



КМАРУДА

Точная и плавная

Оборудование. В ЖДЦ обновление: модернизированная универсальная машина для смены шпал и выправки пути.



Мы сделали это!

Наша история. 1 марта 2009 г. в опытно-промышленную эксплуатацию запустили комплекс по закладке отходов обогащения.



▶ ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Карандаш, бумага и компас с магнитом



Еще в школе Сергей понял, что будет геологом. Окончил Старооскольский геологоразведочный техникум, отслужил в Гвардейском Семеновском полку и весной 2023 года стал горнорабочим в шахте им. Губкина. Влюблен в свою профессию и уверен, что от предоставляемых геологической службой данных зависит прибыль предприятия.



4 новых объекта в марте ввели в эксплуатацию:

- клетевой ствол с сопряжениями,
 - здание подъемных машин КС,
 - надшахтное здание с копром КС,
 - открытый склад материалов с козловым краном КС.
- Идет работа над получением экологических ЗОСов на объекты клетевого и скипового ствола для последующего ввода в эксплуатацию.

▶ АКТУАЛЬНО

Зарплатам – рост

С 1 апреля 2024 года ПМХ и партнерская компания «Промсорт» повысят заработную плату работникам предприятий на 10%. На увеличение доходов будет направлено свыше 1,5 млрд руб.

Холдинг регулярно проводит повышение заработной платы. Также сотрудникам предприятий предоставляются дополнительные социальные льготы и гарантии:

- материальная помощь многодетным семьям и семьям с детьми;
- возможность занятий спортом в собственных центрах и спортзалах;
- лучшим работникам к профессиональным праздникам вручаются автомобили и сертификаты на улучшение жилищных условий.

Гарантий и льгот стало больше

Управляющий директор Александр Куколев и председатель профкома Евгений Скрыпник подписали новый коллективный договор на 2024-2027 гг.

В новую редакцию внесены изменения и дополнения в пользу работников. Например, в разделе «Охрана труда и здоровья трудящихся» появилось новое обязательство работодателя обеспечивать прохождение работниками, работающими с допустимыми условиями труда, периодических медицинских осмотров в поликлинике медсанчасти 1 раз в два года.

Часть ранее осуществляемых выплат перешла в обязательства колдоговора.

Подробнее об этом читайте в следующем номере газеты.



▶ ОБУЧЕНИЕ

Безопасность на высоте начинается на земле

Системы страховочные, удержания, позиционирования, эвакуации, средства защиты и возможные риски – многое обсудили на семинаре-практикуме.

Управление ПБ и ОТ с участием управления закупок организовали семинар-практикум «Безопасная работа на высоте». В роли коучей выступили представители компании «Техноавиа», являющейся одним из крупнейших в России производителем и поставщиком средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Мероприятие такого уровня проводится впервые за несколько последних лет.

Его участниками стали руководители, специалисты и рабочие различных подразделений комбината.

Представители «Техноавиа» рассказали об изменениях законодательства в области работы на высоте и продемонстрировали всевозможные виды СИЗ от падения с высоты с демонстрацией их правильного использования и формирования из них страховочной системы, систем удержания, позиционирования, эвакуации.

– Мы планируем продолжить обучение с привлечением максимального количества персонала комбината, выполняющих работы на высоте, – говорит зам. управляющего директора по ОТ и ПБ Роман Русецкий. – Семинары-практикумы проводят профессиональные альпинисты, специалисты с большим опытом в работах на высоте. Они максимально точно, интересно и доступно могут разъяснить требования и нюансы в этой области.

К работам на высоте относится деятельность, при которой:

- существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты 1,8 м и более, в том числе при осуществлении работником подъема на высоту более 5 м, или спуска с высоты более 5 м по лестнице, угол наклона которой к горизонтальной поверхности составляет более 75°;
- при проведении работ на площадках на расстоянии ближе 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 1,8 м, а также, если высота защитного ограждения площадок менее 1,1 м;
- существуют риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, если работа проводится над машинами или механизмами, поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов, выступающими предметами.

Управление ПБ и ОТ предупреждает! Если перед началом работ на высоте вы обнаружили, что:

- отсутствует нормативная документация для производства работ на высоте (проект производства работ, технологические карты, план эвакуации) и работники с ней не ознакомлены;
- не оформлен наряд-допуск на работы на высоте (отсутствует номер, подписи, состав бригады, не прописаны мероприятия или другие неточности);
- при осмотре СИЗ для работ на высоте (привязи, стропа, анкерные линии) вами обнаружены следы износа или повреждения (истирание, коррозия, отсутствие карабинов и др.), обнаружена не читаемая бирка на СИЗ или вы не можете определить, было ли это СИЗ проверено соответствующим образом за определенный период;
- удостоверение ваше или ваших подчиненных с просроченным сроком действия или вовсе нет информации об обучении работников.

Работы **ЗАПРЕЩЕНЫ** до устранения всех нарушений и несоответствий.

▶ ОБОРУДОВАНИЕ

Плавный ход, точные движения

В железнодорожный цех комбината КМАруда после капремонта вернулась универсальная машина для смены шпал. Она обрела важные для выправки пути преимущества: плавность и точность.

Это первое масштабное преобразование железнодорожно-строительной машины с момента ввода в эксплуатацию в 2005 г. Завод не только капитально отремонтировал, но и модернизировал ее. Обновили гидравлическую систему управления, тахометры, сигнализирующие об увеличении/уменьшении оборотов двигателя. Если раньше рычаг управления находился в положении включен/выключен, теперь можно увеличить/уменьшить нагрузку, обеспечивая плавный ход механизма. Заменили тормозную систему, усовершенствовали световую сигнализацию и электрооборудование. Благодаря установке нового генератора отпала необходимость в частой зарядке аккумуляторов.

