

2 Рабочее место по методу 5С

Бережливое производство. 5С = систематизация + содержание в чистоте + стандартизация + совершенствование + сортировка

4 Электрослесари везде нарасхват

Моя профессия. Эти специалисты востребованы на многих участках, имеют дополнительные льготы и возможности карьерного роста

7 Экология глазами детей

Повод. Своей деятельностью человек разрушает природу. В его же силах сберечь планету и жизнь на Земле

2 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ГЕОЛОГА

На границе двух миров



Ежедневно гидрогеологи комбината, как их предшественники десятилетия назад, контролируют параметры воды в шахте. Какой ее объем требуется для производства, сколько нужно сбросить, насколько сухо в камере, залитой хвостами – об этом и другом знают гидрогеолог Андрей Федоров и его коллеги.

ИТОГИ

Получите премию за труд!

Определились лидеры трудового соревнования «За производительный и эффективный труд» по итогам 4-го квартала 2022 года

1-я группа подразделений

1 МЕСТО – дробильно-обогащительная фабрика

2-я группа подразделений

1 МЕСТО – железнодорожный цех

2 МЕСТО – ремонтно-строительный цех

3 МЕСТО – энергомеханическое управление

3-я группа подразделений

1 МЕСТО – медико-санитарная часть

2 МЕСТО – отдел технического контроля

3 МЕСТО – центральная отраслевая санитарно-техническая лаборатория

Лучшие коллективы специалистов управленческого труда

1-я ГРУППА – проектно-конструкторский отдел

2-я ГРУППА – экономический отдел

3-я ГРУППА – юридический отдел

В соревновании принимают участие коллективы всех подразделений комбината. Для объективности оценки подразделения распределены по группам, в соответствии со штатной численностью.

Комиссия оценивает успехи в выполнении производственного плана, экономии ресурсов, трудовой дисциплине, а также состояние охраны и условий труда, участие в спортивных мероприятиях и корпоративных программах.

Формат соревнования предусматривает накопительную систему баллов. Итоги четырех предыдущих кварталов комиссия подведет в июле. Лидеров соревнования наградят в августе на торжественном собрании ко Дню шахтера с вручением денежных сертификатов.

Призовой фонд в первой группе – 150 тыс. рублей, во второй группе – 80 тысяч, в третьей – 30 тысяч. Денежное поощрение коллективов работников управленческого труда зависит от численности структурного подразделения и варьируется от 5 до 30 тыс. рублей.

ОХРАНА ТРУДА

Где трудятся
безопасно?В ПМХ подводят
итоги первого
корпоративного
конкурса
по ОТ и ПБ.

Конкурс проводится на двух уровнях. Первый, внутренний, призван выявить тройку лидеров среди подразделений предприятия. Второй, на уровне УК, поможет определить лучшие профильные службы ОТ и ПБ, а также предприятия-отличников в сфере безопасности.

– Практика показывает, что позитивная мотивация зачастую дает лучший результат в соблюдении норм и правил безопасности, чем пресловутый кнут в виде депремирования или выговора в случае нарушения. Конкурс направлен на формирование именно такой – позитивной – мотивации, – считает директор по ПБ и ОТ УК «ПМХ» Артем Горбунов. – Необходимо отмечать успехи и прогресс сотрудников, подразделений и целых предприятий в периметре компании. Качественная ответственная работа по повышению безопасности должна быть ориентиром для всех.

Выше
дисциплина –
меньше
травматизмВ 2022 году
на предприятиях
ПМХ зафиксировано
снижение уровня
производственного
травматизма.

Уровень производственного травматизма измеряют с помощью LTIFR (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности). По итогам 2022 г. он составил 0,95, что стало самым низким показателем с начала систематических расчетов по холдингу.

Снижение травматизма связано, в первую очередь, с ростом дисциплинированности самих сотрудников. Этого удалось добиться за счет усиления производственного контроля, профилактики нарушений норм и правил промбеза, а также большой разъяснительной работе, которую проводят руководители.

Еще один инструмент – это доведение до сотрудников реальных примеров несчастных случаев и результатов их расследования. Разбор этих ситуаций позволяет спроецировать проблемы и ошибки, допущенные коллегами, на свою работу и не допустить их повторения.

Подавляющее число случаев травматизма связано с несоблюдением требований ПБ и ОТ конкретным исполнителем работ, поэтому важно помнить, что безопасность – это общее дело.

РЕМОНТЫ

Маслом точно
не испортишьБригада ремонтно-механического цеха
провела плановое техобслуживание импортной
компрессорной станции, существенно
экономив на услугах подрядчика.

С новой задачей справились самостоятельно, не дожидаясь представителей сервисного центра, тем более что в условиях санкций их визит откладывался на неопределенное время.

– Данная компрессорная станция подает сжатый воздух к участку №2 фабрики, на ключевое и вспомогательное оборудование РМЦ. Плановое техническое обслуживание позволяет заблаговременно обнаружить и устранить потенциальную неисправность, – говорит электромеханик Сергей Игнатьев. – Такой подход обеспечива-

ет надежную работу оборудования и существенно продлевает срок его эксплуатации.

Слесарь-ремонтник Сергей Кузубов рассказывает о сделанном:

– Проверили узлы на наличие вибраций, посторонних шумов, повреждений; заменили 20 литров масла; отремонтировали дренажные датчики, клапаны, заменили фильтры. Серьезных дефектов не обнаружили.

На очереди – техническое обслуживание большого и малого компрессоров.

Елена Жеглова



Слесарь-ремонтник Сергей Кузубов

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Рабочее место по методу 5С

На производственных объектах четырех цехов проверили, насколько их
состояние соответствует принципам 5С: систематизации, содержанию в чистоте,
стандартизации, совершенствованию, сортировке.

– Группа шахтных подъемных и вентиляторных установок, которая занимается ревизией и наладкой электрической и механической частей приводов, и группа релейной защиты автоматики переехали в новые кабинеты с рабочей зоной несколько

месяцев назад, – объясняет начальник СЭТЛ Александр Рошупкин. – Сюда перевезли паяльный и слесарный столы, стеллажи и стенды, заказали шкаф для одежды, выделили кабинет с компьютером и организовали пространство по методу 5С.



