



Памятное Красное Знамя в честь
50-летия Советской власти
Памятное Красное Знамя к 100-летию
со дня рождения В.И. Ленина

Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива
и совета ветеранов АО «Тулачермет»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



Помним подвиг героев

На предприятиях тульской площадки ПМХ прошли
мероприятия, посвященные Дню Победы

Продолжение на стр. 2

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие коллеги, друзья!

Поздравляю вас с Днем Победы!

Этот светлый праздник напоминает нам о подвиге наших предков и их непоколебимой вере в Победу. В каждой семье свято чтят память о тех, кто героически сражался на передовой, кто дни и ночи самоотверженно трудился в тылу, кто восстанавливал страну и экономику из руин.

Желаю вам крепкого здоровья, счастья и новых трудовых свершений на благо нашей страны и отрасли!

Президент ПМХ Е.Б. Зубицкий



Дорогие металлурги и ветераны!

От всей души поздравляю вас с Днем Победы!

9 Мая — священная дата для всех поколений россиян, символизирующая небывалое народное единение и героизм.

Мы склоняем головы перед памятью павших и благодарим наших дорогих ветеранов за мирное небо над головой. Они — наш неизменный нравственный ориентир, пример патриотизма и верности Отечеству.

Пусть ваши дела будут успешными, а труд всегда оценен по достоинству!

Управляющий директор АО «Тулачермет»
С.Н. Дьяков



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днем Победы!

Наша страна в 79-й раз отмечает годовщину Великой Победы.

День Победы — самый главный и дорогой праздник для всех нас. Война прошла по судьбе каждой семьи, принесла горе и утрату в каждый дом, нарушив мирную жизнь миллионов людей. В этот день мы вспоминаем о героических и трагических страницах Великой Отечественной войны, о том, какой ценой досталась эта Победа.

От всей души желаю вам добра, уюта, крепкого здоровья и благополучия!

Управляющий директор АО «ПОЛЕМА»
А.В. Филиппов



Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с праздником Великой Победы!

Низкий поклон и искренние слова благодарности ветеранам Великой Отечественной войны, всем труженикам, кто своими руками восстанавливал мирную жизнь.

Желаю вам неиссякаемой силы духа, терпения и благополучия!

Генеральный директор ООО «ПромСорт-Тула»
Н.В. Мухранов



НОВОСТИ РЕГИОНА

**Священный
праздник**

 Алексей Дюмин
 Губернатор Тульской области.

9 мая, в день 79-й годовщины Великой Победы, на площади Ленина в Туле состоялся военный парад.

Командовал парадом временно исполняющий обязанности заместителя командира 106-й гвардейской воздушно-десантной Тульской Краснознаменной ордена Кутузова дивизии, гвардии подполковник Евгений Ирьянов. Принимал парад временно исполняющий обязанности командира дивизии, гвардии полковник Алексей Быков.

Перед началом парада с Днем Победы жителей и гостей региона поздравил Губернатор Тульской области, Герой России Алексей Дюмин.

— Для всех верных сыновей и дочерей Отечества, для истинных патриотов этот праздник полон особых, самых высоких смыслов и чувств. В наших сердцах — гордость за Родину, за ее отважный, мудрый и нестигаемый многонациональный народ. И безграничная благодарность, обращенная к ветеранам, которые отстаивали родную землю, и практически спасли от фашизма весь мир. Низкий поклон вам, победители! Ваш подвиг ничем не измерить. И нет таких слов, которые способны выразить, как мы вам благодарны. Вы, ваши боевые товарищи сражались, трудились за гранью человеческих сил. И одолели зло, равного которому еще не знала история, — сказал Алексей Дюмин.

Губернатор отметил, что никто и никогда не принимал столько боли, потерь, испытаний. Никто и никогда не проявлял такой стойкости, храбрости, героизма и преданности Отчизне. Все были едины — бойцы Красной Армии, народного ополчения и партизанских отрядов, представители всех возрастов и профессий, национальностей и религий.

— Мы никогда не забудем доблесть защитников Тулы и всех, кто насмерть стоял на рубежах обороны от Белого моря до Черного. Кто самоотверженно поднимался и шел в атаки. Кто ночью и днем, в холод и в голод ковал Победу на заводах и фабриках, спасал раненых в госпиталях и сражался в подполье, — сказал Губернатор.