Заметные улучшения оценил монтер пути Михаил Шестаков, совмещающий основную специальность с должностью машиниста железнодорожно-строительной машины:

– Машина быстрее заводится, датчики подсказывают, когда добавить или убавить обороты дви-



Монтер пути железнодорожного цеха Михаил Шестаков оценил преимущества модернизированной машины.

гателя. Новые приборы управления позволяют маневрировать на небольших участках. К установленному генератору можно подключить электроинструмент на выездных ремонтных или восстановительных работах.

– После зимнего периода некоторые участки пути требуют выправки, с чем машина замечательно справляется, – отмечает начальник участка пути ЖДЦ Юрий Касьяненко.

Елена Жеглова

▶ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПМХ

Мы можем все

Специалисты аглоцефа АО «Тулачермет» сэкономили предприятию более 150 тыс. рублей.

Предприимчивость старшего мастера по ремонту и эксплуатации технологического оборудования энергосистем Александра Сидоровича и электромонтера Николая Конева помогла не только отремонтировать оборудование, но и сэкономить деньги.

Аспирация хвостовых частей агломашин № 3 запущена в эксплуатацию совсем недавно, в 2018 году. Месяц назад из строя вышел блок управления регенерации, без которого полноценно аспирация работать не сможет. Это могло привести к наруше-

нию экологической безопасности на предприятии.

Проблему усугубляло то, что, во-первых, это оборудование уникально и просто так в магазине его не купить, а, во-вторых, единственная компания, которая могла провести ремонт, ушла с рынка.

– Срок гарантийного обслуживания истек, поэтому за ремонт нужно было платить. Мы выяснили, что стоимость только диагностики поломки без ремонта – 150 тыс. рублей. Заказали два аналогичных блока управления, но поступить они должны будут толь-

ко в мае, – рассказывает Александр Сидорович.

– Столько ждать было нельзя, – продолжает Николай Конев. – Мы решили разобраться сами и, заручившись поддержкой руководства, начали выяснять причину поломки. Сам блок питания состоит из нескольких материнских плат. Я думал, что дело в них, но ошибся. Тогда к процессу подключился Александр Ярославович. Все разобрали, оказалось, что из строя вышел источник питания. Сам источник был запаян в плату, пришлось все демонтировать и поставить временный источник. В итоге, за две смены мы полностью устранили проблему, – с гордостью говорит Николай Анатольевич.

К слову сказать, Николай Конев – один из самых опытных специалистов цеха. На предприятии трудится с 1986 года, раньше работал электронщиком в аглоцефе. Благодаря своему профессионализму сотрудники аглоцефа не только починили важное оборудование, но и сэкономили предприятию более 150 тыс. рублей.

– Николай Конев и Александр Сидорович – отличные сотрудники, которые проявили инициативу, не побоялись взять на себя ответственность и успешно решили действительно серьезную проблему. Их труд будет материально поощрен, – резюмирует зам. начальника аглоцефа по производству Николай Григорьев. – Уверен, что этот опыт станет достойным примером для всех наших сотрудников.



Старший мастер по ремонту и эксплуатации технологического оборудования энергосистем Александр Сидорович и электромонтер Николай Конев.

Игорь Корнеев

▶ ДЕНЬ ГЕОЛОГА

Карандаш, бумага и компас с магнитом

◀1

— Мне интересно замерять углы падения сланцев и даек. Как идет структура, какие здесь руды, минералы. Я встречал пирит, краснополосчатый магнетит, биотит, кварц. Встречаются интересные образцы, которые можно выпилить из кровли или борта, зашлифовать — и вы наглядно поймете геологическое строение этого участка.

Поднявшись из шахты, Сергей вносит данные в первичные документы и в программу ГИС ГЕОМИКС. IT-технологии, безусловно, хороши, но карандаш с линейкой по-прежнему лучшие друзья геологов.

— В шахту компьютер с собой не возьмешь, сделать четкую фотографию здесь удастся не всегда. Поэтому берешь миллиметровую бумагу с карандашом, приходишь в нужный забой или камеру, ходишь и рисуешь, — рассказывает Сергей. — Карандаш, бумага и компас с магнитом — самые надежные средства.

В недалеком будущем Сергей хочет подняться до уровня участкового геолога, а сейчас набирается опыта у профессионалов.

— Учусь у Сергея Гладких документировать камеры и забои, очень понятно объясняет. На комбинате он больше 10 лет, пришел сюда как раз в моем возрасте. Нравится, как работает Владислав Боев. Тоже меня обучает, хотя у него другая специфика: он единственный, кто у нас занимается разведкой и описанием керна. Отмечу Дмитрия Решетникова, который занимается геофизикой. У нас очень хороший коллектив.

— Все твои одноклассники по техникуму работают по профессии?

— Кто-то не смог, так как не хватает знаний: плохо учился. Кому-то не нравятся условия разъездной работы. А у меня рядом и дом, и работа с перспективами.



Слева направо: горнорабочий на геологических работах Сергей Ханин, горнорабочий на геологических работах Ирина Мотинова, участковый геолог Дмитрий Решетников, участковый геолог Иван Каребин, горнорабочий на геологических работах Елена Ширей.

— Ты бы рекомендовал выпускникам школ поступать на геолога?

— Да. Шахта растет, открываются новые рабочие места, идет интенсивный набор персонала. Есть развитие, много интересных и масштабных задач. Работа творческая, не статичная, все в движении.

— Твои пожелания коллегам?

— Здоровья, оптимизма, безопасных условий труда, счастья им и их близким!

