



Памятное Красное Знамя в честь
50-летия Советской власти
Памятное Красное Знамя к 100-летию
со дня рождения В.И. Ленина

Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива
и совета ветеранов АО «Тулачермет»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



↑ Гости стали свидетелями тренировки добровольных газоспасательных дружин нашего предприятия.

Обмен ОПЫТОМ

На Тулачермете прошла межзаводская школа по обмену производственным опытом руководителей и специалистов охраны труда и промбезопасности

Продолжение на стр. 3

НОВОСТИ РЕГИОНА

Социальная сфера



Дмитрий Милаев
Губернатор Тульской области.

Строительство ряда социальных объектов планируется в новых жилых комплексах Тульской области. Об этом сообщил Губернатор региона Дмитрий Милаев в своем телеграм-канале.

На этой неделе Губернатор Дмитрий Милаев посетил новую школу в микрорайоне Юго-Восточный, которая примет первых учеников уже 1 сентября.

Также в 2025 году откроет свои двери еще одна школа в ЖК «Новая Голландия», завершится строительство детского сада в д. Нижняя Китаевка.

Губернатор отметил, что при возведении новых микрорайонов потребность в социальных объектах очень высокая, и регион продолжит строить объекты образования и здравоохранения. В Туле до 2028 года появятся еще несколько соцобъектов.

“

Ведется проектирование и строительство новой школы на 1100 мест и двух детских садов по 240 мест в Зеленстрое. Также в этом районе появится новая поликлиника.

Кроме того, планируется проектирование и передача земельного участка с подведенными коммуникациями для строительства школы на 1175 мест и двух детских садов по 200 мест каждый в Заречье.

Также новая школа на 1100 мест появится в ЖК «Суворовский-2».

Глава региона подчеркнул, что для жителей новых жилищных комплексов будут обеспечены комфортные условия и доступ к образовательным и медицинским услугам.

Источник: министерство массовых коммуникаций Тульской области

КОРОТКО

В новый год с плюсом

В декабре металлурги превысили производственный план по чугуна

204 тыс. 270 т чугуна произвели работники доменного цеха в последний месяц 2024 года. Это на 3270 т выше запланированного показателя.

Со знаком плюс отработали и агломератчики. При плане в 210 тыс. 2 т. было произведено 228 тыс. 424 т. Прирост составил 9%.

Эту тенденцию металлурги продолжили и в начале нового года. В настоящий момент уже произведено более 8 тыс. т сверхпланового чугуна.

Не сбавляя темп

Железнодорожники продолжают строительные работы

Нынешняя зима и погодные условия стали благоприятными для специалистов участка по развитию подъездных путей ЖДЦ.

Начиная с января продолжилась строительная кампания. Были смонтированы три стрелочных перевода — в районе шлакового отвала, возле роторного вагоноопрокидывателя и на СЧ.

Результатом плодотворной работы стала укладка 300 погонных метров ж/д пути.

Всего же на 2025 год планируется смонтировать 13 стрелочных переводов и 2400 м пути.

Увидеть своими глазами

На ПромСорт-Туле прошла экскурсия для студентов ТГТК

Гостями предприятия стали третьекурсыники отделения транспорта и логистики групп, обучающиеся по специальностям «Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования» и «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».

Станислав Корнеев, главный механик ПромСорт-Тулы, провел интересную экскурсию для студентов по кислородно-конвертерному и прокатному цехам, объясняя по ходу процесс производства стали и принципы работы оборудования.

Ребята и преподаватели поблагодарили руководство предприятия за организацию увлекательного и познавательного мероприятия.

ООО «ПромСорт-Тула» является социальным партнером Тульского государственного технологического колледжа.

→
В прошлом году было освоено 12 новых марок стали.



15
новых профилей

200
марко-профилеразмеров

Расширение сортамента

ПромСорт-Тула освоила новые марки стали

2024 год выдался весьма результативным для предприятия. Продолжилось активное расширение марочного и профильного сортамента в сегментах сортового и фасонного проката.

Производимый диапазон сортового проката расширился от 14 до 100 мм различного марочного сортамента по ГОСТ 1050-2013, ГОСТ 4543-2016, ГОСТ 19281-2014.

При этом наблюдается тенденция в усложнении производимого марочного сортамента в сторону сложнотермически-легированных марок стали. В частности, под потребности автопрома произведена опытная партия в нескольких размерах из стали марки 20ХГНМ.

Также завод продолжает освоение марочника сталей высокой обрабатываемости резанием, микротермически-легированных серой и фосфором. В частности, осваивался прокат в мотках из стали марок 11SMn30 и A14ED. При этом марка A14ED рассма-

тривается как заменитель свинецсодержащих марок стали по ГОСТ 1414-75.