Пять помещений автоцеха инспектировались повторно. По словам начальника подразделения Алексея Саковича, почти все объекты имеют сертификат 5С:

– Мойки легковых и грузовых машин, шиномонтажное отделение, гараж и комнаты

хранения инвентаря организовывались по 5С в разное время, далее поддерживаем порядок и вносим улучшения. Установили светодиодные светильники и прожекторы, скоро заменим решетки пескоуловителей на мойках.



Впервые комиссия побывала в помещениях отдела технического контроля. Ответственная за внедрение 5С ведущий инженер Ирина Шевцова представила проробранную на участке №1 ДОФ и помещение для слесарей на участке №2:

– Капитальный ремонт помещений, частично обновленное оборудование, стенды по охране труда и ИСМ, визуализация зоны хранения рабочих инструментов на новых стеллажах, шкафы – все для комфортного труда. Далее планируем приобрести сушильный шкаф.



Масштабной получилась повторная сертификация объектов шахты: в зданиях подъемных машин стволов №2-6, калориферной ствола №4 и мастерской по ремонту рукавов высокого давления.

– Поддерживаем порядок, добавили инфостенды, шка-

фы для хранения инвентаря и стеллажи. На стволе №5 сделали монтажный проем для крупногабаритных грузов, – рассказал члену комиссии начальнику участка №7 Павел Пухало.

В течение года шахтеры претендуют еще как минимум на 14 сертификатов.

ВАЖНО

Номер абонента изменен...

Чтобы 1 апреля не услышать эту фразу бота, прочтите внимательно информацию об изменении номеров стационарных телефонов комбината.

Указывая стационарный телефон для связи с внешними абонентами, имейте в виду – теперь две первые цифры номера изменятся. К примеру, телефон редакции был 9-65-81, теперь комбинация такая: 7-95-81. Первая цифра 7 (вместо 9), вторая цифра 9 (вместо 6). Последние три цифры останутся прежними, как и внутренние 4-значные корпоративные номера.

– Вступившие в силу изменения в пункт 1. ст.64 Федерального закона «О связи» обязывает операторов связи приобрести дополнительные технические средства нако-

пления в сети передачи данных (СОРМ), – поясняет начальник участка Борис Омельченко. – Стоимость такого оборудования достаточно высока. Рассмотрели альтернативные решения и выбрали оптимальный по воплощению и экономически выгодный для комбината – перейти в ведомство телефонного оператора «Ростелеком». У связистов комбината достаточно компетенций и опыта для этой стандартной процедуры, никаких сложностей процесс не вызвал.

Изменение номеров неудобная, но вынужденная мера. Просим абонентов отнестись с пониманием.

НОВАЯ ШАХТА



Подготовка к запуску

Маляры-штукатуры ремонтно-строительного цеха окрасили 760 кв. метров металлоконструкций и оборудования на новых горизонтах шахты, обеспечив надежную защиту от внешних воздействий и коррозии. Заметно преобразились насосная главного водоотлива горизонт - 250 м, камера донной разгрузки № 1 и камера дробления № 1 на горизонте - 271 м.

ПАО «КОКС»

С днем рождения, Коксохим!

Главный праздник – День завода – отметили сотрудники ПАО «Кокс» 2 марта. Первенцу промышленной индустрии Кузбасса исполнилось 99 лет – почти век созидательного труда и ровно год до столетия.

День для празднования выбран неслучайно: 2 марта 1924 года коксовые батареи Кемеровского коксохимического завода выдали первый промышленный кокс.

Предприятие стремительно развивалось, а вместе с ним и маленький рабочий поселок Щегловск, который очень скоро вырос в областной центр Кемерово с развитой инфраструктурой.

На торжественном собрании в актовом зале заводоуправления, посвященном дню рождения завода, исполняющий обязанности управляющего директора ПАО «Кокс» Николай Колмаков поздравил коксохимиков с 99-летием предприятия и вручил заслуженные награды.

Более 70 сотрудников завода и ветеранов получили корпоративные и ведомственные почетные грамоты.

– Сегодня наш завод – один из крупнейших в России производителей металлургического кокса. Предприятие с высокой автоматизацией производства, развитыми социальными программами, экологической ответственностью перед регионом, – рассказал и.о. управляющего директора Николай Колмаков.

– Вы знаете, насколько важна работа коксохимика, какое огромное значение имеет труд для экономики нашей страны, возрождения промышленного потенциала. Хочу выразить огромную благодарность нашим ветеранам. Вам пришлось работать и поднимать завод в непростое время. Вы



Семейные путевки на Черноморские курорты – хороший подарок ко Дню завода

всегда были и останетесь опорой предприятия. Мы чтим традиции, заложенные вами, и с полной отдачей работаем на благо предприятия. Благодаря каждому работнику, ваш самоотверженный труд – это значимый вклад в развитие предприятия, в благополучие тысяч семей.

– От всего сердца желаю вам крепкого сибирского здоровья, семейного благополучия, достатка, новых трудовых побед! – продолжил Николай Геннадиевич.

Главный заводской праздник также посетили председатель Кемеровского городского

Совета ветеранов, Депутат городского Совета народных депутатов Владимир Балахонов и председатель Совета ветеранов Заводского района Валентина Лотова.

По традиции в День завода отметили трудовую династию, в этом году чествовали семью Клыковых. Она насчитывает шесть поколений коксохимиков, а общий трудовой стаж составляет более 163 лет. Семье вручили традиционный памятный подарок – чайный сервиз.

В день рождения Коксохима десять сотрудников, работающих на предприятии более 20

лет, удостоились звания «Ветеран труда «ПАО «Кокс»».

На протяжении многих лет главным социальным направлением предприятия является программа «Здоровье». Ежегодно более 100 заводчан отдыхают в лучших санаториях Кемеровской области и Алтайского края. Путевками в санаторий Черноморского побережья в День завода поощрили передовиков производства.

Председателю Совета ветеранов ПАО «Кокс» Валентине Ковылиной Николай Колмаков вручил сертификат на 17 оздоровительных путевок для ветеранов.

Екатерина Левонтьева

ВАКАНСИИ

АКЦИЯ
ПРИВЕДИ ДРУГА НА РАБОТУ
И ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ*

* Премия в размере 11500 рублей выплачивается за каждого трудоустроенного по истечении 6 месяцев работы.

