

ГОРНЯК

12+ УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА



КМАРУДА

Помогать развиваться

Обучение. Коллеги побывали на Тулачермете на тренинге и готовятся к конкурсу ПМХ «Лучший наставник».

▶ 3

На первой линии

Молодежь. История успеха начальника участка телекоммуникационных систем Ивана Федорова.

▶ 4

▶ АКТУАЛЬНО

РЕМОНТЫ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА



Специалисты железнодорожного цеха подтвердили свои компетенции на федеральном уровне.

▶ 2

В **XXI** конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» АО «Комбинат КМАруда» по итогам 2023 года признан победителем в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».



▶ ПРИЗНАНИЕ

За развитие!

В Губкинском городском округе комбинат КМАруда признан лучшим в сфере развития кадрового потенциала и социального партнерства.

Предприятие реализует комплекс социальных программ, в числе которых обеспечение современными средствами спецазщиты, бесплатное медобслуживание в санатории-профилактории и поликлинике комбината, собственная база отдыха, выделение беспроцентной ссуды на оплату обучения, корпоративный транспорт, бесплатное обучение смежным профессиям, программа резерва управленческих кадров, наставничество и поддержка молодых работников, забота и помощь пенсионерам предприятия, благотворительность, культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Эксперты оценивали работу производства за 2023 год и сочли комбинат КМАруда победителем в номинациях «За развитие кадрового потенциала» и «За развитие социального партнерства».

Теперь опыт и практики нашего предприятия представят на региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



Марина Сухова,
директор
по персоналу
АО «Комбинат
КМАруда»:

– Кадровый потенциал – наше основное богатство, от которого зависит конкурентоспособность предприятия. Именно поэтому мы сфокусированы не только на поиске и отборе персонала, но и адаптации новых сотрудников, их обучении и развитии.



Евгений Скрыпник,
председатель
первичной
профсоюзной
организации:

– Признание комбината КМАруда одним из лучших в сфере социального партнерства и кадрового потенциала, причем не в первый раз, поможет ищущим работу сделать выбор в пользу нашего предприятия.

▶ АКТУАЛЬНО

Ремонты со знаком качества

◀1

Железнодорожный цех обновил свидетельство, так называемый «номер клеймения», подтверждающий готовность подразделения обслуживать и ремонтировать железнодорожный подвижной состав собственными силами в заявленных объемах. Свидетельство является своего рода знаком качества и безопасности комплекса ремонтных мероприятий.

– Подготовку к подтверждению и продлению срока действия ранее выданного свидетельства начали в конце прошлого года, – говорит начальник ЖДЦ Сергей Бятов. – Повысили квалификацию начальника депо по направлению проверки и измерения автосцепных устройств и колесных пар подвижного состава. Дополнительно обучили слесарей цеха.

Федеральная комиссия положительно оценила компетенции ремонтного персонала, состояние производственно-технической базы и железнодорожного депо, наличие, исправность необходимого инструмента и оборудования. Результат – допуск на выполнение работ в объеме ТО-3, ТО-5 и ТР-1. Более крупные ТР-2, ТР-3 и капитальные ремонты по-прежнему будут выполнять подрядные организации.

Елена Жеглова

▶ НОВОСТИ ПАО «КОКС»

С заботой об экологии

В цехе улавливания химических продуктов коксования № 2 завершен ремонт реактора № 1 установки доочистки сточных вод.

Персонал специализированного цеха по ремонту коксохимического оборудования № 2 завершил работы по монтажу металлоконструкций реактора, а совместными усилиями с огнеупорщиками коксового цеха была возведена новая кирпичная кладка оборудования. Это позволит обеспечить надежность производственных процессов и не допускать нежелательного воздействия на окружающую среду.

Воздух станет чище

Продолжаются пусконаладочные работы на установке сероочистки дымовых газов на котельной КЭС.

Работы по детальной настройке технологического оборудования проводятся при участии специалистов ЦУХПК № 2, цеха метрологии и автоматизации, ПТО и конденсационной электростанции, за экологическими показателями следят сотрудники экоаналитической и центральной заводской лабораторий. Пуск установки в эксплуатацию позволит снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

По информации и.о. начальника ЦУХПК № 1
Алексея Коробкова и начальника ЦУХПК № 2
Ивана Феофилова



ПАО «Кокс». Установка КФС цеха улавливания химических продуктов коксования.

▶ ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Особенный праздник



На предприятиях Промышленно-металлургического холдинга отметили День металлурга.

Более 18 тысяч сотрудников предприятий ПМХ и партнерской компании «Промсорт» добывают уголь и железную руду, производят железорудный концентрат, кокс, чугун, металлоконструкции, прокат и метизы. Продукция ПМХ используется в строительстве, машиностроении и других отраслях экономики России.

За многолетний труд и достижения в профессиональной деятельности более 1000 сотрудников получили ведомственные, региональные и корпоративные награды, в числе которых звания «Заслуженный металлург РФ» и «Почетный металлург».

Девятнадцать металлургов ПМХ и «Промсорта» стали обладателями автомобилей Haval Jolion и Chery Tiggo. Тринадцать сотрудникам вручили сертификаты на улучшение жилищных условий на общую сумму более 80 млн рублей.

Корпоративные подарки вручаются сотрудникам не первый год. Это стало одной из значимых традиций в компании.

