

ГОРНЯК

12+ УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ АО «КОМБИНАТ КМАРУДА»

г. ГУБКИН БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫХОДИТ С 1 ЯНВАРЯ 1957 ГОДА



КМАРУДА

Коллективное дело

Производство. Подразделения комбината КМАруда участвуют в масштабном проекте модернизации ДОФ.

▶ 2

Серьезная работа

Моя профессия. Взрывник со стажем Владимир Кривошеев вычисляет, подсчитывает и анализирует в своей работе.

▶ 4

Ко Дню защитника Отечества пенсионеры комбината, в свое время участвовавшие в локальных военных конфликтах, получили поздравления и праздничные выплаты. Лично, на дому, поздравили ветерана Виталия Сергеевича Козлова (на фото), имеющего статус «дети войны».



▶ ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



Отслужу как надо и вернусь

– Армия – важная часть биографии мужчины. На службе я изменился: стал выносливее физически, ответственным, научился понимать интересы других людей, признавать авторитет, – считает начальник участка № 5 шахты Андрей Евдокимов. – Но с 23 февраля поздравляю друзей и коллег, вне зависимости от того, служили они или нет. Защитник – не обязательно солдат. Это надежный муж, отец, добросовестный работник.

▶ 3

▶ НОВОСТИ ПМХ

Арматура ПМХ – на каждой второй новостройке

ПМХ принял участие в Дне промышленности на ВДНХ.

В рамках сессии «Региональная промышленность: истории успеха» с докладом о результатах и возможностях ПМХ и партнерской компании «Пром-порт» выступил вице-президент холдинга по взаимодействию с органами госвласти Дмитрий Бочкарев. Он, в частности, рассказал, что сегодня из арматуры компании строится каждая вторая новостройка Москвы, а продукция тульских, калужских и уральских заводов широко представлена во всей России.

Также руководство холдинга приняло участие в пленарной сессии под руководством вице-преьера-главы Минпромторга РФ Дениса Мантурова, на которой обсуждались ключевые достижения и результаты развития отечественной промышленности.

Поддержка семьи

ПМХ увеличил размер пособия по уходу за ребенком.

С 2024 года увеличен размер материальной помощи для сотрудников предприятий Группы ПМХ, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком. Теперь размер ежемесячного пособия равен величине прожиточного минимума в РФ для трудоспособного населения.

Выплаты предназначены:

- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет;
- мужчинам в отпуске по уходу за ребенком, если супруга (мама ребенка) – сотрудник предприятия Группы ПМХ.

Поддержка семьи – одно из ключевых направлений социальной политики холдинга. Компания осуществляет выплаты для родившихся детей ко Дню защиты детей, новобрачным – ко Дню семьи, любви и верности, многодетным матерям, матерям-одиночкам, матерям с детьми-инвалидами ко Дню матери, выдает школьные наборы детям сотрудников ко Дню знаний и сладкие подарки к Новому году.

▶ ВАКАНСИИ

Есть работа!

В связи с увеличением производственной мощности и строительством новых объектов АО «Комбинат КМАруда» приглашает НА РАБОТУ:

- инженера-технолога
- инженера-программиста
- инженера-конструктора
- бухгалтера
- корреспондент / специалист отдела по коммуникациям
- раздатчика взрывчатых материалов
- взрывника
- горнорабочего подземного
- дорожно-путевого рабочего
- машиниста буровой установки
- машиниста крана
- слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрослесаря по обслуживанию и ремонту оборудования
- электрогазосварщика
- повара
- монтера пути



ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ:
8 (47241) 7-94-41, 7-96-45, 7-95-53

churikova_ov@metholding.com
ozhegova_ak@metholding.com



ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ

▶ ВАЖНО

Управление информационной безопасности информирует о массовом использовании злоумышленниками ложных аккаунтов в мессенджерах и предупреждает от неверных действий

Уважаемые коллеги!

Участились случаи попыток атак на сотрудников компании через соцсети и мессенджеры (Telegram, WhatsApp, Viber, VK и др.)

- Призываем вас не доверять сообщениям от неизвестных и не добавленных в список контактов лиц, а также не совершать никаких действий по их просьбе, не убедившись в легитимности запроса.
- Напоминаем Вам, что в компании приняты официальные средства связи:
Корпоративная почта;
Мессенджер TrueConf.

При подозрении на проведение в отношении вас мошеннических действий:

- ! Не отвечайте на подобные сообщения.
- ! Незамедлительно сообщайте в управление информационной безопасности по тел. **+7 (916) 439 00 49** или по электронной почте **pmh-infosec@metholding.com**.

Для обеспечения сохранности Ваших персональных данных рекомендуем:

1. Сменить пароли учетных записей электронной почты, мессенджеров, Госуслуг, банков.
2. Активировать двухшаговую проверку (двухфакторную аутентификацию).
3. В мессенджерах проверить связанные устройства и удалить лишние.

В случае необходимости предоставления помощи обращайтесь в управление информационной безопасности. Будьте бдительны!

▶ ПРОИЗВОДСТВО

Модернизация – дело коллективное

В масштабном проекте по увеличению производственной мощности участка № 2 дробильно-обогащительной фабрики участвуют практически все подразделения комбината КМАруда.

Производственная «эргономика»

– На имеющейся площади фабрики будет установлено дополнительное оборудование увеличенного типоразмера согласно проектных решений, – комментирует старший мастер участка № 2 ДОФ Алексей Кретов. – Во время субботних планово-предупредительных ремонтов демонтировали с прежнего места старые гидроциклоны и временно установили их на другие позиции, чтобы на освобожденном пространстве разместить новые механизмы.