Перечень профессий, участвующих в акции «Приведи друга»

- инженер по наладке и испытаниям;
- инженер баз данных;
- инженер-схемотехник;
- специалист по обработке информации АСУ ТП;
- инженер-конструктор;
- ведущий инженер ОКС;
- инженер по подготовке производства специальных работ;
- мастер, горный мастер;
- механик, электромеханик;
- взрывник;
- горнорабочий подземный;
- дробильщик;
- оборщик горных выработок;
- машинист подземных самоходных машин;
- машинист подъемной машины;
- машинист буровой установки 4, 5 разрядов;
- машинист насосных установок;
- машинист мельниц;
- слесарь-ремонтник;
- слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования;
- электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования;
- электрогазосварщик;
- электромонтер по обслуживанию подстанций;
- электромонтер-релейщик;
- электромонтер по ремонту воздушных линий электропередач;
- электромонтер станционного оборудования телефонной связи;
- электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств;
- водитель автомобиля;
- токарь;
- стропальщик.

Подробности:
+7 (47241) 9-64-41
+7 (47241) 9-64-88
ozhegova_ak@metholding.com

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В газету «Горняк» требуется

ФОТОГРАФ

Важны профессиональные навыки, работоспособность, опыт, результативность, организаторские качества.

Зарплата достойная. Резюме и портфолио высылайте на почту:

revina_mn@metholding.com

ПРОФЕССИОНАЛЫ

Есть контакт!

Выберите профессию электрослесаря – и вам всегда найдется рабочее место. Специалисты этого профиля востребованы в каждом цехе, на монтаже и техническом обслуживании практически любого оборудования.

Электричество не любит суеты

– Устроился на шахту электрослесарем, чуть позже сменил профессию на машиниста электровоза добычного участка, поработал крепильщиком и вернулся в отправную точку, – рассказывает о своем двадцатилетнем трудовом пути электрослесарь участка энергоснабжения шахты Владимир Княжеченко. – Мы всегда в движении: сегодня обслуживали ячейки, выполняли мелкий текущий ремонт. Завтра предстоят другие, более масштабные дела: монтаж высоковольтной кабельной линии и подключение к подстанции. Главное, чтобы все было спла-

нировано заранее, электричество не любит суеты.

А уметь представители этой профессии должны многое. Бригада Княжеченко отвечает за бесперебойную подачу и распределение электроэнергии, напряжение контактной сети для движения электровозов, стабильную работу оборудования шахты: электродвигателей виброустановок, дробилки, насосных станций.

– В профессии важны внимательность и исполнительность. Когда речь идет о работе с электричеством, полезны будут еще аккуратность, стрессоустойчивость. Должна быть хорошо развита мелкая моторика, память, способность анализировать си-

туацию и принимать грамотные решения. А еще неocenим прочный контакт в коллективе, электрослесари работают в надежной команде на исключительном доверии, – подчеркивает Владимир Княжеченко.

– Выполнять порученные задания механически у электрослесаря не получится, – со знанием дела говорит Евгений Старокожев. – Необходимо продумывать алгоритм в строгом соответствии с правилами техники безопасности.

– Спустился в шахту, чтобы проверить себя на прочность, – вспоминает Иван Старокожев. – Два десятилетия спустя понимаю, что наша профессия – одна из ключевых под землей.



Электрослесари по обслуживанию и ремонту оборудования участка энергоснабжения шахты Иван и Евгений Старокожевы (слева и в центре), Владимир Княжеченко

У нас сложно, но интересно

– День электрослесаря начинается точно не с кофе, – шутит начальник подземного участка энергоснабжения шахты Евгений Новиков. – На горизонте

– 250 м монтируем центральную подземную подстанцию (ЦПП-2), на горизонте – 313 м появятся две центральных распределительных подстанции (РРП), на клетевом стволе – ЦПП-1. Нужны специали-

сты с опытом, но не откажемся и от выпускников учебных заведений, для них есть подсобная работа.

– За новичками закрепляем наставника, – продолжает Евгений Викторович. – Прежде чем электрослесарь приступит к самостоятельной работе, он проходит несколько уровней стажировки – в качестве ремонтного персонала, затем оперативно-ремонтного, дублирование с дежурным персоналом. Этот период максимально благоприятен для получения знаний и навыков.

Под землей электрослесари работают с высоковольтным оборудованием: ячейками, кабельными линиями, распределяющими устройствами, обслуживают трансформаторные подстанции, следят за бесперебойной подачей электроэнергии для функционирования шахты. В процессе стажировки новичкам следует не стесняться задавать вопросы, считает Евгений Новиков, проявлять инициативу.



Начальник подземного участка шахты Евгений Новиков: – Среди плюсов работы в шахте – увеличенный отпуск, льготный трудовой стаж и ранний выход на пенсию



Электрослесарь участка №1 ДОФ Евгений Прасолов: – Удобно, что работа в черте города, устраивает график. Есть возможность получать высшее образование в ГФ МИСИС без отрыва от производства

У нас не заскучаешь

– Первое, что впечатлило меня на фабрике – габаритное сложное электрооборудование. Казалось, что двигатели мельниц, дробилок обслуживают небожители. Оказалось, все можно обучиться, если хорошо усвоил спецдисциплины в колледже, – рассказывает электрослесарь участка №1 ДОФ Евгений Прасолов. – У электрослесаря фабрики много повседневных обязанностей: обслуживание и ремонт электродвигателей насосов, конвейеров, ревизия автоматов, пускателей, комплектующих. В контрольно-распределительном пункте №1 находятся силовые меха-

низмы, пусконаладочные схемы – слежу за их бесперебойной работой, протягиваю контакты, контролирую, чтобы не было скачков тока и перепадов напряжения. Скучать не приходится.

– Чуть больше года назад я пришел на фабрику с 4-м разрядом. Быстро удалось его повысить и получить ощутимую прибавку к заработной плате. Моим наставником был Вадим Черных, подробно объяснял, терпеливо обучал, за что ему огромное спасибо. Получил смежную профессию стропальщика. На комбинате приветствуется и вознаграждается стремление к профессиональному совершенству.