– Очень приятно, что наше руководство ценит добросовестный профессиональный труд, – говорит машинист вагон-весов доменного цеха Тулачермета Олег Помазанский. – На предприятии я более 30 лет, работу



свою всегда любил и подходил к ней с душой. Сегодня получил звание «Почетный металлург» и горжусь этим!

– Когда я рассказал жене о том, что завод дарит мне машину, она даже не поверила, – расска-

зывает слесарь-ремонтник цеха капитального ремонта оборудования Сергей Масляничук. – Нам всегда казалось, что это сказочные истории, которые никогда не случаются в реальной жизни. Вот в такую сказку мы попали! Благодаря предприятию я теперь буду возить внуков на дополнительные занятия, мы сможем путешествовать всей семьей!

– На заводе тружусь уже 25 лет, – говорит выгрузчик пыли агломерационного цеха Тулачермета Александр Морозов. – Многим моя работа кажется слишком сложной. Возможно, но не для меня! Я привык упорством и терпением побеждать все трудности. За эти годы завод стал моим домом. А сегодня мне достался невероятный подарок – квартира. Теперь благодаря нашему руководству и я, и вся моя семья будет жить лучше. Трудитесь на совесть, и это обязательно будет оценено по достоинству.



► ОБУЧЕНИЕ

На опыте

На Тулачермете прошел обучающий курс «Эффективное наставничество». Обменяться опытом и навыками, обсудить проблемы, выстроить единую модель коммуникации, а также подготовиться к конкурсу «Лучший наставник» – такие стратегические задачи стояли перед участниками тренинга.

Наставники не только делились опытом с коллегами, но и активно готовились представить свое предприятие на конкурсе «Лучший наставник».

В этом году в ПМХ впервые выберут лучших наставников. Конкурс пройдет в три этапа. На первом отбираются участники из числа наставников на предприятии. Они должны подготовить презентацию, где расскажут о своем опыте, возможных нововведениях в наставничестве и результатах работы.

Тройка победителей переходит во второй этап – кейс-чемпионат. Команды участников решают реальные бизнес-задачи и проблемы, с которыми столкнулись организации. В результате разрабатываются собственные проекты, анализируются принятые решения и их результаты.

Победители второго этапа представят Промышленно-металлургический холдинг на Втором межкорпоративном кейс-чемпионате по наставничеству, который пройдет в Москве.

Наставничество на промышленном предприятии – это система обучения и адаптации новых работников. В ее рамках опытные работники передают профессиональные знания и умения начинающим. На Тулачермете такая система действует на протяжении всего времени существования предприятия. В каждом отделе и в каждом цехе есть опытные сотрудники. В настоящее время в реестре наставников металлургического предприятия состоят 1717 человек. Для таких сотрудников действуют дополнительные меры поддержки.

Игорь Корнеев

Ольга Зубакина, руководитель группы по учебно-методической работе отдела по обучению и развитию персонала АО «ПромСорт-Урал»:

– Мы активно развиваем систему наставничества. Важно, чтобы все мы были в одном информационном поле, транслировали единую модель наставничества.

Занятия на курсе выстраивались по принципу: минимум теории, максимум практики. Большой упор делался на освоение принципов коммуникации, обучение передаче навыков, изучение приемов обратной связи и мотивации своих подопечных.

Особое внимание было уделено подготовке к предстоящему конкурсу. В частности, мы обучали наставников выступать перед большой аудиторией и делать качественные презентации.

Павел Виноградов, старший мастер по ремонту оборудования ЦКРО:

– На знакомые, казалось бы, вещи, мы посмотрели под другим углом. Преподавателем вся информация была изложена четко и понятно, рассматривались конкретные примеры, с которыми мы сталкиваемся в ходе нашей деятельности.

СПРАВКА

На обучающем курсе собрались более 40 наставников из предприятий тульской площадки ПМХ, а также комбината КМАруда и Промсорт-Тулы.

► НАСТАВНИЧЕСТВО

Они укажут вам дорогу

Шесть сотрудников комбината КМАруда прошли двухдневный тренинг «Эффективное наставничество» на базе АО «Тулачермет». Мероприятие предварило первый этап конкурса ПМХ «Лучший наставник».

Ведущему специалисту по промышленной безопасности и охране труда шахты Руслану Фурсову наставником быть не впервой – с 2019 года обучает правилам безопасности взрывников, раздатчиков, машинистов электроваза и других работников.

– На тренинге рассказали о системе наставничества в области профессионального обучения и развития на производстве: как вовлечь стажера в обучение, привить нужные навыки, предоставлять обратную связь, помочь адаптироваться в коллективе, – делится Руслан Фурсов. – Преподаватели четко объясняли темы, приводили наглядные примеры. Неформальная атмосфера помогла лучше воспринять материал.

– Тренинг – не только общение с преподавателями, но и обмен опытом с коллегами из других городов. У всех разные профессии и должности, начиная от обыч-



Губкинцы и туляки на тренинге наставников.

ных рабочих и заканчивая руководителями, – делится контролер производства обогащения ОТК Екатерина Карпец. – Смысл наставничества – удерживать молодых специалистов на предприятии: заинтересовать, замотиви-

ровать в работе, учебе, чтобы они были активными, позитивными. Важную роль играет дружеская и доверительная атмосфера в коллективе – об этом тоже рассказали на тренинге.