Марина Ревина

QR-код группы КМАруда



Новости каждый день

▶ РАЗВИТИЕ

Взяли на магнитный каротаж

С началом опытно-промышленной эксплуатации новых горизонтов шахты объем задач геологической службы увеличился.

Но это не повлияло на ежедневный контроль качества руды и безопасности горнопроходческих работ.

Ежедневно геологическая служба ведет документацию горных выработок на шести горизонтах.

— За смену геологи, геофизики и горные рабочие выполняют на своих участках геологические зарисовки, снимают показания содержания железа в руде портативным прибором магнитной восприимчивости скважин, отбирают пробы кварцитов на химанализ, — рассказывает главный геолог Евгений Севрюков. — Со-

бранную информацию оцифровываем в программе ГИС ГЕОМИКС.

— Контроль качества исходной руды, разведка, геологическое картирование и безопасность горных работ — обязанность нашего подразделения, — перечисляет Евгений. — Определяем гра-

ницы камер, чтобы богатая порода попадала в камеру, а бедная или дайки — в межкамерные целики, чтобы не отправлять на фабрику пустую или труднообогащаемую породу. Следим за состоянием кровли и стенок выработок, чтобы обезопасить от обрушения или притока воды.

P.S. В архиве комбината хранятся геологические данные, начиная с 1930-х годов.

▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает **НА РАБОТУ**:

- специалиста по пожарной безопасности
- инженера-программиста
- инженера-конструктора
- гидрогеолога
- бухгалтера
- корреспондента / специалиста отдела по коммуникациям
- раздатчика взрывчатых материалов
- взрывника
- дорожно-путевого рабочего
- машиниста буровой установки
- машиниста крана
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- монтера пути
- токаря

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53
churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ ЗДЕСЬ

▶ НАЗНАЧЕНИЕ

Начальником дробильно-обогащительной фабрики назначен Михаил Сергеевич Телятник.

Родился в г. Губкин. Окончил Губкинский горный колледж, Московский государственный машиностроительный университет по специальности «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

Работает на комбинате КМАруда с 2006 г. За добросовестный труд отмечен почетной грамотой ООО «УК ПМХ» и благодарностью главы города.



Главным геологом геологической службы назначен Евгений Николаевич Севрюков.

Родился в г. Старый Оскол. Окончил Старооскольский геологоразведочный техникум, Российский государственный геологоразведочный университет им. С. Орджоникидзе по специальности «Прикладная геология».

Работает на комбинате КМАруда с 2016 г. участковым геологом, геологом по ресурсному моделированию. Награжден почетной грамотой предприятия.



Программа подготовки корпоративного резерва управленческих кадров КРУК

Хотите расти и развиваться ?

Понимаете, что можете больше ?

Готовы к изменениям ?

Программа КРУК — отличный старт карьеры! !

КРУК — это:

- ☑ тренинги, лекции
- ☑ стажировка на руководящих должностях
- ☑ раскрытие своего потенциала
- ☑ новые знания, знакомства и возможности

Требования:

- ☑ профильное образование (среднее профессиональное или высшее)
- ☑ стремление к развитию

ПРИЕМ ЗАЯВОК ДО 1 АПРЕЛЯ!

Справки по тел. 7-93-26,
Калинина Екатерина Николаевна

▶ НАША ИСТОРИЯ

Легендарный Коксохим встретил 100-летний юбилей

В Ледовом дворце «Кузбасс» прошел торжественный прием, посвященный вековому юбилею ПАО «Кокс».

В мероприятии приняли участие почетные гости – заместитель председателя Правительства Кузбасса – министр промышленности и торговли Леонид Старосвет, первый заместитель главы города Кемерово Василий Мельник, президент Промышленно-металлургического холдинга Евгений Зубицкий.

В честь праздника лучшим сотрудникам предприятия и ветеранам ПАО «Кокс» было вручено более 500 наград разного масштаба – от корпоративных до государственных. Часть из них вручена на торжественном мероприятии, прошедшем в актовом зале предприятия перед юбилеем.

Накануне празднования 100-летия предприятия за заслуги в области металлургии и многолетний добросовестный труд Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным был подписан указ о награждении работников ПАО «Кокс» высокими государственными наградами.

Предприятию вручена медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени, награда передана управляющему директору Борису Булаевскому.

Со словами благодарности за добросовестный труд коксохимиков выступил Президент УК «ПМХ» Евгений Зубицкий:

– Дорогие друзья! Я хочу сердечно поблагодарить каждого работника и ветерана завода, а также всех, кто помогал и помогает ему в решении различных задач. Ваш труд – это вклад в развитие предприятия, в развитие нашей



страны, будущее наших детей. Поздравляю вас со 100-летним юбилеем завода, крепкого здоровья, благополучия в ваших семьях, успехов в труде и всего самого наилучшего!

Президент холдинга вручил коксохимикам ценные подарки. Десять заслуженных работников – передовиков производства – получили ключи от автомобилей HAVAL.

Десяти заводчанам вручены сертификаты на улучшение жилищных условий на сумму 7,5 миллионов рублей каждый. Также семейные пары и отдельные работники предприятия поощрены санаторно-курортными путевками на Черноморское побережье.

Управляющий директор ПАО «Кокс» Борис Булаевский поблагодарил почетных гостей за те

плые слова в адрес предприятия и поздравил коллектив:

– Дорогие ветераны, уважаемые коксохимики и гости нашего праздника! Позвольте от вашего имени сердечно поблагодарить Правительство Кузбасса и губернатора, руководство города, президента нашей компании Евгения Борисовича Зубицкого за те теплые слова, которые

сказаны в наш адрес, за высокую оценку нашего труда. Спасибо.