Развитие – важная составляющая

– Два года работы в ремонтно-механическом цехе комбината не прошли впустую. Могу обслуживать большинство станков, но еще многое предстоит освоить. Если самостоятельно диагностировать неисправность не получается, всегда помогут опытные коллеги. Развитие – важная составляющая профессии, – делится электрослесарь РМЦ Егор Кинжаков. – Сфера моей ответственности – поддерживать работоспособность станков. Измерить напряжение, провести ревизию электросхемы, убедиться в исправности магнитных пускателей, диодных мостов, клемников, трансформа-

торов тока или тепловых реле...

– После окончания Забайкальского горного колледжа по специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электромеханического оборудования горной промышленности» немного поработал в золоторудном карьере. Этот опыт пригодился на КМАруде. На комбинате приняли доброжелательно, понравились условия труда, социальные гарантии, возможность карьерного роста. Совмещаю работу с учебой на 3-м курсе ГФ МИСИС по специальности «электрификация систем механического горного оборудования» и записался в новый поток группы кадрового резерва первого уровня.



Электрослесарь РМЦ Егор Кинжаков: – Свою профессию считаю престижной. Электрослесари нужны везде

Горные процессы он превращает в цифры

Совместить экономику с производством и монетизировать труд каждого работника – такую непростую задачу успешно решает горный нормировщик Александр Каунов. Его работа – симбиоз интеллектуального труда и физических нагрузок.

Карты горных выработок, игольчатый манометр, острый карандаш и блокнот берет с собой в шахту Александр Каунов. На поверхность он выйдет со множеством расчетов и десятком бумажных листов, исписанных мелким почерком.

Норма – мотиватор и демотиватор

За непродолжительный период, с предпоследнего дня месяца до 6 числа текущего, нужно успеть начислить заработную плату более 1,5 тысячам работников шахты, предоставить отчетную документацию в управляющую компанию. И снова – под землю.

– Мы работаем с людьми: объясняем связь между уровнем заработной платы и эффективностью использования рабочего времени, – говорит Александр Каунов. – На участках проводим хронометражные наблюдения и помогаем сформировать оптимальную численность персонала. Напрямую не вмешиваемся в организацию труда, лишь рассчитываем и рекомендуем нормы – только они мотивируют работника. Завышенные – лишают производственного азарта, низкие ведут к перевыполнению, потере качества.

Личный опыт

В должности горного нормировщика Александр Каунов более 20 лет, общий стаж работы на комбинате приближается к 44 годам. Пришел электромонтером на участок связи, после

окончания института перешел на участок вентиляции шахты электрослесарем. Поработал крепильщиком, вырос до горного мастера и получил предложение освоить профессию горного нормировщика.

– Запоминающимся успехом стала разработка нормативных материалов для новой самоходной техники на пневмоколесном ходу, – рассказывает Каунов. – Первые образцы нескольких типов – буровую установку Voomeg, колесную погрузочную и другую технику – доставили на участок №3. Сложилась эффективная комбинация из установок старого вида, обычных молотков, пневмоперфораторов и оптимальное соотношение емкости ковша с объемом отбиваемой горной массы.

Горные нормировщики отразили процессы в материалах, скорректировали систему оплаты труда.

Проанализируем, обоснуем, скорректируем

– С появлением новых подземных участков проводим больше времени в шахте, – делится Александр Дмитриевич. – Расширяем перечень профессий, где можно установить сдельную оплату труда. Отказавшись от окладов, мотивируем работников на повышение личной эффективности.

Сейчас такие расчеты готовятся для горизонтов – 160 м, – 200 м, – 240 м участка №8. Задача непростая. Нормировщикам предстоит создать реаль-

ные нормы, при этом сохранить достигнутый уровень зарплаты. Для участка №31 подготавливали обоснование о введении в штат монтировщика шин. Обосновали профессию для технического обслуживания и ремонта 60-ти единиц техники и дальнейшего пополнения автопарка.

– Результатом каждого спуска в шахту должна стать практическая рекомендация для руководителя участка, – говорит Александр Каунов. – К примеру, на участке №1 проанализируем новые забои, скорректируем категории по буримости горных пород и предоставим алгоритм дальнейших действий.

Командный подход

– Работать слаженно и эффективно получается благодаря команде, – уверен Александр Каунов. – У нас замечательный коллектив. Каждый ведет несколько участков, внимательно следит за формами организации рабочего процесса, разнообразием графиков, переводами и совмещениями, соблюдает сроки предоставления отчетности и начисления зарплаты. За каждой цифрой в расчетном листке стоят конкретные люди, которых нельзя подвести.

Елена Желова



2 АПРЕЛЯ – ДЕНЬ ГЕОЛОГА

На границе двух миров

◀1

Гидрогеологи работают на границе двух миров – воды (с греческого «hidro») и земли (с греческого «geo»). Школьником Андрей Федоров о такой профессии не мечтал, и свой выбор «кем быть» считает волей судьбы.

– Отучился на гидрогеолога, потом на электрослесаря. По второй профессии устроился на подземный участок цеха закладочных работ, – перечисляет Андрей этапы своего 14-летнего трудового пути на комбинате КМАруда.

В 2015-м доклад молодого специалиста Андрея Федорова на тему осушения и консолидации закладочных массивов занял 3-е место на корпоративной научно-практической конференции. В 2018-м в конкурсе профмастерства стал лучшим по профессии. Перспективному сотруднику с профильным образованием доверили вести гидрогеологическую работу подразделения.

– Цех только образовывался, и я слабо представлял, с чего

КОММЕНТАРИЙ

Иван Кора, гидрогеолог геолого-маркшейдерского управления:

– В цехе закладочных работ, где начинал Андрей, он практически изучил процесс, участвовал в строительных работах по закладке. После расформирования цеха влился в наш коллектив легко и удачно, его знания пригодились. Сейчас он набрал достаточно прочных знаний по гидрогеологии шахты. В нашем слаженном коллективе Андрей играет немаловажную роль, на него можно положиться.