— Произведены опытные партии, сейчас ожидаем ответа от переработчиков данного материала, — сказал **Максим Жигарев**, начальник технического управления ООО «ПромСорт-Тула».

Размерный ряд фасонного проката расширен на два размера — это швеллера 14П и 16П с техническими требованиями по ГОСТ 535-2005, ГОСТ 2772-2021 и ГОСТ 19281-2014.

В прошлом году металлурги ООО «ПромСорт-Тула» освоили целый ряд катанки из легированных марок стали: Св-18ХГС, Св-18ХМА, Св-08ХМФА, Св-08ХММА под производство сварочной проволоки.

В итоге в 2024 году было освоено 12 новых марок стали, 15 новых профилей — 2 фасонных и 13 сортовых, 200 новых маркопрофилеразмеров.

Игорь Корнеев



Максим Жигарев



Ирина Бочарова

ВАЖНО

Аудиторская проверка: результаты

Тулачермет успешно прошел надзорный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ) и ресертификацию системы менеджмента качества (СМК)

С 13 по 16 января группа аудиторов фирмы «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» проводила проверку соответствия предприятия требованиям международных стандартов ISO 9001:2015 и ISO 14001:2015.

Подобные проверки предприятие проходит каждый год. Как правило, аудиторы охватывают все основные структурные подразделения и службы завода. Специалисты побывали в отделах управления качеством и экологии и санитарии, ПТО, лаборатории ЦЛХТиТК, ЦЛА, ПКЦ, в агломерационном и доменном цехах, ЦКРО, ТЭЦ-ПВС и других.

Объем проверки обычно предполагает охват 30% от общего количества подразделений

при надзорном аудите и 70 % при ресертификации.

— Общий итог обоих аудитов положительный. Действие обоих сертификатов будет продлено. В ходе проверки специалисты «Бюро Веритас Сертификейшн Русь» выявили 7 несоответствий: 4 по соответствию ISO 9001:2015, и 3 по ISO 14001:2015, которые не являются критическими и существенными. В течение 90 дней несоответствия будут устранены, — сказала начальник отдела управления качеством **Ирина Бочарова**.

Ленара Ануфриева

Обмен опытом

На Тулачермете прошла межзаводская школа по обмену производственным опытом руководителей и специалистов охраны труда и промбезопасности

Два дня продуктивной работы, экскурсии на производственные площадки, обмен мнениями, лучшими практиками, конструктивными решениями. Таковы итоги визита участников школы на Тулачермет и Промсорт-Тулу.

Участниками межзаводской школы стали 22 представителя 9 крупнейших металлургических предприятий страны.

Открывая работу школы, главный инженер АО «Тулачермет» Дмитрий Федоренко отметил важность работы специалистов служб охраны труда, основными задачами которых является предупреждение травматизма и несчастных случаев на производстве.

Участники школы поделились своими наработками в области охраны труда и промышленной безопасности, которые активно применяются на предприятиях. Среди выступающих — Андрей Белобрагин, руководитель службы охраны труда Тулачермета. Он рассказал о результатах работы отдела и внедрении новых практик службами охраны труда, а также о работе, направленной на повышение квалификации сотрудников.

Большой отклик участников школы нашла тема материально-технического оснащения Отдела обучения и развития персонала — учебно-тренировочного комплекса «Альпинист», тренажера «Машинист мостового крана» и др. Все это позволяет сотрудникам предприятия оттачивать свои профессиональные навыки и знания, в том числе в области охраны труда.



← В ходе визита специалисты посетили доменный цех, а также кислородно-конвертерный и прокатный цеха Промсорт-Тулы.

В ходе визита специалисты посетили доменный цех, а также кислородно-конвертерный и прокатный цеха Промсорт-Тулы. Также они стали свидетелями тренировки добровольных газоспасательных дружин нашего предприятия.

— Тула уже не в первый раз становится площадкой для межзаводских школ по разным направлениям. Тулачермет и Промсорт-Тула всегда держат марку. Все участники школы отметили хо-

рошее состояние рабочих мест, оборудования и производственной площадки.

Здесь трудится профессиональный технический персонал, который ничего от нас не скрывал и отвечал на все вопросы, — отметил Сергей Спирин, технический директор ООО «Корпорация «Чермет».