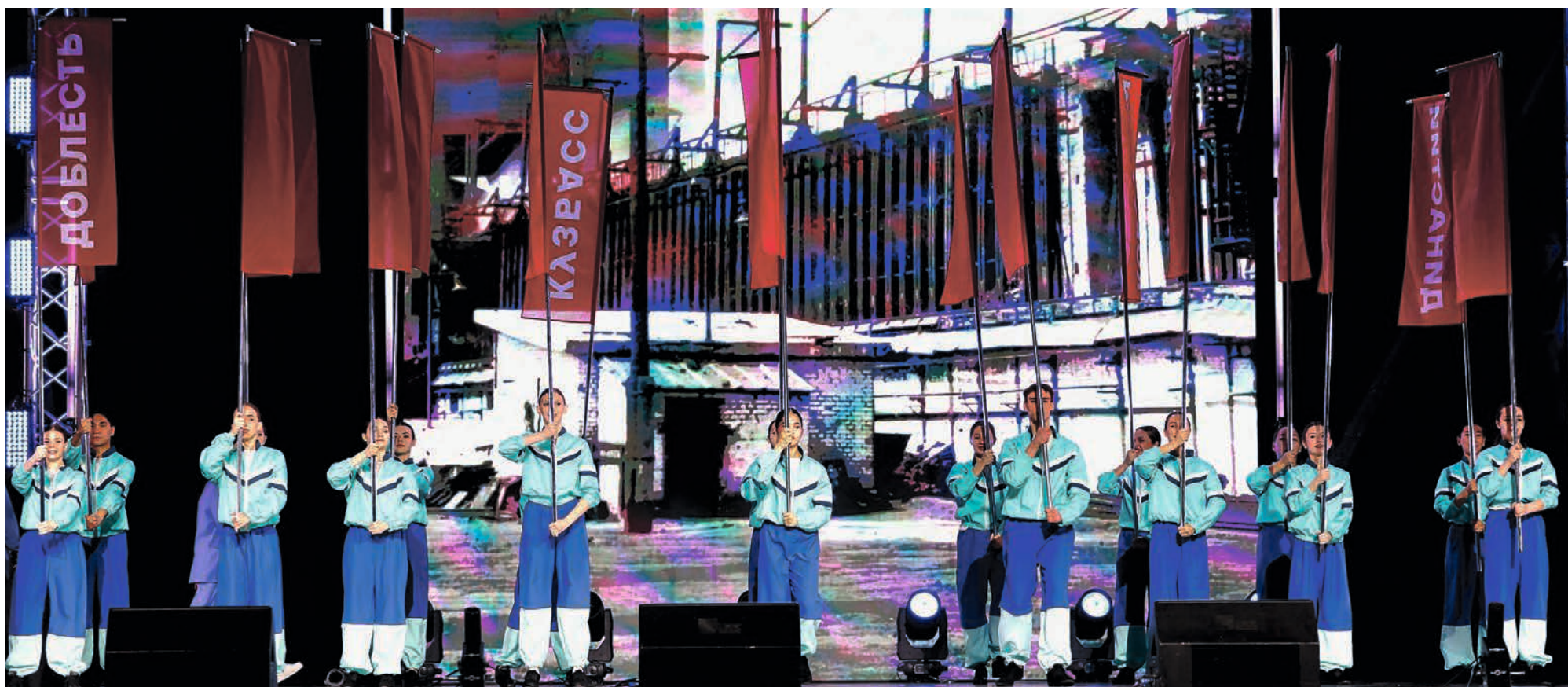
Сегодня начинается вторая сотня лет работы нашего предприятия. Наш коллектив основан на крепких традициях. Нужно передавать опыт дальше, следующим поколениям. Вся та работа, которая направлена на воспитание кадров, приумножит наше развитие в дальнейшем. С юбилеем!

К 100-летию предприятия звание «Почетный коксохимик» с вручением нагрудного знака – медали и удостоверения – присвоено ветерану ПАО «Кокс» Анатолию Березину.

После официального торжества гости смогли насладиться творческой частью вечера. На экранах ЛДК был представлен тизер фильма к 100-летию ПАО «Кокс», рассказывающий о всех этапах строительства, становления и развития завода.

В праздничном мюзикле к юбилею любимого предприятия выступили сами коксохимики. По сюжету представления два молодых специалиста, Алена и Ваня, попали в прошлое и познакомились с разными периодами жизни завода, а затем и вовсе заглянули в его будущее. Ребята поняли, что главная гордость и опора такого крупного предприятия, как легендарный Коксохим – это люди, благодаря любви и преданности которых любые проблемы решаемы, а высокие цели достижимы.

Ксения Храмцова



▶ ИСТОРИЯ УСПЕХА

Производство – место для исследований

Мастер по ремонту оборудования участка №2 ДОФ Иван Никонов гордится, что участвует в модернизации фабрики:

– Посчастливилось внести вклад в монтаж новых мельниц, насосов, магнитных гравитационных сепараторов.

– **С** 16 декабря стартовал второй этап модернизации – увеличиваем протяженность напорных трубопроводов, – рассказывает Иван. – Спектр работ широкий и качество выполнения особенно важно, поэтому руководство решило сформировать четыре ремонтные бригады и установить сменный график работы. В бригаде три слесаря, сварщик и машинист крана.

Найти и предупредить
Параллельно с модернизацией Никонов с подчиненными занимается плано-предупредительными ремонтами оборудования всей технологической цепочки участка №2.

– Одно из уязвимых мест – напорные трубопроводы: магистраль, по которой сырье проходит основные и вспомогательные процессы обогащения и становится железорудным концентратом, – объясняет Иван. – Длина пульпопровода на участке – 1800 метров.

Одновременно проверить состояние износа всех труб невозможно, поэтому сосредоточились на 10 проблемных участках.