В память о тех, чьи жизни забрала эта война, была объявлена минута молчания.

Источник: управление пресс-службы аппарата правительства Тульской области

→
К стеле
были
возложе-
ны вен-
ки и цветы
в знак без-
мерного
уважения к
героям-но-
вотульцам.



Помним подвиг героев

На предприятиях тульской площадки ПМХ прошли мероприятия, посвященные Дню Победы


 Татьяна
 Корнейчук

**Более
900**
человек
ушли
на фронт
с НТМЗ

Начались они с традиционной акции «Гергиевская ленточка». Символы праздника вручили сотрудникам Тулачермета, ПОЛЕМА и Промсорт-Тулы. В общей сложности молодые специалисты предприятий раздали более 4000 ленточек. На КВОИТе в преддверии праздника был установлен стенд «Бессмертного полка» с фотографиями сотрудников, работавших на предприятии в разные годы, а также родственников сегодняшних сотрудников.

По традиции на Тулачермете чествовали ветеранов, непосредственных участников войны.

Прославленных металлургов — Сергея Митрофановича Тарасенко и Эрика Вацлавовича Вербеля навестила Татьяна Корнейчук, председатель совета ветеранов АО «Тулачермет». Они получили цветы, подарочные корзины и денежные выплаты от предприятия, на котором проработали не один десяток лет.

Сергей Митрофанович — последний среди металлургов участник войны. Недавно он отметил свое столетие. На счету Тарасенко более 20 орденов и медалей, в том числе «За боевые заслуги» и «За отвагу».

Житель блокадного Ленинграда Эрик Вацлавович Вербель проработал в НТМЗ 30 лет.

— Сергей Митрофанович и Эрик Вацлавович являются для нас образцами мужества и патри-

тизма, жизнестойкости и самоотверженности. Сегодняшнее поколение металлургов от всей души желает им здоровья, твердости духа и выражает глубочайшую благодарность за их подвиг, — сказала Татьяна Корнейчук.

В канун праздника сотрудники Тулачермета вместе с представителями совета ветеранов собрались, чтобы почтить память защитников Родины. В церемонии приняли участие исполнительный директор АО «Тулачермет» Максим Гусаров и председатель совета ветеранов Татьяна Корнейчук.

Максим Борисович поприветствовал собравшихся и отметил важность сохранения исторической памяти и памяти о тех, кто отдал свою жизнь за свободу России.

За годы войны с Новотульского металлургического завода на фронт ушли более 900 человек. 135 остались на полях сражений. Имя каждого из них высечено на стеле, расположенной на центральной площади предприятия. К ней были возложены венки и цветы в знак безмерного уважения к героям-новотульцам. После чего металлурги почтили память павших воинов минутой молчания. Завершилась церемония оружейными залпами.

Игорь Корнеев

→
Почтить
память за-
щитников
Родины —
наш святой
долг.



КМАРУДА

Масштабы поражают

На комбинате «КМАруда» продолжается реализация проекта по модернизации дробильно-обогачительной фабрики

В 2023 году дочернее предприятие ПМХ — комбинат «КМАруда» добыл 5,5 млн тонн руды и произвел 2,3 млн тонн концентрата. Это рекорд за 70-летнюю историю предприятия.

— Во многом таких результатов удалось достичь благодаря проекту освоения нижележащих горизонтов шахты имени Губкина. Чтобы синхронизировать производственную мощность по добыче и переработке, модернизируем дробильно-обогачительный передел, — отметил управляющий директор предприятия Александр Куколев.

С декабря прошлого года на комбинате реализуется масштабный проект по модернизации дробильно-обогачительной фабрики. Цель — увеличить производительность ДОФ и выйти на объем переработки железистых кварцитов до 7 млн тонн в год.

О проекте

Проект по модернизации дробильно-обогачительной фабрики комбината «КМАруда» включает в себя установку 5 современных мельниц увеличенного типоразмера, 8 грохотов тонкого грохочения, 10 насосных агрегатов и 5 батарей гидроциклонов.