**Удвоим силы**

– Инженерами ПКО разработан проект усиления несущей способности здания участка № 2 фабрики, – поясняет главный инженер проекта ПКО Максим Прасолов. – Основной каркас здания, несущие металлоконструкции и колонны усилили диафрагмами жесткости из листовой стали. На двух отметках пола (6700 и 5100), в местах, где смонтируют новые грохоты установили дополнительное усиление из 12-ти шестиметровых балок.

**Фундамент – основа основ**

– Адаптировали существующие металлоконструкции перед установкой нового оборудования на участке № 2 фабрики, – рассказывает мастер РСЦ Алексей Курапов. – Завершили монтаж диафрагм жесткости колонн здания. Совместно с работниками дробильно-обогащительной фабрики заменим станины привода мельниц, после установки заново забетонируем. Задача физически не простая: мало места, не везде может подать кран. Что касается профессиональных навыков – ничего сложного.

**Отличная посадка для грохота**

– Изготавливаем рамы для новых грохотов, – говорит слесарь-ремонтник РМЦ Артем Шопин. – Для установки дополнительного оборудования участка № 2 необходимы восемь конструкций, шесть из них доставлены на фабрику. Технология сборки непростая, рамы габаритные, каждая состоит из семи десятков заготовок. Все детали соединяем электросваркой. Должно быть прочно и надежно, чтобы конструкции для нового оборудования служили без нареканий. Стараемся не подвести со сроком.



▶ ПРОГРАММА ТОП

Подумали – и нанесли обратный удар

Сэкономить до 35% рабочего времени на перебурировании скважин и спасти не одну коронку предложили рационализаторы участка №4 шахты им. Губкина.



Авторы ТОПа (слева направо): шахтеры Алексей Романов, Эдуард Лихачев и Владислав Иванов.

При бурении кровли станком DIAMES на горизонте – 71 м происходит пересыпание шламом, резьба оборудования не выдерживает, снаряд кренится и обрывается под собственным весом. Глубина скважины, зачастую около 45–60 метров, не позволяет извлечь обломившуюся деталь без вспомогательного аварийного инструмента. Которого, к слову, в комплекте DIAMES не предусмотрено.

Заместитель начальника участка Владислав Иванов, электромеханик Алексей Романов и сварщик Эдуард Лихачев нашли выход.

– К сальниковой муфте бурового станка другой модели – НКР-100МА (МПА) с одной стороны приварили переходную гайку бурового молотка П-105ПМ, с противоположной – штангу импортного оборудования. Теперь, подавая в патрубок сжатый воздух за счет обратного удара молотка, без труда доставем снаряд из скважины, – объясняет Владислав Иванов.

Рационализаторское предложение сократило до 35% время перебурирования.

Елена Жеглова

Найдет тот, кто ищет

Единоразовую прибыль свыше 8 млн рублей принес предприятию ТОП горных мастеров шахты Александра Ушакова и Александра Чернобровенко.

Реализованное рацпредложение единоразово уменьшило потери промышленных запасов руды в камере на 48 тысяч тонн. Внушительное количество и, что немаловажно, такое необходимое качество. Кварцит с горизонтов – 71 м, – 125 м содержит слюдяковую составляющую, благодаря легкой измельчаемости в умеренных количествах необходим участ-

ку №2 ДОФ для повышения производительности. Идею увеличения добычи руды в отработанной камере 10/4 запад рационализаторы шахты называют коллегиальной. Судя по сумме экономического эффекта, вполне можно охарактеризовать как гениальную.

– Уточнили запасы, пересчитали паспорт блока, провели бурение глубоких скважин и отбойку

бурового орта №16, – комментирует заместитель главного инженера шахты по производству Михаил Телятник. – Провели два массовых взрыва, увеличили объем добытой руды из выемочной единицы с минимальными затратами (отсутствие проходки, монтажа ВВДР). Дополнительным плюсом стало расположение камеры – недалеко от дробильно-перегрузочного комплекса ствола №3. Продолжим анализ объемов руды в камерах с коротким плечом откатки, чтобы оптимизировать процесс добычи.

Елена Жеглова

▶ ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Отслужу как надо и вернусь



– Из Старооскольского военкомата отправили в Нижний Тагил, – вспоминает Андрей Иванович. – После курса молодого бойца каждому из 130 солдат командир лично предлагал продолжить службу в Чечне. Больше половины, в их числе я, согласились. Мой мотив – надоело однообразие уральских пейзажей. Такое могло прийти в голову только безрассудному 18-летнему мальчишке.

– Из новобранцев сформировали батальон оперативного назначения, – продолжает Андрей Иванович. Недалеко от станции Червленой окопались за считанные часы, расставили армейские палатки, приступили к выполнению боевых задач.

Евдокимов служил пулеметчиком. После срочной службы надежному, продуктивному, исполнительному солдату предложили обучение в военном училище.

– Отказался. Соскучился по дому, родным, – признается Андрей Евдокимов.

После армии он получил профессию сварщика и пришел устраиваться в шахту. Не взяли.

– Расстраиваться – не в моем характере. Приняли через пару лет уже с производственным опытом.

Подземный дробильно-перегрузочный участок шахты им. Губкина стал для него отправной точкой и прочным трамплином для карьерного роста: электрогазосварщик, слесарь, дробильщик,

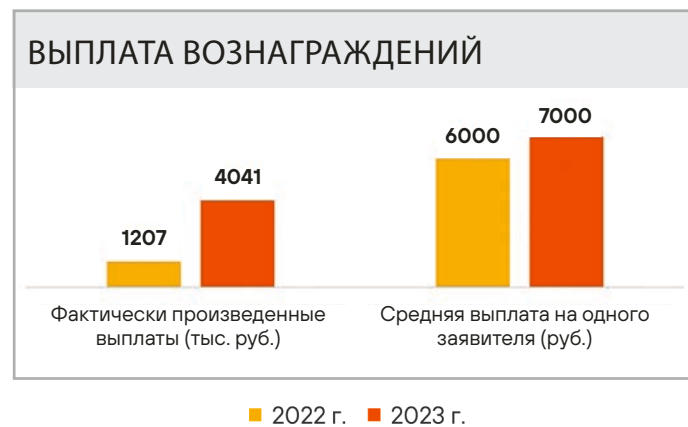
горный мастер, зам. начальника, пятый год – начальник участка.

