



Памятное Красное Знамя в честь
50-летия Советской власти
Памятное Красное Знамя к 100-летию
со дня рождения В.И. Ленина

Новотульский Металлург

Издается с 1931 года



Газета трудового коллектива
и совета ветеранов АО «Тулачермет»

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Проводник в профессию

На Тулачермете введены новые меры поддержки
сотрудников



↑ Газовщик доменной печи 8 разряда Сергей Загороднюк и его подопечный Илья Седов.

Продолжение на стр. 7

НОВОСТИ РЕГИОНА

Реализация нацпроекта



Алексей Дюмин
Губернатор Тульской области.

Алексей Дюмин посетил новый детский сад на проспекте Ленина в Туле, который готовится к открытию.

Глава региона отметил, что системная работа Правительства Тульской области и органов местного самоуправления позволила в декабре 2020 года ликвидировать очередь в детские сады и продолжить плановую работу по доступности дошкольного образования.

По словам Губернатора, с 2016 по 2022 год в регионе открыто 30 детских садов для почти 4000 дошкольников. Из них 18 — по нацпроекту «Демография». На эти цели направлено порядка 4 млрд рублей из бюджетов всех уровней, а также внебюджетных источников.

— Этим детским садом мы завершаем реализацию нацпроекта «Демография» в регионе в части строительства дошкольных учреждений. Он расположен в центре города и будет очень востребован жителями, — подчеркнул Алексей Дюмин.

Министр строительства Тульской области Кира Игнатчик сообщила, что детский сад построен по типовому проекту и рассчитан на 75 мест. Объект введен в эксплуатацию 30 июня. Стоимость проекта — 220 млн рублей.

На первом этаже расположены группа для детей от 1 до 3 лет и административно-бытовые помещения. На втором — две группы для детей 3-5 и 5-7 лет, музыкально-физкультурный зал, кладовая для спортивного инвентаря, кабинеты тренера и музыкального работника. Также предусмотрены технические помещения, стиральная, гладильная и др.

Министр образования Тульской области Оксана Осташко сообщила, что в сад уже записаны 40 детей от 1 до 7 лет. До 19 августа планируется оформить лицензию. Открытие детского сада запланировано на 21 августа.

Источник: управление пресс-службы аппарата правительства Тульской области.

КОРОТКО

Четверка сильнейших

На Тулачермете определены победители ежегодного конкурса «Цех высокой культуры производства»

Комиссия подвела итоги соревнования за период с июля 2022 по июнь 2023 гг. Главные критерии конкурса — экономия всех видов ресурсов, соблюдение трудовой дисциплины, норм и правил охраны труда, наличие рационализаторских предложений в рамках системы ТОП и ряд других оценочных показателей.

Конкурсанты были разделены на четыре группы, победители в каждой из групп определялись путем суммирования баллов за каждый месяц в отдельности.

В первой группе победил ЦПД-МиШ. Во второй группе сильнейшим стал газовый цех, в третьей — ЦРМО, а в четвертой — ЦЛХТиТК. За высокую положительную динамику в развитии подразделения награда досталась ремонтно-механическому цеху.

Благодарственные письма и сертификаты на вручение ценных подарков финалистам вручил управляющий директор предприятия Сергей Дьяков.

Патруль в деле

Экоактивисты проверили энергетический цех

Инспекторы вместе с Алексеем Клейменовым, заместителем начальника цеха, осмотрели всю прилегающую территорию цеха и выявили ряд нарушений.

Таких, как несанкционированное хранение отходов на некоторых участках. Также представители экопатруля указали на необходимость провести уборку территории АБК и покрасить контейнеры для раздельного сбора мусора (ТБО, пластик, стекло).

Начальник цеха согласился с замечаниями и пообещал устранить нарушения в кратчайшие сроки.

Завод изнутри

Студенты МИСиС изучили работу Тулачермета

13 студентов Московского института стали и сплавов, обучающихся по специальности «Материаловедение и технологии материалов», побывали с экскурсией на производственных площадках Тулачермета.

За неделю будущие специалисты смогли изучить практически все стадии производства чугуна: сперва посетив агломерационный цех, а в последующие дни пульт управления доменной печи № 3, участок разливочных машин и ЦЛХТиТК.

Кроме того, ребят познакомили с историей предприятия. В заводском музее преподаватель учебно-ресурсного центра провел для них экскурсию.

➔ Для молодых ребят работа на заводе — хорошая возможность познакомиться с ведущим металлургическим предприятием региона и подзаработать.



