

## 3 Нас позвали – мы пришли

Акция «Приведи друга» продлена и условия премирования стали более привлекательными. Своим мнением делятся участники акции.

## 4 Конкурс в честь Дня строителя

**Моя профессия.** Лучшим маляром КМАруды признана Галина Красникова, профессионал с 28-летним стажем работы на комбинате.

## 6 Трудолюбие – важная мужская черта

**Династия.** Иван и Светлана Котвицкие основали трудовую династию, общий стаж работы на комбинате приближается к 90-летию.

### ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

# Правильный старт молодого инженера



**Шесть лет назад производитель работ ремонтно-строительного цеха Иван Бунин сделал выбор в пользу КМАруды. Выйдя из зоны комфорта, он научился решать нестандартные инженерные задачи, не теряя профессионального интереса.**

### НОВОСТИ РЕГИОНА

## Из отчетов статистики

**Стабильность и устойчивость – вот основные характеристики финансового состояния организаций Белгородской области.**

✓ По итогам 5 мес. 2023 г. 78% организаций получили прибыль в размере 126,2 млрд руб. Лидерами являются организации Губкинского городского округа, на которые приходится 32% полученной общеобластной прибыли, Старооскольского городского округа (31%) и организации города Белгорода (10%).

✓ За 7 мес. 2023 г. в Центры занятости Белгородской области за содействием в поиске работы обратилось 41.499 человек, в т.ч. 36.665 – молодежь в возрасте до 35 лет.

За помощь в подборе работников обратилось 2732 работодателя. Потребность в кадрах, заявленная работодателями, составила 86.647 вакансий, из них по рабочим профессиям 71.989 (83%).

✓ За январь-апрель нынешнего года в Белгородскую область прибыло 8404 человека. 43% от числа прибывших из других субъектов страны возвратились к прежнему месту жительства после временного пребывания в других регионах. Еще 33% составили постоянно зарегистрированные граждане на новом месте жительства, 24% являются временно приехавшими на Белгородчину на срок 1 год и более.

✓ На 1 августа 2023 г. в области постоянно проживают 689 062 мужчины (44,5%) и 860 089 женщин (55,5%). 23% жителей Белгородчины имеют высшее образование, 26,5 – неполное высшее, 39% – среднее профессиональное, 16% – 11 классов, по 7% – 9 классов и 5 классов. 17 тыс. человек не имеют образования, 1,5 тыс. жителей – неграмотные.

#### Кстати

- Белгородская область – самая молодая область в Российской Федерации. Она была образована в 1954 году, одновременно с Липецкой. До этого территория региона входила в состав Курской и Воронежской областей.
- Белгородчина – один из самых черноземных регионов России. Здесь их 77% всей территории.
- В Белгородской области сосредоточено более 40% разведанных железных руд страны.
- По производству свинины Белгородская область занимает первое место в стране.
- Белгородская область неоднократно признавалась самым экологически чистым регионом России.
- Белгород наравне с Орлом называют городом первого салюта. В 1943 году именно в честь освобождения этих городов в Москве прогремел первый за время войны праздничный салют.

## БЕЗОПАСНОСТЬ

**Будьте внимательны: вас снимают!**

**На трех железнодорожных переездах установили видеокamеры для контроля безопасного движения.**

По инициативе начальника железнодорожного участка Сергея Бятова на ж/д переездах общего пользования №№ 3, 4 и 9 разместили камеры видеонаблюдения. Информация отображается на видеостене у диспетчера ЖДЦ и хранится в архиве.

— Стало возможным контролировать обстановку на переездах в онлайн-режиме. Если автомобиль проедет на запрещающий сигнал светофора или под закрытым шлагбаумом, видеозапись будет доказательством административного правонарушения и может быть направлена в Госавтоинспекцию для разбирательства, — поясняет Сергей Анатольевич.

Нововведение положительно отразится и на производительности, так как диспетчер ЖДЦ сможет наблюдать за движением маневровых составов и внести коррективы.

**P. S.** Камеры смонтировали с привлечением специалистов управления автоматизации и информационных технологий, службы безопасности и ЖДЦ.

## ОБУЧЕНИЕ

**Шахта в надежных руках**

**Завершилось 2-месячное обучение будущих членов вспомогательной горноспасательной команды (ВГК).**

Проходчики, слесари и другие работники шахты прошли теоретическое и практическое обучение в учебном центре ФГУП «Военизированная горноспасательная часть». 32 человека изучали законодательство, приемы и методы спасения работников, оказания первой помощи пострадавшим и ликвидации аварий.

— Согласно Порядку создания ВГК, расчетное количество членов команды не менее 40 человек, — поясняет зам. главного инженера шахты Станислав Дзиов. — Чтобы обеспечить эту численность, организовали обучение новой группы. На каждого участника собран пакет документов и направлен в Москву для аттестации комиссией МЧС России.

В случае возникновения ЧС каждый аттестованный горноспасатель выполняет действия, регламентированные планом локализации и ликвидации последствий аварий, либо направляется в помощь сотрудникам ВГСЧ.

Ирина Траянова

## 5С



**Токарное отделение: комиссия осматривает новый станок ЧПУ для поточного производства однотипных деталей.**



**Участок по ремонту подвижного состава: комиссия постановила оснастить рукав местной вытяжной вентиляции зонтом.**

**Порядок учит время сберегать**

**Очередной рейд проверки внедрения системы 5С прошел в ремонтно-механическом цехе и на поверхностных объектах шахты.**

Каждогодней сертификации РМЦ презентовал участок по ремонту подвижного состава, токарное и слесарное отделения.

— Работа по методу 5С подразумевает непрерывные улучшения. Не накануне проверки, а планомерно поддерживаем заведенный порядок, — комментирует начальник цеха Игорь Ковалев. — Из крупных изменений за год: в токарном отделении переставили оборудование и образовали поточное производство, от заготовки до отгрузки изделий, с учетом габаритов нового станка ЧПУ. В слесарном отделе-

## ЦИТАТА

**Александр Куколев, управляющий директор комбината КМАруды:**

— Оба подразделения на 99 % близки к отличному результату. Есть незначительные замечания, скорее эстетического характера. Руководители в кратчайший срок их исправят. Система 5С внедрена и поддерживается во всех структурных подразделениях поверхностного и подземного комплекса КМАруды. Наша задача — подсказать, что еще улучшить, так как совершенству нет предела. В порядке жить и трудиться лучше, чем в хаосе.

