструкцией по подключению к мобильному приложению «ПМХ корпоративный портал».

Если у вашего коллеги есть необходимость связаться с техподдержкой портала (а на этапе запуска проекта сложности и накладки — увы! — неизбежны), покажите эту заметку и дайте отсканировать QR-код. Пользователь сразу получает доступ к полному перечню контактов.

Самый умный и амбициозный

Сегодня стартует VII Научно-практическая конференция ПМХ

Участие в ней примут 80 сотрудников из всех регионов присутствия компании.

В течение четырех дней авторы лучших проектов будут презентовать их для коллег из регионов и жюри из числа руководителей предприятий и УК ПМХ.

Первый день конференции будет посвящен секции «Металлургия» — традиционно одной из самых многочисленных по количеству участников. В этот раз здесь представлено 19 работ.

15 декабря будут заслушаны 25 докладов в секции «Электроснабжение, автоматизация, механизация».

21 декабря выступят авторы проектов по направлениям «Коксохимическое производство» и «Горное дело и обогащение полезных ископаемых».

22 декабря НПК финиширует презентацией проектов в секции «Охрана труда, промышленная безопасность, экология, менеджмент, управление».

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ ПМХ

ВОЗНИКЛИ ВОПРОСЫ?
ЗВОНИТЕ В ТЕХПОДДЕРЖКУ



ДЛЯ ПЕРЕХОДА
К НОМЕРАМ
ОТСКАНИРУЙТЕ
QR-КОД



В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Медиалидеры

Пресс-центр Тулачермета взял две награды престижного международного конкурса



Коллектив
пресс-центра.



водской газеты в этой номинации прост — главный акцент здесь делается на людях, сотрудниках предприятия. Яркие и живые портреты металлургов на первой полосе — визитная карточка нашей газеты.



Андрей Гвоздев
Начальник пресс-центра,
главный редактор газеты
«Новотульский металлург»

— Кроме номинации «Лучшая обложка» мы были отмечены дипломом отличника конкурса в номинации «Лучшее корпоративное ТВ». По словам организаторов, некоторым проектам не хватило буквально нескольких баллов для вхождения в тройку лидеров, поэтому оргкомитет решил выделить их и наградить специальным дипломом. Это особенно приятно, так как мы делаем в этом направлении лишь первые шаги — создаем видеоконтент для наших социальных сетей и информационных экранов. Для этого мы подготовили несколько интересных проектов, таких как Доска почета в видеоформате и цифровой анонс газеты «Новотульский металлург» с дайджестами главных новостей.

Особенно отмечу тот факт, что большинство этих работ мы производим собственными силами подразделения, без привлечения подрядных организаций. Так что нам действительно есть чем гордиться.

Ленара Ануфриева

В Москве состоялась церемония награждения победителей и призеров международного профессионального конкурса корпоративных СМИ «Медиалидер — 2022».

Всего на конкурс было подано 350 заявок из разных регионов России, а также из стран ближнего и дальнего зарубежья. Участие в конкурсе принимали такие организации, как Газпром, Лукойл, ЕВРАЗ, ТАСС и др. Участники оценивались в 19 номинациях. Пресс-центр Ту-

лачермета принимал участие в трех: «Лучшая корпоративная газета», «Лучшее внутрикорпоративное ТВ» и «Лучшая обложка корпоративного СМИ».

Жюри конкурса второй год подряд признало обложку заводской газеты «Новотульский металлург» одной из лучших среди корпоративных средств массовой информации. В номинации «Лучшая обложка» мы повторили достижение 2021-го года и заняли 2-е место. Секрет успеха за-

ИНФОГРАФИКА



Виль Сабаяев
Главный энергетик
АО «Тулачермет»



В 2022 году энергокомплекс Тулачермета обеспечил всеми видами энергоресурсов цеха завода и предприятия тульской площадки ПМХ. Введен в эксплуатацию ряд стратегически важных объектов, таких как ВРУ КА-27/5 и ОРУ 110 кВ. Все это позволит обеспечить энергетическую безопасность предприятия. Пользуясь случаем, поздравляю своих коллег с предстоящим профессиональным праздником. Своей плодотворной работой вы вносите большой вклад в развитие и повышение стабильности предприятия. Желаю дальнейших трудовых достижений, успехов и благополучия.