Молодая смена

На Тулачермете начал работу студенческий стройотряд

Традиционно в летнее время на предприятии действует студенческий строительный отряд. В этот раз получить практику записались 17 ребят. Это студенты Тульского государственного университета, Тульского государственного машиностроительного колледжа им. Н. Демидова, Тульского государственного технологического колледжа и техникума железнодорожного транспорта имени Б. Ф. Сафонова.

Для учащихся это возможность лучше узнать металлургическое производство. До конца августа они будут помогать цеху питания и принимать участие в работах по благоустройству территории предприятия: производить обрезку деревьев и кустарников, ухаживать за цветочными клумбами, красить бордюры и ограждения, помогать в посадке деревьев.

Ну а первый день для стройотрядовцев прошел в знакомстве с историей предприятия — для них провели экскурсию по заводскому музею.

Ангелина Пятенко



Элеонора Макачук
Участница
стройотряда

— Уже три недели я работаю на Тулачермете. Причем с удовольствием и хорошим настроением. Очень круто видеть результат своего труда. И особенно осознавать, что ты внес небольшую лепту в работу ведущего металлургического предприятия нашего региона. Ну и, безусловно, главный плюс, что это хорошая возможность неплохо заработать летом.

17
студентов
работают
в стройотряде

КРУК

Основы взаимодействия

➔ Резервисты разбирали сложные ситуации, которые могут возникнуть.



На Тулачермете продолжается обучение корпоративного резерва управленческих кадров

28 сотрудников Тулачермета, входящих в корпоративный кадровый резерв второго уровня, разбившись на группы, прошли тренинг «Основы построения эффективного взаимодействия с подчиненными».

В КР-2 входят специалисты, которые уже прошли первичное обучение по программе подготовки и являются претендентами на замещение вышестоящих руководящих должностей.

Практические занятия для участников программы КРУК провела Елена Рожкова, заместитель начальника управления по персоналу.

Ангелина Пятенко



Антон Полушин
Начальник
участка СМУ

— В процессе тренинга Елена Николаевна использовала активный метод обучения: не просто конспектировали и слушали теоретическую часть, а совместно с коллегами разбирали сложные ситуации, которые могут возникнуть в процессе рабочего общения. Мы активно обсуждали проблемы взаимодействия в коллективе и выполняли специальные упражнения. 8 часов тренинга прошли на одном дыхании. Такой формат обучения гораздо продуктивнее, так как помимо развития навыков коммуникации позволяет наладить общение с представителями других подразделений предприятия.

ПОЛЕМА

Фундамент предприятия

Плавильщик плавильного участка по переработке цветных металлов Николай Страхов рассказал о своей работе

В работе с металлом нужны физическая выносливость, гибкий ум и нервы премиум-класса — под стать выпускаемой продукции, считает металлург Николай Страхов. Он работает плавильщиком уже 18 лет.

В плавильный цех АО «ПОЛЕМА» Николай пришел еще студентом, когда проходил практику от колледжа. Производственная практика укрепила парня во мнении, что будущую профессию он выбрал правильно. Сама работа, а также хороший коллектив и доброжелательное руководство так понравились, что решил остаться. И дослужился до шестого, самого высокого разряда, а также стал бригадиром.

Рабочий день плавильщиков начинается с утренней подготовки печей. Материал для переплавки им собирают на шихтарнике — отделении подготовки сырья и шихты. Его плавильщики при помощи кранов загружают в печи и переплавляют. Затем с помощью азота под высоким давлением струю металла расплющивают в порошок.

— Порошков у нас больше 100 наименований. Техпроцесс зависит от того, каким будет металл, его основа. Это может быть нержавеющая сталь, медь, никель, хром — на что придет заказ, — рассказывает Ни-

колай Страхов. — Каждый сплав — это своя температура, своя фракция. Есть технолог, который дает нам параметры и техкарты на определенные сплавы, и по ним мы работаем.

От работы плавильщика зависит буквально все, потому что именно он отвечает за металл, который идет дальше. Необходимо строго следить за режимом плавки и температуры, вовремя подсыпать материал.

— Я слежу за струей металла и за расходом азота, чтобы фракция была нужного размера. Если упустить наличие шлака или допустить смешение материалов в печи, можно испортить партию. Поэтому поначалу нужно слушать старших товарищей. В свое время я сам так обучался и привыкал к работе и печам, — делится бригадир плавильщиков. — У нас в коллективе все отзывчивые, мы всегда друг другу помогаем. В бригаде сейчас 5-6 человек, плюс три крановщика. Можно сказать, что мы — основные рабочие. Есть специалисты, которые собирают нам шихтовки, есть рабочие, обслуживающие наши печи, есть участок отсеивания фракций. Но без нас ни у кого не будет работы.