Проект по модернизации дробильно-обогачительной фабрики стартовал в декабре прошлого года.

бических метра: 25 вместо прежних 22. В проекте модернизации фабрики задействованы опытные бригады рабочих. Мобилизовали профессиональный потенциал, чтобы оперативно справиться с монтажом габаритного оборудования и сократить время простоев, — рассказал начальник ДОФ Михаил Телятник.

Сложные задания повышают профессионализм

— За 15 лет работы на фабрике изучил мельницы изнутри и снаружи. Не думал, что придется монтировать новые, пришедшие с завода и большие по размеру. Ответственная задача. Перед установкой привода и рамы на анкера выставляли и четыре раза контрольно замеряли уровень, чтобы не ошибиться, — говорит Владимир Пустовой, слесарь-ремонтник ДОФ.

— Смонтировали 3 новых грохота. Пришлось устанавливать габаритное оборудование в ограниченном пространстве фабрики. Помогла слаженность бригады. Обсуждаем и распределяем обязанности заранее, без лишних слов понимаем друг друга. Сложные задания повышают профессионализм, мне это нравится, — отметил Иван Морозов, слесарь-ремонтник ДОФ.

Алена Астафьева

Что еще?

В рамках проекта также смонтируют новые трубопроводы большего диаметра, футерованные износостойким материалом на фланцевых соединениях. Это поможет увеличить срок службы и пропускную способность. Усовершенствуют автоматизацию процессов обогащения. Планируется установка плотномеров и расходомеров на безнапорных трубопроводах.

Такие дела

Демонтаж старого и установку нового оборудования выполняют без остановки производственного процесса. Так, недавно бригада профессионалов провела очередное обновление оборудования.

- Смонтированы 3 из 6 запланированных грохотов тонкого грохочения;
- Запущен спиральный классификатор с новым мотор-редуктором с частотным преобразователем, который позволяет регулировать скорость вращения спирали от 4,6 до 5,5 оборотов в минуту;
- Приступили к замене насосного оборудования;
- Прокладывают новые ветки безнапорных и напорных трубопроводов.

Сплоченная команда

— Смонтирована первая из трех мельниц первой стадии измельчения участка № 2 — шаровая мельница производства «Тяжмаш». Новое оборудование увеличенного типоразмера, объем барабана больше на три ку-

КОКС

Без замечаний

В ПАО «Кокс» прошел инспекционный аудит

Интегрированная система менеджмента предприятия соответствует требованиям международных стандартов

Подобные проверки проводятся в компаниях с внедренной системой ИСМ. В этом году инспекционный аудит по двум международным стандартам: ISO 9001 «Система менеджмента качества» и ISO 14001 «Система экологического менеджмента».

В течение рабочей недели внешний аудитор компании «Бюро Веритас» (Bureau Veritas) Тимофей Короткий проверял работу ИСМ в подразделениях заводоуправления и производственных цехах предприятия.

— В ПАО «Кокс» система менеджмента живая, она существует 17 лет. Считаю, что у вас сильная система, детально проработанная, есть много форм. Любая форма адресована к какому-то стандарту внутреннему, какой-то инструкции и процедуре и это всегда легко можно перепроверить, — отмечает Тимофей Короткий. — Аудит прошел успешно. Дана рекомендация по продлению сертификатов соответствия стандартов ISO еще на один год.

Сергей Устинов



ПАО «Кокс» успешно прошло инспекционный аудит.



ПМХ

На страже безопасности

Тулачермет и Промсорт-Тула вошли в тройку лидеров по качеству промбезопасности

В ПМХ наградили победителей корпоративного конкурса в области промышленной безопасности и охраны труда среди предприятий холдинга по итогам работы за 2023 год.

Так, в номинации «Лучшая служба ПБ и ОТ» первое место занял участок «Коксовый». Почетное серебро заслужил Тулачермет. А на третьем месте оказался комбинат «КМАруда».

В категории «Лучшее предприятие в области ПБ и ОТ» на первом месте — Кокс. Второе занял участок «Коксовый», а на третьем расположилась Промсорт-Тула.