Изучил, сравнил, обосновал

Наработки по материалам для ремонта стали основой доклада Ивана Никонова на VIII научно-практической конференции ПМХ, которая состоялась в декабре 2023 года.

– Мы используем трубы из стали, пластика, гуммированной полиуретаном стали, нержавеющей стали. Вскоре ожидаем получить экспериментальный образец из биметалла, – поясняет молодой мастер. – В докладе провел сравнительный анализ каждого вида и пришел к выводу, что оптимально комплексное применение. Наибольшую износостойкость показала не-



Мастер по ремонту оборудования участка №2 ДОФ Иван Никонов.

ржавеющая сталь, оперативность при аварийном ремонте обеспечивают бандажи из стали. Однако есть участки, к которым невозможно подъехать с грузоподъемным механизмом, там удобен легкий пластик, но такой ремонт дольше бандажирования в 12,5 раз.

Благодарен судьбе

– Сегодня могу с уверенностью сказать, что нахожусь в той точке, к которой стремился последние пять – семь лет, – признается Иван. – Вижу плоды совместного труда с коллегами и перспекти-

вы развития в профессии. Буду дальше вникать в тонкости организации и проведения ремонтных процессов, чтобы расширить профессиональные компетенции.

Он благодарит за помощь в исследовательской деятельности начальника фабрики (на тот момент) Антона Юрьевича Каракулина, заместителя начальника ЭМУ Сергея Викторовича Гулевича. За помощь в адаптации на фабрике – главного механика Алексея Валентиновича Гапонова, заместителя главного механика Александра Владимировича Еськова. За профессионализм и самоотдачу – свою ремонтную бригаду.

Команда – залог успеха

В свое время Иван Никонов профессионально занимался футболом. Увлечение этой игрой свело его с любителями футбола из КМАруды и первым руководителем Ивана – начальником цеха автотранспортных и строительных механизмов Алексеем Владимировичем Саковичем.

– Под его началом работал слесарем на участке капитального ремонта горно-шахтного оборудования. Оттуда по распределению попал на участок сгущения и транспортировки хвостов ДОФ, после перевелся на должность мастера, – рассказывает Иван свой трудовой путь на комбинате.

В составе футбольной команды предприятия Иван Никонов восьмой год участвует в любительском турнире Старого Оскола. В летний период по сетке 8x8, зимний – 6x6.

– Каждую субботу встречаемся с командами из других предприятий, получается до 20 матчей в год, – рассказывает Никонов. – Выступаем на достойном уровне, неоднократно становились победителями турнира.

Навыки командной игры, как и командного решения производственных задач, по мнению Ивана, – залог успеха.

Ирина Траянова

▶ ФУТБОЛ

Три матча до финала

Команда «Горняк-КМАруда» выиграла четыре матча из семи и заняла 4-е место в чемпионате Губкинского городского округа по мини-футболу.

В числе лучших бомбардиров турнира отмечены Иван Никонов и Александр Шаров.

– Для нас это первый городской турнир в обновленном составе. Из «стариков» – капитан Алексей Сакович, вратарь Вячеслав Атласов и я, – рассказы-

вает мастер ДОФ Иван Никонов. – В целом, считаю, что показали достойный уровень игры. Есть потенциал для роста и будущих побед. Сейчас выступаем в аналогичном чемпионате Старооскольского городского округа. Буквально три матча до фина-

ла осталось. А на летний сезон заявили в турнир 8x8. Получаем огромное удовольствие! Хочу поблагодарить наших болельщиков. Приятно, что не только семьи, но и коллеги, и руководители комбината приходят поддерживать. Спасибо!

▶ КОРОТКО



К профессиональному празднику работников ЖКХ благодарностями главы Старооскольской администрации за многолетний добросовестный труд отмечены старший администратор базы отдыха «Горняк» Ольга Ульянова и дежурный администратор Елена Багликова.

– От нашей работы зависит полноценный отдых работников комбината, – уверена Ольга Ульянова.



Специалисты ПМХ и партнерской компании «Промсорт» приняли участие в ярмарке вакансий в университете МИСИС (г. Москва) и рассказали студентам о преимуществах работы в одном из крупнейших металлургических холдингов страны. В числе возможностей для студентов – прохождение оплачиваемой производственной практики на предприятиях в 5 регионах России, бесплатное профессиональное обучение и компенсация жилья иногородним студентам.



Студенты Губкинского филиала БГТУ им. Шухова подробнее узнали о вакансиях комбината КМАруда, условиях труда и уровне зарплаты на профориентационной встрече со специалистами отдела кадров. Будущие горные инженеры понимают необходимость начать карьеру с горнорабочего или электрослесаря, чтобы изучить оборудование, производственный процесс, приобрести профессиональные навыки.



За активное участие в поисковых экспедициях и большой вклад в патриотическое развитие детей и молодежи на территории округа благодарностью губернатора Белгородской области отмечен инструктор по патриотическому воспитанию СКСП комбината КМАруда Александр Юдин.

▶ СЕЗОННЫЕ РИСКИ

**Осторожно:
тонкий лед!**

Если температура воздуха выше нуля держится больше трех дней, то прочность льда снижается на 25%. Не выходите на рыхлый пористый лед! Беспечность может закончиться трагедией.

Весенний лед опаснее тем, что он не издает предупреждающего треска, а просто рушится под шагающим человеком.

Многие любят проводить время за рыбалкой. Однако к выбору места нужно подходить крайне осознанно, и не только с точки зрения клева. Безопасность должна быть в приоритете.

Выходить к водоему следует в светлое время суток и только на крепкий белый лед без прожилок.

Самыми опасными участками водоемов считаются: у береговой линии, у зарослей камыша и тростника, в местах скопления снега.