– На коллектив из 80 человек возложена серьезная ответственность. Работаем двумя стволами, выдаем руду на два участка фабрики, – объясняет Андрей Евдокимов. – Ленивый и недисциплинированный у нас не приживется. Ценю честность. Из-за недостатка опыта можно просмотреть мелкую неполадку, вовремя не предотвратить, допустить остановку оборудования. Но ни при каких обстоятельствах не перекалывай вину, признай свои ошибки – и тебе дадут еще один шанс. Вторая возможность проявить себя бывает особо ценной!

Елена Жеглова

▶ ЦИФРЫ

Программа ТОП на комбинате КМАруда



▶ ОБЪЯСНЯЕМ

? ЧТО ТАКОЕ ТОП?

Это программа повышения эффективности производства «снизу вверх», которая предусматривает оценку и внедрение рационализаторских идей с выплатой вознаграждения.

💡 КАКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПОДХОДИТ?

Предложение подходит для ТОП, если позволяет получить экономию трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других материальных и финансовых ресурсов, а также улучшить условия, безопасность труда и экологическую обстановку. Новизна – один из ключевых факторов в оценке проектов.

👤 КТО МОЖЕТ СТАТЬ АВТОРОМ?

Любой работник предприятий Промышленно-металлургического холдинга вне зависимости от должности, стажа и опыта работы.

🗨️ КАК ОФОРМИТЬ ТОП?

Обратиться за консультацией к координатору программы на комбинате КМАруда: Денис Мельник, ведущий инженер производственно-технического отдела, тел. 7-94-72, melnik_dv@metholding.com.

💰 ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

1 уровень: от 3 до 60 тыс. рублей;
2 уровень: от 7 до 735 тыс. рублей;
3 уровень: от 20 до 940 тыс. рублей.

👥 КТО ОПРЕДЕЛЯЕТ РАЗМЕР ПРЕМИИ?

Премия определяется исходя из расчетов предполагаемого экономического эффекта.

Проекты ТОП I и II уровня оценивает по утвержденным критериям специальная комиссия на предприятии. Предложения по III уровню эффективности дополнительно рассматривает комиссия из числа руководителей УК «ПМХ».

► МОЯ ПРОФЕССИЯ

Серьезная профессия для ответственных мужчин

Без взрывных работ невозможна добыча руды. Это важное и опасное дело доверяют не каждому. О том, каким требованиям должен соответствовать взрывник, и чем увлекательна эта профессия, рассказывают работники шахты.

Важными качествами взрывника являются сосредоточенность, твердое знание правил безопасности, алгоритма получения взрывчатых материалов, заполнения документов, ведения отчетности, – уверен заместитель главного инженера шахты по БВР Николай Чуев. – Добавим добросовестное выполнение обязанностей без излишней инициативы и самостоятельности, строго следуя инструкциям.

Стать взрывником на комбинате КМАруда можно, пройдя обучение в группе за счет средств предприятия.

– Учиться без отрыва от производства непросто, но возможно, – комментирует начальник отдела обучения и развития персонала Нана Дзюева. – Программа курса рассчитана на три месяца, включает основы горного, взрывного дела, методы и технологию взрывных работ. Преподаватели доступно объясняют, приводят практические примеры, отвечают на вопросы. Получив по окончании обучения Единую книжку взрывника, требуется каждые два года подтверждать профессиональные компетенции на экзамене в присутствии инспектора Ростехнадзора.

Преимущества работы взрывником

- Отпуск = 28 дней (основной) + 28 дней (дополнительный)
- Среднемесячная зарплата от 90 000 рублей
- Досрочное пенсионное обеспечение
- Доплата за вредные условия труда

КСТАТИ

Николай Кайгородов – бывший мастер БВР шахты «Черемуховская» предложил отмечать профессиональный праздник взрывников в первое воскресенье декабря.

Елена Жеглова



Владимир Кривошеев в профессии взрывника с 2007 года: бригадир и наставник со стажем.



Взрывник Алексей Бортников попал на КМАруду чуть больше года назад, но успел оценить преимущества.



– Отсутствие в профессии однообразия – весомый аргумент, – уверен взрывник Владимир Ильичев.

Выбор – без сомнений

– За два десятка лет научился определять качество взрыва по звуку. Сквжина «разговаривает» монотонно или глухим стуком, – рассказывает взрывник Владимир Кривошеев. – Заряжать забори физически непросто, и подумать приходится: вычислить, подсчитать, проанализировать, чтобы все получилось, как нужно.

– Шахта им. Губкина – единственная в России – проходит восстающие секционном способом, – продолжает Владимир Алексеевич. – Заряжаем сверху, отбиваем снизу, работаем наощупь, опираясь на опыт и технические знания. Высший пилотаж – равномерный отрыв горной массы, для этого точно рассчитываем количество взрывчатых материалов. Ошибку исправить сложно.

Бригадир Кривошеев посвятил в профессию не один десяток начинающих взрывников.

– На участке много молодежи. Кто приживется, видно сразу, – рассуждает Владимир Алексеевич. – Заинтересованные слушают, задают вопросы, как запечатать сквжину, зарядить восстающие, уточняют расположение и периодичность сквжин. И не сомневаются в своем выборе.