Каждому предприятию-победителю вручили денежную премию, которую можно направить на безопасность, а также корпоративную награду. Конкурс проводился в ПМХ в преддверии Дня охраны труда второй год подряд.

Алена Астафьева

Тулачермет и Промсорт-Тула вошли в тройку лидеров по качеству промбезопасности

ПМХ наградили победителей корпоративного конкурса в области промышленной безопасности и охраны труда среди предприятий холдинга по итогам работы за 2023 год.

Так, в номинации «Лучшая служба ПБ и ОТ» первое место занял участок «Коксовый». Почетное серебро заслужил Тулачермет. А на третьем месте оказался комбинат «КМАруда».

В категории «Лучшее предприятие в области ПБ и ОТ» на первом месте — Кокс. Второе занял участок «Коксовый», а на третьем расположилась Промсорт-Тула.

Каждому предприятию-победителю вручили денежную премию, которую можно направить на безопасность, а также корпоративную награду. Конкурс проводился в ПМХ в преддверии Дня охраны труда второй год подряд.

Каждому предприятию-победителю вручили денежную премию, которую можно направить на безопасность, а также корпоративную награду. Конкурс проводился в ПМХ в преддверии Дня охраны труда второй год подряд.

Квалификация — на оценку

Сотрудники Тулачермета и Промсорт-Тулы получают доплату за высокий уровень профессиональных навыков

Подтвердить свою квалификацию они смогут в экзаменационных центрах Центра оценки квалификаций, которые открылись 26 апреля на базе предприятий АО «Тулачермет» и ООО «ПромСорт-Тула».

Экзаменационные центры обоих предприятий уже с апреля этого года позволят работникам, имеющим профессию «Машинист крана металлургического производства», пройти испытания на соответствие профстандартам.

Соискателю предстоит сдать теоретическую часть и практический экзамен в цехе. От суммы набранных баллов на практике зависит размер доплаты — так, за квалификацию «профи» к тарифной ставке работника добавляется 10%, а за квалификацию «суперпрофи» — 20%.

В день открытия свои навыки подтвердили 2 сотрудника Тулачермета и 2 — Промсорт-Тулы. Далее экзамены будут проходить по графику центров, которые составляются исходя из запросов цехов. Ограничений на передачи нет, но перед каждым итоговым испытанием сотрудник должен проходить теоретическую подготовку.

Успешно сдав, специалист получит свидетельство — документ, подтверждающий уровень квалификации работника. Срок его действия — 3 года. При смене места работы свидетельство можно предъявить потенциальному работодателю. Независимая оценка квалификации дает возможность человеку без профессионального образования, но с опытом работы, более уверенно чувствовать себя на рынке труда.

Подобные центры уже функционируют на предприятиях партнерской группы компаний Промсорт — на Урале и в Калуге.

На Тулачермете в штате экзаменационного центра состоят 3 человека: это руководитель, методист и эксперт. В перспективе возможно привлечение внештатных специалистов. В штате центра на партнерском предприятии 7 человек: это руководитель, эксперт — методист и 5 технических экспертов.

Юлия Шишкина
Руководитель центра
оценки квалификаций



— Документ действителен на территории всей страны. Сведения о выданных свидетельствах вносятся в единый национальный реестр о проведении независимой оценки



1.



1. Подтвердить свою квалификацию сотрудники смогут в экзаменационных центрах.

2. Сотрудники сдали экзамен в день открытия.

3. Анатолий Зиненко, машинист крана АО «Тулачермет», делится впечатлениями об экзамене с корреспондентами «Россия-1».



2.



3.

квалификации. Важно и то, что в составе экзаменационной комиссии — непосредственные руководители. Если они видят хорошие результаты, то отмечают это и планируют развитие: могут включить сотрудника в кадровый резерв или провести ротацию.

В дальнейшем перечень профессий, по которым в экзаменационных центрах будут принимать экзамены, расширится.

Светлана Карицкая
Исполнительный
директор ООО УК «ПМХ»



— Очень важно сейчас иметь квалифицированные кадры, которые обеспечат и рост производительности, и отсутствие травматизма. Для этого необходимо определить уровень подготовки

персонала, выявить дефициты компетенций, принять меры по их устранению. Надеемся, что эта программа приобретет широкий масштаб, исключит формальный подход к экзамену и будет обоюдной плодотворной работой.