лени капитально отремонтировали мастерскую, обозначили функциональные зоны, сде-

лени маркировку инструментов. На поверхности шахты им. Губкина комиссии показали ка-

лориферные стволы №№ 2, 6 и здание подъемной машины ствола № 6.

— Проверки важны, чтобы дисциплинировать коллектив и довести до автоматизма организацию рабочих мест, чтобы культура производства стала естественной потребностью каждого работника, — считает заместитель главного инженера шахты по технологии Павел Нетребин. — Я был на производствах Москвы, Московской области, Екатеринбурга — везде внедряют систему 5С или аналогичные. Чистота и порядок — залог эффективной и безопасной работы.

## УЛУЧШЕНИЯ

**Утроим результат разгрузки**

**С использованием мобильного перегружателя увеличится скорость разгрузки вагонов.**

Если прежде работники складского хозяйства за смену разгружали всего четыре вагона, то с помощью мобильного перегружателя количество возрастет до 12. Ковш вмещает до 2,2 куб. м. груза и минимизирует ручной труд, грузчикам остается лишь доочистить остатки за грейфером. Идею применения спецтех-

## ЦИФРЫ

Ежедневно на комбинат приходит до **15** вагонов, по **65** тонн строительного материала в каждом.

ники позаимствовали у кеме- ровчан: на угольных предприятиях холдинга подтвердили ее эффективность.

Перегружатель арендовали на период интенсивного поступления бутового камня для строительства хвостохранилища.



## РЕМОНТЫ

**Из архива 90-х**

**В рамках капремонта на комбинате впервые самостоятельно изготовили и заменили раму дробилки КСД 2200. Расположенная на подвесах рама надежно компенсирует вибрацию дробилки и не вызывает разрушения фундаментов.**



**КСД 2200 – конусная дробилка с диаметром основания 2200 мм.**

Обнаруженная трещина внутреннего кольца защитной футеровки рамы дробилки в любой момент могла вывести ее из строя и создать аварийную ситуацию с остановкой оборудования. Устранить дефект на месте, без остановки и демонтажа рамы, невозможно. Для выполнения этой операции воспользовались производственной паузой на годовой капремонт.

— Превью рама отслужила без нареканий около двух десятков лет, в прошлый раз ее меняли в 2004 году, — говорит

инженер проектно-конструкторского отдела Ирина Бежина. — Подняли архивные чертежи конца 1990-х, проверили на собираемость, перевели в электронный вид (оцифровали).

— Большую часть работ выполнили на станке плазменной резки, — дополняет старший мастер ремонтно-механического цеха Вадим Ефимов. — Изготовили комплектующие, сварили их и собрали раму.

Готовую конструкцию установили слесари-ремонтники фабрики и монтажники ремонтно-строительного цеха.

Елена Жеглова

# Нас позвали – мы пришли

О своем участии в акции «Приведи друга» рассказывают работники комбината КМАруда.

В январе на предприятиях ПМХ стартовала акция «Приведи друга», и к июлю коллектив компании пополнился более чем на 130 сотрудников. Такой формат пришелся по душе многим: и премию полу-

чить, и друга обеспечить стабильным доходом.

Акцию продлили и повысили ставки: дополнительный бонус за трех приведенных до конца года новых сотрудников.

Участвуйте!

## ПРИШЛИ ПО РЕКОМЕНДАЦИИ ДРУЗЕЙ

**Андрей Анненков, слесарь-ремонтник механического цеха:**

– Устроился на КМАруду 14 апреля 2023 года по рекомендации давнего друга Павла Любезных, крепильщика шахты им. Губкина. На прежнем месте приходилось работать весь световой день с одним выходным в неделю. Павел был в курсе ситуации, искренне сопереживал, приводил в качестве аргументов нормированный рабочий день, достойную зарплату, социальные гарантии.

Признаться, долго сомневался, ведь на новом месте придется снова доказывать профпригодность, наработать авторитет. Пришел на собеседование с начальником РМЦ Игорем Ковалевым, познакомился с коллективом, условиями труда и решил попробовать. О чем ничуть не жалею: закрепили наставника, вспомнил азы слесарного дела, три месяца спустя приступил к самостоятельному выполнению заданий, освоиваю строгальный станок. Порадовал уровень заработной платы, четкий график, грамотное распределение обязанностей внутри коллектива.

**Алексей Погромский, дробильщик ДОФ:**

– На участке КСМД фабрики работаю с 16 июня 2023 года. Пришел по рекомендации друга, мастера ДОФ Евгения Аршинова, который много раз рассказывал о плюсах работы на комбинате. Не решался на перемены, оказалось, напрасно. Отработал неполный месяц, но уже сейчас понят-

но – зарплата ощутимо выше. При трудоустройстве выдали полный комплект спецодежды и СИЗ, каждую смену получаю минеральную воду. В коллективе четко планируют задания и не перекалывают ответственность друг на друга.

У меня много смежных профессий, нагрузки не боюсь, но я сторонник разумных требований и правильной организации труда, как на фабрике. Оборудование участка новое, автоматизированное. Нравится, что неполадки устраняются в плановом режиме, без суеты. Опыт работы с конвейерным транспортом у меня был, а вот дробилки, питатели, грохоты пришлось изучать с помощью грамотного наставника – дробильщика Алексея Градова.

**Евгений Лызлов, слесарь-ремонтник ДОФ:**

– Работаю на фабрике с 6 июля 2023 года. Когда друзья узнали, что хочу сменить работу, единогласно посоветовали КМАруду. Среди плюсов – расположение комбината в черте города, не нужно тратить много времени на дорогу. Успел положительно оценить условия труда: отличная баня, новая раздевалка, комфортное помещение с кондиционером для раскомандировки.