Игорь Корнеев

ИНФОГРАФИКА

УЧИТЬСЯ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО

25 ЯНВАРЯ В РОССИИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ СТУДЕНЧЕСТВА И ЭТО ПРЕКРАСНЫЙ ПОВОД РАССКАЗАТЬ О РАБОТЕ ОТДЕЛА ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА АО «ТУЛАЧЕРМЕТ»



5

преподавателей

8960

человек
обучается
за год



411

преподавателей
теоретического
обучения



2

месяца
в среднем длится
обучение



52000

человек
прошли обучение
с 2016 года



1316

инструкторов
производственного
обучения



Специальности:

- ✓ стропальщик, ✓ сварщик, ✓ машинист кранов, ✓ газорезчик, ✓ электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и др.

За 2024 год прошли обучение:

8490

сотрудников
Тулачермета

269

сотрудников
ПОЛЕМА

188

сотрудников
Промсорт-Тула

13

сотрудников
Втормета



Наталья Антонова
Начальник отдела обучения
и развития персонала
АО «Тулачермет»

“

— Краткосрочная профессиональная переподготовка позволяет освоить новую специальность на базе уже имеющегося образования. Программы разработаны с учетом требований и направлены на развитие конкретных навыков для практической деятельности. Учебный отдел располагает восемью учебными классами. В состав технических средств входит: тринадцать электронных курсов, восемь 3D атласов, три комплекта электронных плакатов, универсальный VR-тренажер и учебно-тренировочный симулятор для работы на высоте. Эти специализированные тренажеры позволяют максимально приблизиться к реальным производственным условиям при проведении конвертерной плавки, ликвидации аварийных ситуаций или строповке грузов. А также дают возможность моделировать различные ситуации, погружаться в процесс и приобретать конкретные навыки.

За десять лет успешной работы программа Тотальной оптимизации производства доказала свою эффективность: крупные и значимые проекты, тысячи интересных идей и колоссальная экономия средств для предприятий Промышленно-металлургического холдинга. Об этом и многом другом рассказала руководитель программы, начальник УИСМ УК «ПМХ» Валерия Юнуса.

В основе программы ТОП лежит простая идея: оптимизируй то, что возможно, если это повысит эффективность процессов, сократит расходы и улучшит условия труда. Участие в программе дает возможность заработать собственным умом, проявить смекалку, продемонстрировать профессионализм и внести дополнительный вклад в развитие предприятия.

За десять лет этой возможностью воспользовались уже более тысячи сотрудников. Начинаясь программа с небольших по масштабу и экономическому эффекту проектов — не было отлаженной системы подачи и оценки работ, поэтому первое время принималось менее половины от всех поданных предложений.

В течение десяти лет была проделана колоссальная системная работа — это и создание понятных правил, и повышение вовлеченности персонала, и существенный рост качества предложений.

Сегодня все это позволяет предприятиям ежегодно экономить десятки и сотни миллионов рублей, а сотрудникам — получать приятный бонус в виде премии и признание со стороны коллег и руководства.

В настоящий момент программа ТОП — это многоуровневая система, включающая работников, координаторов и руководителей на предприятиях, а также специалистов и топ-менеджмент управляющей компании.

Валерия Юнуса
 начальник управления
 ИСМ УК «ПМХ»:



— Ключевые критерии для оценки поданных предложений ТОП — это их новизна, актуальность и предполагаемый экономический эффект.

Немного статистики

За десять лет в рамках программы ТОП авторы подали 4 379 предложений, 3 203 комиссия одобрила для реализации в производстве.

— Количество проектов ежегодно растет: если при старте программы в 2014 году было принято 45 предложений, то в 2023 году — уже 549. Улучшается и качество предлагаемых идей — координаторы ТОП на предприятиях отмечают, что со временем сотрудники стали лучше понимать, какого результата от них ждут, начали мыслить глубже и более системно подходить к решению производственных задач. При этом для реализации большинства идей не требуется материальных затрат — авторы стараются решить задачу, используя уже имеющиеся средства, — рассказывает Валерия Юнуса.

Экономический эффект от внедрения предложений за время существования программы ТОП уже составил 3 млрд 763 млн рублей. Сумма пока не включает в себя данные за 2023 и 2024 годы — их итоги будут подводиться в конце текущего года. Что касается выплат вознаграждений авторам проектов, то только за последние два года эта сумма составила около 44 млн рублей.