начинать. Со временем понял, на что стоит обращать внимание, какие данные нужны чаще, какие реже. Смотрели, как и за какое время заполняются камеры, потом пошел этап осушения, устанавливали дренажные коллекторы, настраивали и контролировали оборудование и процесс. Можно сказать, я продолжаю заниматься этим и сегодня, только уже по всем участкам и горизонтам шахты. Одной из главных задач гид-

рогеологов и сейчас остается контроль заливки камер с ведением еженедельной схемы их заполнения. Кроме того, если в ходе опережающего бурения обнаруживают подтекание, гидрогеологи принимают решение, можно продолжать работу или нет.

Осмотр и контроль около 150 бетонных перемычек и дренажей на горизонте – 125 м, насосных на стволах №№ 2, 3 – тоже сфера их ответственности.

Анна Сотникова

На поверхности всю собранную информацию вносят в электронные и бумажные журналы, количество которых не пересчитать на пальцах одной руки: по насосным, дренажам, сбросам воды...

– Успешный труд гидрогеолога складывается из трех составляющих: соблюдения требований безопасности, профессионального опыта и внимательности, – считает Андрей Федоров. – Хорошо, что я поработал в разных должностях, со многими людьми – получил огромный ценный опыт.

Специалисты службы гидрогеологического бюро профессиональный праздник встречают в рабочем режиме – ведут еженедельный подмер по залитым камерам, рассчитывают степень осушенности заполненных и остаток пустот, наблюдают за состоянием породы. Все это – фундамент безаварийной и экологичной работы предприятия.

Мы многое можем

У совета молодых специалистов комбината КМАруда новый лидер – дорожно-путевой рабочий участка №2 шахты Владислав Малыхин.

Владислав – выпускник Воронежского госуниверситета по специальности «технология транспортного процесса». Работал в центре молодежных инициатив (ЦМИ), где развил организационные способности.

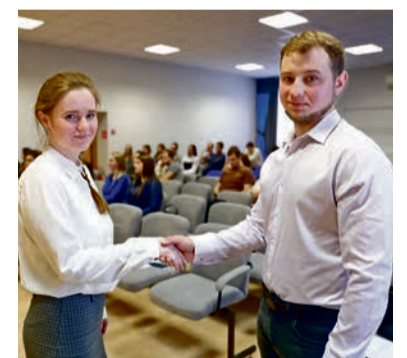
– В институте я был директором студенческого клуба. Большой опыт проведения мероприятий получил в ЦМИ, два года на Лебединском ГОКе отвечал за молодежное направление своего подразделения. На комбинате КМАруда работаю несколько месяцев и надеюсь, что мой опыт и желание развивать деятельность совета молодых специалистов будут востребованы, – говорит Владислав Малыхин.

На прошедшем 23 марта отчетно-перевыборном молодежном собрании Владислав Малыхин предложил свою кандидатуру на пост председателя совета молодежи и получил единогласное одобрение.

– План работы у нас масштабный. В текущий список я добавил несколько новых мероприятий, которые большинству придутся по душе. От молодых работников также ждем предложений. Уверен, при поддержке руководства и профсоюза мы сможем многое! – обратился к присутствующим Владислав.

Делегатов собрания приветствовала директор по персоналу Марина Сухова. Она рассказала о главных принципах молодежной политики комбината, важности личной инициативности и желании строить карьеру.

Анна Сотникова



Евгения Михнева передает полномочия Владиславу Малыхину



Более 30 делегатов проголосовали за кандидатуру нового лидера

МЫ ПОМОГАЕМ

Добро
нон-стоп

Сотрудники комбината наполнили подарками «Коробку храбрости» для детей, находящихся на лечении.

Благотворительная акция «Коробка храбрости» проводится на предприятии третий год. Маленьким пациентам городской инфекционной больницы работники собирают утешительные подарки.

– Лечение от инфекций занимает продолжительное время, малыши проходят через не самые приятные процедуры. Мы надеемся, что наши подарки поддержат удеток позитивный настрой на выздоровление, – говорит ведущий специалист Ирина Дубровина.

Среди самых активных участников акции – сотрудники проектно-конструкторского отдела, железнодорожного, ремонтно-механического цехов, шахты, отделов труда и заработной платы, экономического, сметного.

Все собранные игрушки, наборы пластилина и паззлы молодые специалисты передадут главному врачу Ирине Протасовой, которая заверила, что «Коробки храбрости» разместят в процедурных кабинетах.

– Благотворительную работу мы ведем постоянно, – продолжает Ирина Дубровина. – Помогаем ветеранам, детям, людям, оказавшимся в сложных жизненных обстоятельствах, и даже животным.



КОНКУРС

Поговорим
стихами
о России...

Во Всемирный День поэзии работники КМАруды прочли стихи о Родине.

Десять творческих проектов в формате видеороликов поступили на суд жюри. В числе претендентов на победу, постоянные участники Светлана Гончарова, Виталий Никулин и новички Елена Молчанова, Татьяна Сайкова.

Руководитель группы системного администрирования ОИТ Михаил Козлов прочел стихотворение собственного авторства и мнением большинства был признан победителем конкурса.

На втором месте фельдшер МСЧ Виктория Доренская, третьей стала врач-оториноларинголог Елена Молчанова.

Победители получают призы от профсоюза. Все участники, независимо от занятого места, принесли один балл своему подразделению в трудовых соревнованиях за «Производительный и эффективный труд».

Анна Сотникова

ВETERАНЫ

Нам есть что вспомнить
и чем гордиться

Больше 18 лет проработал Николай Павлович Таран инженером-технологом в ремонтно-механическом цехе и оставил добрую славу, какой немногие могут похвастаться.

Николай приехал в Губкин опытным токарем с красным дипломом политехнического института, победой в республиканском конкурсе молодых специалистов и надеждой обрести хорошую работу и дом для семьи. Все это он нашел на комбинате КМАруда.

Инженерные решения

– Мы сварили опытный образец виброконвейера 6x1,5 метра, который признали лучшим заводского изготовления. Начали выпускать их по три в месяц и сняли проблему, – с гордостью вспоминает Николай Павлович. – Особенно плодотворно мы работали с участком №5, где было обогащательное отделение. Помню, после капремонта иду, а шахтеры на меня пальцем показывают – настолько я грязный, замызганный.

Про тот капремонт помнит и ведущий инженер-технолог отдела главного механика Игорь Кучерявенко:

– На дробилке оборвались две шпильки. Ни выдавить их домкратом, ни выбить, ни вынуть. Придумали попробовать железнодорожной электро-сверлилкой. Николай Павлович разработал приспособление для крепления монтажа в ограниченном пространстве.