Марина Щербачева

P. S. Осенью состоится внутренний этап конкурса. На КМАруде выберут трех лучших наставников, которые представят комбинат на кейс-чемпионате между предприятиями ПМХ и партнерской компании в Ревде.

► ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает **НА РАБОТУ:**

- инженера по ремонту гидравлического оборудования
- механика
- электромеханика
- энергетика
- администратора баз данных
- инженера-схемотехника
- инженера-программиста
- бухгалтера
- взрывника
- горнорабочего подземного
- машиниста бульдозера
- машиниста крана
- слесаря-ремонтника
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- повара
- уборщика производственных помещений
- фотографа

- ✓ Полный соцпакет, доставка корпоративным транспортом.
- ✓ Возможно обучение по профессиям.
- ✓ Иногородным специалистам помощь в оплате аренды жилья до 1 года.
- ✓ Возможен вариант работы вахтой.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

► ВАЖНО

Болезнь нельзя работать

В отношении бывших сотрудников АО «Тулачермет» возбуждены уголовные дела.

Закон гласит, что выход на работу в период нахождения на больничном, когда решением лечащего врача работник освобожден от работы, является одним из видов нарушения режима, предписанного врачом.

На этом нарушении попались трое теперь уже бывших сотрудников завода. Будучи на больничном, они подрабатывали на маркетплейсах. Вместо дополнительного заработка они получили проблемы с законом. На сегодняшний день возбуждено уголовное дело по статье 159 ч. 2 УК РФ «Мошенничество при получении выплат».

– За мошенничество при получении выплат предусмотрено наказание вплоть до ареста на срок до четырех месяцев, – говорит директор по безопасности и режиму АО «Тулачермет» Павел Мишагин.

Также использование заведомо подложного листка нетрудоспособности подпадает под состав преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 327 УК РФ. Санкция предусматривает наказание вплоть до лишения свободы на срок до одного года.

КСТАТИ

В начале июля в медучреждениях Старооскольского городского округа случился скандал. Здесь занимались изготовлением фиктивных больничных листов для сотрудников градообразующих предприятий. – Ущерб Территориальному Фонду обязательного медицинского страхования и крупным предприятиям региона оценивается в сумму, превышающую 1,5 млрд рублей, – отметили в региональном ФСБ. Возбуждены уголовные дела по ч. 3 ст. 290 и ч. 2 ст. 291 УК России. Срок лишения свободы до восьми лет.

▶ ПРИЗНАНИЕ

Стимул развиваться

В честь Дня молодежи группа сотрудников комбината получила благодарственные письма главы администрации и отдела молодежной политики.

За вклад в развитие молодежной политики награждены начальник автоколонны цеха АТ и СМ Вячеслав Атласов, экономист по планированию Евгения Михнева, начальник СХЛ Анастасия Сергеева, контролер цеха АТ и СМ Сергей Свечинский.

Благодарности от отдела молодежной политики получили крепильщик шахты Иван Буздыханов, электрогазосварщик шахты Александр Шаров, фильтровальщик ДОФ Дарья Белоусова, машинист конвейера ДОФ Альбина Иванова, слесарь-ремонтник ДОФ Андрей Овсянников, ведущий инженер ПТО Денис Мельник, инженер по ремонту ОГМ Захар Золотарев, инженер-конструктор ПКО Никита Крылов, специалист отдела внутреннего контроля Артем Загарских, специалист ОО и РП Александра Зайцева, секретарь АХО Анжелика Давыдова.

– Курирую спортивное направление Совета молодых специалистов. Ежегодно подтверждаем, что молодежь комбината активная и целеустремленная, – говорит Сергей Свечинский.

– Отвечаю за социальные вопросы, волонтерство. Но разделение условное, мы помогаем друг другу, – дополняет Евгения Михнева. – Благодарны комбинату за возможность развиваться и поддержку нашего движения во всех начинаниях.

– Здорово, что, помимо работы, на комбинате КМАруда можно проявить себя и в других сферах, – добавляет Альбина Иванова. – Награду получила впервые – отличный стимул для развития.



Вячеслав Атласов, Анастасия Сергеева, Сергей Свечинский, Евгения Михнева, Александр Шаров, Анжелика Давыдова (слева направо).

◉ **Дмитрий Алтухов, руководитель службы корпоративной социальной политики:**

– Традиционно в честь Дня молодежи наградили активистов и спортсменов комбината, которые проявили себя в течение года. Они энергичные, инициативные, грамотно совмещают участие в мероприятиях с основной работой. Считаю, что сотрудников, заслуживающих поощрения, у нас гораздо больше.

▶ ОБУЧЕНИЕ

Кто убедит, тот победит

Прошел турнир по дебатам для актива Совета молодых специалистов.

Умение убедительно отстаивать свою точку зрения и слушать аргументы оппонента важны не только в работе, но и в повседневной жизни. Об этом участникам рассказали в Центре молодежных инициатив на мастер-классе по основам ведения дискуссии.

Условия дебатов – быть уважительными и сдержанными, не перебивать, не пытаться оскорбить или высмеять чужую точку зрения. Далее игроки разделились на две команды, каждой из которых предстояло защитить свою позицию, проявив красноречие и харизму.