Десять лет ТОПовой программе

ЗА 10 ЛЕТ

Подано 4 379 предложений,
из них 3 203 одобрены

Экономический эффект –
3 млрд 763 млн рублей

Около 1,6 млрд рублей –
экономический эффект
в АО «Тулачермет»

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 2 ГОДА

Выплаты авторам предложений – около 44 млн рублей

В ТЕКУЩЕМ ГОДУ

По уровню вовлеченности персонала –
ООО «ПМХ-Втормет»,
АО «Комбинат КМАруда»

— Предприятия холдинга очень разные, у каждого из них свои возможности и специфика. Например, на крупном предприятии экономический эффект может составлять более 200 млн рублей. Но, если пересчитать это на количество сотрудников, получится около 50 рублей на человека. При этом на небольшом предприятии экономический эффект может быть более 80 млн рублей, а в пересчете на количество сотрудников будет более 100 рублей на человека. Поэтому говорить о том, какое из предприятий ПМХ является самым эффективным в этом плане, довольно сложно. Программа ТОП — не о конкуренции, а о совместной работе команды холдинга над улучшениями в производстве, — отмечает Валерия Юнуса.

Плюсы инициативности

Традиционно больше всего подают и реализуют предложения крупные предприятия ПМХ — АО «Тулачермет», АО «Комбинат КМАруда» и ПАО «Кокс» — что логично, учитывая их масштаб и богатую историю внедрения наукоемких практик.

По уровню вовлеченности в программу ТОП в текущем году можно выделить ООО «ПМХ-Втормет» (20 % персонала) и АО «Комбинат КМАруда» (10 %). Сегодня в холдинге заметно выросла заинтересованность сотрудников в программе, которую нужно обязательно поддерживать.

— Необходимо вовлекать как можно больше участников в программу — это повышает уровень полезных и востребованных идей. Автор, который поучаствовал хотя бы раз, с большей вероятностью вернется с новыми предложениями. Важно, чтобы люди не боялись проявлять инициативу, понимали, что им всегда окажут помощь и поддержку как на этапе формулировки и расчета предложения, так и на этапе его реализации, — рассказывает Валерия Юнуса.

Конечно, вовлеченность руководителей на разных уровнях, а также заинтересованность и поддержка высшего руководства в развитии программы ТОП на предприятиях играет значимую роль. Это можно видеть по результатам работы предприятий.

— В последнее время часто слышим, что «идеи заканчиваются, ничего нельзя придумать». При этом

“

Ключевые критерии для оценки поданных предложений ТОП — это их новизна, актуальность и предполагаемый экономический эффект.

”



1. В ПАО «Кокс» идеи об улучшении технологических процессов КЭС подают многие работники.

2. Одно из самых известных рацпредложений ПАО «Кокс» — модернизация вагоноопрокидывателя ВРС-125.

всегда есть те или иные проблемы на производстве, требующие решения — именно над ними и надо работать с помощью новых проектов. Это поможет повысить и эффективность предприятия, и мотивацию сотрудников, — говорит руководитель программы ПМХ.

Роль координатора

Особого внимания заслуживают координаторы программы ТОП на предприятиях.

— Координаторы являются главными драйверами программы на предприятиях. Они помогают авторам оформить проект, консультируют и поддерживают на всех этапах, до того момента, пока не будут закрыты все выплаты по реализованным предложениям. Все это сверх основной работы и своих прямых обязанностей, — отмечает Валерия Евгеньевна.

Оксана Лихачева
координатор программы ТОП в АО «Тулачермет», главный специалист по инвестиционным проектам ПТО:



— Первое время было сложно, потому что никто не понимал, что такое проект ТОП, кто может быть его автором и какие у него критерии оценки. Люди просто не верили в то, что они могут предложить и реализовать идею — и получить за это деньги. Но программа развивалась, совершенствовались методики, и сейчас у нас есть четкий регламент действий по оценке предложений и работе с ними, — рассказывает Оксана Лихачева.

Любой производственный процесс можно рассмотреть через призму программы ТОП — и молодые сотрудники АО «Тулачермет» понимают это.

— Найти идею для проекта не так сложно: всегда есть какая-то интересная задача, которую надо бы решить, но никак не получается ею заняться. Если же дать стимул — сразу найдутся силы и время для реализации. Так и появляются рацпредложения, которые могут принести десятки и сотни миллионов рублей экономического эффекта. Эти проекты расширяют возможности производства и меняют представление о технологии, — рассуждает Оксана Львовна.

— Если в первый год работы программы было подано 50 предложений и количество участников не превышало 50 человек, то сегодня мы имеем 90-95 предложений в год и около 200 авторов. Наше предприятие не стоит на месте, жизнь ставит перед нами новые задачи: мы постоянно решаем вопросы импортозамещения, автоматизации и механизации, а также совершенствования технологических процессов, — делится Оксана Лихачева.