В производственный процесс фабрики вольюсь постепенно, начну работать по пятидневке. На собеседовании оценили 10-летний опыт в обогащении, с пониманием отнеслись к желанию окантоваться в составе ремонтной бригады. Задуманное осуществится, как только изучу особенности оборудования.

## СПРАВКА

**Последовательность действий для участников акции «Приведи друга»**

Кандидат заполняет в отделе кадров анкету соискателя, рекомендатель – анкету участника акции. Премия рекомендателю выплачивается через 6 месяцев после того, как кандидат без нареканий отработает этот период.

## ПРИВЕЛИ ДРУЗЕЙ

**Константин Леонов, промышленный дизайнер, привел на комбинат двоюродного брата Максима Сапрыкина на должность слесаря-ремонтника дробильно-обогащительной фабрики:**

– Максим на прежнем месте работал механиком, но ему не нравились график и система премирования. Я рассказал, что на ДОФ есть вакансии по его специальности, зарплата стабильная, место работы, считай, в городе, социальная поддержка, можно бесплатно обучиться смежным профессиям, доброжелательный коллектив.

Максим прошел собеседование и уже трудится на КМАруде. Недавно созванивались, он доволен переменами и видит перспективы для развития.

Об акции «Приведи друга» я подзабыл, а когда Максим оформлялся, увидел в отделе кадров афишу, подал заявку. Вдвойне приятно.

**Сергей Солопов, электрогазосварщик ремонтно-механического цеха, рекомендовал на трудоустройство в должность водителя брата Анатолия:**

– 30 января 2023 года по моей рекомендации водителем в автоцех устроился младший брат Анатолий.

Считаю, что первое место работы, как первый экзамплен, остается в памяти на всю жизнь, поэтому, не сомневаясь, предложил брату КМАруду. Предприятие стабильно развивается, хорошие социальные гарантии и

перспективы карьерного роста, нормированный рабочий день, вкусное питание, полный комплект современной спецодежды, спортивные и семейные праздники на любой вкус – что еще нужно?

Рекомендовал комбинат от души, а выходит, что еще получу за это премию 18 августа. Решили, что устроим по этому поводу семейный праздник, отведем детей в «Чудо-Юдо-град», покатаем на каруселях, побалуем вкусностями.

На этом участие в акции для меня не закончится: средний брат летом получил диплом о высшем образовании и специальность программиста, хотим, чтобы и он начал свой трудовой путь на комбинате КМАруда.

**Павел Зайцев, ведущий специалист службы промышленной безопасности, привел на комбинат лучшего друга Дмитрия Паршина на должность водителя автомобиля в цех АТ и СМ:**

– Премия по акции «Приведи друга» – лишь приятный бонус. На самом деле, когда в компании заходит разговор о том, кто где работает, я искреннее всех приглашаю на комбинат. Работаю здесь 14 лет, считаю лучшим местом. У нас стабильно растущий заработок, хорошие условия труда и дружный коллектив. Мало какое предприятие может похвастаться таким активным ростом производственных мощностей. На моих глазах выросла новая шахта, фабрика. Для меня честь быть причастным к истории развития КМАруды, будет что внукам рассказывать.

ВСЁ ТОЛЬКО  
**НАЧИНАЕТСЯ**

АКЦИЯ

ПРЕМИЯ  
11 500 РУБЛЕЙ

«ПРИВЕДИ ДРУГА»  
ПРОДЛЕНА НА ПОЛГОДА

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ  
ПРЕМИЯ за трех друзей  
11 500 РУБЛЕЙ



## Перечень профессий, участвующих в акции «Приведи друга»

- инженер-технолог;
- инженер-программист АСУ ТП;
- инженер баз данных;
- инженер-схемотехник;
- специалист по обработке информации АСУ ТП;
- инженер-конструктор;
- ведущий инженер ОКС;
- инженер по подготовке производства специальных работ;
- инженер по подготовке производства СМР;
- мастер;
- горный мастер;
- механик;
- электромеханик;
- энергетик;
- взрывник;
- раздатчик взрывчатых материалов;
- горнорабочий подземный;
- дробильщик;
- оборщик горных выработок;
- машинист подземных самоходных машин;
- машинист подъемной машины;
- машинист буровой установки 4, 5 разряда;
- машинист насосных установок;
- машинист мельниц;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщик;
- электромонтер по обслуживанию подстанций;
- электромонтер-релейщик;
- электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач;
- электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств СЦБ;
- водитель автомобиля;
- водитель погрузчика;
- токарь.

ПОДРОБНОСТИ:  
+7 (47241) 7-94-41  
+7 (47241) 7-94-88  
ozhegova\_ak@metholding.com

ВСЕ  
ВАКАНСИИ




## Правильный старт молодого инженера

◀1

– Непосвященным кажется, что самое важное для строителя – руки. На самом деле – голова, – рассуждает Иван Бунин. – Производственные задачи нельзя выполнять механически, только четкий алгоритм действий приведет к качественному результату.

Оказавшись в июне 2017 года на комбинате КМАруда, инженер промышленного и гражданского строительства понял: на объектах надо думать не о проблемах, а о возможностях их решения.

### Мы научились и справились

Ответственный и совестливый, Иван, прежде чем уйти из небольшой строительной фирмы на крупное предприятие, сомневался в собственных силах.

– Здесь столько масштабных, нестандартных проектов! Уже в первые рабочие месяцы нагрузка оказалась серьезной: обустройство главной калориферной установки и вентиляционного канала клетового ствола, фундаментов под тракт подачи руды на дробильно-обогажительной фабрике, главной вентиляционной установки скипового ствола...

Сроки поджимали, выходили в две смены. Интенсивная вовлеченность в строительство новой шахты позволила обрести уверенность в профпригодности.

– Важно, что мы справились, не подвели руководителя и предприятие, – резюмирует Иван Бунин. – Научились расставлять приоритеты, управлять рабочим временем, принимать верные решения в нестандартных ситуациях.