Особое внимание необходимо уделять детям, регулярно напоминать им, что выходить на лед категорически запрещено. Не оставляйте детей без присмотра. Не чувствуя опасности, ребята могут играть на обрывистом берегу, а иногда кататься по льдистым дорожкам водоема. Такая беспечность может закончиться трагедией. Поэтому родителям важно своевременно объяснять своим детям, к чему могут привести игры на весеннем льду.

Чтобы избежать несчастного случая помните:

- на весеннем льду легко провалиться;
- особенно быстро разрушается лед там, где есть течение, сбросы теплых вод, а также заросли и растительность;
- весенний лед, покрытый снегом, быстро превращается в рыхлую массу. В таких местах вода замерзает намного медленнее;
- также опасны те места на льду, где видны трещины и лунки. При наступлении на эти места ногей лед может сразу же треснуть;
- недопустимо выходить на лед в темное время суток и в условиях ограниченной видимости (дождь, снегопад, туман).

**Если вы провалились и оказались в холодной воде:**

- не паникуйте, не делайте резких движений, сбросьте тяжелые вещи, дышите как можно глубже и медленнее. Удерживаясь на плаву, зовите на помощь;
- обопритесь на край льдины широко расправленными руками, попытайтесь осторожно налечь грудью на край льда и забросить одну, потом другую ногу на лед;
- выбравшись из полыньи, откатывайтесь, а затем ползите в ту сторону, откуда шли, ведь лед здесь уже проверен на прочность.

**Помните!**

Если Вы стали свидетелем чрезвычайной ситуации или сами попали в беду, звоните в единую службу спасения по телефону 01, с сотовых телефонов – 101, 112.

▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

**В коллективе –
вся сила**

1 марта 2009 года на комбинате в опытно-промышленную эксплуатацию запустили цех закладочных работ. В этот же день в новый цех вышел на смену только что принятый дежурным электрослесарем Сергей Рудаков.

— **Д**о этого я 10 лет, до 2004 года, отработал горноспасателем в местной ВГСЧ. Еще тогда между собой обсуждали, почему добыча не опускается на нижние горизонты, шахта не увеличивает мощность? Для этого надо укреплять верхние отработанные горизонты, — вспоминает Сергей Егорович.

Судьба так распорядилась, что ему довелось участвовать в этом процессе.

— Дело продвигалось с трудом. Не освоенная технология, незнакомое оборудование, коллектив из набранных с разных подразделений людей, — продолжается наш разговор. — Все изучали на ходу, наощупь. Бывало, звонили друг другу в разные смены, консультировались.

Теперь он электромеханик участка сгущения и транспортировки хвостов. Близкие называют его Егорыч — уважительно и как родного. А он уверен: один в поле не воин, в коллективе — вся сила.

— Костяк ремонтного персонала состоит из долгожителей нашего



**Электромеханик
Сергей Рудаков.**

коллектива — это бригадиры слесарей Андрей Якунин и электриков Александр Шугуров, два сварщика брата-близнеца Сергей и Александр Натаровы. Никогда не откажутся от внеплановой работы, берутся за все, учат молодежь. Дежурные электрики Александр Проскурин, Максим Чупрынов — у них золотые руки и неравнодушный подход, не делят работу на «моя — не моя». Спасибо за труд нашим

операторам Татьяне Овсянниковой, Виктории Сапрыкиной, Ирине Золотухиной, Елене Худобиной, Лидии Чавыкиной. Они управляют всеми процессами закладочного комплекса, от них многое зависит.

Сергей Егорович вспоминает, как в свое время машинистами насосных установок работали женщины, по две в смену. При них в насосной оборотной воды цвели цветы. Везде был порядок, вымытые полы.

Сожалеет, что несколько лет назад сократили должности мастеров смены. Уверен: если их вернут, за оборудованием будет круглосуточный контроль и достоверная информация о его эксплуатации.

— Некоторые говорят: кувалдой махать — много ума не надо. А я скажу: надо. Знать, куда бить, чтобы не разбить, а сделать. Чувствовать оборудование, как, например, Андрей Якунин по слуху определяет его проблему, — говорит Сергей Рудаков. — Надо всегда стремиться к лучшему. Если не получается — искать варианты, но добиваться результата.

Марина Ревина

▶ ОБУЧЕНИЕ

Мотивации много не бывает

Формулой мотивации с руководителями структурных подразделений КМАруды поделился преподаватель воронежского Центра тренинга Владимир Золотарев.

Участники расширили свои знания о мотивации персонала, протестировали собственную мотивационную сферу, отработали на практике механизмы конструктивного диалога, правила построения управленческой беседы с подчиненными, техники активного слушания.

— На занятии такого уровня впервые, получил назначение меньше года назад, — комментирует главный гидрогеолог Артем Караваев. — Чтобы самостоятельно проанализировать собственные сильные и слабые управленческие стороны, нужно собрать много информации, потратить время на самоанализ. Преподаватель сделал основной объем работы: структурировал теорию, проработал практические навыки. Для меня тренинг полезен вдвойне — саморазвитие и руководители со стажем делятся опытом работы на комбинате, что пригодится мне в дальнейшем.

— В аудитории комфортно вести занятие, — говорит ведущий



Участники тренинга оценили уровень собственной мотивации.

СПРАВКА

Мотивация персонала — ключевая функция руководителя, которая позволяет добиваться высоких результатов в труде. В умении ее грамотно использовать (реализовывать) необходимо неустанно тренироваться.