Изготовление автоматных марок сталей выводит Тула-Сталь на новый уровень.

КАДРЫ

**Карьера
МОЛОДЫМ**

Специалисты Тула-Стали приняли участие в студенческом Дне карьеры



Сотрудники Тула-Стали с удовольствием рассказывали о возможностях трудоустройства.

Расширение сортамента

Тула-Сталь готова импортозаместить автоматные стали на российском рынке

Уже более года предприятие активно осваивает производство сортового проката для машиностроения и выходит на конечных потребителей.

Автоматные стали не имеют никакого отношения к оборонному комплексу. На самом деле это разновидность конструкционной стали, разработанной для наиболее эффективного массового производства деталей на станках-автоматах.

Прокат из автоматных сталей используется для поточного производства метизов — болтов, гаек, шурупов, осей, валиков, фрагментов цепей и т.п. Также этот материал подходит для производства мелких автомобильных деталей сложной формы: зубцовых передаточных механизмов, колец полуосей машин, валиков масляного насоса и т.п.

Автоматные стали должны отвечать таким технологическим требованиям, как высокое качество надлома стружки, низкая шероховатость поверхности, минимальный износ режущего инструмента, а обработка изделия должна происходить на высокой скорости. Чтобы обеспечить эти свойства, в качестве микролегирующих добавок используют серу и фосфор. Это накладывает значительные ограничения на металлургическое производство, так как эти примеси считаются вредными как для процесса выплавки и разлива стали, так и для свойств готового проката.

Тула-Сталь удалось построить технологический процесс таким образом, чтобы устранить все вредные факторы. Были подобраны специальные шлакообразующие смеси и режимы обработки стали на установке ковш-печь, разработаны и применены специальные режимы охлаждения заготовки в процессе и после непрерывной разливки для регламентированного охлаждения на складе заготовок. Технологи прокатного производства подобрали температурно-скоростные параметры прокатки с учетом пониженной пластичности металла, обеспечивающие стабильный процесс с получением проката необходимого качества.

Так, уже 10 ноября этого года в условиях производственной площадки Тула-Стали успешно проведена первая плавка из стали марки А12, и уже в течение недели после выплавки она переработана в прокат в мотках диаметром от 5,5 до 20,0 мм, а также — в прутки диаметром 40 мм. Прокат полностью соответствует требованиям нормативных документов на продукцию.

Изготовление автоматных марок сталей выводит Тула-Сталь на новый уровень среди металлургических заводов России — не каждое предприятие готово взяться за производство такого технологически непростого материала. А это говорит о высоком профессиональном и технологическом уровне.



Максим Жигарев
Начальник технического отдела
Тула-Стали

— Освоение автоматных марок стали помогло предприятию оценить возможности своего технологического оборудования и выйти на новые рынки конструкционного сортового проката. Освоение проката из стали марки А12 позволит в будущем расширить спектр автоматных марок сталей и в перспективе поработать в направлении импортозамещения специальных сталей.

Завод уже имеет подписанные технические соглашения с потенциальными потребителями и в настоящий момент производит пробные партии проката для поставки конечным потребителям.

Тула-Сталь не останавливается на достигнутом и ставит перед собой амбициозные задачи освоить еще более сложные и востребованные марки стали.

600

студентов посетили ярмарку вакансий

В творческом кластере «Октава» 7 декабря прошел День карьеры — ярмарка вакансий для молодежи. Организовали мероприятие администрация Тулы и молодежный центр «Спектр». Его посетили более 600 студентов выпускных курсов вузов и ссузов.



Сотрудники Тула-Стали установили стенд предприятия и с удовольствием рассказывали заинтересованной молодежи о возможностях трудоустройства и карьерного роста.

Ребята могли принять участие в мастер-классах и узнать, как вести себя на собеседовании и правильно составить резюме, получить консультации специалистов, но главное — прямо на месте пообщаться с потенциальными работодателями, в том числе, с крупнейшим производителем стального проката в ЦФО.

Сотрудники Тула-Стали установили стенд предприятия и с удовольствием рассказывали заинтересованной молодежи о возможностях трудоустройства и карьерного роста.