### Практические навыки

За шесть лет работы на КМАруде Иван Бунин освоил не только эффективные управленческие навыки, но и новейшие строительные технологии. Однако главным приобретением считает коллектив ремонтно-строительного цеха.

– Каждый со своим характером, проблемами, но даже после напряженной рабочей смены находят силы, чтобы обменяться шутками, улыбками. Руководитель Ольга Валерьевна Карханина задает тон доброжелательному общению, берет ответственность на себя. Мы ее ценим и дорожим.

Накануне Дня строителя Иван пожелал коллегам поменьше стресса, слаженной работы, интересных проектов, ответственного отношения к вверенным объектам и профессионального неравнодушия.

– Строителю всегда есть куда расти, – говорит Иван. – Новые знания и приобретенные навыки – прочный фундамент профессиональной репутации!

Елена Жеглова

# В честь Дня строителя

Лучшим маляром комбината КМАруда признана Галина Красникова.

Традиционно в преддверии профессионального праздника в ремонтно-строительном цехе провели конкурс на звание лучшего по профессии маляр строительный. Среди семи претендентов победила Галина Красникова. 30 лет она работает на комбинате КМАруда, из них 28 – маляром. Ее добросовестный труд отмечали наградами, и Галина еще раз подтвердила свое высокое мастерство, за что в течение года будет получать надбавку к зарплате.

– Спасибо руководству за такое мероприятие! Мы работаем на разных объектах, видимся редко. На конкурсе и посоревновались, и пообщались, – говорит Галина Красникова.

На практическом задании участницам предстояло подготовить и покрасить в один слой старую металлическую лестницу для дальнейшего монтажа на объекте. Во время выполнения задания жюри оценивало соблюдение норм ОТ и ПБ, качество выполненных малярных работ.

– Конкурс прошел успешно, специалисты обменялись опытом. Считаю, такие мероприятия сплачивают коллектив, оживляют рабочие будни, – поделился ведущий инженер отдела капитального строительства Дмитрий Попков.

Ирина Траянова



Строительные маляры и мастер Ваге Бизюлев.

### КОММЕНТАРИИ

#### Галина Красникова, победитель конкурса профмастерства:

– Люблю профессию за то, что после сдачи объекта нас благодарят и отмечают, что стало красивее и уютнее. В День строителя желаю всем счастья, благополучия в семьях и мира на земле!

#### Татьяна Бодрова, маляр РСЦ:

– Я стала лучшей по профессии в 2020 году. Сейчас пришла поболеть за коллег, особенно за сестру Галину Красникову. Считаю, каждая

достойна победы: все опытные мастера с большим стажем.

#### Наталья Матусова, маляр РСЦ:

– Впервые участвую в подобном конкурсе. Больше 15 лет работаю маляром, восемь из них на комбинате. Здесь нас обеспечивают регулярной занятостью, стабильной зарплатой. КМАруда дает мне уверенность в завтрашнем дне.

#### Александра Зубкова, маляр РСЦ:

– Люблю работу за наглядный результат своих стараний.

Сложностей в конкурсе не было, это обыденная работа: зачистить, покрасить. В профессию пришла 24 года назад. Кстати, на комбинат устроилась со второй попытки. Сразу после училища приходила в отдел кадров, но не было мест.

#### Наталья Семенова, маляр РСЦ:

– Раньше я работала участника. На комбинат пришла 6 лет назад, мне понравился коллектив и условия труда. В конкурсе участвую впервые. Задания не сложные, немного путалась от неожиданности.



Ирина Малахова, Галина Красникова, Ольга Карханина, Наталья Матусова (слева направо).



12 минут и 21 секунда – лучшее время выполнения практического задания показала Наталья Матусова.

### ФОТОРЕПОРТАЖ

## От крыльца до кровли

Для строителей комбината нет второстепенных задач. Капремонты, новые объекты, внеплановые задания, благоустройство и благотворительные мероприятия – везде востребованы специалисты ремонтно-строительного цеха.



Протяженность системы аспирации корпуса средне-мелкого дробления – около 500 метров. Снаружи конструкцию монтируют работники РСЦ. Тру-

бы воздуховода диаметром от 200 до 1250 мм с помощью опор и переходов объединяют в систему пылеподавления. Первые 40 метров уже заняли проектное место.



Ступени крыльца Троицкого храма износились и стали потенциально травмоопасными для прихожан. Разрушенный бетон демонтировали и, объективно

оценив состояние крыльца, решили восстановить входную конструкцию не фрагментами, а полностью. Смонтировали поребрик, уложили плитку и установили ограждение перил.

# Победить за 10 минут

**Качественнее и быстрее всех запустил и остановил мельницу, измерил содержание продукта в сливе классификатора, отрегулировал его плотность – и стал лучшим машинистом мельниц.**

**Александр Токарев:  
51 балл, 1 место**

Начинал на фабрике машинистом конвейера. Машинистов мельниц считает элитой обогаителей, хотя условия труда достаточно тяжелые. На прошлогоднем конкурсе Александр был серебряным призером, стремился улучшить личный результат.

– При отборе пробы увидел показатель 1450 гр/литр, по заданию нужно 1700. Быстро проанализировал, как увеличить плотность, и сделал, что нужно, – перечисляет Александр свои шаги к званию лучшего по профессии. – Опыт плюс надежный ассистент – Виталий Бычков. Работаем в одной смене, понимаем друг друга с полуслова.

**Илья Скоробогатов:  
44 балла, 2 место**

– Сразу стать машинистом мельниц невозможно, нужно знать всю технологию изнутри, как работает каждый узел и агрегат, – говорит Илья. – Я был слесарем-ремонтником, три года машинистом насосных установок, пять лет мельником на участке №2, сейчас – на участке №1.

В своей работе Илья считает важным составляющим слаженное взаимодействие с механиками. В случае сбоя он должен максимально быстро остановить мельницу, чтобы бригада слесарей-ремонтников оперативно устранила неисправность.

**Виталий Бычков:  
44 балла, 3 место**

Виталий – самый молодой участник конкурса. Студентом колледжа проходил производственную практику в качестве машиниста конвейера. Перевелся дробильщиком, отслужил в армии, освоил профессию машиниста мельниц.