Анатолий Зиненко
Машинист крана
АО «Тулачермет»



— К экзамену готовился по инструкциям. У нас, крановщиков, как и у других, есть должностные инструкции, инструкции по технике безопасности. Работая на кране, опирался на свой опыт. Освежил знания — как заново учился. Результатом экзамена остался доволен.

Ленара Ануфриева

**Центр оценки квалификаций
ООО «Промсорт» — это...**

ЦОК АО «ТУЛАЧЕРМЕТ»

3 человека

- ✓ руководитель
- ✓ методист
- ✓ эксперт

ЦОК ООО «ПРОМСОРТ-ТУЛА»

7 человек

- ✓ руководитель
- ✓ эксперт-методист
- ✓ 5 технических экспертов

**Всего действуют
4 ЦОК группы:**

1 в Калуге **2** в Туле **1** на Урале

В день открытия ЦОК в Туле подтвердили квалификацию:

2 сотрудника Тулачермета **2** сотрудника Промсорт-Тулы

**За 3 года работы
ЦОК ООО «Промсорт» свою
квалификацию подтвердили**

782 сотрудника

ПМХ-Инфотех — надежный ИТ-партнер

О развитии ИТ-инфраструктуры ПМХ рассказал директор по информационным технологиям Дмитрий Лютак

Два года назад прошла крупная реорганизация ИТ-структуры ПМХ. Для реализации стратегии унификации цифровых решений ИТ-системы предприятий холдинга были объединены в отдельную компанию ООО «ПМХ-ИНФОТЕХ».

— Дмитрий Валерьевич, почему вашу команду выделили в отдельную структуру?

— Возникла необходимость создания единой структуры и объединения действующих ИТ-служб на разных предприятиях в отдельную ИТ-компанию, которая способна вести работу собственными силами. Еще один немаловажный момент — отказ зарубежных компаний сотрудничать в рамках реализованных ИТ-проектов на предприятиях ПМХ. Поэтому мы решили заняться внедрением информационных систем и обслуживанием реализованных проектов самостоятельно.

— Ваша компания существует уже два года. Какие ИТ-проекты за это время удалось внедрить?

“

Мы перешли на новые системы контроля и управления производством. Если говорить точнее, модернизировали работу многих систем.

Внедрили бизнес-аналитику, усовершенствовали системы бюджетирования и казначейства, оптимизировали документооборот и программы резервного копирования данных, автоматизировали системы расчетов и учета средств.

— Если говорить про информационную безопасность, какие действия предпринимаются для защиты данных ПМХ?

— Создан отдельный Центр по информационной безопасности для обеспечения надежности и безопасности информационных систем и производственных процессов холдинга. Специалисты занимаются распознаванием киберугроз и блокируют атаки. Мы не допускаем киберпреступников в нашу информационную систему, все данные под надежной защитой.

— На некоторых предприятиях холдинга с 2017 года внедрялись BI-системы — программы, с помощью которых собирается и анализируется информация о компании. Каких успехов удалось достичь?

— Реализованные BI-системы показали себя с наилучшей стороны. Они позволили создать удобный формат представления производственных и экономических показателей автоматической загрузкой данных в единый формат визуализации из разных источников — CRM-систем, ERP-систем и различных баз данных. Отчеты, аналитика, структурированный анализ, графики и зависимости — теперь сложноорганизованные производственные процессы стали наглядными



←
Дмитрий Лютак.

и удобными для анализа ситуации и решения самых сложных задач.

— Дмитрий Валерьевич, поделитесь ближайшими планами. Что сейчас находится в активной стадии разработки?

— Мы реализуем корпоративные информационные ресурсы на предприятиях Промсорт-Калуга, Урал и Метиз в части автоматизации процесса продаж и закупок, обеспечиваем действующие бизнес-процессы инструментами документооборота.

— С рынка России ушли многие иностранные компании. Как вы адаптировались к новым реалиям?