Как в 2005 году не было сомнения в самом Кривошееве. После армейской службы устроился в шахту раздатчиком взрывчатых материалов, позже – стал взрывником.

– Меньше, чем за 3-4 года, профессионала из новичка не получится, – уверен Владимир Алексеевич. – Накапливайте знания, опыт и не опускайте руки.

Учись быть своим

– Мое знакомство с профессией началось с терминологии непонятных вещей, – вспоминает Алексей Бортников. – Стал своим в шахте после того, как выучил местный сленг: купол внизу сквжины, образующийся при взрыве, называют кублом, а кровлеоборочный ломик – штречкой.

С 2012 года Алексей работал в «Норильском никеле». На комбинате оказался 10 лет спустя сложившимся специалистом.

– Узнал о КМАруде от брата. На собеседовании убедился, что предприятие стабильное, условия труда и зарплата достойные, есть социальные гарантии.

Решились с женой и двумя маленькими детьми на переезд, купили дом в Губкине.

– На старом горизонте – 71 м проработал недолго, – говорит Алексей. – Попал к завершению строительства новой шахты, оце-

нил преимущества, мне есть с чем сравнивать.

Круглый год комфортная температура, многие процессы автоматизированы, грамотные руководители и взаимопонимание между работниками участков.

– Взрывник приходит в забой за проходчиками и буровиками, – углубляется в технологию добычи Алексей. – Чтобы наш участок сработал качественно, два предыдущих звена не должны подвести. Бурильщики – не торопиться в погоне за метрами. Если быстро обурят, не прогонят или пересыпят шпур, как это исправить? У взрывника из инструментов лишь крючок из проволоки, которым можно выковырнуть камешки в устье шпура. Если сквжина глубже забита породой, сложно зарядить, взорвать получится лишь наполовину. Значит, участок и шахта выдаст меньше кубов руды.

На зарядку становись!

– Пока я стажировался с наставником, на меня не выписывали допусков и наряд-заданий. Только через месяц приступил к самостоятельной работе. Настолько все ответственно! – признается Владимир Ильичев.

После колледжа Владимир устроился крепильщиком в шахту, освоил азы профессии, узнал о других специальностях.

– Понял, что двух лет на первоначальной шахтерской ступени достаточно, хочу расти дальше, – говорит Владимир. – Поступил в МИСИС, записался на обучение в группу взрывников на КМАруде. Не скрою, основным был материальный стимул. Зарплата взрывника почти в полтора раза больше, чем у крепильщика.

Прежде, чем получить Единую книжку взрывника – основной документ, дающий право на ведение работ, связанных с обращением

со взрывчатыми материалами, пришлось усвоить много теории.

Среди плюсов новой работы молодой взрывник отмечает отсутствие однообразия.

– Нельзя сказать, что смены похожи, – рассуждает он. – Сегодня массовый взрыв, завтра – проходка, восстающих, разовые взрывы, чтобы отбить кусок горной массы или разрушить негабарит.

Освоил азы взрывных работ – подоспела новая технология.

– С декабря взрываем с применением эмульсии, – комментирует Владимир. – Получили дополнительную специальность оператора смесительно-зарядных машин, в которой взрывчатое вещество смешивается из двух компонентов автоматически. Остается лишь направить зарядный рукав в необходимые шпур и сквжины. Быстро, чисто, эффективно, а еще удобно и безопасно.

► ПРОФЕССИОНАЛЫ

На производстве все должно быть по правилам

– Настоящим профессионалам в работе помогают не только прочные знания, обретенный опыт, но и ряд личных качеств, – уверен Александр Захаров.

– В большинстве инцидентов и несчастных случаев далеко не всегда виноват исключительно пострадавший. Зачастую просматриваются упущения, недоработка, иногда и халатность линейного персонала, – рассуждает Александр Михайлович.

За два десятилетия в профессии многое довелось увидеть, каких только оправданий не услышать... А чего проще, казалось бы: работай по правилам, и не будет проблем.

Ключевое слово – помочь

В сфере ПБ и ОТ многое зависит лично от каждого, от его дисциплинированности и сознательного исполнения требований и правил. Миссия специалистов по промбезопасности – напоминать, объяснять, прогнозировать риски и помочь предотвратить, а не находить и наказывать.

– Дать шанс на исправление, подсказать, что нужно сделать, чтобы не допустить травматизма, уточнить нюансы. Ключевое слово – помочь, – объясняет Александр Захаров. – Почему-то некоторые считают, что кто-то придет и сделает все за них. Вести с такими конструктивный диалог непросто. Убеждаю, что от их самостоятельной работы гораздо больше проку.

Большинство руководителей подразделений оперативно реагируют на недочеты, не списывают недоработки на занятость, нехватку персонала, понимая, что за сухими формулировками скрыты жизни реальных работников.



Ведущий специалист по промышленной безопасности и охране труда Александр Захаров.

По правилам и без

– На производстве все подчинено правилам и начинается с оформления документации по ПБ и ОТ с начала строительства, реконструкции или модернизации до ввода объекта в эксплуатацию. Каждый этап контролируется надзорными органами, – объясняет Александр Михайлович.

– Мы – практики, работаем больше в цехах, чем в кабинете, – продолжает он. – Документацию можно заучить, а вот применение норм и требований нужно видеть на реальном производстве, в подразделениях комбината. Мы обязаны ориентироваться в операционных процессах, технологии добычи и обогащения, эксплуатации оборудования.

Ошибки как двигатель прогресса

– Внимательность к мелочам, эмоциональная сдержанность, умение доводить начатое до конца, доходчиво объяснять, убеждать и постоянно узнавать новое – качества, которые помогают в нашей работе, – уверен профессионал. – Как и способность признавать ошибки.