В ПАО «Кокс» у истоков программы ТОП стоит начальник производственно-технического отдела

Николай Манин. За время существования экономического эффект от реализованных предложений составил около 1 млрд рублей. Если разделить эту сумму на десять лет, то в среднем завод сэкономил до 100 млн рублей в год.

Николай Манин
Начальник ПТО ПАО «Кокс»:



— Первые предложения сотрудники подавали в свободной форме, без дополнительной обработки. Комиссия их рассматривала и отказывалась от реализации большинства, потому что они имели лишь общую формулировку без конкретного наполнения.

Для повышения эффективности программа ТОП была включена как критерий трудовых соревнований среди структурных подразделений. Координаторы стали помогать авторам составлять и прорабатывать предложения, и это повысило качество идей и квалификацию персонала.

— Кроме материального стимулирования, участникам ТОП стали выдавать удостоверения за внедренные предложения на собраниях коллективов, приуроченных ко Дню металлурга и в канун Нового года. За десять лет очень возросла результативность авторов проектов: если на первых этапах программы у нас было 26 % принятых от общего числа предложений, то сейчас уже более 90 %, — рассказывает Николай Сергеевич.

Очень активно проявили себя в течение последних двух лет сотрудники ООО «ПМХ-Втормет» и АО «ЦЗ «КВоиТ». Координатор проектов ТОП в ООО «ПМХ-Втормет» и ведущий инженер системы менеджмента качества Ольга Шмидт рассказывает, что трудности были в самом начале запуска программы: сложно вовлекались участники, не всегда хватало оборудования и транспорта.

Со временем эти проблемы были решены и стали поступать первые предложения, которые принесли экономический эффект. Это помогло понять работу системы ТОП и донести ее важность до руководителей и специалистов всех структурных подразделений предприятия.

Ольга Шмидт
координатор проектов ТОП, ведущий инженер системы менеджмента качества ООО «ПМХ-Втормет»:



— Мы разработали систему, с помощью которой можно предлагать идеи с любого смартфона через QR-коды. Они были размещены на площадках предприятия, и сотрудники подавали предложения в любое удобное время, потратив на заполнение заявления менее трех минут. Эту идею оценили в управляющей компании, и сейчас разрабатывается единая система QR-кодов для всех предприятий холдинга, — говорит Ольга Шмидт.

Сегодня в ООО «ПМХ-Втормет» нет сложностей с поиском участников: в 2023 году вовлеченность персонала составила 19 %, в текущем году — уже 20 %.

— Я посещаю производственные площадки, беседую о возможных улучшениях на предприятии, помогаю в подготовке материалов для рассмотрения на совещании с экспертной комиссией. Очень помогает активное участие управляющей компании: они улучшают систему ТОП, консолидируют обратную связь от координаторов, работают над вовлечением персонала, — делится Ольга Вадимовна.

Галина Шалаева
Главный специалист по развитию и инвестициям АО «ЦЗ «КВоиТ» и координатор программы ТОП:



— У нас работают опытные, умелые и находчивые сотрудники. Я бы даже назвала их современными «левшами». Они и раньше, еще до программы Тотальной оптимизации производства, выступали с рацпредложениями — эти идеи уже нашли свое применение в производственных процессах. Когда на предприятии запустили программу, мы стали проводить методическую работу в коллективах: рассказывать об этой системе, помогать при оформлении проектов. Хочется, чтобы предложения наших авторов не остались незамеченными и их могли перенять другие бригады и цехи, тем более что руководство предприятия очень это поддерживает и поощряет, — отмечает координатор проекта Галина Шалаева.

Подводя итоги

За десять лет своего существования программа Тотальной оптимизации производства много раз доказывала свою эффективность, и сегодня перед кураторами стоит важная задача — продолжить масштабирование рационализаторского движения. Это подразумевает большую работу по вовлечению сотрудников.

— Мы не просто популяризируем ТОП, мы стараемся максимально упростить механизм подачи предложений и участия в программе. В наших ближайших планах — дать еще больше возможностей авторам, расширять количество уровней эффективности. Все это для того, чтобы у потенциального участника программы не было никаких проблем с подачей идеи, чтобы каждый желающий мог раскрыть свой потенциал и принести пользу, а главное — не боялся проявить инициативу. Сегодня в холдинге готовятся к празднованию юбилея ТОП — программы, которая за время своего существования не только способствовала повышению эффективности предприятий и экономии ресурсов, но и дала возможность инициативным и неравнодушным сотрудникам проявить себя. Именно этих людей наградит руководство Промышленно-металлургического холдинга: будут отмечены лучшие авторы, координаторы ТОП и коллективы — все те, кто заинтересован в развитии своего предприятия и металлургической отрасли в целом, — отмечает Валерия Юнуса.