Елена Лутова
Специалист по подготовке персонала
Тула-Стали

— У нас много вакансий для молодых ребят. На данный момент — это уборщики горячего металла, разливщики стали, слесари-ремонтники в таких сферах, как механика, гидравлика, электрика. У нас также проводится обучение. Мы предлагаем высокую зарплату, повышение квалификации и разрядов. Многие ребята, проходившие практику на Тула-Стали, сейчас работают у нас.

130

марок сталей выпускает предприятие

**Материалы полосы подготовила
Ленара Ануфриева**

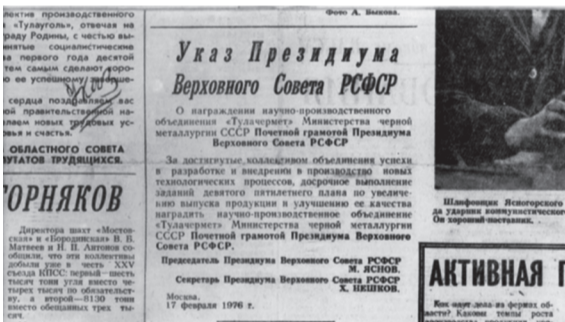
ВЕХИ ИСТОРИИ

Создание
НПО «Тулачермет»

Продолжение. Начало в № 16 от 18.09.2019 г.

С 1 января 1974 года для ликвидации организационной разобщенности различных звеньев научного процесса и внедрения результатов научных исследований в производство создается НПО «Тулачермет». Его целью объявлено повышение эффективности научно-исследовательских работ, обеспечение своевременной экспериментальной проверки новых технологических процессов, материалов, оборудования, ускорение внедрения достижений науки и техники. Объединение должно было стать главной экспериментальной базой отрасли.

Научно-производственное объединение включало в себя экспериментально-производственный комплекс, научно-исследовательский институт экспериментальной металлургии и комплекс обеспечения, и создавалось на базе Новотульского металлургического завода, филиала ЦНИИЧМ, бригады «Гипромеза», управления треста «Центрметаллургремонт» в Туле. С 1 марта 1974 г. в состав объединения был включен Ревякинский металлопрокатный завод, а бывший филиал ЦНИИЧМ преобразован в Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт экспериментальной металлургии. Теперь НПО «Тулачермет» представлял собой комплекс основных, экспериментальных и вспомогательных цехов, обеспечивающих как производство товарной продукции, так и решение ряда важных научно-технических проблем черной металлургии. Генеральным директором был назначен доктор технических наук Анатолий Иванович Манохин.



Указ Президиума Верховного Совета РСФСР. Вырезка из газеты.

Создание в отрасли НПО предусматривало повышение эффективности научно-исследовательских работ, обеспечение своевременной экспериментальной проверки новых технологических процессов, материалов, оборудования и ускорения внедрения передовых достижений науки и техники в производство.

Предполагалось, что, по мере развития института, роста его кадров и укрепления экспериментальной базы научная часть НПО займет главенствующее положение и «Тулачермет» станет единственным научно-производственным и хозяйственным комплексом.

В состав основных цехов входили агломерационный, имеющий три агломерационные машины площадью по 84 кв. м каждая, доменный с тремя доменными печами, полезным объемом 1386, 930 и 2000 куб. м и теплоэлектроцентраль.

В составе экспериментальных и опытно-промышленных цехов были сталеплавильный, цех железного порошка и прямого получения железа и цех тугоплавких и легированных порошков.

Продолжение следует...



←
Роза Степановна Шатохина.

О людях хороших

Ветеран предприятия Роза Степановна Шатохина совсем скоро отметит 90-летний юбилей

К ак и у большинства людей старшего поколения, у Розы Степановны позади большой и интересный жизненный путь, наполненный настоящими трудовыми подвигами. Она — обычная женщина, испытывавшая на своем веку и радости, и горести. Ее детство выпало на страшное военное и тяжелое послевоенное время.

— В 1940 году я пошла в первый класс, и на лето 1941 года у меня было много планов, — рассказывает Роза Степановна. — Мы вместе с родителями собирались съездить всей семьей на отдых. Но наступило 22 июня. Я, будучи совсем маленькой, не сразу поняла, что такое война. Потом папа ушел на фронт, и мы остались

“

За отличную работу руководство предприятия не раз поощряло ответственную сотрудницу. В ее доме хранится целая стопка Почетных грамот и благодарностей.