Согласно исследованию экспертов, за год в Тульской области спрос на персонал на металлургических предприятиях вырос на 45%. И толь-



↑ Николай Страхов работает плавильщиком уже 18 лет.

ко в АО «ПОЛЕМА» сейчас открыты 39 вакансий.

— Я однажды уходил на другое предприятие, — вспоминает Николай Страхов, — Но мне не понравилось, быстро вернулся. Здесь стабильная зарплата в полном размере, хороший и веселый коллектив, полный соцпакет. Работаем в три смены, это очень удобно, потому что свободного времени хватает на все. Заработная плата зависит от разря-

да, и если приходишь без опыта, то около полугода будет обучение и знакомство с рабочим процессом. Затем, постепенно, сдаешь внутренние экзамены на повышение. С 6 разрядом, как у меня, ты должен уметь делать любой сплав без посторонней помощи и подсказок. Бояться рабочих профессий не надо, это интересно и хорошо оплачивается.

Ленара Ануфриева

КМАРУДА

На 5С плюсом

Июнь стал рекордным по выданным сертификатам 5С. Они добавляют баллы в копилку трудового соревнования, итоги которого подведут ко Дню шахтера.

— Активность приносит бонусы, — говорит начальник отдела ИСМ Светлана Вислогужева. — Сотрудники подразделений изучают принципы 5С, успешно внедряют новшества на местах: освобождают рабочее пространство от ненужных предметов, поддерживают чистоту производственных и офисных помещений, следят за исправностью оборудования и инструментов.

Июнь стал рекордным по количеству объектов, подтвердивших право обладания ранее выданных сертификатов 5С. В их числе 17 объектов шахты, ЖДЦ, ЦОСТЛ, цеха АТ и СМ.

— Оцениваем увиденное в подразделениях на твердую пятерку по 5-балльной шкале, — констатировал председатель инспекционной комиссии, управляющий директор Александр Куколев. — Люди поддержи-



вают порядок, исполняют простые и очевидные правила бережливого отношения к рабочему оборудованию, инструментам, трудовому времени, окружению и к самому себе.

Около 70 процентов объектов энергослужбы ресертифицированы. Комиссия побывала в мастерской участка ТВК и отметила улучшения: усилили освещение, разместили ин-

формационные стенды, оборудовали уголок по охране труда.

О положительных изменениях в машинном здании подъемной установки и калориферной стволы № 1 отчитался начальник участка вентиляции шахты Сергей Елисеев:

— Заменяли 18 радиаторов и противопожарный щит. В гараже легковых автомобилей и ремонтной зоне цеха АТ

← Председатель инспекционной комиссии — управляющий директор Александр Куколев.

и СМ глобальных изменений за год не произошло, но поддерживается безупречный порядок. А вот в диспетчерской появился монитор с отображением данных системы ГЛОНАСС.

Значительными улучшениями завершает цикл ежегодных проверок ЦОСТЛ комбината.

— Новое оборудование заметно снизило трудозатраты лаборантов, повысило оперативность и качество работы, — объясняет начальник подразделения Марина Пономаренко. — У нас появился вытяжной шкаф, аналитические весы, муфельная печь. Планируем сертифицировать передвижной экологический пост.

К марафону 5С обогатители подключились после непродолжительного перерыва. И сразу успех — комиссия положительно оценила состояние всех пяти представленных объектов в корпусе дробления, насосных, отделении измельчения, приняв единогласное решение о выдаче сертификатов.

Елена ЖЕГЛОВА

БИТВЫ ЛУЧШИХ

На базе отдыха «Металлург» прошли финальные игры турниров летней Спартакиады ПМХ-2023

Волейбол

Триумфальные возвращения и горечь досады могли лицезреть гости финальной части соревнований по командным видам спорта. Путь к спортивным вершинам для заводских команд по волейболу, мини-футболу и стритболу был долгим — за сезон было сыграно в общей сложности 27 матчей! И вот теперь лучшие были готовы сразиться за кубки чемпионов.

Открывали финальную часть соревнований волейболисты «ОГМ» и «Тула-Стали». Обе команды отлично зарекомендовали себя в этом сезоне и их противостояние обещало быть жарким.