Алиса Чепова

“

Ежегодно программа Тотальной оптимизации производства позволяет АО «Тулачермет» сэкономить 300 млн рублей, а авторы получают за свои проекты около 7 млн рублей вознаграждений.

ЛЕКТОРИЙ

**О старом стиле
по новому**

Участники совета ветеранов посетили очередную лекцию из цикла «Угостите историей»

На этот раз металлурги вместе с Мариной Михалевой, научным сотрудником Тульской Духовной Семинарии, изучали в тонкостях историю создания календарей. Как оказалось, вопрос серьезный и требующий внимательного изучения.



Марина Александровна увлекла наших ветеранов в глубины истории.

В читальном зале Модельной библиотеки № 14 все разместились с трудом, настолько популярны стали эти беседы.

Как всегда, Марина Александровна увлекла наших ветеранов в глубины истории. Одной из главных тем стало событие далекого 1700-го, которое заложило основы современного календарного исчисления. Именно тогда Петр I ввел в обращение юлианский календарь, определяющий дату на основе движения Земли вокруг Солнца. В большинстве лет в году насчитывается 365 дней, но каждые четыре года наступает високосный, в котором их 366. И именно поэтому юлианский календарь довольно неточный. Его погрешность — один день каждые 128 лет.



В читальном зале Модельной библиотеки № 14 все разместились с трудом

Интересно то, что в Советском Союзе в 1926 — 1940-х годах экспериментировали с созданием табелей-календарей, вводилась шестидневная неделя, и даже была попытка вообще убрать из обихода название дней недели.

Анна Комарова
Ветеран Тулачермета:



— Потрясающе интересная лекция! Уникальная возможность узнать много интересной информации. Каждый раз радуюсь возможности восполнить те пробелы в знаниях, которые остались со времен молодости.

Сезон лекций продолжается. Следующая встреча с Мариной Михалевой состоится в феврале.



←
Валентина
Володичева.

Молодость в душе

Ветеран Тулачермета Валентина Володичева считает, что быть счастливым — это просто

В том, что сама Валентина Сергеевна довольна жизнью человек, сомневаться не приходится. Ее искрящиеся душевной молодостью и задором глаза рассказывают об этом красноречивее всяких слов. Остается только удивляться: неужели уже 70? Как ни банально это звучит, не над всеми властно время. А секрет бодрости духа у каждого свой. За плечами Валентины Сергеевны долгая жизнь. Чего в ней только не было. Некоторые периоды летели год за годом, складываясь в десятилетия. Бывали и такие, которые яркой вспышкой запечатлевали память.

— Я всегда была веселой и активной, старалась как можно больше увидеть и узнать, — рассказывает Валентина Володичева. — А неиссякаемый источник эмоций, конечно, путешествия. Именно поэтому самым главным хобби стал для меня спортивный туризм.

Лучше гор — только горы

Коренная тулячка, наша героиня обошла пешком половину бывшего СССР. Пусть походы не были высоких классов сложности, она гналась не за спортивными победами. Непередаваемая атмосфера дружеского общения, компания, душевные посиделки в лесу у костра под звучание гитары. Некоторые походы остались в памяти на всю жизнь.

— Никогда не забуду западный Кавказ. Мы с подругой, в ту пору еще молоденькие и неопытные, к подготовке подошли довольно несерьезно, надеялись на хорошую погоду. А попали в жуткую метель. Пришлось в легкой одежде и летней обуви пробираться к выходу с маршрута в условиях практически нулевой видимости. Эта история могла бы закончиться трагически, не попадись нам группа инструкторов с проводником. То, что все уцелели, стало просто удачей.

Трудности никогда не пугали Валентину Сергеевну. Страсть к походам разгорелась только силь-

нее. Даже свадьбу праздновали по-туристически, в лесу у костра в кругу верных друзей.

— У дружбы нет срока давности, всю жизнь не теряем друг друга из вида и продолжаем общаться до сих пор.

Все решает улыбка

— Наше поколение удивительное. Ничем нас было не сломить, — рассказывает ветеран. — Меня часто спрашивают, как я 22 с лишним года отработала на аглофабрике на конвейере. И в жару, и в тридцатиградусные морозы, и в снегопады. Мы даже не думали о том, чтобы пасовать перед трудностями. Работали, как привыкли с детства. Ответственно и добросовестно. И с улыбкой! За что и в коллективе пользовались уважением, и начальство нас любило.