– В прошлом году не смог войти в тройку лидеров, – говорит Виталий. – Подготовился, задавал много вопросов, набрался практики – и я призер!



**Александр Стариков, Евгений Гладких, Виталий Бычков, Антон Фетисенко, Антон Каракулин, Илья Скоробогатов, Павел Щербатенко, Александр Токарев (слева направо).**

## КОММЕНТАРИЙ

**Антон Каракулин, начальник ДОФ:**

– Практическую часть конкурса адаптировали к реальному производству. Задание включало остановку шаровой мельницы и регулировку плотности слива классификатора. От участников потребовались максимальная концентрация внимания, слаженная работа с ассистентом и четкое, доведенное до автоматизма, выполнение

определенного алгоритма действий. Не устанавливали строгого хронометража, но по опыту знаем, что в любой нестандартной ситуации у машиниста мельниц есть не более 10 минут, чтобы оперативно устранить неполадку и отрегулировать технологический процесс. Участники доказали, что каждому из них – это по силам.

## СПРАВКА

Машинист мельниц руководит процессом измельчения железорудного концентрата на мельничном оборудовании. Качество продукта всецело зависит от его профессионализма и уровня ответственности. Востребован на металлургических комплексах, горно-обогатительных комбинатах.



**П**еределка фундаментов мельниц – трудоемкий и физически непростой процесс. Во время капремонта оборудования ДОФ монтажники демонтировали около 15 куб.

м старого бетона, чтобы подготовить основания для замены двигателей мельниц. Новое, более мощное оборудование появится на фабрике в рамках второго этапа модернизации.

**О**коло 5 тонн металлоконструкций, изготовленных в РМЦ, превратятся в КПП скипового ствола. Монтаж комплектующих на высоте доверили опытной бри-

гаде монтажников. За неделю возвели каркас здания, площадью около 60 кв. м. 4-метровые колонны на анкерных болтах надежно крепятся к столбчатому фундаменту.



# Оздоровиться на работе

**Теперь в здравпунктах комбината можно получить профилактические процедуры без отрыва от производства.**

Лицензии на медицинскую деятельность по лечебному делу и физиотерапии получили здравпункты шахты и автоцеха. Помимо предсменных медицинских осмотров и экстренной и неотложной медицинской помощи, здесь можно пройти профилактический курс назначенной терапии.

– Работники могут продолжить магнито-, УВЧ- и КУФ-терапию, – поясняет главный врач медико-санитарной части Наталья Яскульская. – Расширили функционал здравпунктов, чтобы продлить ремиссию хронических и обеспечить надежную профилактику сезонных заболеваний. Надеемся снизить временную нетрудоспособность и привить правильное отношение к курсовому лечению.

Пока спектр процедур ограничен, как и время их проведения. Планируется, что для физиопроцедур предоставят промежутки между предсменными осмотрами (10:00–12:00, 15:00–16:00 часов). График будет корректироваться в зависимости от востребованности услуг и загруженности фельдшеров.

– Это полезное нововведение! – считает машинист автокрана Василий Мирошников. – Бывает, что больничный закрыт, а остаточные явления в виде кашля или заложенности носа остались. Приходилось в обеденный перерыв стараться попасть в санаторий-профилакторий на очередную процедуру. Теперь достаточно 10-15 минут – и завершить курс лечения можно не отрываясь от рабочего места.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**Поликлиника МСЧ работает ежедневно с 8-00 до 16-48, кроме субботы и воскресенья, перерыв с 12-30 до 13-30**  
**График приема уточняйте в регистратуре по телефону: 7-91-19.**

**В поликлинике по назначению врача можно пройти:**

- в кабинете функциональной диагностики диагностические исследования;
- ЭКГ, спирометрия, холтеровское суточное мониторирование, электроэнцефалография;
- в кабинете ультразвуковой диагностики: УЗИ органов брюшной полости, органов малого таза и т.д.;
- в процедурном кабинете: выполнение назначений врача поликлиники МСЧ.

**Забор анализов для лабораторного исследования: с 8-00 до 9-45 (натошак).**

**Услуги врача стоматолога (2-й этаж).**

**Запись по телефону: 8-910-326-61-32.**

## НАША ИСТОРИЯ

Именем  
Губкина

**20 августа 1932 года первой разведочной шахте КМА присвоено имя академика Ивана Михайловича Губкина.**

Его считают выдающимся российским геологом, организатором отечественной нефтяной науки, нефтяного образования и нефтегазовой промышленности.

В 1920 году Губкин возглавил Особую комиссию по изучению Курской магнитной аномалии. В результате работы ОККМА в 1923-1931 гг. возле города Щигры и поселка Тим Курской области были вскрыты скважинами железистые кварциты, а первые образцы железной руды добыли 7 апреля 1923 года из скважины у села Лозовка под Щиграми.

Таким образом, была доказана связь между магнитной аномалией в российском Черноземье с залегающими здесь железными рудами. Открытие КМА выдвинуло СССР по запасам железа на первое место в мире.

— Недр не подведут, если не подведут люди, — одна из знаменитых цитат Губкина.

Иван Михайлович умер на 68-м году жизни — нелегкой, но яркой, полной борьбы и побед.

Он обладал многими достоинствами: острым умом, алчной любознательностью, находчивостью, терпением и еще одним, трудноопределимым — необычностью.

Иван Михайлович Губкин в науку пришел в возрасте 40 лет, а точнее говоря, нефть, которую он стал изучать и развивать ее добычу, он увидел впервые именно в сорокалетнем возрасте. По материалам лекций Губкина издан учебник «Учение о нефти», как он писал, «излагающий главнейшие вопросы нефтеведения».

Именем Губкина назван Российский государственный университет нефти и газа, два города, проспекты и улицы в 26 городах, научно-исследовательское судно.

**P. S.** Из воспоминаний И.М. Губкина:

— ...После этого в скважине снова появились мягкие породы: глины с рыбьими остатками, что повергло нас в большое уныние, а врагам нашим дало повод злорадствовать. Поколебался даже верный друг Курской аномалии Г.М. Кржижановский. Встречает однажды он меня в Госплане и спрашивает: «Правда ли, что ты в КМА рыбу ловишь?». Я отвечаю: «Да, рыбу ловлю, а потом будем уху расхлебывать вместе».