тренинга Владимир Золотарев. — Нет сопротивления, барьеров, непонимания, на преодоление которых иногда тратится время и эмоциональные силы. Команда КМАруды свободна, внимательна, отзывчива, точна в присутствии тренера и друг друга, что важно в совместном интеллектуальном труде. К третьему занятию готов обрисовать портрет руководителя: вдумчивый, вни-

мательный и заинтересованный в собственном развитии. Обучающая программа предварительно адаптирована под корпоративную культуру комбината КМАруда. Заранее обсудили наиболее актуальные темы, чтобы без импровизации, изменения стратегии и корректировок максимально эффективно провести запланированные тренинги.

Елена Жеглова

Мы сделали это!



Пятнадцать лет назад, в 2009 году на комбинате запустили в эксплуатацию уникальный закладочный комплекс, где отходы обогатительного производства полностью утилизируются в шахте.

Комплекс по закладке хвостов обогатения в отработанные камеры шахты им. Губкина позволил комбинату стать первым в мире безотходным предприятием по добыче железистых кварцитов подземным способом.

Принципиальная новизна комплекса подтверждена девятью патентами на изобретения. Технология утилизации хвостов обогатительного комплекса в выработанных пустотах шахты была представлена на американской промышленной выставке в Чикаго в 2009 г. Всеобщим признанием научно-технической, экологической и экономической значимости ре-

ализованной в ОАО «Комбинат КМАруда» работы явилось присуждение коллективу авторов, внесших существенный вклад в ее создание, премии Правительства РФ в области науки и техники за 2014 г.

По внедренной технологии на поверхности не укладываются ни хвосты, ни вскрышные породы. Таким образом, на комбинате успешно решили задачу освоения и сохранения уникальных природных ресурсов (руда, чернозем, вода) на основе созданной, испытанной и внедренной безотходной (малоотходной) технологии производства железорудного концентрата из бедных железных руд.

ОТ ХОРОШЕГО – К ЛУЧШЕМУ

Теоретическая разработка и создание этого комплекса – настоящее событие. Уже через пять месяцев комплекс был построен, и с тех пор все хвосты обезвоживаются и отправляются в шахту в выработанные камеры. Новый цех закладочных работ (ЦЗР) позволяет горнякам экономить миллион рублей, десятки миллионов кубометров технической воды. Кроме того, он позволил открыть новые рабочие места.

Созданию цеха ЦЗР предшествовали значительные исследо-

вательские работы НИИ КМА, в ходе которых изучались физические свойства текущих хвостов обогатения руды. Они позволили отследить пригодность и технологичность использования хвостов для закладки подземных пустот высотой 50 и более метров. Впервые такие исследования были начаты полвека назад. Затем они были приостановлены и продолжены лишь в 1993 году.

«Белгородская правда»,
4 августа 2014 г.

СПРАВКА

3,2 млн т отходов обогатения уложено в 2023 г. способом гидрозакладки

Производительность участка транспортировки и закладки хвостов (в 2024 г.):

5200 кубометров\час перерабатывает пульпы
5200 кубометров\час выдает осветленной воды
330-445 тонн отходов складирует

МЫ ВМЕСТЕ

Мы беседуем с начальником цеха закладочных работ Юрием Ивановичем Зиминим.

– Сейчас главное – привести в соответствие с нашими условиями и требованиями привод граблины. Работает над этим целая команда специалистов – представители «Коралайн Инжиниринг», проектно-конструкторский отдел комбината, отдел главного механика, ЦЗР. Предстоит решить проблему выбора флокулянта. Темпы совершенствования флокулянтов я бы сравнил с темпами постоянной модернизации компьютерной техники. Выбрал самый лучший, а через полгода ученые новый изобрели. Поэтому наряду с эксплуатацией комплекса будут проводиться постоянные эксперименты, опробование различных вариантов по всем направлениям деятельности.

Сегодня я хочу выразить благодарность всем, кто с пониманием, терпением и оптимизмом работал с нами все эти сложные месяцы – руководителям комбината, специалистам шахты, фабрики, электромеханической службы, ПКО, РМЦ, строителям, автомобилистам. Мы – вместе, а потому еще немного терпения, и мы скажем, как и полагается при победе: «Мы сделали это!».

«Горняк», 17 июля 2009 г.

ЗАКЛАДОЧНЫЙ КОМПЛЕКС: ИДЕТ НАЛАДКА

Строительство самого крупного объекта последних лет – закладочного комплекса – завершено. Теперь идет не менее сложный процесс, а если точнее, более сложный, – пуско-наладочные работы. Опыт приходит именно сейчас, поскольку с подобными технологией и оборудованием нашим специалистам не приходилось иметь дела. Практические навыки работники цеха ЗР приобретают каждый на своем месте, в ходе освоения пускового объекта.

Комментирует главный инженер цеха закладочных работ А.И. Писарев:

– Особенности применяемой нами технологии не столько в том, чтобы направить пульпу в шахту, сколько хорошо научиться отделять песковый продукт от технической воды. Наша задача – сгустить продукт так, чтобы получить как можно больше осветленной воды и как можно гуще – продукт. Поскольку аналогов нашему комплексу в стране нет, следовательно, негде было пройти стажировку, на практике закрепить теорию. Мы начали с нуля, все постигаем в ежедневной работе. При этом мы прекрасно понимаем, что не должны нарушать своими действиями установившийся ритм

предприятия, и прилагаем к этому все усилия.

Постепенно идут испытания и установка приборов контроля, учета качества и количества входящего и исходного продукта – расходомеров, плотномеров и многих других. С определенной периодичностью отбираются различные пробы и анализируются в лаборатории. Идет напряженная, очень сложная работа по всем направлениям деятельности комплекса, от которого теперь будет зависеть стабильность общего производственного процесса комбината.

С введением в строй закладочного комплекса все производство комбината будет представлять собой замкнутый цикл: добыча руды – выпуск железорудного концентрата – закладка хвостов. Прежде отходы обогатения направлялись в хвостохранилище Лебединского ГОКа. Собственный закладочный комплекс позволит отделять песковый продукт из поступающей с фабрики пульпы и складировать его в отработанные камеры шахты, а осветленную воду снова подавать в технологический процесс ДОФ.