Валентина Сергеевна улыбается: порой пришлось очень сложно, но и не менее интересно. У всех была заинтересованность оптимизировать работу, экономить время и собственный труд. Случалось всякое, но всегда выручали искренние дружеские отношения в коллективе. Наша героиня до сих пор вспоминает коллег, с которыми трудилась столько лет.

На пенсии Валентина Сергеевна наслаждается свободным временем. Которое у деятельного человека моментально превращается в занятое. Конечно же, дачей, а еще общением с друзьями и внуками.

— Всю жизнь, сколько себя помню, старалась жить правильно, по совести, искренне дружить и любить, добросовестно трудиться, — говорит Валентина Володичева. — Сейчас, оглядываясь назад, довольна. Все сложилось пусть непросто, но так, как надо.

Материалы полосы подготовила
Светлана Ульянова

БЕГ

Сезон открыт

Сотрудники Тулачермета, ПОЛЕМА и Промсорт-Тулы начали беговой сезон — 2025 с медалей

Участники соревнований получили их в лыжероллерном центре Веденино, традиционном месте проведения Тульского зимнего трейла. Именно он стал первым стартом года для наших корпоративных команд. Живописные маршруты природного парка Малиновой Засеки и Ясной Поляны, уникальная разметка, благодаря которой забег максимально комфортный и понятный. По словам участников, организация мероприятия год от года становится только лучше.

Металлурги вновь на пьедестале почета. Андрей Бабкин стал первым финишером в своей возрастной категории, преодолев 15 км заснеженной трассы за 1 час 19 мин 49 сек. Среди полемовцев традиционно в лидерах — Мария Дорохова. Длительный перерыв в тренировках не помешал девушке занять третье место в абсолюте и стать первой в своей возрастной категории. Спортсменка преодолела 6 км за 30 мин 38 сек.

Мария Дорохова
АО «ПОЛЕМА»



— Бегать зимой решаются далеко не все. Нюансов много: от непредсказуемой погоды до заваленной рыхлым снегом трассы. Что удивительно, даже нынешней практически бесснежной зимой некоторые участки были тяжелыми и скользкими. Зато и впечатления незабываемые: солнечный зимний день, живописная локация, атмосфера праздника. Я очень рада возможности вновь участвовать в соревнованиях!

Всего в забеге приняли участие 12 наших коллег — по четыре спортсмена с каждого предприятия.

Кстати, никто из участников и после финиша не замерз — согреться помог горячий чай с зефиром и походная гречневая каша.



↑ Андрей Бабкин стал первым финишером в своей возрастной категории.

ХОККЕЙ

Три из трех

Хоккеисты Тулачермета продолжают серию побед в рамках Ночной хоккейной лиги

В первом матче года «Тулачермет» оказался сильнее «Луча». В упорной борьбе наши ребята смогли вырвать победу — 4:3.

— Ставки уже слишком высоки, — рассказывает Игорь Серегин, защитник команды. — Этот этап турнира можно назвать битвой лидеров. Именно битвой по эмоциональному накалу, ведь проигрывать не хочет никто. На этот раз мы оказались более стойкими и замотивированными к победе.

Напомним, текущий сезон в НХЛ для наших хоккеистов дебютный. Ребята вошли в турнир в обновленном составе под руководством профессионального тренера. И это дало свои плоды. Следующая встреча с командой ЛХК «Арсеньев» также завершилась уверенной победой со счетом 4:1. Первая шайба в ворота соперника залетела на второй минуте. Всего же наши хоккеисты четырежды отправляли ее в сетку.

Александр Демин
Администратор команды



— Мы показываем хорошую командную игру. Весь коллектив сработал как единый отлаженный механизм. Удалось в первые пять минут забить две шайбы в ворота противника. Это, наверное, и стало определяющим фактором. Команда уверенно выглядит на льду и не боится более именитых и опытных соперников. Мы будем продолжать работать и всеми силами стараться попасть в призовую тройку по итогам сезона.

Последующая встреча с коллективом «Тульский Токарев» намерения наших спортсменов только подтвердила — 8:2 в пользу «Тулачермета». На протяжении всего первого и половину второго периодов металлурги уверенно и результативно



↑ Наша команда в атаке.

атаковали, забросив 5 безответных шайб. «Огрызнуться» соперникам удалось лишь в конце второго и начале третьего периодов.

После каждого выигранного матча команда выбирает лучшего игрока. Вместе с этим почетным званием хоккеист получает право на ношение и хранение специального символа — шапки горного. Это своего рода амулет команды, который игрок должен хранить вплоть до следующей по-

бедной игры. А вот останется символ победы у него или достанется уже другому, будет зависеть от самого игрока.