**Иван Михайлович Губкин.**  
1871 – 1939 гг.

## ДИНАСТИИ

Трудолюбие –  
важная мужская черта

**В 1980-х годах Иван и Светлана Котвицкие пришли работать на комбинат, не подразумевая, что станут основателями новой династии. Сегодня на КМАруде работает второе поколение семьи, но общий трудовой стаж уже приближается к 90-летию.**

Светлана Котвицкая профессию моториста бетоносмесительных установок редкой для представительниц прекрасного пола не считает.

— Это раньше трудиться приходилось физически, сейчас процесс больше напоминает управление космическим кораблем, — шутит она. — В 1988 году, когда я устроилась на комбинат бетонщицей, раствор готовили вручную — замешивали лопатами, перевозили на тачках. Норма — 22 кубометра в день. Сейчас автоматическая установка выдает по 100 с лишним.

— За тридцать пять лет приходилось делать многое: стажку пола железнодорожного депо, гараж автоцеха, укладку тротуарной плитки, — перечисляет Светлана Анатольевна. — И особо экстремальное — откосы ступителея в специальном снаряжении со страховочным тросом, чтобы перемещаться по уклону на высоте.

Статусу Светланы Котвицкой можно позавидовать — на хорошем счету в цехе, отличная мама троих детей и внимательная бабушка пятерых внуков.

**У истоков династии**

В череде производственных будней ярким событием стала встреча с будущим мужем Иваном, проходчиком участка №3 шахты. После окончания лесохозяйственного техникума в Житомирской области он приехал в Губкин, ведомый романтическими чувствами.

— Узнал о подземных работах КМА и хотел увидеть, как этот процесс происходит. Желание здесь работать было огромным! — вспоминает Иван Иванович. — Труд непростой, но высокооплачиваемый. Устроился путевым рабочим на участок №3, на долгие годы горизонт — 71 м стал родным.

Почти три десятка лет в шахте, освоил смежные профессии

взрывника, машиниста электровоза. Шахтерские профессии унаследовали молодые поколения семьи.

— Большая радость, что и сына, и зятя на участках хвалят. Трудолюбие — важная мужская черта, — уверен Иван Иванович. — По-отечески советую соблюдать правила охраны труда и прислушиваться к мнению опытных профессионалов.

**Примеры славных дедов**

Полтора года назад крепильщиком на участок закладочных работ шахты устроился Дмитрий Черников — зять Ивана и Светланы.

— Когда дед по материнской линии титулованный шахтер, сложно представить себя в иной профессии, — рассуждает Дмитрий.

Его дед Константин Афанасьевич Жибоедов два десятилетия проработал скрепери-

стом-взрывником. В годы Великой Отечественной войны служил в зенитном артиллерийском полку на Украинском и Прибалтийском фронтах. Награжден орденом «Отечественной войны» II степени, медалями «За боевые заслуги» и «За победу над Германией». В мирное время отличился в труде и стал полным кавалером ордена «Шахтерской славы». Бюст Жибоедова, отлитый в 70-х годах, в составе экспозиции истории освоения КМА хранится в фондах Губкинского краеведческого музея.

— Я из простой семьи рабочих, особенных карьерных амбиций у меня нет, — говорит Дмитрий. — Важно лишь честно трудиться, продолжая добрую славу семьи.

**Обогатитель на совесть**

Похожих жизненных ориентиров придерживается еще один зять Котвицких — Степан Сте-

## ПОЗИЦИЯ

## А что ты можешь изменить к лучшему?

**Осознанное потребление, здоровые привычки, экологичный транспорт — жизненные принципы слесаря-ремонтника фабрики Андрея Овсянникова органично сочетаются с работой на КМАруде.**

Встречаемся с Андреем на участке №2 фабрики. Велосипед и рюкзак с головой выдают в нем эконома.

— Экологичные привычки — приятная составляющая, — рассказывает молодой человек. — Даже работу старался найти, совместимую с моим образом жизни.

На въезде на территорию ДОФ до корпуса дробления аккуратно подстрижен газон, окрашены бордюры, побелены деревья. Андрей Овсянников участвует в благоустройстве промплощадки наряду с обогатителями.

**От слов — к делу**

— Наша бригада обслуживает системы канализации, отопления, водоснабжения административного здания, аспирацию корпуса дробления, — поясняет Андрей Овсянников. — Следим за исправным состоянием системы подачи воды и орошения, воздуховодов и вентиляторов. Для штатной работы оборудования не должно быть засоров, налипания и вибраций — это мой вклад в экономное расходование воздуха и воды. Считаю: можешь повлиять на излишнее потребление — действуй.

Активной эко-позиции Андрей придерживается и дома: заменяет одноразовое многоразовым, отказывается от ненужного, разделяет бытовые отходы, правильно питается, соблюдает режим работы и отдыха.

— Выспался — значит, пришел на смену полноценным работником. Не забыл про



**Андрей Овсянников, слесарь-ремонтник дробильно-обогатительной фабрики.**

СИЗ и правилах охраны труда — значит, не допустишь халатности и травматизма, — рассуждает он.

**По принципам 5С**

Девять лет после окончания колледжа Андрей Овсянников работает на фабрике, освоил в коллективе, который старается не подводить.

— Хорошая память — важное качество для слесаря, — делится наблюдением Андрей. — Если

держишь в голове сроки замены комплектующих, места, где лежит инвентарь и инструменты — значит, быстрее выполнишь задание. На участке все необходимое под рукой, от мастерских

до объектов ходим проверенными маршрутами. Экономить время и оперативно устранять аварийные ситуации помогает программа 5С.

**Коктейль-энергетик**

— На комбинате поддерживают увлеченных ЗОЖ, — отмечает Андрей. — Стараюсь не пропускать спортивные соревнования, на спартакиаде представляю фабрику в лапте, футболе. Поддерживать здоровье помогает и собственный профилакторий КМАруды. Сбалансированное питание, массажи, витамины, процедуры, тренажерный зал, бассейн — и ты полон энергии и дальнейших планов.