– Впервые участвовал в дебатах, до этого представлял их немного иначе, – делится впечатлениями инженер-конструктор Юрий Лобачев. – Важную роль играют ораторские способности. Раньше у меня были проблемы с выступлениями на публике, теперь понял, как это исправить.

▶ МОЛОДЕЖЬ

На первой линии поддержки

Желание развития и перспектив заставило Ивана Федорова оставить место в ИТ-отделе крупного банка и начать все с нуля на комбинате.

– Пришел устраиваться сетевиком, а попал на первую линию поддержки. Отказываться не стал, хоть и потерял в зарплате по сравнению с банком. Хотелось профессионального развития и перспектив. На комбинате они есть, – делится Иван. – В скором времени получил желаемую должность, помогло знание администрирования серверов, рабочих станций, в том числе сетевых устройств и IP-телефонии.

Молодой специалист старательно вникал в новые задачи, не отказывался от дополнительной нагрузки, целенаправленно изучал тонкости работы. Когда предложили повышение, не раздумывая согласился.

Сейчас в подчинении у Федорова более 20 специалистов. Предназначение его участка телекоммуникационных систем – настройка активного сетевого оборудования: коммутаторов, маршрутизаторов, которые обеспечивают связь с локальной сетью комбината, ПМХ и провайдером.

– У нас около 250 коммутаторов на поверхности и порядка 150 под землей. Есть линейная группа специалистов, которая работает на поверхности и подземная группа, которая работает в шахте и занимается прокладкой линии связи, телефонией. Вся инфраструктура видна на карте мониторинга, по ней отслеживаем, где возникла неисправность. Если не получается устранить ее удаленно, то выезжаем на место поломки, проверяем питание, тестируем кабели, – объясняет Иван.

Недавно его зачислили в группу подготовки корпоративного резерва управленческих кад-



Сотрудники участка ТКС в серверной:

Борис Омельченко, Анатолий Гаврилюк, Дмитрий Сугробов, Дмитрий Григорьев, Артем Сумин, Валерий Омельченко, Иван Федоров (слева направо).

◉ **Алексей Уткин, начальник цеха автоматизации и связи:**

– Иван Федоров – надежный опытный специалист и перспективный руководитель, которого уважает коллектив. Его участок отвечает за передачу всех данных по комбинату, в том числе видеонаблюдение, технологические системы управления, телекоммуникации. Основное направление сейчас – внедрение гибридной телефонии, с которым Иван и его подчиненные успешно справляются.

◉ **Дмитрий Сугробов, ведущий техник по эксплуатации и ремонту оборудования:**

– Иван спокойный, уравновешенный, здраво оценивает ситуацию. Прислушивается к мнению подчиненных, иногда сам спрашивает, как сделать лучше. От этого не только выигрывает общее дело, но и сохраняется доброжелательный настрой в коллективе.

ров. Молодой специалист поделился впечатлениями от первого тренинга.

– Записаться посоветовали мои руководители. Я не пожалел: интересно. На занятии систематизировал знания: что-то вспомнил, услышал новое. На-

деюсь повысить эффективность, развить лидерские качества, выявить и проработать слабые стороны. Коллегам по обучению и работе желаю не бояться трудностей, быть открытыми для знаний и верить в свои силы.

Марина Щербачева

▶ ЮБИЛЕИ

Полтора миллиона километров

За многолетний опыт, профессионализм и приверженность делу Николай Петрович Карханин дважды награжден почетными грамотами.

Из 55 лет жизни 35 лет за рулем – у водителя автобуса Николая Карханина в этом году двойной юбилей.

Профессия досталась по наследству: отец был трактористом, брат водителем. С малых лет детей в семье Карханиных приучали к трудолюбию и ответственности. Отец Петр Петрович сажал сыновей на трактор «Кировец» и учил управлять огромной машиной.

– Когда был за рулем трактора, о страхе вообще не думал, одолевал азарт, – вспоминает Ни-

▶ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Менять работу не планирую

Людмила Касимова из трудовой династии со 167-летним стажем на комбинате КМАруда.

Когда-то она трудилась поваром в столовой Лебединского ГОКа, но 10 лет назад оказалась на участке складского хозяйства комбината КМАруда и уже не мыслит себя вне родного предприятия.

– Наверное, иначе и быть не могло, ведь на комбинате работают папа, брат, муж, дядя, невестка. Когда-то трудилась и мама, теперь на ее месте работаю я. Стаж нашей династии 167 лет! – говорит Людмила.

В обязанностях кладовщика – принимать и отпускать товар, маркировать, пересчитывать, перевзвешивать, переводить из одних единиц измерения в другие, например, из тонн в штуки. При этом ассортимент на складе немаленький: разные виды оборудования, металлопродукция, лакокрасочные и резинотехнические изделия, спецодежда и многое другое.

– Поначалу было тяжело. Труд здесь по большей части физический, много времени приходится проводить на ногах. Но я не отступила, – вспоминает Людмила Касимова. – Моим первым наставником была заместитель начальника складского хозяйства Раиса Николаевна Чеботарева. Она уже на пенсии, но я часто ее вспоминаю и благодарна за переданные знания и навыки. Теперь сама обучаю новеньких.