Так и получилось. В первом тайме механики увереннее чувствовали себя на поле, выполняя весьма результативные подачи и крепкие блоки. Счет первого тайма составил 25:15 в пользу «ОГМ». Во втором тайме сталевары взяли себя в руки, но команда «ОГМ» не собиралась просто так сдаваться. Итог второго тайма — 25:20. Общий счет финала 2:0. Победителями турнира стали волейболисты «ОГМ». Это по-настоящему триумфальное возвращение команды, которая не занимала 1-го места в корпоративной Спартакиаде с 2014 года!

Мини-футбол

Следующими на поле вышли футболисты. «ПОЛЕМА» и «СМУ» должны были определить лучшего.

С первых минут игроки кинулись в борьбу за мяч, однако подходов к воротам было немного.

Открыли счет игроки «ПОЛЕМА», и на протяжении всего тайма они демонстрировали более сильную и агрессивную игру. Итог первого тайма — 3:0 в пользу полемовцев. Во втором тайме строители попытались перехватить инициативу и начали прессинговать соперника, но «ПОЛЕМА» была готова к таким выпадам.

Победив со счетом 6:1 команда «ПОЛЕМА» стала чемпионом турнира по мини-футболу! И это неудивительно, потому что в рядах этой команды настоящие звезды тульского футбола — Петр и Павел Шишкины. Они неоднократные победители и призеры Тульской области по футболу и мини-футболу, и с 2008 по 2011 год — игроки тульского «Арсенала».

Стритбол

Финалом игрового дня стал матч по стритболу. В финале сошлись команды «Заводоуправление» и «ПОЛЕМА». Управленцы показывали уверенную и местами даже агрессивную игру, но «ПОЛЕМА» не отставала и давала не менее жесткий отпор. Тем не менее черметовцы оказались техничнее, точнее и удачливее. Итоговый счет составил 9:6 в пользу команды «Заводоуправление». И это заслуженное «золото»!

Ленара Ануфриева



1. «ОГМ» вернулся на пьедестал почета спустя почти десятилетие.

2. «ПОЛЕМА» начинает атаку на ворота соперника.

3. «Заводоуправление» не позволило полемовцам сократить отставание.

КОММЕНТАРИИ

Евгений Маркевич, капитан команды «ОГМ»:

— «Тула-Сталь» — достойный соперник, с ним надо внимательно играть. Мы настраивались на них, на их стиль. И мы победили! Все прошло просто прекрасно: отлично организованы соревнования и свежий воздух. Так что играть было в удовольствие. Благодарим наших соперников, ребята просто молодцы.

Андрей Карпов, капитан команды «Заводоуправление»:

— Турнир прошел замечательно! Соперники проявили себя хорошо, и все игры были на высоком уровне, было интересно, потому что все бились до конца. В финале нам удалось перехватить инициативу и организовать большую часть бросков, плюс хорошо отыграли в защите. Большое спасибо руководству предприятия за предоставленную возможность и высокий уровень организации!

Павел Шишкин, капитан команды «ПОЛЕМА»:

— Особенно приятные впечатления оставила организации проведения финальных соревнований, все прошло на отличном уровне. По финальному матчу скажу, что соперника мы давно знаем и готовились. Мы знали все сильные и слабые стороны, ничего нового они нам не преподнесли. Победили, я считаю, заслуженно. Сопернику спасибо за достойную игру!



←
Спартакиада собрала более 400 спортсменов.

Мы — команда

На Тулачермете наградили призеров летней Спартакиады ПМХ-2023

Более 400 спортсменов Тульской площадки ПМХ приняли участие в турнире. Спортсмены состязались в 13 видах спорта, установили новые рекорды и разыграли 25 комплектов наград. Управляющий директор АО «Тулачермет» Сергей Дьяков вручил кубки, грамоты и медали победителям соревнований по перетягиванию каната, троеборью, гиревому спорту, русскому жиму, подтягиванию на перекладине, планке и кроссфиту. Спортивным открытием этого сезона стал дебютант Спартакиады — Сергей Наумов. Его рекорды стали победными в трех дисциплинах — 36 раз он поднялся над перекладиной, 30 минут и 33 секунды

выстоял в планке и к финишу в корпоративном забеге на 5 км он пришел тоже первым за 19 мин. 50 сек. Поддерживала спортивное настроение вечера концертная программа. Перед спортсменами и гостями выступили артисты шоу «Русские богатыри», которые показали свои лучшие номера — надували резиновую грелку, сгибали стальную арматуру в полтора сантиметра, сделав из него три кольца. Силачи ломали болты и скручивали в трубку сковородки. Зрелище было по-настоящему захватывающим. Далее поздравил спортсменов заместитель генерального директора «Тула-Сталь» Николай Мухранов. Он вру-