Николай Павлович Таран. Фото из семейного архива

Мы с ним и бригадой слесарей почти две смены высверливали эти шпильки. Перепахались основательно...

По-всякому бывало

– Однажды моя смена длилась часов 30, без отдыха, на проточке тормозных полей барабана подъемной машины, – вспоминает ветеран. – Ребята точат, я стружку убираю. Токарь отпросился отойти, я вместо него. Что делать, работа есть работа.

Начальник РМЦ Игорь Ковалев пришел на комбинат почти одновременно с Тараном, ему есть что вспомнить о совместной работе.

– Как-то нам пришлось по всей стране разыскивать подшипник на подъемную машину – срочно, была угроза аварийной остановки комбината, – рассказывает Игорь Владимирович. – Мы с Николаем Павловичем начали с Челябинска, полетели в Москву и только в Санкт-Петербурге нашли.

Кузница кадров

– Ремонтно-механический цех – кузница кадров, – считает Николай Павлович. – Отсюда вышли три главных механика, три начальника цеха. Мы первыми на комбинате начали проводить конкурсы профмастер-

ства. Если организованы равные условия, все по-честному, работники охотно участвуют, а их профессиональный рост – на пользу комбинату.

Когда наступил пенсионный возраст, ценного профессионала не хотели отпускать. Но Николай Павлович решил уступить место молодежи. Тогда же, в 2017 году, его позвали помочь комбинату – на сборку и сварку барабана подъемной машины на клетевом стволе.

– Выделили мне восемь лучших сварщиков комбината и четырех токарей, и все у нас получилось! – доволен ветеран.

Добрим словом вспоминает главного инженера предприятия «великого технаря» Виктора Назаровича Ельникова, начальника фабрики Василия Петровича Васильченко. А бывшие его коллеги отмечают: несмотря на профессиональную одаренность, Николай Петрович не зазнавался, всегда дружелюбный, оптимистично настроенный.

Счастье – это просто

В качестве пенсионера Николай Павлович находит немало удовольствия в благоустройстве собственного дома, и возделывании виноградника. Угощает напитками собственного приготовления заглянувших в гости бывших коллег, со многими дружит по сей день.

ПРОФЕССИОНАЛ

Отсекая лишнее

Тарахтелка, сушка, кашка, карусель – уменьшительные названия промышленных станков услышишь лишь от творческого, увлеченного делом человека. Такого как токарь РМЦ Борис Баранов.

Беседа с Борисом сродни прочтению увлекательной книги о поиске и обретении себя. Некоторое время назад он – заметная звезда на творческом небосклоне Губкина, актер с десятком ролей в постановках муниципального театра. Особенно запомнился зрителям в «Недоросле» Фонвизина.

У Бориса и сыгранного героя много общего – пылкий ум, беспокойная натура, жажда новых знаний. В цехе о нем отзываются как о грамотном, исполнительном, добросовестном работнике.

С места в карьер

– За токарным станком я впервые оказался в 16 лет, в Ферганском нефтеперерабатывающем заводе. Точил детали из чугуна, сейчас работаю со стальными заготовками. Одно удовольствие наблюдать, как вьется металлическая стружка, а от чугуна – облака пыли. Но непростыми условиями меня не испугать.

Вникал в процесс, не стеснялся задавать вопросы опытным коллегам, осваивал втулки, пальцы, шпильки... Работа увлекла, даже нестандартные задания не вызвали сложностей. Вскоре молодого токаря начали приводить в пример.

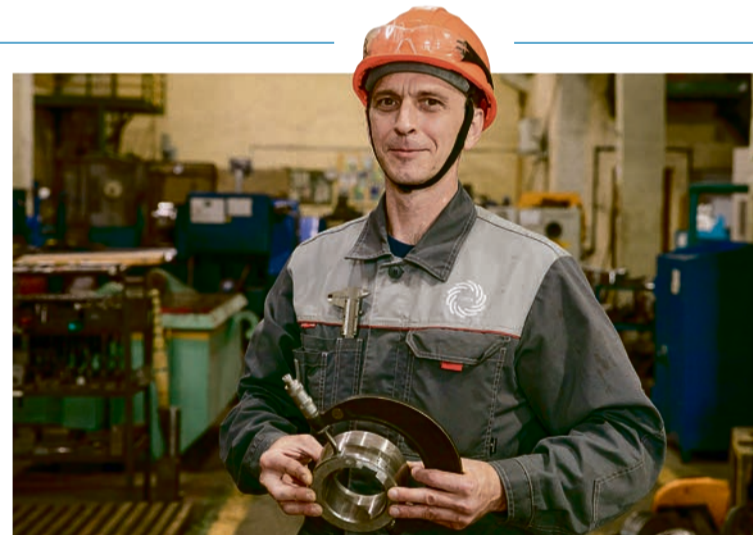
Дойти до совершенства

После распада Советского Союза Борис приехал в Губкин, искал свое место.

– Бухгалтерия, предпринимательство, работа в городском театре – отсекалось как лишнее. Осознал, что работа руками наиболее благодатная, – рассуждает Борис Баранов. – С удовольствием вернулся к токарному мастерству.

В 2016 году Бориса приняли на комбинат КМАруда. Вспомнить профессиональные навыки помогли наставники – Константин Автушков, Николай Полюянов и другие опытные работники цеха.

Сейчас Борис Баранов – универсальный специалист. В совершенстве владеет токар-



Токарь ремонтно-механического цеха Борис Баранов: – Профессия токаря – мой осознанный выбор, это работа с элементами творчества, к тому же, достойно оплачиваемая

ными и заточным станками, механическими ножницами и пилой, освоил смежную профессию стропальщика.

– На КМАруде работать нравится. В цехе инструменты и заготовки разложены по методу 5С, для расчета углов наклона используем специальные приложения, – резюмирует Борис.

Шедевр из болванки

– Окончательно с творчеством я не расстался. Люблю эксклюзивные задачи, выточить нешаблонные детали с массой канавок и чистовых поверхностей. Токарь создаст шедевр из любой болванки, – улыбается Борис.

Таких заданий в ежедневной работе цеха предостаточно, особенно в рамках взятого курса на импортозамещение.