Ценный совет, полученный от старшего коллеги, Александр Михайлович применяет сам и делится с коллегами:

– Настоящий профессионал не убегает от ошибок, а извлекает из них ценные уроки. Они помогают развиваться и совершенствоваться.

Елена Желова

► НАЗНАЧЕНИЯ

Для меня важна стабильность



– С молодыми кадрами нужно быть терпеливым, в споре с подрядчиками – жестким, – считает начальник ОКС Евгений Обрящиков.

Евгений Обрящиков недавно возглавил отдел капитального строительства комбината. До этого трудился на металлургическом заводе «Тула-Сталь» в отделе по контролю строительно-монтажных работ и участвовал в приемке объектов литейно-прокатного комплекса.

– Получил колоссальный опыт, – констатирует Евгений Леонидович. – На моих глазах от фундамента до кровли росли производственные цеха. После

запуска объектов пригласили на КМАруды и без колебаний переехал в Губкин.

В его подчинении 19 инженеров: геодезисты, кураторы объектов, специалисты по документообороту.

– На комбинате идет активное строительство: в завершающей стадии – скиповый ствол, планируем новый вентиляционный ствол, – увлеченно рассказывает Евгений Обрящиков. – Балансирую между проектной документацией, чертежами и выездами в «поля». Сложные вопросы решаем сообща с начальником УКС и Р Павлом Лоскутовым и зам. начальника УКС и Р Сергеем Экком.

Ирина Траянова

Евгений Обрящиков, начальник ОКС:
– Для меня важна стабильность. ПМХ – это единый организм, в котором предприятия поддерживают друг друга, обмениваются опытом, инвестируют в строительство, где я реализую профессиональный потенциал.

► ИСТОРИЯ УСПЕХА

Моя актуальная профессия!

В течение 18 лет работы мотористом бетоносмесительных установок Андрей Должиков развивался наряду с модернизацией технологического процесса.

– Прогресс не стоит на месте, в том числе производство строительных растворов. В августе 2021 года на комбинате запустили новую бетоносмесительную установку (БРУ) и полностью автоматизировали процесс, – говорит Андрей Васильевич. – Теперь штукатурку продают готовой. Думаю, через 30 – 50 лет бетон тоже чем-то заменят. Возможно, брикет размером со спичечный коробок бросишь в воду, а он увеличится до габаритов комнаты. Но пока моя профессия актуальна, работаю и желающих обучаю.

БРУ

Оборудование отечественного производства освоить Андрею Должинову было не сложнее, чем вождение автомобиля. Он лично принимал участие в монтаже установки, поэтому относится к ней с особым трепетом.

– С пульта управления задал программу необходимой марки бетона, погрузчик добавил необходимые ингредиенты, мешалки сделали свое дело – и готово! Физически легко, контакт с пылью от смесей сведен к минимуму, – рассказывает Андрей Васильевич.

Основной потребитель бетона – шахта. Он необходим для закладочных работ. На поверхности – для стройки клетового, скипового стволов. С увеличением объемов добычи возрастает и потребность в бетоне. Если идет непрерывное литье, мотористы БРУ выходят в ночную смену.

Марка крепости

До КМАруды Андрей Васильевич 16 лет проработал техникум-механиком швейного производства на обувной фабрике. По его мнению, любая профессия требует добросовестного отношения, качественного выполнения, соблюдения взятых на себя обязательств.

– Если бетон марки М350, сразу понимаешь, какой крепости его получишь. Так каждый должен надежно выполнять свою работу, чтобы не подвести производство, – утверждает Должиков.

По его убеждению, такая активная жизненная позиция – результат советского воспитания.

– Не сидели в смартфонах. Только появилось свободное время, сразу на речку, в лес за грибами, в сад за яблоками, зимой – лыжи, коньки, хоккей, летом – футбол. В свои 55 лет я полон сил и жизнелюбия. Спецодежду новую выдали, так хороша, хоть на дискотеку иди! – шутит Андрей Васильевич.

Ирина Траянова



► КОРОТКО

Аудит столовых

Рабочие столовые и буфет прошли проверку системы менеджмента безопасности пищевой продукции.

– Аудитор отметил улучшения и дал рекомендации по внедрению предстоящих изменений в базовом стандарте ГОСТ «Системы качества. Управление качеством пищевых продуктов на основе принципов ХАССП. Общие требования», – говорит ведущий специалист отдела ИСМ Мария Простакова.

Столовые регулярно проходят аудиторскую проверку: четыре раза в год внутреннюю, одну внешнюю.

► СОБЫТИЕ

Центр притяжения патриотов

Накануне Дня защитника Отечества на праздничном мероприятии в клубе «За Родину!» чествовали работников-участников локальных военных конфликтов.

– Поддержка предприятия, на котором трудишься с полной отдачей, ценна и важна, – говорит электрогазосварщик РМЦ Сергей Шатохин. – В зале собрались те, кто в свое время не струсил, не отступился от мужских принципов и честно выполнил гражданский долг каждого мужчины – защитил Родину и ее интересы. Чувствуется праздник, гордость за страну и коллег.

Торжественное мероприятие прошло в патриотическом поисковом клубе «За Родину!» и совпало с его юбилеем. На протяжении десяти лет волонтеры клуба увековечивают память погибших солдат. Губкинский отряд каждую весну и осень выезжает на вахту в поля, чтобы найти и перезахоронить останки павших воинов.

На трех вахтах памяти побывал сын инженера энергомеханического управления Ирины Головковой Михаил.