чил грамоты и медали победителям соревнований по настольному теннису и стрельбе из лазерной винтовки. Хочется отметить, что соревнования по стрельбе проходят юбилейный, пятый год подряд. В этом году мы поставили абсолютный рекорд по количеству участников за всю историю Спартакиады — турнир по стрельбе собрал 82 спортсмена. Сюрпризом для гостей также стало выступление команды фристайла — артисты продемонстрировали трюки с футбольным мячом. Управляющий директор АО «ПОЛЕМА» Алексей Филиппов награждал лучших бегунов. Здесь тоже не обошлось без рекордов, например,

Виктор Лучанский, ветеран Тулачермета, второй год подряд приходит к финишу первым. В финале праздничного вечера спортсменов поздравил генеральный директор АО «Тулатеплосеть» Николай Клейменов. Дипломы, медали и кубки он вручил призерам командных видов спорта — мини-футбол, стритбол и волейбол. Здесь хочется отметить победителей турнира по волейболу, команду «ОГМ». Они совершили триумфальное возвращение команды, которая не занимала 1-го места в корпоративной Спартакиаде с 2014 года.

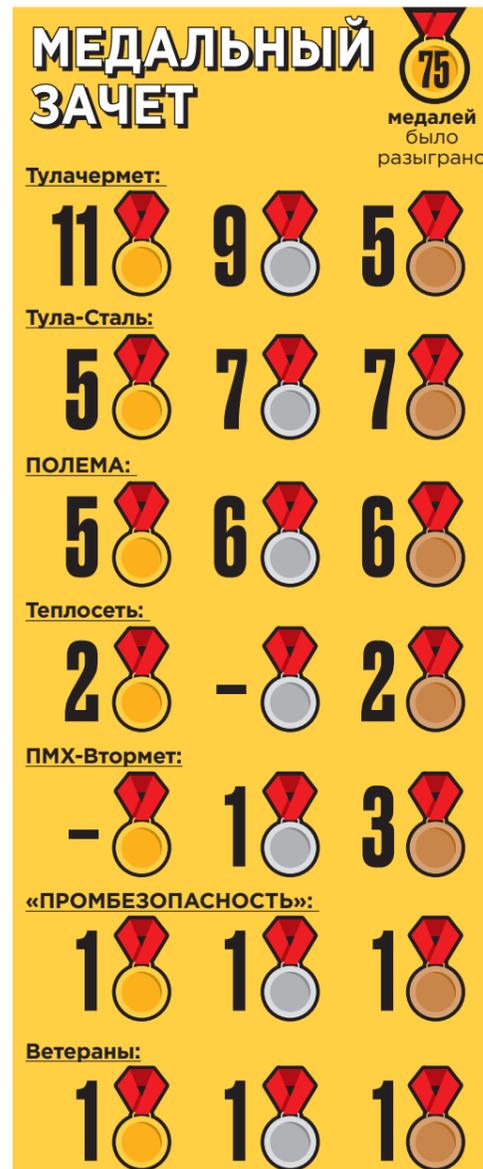
Ангелина Пятенко



Команда «ПОЛЕМА» с 2013 года становилась победителем турнира по мини-футболу 15 раз.



Легкоатлеты ПМХ готовы к новым победам!



Сергей Наумов
Специалист группы автоперевозок и спецтехники АО «Тулачермет»



— В этом году я дебютировал в Спартакиаде ПМХ и сделал это успешно. Впечатления от участия самые приятные, тем более, что удалось победить в трех дисциплинах. Я с детства занимаюсь спортом, он стал неотъемлемой частью моей жизни. Регулярно посещаю заводской спортзал и время от времени бегаю в парке или по набережной. Имея неплохую физическую подготовку, решил попробовать свои силы в Спартакиаде. Полностью поддерживаю инициативу ПМХ проводить спортивные мероприятия, ведь это своего рода тимбилдинг, где помимо соревновательного аспекта, люди общаются в неформальной обстановке и прекрасно проводят время. Подтверждением моих слов является прекрасно организованный корпоративный забег с развлекательной программой, фото и видео съемкой, призами всем участникам и прекрасной атмосферой, за что огромная благодарность организаторам.

ВЕХИ ИСТОРИИ

Профессор Манохин

Первым генеральным директором НПО «Тулачермет» стал тридцатисемилетний доктор наук, профессор Манохин, занимавший до этого должность заведующего лабораторией «ЦНИИчермета». Анатолий Иванович Манохин — ученый, специалист в области теории и практики сталеплавильного производства, доктор технических наук. Под его руководством объединение начало свой стремительный взлет.