— Безусловно, уход иностранных компаний — это проверка на прочность. Но варианты решений всегда есть. И сейчас в холдинге реализуется программа перехода на российские разработки — операционные системы, офисные пакеты, системы хранения и обработки данных. Для быстрого перехода на новые системы и адаптации производства используется концепция быстрого старта. Самый эффективный метод достижения любых целей — это создание команды профессионалов, соблюдение условий прозрачности, открытости и доверия на всех этапах — от разработки новых информационных систем до промышленной эксплуатации.

— Какие цели стоят перед командой разработчиков в перспективе на ближайшие годы?

“

ИТ-индустрия — самая прогрессивная и постоянно меняющаяся сфера.

Если говорить о целях, то они напрямую связаны с производственными процессами и стратегическими целями ПМХ — цифровизация экономики, автоматизация производства и бесперебойная работа предприятий.

Планируется создание единого центра разработки программных продуктов АСУ ТП. В перспективе создание единого центра ремонта и наладки приводов для предприятий ПМХ. Наша цель — оптимизировать и снизить затраты на ремонты и зависимости от подрядчиков. Работаем над единым ситуационным центром контроля основных технологических процессов предприятий холдинга. На многих предприятиях внедряется технология виртуальной и дополненной реальности. Для предприятий ПМХ специалистами «ПМХ-ИНФОТЕХ» ведется разработка и внедрение VR-тренажеров для обучения работников правилам охраны труда и промышленной безопасности.



↑ Борис Зубицкий знал металлургическое производство до тонкостей.

↑ Борис Давыдович Зубицкий.

Три кита Бориса Зубицкого

Продолжение. Начало в № 16 от 18.09.2019 г.

История стремительного подъема «Тулачермета» в новом тысячелетии неразрывно связана с именем Бориса Давыдовича Зубицкого. Во многом благодаря его усилиям знаменитое предприятие стало возвращать свою былую славу.

О своих первых впечатлениях от Тулы и начавшихся преобразованиях на заводе — «отнюдь не процветающем», по его словам, Борис Давыдович осенью 2002 года рассказал корреспонденту «Российской газеты».

«В Тулу пришли мои единомышленники, с которыми я, конечно, не порываю связи — мы ведь вместе столько преград преодолели! Первое, с чего пришлось начинать в Туле, так это с наведения элементарного порядка. Увиденное превзошло самые худшие ожидания. Состояние производственных фондов оказалось катастрофическим — износ основного оборудования составлял 60-75 процентов. Мы срочно занялись проведением текущих и капитальных ремонтов, всю первую прибыль направляли именно туда и результат стал виден сразу: когда мы пришли сюда, завод производил всего 160-170 тысяч тонн в месяц. Теперь же стабильно вышли на производство 240 тысяч тонн.

За десять лет предыдущего «хозяйствования» завод накопил долгов больше чем на миллиард. Мы же только за год работы снизили кредиторскую задолженность более чем на 200 миллионов. Плательная дисциплина резко пошла в гору.

Последние года три налог на прибыль вообще не платился — не с чего было. По итогам 2000 года чистая прибыль (за вычетом всех налогов) была чуть больше 35 миллионов, а в 2001 — почти 350. Как говорится, почувствуйте разницу!...»

Можно представить, сколько сил, энергии, нервов стоило новой команде, чтобы успокоить ситуацию, заставить жить по законам рынка не только собственный коллектив, но и тех, с кем Тулачермет сотрудничал уже годами. Впрочем, для

Зубицкого и его коллег подобная ситуация была не внове. Завод «Кокс» тоже когда-то был на грани закрытия. Но после проведенной здесь реорганизации стал одним из лучших предприятий в отрасли — и по технологии, и по экологии...

“

Самыми главными в жизни Бориса Давыдовича, по его признанию, всегда были семья, дети и дело. Он всегда говорил, что это и есть три кита, на которых строится жизнь.

В непростые девяностые, как считали на кемеровском Коксохиме, именно Зубицкий отстоял родное предприятие. При его непосредственном участии была разработана и реализована программа многопрофильного технического перевооружения и модернизации завода. Она включала принципиальные изменения в технологическую схему переработки коксового газа с отказом от производства сульфата аммония и с экологически безопасной утилизацией аммиака (КФС). По материалам этих разработок Борис Давыдович защитил потом докторскую диссертацию. За пять лет ОАО «Кокс» стало современным коксохимическим предприятием России, соответствующему европейскому уровню экологической безопасности.