– Уезжал в Прохоровку, старооскольское и корочанское села, уже видел поднятых бойцов, – рассказывает Михаил. – Гильзы, части пулеметной ленты, солдатских котелков храню в домашнем музее, фото использую в школьных презентациях по истории. Одноклассники считают, что знаю о войне больше, чем написано в учебнике.

Клуб был создан энтузиастами в 2014 году. Помимо поисковой деятельности, здесь проводится большая работа по патриотическому воспитанию детей и молодежи.

Все эти годы комбинат КМАруда поддерживает клуб. Благодаря финансовой помощи предприятия капитально отремонтировано здание и помещение клуба, у поисковиков появился автомобиль-внедорожник. Комбинат помогает с приобретением непромокаемой одежды, палаток, дизель-станций, топлива, продуктов для выездных вахт памяти. К значимой дате – особо ценный подарок – металлоискатель стоимостью 460 тысяч рублей.

– Социальная ответственность бизнеса – важная миссия, – уверен главный инженер АО «Комбинат КМАруда» Сергей Самофалов. – Накануне 23 февраля традиционно чествуем работников-участников боевых действий. Присутствующие в зале – ценный потенциал, лидеры, нацеленные на высокие результаты: они дисциплинированы, ответственны, надежны, точно и четко выполняют производственные задачи. Они – наша гордость!

Елена Жеглова



Руководство и коллектив комбината КМАруда поздравили с 10-летием патриотический поисковый клуб «За Родину!».

СПРАВКА

За десять лет работы клуба «За Родину!» подняты останки **368** бойцов. Установлены имена **12** из них.

В **2017** году создан молодежный поисковый отряд «Дружина», где занимаются **14** воспитанников от **14** до **18** лет.

В **2018** году появился детский поисковый отряд «Журавлики», в нем **11** детей от **9** до **14** лет.

Во взрослом поисковом отряде – **28** человек, **6** из них – работники КМАруды.

► 100 ЛЕТ ПАО «КОКС»

Первыми в России

И вновь возвращаемся к исторической рубрике, посвященной вековому юбилею старейшего в Кузбассе предприятия – ПАО «Кокс», входящему в Промышленно-металлургический холдинг.



Борис Давыдович Зубицкий (справа) и Аман Гумирович Тулеев на запуске установки очистки коксового газа круговым фосфатным способом. 1998 год.

После сохранения предприятия резко встал вопрос о восстановлении прежних темпов производства. Приступили к точечным ремонтам коксовых батарей, переключивали простенки. Увеличился объем производства, прибыль росла. На-

логовые задолженности гасили частями, выплата зарплаты работникам происходила без задержек.

Главными направлениями развития обозначили модернизацию и автоматизацию производства, охрану окружающей среды. Первыми в России внедрили уникаль-

ную установку улавливания аммиака из коксового газа круговым фосфатным способом. Из оборота исключили применение 40 тысяч тонн серной кислоты и образование 60 тонн в год отходов первого класса опасности – это был настоящий экологический прорыв.

Внедряли и другие проекты – построили силосы закрытого склада угля и водооборотный цикл химических цехов, установили вагонопрокидыватель и открыли гараж размораживания углей. Завод начал активно модернизироваться.

Сегодня ПАО «Кокс» – одно из самых чистых и современных коксохимических предприятий мира. На предприятии трудится более 2500 работников. Модернизация оборудования и реализация экологических программ позволяет ему встретить 100-летний юбилей в статусе одного из лидеров в природоохранной деятельности не только Кузбасса, но и России.

Награды к юбилею завода

С момента пуска первой батареи Кемеровского коксохимического завода 2 марта исполняется 100 лет. В ПАО «Кокс» прошел торжественный прием, посвященный юбилею легендарного Коксохима.

Почетней удостоились более 150 заводчан и ветеранов, всего же награды к юбилею предприятия получают 500 коксохимиков.

Поздравить работников и ветеранов ПАО «Кокс» с юбилеем завода приехали почетные гости.

Региональные и ведомственные награды коксохимикам вручили представители власти, корпоративных почетных грамот от ООО УК «ПМХ» и ПАО «Кокс» работники и ветераны удостоились из рук управляющего директора Бориса Булаевского.

Среди наград – почетные знаки Парламента Кузбасса «За заслуги перед Кузбассом» и «За гражданскую доблесть и патриотизм», бронзовый, серебряный и золотой знаки «За заслуги перед городом Кемерово», памятный знак «За трудолюбие и талант».

Юбилейный знак «30 лет законодательной власти» торжественно вручен управляющему директору ПАО «Кокс» Борису Булаевскому. Обладательни-



Председатель Законодательного Собрания Кемеровской области Алексей Зеленин (справа) вручил юбилейный знак «30 лет законодательной власти» управляющему директору ПАО «Кокс» Борису Булаевскому.

цей почетного знака «Гордость города Кемерово» стала председатель Совета ветеранов Валентина Ковылина.

Благодарственные письма и денежные вознаграждения получили ветераны – создатели традиций предприятия, оставившие яркий след в развитии завода.

Ко Дню завода прошло чествование работников, которые по-

святили предприятию 20 лет. За преданность заводу и большой личный вклад в его развитие десять коксохимиков удостоились звания «Ветеран труда ПАО «Кокс».

После церемонии награждения участники торжественного приема увидели премьерный показ юбилейного художественного фильма о родном предприятии.

❖ Первый кокс был получен 2 марта 1924 года, но все началось в 1912 году, когда члены акционерного общества «Копикуз» (Кузнецкие каменноугольные копи) организовали лабораторные испытания, чтобы понять, подходит ли кузбасский уголь для коксования. Оказалось, он идеален, поэтому было решено незамедлительно приступить к строительству нового завода и разработке залежей Кузнецкого каменноугольного бассейна.