До приезда в Тулу Анатолий Иванович успел несколько раз сменить сферу деятельности, прежде чем судьба определила его в науку. Родился он на Украине, в семье фронтовика — отец, вернувшись домой, работал водителем большегруза. После окончания института, несмотря на высокий конкурс, Анатолий поступил в Ждановский металлургический институт. Но с пятого курса во время работы над дипломным проектом неожиданно ушел с дневного отделения и устроился работать подручным вальцовщика в прокатный цех «Азовстали». Что, правда, не помешало в срок защитить на «отлично» дипломный проект. Да еще и быть избранным секретарем комсомольской организации предприятия.



Манохин Анатолий Иванович.

Комсомольская карьера начала складываться более чем успешно. Вскоре он уже первый секретарь горкома ВЛКСМ и соглашается на переезд в Москву, куда Манохина позвали заведующим отделом в Центральный комитет ВЛКСМ.

И вдруг Анатолий Иванович резко обрывает стремительную карьеру чиновника и меняет в 1963 году аппарат ЦК ВЛКСМ на должность научного сотрудника одного из отделов Центрального научно-исследовательского института черной металлургии имени Бардина, который занимался проблемами непрерывной разливки стали. Манохин с энтузиазмом включается в исследования, и в том числе его теоретические разработки легли в основу проектирования уникального по тем временам комплекса из большегрузных конвертеров и установок непрерывной разливки стали на Новолипецком металлургическом комбинате. По этой теме он защитил кандидатскую диссертацию. А в 1969 году эта работа была отмечена Государственной премией СССР. Среди лауреатов премии был и Манохин. Анатолий Иванович приступил к подготовке докторской диссертации и в 1971 году, в возрасте 34 лет, успешно ее защитил. С января 1963 года по декабрь 1973-го около 180 его работ были опубликованы. Из них около 100 защищены авторскими свидетельствами.

Продолжение следует...



← Виктор Шутов своим примером вдохновляет друзей и заряжает на новые подвиги молодежь.

Все впереди

Ветеран Тулачермета Виктор Шутов отметил свой 80-летний юбилей

Наш герой протестует против диванного образа жизни, у него расписан каждый день. Виктор Дмитриевич своим примером вдохновляет друзей и заряжает на новые подвиги молодежь. Ветеран, несмотря на свой возраст, позитивный, целеустремленный, стремящийся к новым знаниям и открытиям граждан. Он знает, как правильно жить в любом возрасте.

— Я отработал на Тулачермете более 30 лет, — вспоминает Виктор Шутов. — Совсем «зеленым» парнем пришел в отдел главного механика, набирался опыта у старших коллег и одновременно заканчивал Тульский политехнический институт. Освоил сначала рабочую специальность, следом стал старшим инженером технадзора ОГМ, а затем успешно работал в бюро внешних заказов.

“

Завод стал перевернутой главной в моей жизни и наступила новая, не менее интересная пора. Я стал «серебряным» волонтером.

Один случай, который рассказал нам Виктор Дмитриевич, характеризует его, как ответственного и исполнительного человека и специалиста.

— Строили тогда «Американские горки» за ДК «Металлургов», — рассказывает ветеран. — Начальник поставил задачу, срочно привезти подшипники. Срок

— сутки. Я нахожу их во Владимире, а уже на следующий день вечером привожу на Тулачермет. За такую оперативность мне выписали премию, — улыбается Виктор Дмитриевич.

В 2001 году наш ветеран ушел на пенсию, но скучать ему не приходится. Было тяжело договориться

с ним о встрече, так как каждый день у него расписан по минутам.

— Я не из тех людей, которые скучают. Завод стал перевернутой главной в моей жизни и наступила новая, не менее интересная пора. Я стал «серебряным» волонтером. Мы много ездим по Тульской области и помогаем пенсионерам. Привозим подарки, да просто даже разговариваем с ними. В 2024 году я собираюсь ехать на Всемирный фестиваль молодежи. Для меня это будет уже вторая такая поездка. Впрочем, внимательные читатели «НМ» это хорошо знают. А еще я занимаюсь поисковой деятельностью, не так часто, как хотелось, но все же.

Недавно Виктор Дмитриевич был награжден почетным знаком «Ветеран Тульской области», также в его коллекции почетный знак «Всероссийской общественной организации ветеранов» и памятный знак «Дети войны».

Ангелина Пятенко

Уважаемый Виктор Дмитриевич!

Примите сердечные поздравления со славным 80-летним юбилеем!