с мамой и братьями. Я очень благодарна маме за то, что благодаря ее заботе и любви в эти тяжелые годы мне никогда не было страшно.

Через год отец нашей героини вернулся с фронта. После тяжелого ранения он остался с семьей. Несмотря на войну Роза Степановна окончила школу, затем поступила в Тульский коммунально-строительный техникум.

— После окончания техникума я вышла замуж за своего доброго друга. Все детство и юность мы жили рядом и общались, а потом влюбились. Муж был военным и первое время мы колесили по гарнизонам. Вначале

было тяжело, но я ко всему привыкала. Два года мы жили в Беларуси, следом нас направили в Германию. К немецкому быту я долго не могла привыкнуть, но вскоре освоилась и даже устроилась там на работу, — вспоминает ветеран.

По возвращению в Тулу муж нашей героини написал рапорт об увольнении со службы и устроился мастером в «Центрдомнаремонт». А сама Роза Степановна устроилась в ЖКО при заводе.

Только жизнь начала налаживаться, как в их дом пришла беда — смерть мужа. Эта невосполнимая утрата оставила в жизни нашей героини неизгладимый след, но женщина никому не показывает своего горя, стараясь проявлять оптимизм.

— Что меня тогда спасло? Работа, — говорит ветеран. — Я перевелась в ОГМ инженером-строителем в 1961 году. И на протяжении 33 лет была предана одному цеху и одной должности. До сих пор поддерживаю теплые отношения с коллегами. Многие звонят и беспокоятся о моем здоровье, а для меня это словно медом по сердцу, ведь главное для человека, чтобы его дела не были забыты.

За отличную работу руководство предприятия не раз поощряло ответственную сотрудницу. В ее доме хранится целая стопка Почетных грамот и благодарностей. На вопрос о секрете долголетия наша героиня ответила философски, с высоты прожитых лет:

— Все просто: доброта и любовь — самое главное, что нужно человеку в жизни. В этом весь мир, вся суть. Нужно просто быть добрым человеком.

Ангелина Пятенко

Все на лед

Хоккейные команды Тулачермета и Тула-Стали открыли новый игровой сезон

26 ноября в ледовом дворце Тулы состоялось открытие и первые игры второго сезона Лиги производственных предприятий 4x4.

В этом году команды Лиги разделены на два дивизиона по территориальному признаку — «Центр» и «Восток», первый — на арене Тулы, а второй — Новомосковска. Команды Тулачермета и Тула-Стали вошли в «Центр». Всего же за титул чемпиона будут бороться 17 команд со всей области.

Наши игроки показали самый красивый старт сезона среди участников. Во всех трех встречах с первых минут Тулачермет забирал инициативу и практически не подпускал соперников к воротам до финального гудка.

Счет говорит сам за себя: 6:1 — разгром «Тула-Стали», 3:1 — проигрыш «Сплава» и победа над «Тульским Оружейным Заводом» в сухие 6:0.

Команде «Тула-Сталь» в тот день повезло меньше. Сталевары пропустили 6 шайб от коллег-черметовцев и столько же от коллектива «ЕВРАЗ Ванадий», с итоговым счетом 2:6 в пользу соперника.

Однако уже в следующих матчах, 3 декабря, фортуна тульских металлургов развернулась на 180 градусов. Хоккеисты Тула-Стали встретились с «Туламашзаводом» и бодро закатали 5 шайб в их ворота, на что соперник ответил только одной. Такой же счет 5:1 в игре против «Сплава», 7:1 против «Тульского Оружейного Завода».

Черметовцы в свою очередь провели две довольно напряженные встречи с командами «Ту-



← В новом сезоне ЛПП играют 17 команд Тульской области.

ламашзавод» и «ЕВРАЗ Ванадий». После упорной борьбы на льду наш коллектив уступил машзаводским игрокам со счетом 1:2. Соперничество с «Евразом» за лидерство также завершилось пусть и не разгромным, но все же проигрышем — 2:4.

Уверенным стартом металлурги обязаны тщательной подготовке. Как только завершился се-

зон-21/22, наши спортсмены приступили к тренировкам, в которых учли прошлые ошибки. Теперь хоккеисты действует более слаженно и дисциплинированно.