❖ На крупную стройку возле села Щеглова съезжались

рабочие из разных губерний, формировалось население будущего города. В 1932 году город предлагали назвать Химкоксоградом, но выбор остановили на Кемерово. Сейчас это один из крупнейших индустриальных центров на востоке России.

❖ За границей не верили в успех предприятия: идея производить кокс в условиях далекой заснеженной Сибири выглядела утопией. И когда завод запустили, его изображение даже печатали на иностранных открытках.

Тогда-то производство и превратилось в символ города.

❖ В 1934 году на Коксохиме завершилась первая модернизация, и он становится самым крупным предприятием города. В годы Великой Отечественной войны завод стал основным поставщиком коксовой и химической продукции для предприятий оборонной промышленности. К началу 1980-х годов завод полностью обновил свои производственные фонды, были закрыты все экологически опасные производства.

▶ СПОРТ



Они играют, а мы выигрываем

Первый турнир по хоккею с шайбой на кубок управляющего директора комбината завершился победой «Горняка».

Для хоккеистов КМАруды турнир стал самым результативным и продолжительным по времени, максимальным по количеству участников, сыгранных матчей и забитых шайб.

За кубок соревновались четыре команды: две хозяев турнира, из Губкина и Старого Оскола. Хоккеисты показали высокий уровень спортивного мастерства и взаимоуважения. Интрига исхода каждого матча сохранялась до последних минут.

На трибунах волновались болельщики. Кто-то пришел поддержать любимых спортсменов, кто-то впервые увидел выступления команд и с азартом наблюдал за ледовыми баталиями. К услугам болельщиков работал буфет, организованный отделом общественного питания комбината.

Ирина Траянова



Лучший нападающий – Владимир Шелудько («Друзья»)
 Лучший вратарь – Иван Кузьмин («Губкин»)
 Лучший защитник – Владислав Путилин («Горняк 2»)
 Лучший бомбардир – Родион Неворотов, 7 шайб («Горняк 1»)

ИТОГИ ТУРНИРА

I место – «Горняк 1»
II место – «Губкин»
III место – «Друзья»



Напряженные моменты матча между командами «Друзья» и «Горняк 1».



Девиз команды «Горняк 1»: «Один за всех, и все за одного!».

ИТОГИ МАТЧЕЙ

«Горняк 1»
 (комбинат КМАруда)/
«Друзья»
 (г. Старый Оскол)
 Лучшие игроки матча:
 Ширинских Артем/
 Денисов Владимир

6:3

«Горняк 2»
 (комбинат КМАруда)/
«Губкин» (г. Губкин)
 Лучшие игроки матча:
 Жеребненко Антон/
 Чубаров Александр

1:4

«Горняк 2»
 (комбинат КМАруда)/
«Друзья»
 (г. Старый Оскол)
 Лучшие игроки матча:
 Панин Егор/Скуридин
 Сергей

2:5

«Горняк 1»
 (комбинат КМАруда)/
«Губкин» (г. Губкин)
 Лучшие игроки матча:
 Подхомутников
 Сергей/Юрченко
 Константин

2:1

Александр КукOLEV, управляющий директор, капитан команды «Горняк 1»:

– Для спортсменов турнир – возможность показать себя, для зрителей – удовольствие от зрелищных атак. Мы играли вплотную, реализовывали атаки, противостояли нападениям соперников, преодолевали усталость и двигались вперед.

В ближайших планах – сыграть на выезде с командой пгт. Чернянка, после организовать турнир с большим количеством участников.

Александр БабанакOв, главный инженер шахты, капитан команды «Горняк 2»:

– Участие в таком масштабном турнире – опыт и закалка спортивного духа. Благодарен зрителям за поддержку, команде – за максимальную отдачу. Считаю, сыграли хорошо, хотя счет сложился не в нашу пользу. Разберем ошибки матчей, продолжим тренироваться и совершенствоваться.

Геннадий Вислогузов, капитан команды «Губкин»:

– Силы в матче с командой «Горняк 2» были равны. Большое спасибо болельщикам за активную поддержку. Респект комбинату за турнир, приглашайте почаще! Спорт объединяет людей разных возрастов, профессий, городов. Вне поля мы – партнеры! Отец всю жизнь проработал в шахте, я уважаю горняцкий труд.

Сергей Скуридин, капитан команды «Друзья»:

– Провести турнир в преддверии Дня защитника Отечества – отличная инициатива!

Нашей команде девять лет. Принимаем всех, кто любит хоккей и желает играть, поэтому назвались «Друзья». С «Горняками» встречаемся на льду в четвертый раз. Побеждали, проигрывали, заканчивали вничью... Сегодня удача оказалась на стороне хозяев. Уверен, что возьмем реванш.

Вадим Картамышев, болельщик:

– Привез сына на тренировку по футболу и не смог пройти мимо такого захватывающего зрелища. Много острых нападений, дерзкие передачи, блестящая защита – не скажешь, что на льду любители. Культивировать спортивный образ жизни важно. Подрастающее поколение вдохновляется такими матчами, стремится к еще большим достижениям.

Надежда Панина, болельщица:

– Шахтеры показали достойную игру. Вратарь Артем Ширинских и вся команда «Горняк 2» выложились на 100%. Каким бы ни был счет, наши – лучшие! Гордимся сыном Егором Паниным, его признали лучшим игроком в матче с «Друзьями».

▶ ЮБИЛЕИ

**Поздравляем
и желаем!****Шахта**

Сергей Иванович Веснин, Виктор Михайлович Потявин, Геннадий Михайлович Сидоров, Александр Николаевич Черных.

Цех АТ и СМ

Александр Николаевич Мартынов.

РСЦ

Александра Николаевна Зубкова, Евгений Николаевич Мельников.