В карьерных амбициях молодой слесарь сдержан, хотя уже приобрел дополнительные профессии стропальщика и монтажника.

— Учеба дается непросто, расти по вертикали — не мой случай, — констатирует Андрей Овсянников. — Буду развиваться горизонтально, углубляться в профессиональное мастерство, совершенствовать навыки. Они и дома пригодятся: живу в частном секторе. Сейчас как раз затеял ремонт, переделал систему отопления и канализации, взялся за полотки и стены.

**P. S.** В честь Дня молодежи активная жизненная позиция Андрея Овсянникова и его вклад в развитие молодежной политики Губкинского городского округа были отмечены благодарностью территориального уровня.



Трудовая династия Котвицких – Черниковых – Степановых.

панов. Почти четверть века он дробильщик участка №1 ДОФ. В 65-ю годовщину комбината трудолюбие Степана Анатольевича высоко оценено: как обладателю звания «Лучший по профессии» ему вручили ценный подарок – автомобиль Лада Веста.

– Устроился на комбинат сразу после армии и влился

в династию совершенно случайно, – с улыбкой вспоминает Степан. – Пришел знакомиться с родителями будущей жены, не зная, что они работают на КМАруде. Родное предприятие стало общей темой для разговора.

Степан Анатольевич считает свою специальность простой, но интересной:

– Слежу за дробилками и вспомогательным оборудованием: маслонасосными станциями, грохотом, конвейером. Не поленишься, заглянешь в дальние уголки – вовремя заметишь неисправность, все будет крутиться-вертеться как надо. Проверишь уровень масла, проследишь за температурой,

почистишь шланг маслонасоса – процесс пойдет отлаженно: руда дробленая, качественная, рассев мельницы возьмут как нужно.

Так и выходит, что трудолюбие каждого члена династии – весомый вклад в стремительное развитие КМАруды.

Елена Жеглова

## ВЕТЕРАНЫ

# Из поколения тружеников

**Екатерина Александровна в 97 лет вспоминает насыщенную трудовую жизнь и уверена: город еще много поколений будет работать и процветать благодаря комбинату КМАруда.**

— Сегодняшнее поколение воспитано иначе, вы ребенку не указ уже лет с пяти. Мы же не перечили старшим. Нам казалось, что нет места лучше нашего колхоза «Путь Октября», и нет большего счастья, чем трудиться на общее благо, – рассуждает ветеран труда комбината КМАруда Екатерина Двурекова.

### Военное лихолетье

Вернувшись домой с полевых работ, 14-летняя Катя застала маму и соседок в слезах: началась война.

– Война войной, а урожай нужно собирать. Женщины и дети работали в поле от зари до зари, – вспоминает Екатерина Александровна. – В школе первую и вторую четверть 6-го класса отучилась, когда наш колхоз оккупировали фашисты. Двух ребят избили за провинность.

Восемь месяцев советские люди выживали, как могли, а после оккупации начали восстанавливать колхоз, копали окопы, строили железную дорогу Старый Оскол – Ржава протяженностью 95 км. Практически руками, без техники.

– Меня определили копать выемку для дороги. Лопатами перебрасывали выкопанную землю от одного поста до другого, – объясняет технологию земляных работ Екатерина Александровна. – Целый месяц жили в лесу, короткий отдых – и снова за лопату.



**Екатерина Александровна Двурекова, ветеран комбината КМАруда:**

**– Надо жить в согласии с людьми, с любовью работать, соблюдать чистоту, не впускать зависть в свои души. Желая коллективу комбината доброго настоящего и интересного будущего. Город еще много поколений будет работать и процветать благодаря нашему комбинату.**

Остались в памяти и отголоски танкового сражения под Прохоровкой:

– Знали, что всего в 40 км идет танковый бой. У горизонта стояло черное от дыма облако.

Изнуряющий труд не сломил дух Екатерины Александровны и ее односельчан. Они дожда-

лись победы и возвращения земляков.

– Не передать, какая это была радость! Мы плакали, обнимались, целовались, пели песни, не могли наговориться, – с волнением вспоминает Екатерина Александровна.

### В 16 лет

В послевоенное время легче не стало. Отец и брат погибли на фронте. Екатерина с мамой и сестрами работали в колхозе, но средств на жизнь не хватало. Тогда девушки записались в стройотряды и уехали в Грузию (г. Ткварчели)

по четыре человека и вперед: лопатой уголь на носилки, из носилок в вагонетку, а вагонетку вручную тянем на-гора. И так 10 лет. Зато хорошо кормили, деньги платили, я отправляла их домой. Было тяжело... Кто уехал, кто сбежал, кого поймали и осудили. Сестра уехала домой, а я осталась еще на 10 лет.

### Семья

В 36 лет Екатерина Александровна вышла замуж за Александра Двурекова. Вместе вернулись в город Губкин. Обосновались и родили Вячеслава и Сергея.

Екатерина устроилась лаборантом химанализа в лабо-

**P. S.** В 2003 г. Екатерине Двурековой вручили медаль «Участнику строительства железной дороги Старый Оскол – Ржава», а в июле 2023 г. медаль «В память 80-летия Прохоровского сражения 12 июля 1943 года».

раторию комбината КМАруда. Профессию осваивала в процессе производства и с присутствующей ей самоотдачей проработала здесь 20 лет.

– Отдел технического контроля приносил нам горные пробы, а мы определяли содержание железа весовым методом, – поясняет Екатерина Александровна. – До сих пор помню формулу серной кислоты H<sub>2</sub>SO<sub>4</sub>.

Сын Вячеслав говорит, что мама с теплом вспоминает о комбинате, о первом директоре Василии Михайловиче Кислове.

Ирина Траянова

## Сделаем жизнь ярче!

**Более трети работников КМАруды в тренде здорового образа жизни.**

Наши коллеги сдают нормативы ГТО, участвуют в корпоративных и городских спортивных мероприятиях. Накануне Дня физкультурника 12 августа приверженцы физической культуры поделились успехами и планами.