Следующие игры Лиги производственных предприятий запланированы на 24 декабря.

Ленара Ануфриева

Ни дня без спорта

В рамках зимней Спартакиады завершились соревнования по настольному теннису, стрельбе и русскому жиму

1. В финал по настольному теннису вышли 8 человек.
2. Андрей Кузнецов настрелял на 1 место.
3. Русский жим — спорт для сильных.



В настольном теннисе результаты вполне предсказуемы. Чемпионом стал сотрудник Тула-Стали Сергей Сапожников. Все финальные поединки он выиграл со счетом 3:0. Он же в дуэте с Андреем Фатеевым завоевал золото в парном первенстве. Ну а среди женщин не было равных Алле Мартыновой. За звание самого меткого боролись 64 сотрудника из четырех предприятий тульской площадки ПМХ. Соревнования проходили при содействии специалистов Центра тестирования ВФСК ГТО г. Тула.

Для стрельбы использовались лазерные винтовки: участники целились в обычную мишень, а их результаты отображались на мониторе. Это позволяло внести корректировки при следующем выстреле. Условия у всех были одинаковые: три пристрелочных выстрела и пять зачетных.

Среди мужчин самым метким оказался представитель Тула-Стали Андрей Кузнецов. Его результат — 45 очков. Не менее меткими оказались и женщины. Самый лучший показатель у Екатерины Теслюк (Тулачермет) — 42 очка.

Согласно нормативам по стрельбе, золотой значок ГТО дается за результат в 30 очков. Этот барьер преодолели 93% участников турнира.

В соревнованиях по русскому жиму приняли участие 18 человек. В категории до 80 кг победил сотрудник ПОЛЕМА Евгений Федюлов, 70-килограммовую штангу он пожал 19 раз.

В категории до 90 кг первое место занял сотрудник Тулатеплосети Иван Мельников, штангу весом 80 кг он пожал 35 раз.

В категории до 100 кг, где спортсменам предстояло осилить девяностоклограммовую штангу, лучший результат показал Александр Дворцов, представитель Тулачермета. Он выжал снаряд 28 раз. В категории свыше 100 кг первое место занял представитель Тула-Стали Егор Дудин, штангу весом 100 кг он поднял 23 раза.

В женском первенстве победительницей стала Анна Вишневецкая, заместитель управляющего директора Тулачермета. Она подняла 25-килограммовый снаряд 51 раз.

Игорь Корнеев

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем, наши ветераны!

с 65-летием

Ирина Николаевна
Борщева

Касимцеву Татьяну Викторовну 7 декабря
 Денисова Юрия Владимировича 8 декабря
 Корыстову Лидию Борисовну 8 декабря
 Борщеву Ирину Николаевну 10 декабря
 Корыстову Татьяну Александровну 25 декабря
 Корнейчеву Ольгу Николаевну 26 декабря

с 70-летием

Данилову Галину Ивановну 1 декабря
 Монахова Николая Ивановича 11 декабря
 Сазонова Виктора Евгеньевича 23 декабря

с 75-летием

Фролову Валентину Дмитриевну 5 декабря
 Бирюкову Валентину Александровну 12 декабря
 Панфилову Зинаиду Ивановну 24 декабря

с 85-летием

Мариничеву Татьяну Николаевну 8 декабря
 Щеглову Валентину Васильевну 11 декабря
 Зайцеву Валентину Михайловну 16 декабря
 Белобородову Ирину Васильевну 19 декабря
 Шадскую Тамару Николаевну 22 декабря
 Лизунову Антонину Николаевну 27 декабря
 Моисеву Ирину Анатольевну 28 декабря
 Кутилину Нину Константиновну 30 декабря

с 90-летием

Шатохину Розу Степановну 23 декабря
 Маслову Валентину Васильевну 27 декабря

Юрий Владимирович
ДенисовТатьяна Викторовна
Касимцева

ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Уважаемые сотрудники
АО «Тулачермет»!**
**Приглашаем Вас и ваших детей
на Новогодний утренник**

Для детей от 3 до 5 лет
представление «Похитители снега»
пройдет в атриуме
Тульского кремля.