В 1999 году Борис Зубицкий был избран депутатом Государственной Думы РФ. Затем избирался в Госдуму в 2003, 2007, 2012 годах по спискам ОРПП «Единая Россия».

Нынешняя мощь АО «Тулачермет» и АО «ПОЛЕМА» — результат долгой и самоотверженной работы Бориса Давыдовича и его команды. Во многом благодаря его управленческим талантам и умению стратегически мыслить тульская металлургическая промышлен-

ность стала одной из самых сильных в стране и мире. Он был требовательным и жестким руководителем — любил сам приезжать на объекты, общаться с людьми, лично проверяя, как обстоят дела.

Борис Давыдович внес неоценимый вклад в развитие медицины, образования и культуры Тульского региона. При его содействии восстановлен из руин Богородичный Пантелеимонов Щегловский мужской монастырь, отремонтирована женская консультация, оказана помощь детской стоматологической поликлинике.

Особых добрых слов, конечно, заслуживает Центр детской психоневрологии, который, благодаря стараниям Бориса Давыдовича, стал одним из лучших в России, оснащен самым современным оборудованием. Это лечебное учреждение Зубицкий патронировал более десяти лет.

За заслуги в укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, экономике, науке, воспитании и благотворительной деятельности Борис Давыдович Зубицкий был удостоен благодарности Президента Российской Федерации.

Также среди его наград — орден Почета, орден Дружбы, орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени, почетное звание «Заслуженный металлург Российской Федерации», почетный знак «Шахтерская слава» 3-й степени.

В марте 2016 года в Екатерининском зале Кремля Владимир Путин вручил государственные награды Российской Федерации и дипломы о присвоении почетных званий выдающимся россиянам и ряду иностранных граждан. В этот день высокой государственной наградой был отмечен и Борис Зубицкий — знаком отличия «За Благоедеяния». «Своим бескорыстным, нравственным служением вы помогаете людям, делаете Россию сильнее, поддерживаете те ценности, на которых строится гражданская солидарность и общественное согласие», — сказал во время церемонии награждения Президент.

Первые результаты

На Спартакиаде-2024 стали известны победители турнира по теннису и перетягиванию каната

14 игровых дней, десятки проведенных партий, а самое главное, долгожданые победы. Первыми стали известны результаты мужского первенства по настольному теннису.

Настольный теннис

Чемпионом здесь стал Сергей Сапожников (Промсорт-Тула). Он обошел всех участников, заработав в финальной стадии 14 очков и подтвердив свой статус лучшего теннисиста тульской площадки ПМХ.

Второе место занял Алексей Пьянов (ПОЛЕМА), третье — представитель Втормета Андрей Канунов. У обоих спортсменов было одинаковое количество очков, поэтому исход их противостояния решила очная встреча.

— Каждый год состав участников становится все сильнее, а игры — интереснее, — говорит победитель чемпионата Сергей Сапожников. — Опытные игроки оттачивают мастерство серьезной подготовкой, приходят новые участники и держат в постоянном тонусе. Игры динамичные и напряженные, особенно в финале. Чтобы победить, приходится попотеть. И это здорово, спорт есть спорт!

В парном первенстве приняли участие 6 пар с разных предприятий тульской площадки ПМХ.

Первое место заняли спортсмены Промсорт-Тулы Сергей Сапожников и Андрей Фатеев. Они обошли всех участников, не потерпев ни одного поражения. Всего одного балла до победы не хватило смешанной паре с Тулачермета и ПОЛЕМА — Алле Мартыновой и Алексею Пьянову. Проиграв победителям со счетом 1:3, они оказались на 2 месте.

Третье место заняла полевая пара Алексей Курбатов и Александр Бычков.

Ну а завершили теннисный турнир представительницы прекрасного пола.

Лучшей традиционно стала Алла Мартынова (Тулачермет). Вторые и третьи строчки разделили между собой сотрудницы Промсорт-Тулы Ирина Абакумова и Юлия Корягина.