Сравнивая свои первые годы в складском хозяйстве с настоящим временем, Людмила отмечает, что труд стал более автоматизированным, появились сканеры штрих-кодов, современные крановые весы. Изменилась и структура: если раньше сотрудников закрепляли за конкретным складом с определенным перечнем хранения, то сейчас кладовщик – универсал, может работать с любым ассортиментом.



В 2020 году фотопортрет Людмилы Касимовой был размещен на доске почета комбината.

📍 **Елена Афанасьева, старший кладовщик участка складского хозяйства:**

– Новичком я стажировалась у Людмилы. Всегда поможет, подскажет. Даже если очень занята, не оставит просьбу без внимания. С ней легко и приятно работать.

– Приходится взаимодействовать со многими подразделениями, вникать в их потребности, – объясняет Людмила Касимова. – Каждое утро получаем накладные, по ним комплектуем и отгружаем товар, созваниваемся с кладовщиками из подразделений.

На вопрос, не возникает ли же-

вание вернуться к прежней профессии, девушка отрицательно качает головой:

– Мне нравится готовить для семьи, особенно выпечку: блинчики, оладьи, кексы. Но работу на складе люблю и возвращаться к профессии повара не планирую.

Марина Щербачева

В пути

колай Петрович. – На первой работе был помощником комбайнера. За руль пускали минут на пять, но даже эти мгновения были ценными. Кстати, комбайн в вождении не сложнее легкового автомобиля.

На комбинат КМАруда Кархнин пришел 35 лет назад. Первым рабочим транспортом стал грузовик ГАЗ-66. Достался он молодому сотруднику неслучайно.

– Вездеход был неисправным, его давали новичкам для проверки способностей. И мне дали испытательный срок, чтобы отремонтировать грузовик. Сказали, если справлюсь, буду на нем работать. Я все отремонтировал и,

так сказать, оправдал доверие. Чуть позже меня пересадили на ГАЗ-53.

На протяжении 20 лет Николай Петрович перевозил грузы на тысячи километров. Москва, Санкт-Петербург, Тверь, Ярославль, Саранск, Гродно и Минск – полтора миллиона километров за спиной у опытного водителя. Доставлял и забирал груз, от обычных лампочек до промышленных подшипников.

Самой сложной командировкой стала поездка в Кемеровскую область в 2000 году. В сильный мороз нужно было привезти оборудование для шахты. Профессионализм и опыт водителя по-

могли доставить груз в целостности и сохранности.

В 2015 году Николай Петрович стал водителем автобуса. Его пассажиры – ствольные, машинисты подъема, крепильщики и обслуживающий персонал шахты.

– Со многими дежуриим в одни смены, знакомимся и общаемся. Знаем, как друг у друга дела, что нового и какие планы по работе.

Дома у Николая Петровича коллекция ретро-транспорта из СССР, Чехословакии и Вьетнама: мотоциклы, мотороллеры, велосипеды, даже тракторы и «Жигули» 1977 года. Весь транспорт в идеальном состоянии.

Юлия Недугова

▶ МОЛОДЕЖЬ

На кегельной дорожке

Совет молодых специалистов провел соревнования по боулингу.

Четыре команды любителей этого увлекательного вида спорта состязались в умении метко сбивать шарами кегли. Болельщики наблюдали за игрой с не меньшим азартом и поддерживали громкими аплодисментами. Победила дружба!

– В боулинге почти новичок, поэтому понадобилось время, чтобы разыграть. Но я доволен, было весело! Хочется, чтобы подобные мероприятия проводили чаще, – делится ведущий инженер по разработке систем автоматизации Михаил Прокопов.

▶ ПРОФСОЮЗ

На байдарках по Осколу

В выходные 25 отважных членов профсоюза совершили сплав по живописной реке Оскол.

Байдарочный сплав – это солнце, вода, общение с природой. Участники сплава почувствовали романтику туристической походной жизни и окружающей красоты. С байдарки открываются совершенно незаметные с берега детали: крутые изгибы реки, причудливые корни деревьев и многое другое.

На Казачьем стане начали с дегустации атаманского спотыкача и ароматного сала, затем все дружно участвовали в озорных казачьих играх.

▶ СПОРТ ПМХ

Кубок из Тулы уехал в Москву

В честь Дня металлурга состоялся товарищеский хоккейный матч между командами УК «ПМХ» и сборной Тулачермета и Промсорт-Тулы.

Около тысячи сотрудников предприятий стали свидетелями спортивного праздника. Аквагим, множество активности для детей и взрослых, бесплатный буфет, выступление кавер-групп – все создавало непередаваемую атмосферу.

Первая шайба попала в ворота сборной команды «Металлурги» лишь на 10 минуте. Ее автором стал президент УК «ПМХ» Евгений Зубицкий. Туляки уверенно вошли в игру и сделали счет 3:1 в свою пользу. Управленцы оперативно сравняли, а затем и вовсе вышли вперед – 5:3. В концовке «Металлурги» забросили еще одну шайбу, но времени, чтобы отыграться, не осталось. В зрелищном поединке победила команда УК «ПМХ» со счетом 5:4. Ей достался памятный кубок в форме тульского самовара.

– Атмосфера просто потрясающая! Мне с сыном все очень понравилось: попкорн, живая музыка, много активности. Матч тоже захватывающий, мы болели за «Металлургов», ребята – молодцы, выложились по полной, – поделился мастер ЦЛА Александр Мокрушин. – Спасибо руководству предприятия за праздничное настроение!