Для детей от 6 до 14 лет
представление
«Сказка о царе Салтане» пройдет
в Городском концертной зале

Дата и время представления:
24 декабря в 17.00
25 декабря в 11.00

Дата и время представления:
25 декабря в 13.30;
16.00

Всех маленьких гостей ждет СЛАДКИЙ СЮРПРИЗ!

За подробной информацией о получении
пригласительного билета обращаться
по телефону: **45-60-49**

Каток открыт

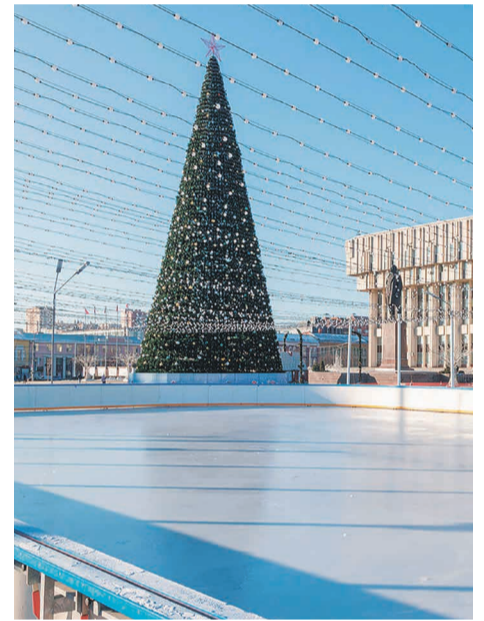
С 16 декабря начинает свою работу Губернаторский каток

Он откроется на главной площади Тулы
тремя вечерними сеансами катания под
музыку тульских диджеев — в 18:00,
20:00 и 22:00.

Павильон пункта проката, зона выхода
на лед, а также площадь льда останутся
прежними.

Сохранилась и билетная система. На
катке одновременно смогут находиться
250 человек.

Билет для посещения катка можно
будет **БЕСПЛАТНО** забронировать на
сайте <https://katok.tularegion.ru/> или по-
лучить в пункте регистрации при входе.
На каждый сеанс 100 билетов будут до-
ступны через онлайн-бронирование на
сайте, 150 — в пункте проката.



ВНИМАНИЕ

Быстро и качественно

Социальный фонд России будет выполнять все функции ПФР и ФСС

На сайте Пенсионного фонда России открыт
новый раздел ([pfr.gov.ru/grazhdanam/
social_fond](http://pfr.gov.ru/grazhdanam/social_fond)) о Социальном фонде России,
который начнет работу с 1 января 2023 года.

Объединение Пенсионного фонда и Фонда со-
циального страхования упростит получение мер
социальной поддержки — все федеральные вы-
платы можно будет получать в режиме «одного
окна». Объединение предусматривает полную
преемственность всех выплат, услуг и обяза-
тельств, которые сегодня есть в компетенции двух
фондов. Это значит, что все услуги или сведения,
которые сейчас предоставляют ПФР и ФСС, с но-
вого года после объединения структур можно бу-
дет получить в прежнем порядке.

В то же время СФР снизит административную на-
грузку на бизнес и расширит количество категорий
россиян, обеспеченных государственным социаль-
ным страхованием. Количество электронных серви-
сов для граждан будет увеличено, семьи с детьми
и беременные женщины начнут получать единое
пособие, прием отчетности от страхователей будет
проводиться по новой форме.

С 1 января 2023 года прием граждан СФР будет
осуществляться в единых офисах клиентского об-
служивания. Пенсионеры, семьи с детьми, инвалиды
смогут обращаться туда, куда удобно — в ближай-
ший офис единого фонда или МФЦ. В перспекти-
ве все федеральные меры социальной поддержки
можно будет оформить по единому запросу.

Временно исполняющий обязанности Пред-
седателя Правления Пенсионного фонда Рос-
сийской Федерации Сергей Чирков отметил, что
объединение ПФР и ФСС с нового года только
положительно повлияет на выплаты и на процесс
оказания услуг.

«Пенсионный фонд России за более чем
30-летнюю историю пережил сложную транс-
формацию.

Из организации, отвечающей только за финан-
сирование пенсий, стал мощнейшим социальным
институтом, поддерживающим человека в тече-
ние всей жизни с момента рождения. И объеди-
нение ПФР и ФСС в 2023 году — это нужный и
закономерный шаг», — пояснил он.