Ваша деятельность: участие в проводимых мероприятиях и волонтерских движениях, интерес к истории, не угасает и сейчас. Вы показываете пример активного долголетия.

*Пусть успехи в пути ждут всегда впереди
И здоровья сполна укрепляется,
Без проблем и забот год за годом идет,
Пожелания в жизнь воплощаются!*

Коллектив и ветераны ОГМ АО «Тулачермет»

ВАЖНО

Проводник в профессию

На Тулачермете введены новые меры поддержки сотрудников

Новые выплаты

В качестве дополнительных мер для привлечения персонала на предприятие вводится ряд специальных компенсационных и единовременных выплат для молодых специалистов и приглашенных на работу в АО «Тулачермет» (компенсация расходов, связанных с переездом в Тульскую область из других регионов, компенсация арендной платы, единовременное подъемное пособие).

Также, с целью закрепления кадров и поддержки работников предприятия, вводятся материальное вознаграждение к юбилейным датам (50, 60 и 70 лет). Окончательный размер этих выплат определяется с учетом стажа работника — чем больше стаж, тем выше коэффициент для выплаты.

Кроме того, предполагается частично компенсировать затраты на летний отдых детей работников. Полный перечень всех мер поддержки сотрудники могут узнать у непосредственного руководителя.



В качестве дополнительных мер для привлечения персонала на предприятие вводится ряд специальных компенсационных и единовременных выплат для молодых специалистов и приглашенных на работу в АО «Тулачермет».

Наставничество

Наставничество на промышленном предприятии — это система обучения и адаптации новых работников. В ее рамках опытные работники передают профессиональные знания и умения начинающим. На Тулачермете такая система действует на протяжении всего времени существования предприятия. В каждом отделе и в каждом цехе есть



← Надежда Федотова, лаборант химического анализа, помогла влиться в коллектив многим своим коллегам.

опытные сотрудники, готовые принять под свое менторское крыло новичков. Для таких сотрудников на предприятиях ПМХ были разработаны дополнительные меры поддержки. Новое положение об адаптации персонала вступает в силу с 1 августа 2023г.

Слово наставникам

Один из таких наставников — газовщик доменной печи 8 разряда Сергей Загороднюк. На Тулачермет Сергей пришел в августе 1995 года, после окончания Карагандинского горного техникума. Рассказывает, что всегда хотел заниматься делом

для настоящих мужчин, и металлургия полностью отвечала его запросам. Позже наш герой закончил МИСиС, получил специальность «инженер-металлург» и всю дальнейшую трудовую деятельность связал с Тулачерметом.

— Наставничеством занимаюсь не первый год, — говорит Сергей Загороднюк. — Это важнейший период профессионального обучения работника, помогающий человеку влиться в производственный процесс на всех его этапах. За каждого обученного мной новичка чувствую личную ответственность. Из последних моих подопечных могу назвать Седова Илью и Санкина Кирилла. Эти

ребята очень толковые, с большим потенциалом. Думаю, у них впереди большое будущее. За каждым учеником в процессе надо внимательно смотреть, что-то подсказывать: от умения содержать рабочее место в надлежащем состоянии до тонкостей основных технологических процессов; рассказать о принципах взаимодействия подразделений, познакомить с корпоративной культурой. И даже после окончания обучения я переживаю за своих учеников, слежу за их дальнейшей трудовой деятельностью и конечно продолжаю помогать и словом, и делом.

Главным плюсом в работе наставника Сергей считает возможность передать ученику свои знания и показать специфику работы.

Такого же мнения придерживается и наставник из ЦЛХТиТК Надежда Федотова, лаборант химического анализа. Она пришла на завод в 1975 году.

— За время работы в лаборатории у меня накопился большой опыт и появилось желание делиться знаниями с молодыми работниками, — говорит Надежда Михайловна, — Я обучала и лаборантов, и студентов, проходящих практику на предприятии. На данный момент у нас работают две мои ученицы — инженер Александра Бармашова и лаборант химического анализа Виктория Волькина.

Индексация стимулирующих доплат:

за руководство бригадой	в 4 раза
совмещение профессий	в 3 раза
за работу в ГЗА	в 3 раза
за расширение зоны обслуживания	до 50% от тарифа
за дополнительный объем работы	до 30% от тарифа
Надбавка за профмастерство	индивидуально

Размер компенсации детского отдыха будет зависеть от стажа работника:

Процент компенсации стоимости путевки	Стаж работы родителя
30 %	от 2 до 5 лет
40 %	от 5 до 10 лет
50 %	свыше 10 лет

Выплаты к юбилейным датам (50, 60, 70 лет):

Стаж работы	10 - 15 лет включительно	свыше 15 - 20 лет включительно	свыше 20 - 30 лет включительно	свыше 30 - 40 лет включительно	свыше 40 лет
Коэффициент выплат от месячной тарифной ставки	1	1,2	1,4	1,6	2

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Дорогой Юрий Николаевич!