### Алевтина Ушакова, машинист конвейера ДОФ:

– Моя профессия подразумевает динамичный образ жизни. В любую погоду начинаю рабочий день с зарядки и пробежки. Вечера и выходные с мужем по возможности проводим активно: прогулки по городу, походы, рыбалка. Поддерживать спортивную форму помогает тренажерный зал комбината. Участвую в корпоративной спартакиаде, представляю фабрику в большинстве видов спорта. На новый спортивный год ставлю цель выступить в соревнованиях по плаванию.

### Сергей Харьков, монтажник РСЦ:

– Спорт – важная часть моей жизни с детства: занимался дзюдо и баскетболом. На комбинате с удовольствием занимаюсь в тренажерном зале, участвую в спартакиаде.

Монтажники работают бригадами, поэтому командные виды спорта мне ближе. Этот год принес нашему цеху призовые места в волейболе, бильярде, стрельбе, шахматах. Постараемся удержать заданную планку! Важно, чтобы у человека были увлечения, для меня – это спорт. Дух соперничества делает жизнь ярче.

### Александра Зайцева, регистратор МСЧ:

– На КМАруде работают родители, поэтому в спортивных мероприятиях участвую с детства: в семейном архиве много грамот за победы в эстафетах. Устроившись на комбинат, решила примкнуть к спортивному сообществу. Нашла единомышленников, расширила круг общения. Мы понимаем друг друга, живем не только работой.

Спорт – это возможность проявить себя, показать или закалить сильные стороны характера.

### Алексей Никулин, машинист мельниц ДОФ:

– Честь обогатителей отстаиваю в футболе, волейболе, бильярде, настольном теннисе и гиревом спорте. Не понимаю, когда ровесники утверждают, что у них мало времени для досуга. Движение – это жизнь!

Коллектив фабрики заметно помолодел, пришли активные ребята, многие занимались различными видами спорта в учебных заведениях. На ближайшие месяцы ставлю цель регулярно тренироваться, чтобы стать сильным звеном нашей спортивной команды.

Елена Жеглова

## АФИШИ

Благотворительная  
акция«СОБЕРЕМ РЕБЕНКА  
В ШКОЛУ!»

Для поддержки семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и детей, оставшихся без попечения, проводится сбор канцелярских товаров.

## НУЖНЫ:

тетради, цветные карандаши, краски, кисточки, ручки, папки для тетрадей, цветная бумага, клей, ножницы, обложки для учебников и тетрадей, пеналы, точилки, пластилин, альбомы для рисования и пр.

Сбор вещей  
в профкоме  
до 26 августа.

Дополнительная  
информация по тел.:  
7-94-75

В первый класс –  
с портфелем  
от КМАруды!

ПРАЗДНИК  
ПЕРВОКЛАССНИКОВ

30 АВГУСТА  
В 15 ЧАС.

на территории  
медико-санитарной  
части (ул. Фрунзе д. 6)

- Фотозона.
- Мастер-класс в формате 3D «Будущее рядом».
- Мастер-класс «Хочу творить».
- Аквагим.
- Танцевально-развлекательная программа «Бюро школьных находок».
- Вручение портфелей с канцелярскими принадлежностями.
- Сладкие угощения.

Проход на территорию  
МСЧ по пропуску  
комбината или списку  
(первоклассник +  
один родитель  
или его представитель).

Списки  
первоклассников  
уточнять в службе  
корпоративной  
социальной политики  
по телефону: 7-94-75.

Вступайте  
в группу  
КМАруда  
ВКонтакте  
и читайте  
оперативные  
новости  
и объявления!



## СПОРТ



Футбольная команда «Горняк» и тренер Виктор Кочетков (справа).

## В спорте товарищей нет

Хотя футбольную встречу команд КМАруды и Лебединского ГОКа назвали товарищеской, на поле шла непримиримая борьба за мяч.

Матч завершился со счетом 2:3 в пользу лебединцев. Они с первых минут развернули активную атакующую игру и реализовали три голевых момента. Во втором тайме команда комбината КМАруды переломила ход

встречи, отвоевала лидерство на поле и за 10 минут забила два гола в ворота противника. Авторы голов Сергей Ледовской и Сергей Скрыгин.

Тренер наших футболистов Виктор Кочетков также отметил вклад Андрея Винникова и

Влада Безрукова и подчеркнул пользу товарищеских матчей в приобретении игрового опыта.

По мнению управляющего директора Александра Куколева, соревнования между градообразующими предприятиями следует сделать тради-

ционными. На комбинатах все больше молодежи, да и в целом у людей возрождается интерес

к спорту. Металлурги, горняки, шахтеры – все с удовольствием выходят на спортивные площадки, и это стремление надо поддерживать.



Атака в исполнении капитана команды КМАруды Алексея Саковича.



Поддержка болельщиков – ценный вклад в игру наших спортсменов. На фото Анна Винникова, ствовой шахты.

## КОРОТКО

Пляжный  
волейбол

Участники играли с полной отдачей, азарт соперников разделили преданные болельщики. В честной борьбе бронзовую медаль завоевали волейболисты из управления комбината, серебряную – из автоцеха, чемпионский титул достался команде шахты.

– Победить нам помогли опыт и мастерство сокомандников Олега Ханипова, Сергея Харькова и Сергея Плешкунова. Противостояние с командами фабрики и автоцеха далось непросто, ребята показали достойную игру, – поделился зам. главного инженера шахты Станислав Дзиов.

Спортивное  
ориентирование

В соревновании по спортивному ориентированию, которое организовали чемпионка России по спортивному ориентированию Дарья Борисова и клуб «Темп», приняли участие 14 молодых работников КМАруды.

В дистанции на 2 круга призе-

рами стали: Алексей Коршиков, Яна Таранкова, Алексей Хворостянов, Оксана Левина. В дистанции на 1 круг: Владислав Мильхин, Сергей Ледовской, Денис Балин.

Организаторы планируют провести городской турнир среди трудовых коллективов.