О любимой специальности Борис Баранов может говорить бесконечно, отмечая, что для токаря важны ответственность, аккуратность, внимательность и точный глазомер. Надо знать маркировки стали, пригодится базовая арифметика для грамотного чтения чертежей и понимание простых физических процессов. Остальное, считает Борис, к примеру, пространственное воображение, со временем можно развить.

Елена Жеглова

КОНКУРС

Яркими красками о глобальных вопросах

Детский взгляд на экологические проблемы – в рисунках корпоративного конкурса ко Всемирным Дням Земли и воды.

Дети работников комбината подали на конкурс более 70 рисунков. Каждая картинка наполнена глубоким смыслом и пониманием важности заботы об окружающей среде. С помощью цветных карандашей, ручек, красок и аппликаций дети показали, каким они хотят видеть будущее планеты и что их беспокоит.

Фельдшер МСЧ Елена Мелентьева рассказывает:

– Идею рисунка для себя и младшей сестры подал сын Даниил. У него есть опыт – в школе каждый год готовит рисунки или поделки к этому празднику. Настя стала недавно посещать художественный кружок, и с радостью применила новые навыки по смешиванию красок,

я лишь немного помогла с контурами.

Творческий размах некоторых конкурсантов оказался еще масштабнее. Ульяна Лихолетова и Герман Тимофеев создали объемные композиции из пластилина, папье-маше, фоамирана.

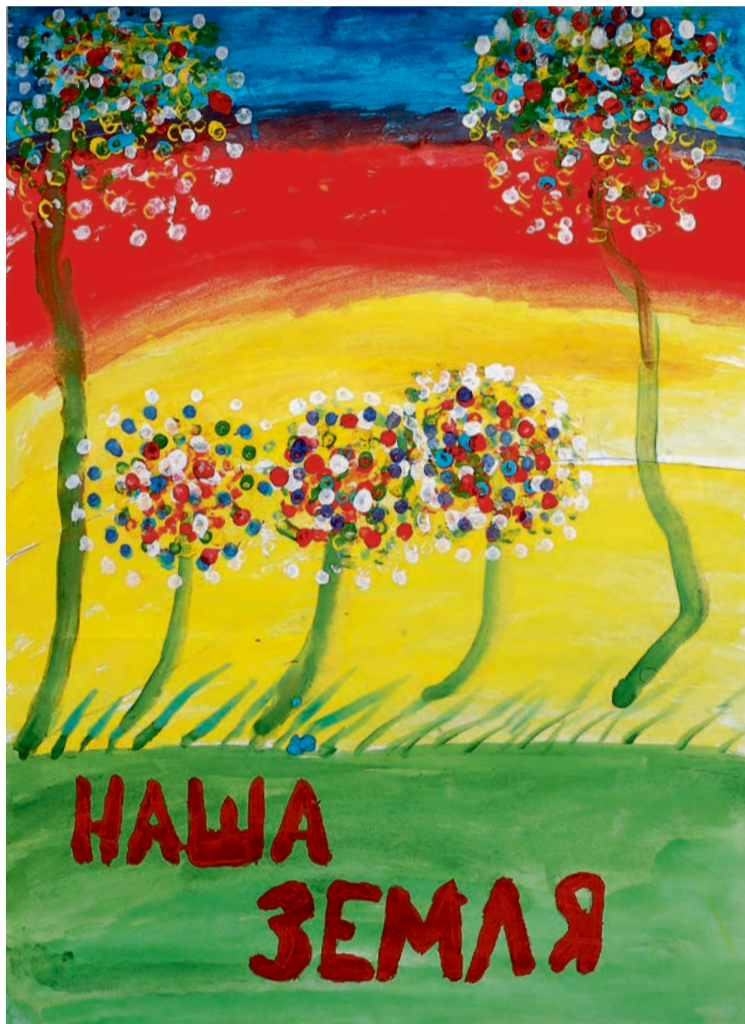
– Дочь любит мастерить и всегда ждет конкурсы. Прочли в группе КМАруды об очередном творческом состязании и за два вечера смастерили поделку. Что-то посмотрели в интернете, что-то сами придумали, – делится электромонтер Александр Лихолетов.

Жюри вновь единогласно решило наградить всех юных талантов, каждый конкурсант получил сладкий подарок от профсоюза.

Анна Сотникова



Михаил Рыбалкин, 7 лет



Рита Комиссарова, 8 лет

СПРАВКА

Во всем мире 20 марта празднуется День Земли с целью поддержать инициативы по защите планеты как общего дома. Дата напоминает, что только совместными усилиями можно решать глобальные экологические и социальные проблемы. 22 марта во многих странах мира отмечается Всемирный день воды. В 2023 году День посвящен теме ускорения перемен для решения кризиса в области водоснабжения и санитарии.

Сроки разложения мусора



ПОВОД

Наш дом Земля

Слово «экология» можно перевести с древнегреческого языка как «дом» или «имущество». Очень надеемся, что приведенные ниже факты напомнят, что мы должны заботиться об окружающей среде, чтобы сохранить не только свое будущее, но и будущее наших потомков.

- За последние сорок лет на Земле исчезло 40 % дикой природы.
- Вода покрывает 70 % поверхности планеты. Человек исследовал всего 5 %. Пресная вода составляет 3 % (по большей части в виде ледников Антарктиды), а пригодной для питья всего 1%.
- Каждый день два миллиона тонн человеческих отходов оказывается в природных водных объектах.
- Каждую минуту в Мировой океан сбрасывается пластиковый мусоровоз.
- Каждые шесть секунд мир теряет площадь первичных тропических лесов размером с футбольное поле.

История планеты за неделю
Если на всю историю человечества отвести одну неделю, то день будет равен около 660 миллионам лет.

Представим, что наша история начинается в понедельник. В 0:00 часов возникает огромный шар – Земля. В понедельник, вторник и утром следующего дня ничего не происходит. Лишь в полдень среды появляются первые формы жизни – бактерии.

Четверг, пятница и утро субботы – бактерии стремительно множатся и медленно развиваются.

В субботу, около 16 часов, появляются первые динозавры, а пять часов спустя уже исчезают. Более мелкие и слабые животные беспорядочно распространяются на Земле, рождаются и умирают. Остается лишь несколько видов, случайно выживших после череды природных катаклизмов.