На сегодняшний момент команда «Тулачермет» занимает второе место в группе, продолжая борьбу за выход в основной дивизион.

Материалы полосы подготовила
Светлана Ульянова

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем, наши ветераны!



Людмила Михайловна
Зайцева

с 65-летием

Иноземцеву Татьяну Ивановну 13 января
Захарову Валентину Юрьевну 27 января
Власову Людмилу Михайловну 28 января
Чиненова Игоря Ивановича 28 января
Зайцеву Людмилу Михайловну 29 января

с 70-летием

Баранову Валентину Александровну 2 января
Никитину Зою Николаевну 4 января
Володичеву Валентину Сергеевну 10 января
Перезябову Надежду Николаевну 30 января
Асауляк Зинаиду Петровну 31 января

с 75-летием

Лепешову Нину Ивановну 3 января
Никитина Николая Петровича 5 января
Шарова Владимира Константиновича 6 января

с 80-летием

Иванову Аллу Егоровну 3 января
Корнееву Клавдию Георгиевну 2 января
Волкова Сергея Леонидовича 21 января
Красавкину Нину Алексеевну 25 января
Листратову Галину Петровну 29 января

с 85-летием

Минаева Валентина Семеновича 1 января
Чернышову Валентину Иосифовну 3 января
Кобышева Анатолия Яковлевича 23 января

с 90-летием

Доронину Динаиду Терентьевну 5 января

с 95-летием

Зайцева Валентина Александровича 18 января



Сергей Леонидович
Волков



Валентин Александрович
Зайцев

ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Уважаемые работники
АО «Тулачермет»!**

**15 февраля 2025 года
состоится поездка
по святым местам
в город Истру**

Стоимость
поездки
1700 руб.
(для взрослых)
850 руб.
(для детей до 16 лет)

В поездке вы познакомитесь с историей Московской области, посетите Аносин Борисоглебский монастырь.

В программе экскурсии также жемчужина Подмосковья – Новоиерусалимский Истринский ставропигиальный мужской монастырь – пространственный образ Святой Земли.

Подробная информация по телефонам:
45-63-65
45-69-44

Отъезд от ДК Metallurgov в 7.00

ВАЖНО



Материнский капитал

В 2024 году 5,5 тысяч тульских семей улучшили жилищные условия

В Тульской области улучшение жилищных условий по-прежнему остается самым популярным направлением для распоряжения средствами материнского капитала. В 2024 году 5500 семей региона приобрели или построили жилье с помощью материнского капитала, в том числе с привлечением кредитных средств.

Программа государственной поддержки семей с детьми действует в России с 2007 года, за это время в Тульской области материнский капитал помог более 70 тысячам семей с детьми улучшить жилищные условия.

За счет средств материнского капитала семьи могут не только приобрести уже готовое жилое помещение, но и построить объект индивидуального жилищного строительства или компенсировать затраты на его строительство, а также построить дом с привлечением строительной организации.

— Направить средства на улучшение жилищных условий можно только после того, как ребенку, на которого получен сертификат на материнский капитал, исполнится три года. Но есть исключения — погашение жилищного кредита или займа, а также уплата первоначального взноса по ним. В этом случае воспользоваться материнским капиталом можно сразу после рождения ребенка, — отметил управляющий Отделением СФР по Тульской области Андрей Филиппов.

Заявление о распоряжении средствами материнского капитала можно подать на портале госуслуг или лично в клиентской службе Отделения СФР по Тульской области или МФЦ.

Для ускорения процесса использования материнского капитала на улучшение жилищных условий с привлечением кредитных средств семьи могут подать заявление о распоряжении средствами маткапитала одновременно с оформлением ипотечного кредита в банке. Банк самостоятельно передаст в Отделение СФР по Тульской области заявление и все необходимые документы в рамках информационного взаимодействия. Таким образом, вместо оформления двух заявлений — в банк и в Отделение фонда — достаточно будет подать лишь одно.

Следует помнить, что для использования материнского капитала приобретенное на его средства жилье должно находиться в России и быть пригодным для проживания.

Обращаем внимание, что с 1 января 2025 года средства материнского капитала возможно направить на приобретение (реконструкцию) жилого дома (части жилого дома, дома блокированной застройки) или компенсацию затрат на строительство жилого дома только при наличии заключения о его соответствии требованиям, предъявляемым к жилому помещению, и его пригодности для проживания. Указанное заключение оформляется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, и действует в течение одного года со дня его оформления.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться к специалистам Отделения СФР по Тульской области по телефону единого контакт-центра: **8-800-100-00-01** (звонок бесплатный).

Социальный фонд России