«Горняк», 8 мая 2009 г.



40,9 млн т отходов уложено в отработанные камеры шахты с начала работы закладочного комплекса. Если этот объем уложить в железнодорожные вагоны грузоподъемностью 70 тонн, получится состав длиной 8200 км и он протянется от востока до запада России.

► ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!**

Шахта / Константин Анатольевич Абросов, Владимир Вячеславович Мысев, Петр Димитров Йорданов, Лилия Викторовна Толмачева, Константин Владимирович Токарев.

ДОФ / Сергей Борисович Черный.

РМЦ / Юрий Васильевич Козлобаев.

РСЦ / Валерий Викторович Сафонов.

Цех АТ и СМ / Николай Петрович Карханин, Олег Анатольевич Мальнев.

Совет ветеранов / Галина Васильевна Асташова, Леонид Алексеевич Бантюков, Владимир Максимович Барзыкин, Елена Анатолиевна Беликова, Елена Викторовна Березка, Николай Михайлович Березовский, Марина Федоровна Головина, Нина Никифоровна Дурнева, Виктор Васильевич Зенин, Матрена Семеновна Крылова, Владимир Юрьевич Кубарский, Наталья Николаевна Махрина, Валентина Михайловна Межакова, Алексей Сергеевич Михайлов, Леонид Никитович Паршин, Антонина Никифоровна Перова, Татьяна Михайловна Рябитченко, Анастасия Григорьевна Санькова, Любовь Васильевна Удoviкова, Александра Ивановна Фурсова, Валентина Дмитриевна Юрина.

Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

► ОБЪЯВЛЕНИЕ

АО «Комбинат КМАруда» реализует качественный

БЕТОН, РАСТВОР

от производителя по ГОСТУ

различных марок только на основе гранитного щебня ф. 5-20 «Павловск Гранит» с доставкой и самовывозом

УСЛУГИ

автобетоносмесителя КАМАЗ

Телефоны:
8 (47241) 7-94-00,
7-94-84

► СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Анатолия Ивановича Жирякова, Олега Викторовича Хмельяева.

► СПОРТ

В стремительном темпе

Выездной матч хоккеистов комбината с новым соперником – командой из Чернянки – завершился со счетом 0:6.

Хоккейный клуб «Чернянка» – хороший спарринг-партнер: сыгранный, с заготовленными и четко отработанными комбинациями. Три периода «Горняка» противостоял опытным хоккеистам, выкладывались по максимуму. Преимущества в цифрах, к сожалению, не добились, – комментирует тренер команды «Горняка» руководитель службы по эксплуатации газового хозяйства Сергей Подхомутников. – Плюсы от игры с сильным соперником есть. Усилим интенсивность и динамику тренировок, нарастим физическую выносливость хоккеистов.

– Первую 20-минутку команды знакомились со стилем, прощупывали тактику и слабые позиции, – добавляет тренер команды инженер-технолог шахты Родион Неворотов. – Темп игры был настолько стремительным, что времени на смену стратегии не было.

– Основной разбор и анализ встречи предстоит в ближайшие дни, – продолжает Родион Неворотов. – Сейчас можно отметить высокую дисциплину,



В кадре: сыгранность и воля к победе команды «Горняка».

самоконтроль и самоотдачу наших игроков. Каждый придерживался четкого плана, выполнял поставленные задачи, боролся до последнего. Вратарь команды инструктор по спорту СКСП Артем Ширинских отразил более 70% процентов голевых атак соперника.

В апреле «Горняка» и «Чернянка» встретятся на губкинской ледовой арене.

Елена Жеглова

Р. С. Команда ХК «Чернянка» – участник Всероссийского турнира по хоккею среди любительских команд (Ночной хоккейной лиги). За титул чемпиона борются несколько сотен команд из 60 регионов страны. В турнирной таблице текущего сезона Чернянка претендует на бронзу.



Вратарь нашей команды Артем Ширинских отразил более 70% голевых атак соперника.

► СПАРТАКИАДА

Приплыли

Работники комбината соревновались в массовом и популярном виде спорта – плавании. Лучшими командами в этом году стали: мужская – управления и женская – фабрики.



В соревнованиях по плаванию – полная ротация лидеров.

– Впервые за четыре года в эстафете по плаванию заняли первое место. Конкуренция большая, есть кандидаты в мастера спорта по плаванию, – делится специалист отдела внутреннего контроля Артем Загарских. – Победа – командная заслуга. Парт-

неры по команде Захар Золотарев и Антон Маркелов хорошо подготовились и выложились на все 100%. Спорт очень важен для поддержания формы. А материальное поощрение за спортивные достижения – весьма приятный бонус от предприятия.

Ирина Траянова

Итоги эстафеты по плаванию в рамках VII женской спартакиады комбината КМАруда

Эстафета 2 x 25 м; 18 участниц; 9 команд.

- I место** – ДОФ (Дарья Белоусова, Альбина Иванова)
- II место** – управление закупок (Наталья Щедрина, Оксана Косарева)
- III место** – экономический отдел (Ирина Грицких, Ольга Гусельникова)

Итоги эстафеты по плаванию в рамках XXIV спартакиады комбината КМАруда

Эстафета 3 x 50 м; 18 участников; 6 команд.

- I место** – управление (Артем Загарских, Антон Маркелов, Захар Золотарев)
- II место** – ДОФ (Максим Арбузов, Алексей Блинов, Вадим Барыльников)
- III место** – шахта (Александр Лисицкий, Евгений Борисов, Сергей Алексеев)