Хоккейная команда УК «ПМХ».

▶ ГОД СЕМЬИ

У каждой семьи свой секрет счастья

На корпоративное чаепитие пригласили семейные пары, прожившие в браке 10, 20, 30 и 40 лет.

– От руководства и всего коллектива поздравляю вас с этими датами. Они еще дороже оттого, что вы работаете на одном предприятии, – приветствовала гостей директор по персоналу Марина Сухова. – Комбинат чтит семейные ценности, традиции, поддерживает династичность. Ваша совместная жизнь – пример для молодого поколения.

Десятилетие брака отметили Евгений и Елена Белоус, Иван и Елена Емельяновы, Иван и Виктория Серины, Иван и Ольга Черноивановы, Игорь и Елена Ширей, 20 лет совместной жизни – Александр и Наталья Дубровы, Сергей и Оксана Алексеевы, Федор и Ольга Прасоловы, 30-летие – Андрей и Наталья Яковлевы, ветераны комбината Александр и Ирина Дымура, 40-летие – Николай и Надежда Сукмановы.

– Семья для нас – это взаимопонимание, взаимоуважение, любовь, стремление к общему будущему. За 10 лет эти качества только приумножились, – делится Елена Ширей.

– У нас разные увлечения, но мы не препятствуем друг другу, в этом секрет счастья, – рассказывает Ирина Дымура. – Люблю паломнические поездки, посещать храмы, муж увлекается рыбалкой, охотой, собирает грибы. Но есть и то, что объединяет – воспитание ребенка, дела в огороде.

– Нас объединила работа, хоть и трудились в разных подразделениях. Общие темы сплачивают и помогают, – делится Надежда Сукманова. – Дочка более 10 лет работает в медсанчасти комбината, продолжает династию.

– Надо выходить замуж по любви, от нее рождаются самые прекрасные дети! Важно понимать друг друга, уважать, доверять и прощать, – уверена Наталья Яковлева.



Николай и Надежда Сукмановы (в центре) 40 лет вместе.



На чаепитии царила по-настоящему семейная атмосфера.



Ветераны комбината поделились секретами крепкого брака.

▶ ВЕТЕРАНЫ

Пенсионерам скучать недосуг

– Такого отношения к пенсионерам, как на комбинате КМАруда, в других организациях нет, – считает Галина Черникова, которая полвека проработала лаборантом химического анализа.



К розам Галина Михайловна относится как к любимым детям – с нежностью и заботой.

В специализированную химическую лабораторию Галина Михайловна пришла в 20 лет ученицей, со временем выросла до четвертого разряда. Ежечасно выполняла анализ железорудного концентрата и агломерата. Работа требовала усидчивости, внимательности и точных расчетов до сотых долей.

Шли годы, совершенствовались технологии, а с ними менялись и комбинат. Лаборатории поставляли новое оборудование, но суть процесса, по словам Гали-

ны Михайловны, оставалась неизменной: главный во всем – человек. Ответственный, исполнительный, неравнодушный.

– С нами работала Екатерина Александровна Двурекова, она говорила: «У нас все должно быть, как в операционной». Анализ нужно делать быстро, точно и пунктуально. Это обязательные качества, – отмечает химик.

Галина Михайловна с особым трепетом вспоминает, какие отношения были в коллективе.

– На праздники всегда приглашали в гости пенсионеров, рассылали поздравительные открытки. Был у нас коллега, Иван Васильевич, который сочинял стихи про каждого из работников. Все друг друга знали и близко общались. Пекли торты, делились рецептами, знали о каждом празднике и дне рождения. С кем-то до сих пор общаемся как родственники.

Ветеран активно участвует в губернаторской программе «К соседям в гости» вместе с пенсионерами комбината КМАруда.

– В других организациях города нет такого отношения к пенсионерам, как на комбинате. Председатель совета ветеранов Раиса Павловна Никулина объединила всех, – с улыбкой рассказывает Галина Михайловна. – В поездки, на мероприятия, спектакли приглашают. Недавно посещали форелевое хозяйство в Новом Осколе. Путешествуем очень часто, главное – вместе.

Пенсия для бывшего лаборанта – не про скуку. Она плетет цветы из бисера, коллекционирует фигурки слонов, путешествует по стране, посещает монастыри, занимается садоводством. Стены ее дома украшают пейзажи кисти ее отца, тоже бывшего работника комбината Михаила Яковлевича.

Новому трудовому поколению комбината КМАруда Галина Михайловна советует:

– Любите работу, которую выполняете, и тогда у вас все сладится.

Юлия Недугова

▶ ИСТОРИЯ УСПЕХА

Я очень счастливый человек!

Так говорит о себе ветеран комбината Анна Григорьевна Попова, отметившая в июле 95-летний юбилей.

В ее маленькой комнате уютно и невероятно чисто, на столе у окна живые цветы в вазе. Все здесь под стать хозяйке – открытой, улыбающейся, сразу располагающей к себе. В ее профессии не может быть иначе. 28 лет Анна Григорьевна трудилась воспитателем в детском саду №1 комбината КМАруда.

– Я была чуткая к детям, не крикливая, не бранливая, но требовательная. Дети меня любили, родители уважали. На прогулке хлопну в ладоши, бегут: «Анна Григорьевна, что? Собираем игрушки? В группу идем?».