Перетягивание каната

Следующим в спортивном календаре стал турнир по перетягиванию каната.

Участвовали 6 команд: «ЦРМО», «ЖДЦ» «Сборная ФОКа», «ПромБезопасность», «Промсорт-Тула» и «ПОЛЕМА».

По итогам жеребьевки участники были распределены на три пары. Затем победители этих встреч сыграли друг с другом по круговой системе, выявив победителя.

“

В итоге призовая тройка в турнире следующая: на третьем месте команда «ЦРМО», на втором — железнодорожники, а триумфатором турнира стала «Сборная ФОКа».

Игорь Корнеев



↑ Участницы женского первенства по настольному теннису.



↑ Сергей Сапожников — победитель мужского первенства.



↑ Команда «ЖДЦ».



↑ В перетягивании каната сильнее всех стала «Сборная ФОКа».

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем, наши ветераны!

Ирина Александровна
Новикова

с 65-летием

Цельковскую Алевтину Николаевну 16 мая
 Садовой Татьяну Дмитриевну 20 мая
 Новикову Ирину Александровну 22 мая

с 70-летием

Чмарина Виктора Николаевича 1 мая
 Сидорову Зою Андреевну 3 мая
 Бондаренко Валентину Михайловну 9 мая
 Филатова Сергея Сергеевича 15 мая
 Маулетова Нурлана Хамитовича 20 мая

Валентина Михайловна
Лузянина

с 75-летием

Постникову Людмилу Александровну 9 мая
 Лузянину Валентину Михайловну 14 мая
 Ярцеву Людмилу Ивановну 16 мая
 Жукова Валерия Петровича 23 мая
 Данилина Виктора Николаевича 25 мая
 Козлову Людмилу Анатольевну 30 мая
 Швеца Валентину Семеновну 30 мая
 Шеломкову Татьяну Васильевну 30 мая

Лидия Анатольевна
Польдяйкина

с 80-летием

Польдяйкину Лидию Анатольевну 3 мая

с 85-летием

Стрелкова Дмитрия Федоровича 20 мая
 Мисоченко Галину Александровну 25 мая

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Спаси жизнь – сдай кровь!

28 мая
состоится
День донора

Забор крови будет производиться с 9.00 до 13.00 в мобильном комплексе на площади перед заводоуправлением.

Участникам акции необходимо иметь при себе паспорт.

Заявки принимаются по телефону:
45-68-26

Участие строго по записи!

Почта: piatenko_aa@metholding.com

ИНФОРМАЦИЯ

Необходимо знать

Более 50 многодетных мам в Тульской области досрочно вышли на пенсию в 2024 году

В этом году в Тульской области 56 жительниц региона, у которых трое и более детей, воспользовались правом досрочно выйти на пенсию. У 37 из них — трое детей, у 5 — четверо, а у 14 — пять и более.

Для того чтобы у многодетной мамы возникло право на досрочную пенсию, должны быть соблюдены следующие условия:

- наличие не менее 15 лет страхового стажа и 28,2 пенсионных коэффициента;
- к моменту выхода на пенсию младшему ребенку должно быть не менее 8 лет,
- женщина не должна быть лишена родительских прав ни на одного из своих детей.

Право на досрочную пенсию имеют мамы как родных, так и усыновленных детей.

Возраст возможного выхода на пенсию зависит от количества детей. С учетом переходных положений мамы троих детей могут выйти раньше

установленного пенсионного возраста на три года (в 57 лет), мамы четверых детей — раньше на четыре года (в 56 лет). Мамы пяти и более детей выйдут на пенсию в 50 лет без учета повышения пенсионного возраста.

Подать заявление на назначение досрочной пенсии можно онлайн на портале госуслуг, а также очно в клиентских службах Отделения СФР по Тульской области и в МФЦ.

Все вопросы, касающиеся назначения пенсии, можно задать операторам единого контакт-центра (8-800-100-00-01).

Чтобы уточнить свой страховой стаж и количество пенсионных коэффициентов, можно заказать выписку из лицевого счета в СФР на портале госуслуг. Важно: необходима подтвержденная учетная запись.

Информация ОСФР