Сердечно поздравляем Вас с юбилеем!

От всей души желаем Вам, чтобы тепло родных и близких, поддержка друзей и коллег придавали Вам сил и энергии для воплощения в жизнь всех Ваших замыслов и начинаний.

Желаем крепкого здоровья на многие годы, уверенности в настоящем и будущем, душевного спокойствия и благополучия.

Пусть с Вами по жизни всегда будут рядом идти удача, радость и успех!

С уважением, коллектив цеха капитально-го ремонта оборудования.



ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

АКЦИЯ

**«ПРИВЕДИ ДРУГА»
ПРОДЛЕНА НА ПОЛГОДА**

ПРЕМИЯ
**10 000
РУБЛЕЙ**

БОНУС
за трех друзей
10 000 РУБЛЕЙ

45-60-55, 45-60-49

ВАЖНО

НЕКРОЛОГ

14 июля 2023 года на 87 году ушел из жизни ветеран завода **Краснов Олег Борисович**.

В 1973 года Олег Борисович Краснов стал главным санитарным врачом Тулы и проработал на этой ответственной должности 17 лет.

Трудовой стаж Олега Борисовича — 46 лет, из которых 12 лет своей жизни связал с Тулачерметом, где трудился в должности начальника отдела экологии и санитарии, зам. главного инженера по вопросам экологии и санитарии, помощника директора по производству по вопросам экологии и санитарии. За годы работы на нашем предприятии Олег Борисович проявил себя грамотным, инициативным, принципиальным руководителем и специалистом, успешно решал природоохранные вопросы нашего предприятия, внес огромный вклад в разработку и утверждение санитарно-защитной зоны предприятия.

Заслуги Олега Борисовича в качестве главного санитарного врача города отмечены орденом Трудового Красного Знамени. Кроме того, Олег Борисович награжден медалями «За трудовую доблесть» и «За доблестный труд в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина».

Светлая память о Краснове Олеге Борисовиче навсегда сохранится в сердцах тех, кто знал его. Коллектив отдела экологии и санитарии.



согласие 30 лет Доверие ведёт к Согласию

Страхование ипотеки для клиентов «СберБанка»

со скидкой до **30%***
только для сотрудников
АО «Тулачермет»



Предложение действует в рамках программы «Большая семья».

До 31 августа 2023 года оставьте заявку, используя QR-код, или обратитесь в офис продаж.

Адрес: Проспект Ленина, 66
Тел.: +7 4872 706 700, +7 920 756 1900



* Условия предоставления скидки уточняйте по телефону +7 4872 706 700, +7 920 756 1900 или у представителя страховщика.
ООО «СК «Согласие», www.soglasie.ru, 8 900 555 11 55 (За звонок может взиматься плата в размере, предусмотренном тарифным планом вашего оператора связи).
Реклама. Не является публичной офертой. Лицензия ЦБ РФ от 25.05.2015: СИ № 1307, СЛ № 1307, ОС № 1307-03.

Новотульский
Металлург

УЧРЕДИТЕЛЬ
АО «ТУЛАЧЕРМЕТ»

Россия, 300016, г.Тула, ул. Пржевальского, д.2
Телефон: (4872) 45-67-77, Факс: (4872) 45-71-79

Адрес редакции и издателя: Россия, 300016, г. Тула, ул. Пржевальского, д.2

Телефон: 45-62-13 — редакция
E-mail: gvozdev_ap@metholding.com
Тираж — 2500 экземпляров.

Газета зарегистрирована Централь-но-Черноземным межрегиональным территориальным управлением МПТР России 8 октября 2002 г. Свидетельство о регистрации ПИ № 6-0618

Газета распространяется бесплатно
Отпечатано в типографии ООО ПКФ «Учтехкомплекс».
Россия, 300002, Тула, ул. Галкина, д. 21

Время подписания в печать
№ 13 от 31.07.2023 г.:
по графику — 28.07.2023 г. в 18 часов,
фактически — 28.07.2023 г. в 16 часов.

Главный редактор А.П. ГВОЗДЕВ
Компьютерная верстка Г.В. ЗВЕРЕВА.



PDF-версия газеты
metholding.ru

12+