Не так давно Анне Григорьевне довелось встретиться с одной из своих многочисленных воспитанниц.

– В наш Теплоколдезянский медпункт прибыла выездная бригада врачей. Среди них была кардиолог Ирина Дюканова, – рас-



В свои 95 лет Анна Григорьевна живо интересуется всем, что происходит вокруг, читает газеты и журналы, не прочь потрудиться в огороде.

сказывает она. – Я пришла на обследование, и мы узнали друг друга. Обнялись, поговорили – такая радость!

Большая часть жизни Анны Григорьевны прошла в селе Теплый Колодезь. Здесь училась в школе, встретила войну, познакомилась с будущим мужем.

– Я была старшей из четверых детей. Рано осталась без отца, он погиб в первые дни войны. Младшему брату было четыре года, мне

– 12 лет, – делится Анна Григорьевна. – Ходила с топором в лес и с косяком на выгон. Нарубала дров сразу на неделю, чтобы печку топить.

С супругом Виктором они учились в одном классе. После школы Анна Григорьевна поступила в белгородское педучилище. Три года учебы влюбленные поддерживали связь, а после поженились. Муж ушел из жизни более 40 лет назад, всю нерастрченную любовь Анна Григорьевна отдала дочерям Наташе и Любе, оставила работу, чтобы помогать им с внуками.

– Старость моя очень хорошая. Живу с дочкой и зятем, который мне как сын. С нами внучка Ольга и правнучка Дарья. Всем говорю, что я очень счастливый человек, – рассказывает Анна Григорьевна. – Меня часто навещают от комбината. Кроме ежемесячных выплат, получаю поздравления ко Дню Победы, 8 Марта, Дню пожилых людей. Приятно, что на КМАруде помнят о нас, ветеранах.

Молодому поколению Анна Григорьевна пожелала решимости и настойчивости:

– Любите жизнь, любите свою работу, выполняйте ее честно, от и до. И будете счастливы!

Марина Щербачева

▶ КОНКУРСЫ



Чтобы попасть в мишень, нужен хороший глазомер. Уткины справились.



Семья Касьяненко обсуждает тактику действий перед полосой препятствий.

Талантливые семьи КМА

Пять команд-финалистов конкурса, посвященного Году семьи, соревновались на заключительном спортивном этапе.

– На счету КМАруды множество спортивных достижений. И то, что коллектив поддерживает это направление – дорогого стоит! – приветствовал участников директор по общим вопросам Александр Плешков.

Конкурсанты – семьи Бондаревых, Гончаровых, Докукиных, Касьяненко и Уткиных – выполняли восемь заданий, среди которых эстафета, полоса препятствий, попадание в цель по различным мишеням, игра «мега-дженга» и почти серьезная викторина. Испытания разноплановые, но на каждом требовались физическая подготовка, собранность, инициативность и взаимовыручка.

– Как здорово, что придумали этот конкурс! Мы повеселились и отдохнули. Этапы дались легко, поэтому свои шансы оцениваем высоко, – говорит стволовой шахты им. Губкина Екатерина Докукина. – Всем, кто сомневался, советуем участвовать в следующем году! – Особенно понравились эстафета и викторина. Сложно было с попаданием по мишеням, старались максимально, – делится Светлана Уткина.

– Мы не знали, какие будут задания, но настраивались на победу, – добавляет дочь Марина.

– Весело, спортивно, креативно! – так оценило спортивный этап многочисленное семейство Касьяненко.

Сергей Самофалов, главный инженер комбината КМАруда:

– На спортивном этапе семейные команды раскрылись на сто процентов. Видно, насколько они сплочены, как помогают друг другу, как вовлечены в процесс дети. Здесь проигравших точно нет! Командные соревнования развивают многие навыки, в том числе коллективного взаимодействия и ответственности, которые так необходимы на производстве.

– Такие мероприятия объединяют, дают возможность попробовать себя в чем-то новом, – рассказывает зав. отделением МСЧ Оксана Касьяненко. – Здесь столько эмоций, что нужен отдельный конкурс для группы поддержки.

Гончаровы признались, что довольны своим выступлением, это подтверждали улыбки детей.

– Из заданий понравилась викторина. Вопросы простые, но нужно быстро сообразить, – говорит Светлана.

– Легче всего прошли задание с «дженгой» – деревянной башней, потому что играем в нее дома, – делится стволовой шахты Кристина Бондарева.

Юлия Харламова с детьми Артемом и Настей пришла поддержать семью Гончаровых:

– Болею за своих, но конкурс покажет, кто сильнее. Соперники достойные, всем удачи и только вперед!

Пока судейская комиссия подсчитывала баллы, спортивные задания предложили детям, которые пришли с родителями поддержать конкурсантов. Малыши увлеченно бросали мячи, кольца и мешочки с песком в цель. Каждый за старание получил сладкий приз.

Как распределились места между «Талантливыми семьями КМА», мы узнаем в августе, на праздновании Дня шахтера.

Марина Щербачева

Р. С. Заявки на участие в конкурсе подали восемь семей, на финишную прямую вышли пятеро. Первые три этапа – «Визитная карточка», выставка семейных достижений и художественный номер на патриотическую тему – состоялись в июне.



Евгений Гончаров с детьми Викой и Илейей.