В субботу же, без трех минут полночь, появляется человек. За четверть секунды до наступления полуночи возникают города. За сороковую долю секунды до полуночи человек сбрасывает первую атомную бомбу и взлетает с Земли на Луну.

Нам кажется, что история человечества длится невероятно долго. На самом деле мы, «новейшие мыслящие животные», появились лишь за сороковую долю секунды до окончания недели, в течение которой существует наша планета.

Бернар Вербер. «Дыхание богов»

P. S. Человек – единственное живое существо на Земле, которое несет ответственность за разрушение природы. В его же силах сберечь планету.

ЮБИЛЕИ

Поздравляем
и желаем!

Шахта им. Губкина / Вера Григорьевна Манагадзе, Станислав Евгеньевич Горбачев, Николай Васильевич Белик, Евгений Анатольевич Скрыпцов, Сергей Николаевич Хрюкин, Александр Сергеевич Чалапов, Юрий Васильевич Кривошеев. **ДОФ** / Людмила Джумабаевна Сальник. **Цех АТиСМ** / Евгений Викторович Солопов. **РСЦ** / Наталья Николаевна Матусова, Сергей Владимирович Зиновьев. **ЭМУ** / Галина Ивановна Червоткина, Алексей Сергеевич Кузьмин. **ГМУ** / Иван Сергеевич Каребин. **МСЧ** / Марина Николаевна Цуканова. **Отдел общественного питания** / Екатерина Ивановна Якунина. **Управление** / Ирина Владимировна Грицких. **Совет ветеранов** / Лидия Егоровна Воронова, Александра Леонидовна Богатырева, Ирина Ивановна Масалыкина, Лариса Алексеевна Чернова, Антонина Никифоровна Перова, Владимир Егорович Лужков. **Желаем крепкого здоровья, счастья, добра!**

С днем свадьбы!

✓ Коллектив и профком РСЦ поздравляют с бракосочетанием Александра Денщикова и его избранницу Юлию Зиновьеву. Пусть ваша жизнь будет наполнена радостью, взаимопониманием и любовью.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Мероприятие	Дата
Спортивный праздник в рамках Всемирного дня здоровья	7 апреля
Соревнования по боулингу	8 апреля
Соревнования по плаванию (эстафета 3x50 м)	12 апреля
Личное первенство по настольному теннису	21 апреля
Турнир по русской лапте	29 апреля
Дни здоровья с посещением ледовой арены ДС «Кристалл»	4, 9 апреля
Дни здоровья с посещением бассейна «Дельфин»	в течение месяца
Велопробег в честь 1 Мая	30 апреля
Справки по тел.: 9-64-75	

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников Матрены Алексеевны Рогозиной, Сергея Анатольевича Коромыслова и выражает соболезнования семьям и родным покойных.

СПАРТАКИАДА

Новые лидеры
нового сезона

Стартовавшая в январе 24-я спартакиада работников комбината набирает обороты.

Гиревой спорт

Пять команд, по три участника от подразделения, двумя руками в течение пяти минут поднимали две гири по 16 кг каждая.

Наибольшее количество раз гири подняли спортсмены автоцеха. Ощутимый вклад в победу своей команды внес водитель Павел Ишков, чемпион России 2017 года по гиревому спорту:

– На комбинате работаю недавно, участвовал в соревнованиях по волейболу, хоккею в валенках. Сейчас помог победить, конечно, опыт – у меня I спортивный разряд по гиревому спорту. Соперники были достойные, особенно из желдорцеха.

Лидеры прежних соревнований, железнодорожники, взяли серебро, бронзовыми призерами стали гиревики шахты им. Губкина.

Лучшие в личном зачете: Павел Ишков (цех АТиСМ), Виталий Смотров (ЖДЦ), Николай Барышников (шахта).

Эстафета по плаванию

Соревнование проходило в рамках женской спартакиады.

Пловчихам предлагалось произвольным стилем преодолеть дистанцию 25 м.

– Спартакиада 2023 года открывает новых перспективных спортсменов. Отмечу Дарью Белоусову (ДОФ), Марию Шкодину (ПКО). Отлично проявили себя постоянные участницы. Девушки показали достойный уровень, – поделился инструктор по спорту Андрей Степанов.

Лучшее время показала сборная команда управления (41 сек). Уступив секунду, пловчихи фабрики заняли второе место. На третьем месте – спортсменки шахты (45 сек).

Настольный теннис

Девять смешанных команд провели по восемь игр. В финале теннисистам сборной управления (Алексей Булгаков, Ольга Чуева) удалось победить соперников из команды шахты (Виталий Никулин, Сергей Зиновьев). На почетном третьем месте расположилась команда управления закупок (Александр Федорков, Елена Масалова).

– Не пропускаю соревнования по настольному теннису и

бильярду, участвую с удовольствием, – поделился экономист отдела труда и заработной платы Алексей Булгаков. – Наш успех – в большей степени заслуга моей напарницы Ольги Чуевой. Было непросто, но мы победили.

Бильярд

В личном первенстве соревновались 12 участников, по большей части новички. Партии проходили по олимпийской системе, до двух поражений.

Звание чемпиона досталось главному инженеру проекта ПКО Максиму Прасолову.

– Для меня это третье личное достижение, столько же у сборной команды управления, за которую я выступаю, – поделился Максим. – Победить помогли опыт и моральный настрой, хотя соперники показали высокий уровень! Надеюсь, в следующем году количество игроков будет еще больше, а партии – еще интереснее.

Серебряным призером стал Артем Загарских (СБ), бронзовым – Алексей Поляков (шахта) и Алексей Дробченко (ДОФ).

АФИША

Конкурс детского рисунка ко Всемирному Дню охраны труда
«РАБОТА БЕЗ ОПАСНОСТИ»

Условия конкурса:

- участвуют дети сотрудников комбината
- возраст детей с 7 до 14 лет
- рисунки должны соответствовать теме конкурса
- оценивается самостоятельное творчество и оригинальность рисунка

Главный приз –

ВЕЛОСИПЕД!

Рисунки принимают в профкоме комбината до 25 апреля.



Тел. для справок: 9-64-75