Совет ветеранов

Татьяна Степановна Бездольникова, Екатерина Александровна Двурекова, Татьяна Алексеевна Журавлева, Ольга Александровна Конденко, Лидия Георгиевна Малахова, Федор Сергеевич Паршин, Людмила Михайловна Пролыгина, Николай Александрович Рябкин, Евдокия Гавриловна Соколова, Антонина Петровна Титякова, Галина Петровна Хворостянова.

Желаем крепкого здоровья, счастья и добра!

▶ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Спорт в марте

МЕРОПРИЯТИЕ	ДАТА, ВРЕМЯ	МЕСТО
ДНИ ЗДОРОВЬЯ, плавание	Среда 19.30 Воскресенье 20.30	Бассейн «Дельфин»
СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ среди мужчин (в зачет спартакиады, эстафета 3*50 м, состав команды 3 чел.)	6 марта 19.30	Бассейн «Дельфин»
СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «А ну-ка, все вместе!»	9 марта 12.00	СК «Горняк» легкоатлетический манеж
СЕМЕЙНЫЕ МАССОВЫЕ КАТАНИЯ НА КОНЬКАХ	10 и 24 марта 17.30	ДС «Кристалл» ледовая арена
СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПЛАВАНИЮ среди женщин (в зачет спартакиады, эстафета 2*25 м, состав команды 2 чел.)	13 марта 19.30	Бассейн «Дельфин»
ТОВАРИЩЕСКИЙ ХОККЕЙНЫЙ МАТЧ с командой пгт. Чернянка	22 марта	Выездной матч в пгт. Чернянка
СОРЕВНОВАНИЯ ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ (в зачет спартакиады, состав команды 2 чел.)	30 марта 17.30	ЦКР «Форум»
ТРЕНИРОВКИ ЖЕНСКОЙ КОМАНДЫ ПО ФЛОРБОЛУ	Вторник 18.30 Четверг 18.30	ГГПК (спортзал, ул. Мичурина, 21)

▶ СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти бывших работников – Лидии Николаевны Барзыкиной, Галины Владимировны Коржовой, Николая Васильевича Снимщикова, Михаила Иосифовича Шевчука, Валентины Андреевны Щедриной.

▶ ПРАЗДНИК

**Ловись, рыбка!**

В праздничный день 23 февраля в 8:30 на льду Старооскольского водохранилища развернулось соревнование по зимней рыбалке на призы профкома и комбината КМАруда.

Около 40 рыбаков, разделившись на тройки-команды, взялись за ледобуры, достали удочки, лески, коробочки с приманками и уселись на свои рыболовные ящики в ожидании поклевки.

Клевало по-разному. Из восьми команд рыба выбрала шахтеров и не жалея себя насаживалась на их крючки. В итоге команда шахты показала лучший суммарный результат – 597 грамм улова. Оцените точность взвешивания!

Второе командное место заняли рыбаки из РСЦ, поймавшие 473 грамма.

Бронзовыми призерами соревнования стали представители автоцеха, их улов 437 г рыбы.

Так сложилось, что на последней строке турнирной таблицы с нулевым уловом оказались участники из энергослужбы. Почему рыба отказалась от их угощения, никто точно сказать не смог. Возможно, энергетики что-то нахимичили. В личном первенстве лидировали Максим Плясов (управление), Денис Зверев



Среди работников КМАруды – четыре десятка поклонников зимней рыбалки.

(шахта) и Ольга Ершова (РСЦ).

Иван Еремин из автоцеха получил приз за рыбацкую удачу – он выловил первую рыбу. Всех участников поощрили жерлицами.

Отдельным соревнованием стал конкурс среди семи команд поваров. Пока рыбаки медитировали у лунок, они по авторским рецептам готовили уху из заранее припасенной рыбы.

В 13 часов, когда рыбаки наконец смотали удочки и пришли к обеденным столам, жюри вынесло свой вердикт. Лучшее блюдо на льду приготовила команда РСЦ, «серебро» досталось экологам, «бронза» – поварам из сметного отдела.

Спасибо организаторам и участникам – праздничный день удался!

▶ СПОРТ



Нардисты КМАруды – такое разное настроение!

Фишки по домам

Интеллектуалы КМАруды сошлись в турнире по нардам.

В личном первенстве по игре в нарды среди семи девушек и двадцати трех мужчин спортивная удача принесла победу Татьяне Феллер (АХО) и Овику Давеяну (РСЦ).

Итоги соревнования в женской группе:

I место – Татьяна Феллер, АХО
II место – Екатерина Школярская, экономический отдел

III место – Светлана Иванникова, ЦОСТЛ

Итоги соревнования в мужской группе участников:

I место – Овик Давеян, РСЦ
II место – Евгений Поляков, шахта
III место – Евгений Злобин, РМЦ

В качестве спортивной награды победители и призеры получили подарки от профсоюза.

▶ СПАРТАКИАДА

Померялись силой

Известны результаты турнира по гиревому спорту – второму виду соревнований в рамках XXIV мужской спартакиады.

Шесть команд по три представителя шахты, ДОФ, цеха АТ и СМ, ЖДЦ, энергослужбы и управления на две гири по 16 кг.

В официальный зачет принимались командные результаты:

I место – ЖДЦ
II место – ДОФ
III место – цех АТ и СМ

Шахтеров вытеснили из тройки лидеров (в предыдущем турнире подразделение занимало 3 место), ЖДЦ и автоцех улучшили прошлогодние результаты. Фабрика неожиданно оказалась на втором месте: в команде появились новые спортсмены с отточенной техникой, большой выносливостью и волей к победе.



Команда ДОФ: Максим Арбузов, Андрей Овсянников и Владимир Воронцов (слева направо) – серебряные призеры турнира.