Семья Докукиных на эстафете. Первое задание – забить гвоздь.



Эмоции команд на финальном построении, когда все испытания позади.

► ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!****Шахта им. Губкина**

Константин Анатольевич Бойко,
Сергей Васильевич Герасимов,
Сергей Михайлович Дубинин,
Алексей Михайлович Мозговой,
Владимир Васильевич Тофан

Цех АТ и СМ

Леонид Сергеевич Мирянгин,
Александр Иванович Уколов

РСЦ

Татьяна Васильевна
Бодрова, Дмитрий
Николаевич Булгаков,
Виктор Иванович Лунев

Совет ветеранов

Александр Николаевич
Дутченко, Василий
Степанович Морозов,
Анна Григорьевна Попова,
Илья Андреевич Русанов

**Желаем крепкого здоровья,
счастья и добра!**

► ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые сотрудники
комбината КМАруда!
Продолжается запись
на **БЕСПЛАТНОЕ**
санаторно-курортное
лечение в 2024 году
для работающих
во вредных условиях
труда

ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ В:

- санаторий-профилакторий АО «Комбинат КМАруда»
- санаторий им. Цюрупы (Воронежская обл.)
- АО «Липецкурорт» (г. Липецк)
- санаторий «Голубая речка», Подмоскowie, г. Одинцово (сентябрь-ноябрь)

Справки и запись
по телефонам:
7-94-47, 66-47, 62-67.

Путевки выдают
в управлении, каб. 2.

ГРУППА
КМАРУДА ВК.
ПОДПИШИСЬ
И БУДЬ В КУРСЕ
СОБЫТИЙ!



► СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Валерия Витальевича Левенец, Нины Ивановны Прасоловой, Александра Валерьевича Бовыкина.

► ГОД СЕМЬИ



Долгожданные водные развлечения в жаркий летний день.

**С комбинатом
каждый день
праздник!**

**Впервые на предприятии провели
фестиваль мастер-классов,
на который пригласили
работников с детьми.**

Участники учились крутить игрушки-фигурки из воздушных шаров, мастерить цветные закладки-оригами, осваивали технику быстрого рисования и многое другое. В зоне гимнастики желающие могли размяться, сделав зарядку на коврике, а после всех ожидали пенная дискотека и традиционные сладкие угощения.

– На комбинате уделяют большое внимание семьям сотрудников, подрастающему поколению, – отмечает главный инженер проекта ПКО Максим Прасолов. – С дочерью Настей посещаем все корпоративные мероприятия, участвуем в конкурсах. Недавно рисовали семейную эмблему, записывали видео со стихотворением ко Дню семьи.

Супруги Евгений и Елена Белоус в этом году отметили 10-летие совместной жизни. На фестиваль пришли с детьми Матвеем и Дарьей.

– Вчера нас чествовали среди семей-юбиляров, а сегодня мы здесь. С комбинатом каждый день – праздник! – говорит Елена. – Дети довольны, во всем участвовали, ждут самое главное шоу – пенную дискотеку.

Восьмилетний Егор Цапко – один из самых активных на мастер-классе. Он успел побывать на всех практиках и даже сплел венки.

– Сын доволен, что его пригласили на праздник от маминной работы. Он чувствует важность, ответственность, всегда ждет таких мероприятий, – делится Анна Цапко, ведущий специалист отдела закупок. – Егор уже был на экскурсии на ДОФ, участвовал в велопробеге ко Дню памяти и скорби, в конкурсе рисунков «Как я хочу провести лето». Уровень организации у комбината, как всегда, на высоте.

Специалист ИСМ Дарина Каюда привела на фестиваль дочь Маргариту.

– Дочка не очень любит шумные компании, но сегодня просто в восторге. Посмотрели химические опыты, сплели венки из полевых цветов. Спасибо комбинату за такую инициативу и заботу о наших детях.

– Мне все понравилось, особенно рисовать, – добавляет Маргарита. – Хочу снова побывать на таком празднике!

Марина Щербачева



Химические опыты никого не оставили равнодушными.



Собачек из воздушных шаров и венки девочки сделали сами.



Пенная дискотека стала ярким завершением праздника.

ГОРНЯК

УЧРЕДИТЕЛЬ
И ИЗДАТЕЛЬ
АО «КОМБИНАТ
КМАРУДА»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

309182, г. Губкин Белгородской области, ул. Артема, д. 2,
АО «Комбинат КМАруда».
E-mail: gorniak@kmaruda.ru
Главный редактор М.Н. Ревина 8 (47241) 7-95-91.
Фотограф Л.С. Михнева.
Компьютерная верстка О.Ю. Рыбкина.
Телефоны редакции: 8 (47241) 7-95-81, 7-94-35, 7-93-91.

Отпечатано в ООО «КОНСТАНТА-принт»
Белгородская область, пос. Северный,
ул. Березовая, д. 1/12.

Время подписания в печать по графику – 14.00
и фактическое – 14.00.

Тираж 3232 экз. Объем 2 п. л. Заказ 24-06493.
Газета выходит 1 раз в две недели.

Распространяется бесплатно. Печать – офсетная.

Газета зарегистрирована
Центрально-Черноземным
региональным
управлением регистрации
и контроля за соблюдением
законодательства РФ о СМИ
(23.01.1997 г.).
Свидетельство № В 1256.

